# 银行个人年度工作总结开头（精选6篇）

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-06-21

*小编为大家整理了银行个人年度工作总结开头(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜...*

小编为大家整理了银行个人年度工作总结开头(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

银行个人年度工作总结开头(精选6篇)由整理。

第1篇：银行技术人员度个人工作总结

本人在过去的一年中认真完成各项工作，并努力学习以提高自己的技术业务水平。对202\_年的工作总结如下：一：项目开发方面1.xx公积金利息调整项目的测试和上线xx市公积金管理处向主办行江北支行提出，年初第一期利息调整与我行现有的公积金计算方式不一致，各县市的公积金利息调整模式也存在与现有模式不一致，在上级行的大力支持下，在年初圆满完成任务。2.法院端信息管理系统升级优化省分行立项开发项目法院端信息管理系统，系统采用winxp+delphi+sqlserver开发环境，通讯采用vc++动态链接库。。3.财政集中支付系统的分析、开发市分行重点开发项目财政集中支付，开发人员积极参与整个项目的谈判过程，分析系统所涉及的主要技术，且与省分行开发部门进行沟通协调，并协同业务部门了解业务流程和规范，并对关键技术xml的操作和mq的配置、编程等进行攻关，并客服各种困难封闭开发60多天，比原计划提前一个月完成了国库集中支付系统(fcps)的开发任务。本系统系功能全、业务复杂性高，系统共有52个交易，包括收支业务、托收业务、工资业务、查询打环境业务、达帐清算和报表业务等六大类，涉及4类帐户，即财政零余额帐户，财政结存资金总户，单位零余额帐户，单位结存资金帐户。且开发技术新、运行稳定性好，系统的通讯设计采用了ibmmq和xml技术进行数据交换。设计人性化、用户友好性强：充分考虑到用户对简洁性和方便性的需求，在系统设计上，按照业务流和操作流相分离的理念，将复杂的业务流程和数据进行划分，降低了用户对系统的学习难度。4.其他开发员工行为计分系统(由于省行也开发了该系统，故没有测试上线)，公积金委托贷款账号excel转换为文体等程序。二：项目应用推广1.银费通推广上线。xx省财政厅按照“金财工程”一体化建设的要求，组织开发了新版政府非税收入征管信息系统，省行根据其银行接口开发了“银费通”系统，202\_年底我市首先在xx成功推广上线，为以后别的显示的推广应用打下了基础。2.国库信息处理系统。根据人民银行和国税的环境置安排，我行的国税扣款将逐步移入国库信息处理系统，202\_年完成了xx城区和xx的上线。3.布置和协助公积金委托贷款年终调整事项。三：其他1.响应省分行倡导的提升环境服务品质主题活动，开始“金秋?下基层送服务”的行动，实地给基层行分析解决问题，并且在领导的支持和组织下，为江北婺江东路支行做调研分析活动。2.积极参加“企业文化大讨论”和“《员工行为守则》环境活动”专项活动。

第2篇：银行技术人员度个人工作总结

银行技术人员度个人工作总结

银行技术人员度个人工作总结

银行工作总结银行技术人员度个人工作总结个人年度人员技术银行工作总结

本人在过去的一年中认真完成各项工作，并努力学习以提高自己的技术业务水平。对201X年的工作总结如下：一：项目开发方面

1.xx公积金利息调整项目的测试和上线xx市公积金管理处向主办行江北支行提出，年初 和xml技术进行数据交换。设计人性化、用户友好性强：充分考虑到用户对简洁性和方便性的需求，在系统设计上，按照业务流和操作流相分离的理念，将复杂的业务流程和数据进行划分，降低了用户对系统的学习难度。

4.其他开发员工行为计分系统(由于省行也开发了该系统，故没有测试上线)，公积金委托贷款账号exel转换为文体等程序。二：项目应用推广

1.银费通推广上线。xx省财政厅按照“金财工程”一体化建设的要求，组织开发了新版政府非税收入征管信息系统，省行根据其银行接口开发了“银费通”系统，201X年底我市首先在xx成功推广上线，为以后别的显示的推广应用打下了基础。

国库信息处理系统。根据人民银行和国税的环境置安排，我行的国税扣款将逐步移入国库信息处理系统，201X年完成了xx城区和xx的上线。

3.布置和协助公积金委托贷款年终调整事项。三：其他 1.响应省分行倡导的提升环境服务品质主题活动，开始“金秋?下基层送服务”的行动，实地给基层行分析解决问题，并且在领导的支持和组织下，为江北婺江东路支行做调研分析活动。

积极参加“企业文化大讨论”和“《员工行为守则》环境活动”专项活动。

附送：

银行支行上半年工作总结汇报

银行支行上半年工作总结汇报

工作汇报银行支行上半年工作总结汇报半年总结汇报上半年银行工作总结支行

一、人员、机构情况：

1、xx支行员工总人数xxx人。其中，在职职工xx人，具有大专以上文化程度xx人，党员xx人，平均年龄xx岁;代办员xx人，临时工x人，离退休职工xx人，内退职工xx人。

2、机构设置有办公室、个人金融业务中心、金堆分理处、xx分理处、xx分理处。支行个人金融业务中心下设个人金融业务客户服务部及个人金融业务客户营销部，xx分理处下设xx储蓄所及xx营业网点，除个人金融业务客户营销部外均为综合性营业网点。

二、资产负债情况：

截至六月末，各项贷款余额xxxx万元，其中：

公司贷款xxxx万元，不良占比为xx%，个人综合消费贷款xxx万元，住房贷款xxx万元。各项存款余额xxxxx万元，其中，储蓄存款xxxxx万元，较年初增加xxxx万元，对公存款xxxxx万元，较年初下降xxxx万元，同业存款xxx万元。

三、各项指标完成情况：

1、至六月末，储蓄存款净增xxxx万元，完成年度计划任务的xx%，较上年同期减少xx万元;对公存款下降xxxx万元，完成年度计划任务的-xx%，较上年同期减少xxx万元,至6月10日，公司和机构存款较年初下降xx万元，较上年同期减少xx万元。

2、新增个人综合消费贷款xxx万元，完成年度任务的xx%。

3、理财产品销售额xxxxx万元，完成年度任务xxxx万元的2129%，其中，代理保险251万元，代理发行各类基金100万元，销售“稳得利”理财产品35万元，代理国债40060万元。新增个人中高端优质客户657户，

4、新增牡丹信用卡480张(含换卡87张)，完成年度计划任务的129.7%，超额完成分行下达的年度任务。

5、新增企业网上银行证书客户3户，企业网上银行普通客户14户，个人网银证书客户26户，个人网银普通客户749户，个人电话银行350户，手机银行30户。

6、实现利息收入162万元，较上年同期增加32万元，完成年度任务的4 8.8%。

7、实现中间业务收入141万元，较上年同期增加80万元，完成全年中间业务收入任务的6 7.8%。(若计算今年 xxxx公司受国际钼产品价格的上调，企业效益逐年好转，202\_年在归还完银行所有贷款后(在所有金融机构无贷款)，将经营收益主要投资于购买国债、职工福利、扩大再生产等，仅去年购买国债一项达xx亿元，今年已在我行购买4亿元，已完成全年10亿元购买计划，企业无融资需求。目前，有需求贷款的法人客户大多为我行已剥离贷款的企业，中小企业贷款受四类行准入条件限制无法办理。个人综合消费贷款营销成绩尚差，截至五月底共办理综合消费贷款xxx万元。根据xx县综合市场调查情况来看，按照县政府的县城南迁规划，县级政府部门将陆续南迁xx大街，但由于单位在征址过程中无法取得合法土地手续，使得住房按揭贷款的营销往往落空，加之一些客户有意愿以现房办理抵押贷款时大都存在房产或土地权属不明晰情况，导致贷款营销操作困难。

2、对公存款起伏较大，1月31日较年初增加7888万元，2月末较年初下降了7324万元，四月末较年初下降了13644万元，至6月底较年初负增长14986万元，我行对公存款长期依赖于xxxx公司，在202\_年对公存款增加17000万的基础上，201X年再增加对公存款11775万元。今年，公司进行了战略性投资转移，改善投资渠道，实现多元化投资，一是全年计划购买国债10亿元，二是以参股、合营等方式对外扩大经营规模，三是继续扩大长安区产业园规模，导致公司的银行间存款资金量急速下降，对我行对公存款的增长带来了一定的难度，对公存款主要依赖于xxxx公司的局面短时间内难以改变。

第3篇：银行工作总结开头

202\_年银行员工工作总结 202\_年是我负责工作的第3年，在领导的关心和同事的大力帮助下，本人顺利完成年度工作任务，现将履职情况汇报如下：

1、强化服务意识，优质高效为一线服务。做为一名总行员工，服务的好坏直接关系到总行形象。在日常工作中，我注重对服务意识的培养，将人性化服务、亲情化服务融入到工作的点点滴滴中，扎实有效地践行“以客户为中心”的理念，想支行与客户所想，急支行与客户所急，高效率、高水平地为支行服务。

2、强化风险意识，防范和化解金融风险。重点学习了《反洗钱法规汇编》、《个人金融业务营销手册》和内控管理制度等内容。同时，对照工作找差距、找问题，抓执行、抓落实督促员工不折不扣严格执行，从防范操作风险入手狠抓制度落实，逐步使管理工作向规范化方向迈进。一是注重引导员工风险意识,防控操作风险。如三季度在领导的指导下重点加大对授权人员和柜员的监控力度，对广电支行、江南支行召开专题风险会议，下发风险提示，强化柜员风险防范意识;二是注重引导培养员工风险意识。有计划有步骤地选择《营业室经理日志》推荐到《心桥》，制定《202\_年季度柜员考核表》，以目标为导向，促使员工成长。

3、强化营销意识，积极为客户服务。202\_年是转型的一年，我树立了“营销无小事”的观念，坚持拓展与维护并重，留心客户的需求，留心客户的每一句话，深度挖掘客户价值，顺利完成了总行下达的储蓄存款任务

4、强化队伍意识，提高条线人员综合能力。一是注重员工爱岗热情和工作能力的提高。持续开展“营业室员工轮岗体验”活动，此举得到行领导的大力支持，充分肯定为我行在加强案件专项治理，完善内部控制机制上的有力举措。二是注重沟通反馈控制行为偏差。适时与支行沟通会出差错、工作量、银企对账、业务授权等情况，有的放矢进行会计辅导。

5、工作中存在的不足及今后的打算。一是学习不够。时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，每每都有新的东西出现、新的情况发生，面对这种严 峻的挑战，还缺乏一点学习的紧迫感和自觉性。二是对一些业务还不够精通。掌握新的理论基础、专业知识、工作方法以适应我行的发展，这都需要我跟着形势而改变，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的银行员工。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方面努力：

1、加强学习，我将坚持不懈的努力学习行里的新业务知识，并用于实践，以更好的适应我行发展的需要。

2、努力提高工作效率和质量，积极配合领导和同事们把工作做得更好。篇二：202\_银行支行年终工作总结

202\_银行支行年终工作总结 202\_银行支行年终工作总结 xx年对\*\*支行来讲，是辛勤耕耘的一年，是适应变革的一年，是开拓创新的一年，也是理清思路、加快发展的一年。在全体员工的共同努力下，\*\*路支行坚持年初制订的工作思路，克服重重困难，团结一致，勇于开拓，在坚持规范经营、防范风险的前提下，以发展为主线，以利润为目标，以高品质、专业化服务为手段，积极扩展市场、创新产品、培育客户，实现了各项业务的全面、快速增长。现将xx年工作情况汇报如下：

一、经营业绩

1、负债业务：截至11月底，我行全口径存款时点达到60978万元，较年初增长2358万元，其中对公存款余额达28614万元，较年初增长1525万元，储蓄存款时点余额32364万元，较年初增长833万元。截止11月底全年全口径日均存款余额为60625万元，较年初增长1020万元，其中对公存款日均已浮出水面，较年初正增长39万元，余额为27517万元;储蓄存款日均余额为33108万元，较年初新增981万元。

2、资产业务：截止11月底，我行贷款余额为40273万元，比年初新增 万元。9月底，我行向\*\*项目成功营销4亿元贷款，并分别于9月底投放2亿元、11月置换1亿元固定资产贷款，有效调整了我行的贷款结构，提高了利息收入水平。同时，我行今年在房地产项目贷款营销上也取得了较好的成绩，分别营销\*\*、\*\*两家优质房地产企业贷款各5000万元，为我行房地产金融业务打下了良好的基础。全年累计收息达到634.26万元，资产质量良好。全年累计签发银行承兑汇票达13189万元，手续费收入达到6.6万元。

3、中间业务：今年我行对中间业务收入的认识有了较大的提高，并积极拓展中间业务收入的各种渠道，积极组织收入，提高收益水平。截止11月底，全年累计中间业务收入达172万元，比去年增速达到215%。其中10月份我行收到第一笔财务顾问收入7.5万元，以及国际结售汇收入2800元，开拓了新的中间业务空间。代理发售国债1651万元，基金1300万元，信托280万元，各类保险25万元，理财产品中间业务收入达到\*\*万元。

4、国际业务：今年我行国际业务有了较大的进展。通过营销\*\*科技、\*\*等有进出口业务的贸易企业，我行仅10月和11月就完成对公企业国际结售汇82.59万元，国际结算量达到71.71万元。11月，经上级行批准我行开办外汇储蓄业务后，我行积极行动，对前台员工进行多次国际业务培训，悬挂宣传条幅进行业务推介，并在较短的时间内开始办理业务，为我行今后国际业务和外汇理财业务的发展奠定了坚实的基础。

5、电子银行业务：为了给客户提供方便快捷的高科技服务，减轻前台压力，今年我行对电子银行业务的发展提出了较高的目标。截止11月底，我行共发展企业网银客户14户，个人网银273户，callcenter签约287户，网银结算量达到32393万元。

6、其他方面：xx年\*\*路支行在结算服务、核算质量、安全生产等方面也取得了一定的成绩，实现全年安全生产无事故。同时也积极参与\*\*支行举办的各种活动，在行庆50 周年合唱比赛中，我行做为牵头行，积极准备，组织有序，与营业部、黄河支行组成的参赛队一举获得第一名的好成绩。

二、主要工作回顾

1、围绕增强价值创造能力，提高经营水平

在xx年的工作中，\*\*路支行始终坚持以提高价值创造能力为目标，以增加收入、创造效益为工作成效的评价依据，对每一项产品、每一个客户进行认真地梳理，挖掘潜力客户和潜力产品，合理调配人员，达到提高经营水平的目的。今年，我行充分认识到省行理财中心的潜力，通过与省分行个人客户部的多次沟通，利用理财中心的优美环境，开通对公高端客户窗口，不仅完善了理财中心的功能，也提高了对公高端客户对我行的满意度，实现了对客户的差别化服务。此项举措对我行的服务水平是一个很大地提升，收到了良好的效果。

在今年的业务发展中，我行将对公客户进行了细分，有信贷业务的客户和存款余额较大的客户由客户经理进行维护，小额客户由前台通过优质服务进行维护，要求每天专人统计余额变动，大额进出情况，并调查分析原因，提出有针对性的为客户提供量身定体的服务方法。初步形成多层次的营销网，如前台柜员通过余额大小或者大额进出筛选出潜力客户推荐给客户经理，客户经理负责上门走访维护，并由前台客户经理进行方便快捷的核算服务。今年以来客户经理维护的优质客户户数增加了42%，存款余额增加22%。

2、积极推行绩效管理，提高支行管理水平

年初伊始，我行率先推出《绩效管理实施方案》，为每一个中层干部量身定体，制定了绩效管理目标、绩效管理综合评估和相应的激励约束办法，经过科学的推算，对每一位中层干部所在的岗位不同，分别进行不同的设定，并由行里与中层干部的各自不同岗位相互进行认定。通过绩效管理的推行，使中层负责人的责、权、利相匹配，以鼓舞中层负责人的工作热情和主观能动性。经过半年多的运转，绩效管理的激励约束效果已得到充分的体现。部分部门也在本部门内部对员工进行了试运行。我行试行的绩效管理办法也得到了金水支行相关部门的关注和认可，准备在一定范围内予以推广。 为了调动客户经理的积极性，5月份我行出台了客户经理管理办法和相应的考核办法，由于激励约束有力，使客户经理充分发挥自身潜力，积极营销客户，主动承担行内大客户的维护工作，我行对公业务有了较大的起色。今年我行自行上报申请审批的项目全部得到省分行认可并顺利通过，使\*\*科技、等信贷业务的投放为我行今年以及明年的对公业务、国际业务发展奠定了基础。

3、从严把握核算质量，防范资金风险

今年，面对dcc上线、员工业务水平参差不齐，差错率较高等情况，我行从严把关，要求员工提高核算质量，积极防范资金风险。通过强化培训、一对一老带新等方式，迅速提高核算水平。对会计主管的工作给予有力的支持，对核算差错出台了相应的处罚措施，使员工的业务水平在短时间内达到了迅速的提升。同时，在人员相对紧张的情况下，将b级柜员岗位后撤，做好全行后台稽核工作，从严把关，使我行的核算质量有了较大的提高。

4、强化培训，提高员工业务水平和综合素质。

今年，我行加大了培养优秀人才的力度，把内容繁多的学习培训多层次分布在立体培训网中，让全行员工得到良好的教育，成为适应建行改造和社会竞争的所需人才。员工的培训主要从以下几个途径展开：1)积极组织员工参加上级行培训，全年参训132人次，是力度最大的一年。特别是支行在人员短缺、业务繁忙情况下，克服重重困难，让每一个前台员工脱产11天专心学习。2)、支行自行组织对全体员工的深化培训。专项制定学习计划，每周安排2个晚上培训。培训采取多样化的学习形式，如每次由3名员工做讲师进行背课，使每个人既是学生又是讲师，收到了很好的效果。3)、加大对客户经理、中层负责人、业务骨干的提升培训。组织读书活动，推荐《细节决定成败》、《成功人士的七个习惯》等优秀书目，开展想座谈，使骨干人员得到有效的素质提高。

5、把安全防范溶入日常管理，防微杜渐，继续创造安全无事故

安全是各项业务发展的基础，是第一要事。对外我行密切关注社会形式，严防不法分子的侵害。从早接款晚送款，到出入通勤门，我行都制订了严格的规章制度，并督促每一个员工遵照执行。做到人人熟悉防抢预案，定期演习。对内签订职工联保责任书，员工思想动态调查报告。设立专职稽核员，对帐务全程监控，并制订核算差错处罚办法，有效遏制了业务差错和违规违纪现象。今年处罚相关责任人20多人，消灭隐患30多起，有力保证了我行业务发展。

6、工会把家园文化深入推广，团队凝聚力越来越强。

今年工会注意家园文化建设，给每一位过生日的员工当日送上一份鲜美的蛋糕。同时组织员工参加了合唱、跳绳、乒乓球、篮球运动，丰富员工业余生活。特别是由支行领导带队的合唱团，经过精心排练，在20多家支行参加的比赛中一举夺得第一名，使支行团队凝聚力空前加强，员工踊跃参与团队活动。

三.存在的问题

1、前台服务存在差距，客户投诉时有发生。今年我行发生一起有效投诉一起，严重影响了我行的信誉。

2、客户经理队伍有待于加大。现有客户经理只是维护了对公客户，如果加上对私客户维护，显然人力不足。

3、对公、对私业务发展措施落实不到位，需要树立全员营销理念，以推动业务快速发展。

4、网银、电话银行签约推广力度不大，柜面客户排队的压力依然很大。

四、xx年工作规划 xx年发展思路：以学习《决定》为发展契机，围绕增强价值创造能力，深入挖掘人员和业务潜力，积极组织各项业务发展，坚持走高端路线，创新经营，规范发展，防范风险。

1、指标规划：对公日均新增3000万元，储蓄日均新增xx万元，中间业务收入有更大突破，实现180万元;储蓄存款争取突破4亿元。国际业务、电子银行、客户拓展指标争取完成金水支行下达的任务。

2、继续推进绩效管理，促进全行经营绩效的全面提高。

3、扩充经营人员队伍，增设客户经理岗位，从核算主导型向价值创造型转化。

4、会计达标通过一级验收。

5、加大学习培训力度，使每个员工适应业务大综合的需要。

6、加大网银、电话银行的营销力度，全面提升我行服务手段，最大限度减轻柜面压力。 202\_银行支行年终工作总结

今年以来，我们\_\_\_支行紧紧围绕上级分行盈大利、争大行的战略目标，聚精会神拓展三大基地，一心一意深挖创利资源，使我们的经营局面全面扭转，综合排队跻入全市先进行列。下面是我行今年几项主要指标的完成情况：

1、各项存款增势稳健。在我行网点不断撤并收缩的同时，全年增存仍然高达4000万元，各项存款总额已达3.6亿元。其中储蓄存款净增3600万元，余额已达3亿余元;对公存款净增700万元，余额为5000万元;同业存款受信用社年末贷款投放加大影响，较年初下降300万元，余额为600万元。

2、经营利润正在好转。账面利润亏损万元，加上应付利息红字76万元,考虑消化历史包袱万元，实际亏损为万元，同口径比较，减亏万元。

3、不良贷款降幅明显。不良贷款按五级分类减少600万元，占分行年任务378万元的159%。同时，今年以来，由于清贷力度的不断加大，已清收货币资金560万元。202\_银行支行年终工作总结202\_银行支行年终工作总结。

4、中间业务势头强劲。中间业务收入已完成83万元,达到分行年初下达105万元任务

计划的80%。

5、代理业务发展迅猛。主要是银保险业务及基金发行业务，今年均较去年有了明显进步。其中银保业务共计营销170万元，基金发行共计完成80万元。两项业务均较好完成分行全年目标计划。 #from 202\_银行支行年终工作总结来自 end#

6、卡市场逐步成熟。今年共计营销信用卡6000张，目前信用卡总量已突破一万张，达到11200张。在以信用卡为载体营销客户，拓展业务方面，我们已经培育出一个相对成熟的市场。据统计，我行卡存款已达到3100万元。利用卡结算、卡储蓄、卡消费的客户越来越多，并已成为我行中间业务的主要创收手段。取得以上经营成果，已实属不易。从今年面临的形势来看，是十分复杂的。归纳起来，主要有以下三个方面。一是利息清收缺口较大。景华公司停产并被长城资产公司依法查封，导致我行今年少收利息至少100万元;生产资料公司、鱼虾安等企业经营不善，今年归还利息基本无望，该项原因可减少利息收入30万元;原专项类企业田村油脂厂、临晋面粉厂等拖欠利息严重，预计年底将无法结清应予以归还利息约100万元。以上三项合计，今年我行利息收入预计将减少230万元。二是贴现业务持续萎缩，不但导致增收利息的年初目标未能实现，同时由于去年贴现业务呆账准备金计提84万元，在去年利润中反映以后，今年由于贴现业务萎缩(目前主要原因是票源不足，利率不高)，分行将按比例要扣减同额利润50万元，因而将进一步加剧我行利润亏损缺口。三是模拟拨备对利润造成较大影响。按照分行下达模拟拨备计划基数(按信贷五级分类)，我行为12857万元，截止十一月底实际基数为13092万元，高于分行计划基数235万元，该项数字将直接从考核利润中减除。面对这个艰难的环境，我行员工开拓进取、积极拼搏、埋头工作、发展自己，使我行已经全面走出经营低谷，各项业务发展态势呈现良好局面。归纳一年来的工作，主要做法是：

一、塑形象，拓空间，提升核心竞争能力近年来，金融市场的竞争态势非常激烈，对此，我们不敢有似毫懈怠。在增强自身的市场竞争力方面，积极寻求发展途径，充分发扬传统优势，大胆探索未知领域，全力创新营销机制，使我们的核心竞争力得到全面提升。此方面，主要做了三项工作。

一是抓形象工程，展农行风采。年初，积极响应上级行迎新春优质服务竞赛活动号召，利用春节前后，向社会广泛送福，组织开展了一系列隆重的形象宣传活动。一方面邀请当地知名书法家，印制业务宣传年画，在电视台特邀播出电视连续剧以及通过行长向客户拜年，在府前广场组织声势浩大的书写迎春对联活动，在社会产生了广泛影响。到上半年，全行储蓄存款净增达4000万元，特别是城区存款增势更是突飞猛进，为全行业务经营做出了巨大贡献。同时，在加强形象宣传中，我们精心策划、认真组织，配合市分行文艺演出团在府前广场隆重举办了一场别开生面的大型演出活动。在人大、政协两会期间，又抓住这个扩大农行影响的良好时机，邀请甘肃省歌舞团与两会代表以及企业界朋友，举办了农行情大型文艺晚会。我们还积极扶持了残疾人事业，向弱势群体献爱心，理顺了与党政以及其他职能部门的社会关系，为农业银行在\_\_\_县的深入发展，创造了一个良好的经营环境。

二是抓规范管理，促作风转变。严明的工作纪律，对增强一个团队的战斗力所产生的积篇三：202\_银行合作个人工作总结 202\_银行合作个人工作总结

银行合作个人工作总结 202\_年己经过去了，首先，我们要感谢领导，给我们这个良好平台。在这一年里，每天都过得很充实，每天都在学习着新的业务，这要感谢领导的支持和同事的帮助。在这一年中从各方面严格要求自己，时刻要有一种危机感，深深了解与市场共存共亡的重要性。如果不尽心尽力的做好本职工作，在激烈的市场竞争中，就会被社会淘汰。必须改变观望的态度，以更为积极主动的的精神来发展市场。

首先，先汇报下\*\*的业务情况。在202\_年，在公司领导的帮助下，\*\*业务部的业务打下了良好基础，这一点在\*\*地区是很有影响力的。对我们以后发展业务有很大的帮助。在其它的中小客户当中也取得了一些成绩。虽然我们的客户数量不多，但我们发展的都是些优质商户，我们始终注重的是质量而不是数量，所以我们要做好市场调查，针对商户的实际情来发展市场。在与各银行关节上也取得了一定的良好关系。扩大了我们通联的市场知名度，为以后发展市场垫定了良好的基础。 202\_年\*\*业务部发展特约产户210户，发展pos机具240台。实现总体收益近45万元，是202\_年收入的一倍还多，初步完成了202\_年定下的基本任务目标。

银行合作 \*\*业务部与\*\*银行展开了多项合作，在原来五家下属支行的基础上又发展3家支行，并取得了良好效果，同时与银行人员走访市场。并且争取与其它支行取得进一步的沟通，加强合作。与农业银行、浦发银行、\*\*银行也加强了合作关系。 风险防范

对于\*\*地区的商户，我业务部人员每一个月电话回访一次，每三个月上门调取签购小票，发现不合规的商户，及时整改。严重的做撤机处理。

市场营销 202\_年的主要特约商户是批发市场，另外通过与银行合作，()由于有银行的支持，各商户对我公司的业务与信誉也有很大的提高。每月的刷卡手续费将近3.5万元。 202\_年工作重点

由于银联扣率的整改及各代理商的普及，对我公司的业务有了很大影响，对于全年的任务指标提高了很大难度，所以我们要针对\*\*地区的优质商户进行营销，主要商户有：酒店、饭店、服装业、美容院等。 主要大型批发市场是玉皇商城装饰城，在该商城主要做封顶商户。在守住自己现有商户的同时，稳扎稳打，大力对中小型优质商户进行猛攻。争取把这些优质商户全部抢过来。 同时，我们现在正与\*\*银行其它几家支行人员洽谈，与\*\*银行的产品捆挷式销售，进行联合营销。 我们希望，有一些资金方面的支持，春节将至，希望公司能够给批一部分资金用来给主要的领导购买新年礼品。由于资金较大，望公司批准。 在以后工作中，我们会加倍努力，我为通联争光，为自己争光。

第4篇：银行工作总结开头

银行工作总结开头

在银行工作的日子，工作中要警言慎行、待人诚恳。XX整理的范文 。

xxxx年上半年农村信用社的工作在顺利中度过了，在半年的工作中，农村信用社全体员工在上级指示下，在农村信用社领导和员工的集体努力下，农村信用社的工作业绩较去年同期上涨很多，这是我们一直不断努力的结果!

今年以来，我县农村信用社在市银监分局和县监管办的正确领导下，面对业务经营任务重和体制改革工作时间紧的客观形势，坚持以改革为动力，以业务经营为主线，依照“存款立社、支农兴社、管理助跑、效益引航”的工作思路，紧密结合星河信合工作实际，认真贯彻落实全市信合工作会议精神，努力改进支农服务，大力清收不良贷款，加快县级联社改革步伐，做到了业务改革两手抓，两不误，两促进，今年上半年县级联社改革工作进展顺利，业务经营工作再创新高，上半年全县信用社实现社社赢余274万元，为全年工作奠定了良好的基础。

XX

一、上半年业务经营及体制改革运行情况及特点：

1、体制改革工作扎实细致。全辖已顺利完成了专项票据申报，保值利息贴补核对上报和清产核资、历年积累处置

等工作任务，1200万元增资扩股任务提前完成，县级联社一级法人社筹建工作已进入开业申请阶段。

2、存款持续增加，全辖各项存款较年初净增3388万元，完成全年存款任务的%，存款增幅为历年来增幅最大一年,较去年同期多增加万元。

3、贷款营销较好。全辖各项贷款较年初净增1039万元新增贷款占新增存款的比例为%，接近新增贷款运用比例要求。上半年，全辖累计发放小额农户信用贷款202\_万元，为农户建立经济档案和发证户分别达48803户和 35685户，占全县总农户的%和%。

XX

4、不良贷款下降幅度大。全辖不良贷款较年初下降了2218万元，剔除票据置换的1526万元，实际下降692万元，全辖非贷占比由年初的%下降到%，下降了个百分点。

5、贷款利息收回比较理想。全辖上半年实现总收入1216万元，其中利息收入1113万元，全县实现盈余274万元。

二、主要工作措施：

1、站在壮实力、扩规模保支农的高度，狠抓资金组织工作。

针对我县信用社近年来存款相对滞后的实际，今年我们将组资工作作为业务经营的基础工作来抓，确立了“全员揽存，巩固农村，渗透城镇，辅射周边，激励促进，扩大总额”

的组资工作整体思路，一是全面推广储蓄承包制，向科学的管理机制要存款。全辖借鉴去年城区五个网点组资承包的成功经验，集合各网点人力优势;采取主管会计牵头，内勤人员集体承包的办法进行，合理确定承包任务，全面落实储蓄承包;二是加强县城网点人员，全力打造网点。年初，在全辖营业人员偏紧的情况下，从部分小社抽调5名职工充实到城区5个网点，3月份，经多方努力将原地址相对偏僻的西关分社迁往撤销后的原县建行设在县政府大门西侧的储蓄所，由于位置优越，迁址后的西关分社2个月，储蓄存款增加200万元，同时，本着经济效能的原则，申请将近三年来存款余额徘徊不前的槐芽社新街分社撤消，编制的 3人调配到人员缺员社，由于县城5个网点人员的加强，网点的优化，今年存款稳定增加，至5月20日共净增1463 万元，占全辖存款增额的%，成为全辖组资的高产田;三是调整代办员揽存计酬办法，向代办站要存款。全辖通过降低存量手继费提高增量手续费标准，调动了代办员组资积极性，至5月20日全县代办站存款增加415万元;四是广泛宣传，扩大开户面和存款面。全辖通过春节游演，电视宣传，提高了信用社知名度，赢得了社会各界的信任和支持。尤其是各社通过县内通存通兑的宣传，开户面增加。5月中旬，争取到县上农业税直补的代理业务，既能留存一定数额的资金，更是一项为农民提供方便快捷服务的宣传活动;五是奖优罚差，向激励

措施要存款。联社采取设立了季度各项奖和增量计提手续费的考核办法，超奖欠罚，起到了一定的促进作用。

XX

2、注重思想引导，确立奋斗目标。

联社年初针对连续几年工作上台阶，全辖可能会出现不同程度的骄傲自满情绪和“办法想定、潜力挖尽”固步自封思潮以及县级统一法人一级核算带来的一些新情况，认为只有高起点定位，高标准要求，高效率工作，才能走上全面、协调的发展道路，为此，我们引导全辖进行五个观念转变，确立五项工作目标。即，金融服务要从 “喜大户、图省事”向立足农村、服务三农的方向转变，把履行宗旨，优化支农服务工作为信合事业的出发点，提高支农水平，充分发挥支农主力军作用，筹资方式要从存款难搞，资金不足靠人行再贷款向偏重造血功能，揽存为主的方向转变，把多揽资金扩大经营规模作为培养利润的增长点，夯实信用社的发展后劲;经营思路要从“一社一家”单个核算向一级法人、统一核算的方向转变，集合整体资源，实施集体化经营，把主攻双呆，增收利息作为优化信贷结构，如期获得央行票据资金和提高经营效益的根本点，保持良好的发展态势;人才观念要从重学历、重职称向讲实用，看业绩的方向转变，形成学有所成、学有所用的人才使用机制，把人才使用管理作为信合事业长久不衰的结合点，走人才兴业之路;内部管理要从划分职责

层层管理向全县一体，授权负责的方向转变，把减少中间环节强化联社的经营管理能力作为全局工作的保障点，向一级法人要效益。以上思想引导，使全辖统一了思想，提高了认识，增强了完成今年各项工作任务的信心。

在下半年的工作中，我们农村信用社全体职工还是会在上半年工作的基础上，在年初制定的工作计划指示下，农村信用社的工作必将迎来一个大爆发，这才是我们一直以来所要努力的成果，相信下半年的工作一定会更好!

XX

第5篇：银行理财经理个人度总结员工个人工作总结

感谢你的观看

202\_年银行理财经理个人年度总结-员工个

人工作总结

202\_年银行理财经理个人年度总结

时间如梭，转眼间又临近岁尾，我加入XX银行XX支行这个大家庭已经有五年半了。回首这一年的工作，虽然忙碌，但十分充实，理财经理岗位虽然业务种类简单但是付出的心思却不会比别的岗位少，经过一年的磨砺，使我有了更多的收获、更深的感悟。现将我这一年的工作情况总结如下：

今年是零售转型的第五年。零售业务的发展的重心在于AUM的新增和中间业务收入这两项，就需要理财经理在销售理财产品，而是更要注重对保险、基金等代销产品的营销力度并且努力挖掘新客户。首先来谈谈AUM增量，AUM的新增是我的薄弱环节，由于从事理财业务已4年有余，存量客户能挖掘的基本已经挖掘了，存量客户的挖掘进入瓶颈期，只能通过争取行外新客户的方式来提升AUM。上半年的拉新工作主要通过客户介绍客户来进行，但是人以类聚，我手下的客户层级主要都是一些中小客户，他们的朋友也大多是中小客户，所以AUM增量很不理想。下半年支行的客户活动渐渐多了起来，我也从活动中获取了一些客户。总体来说下半年AUM增量完成情况好于上半年，但整体完成情况不理想。明年我要在获取新客户上多花心思多下功夫。接着今年的中收任务完成的一般，主要原因：期交保险产品销售太少，主要原因还是开口太少，因为之前有一段时间我是遇到客户就会推销保险，但是客户听到保险的反应都很反感，渐渐的我也就不敢开口了。我总结了一下客户反感的原因，可能是感谢你的观看

感谢你的观看

我营销的方式方法上存在问题，太急功近利，想要一下子改变客户对保险产品的看法。以后还是应该慢慢引导客户，给客户灌输资产配置的理念，而不是一味的穷追猛打。

个人理财业务虽然不像公司业务那样复杂，但两者的侧重点不同。由于客户众多理财经理更需要用心经营客户，与有价值的客户交朋友，谈感情，而不是一味的推销产品，在这一点上我比去年有了一定的进步，但离优秀的理财经理还是有一定的差距。在今后的工作中，我会不断学习改进自己的不足之处，努力提升人际交往能力，不断提高自己独立思考和解决问题的能力，培养自己对业务的钻劲，提升自己的专业度，多动脑，多思考，提升自己的业务创新能力，努力完成各项经营指标，为支行发展贡献自己的一份力量。

上一篇：劳动保障监察员工个人总结下一篇：202\_年个人总结模板

感谢你的观看

第6篇：银行国际业务部个人度总结员工个人工作总结

202\_年银行国际业务部个人年度总结-员工

个人工作总结

做为一名加入银行大家庭的新员工，入职已经将近一年，也将在银行度过202\_年，回首这段时间，有领导的关心和教诲，有同事的支持和帮助，有融入新环境的喜悦和欣慰。虽然来到银行并不久，但是经过这段时间的努力适应，也为支行做出了一定的成绩，自身也取得了一定的进步，现将工作情况作如下总结：

一、加强学习，提升自身素质，尽快融入新环境

虽然我已是银行业的老员工，也是国际业务方面的熟练手，但是各行之间系统不同，操作的细节要求不同，文化不同等，或多或少给我造成了一定的紧迫感，鞭策我要尽快去学习适应中信的整个业务环境，不断提升自己的业务素质。当然在这个过程中，对于新的系统、新的操作要求，我从无从下手，到逐渐熟悉，离不开领导、同事的帮助和支持。同时，我也意识到跟其他优秀的兄弟支行相比，我们还有很多薄弱之处要加强，跟其他业务精通的同事相比，我们还有很多业务要做探索。

二、开拓创新，深挖客户潜力，寻找新的市场增长点 目前，当地外汇市场各家银行客户资源和分布较为稳定，业务拓展乏力，但是要提高效益，增加存款，只有不断开发优质客户、扩展业务。我逐个向原来熟悉的朋友客户营销，除了拓展原来交叉客户的业务，还成功营销了多家外商投资企业落户，并跟进原来一家外商投资企业的新设登记进度，虽然情况较为复杂，但是也逐渐理顺，赢得了客户的认可。

三、忠诚执着，做一行爱一行，对于本职工作尽心尽力 国际业务是我进入银行后一直从事的岗位，也和我所学专业吻合，与我而言，这是一份理想的工作。但是要成为国际业务的能手，并不容易，除了要熟悉行内行外各项规章制度，还要了解市场行情，熟悉汇率走势和国际时事，并做好客户营销，这势必要求不断地学习，持续的磨练。银行工作，每天要面对客户，面对各部门之间的沟通协调，不管对内对外，必须用心对待，做好工作。

四、存在不足以及明年计划

由于银行之间系统和操作的差异，让我对于银行的系统操作和各部门之间工作的分工协调并不特别熟悉，平时还是要向各位领导、同事多请教和学习，也希望大家可以继续支持帮助我，让我能很好的融入。

辞旧迎新，抚往思今。过去的一年是我职业生涯中变化最大的一年，也是我面临最大挑战的一年，我一直认为该有的人生态度是：适应当下，开心工作快乐生活。在新的一年中，我将继续一如既往的努力，抢抓机遇，推动我的各项工作向更高的层次迈进。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！