# 202\_经贸委人才管理活动总结

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-06-16

*20\_经贸委人才管理活动总结 >一、企业管理人才队伍现状 目前，我县企业管理人员共1130人，其中：女性80人，占8.14%。一年来，我们转变观念，改进作风，健全人才工作制度，创新人才工作机制，人才工作迈上了新的台阶。 >二、在人才工作...*

20\_经贸委人才管理活动总结

>一、企业管理人才队伍现状

目前，我县企业管理人员共1130人，其中：女性80人，占8.14%。一年来，我们转变观念，改进作风，健全人才工作制度，创新人才工作机制，人才工作迈上了新的台阶。

>二、在人才工作中所做的主要工作

1、加强领导，健全机构。

2、实施“人才强县”战略，注重人才培养。围绕坚持党管人才原则，从组织领导、完善机构，健全责任、优化环境等方面作了具体安排的规定。定期、不定期举办专题学习班，要求企业管理人才认真学习科学发展观重要理论、企业管理相关业务知识及法律法规。同时，把企业优秀人才组织送往浙江、江苏等发达地区考察学习。为企业可持续发展，做大做强中小企业实现经济又好又快发展，近年来，采取“请进来，走出去”的办法，发展人才队伍，提高人才素质。201X年、201X年连续两年经请示县委、县政府、县人才办同意，经贸委牵头组织了每年100名规模以上企业管理人员到无锡市梅园学习，学员一致反映受益菲浅。今年9月以来，又连续多次选送具有大专以上学历的董事长、总经理赴财经大学参加企业高层管理人员MBA研究生班学习、21名企业优秀人才到无锡工业经济专题研修班学习、3个优秀管理人才到清华大学学习。通过培训学习，切实提高了人才素质，提升了企业管理能力。同时，我们的一些企业不惜重金聘请人才。例如：福田公司到湖北、四川等地高薪聘请具有研究生学历的高管人才;华丰铜业则从原中央企业713矿高薪聘请30余名高管人才;则从格力、美的等大公司中高薪聘请高管人才。在培养人才方面，我们督促企业建立、健全人才施展才华的激励机制，在本企业内部挖掘人才，运用业务考核、综合评价等方法，在平等、民主、公开的机制下选拔人才。

3、主要领导经常深入企业调研，掌握企业人才状况。要求各企业确立人才为先、人才是第一资源的工业发展观，紧紧把握引进培养、用好人才三个环节，建设与新型工业化相适应的企业经营管理人才队伍，推进“人才强县”战略，建立、健全科学的人才评价、绩效考核、选拔使用、分配激励和人才保障机制。

4、积极向上级部门推荐优秀管理人才。今年向县、市部门推荐突出贡献优秀管理人才6人，其中推荐市第二届突出贡献人才表彰3人，推荐创业标兵3人。使得企业人才学有榜样，形成一个比学赶超的人才发展态势，营造人才辈出，人尽其才，才尽其用的社会氛围。

>三、存在问题

总结我们的人才工作，取得了一定成绩，得到了一些突破，但仍存在部分问题和不足，集中表现在：高层次、紧缺性人才总量偏小;由于金融危机，人才不够稳定;人才引进、培养、使用、服务和工作运行经费紧张，制约了部分人才工作的开展和推进。

>四、下步工作打算和努力方向

今后，我委人才工作将按照学习实践党的XX大精神，贯彻落实科学发展观的要求，积极推进，统筹兼顾，按照“有重点、有突破、有创新、有特色”的要求进一步推进我委人才工作。

一是按照适应经济社会发展的需要，逐步完善人才流动机制，着力破除人才流动中的体制性和政策性障碍，为全县经济社会的跨越式、超常规发展增添新的活力。突出抓好高层次人才队伍建设，完善高层次人才服务管理措施，做好各类高层次人才的定期走访、交流慰问等服务工作，努力营造重视人才、关心人才、服务人才的环境和氛围。

二是进一步加强人才工作机制创新，结合经济社会发展和改革需要，努力构建充满生机活力、有利于各类人才成长、有助于人才良性流动，与经济发展相适应、相促进的人才服务、管理、运行体制。进一步营造宽松的人文、人际环境，形成“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的良好风气。

三是进一步加强人才引进工作。针对人才总量不足、人才结构不合理的实际，坚持以诚求才、以才引才、以情留才，大力招才引智，围绕重点产业发展和重大建设项目，采取“刚柔并济”的办法，积极引进各领域紧缺急需的高层次人才。加强对我县企业紧缺急需人才的预测、统计、规划和收集整理工作。

四是积极开展各类人才队伍建设、服务、管理工作，加大企业经营管理人才的培养力度，着力造就一支具有创业精神、战略眼光、现代理念、创新意识的现代经营管理团队。强化实用型人才开发，探索建立社会工作人才培养机制，培育一支业务素质高、服务意识强的社会工作人才队伍，确保各类人才安心创业、健康发展。

五是继续加强人才工作调研，及时了解各类人才工作、生活各方面的困难和问题，定期深入企业走访，摸实情、办实事，推动人才工作不断上水平，以人才工作不断发展促进各项事业的进步。

我们将继续学习贯彻党的XX大精神，把“学习实践科学发展观活动”贯穿于人才工作始终，积极转变职能，创新人才管理机制，改进工作作风，增强服务意识，破解发展难题，贯彻落实好各项人事人才政策，更好地为全县经济社会的又好又快发展提供人才服务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！