# 202\_年第四季度培训工作总结

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-08-27

*20\_年第四季度培训工作总结 20xx年以来，根据我乡大量劳务输出和失地农民需要就业的实际，我乡确定以“三个代表”重要思想和党的XX大精神为指导，坚持统筹城乡社会发展战略，着眼长远，立足当前，以农民得实惠为出发点，按照“政府主导、市场运作、...*

20\_年第四季度培训工作总结

20xx年以来，根据我乡大量劳务输出和失地农民需要就业的实际，我乡确定以“三个代表”重要思想和党的XX大精神为指导，坚持统筹城乡社会发展战略，着眼长远，立足当前，以农民得实惠为出发点，按照“政府主导、市场运作、各方参与、创新机制、注重实效”的原则，以全面实施农村劳动力培训素质工程、进一步提高农村劳动力素质、拓宽农村劳动力转移就业渠道、加快农村劳动力向二三产业转移和城镇转移、为现代化建设提供人力资源为目标，把加强对农民的技能培训，提高农民的就业竞争力，实现农民向第二、三产业转移作为我乡党委和政府当前和今后的一项长期工作任务来抓。

下面就我乡第四季度来开展农民就业技能培训的工作向大家做一汇报。

>一、统一思想，加强领导，突出农民培训工作的性。

实施农村劳动力素质培训工程是加快农村劳动力转移的前提和基础。而加快农村劳动力转移的关键在于加强对农民的素质培训。大力开展多形式的农村劳动力素质培训，对于促进农民就业、增加农民收入具有重要的作用。一直以来，我乡党委、政府对农民素质培训工作都非常重视，每年指定专人负责此项工作，并积极争取农林局、局、劳保局、培训中心等部门支持，请专家来我乡举办农民素质培训班。为了举办好每次的农民素质培训，我乡都专门召开党委扩大会议，对培训事项进行详细的研究和严密的部署，明确分管领导和工作人员，落实责任，以切实加强对农村劳动力培训的组织、领导，为扎实推进我乡农村劳动力培训工作提供了坚强的组织保证。

>二、广泛，营造氛围，提高农民参与的积极性。

农村劳动力培训工程是一项从根本上推进农业农村现代化进程、提高农村人口整体素质的长期性工程，因此我们在培训工作开始前，充分发挥舆论导向作用，加大宣传力度，努力营造农村劳动力就业培训的强大声势和良好氛围。通过各种会议、广播、标语、板报等宣传形式，大力宣传就业形势、就业政策、培训措施和办法，先后召开相关会议五个、广播10次、张贴标语110条、悬挂横幅50条、刊出专题板报11期;同时还通过村干部进行深入的宣传，以提高农民参与培训的积极性和主动性，使广大农民了解就业培训的重要性，引导农民积极参加就业培训。由于宣传到位，老百姓对于这种“政府出钱，个人受益”的培训方式显示了极大的热情。今年夏天举办的电工培训，在没有空调和电风扇的情况下，百姓顶着38度的高温，苦学20来天，却没有一个人缺课。据，一年来举办的各类职业技能和农业科技知识等培训共5期，期期爆满，受培训农村劳动力人数达461人次。

>三、因地制宜，注重实际，提高农民培训工作的实效性。

我们坚持实际实用实效的原则，紧扣劳动力市场变化和用工单位的需求，有针对性地开展各类农村劳动力素质培训工作。制订切实可行的培训方案，使参加培训的人员都能及时参加培训，保证了培训的质量。在培训内容方面，以紧贴生产实际，突出基本技能和先进实用技术，注重培训效果。在培训方式方面，以集中授课与分散培训相结合，紧紧围绕“方便、有效”的原则，提高农民参加培训的便利性，降低农民参训成本。在时间上，从顺泰人民的生产和生活习惯出发，充分利用农闲和夜间时间。在培训地点的选择上，则以乡委党校为集中培训点，并尽可能就近培训对象或送培训下村，服务上门，确保了培训的到课率。由于安排合理，群众参陪积极性高，201X年7月举办的三期农民就业技能培训班，265名参培人员全部通过考试拿到了专业技能证书。

>四、积极筹划，充当红娘，确保农民培训学以致用。

搞好农民技能培训，仅仅是就业工程的开始，要真正实现农民重新就业，还必须做好引导和牵线工作。因此，我们不只是就培训而培训，还积极同各部门、单位联系，当好红娘。8月12日，家政服务培训班结束的当天，参加的学员中，就有12名成绩突出的妇女被温州家政服务列入安排就业名单。截止去年底，已有21 名参加家政服务培训的妇女和12名参加电工培训的群众解决了就业问题，享受了农民素质培训的成果。

通过一年来的培训工作，我们发现，农民要求致富的心情非常的迫切，农民素质培训工作确实是得民心顺民意的一项实事工程。今后，我们将进一步寻求各单位、部门的支持和协作，进一步拓宽培训内容，进一步创新工作方式，确保农民素质培训工作再上新台阶，为提高农民就业技能和社会经济的发展作出更大的贡献。同时也希望在座的各位，对我乡的工作给予更大的支持，谢谢大家。

>第四季度培训工作总结(二)

安全生产是本行业的重中之重，必须长抓不懈，近年来我公司一直对安全生产高度重视，为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，使广大职工掌握必要的安全生产知识和安全技能，提高职工安全生产意识和自我保护能力，从而有效地保护劳动者的合法权益--劳动安全和健康，促进企业安全生产水平的提高，我公司一直坚持落实全员安全生产知识培训，要求每个员工都能够接受安全教育培训，并举行了一系列的安全教育培训。现将第四季度教育培训总结如下：

>一、安全教育培训工作的主要做法

>1、安全思想教育

主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育，通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地竖立“安全第一”的思想，正确处理好安全和生产的关系，确保企业安全生产。通过安全法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业安全生产规章制度，使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，通过典型经验及案例教育，可以使各级领导和职工了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用，发生事故对企业、对个人、对家庭带来和巨大损失和不幸，从而坚定安全生产的信念。

>2、安全生产知识教育

主要包括一般技术生产教育，一般安全技术知识教育、专业安全技术知识教育、安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等，另外，企业新入职人员工，也必须接受企业的安全培训教育，做好安全生产的岗前培训。通过教育，提高生产技能，防止误操作，掌握一般职工所必须具备的、最起码的安全技术知识，适应对各种安全危险因素的识别、预防和处理，进一步掌握专门的安全技术知识，防止受危险因素的危害。

>3、安全管理理论和方法的教育

通过教育提高各级管理人员的安全管理水平，总结以往安全管理的经验，推广现代安全管理方法的应用。

>二、安全教育培训存在的问题

近年来的安全教育培训工作虽说做了一定的工作，取得了很大的进步，但离公司的安全教育目标还有差距，且在培训中还主要存在以下不足：

1、有时候生产比较紧张，难以按期按照培训计划实施，因此，教育培训的时间难以保证，培训的质量也打折扣。

2、有计划的安全教育培训有时在实施过程中不能达到预期效果。参加培训员工第一是个别有缺勤现象，第二是生产流水线走不出来，在专业安全技术培训时有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关，只是为本单位凑数而来。

3、培训的内容有待于继续完善，培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训;对于新入职人员而言，只进行安全生产方面的培训是不能满足实际需求的。有必要邀请专业安全技术等其它职能部门进行相关一般性技能常识和管理规定的培训，并对其进行职业道德等企业文化方面的教育。

4、职工参与安全培训的积极性不够，部分人员缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全教育培训。

5、有安全培训教育，但是在操作中，仍然出现麻痹大意。

>三、对下一步工作意见建议

1、继续强化安全教育培训，努力提高安全生产管理人员和特种作业人员的管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安生生产的基础，并实现合员参与安全教育培训，全员接受安全教育的目标。

2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。在培训教育中，更加侧重安全基础知识和实际操作技能，按照学用结合、因材施教的要求，积极深入现场，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求。合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。

3、有效开展安全生产知识普及工作，开展各种形式多样、内容新颖、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的;

4、加强培训基础工作，努力强化培训管理水平，为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照安全生产教育培训的要求制订教学计划，组织好每一期培训班。

5、进一步抓好岗位人员的安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求，保证培训质量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！