# 企业技术中心工作总结（精选5篇）

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-10-03

*小编为大家整理了企业技术中心工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有...*

小编为大家整理了企业技术中心工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

企业技术中心工作总结(精选5篇)由整理。

第1篇：企业技术中心工作总结

企业技术中心工作总结

到20\*\*年初，公司已经积累了足够的资金、技术、行业以及人力资源优势，为了满足公司以软件研发为核心的公司发展战略，公司高层适时提出了成立企业技术中心的构想，并尽快得以实施。

随着IT行业中网络技术的不断发展和完善，政府和企事业单位对日常业务的网络化和自动化，提出了更高的要求，传统的按照手工作坊式的软件开发业已经完全不能满足计算机软件业的的发展需要。软件社会需求量的高速发展和软件开发效率相对缓慢之间的矛盾，用户需求个性化和软件产品通用性之间的矛盾是两对基本矛盾。各行各业都在迫切寻找一种能够为所有的行业管理软件的开发提供基础功能的平台，以便为企业提供更好的业务扩展性和高可维护性的软件产品。

企业技术创新体系建设方面

人力资源部拥有完善的人力资源管理控制程序，根据岗位需求设置人事专员和培训专员，分别负责人员的招聘、甄选及档案管理、绩效考核、培训及薪酬福利等工作，每个方面的管理都有相应的制度来保证人力资源工作的开展。

人员招聘根据各部门用人需求表，依据部门招聘工作流程进行员工的甄选工作，通过实习部门的考核及测评，实现岗位选择人，人选择岗位的用人机制，将合适的人分配到合适的岗位上;在绩效考核方面，根据岗位要求的不同，结合部门制定各岗位的绩效考核标准，从员工的德、智、能、勤、绩等方面进行多方位的考核，依据考核结果对员工进行各方面的评审，作为晋升及发放工资的依据;在培训方面，制定了培训制度，根据各部门培训需求表制定培训计划并组织实施，并对培训结果进行考核、跟踪，以期达到真正的培训目的。在薪酬福利方面，制定了薪酬标准，结合绩效考核结果，对员工以多种方式进行激励，使员工在工作中不断成长，提升个人的业务水平及综合素质;在人事档案管理方面，制定了人事资料管理制度，保证员工档案的不泄密，不流失。

企业技术中心工作总结(二)

XX年是实现跨越式发展的关键之年，一年来，我们在县委、县政府和农业局的领导下，在省、市业务部门的指导下，坚持科学发展观，紧紧围绕农业产业结构调整，以农业局目标责任为主线，突出服务“粮、果、菜”三大产业，以科技入户为重点，以测土配方为切入点，较好地完成了全年工作，现将XX年主要工作总结如下

一、加强培训学习、强化练兵，努力提高干部的整体素质

为了全面增强农技干部服务“三农”的意识，不断提高农技干部的业务技能。我们坚持每周一、三，五政治学习，重点学习“十七”大精神、反xx文件及中、省、市有关文件，利用支部活动、共青团活动、工会活动、妇代会活动全面加强职工政治学习、结合“三项”活动，道德年建设、平安长武创建、“创佳选优评差”竞赛活动，每个职工记政治学习笔记3万字以上、写心得体会8篇以上，并由分管领导检查签字，办学习园地12期，黑板报28期。每周二、四为业务学习时间、重点学习业务知识、不断更新知识，定期召开培训会、研讨会、现场会、采取技术比武、现场练兵、开展高职带低职，以老带新的“传、帮、带”活动，利用农闲时间集中培训、演讲，并通过业务、政治、考试评比促进学习，巩固成果，提高素质。

采取送科技下乡、送科技入户及“科技之春”活动，利用科技赶集、培训、讲座、咨询等形式加强农业科技培训，举办各类培训班36(期)次，举办电视广播讲座26讲，办现场会9期(次)、印发《三情动态》、《农业科技》12期(次)，发放科技资料1.8万份，接待上门咨询近1万人(次)。

二、采取多种措施，加强麦田管理和秋播秋管工作 面对去年小麦播量偏大，施肥充足，冬季温度偏高，造成部分麦田旺长，杂草危害等问题，单位迅速成立业务骨干组成的技术指导组，在洪家、丁家、相公选点采取镇压、化控、割秧等措施，结合冬前化除召开现场会，技术指导群众全面开展麦田管理工作，为麦苗安全越冬打下基础。针对麦田旺长造成的脱肥田块，开展了有针对性的追施化肥和叶面喷肥，通过不懈努力，在严重干旱和冻害影响下，今年小麦仍取得亩产198.7公斤、油菜78.4公斤的好收成。

总结去年秋播及气候变化的特点，今年秋播前我们召开各种研讨会、分析会，制定了切实可行的秋播方案，并会同其它部门，在天气不利的情况下，宣传、培训、搞讲座、咨询，并实行领导包片、技术人员包乡(镇)、包重点示范村，确保技术投入准确到位，品种布局合理，播种质量规范，使全县11万亩小麦、1万亩油菜播种规范、无旺长和其它不利影响，为明年丰产丰收打下了基础。

三、积极实施科技入户工程，不断提高示范乡(镇)、重点示范户的科学管理水平

按照农业部、陕西省农业厅的总体部署，县农业局的安排，我们制定了切实可行的技术指导方案，并实行技术人员包乡镇，责任到人，任务到人，定期检查考评，并对重点示范村丁家、山兴、下柳、七里、下孟五个村实行重点入户，送科技到乡、到村、到户、到田块，同时我们落实了西关村、姜曹村、孔头村、十里铺村、直古村、代岭村、东峪村、西坡村、庵里村、宜山村、武家村、西河村、安家河村、强村、西王村、新加坡村、回朝村等十五个县级科技示范村，制定了目标责任书，积极进村入户，指导、调查、培训，广泛开展服务，努力提高粮、果、菜的生产水平，带动示范全县农业生产，不断提高其生产效益。在抓好王东村、关路村、长灵村三个省级果园测土配方施肥示范点的同时，抓了五里铺、北关、东街等县级果园测土配方施肥示范点。根据我县特点及作物布局，分南、北、中三个习惯性生产区，结合坡、塬、滩地形特征，制定了我县大秋、苹果、蔬菜、烤烟测土配方施肥通知书，根据不同作物生产环节于关键时期派技术人员指导并发放通知书，共印发技术资料4.5万份。

四、克服一切困难，积极开展配方施肥工作

积极和西农大等院校科研单位联系，学习技术，并多方筹集资金，购买仪器和药品，根据单位实际情况，结合我县地形特征及作物布局情况，在抓好15个县级科技示范村和3个省级示范果园测土配方的同时，完成政府提出的果业局提供的省级、市级、县级示范村果园23个，农业局提供的新农村建设专业村，“一村一品”专业村18个，春季共采集土样172个，化验860项次，发放《测土配方施肥通知书》500份，《测土配方施肥建议书》2800余份，秋季采集土样198个，发放《配方施肥通知书860份，《测土配方施肥建议书》1.5万份。全年共采集土样384个，代表面积26万亩，共发放《配方施肥通知书》5类4.8万份，发放技术手册1000份。

五、重点实施小麦良种繁育和科技转化工作，精心实施国家黄淮麦区和省麦区小麦区试工作，不断提高我县小麦品质和小麦栽培管理水平。

以《小麦良种繁育基地》和《渭北高原小麦育种基地建设》两个部级科技转化项目实施为切入点，全面实施我县小麦良种繁育和转化工作，其中小麦新品种“长武521”已连续两年省区试评比第一，今年进行稳定性试验，已完成品种初审工作;另外，“长武612”、“长武863”参加国家区试及省区试，尤其是小麦新品种“长旱58”的育成推广，分别荣获市科技进步一等奖及XX年市科技进步与创新先进集体，今年又荣获杨凌农高会“后稷金奖”。

六、大力推广地膜玉米高产栽培技术，精心实施地膜玉米超高产示范工作。

针对近几年我县地膜玉米栽培技术不规范的情况，我们抓住玉米价格持续增长的有利条件，在春播前请市农技站专家组对全县农技干部和各乡镇主管农业的副乡(镇)长、农民技术员进行了地膜玉米规范栽培技术培训，并制定长武县地膜玉米推广技术方案，制定并印发了《长武县地膜玉米高产栽培技术要点》，实行领导包片、技术干部包乡镇，抓示范村、示范点，积极推广平衡配方施肥、适期播种、带水点播、地膜覆盖等关键技术，在今春持续高温干旱的情况下，全县地膜玉米种植面积比去年增加，播种规范，全县5万亩地膜玉米平均亩产达660公斤，创历史最高水平;玉米超高产示范村5个，总面积467亩，示范户25户，平均亩产824.7公斤。

七、完成了农资市场整顿及“一村一品”包村工作

根据省、市、县安排，结合我县实际情况，我们于农业生产的关键季节、化肥进货及销售旺季，组织专业技术人员，集中对全县农资经营户进行检查治理26次，对大量化肥、叶面肥、生长调节剂进行了全面登记检查，随时检查，随时接受举报，全年查处不合格化肥5个门店，分别交有关部门进行处理，确实保护了广大农民的合法权益，也有力的维护正当合法经营工作，根据上级安排，我们对胡家河蔬菜种植及回朝村粮食生产两个专业村，进行“一村一品”专业技术指导包抓工作，通过我们努力工作，精心指导，两个村的蔬菜种植及粮食生产、养殖工作、分别比去年人均增收200元和160元。 八、多措并举，努力完成县上及局里分配的中心工作

1、努力完成了县上分配的4乡5村的“三项”教育工作。

2、努力完成了县上分配的部门包抓计划生育工作。

3、努力完成县上分配的部门包抓“两基”达标冉店初小建设工作，为该校捐读书260本，办公用品3000元，并捐款7600元帮助设施建设。

4、努力完成了县上分配的部门包抓扶贫村的全年各项工作。

5、完成了省、市、县分配的市场调查和化肥执法打假工作。

6、完成了道路整修和植树造林工作。

7、完成了“平安长武创建”和“公民道德年”建设工作。

8、完成了XX年“创佳选优评差”工作。

九、存在问题 一是农技推广经费严重不足，影响和制约农技推广工作的开展;二是专业技术人员不足，尤其是电脑、蔬菜、花卉、信息方面人才缺乏，跟不上形势发展的需要;(m.depeat.com)三是农资打假方面的监测手段薄弱;四是由于体制政策等原因，农技人员培训深造少，对新技术新知识新信息只能靠自己从资料掌握一点，难以适应飞速发展的现代农业对技术的需要。

十、下年工作计划

1、认真组织职工开展政治、业务学习，不断提高政治、业务素质。

2、精心策划，全面完成单位改革和竞聘上岗工作。

3、精心组织，全面实施科技入户工作。

4、克服一切困难，作好农作物各种季节技术指导工作。

5、认真做好科技宣传培训及“科技之春”工作。

6、做好单位的政治文明、精神文明建设工作。 7、努力完成上级分配的各项中心工作。

第2篇：企业技术中心工作总结

企业技术中心工作总结

产品研发方面

同山西同昌信息技术实业有限公司从初始，就根据IT行业的发展特点，制定了公司的短期发展目标和长期的发展规划，企业技术中心工作总结。到202\_年初，公司已经积累了足够的资金、技术、行业以及人力资源优势，为了满足公司以软件研发为核心的公司发展战略，公司高层适时提出了成立企业技术中心的构想，并尽快得以实施。

随着IT行业中网络技术的不断发展和完善，政府和企事业单位对日常业务的网络化和自动化，提出了更高的要求，传统的按照手工作坊式的软件开发业已经完全不能满足计算机软件业的的发展需要。软件社会需求量的高速发展和软件开发效率相对缓慢之间的矛盾，用户需求个性化和软件产品通用性之间的矛盾是两对基本矛盾。各行各业都在迫切寻找一种能够为所有的行业管理软件的开发提供基础功能的平台，以便为企业提供更好的业务扩展性和高可维护性的软件产品。

企业技术创新体系建设方面

人力资源部拥有完善的人力资源管理控制程序，根据岗位需求设置人事专员和培训专员,分别负责人员的招聘、甄选及档案管理、绩效考核、培训及薪酬福利等工作，每个方面的管理都有相应的制度来保证人力资源工作的开展，工作总结《企业技术中心工作总结》。

人员招聘根据各部门用人需求表，依据部门招聘工作流程进行员工的甄选工作，通过实习部门的考核及测评，实现岗位选择人，人选择岗位的用人机制，将合适的人分配到合适的岗位上;在绩效考核方面，根据岗位要求的不同，结合部门制定各岗位的绩效考核标准，从员工的德、智、能、勤、绩等方面进行多方位的考核，依据考核结果对员工进行各方面的评审，作为晋升及发放工资的依据;在培训方面，制定了培训制度，根据各部门培训需求表制定培训计划并组织实施，并对培训结果进行考核、跟踪，以期达到真正的培训目的。在薪酬福利方面，制定了薪酬标准，结合绩效考核结果，对员工以多种方式进行激励，使员工在工作中不断成长，提升个人的业务水平及综合素质;在人事档案管理方面，制定了人事资料管理制度，保证员工档案的不泄密，不流失。

(.cn　.cn)　■

第3篇：企业技术中心年度工作总结

企业技术中心年度工作总结(范文)

企业技术中心年度工作总结(范文) 202\_年度，企业技术中心努力践行科学发展观，围绕企业的中心开展工作，既注重GDP的增长，更在建立健全企业技术创新体系做文章，企业的技术自主创新能力不断增强，造血能力不断增强，并在\*\*省....橱柜消费投诉正不断上升 厨房装修应如何选购

“女服务员刺死官员案续”续闻：律师状告黄... 23条幸福婚房布局守则

人体模特写生变迁史

四成城市地价同比下降 专家称房价泡沫仍未挤完

温玉娟----被称为“中国第一贤媳”的表演艺术家

公安部有望允许右下肢和双下肢残疾人开车

第4篇：省级企业技术中心工作总结

省级企业技术中心工作总结

XX公司

企业技术中心202\_年度工作总结 一、企业技术创新战略与规划的实施情况

XX公司技术中心自xx年3月成立以来，以产品研发为中心，倡导技术创新，在技术研发，技术攻关、技术创新狠下工夫，现在公司淀粉基生物降解环保制品的研发型号日益齐全、产品迈向多元化。公司建立了高精密仪器检测检验的生产过程检测阵地，拥有电子分析天平、微量分析天平、微型植物试样粉碎机、薄膜测厚仪等先进设备，为产品质量控制提供及时、准确的信息。公司按国际质量体系ISO9001认证要求，建立了现代化质量管理体系，致力于持续改进，不断完善体系确保有效运行。

总经理XX高度重视技术中心建设，202\_年、202\_年、202\_年连续三年科技活动经费投入均超过企业年销售收入的3%。技术中心现拥有专业检测中心，检测设备、仪器齐全，在新产品的检测方面，对于客户来样能从多方面测绘出真实的数据来，能更深入地了解国内外同行业先进加工工艺。依托技术中心继续深化与国家级科研机构中科院科学研究所的合作。从产品设计、研制及加工上对我公司专业人员进行培训并联合研发新产品，研制新工艺以大大缩短产品工艺开发周期，为快速占领市场奠定坚实基础。并与陇东学院建立

了校企合作关系，该校教授定期到我公司对技术中心人员进行面对面培训，进一步提高了公司科研队伍的整体素质。

1、企业技术创新发展规划：公司原有的工艺装备、生产规模等严重制约着企业的发展。202\_年我们不断加大技改力度，实施规模化经营策略，对原工艺装备进行改造，淘汰高耗能设备，使企业生产能力和测试手段达到国内先进水平，扩大研发投入额，技术创新占销售收入比例的3%。制订科技研发奖励制度，严格执行“技术补贴”及“总经理奖励基金”等管理办法，对技术好或有突出贡献的科技创新人员进行了奖励，202\_年累计发放奖励金15多万元。公司健全的科技创新激励机制，激发了科技攻关人员的积极性和创造性。目前所有专业技术人员以个人业绩为参数予以定位，确定其待遇，每年进行一次综合考评，对成绩突出、工作优异的员工予以重奖，使其在工作中不断创新。

2、技术创新成效：202\_年我公司参加科技活动人员105人，其中研究与试验发展人员有66人，全年科技项目数2项，其中新产品开发项目数1项，研究与试验发展项目数1项。现已获得专利3项。公司“晶谷”牌系列产品被评为“甘肃省名牌产品” “晶谷”商标被评为甘肃省著名商标。202\_年，在国际市场受经济危机影响，需求不足的情况下，我公司着眼于国内，从行业规划及市场角度制定了企业的长远发展规划，积极开拓国内市场，202\_年的销售收入比202\_年

增长91%，在激烈的市场竞争中找准了企业膨胀点，稳稳立住了脚跟。

3、科技投入情况：202\_年科技活动经费筹集总额为650万元，其中新产品开发经费支出510万元，委托外单位开展科技活动经费支出30万元，对研究院所及高等学校的支出30万元，引进技术的消化吸收经费支出53万元，对其它企业的支出15万元。

引进技术专家、科技咨询专家等一批，经验丰富，实战能力强高级技术人员，进一步提高企业技术中心各方面综合能力，为做好产品开发研究，技术项目改进，推动公司创新发展，打下坚实后盾。

为了进一步提高企业的创新性，使企业由规模增长型向质量效益型发生战略性转变，下一步重点一是要优化产品结构，提高产品的技术含量和附加值。不断吸收新技术、新成果，积极开发适销对路、高技术含量、高附加值的新产品，促使结构不断优化升级，逐步实施名牌战略。二是要继续提高自主创新能力，建设以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，使企业真正成为研发主体和创新成果应用主体，全面提升企业的自主创新能力。

二、企业技术创新体系建设：

1.组织机构：企业技术中心是隶属企业的一个独立机构，所在企业经营状况良好，具有一定的专业技术优势。

中心主任由公司董事长兼总经理XX担任，副总经理张敏担任副主任。

主任为项目总负责，负责目标制定，协调中心人员开展工作。

副主任协助主任制定目标，日常管理。和主任直接负责每个项目与课题的全面工作。

为使中心更好规范化运作，公司根据需要和要求建立了有效的组织机构。

技术委员会：负责数据、信息收集、资料编制、档案规范整理，针对课题负责市场调研、了解市场需求，对技术路线、技术方案等进行详细组织落实，编写调研报告、开发方案。

专家委员会：以中科院科学研究所、北京农科院为依托，建立产、学、研一体化研发中心。负责项目市场和技术可行性评价，接受技术部对重点项目的咨询，提出解决办法。 财务部：遵守国家财务制度，负责技术中心资金出纳，拟开发项目经济评价，提报工程预算及决算，对开发过程资金使用进行检查和监督，向公司作出汇报。

XX公司技术中心拥有150多平方米现代化的实验室，内部实现了网络互联，全方位实施信息电脑自动化管理。聘请了陇东学院、中科院科学研究所、北京农科院的专家、教授5名，在淀粉基生物降解技术方面均有丰富的经验。试验基础条件较好，配备检测设备20多台套。

2.引进培养科技人员：

XX公司现与中科院科学研究所、北京农科院组成科研生产联合体，与陇东学院进行校企合作，举办了多期技能培训班，为公司共培养了一大批技术骨干力量;公司多次派技术人员到国内同行业大型企业进行培训，为我公司建立研发中心在技术研发方面奠定了坚实的基础。研发中心现有技术人员：大专学历36人，本科学历25人。

三.企业技术创新活动开展情况

XXXXXXXXXXXX

省级企业技术中心202\_年度工作总结

一、企业技术创新战略与规划的实施情况

集团公司省级企业技术中心自202\_年批准成立，以产品研发为中心，倡导技术创新，在技术研发，技术攻关、技术创新狠下工夫，现在公司XXXXXXXXXX产品的研发型号日益齐全、产品迈向多元化。集团建立了具有科学的检测手段，高精密仪器检测检验的生产过程检测阵地，拥有先进的光电直读光谱仪，原子吸收检测仪、磁力探伤机、X光探伤仪等设备，为产品质量控制提供及时、准确的信息。公司按国际质量体系QS-9000，ISO9001认证要求，建立了现代化质量管理体系，致力于持续改进，不断完善体系确保有效运行。

总经理XXXX高度重视技术中心建设，202\_、202\_、202\_连续三年科技活动经费投入超过企业年销售收入的X%。技术中心现拥有专业检测中心，检测设备、仪器齐全，在新产品的检测方面，对于客户来样能从多方面测绘出真实的数据来，能更深入地了解国内外XXXX行业先进加工工艺。依托技术中心继续深化与国家级科研机构XXXXX研究所的合作。从产品设计、研制及加工上对我公司专业人员进行培训并联合研发新产品，研制新工艺大大缩短产品工艺开发周期，为快速占领市场奠定坚实基础。并与XXXXX大学建立了校企合作关系，科大教授及研究生轮流驻我公司为期三个月的轴承专业知识培训，使我们公司近百名位有文化基础并肯上进、优秀的员工接受了系统的专业课程的培训。

1、企业技术创新发展规划：公司原有的工艺装备、生产规模等严重制约着企业的发展。202\_年我们不断加大技改力度，实施规模化经营策略，对原工艺装备进行改造，淘汰高耗能设备，如热处理车间盐浴炉、钟罩炉，增添网带炉、数控车、磨床、检测仪器等，使企业生产能力和测试手段达到国内先进水平，扩大研发投入额，技术创新占销售收入比例的5%。制订科技研发奖励制度，严格执行“技术补贴”及“总经理奖励基金”等管理办法，对技术好或有突出贡献的科技创新人员进行了奖励，202\_年累计发放奖励金XXX多万元。公司健全的科技创新激励机制，激发了科技攻关人员的积极性和创造性。目前所有专业技术人员以个人业绩为参数予以定位，确定其待遇，每年进行一次综合考评，对成绩突出、工作优异的员工予以重奖，使其在工作中不断创新。

2、技术创新成效：今年我公司参加科技活动人员XXX多人，其中研究与试验发展人员有XXX人，全年科技项目数37项，其中新产品开发项目数XXX项，研究与试验发展项目数13项。现已获得专利XXX项，其中实用新型专利XXX项，外观设计专利XX项，申请发明专利XX项。目前有XX项成果通过省级鉴定，XXXXX被评为“山东名牌产品” “XXXX”商标被评为山东省著名商标、山东名牌。202\_年，在国际市场受经济危机影响，需求不足的情况下，我公司着眼于国内，从行业规划及市场角度制定了企业的长远发展规划，积极开拓国内市场，202\_年的销售收入比202\_年增长10%，同时继续巩固国际市场，将XXXXXXX贸易做到了日本、韩国、德国、土耳其、台湾等国家和地区，其中出口韩国的XXXXXXX产品直接与现代汽车配套，在激烈的市场竞争中找准了企业膨胀点，稳稳立住了脚跟。

3、科技投入情况：202\_年科技活动经费筹集总额为1793万元，其中新产品开发经费支出860万元，委托外单位开展科技活动经费支出233万元，对研究院所及高等学校的支出160万元，引进技术的消化吸收经费支出60万元，对其它企

业的支出80万元。

引进技术专家、教授数十人，硕士学位7人，其中包括科技咨询专家、提高待遇级工程师，轴研所专家、国家级计量专家、研究员级高级工程师等一批，经验丰富，实战能力强高级技术人员，进一步提高企业技术中心各方面综合能力，为做好产品开发研究，技术项目改进，推动公司创新发展，打下坚实后盾。

为了进一步提高企业的创新性，使企业由规模增长型向质量效益型发生战略性转变，下一步重点一是要优化产品结构，提高产品的技术含量和附加值。不断吸收新技术、新成果，积极开发适销对路、高技术含量、高附加值的新产品，促使结构不断优化升级，逐步实施名牌战略。二是要继续提高自主创新能力，建设以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，使企业真正成为研发主体和创新成果应用的主体，全面提升企业的自主创新能力。

二、企业技术创新体系建设：

1.组织机构：企业技术中心是隶属企业的一个独立机构，所在企业经营状况良好，具有一定的专业技术优势。

中心主任有公司董事长兼总经理XXXXX担任，常务副总经理XXXXX担任副主任。

主任为项目总负责，负责目标制定，协调中心人员开展工作。

副主任协助主任制定目标，日常管理。和主任直接负责每个项目与课题的全面工作。

为使中心更好规范化运作，根据需要和要求建立有效组织机构。

技术开发部、专家研究室;技术部设研发一部、二部、情报室、设备发改部、计量室、化验室，可从事力学、长度、热工等研究、试验、检测，技术研发、检测中心科研队伍情况，

技术委员会：负责数据、信息收集、资料编制、档案规范整理，针对课题负责市场调研、了解市场需求，对技术路线、技术方案等进行详细组织落实，编写调研报告、开发方案。

专家委员会：XXXXXX研究所、XXXXXXXXX研究所为依托，建立产、学、研一体化研发中心。负责项目市场和技术可行性评价，接受技术部对重点项目的咨询，提出解决办法。

财务部：遵守国家财务制度，负责技术中心资金出纳，拟开发项目经济评价，提

所及专家楼，配备微机80多台套，内部实现了网络互联，全方位实施信息电脑自动化管理。聘请了XXX、XXX大学、XXXXX研究所、XXXX研究所的专家、教授12名，在XXXXXXXXXXXXXXXXXXX方面均有丰富的经验。试验基础条件较好，试验检测仪器有高速圆度测量仪、形状测量仪、轴承套圈沟曲率测量仪、激光粗糙度测量仪、凸度测量仪、长度仪、直读光谱仪、红外碳硫分析仪、三座标测量机、可见分度分光计等大型先进仪器和各种能够独立调配使用的固定、临时和可移动检测设施，性能先进，共85台套。建有计量室、化学实验室、金相实验室、拉力实验室等，加工试制设备有可控气份网带炉、钟罩式退火炉、数控加工中心。

2.引进培养科技人员：

XXXXXXXXXXXXX公司现与国家级XXXXXXXXXXX研究所组成科研生产联合体，与XXXXXXXX大学进行校企合作，举办了多期技能培训班，为公司共培养了一大批技术骨干力量;公司多次派技术人员到一汽、洛拖等大型企业培训铸造方面的技术人才，为我公司建立研发中心在技术研发方面奠定了坚实的基础。研发中心现有技术人员：大专或以上学历45人。其中：硕士5人、教授和副教授各1人，研究员1人、高级工程师25人。

三.企业技术创新活动开展情况

202\_年，技术中心研究人员同业务部门精诚合作，所有研发活动都是在企业技术研发、检测中心的倾力合作中完成的。技术研发、检测中心的专家参与并推动产品创新。技术研发中心成立后，主要是配合业务合作之需求、加强产品研发与改良能力、提升公司产品质量、开发专利轴承、铸件产品，为加速研发设备的升级速度，提升了研发效率，研发中心添购许多相关实验仪器设备，适应新产品研究、开发及改良计划，预计持续朝向研发产品质量改良及加强研发质量管理等方向，目前技术中心正逐步尝试接受国内轴承公司委托研发、检测新型产品的业务，为国内外的大企业加工生产各种类型的轴承、铸件产品。

技术中心成立三年以来，先后多次为集团铸造公司提出节能降耗技术改良方案。铸造公司在前期生产过程中，生产原料生铁和废钢的配比量约是30：70，公司技术开发部研发人员不断进行工艺改进，现在已将生产球铁产品的生铁配比量控制在10%以下，生产灰铁产品时则完全不用再加生铁，直接用废钢加回炉料，大大降低了生产成本，有效节约了能源。

铸造车间清理工段以前喷涂铸件一直使用普通油漆，只有三分之二的漆喷涂到铸件表面，剩余约三分之一的漆全部浪费掉了，不能回收利用，后经进行工艺技术改进，采用水基漆，在喷漆房内增加了漆槽，使落洒的油漆得以有效回收利用，再利用率达到90%，年可节约油漆成本XXXX万余元。另外，铸造车间在生产球铁产品大支架时为稳定材质，在工艺中增加贵重金属铜，原铁水铜的质量分数为%，后经技术工艺改进及逐步试验，有效利用废旧原材料中的成分，逐渐减少铜的加入量，到目前已完全不用再加入铜，还保证了产品材质稳定，按每日生产8炉支架，每月25个工作日开炉，每月仅此一项就节约生产成本约XXXXX万元。

四、技术创新信息化建设情况

202\_年公司加快制造业技术创新信息化建设，同年10月开始实施的ERP项目。目前，技术文件管理系统，销售管理系统，生产管理系统，物资采购管理系统，库房管理系统，人力资源管理系统，设备工具管理系统，全质管理系统等八大模块的投入使用有效地提高了中心的工作效率。企业信息化项目的实施，促进了技术创新，并有效地把企业的销售、设计、生产、财务等部门有机地结合起来，具备了设计手段高超、生产能力高效、市场反应高速的实力，使企业的综合管理水平不断增强。

XXXXXXXXXXX有限公司

20XX年XX月XXX日

202\_年度工作总结

——技术中心

202\_年度，企业技术中心进一步建立和完善企业技术创新体系，提高企业的技术创新能力，并于202\_年11月21日在浙江省第14批省级企业技术中心认定中获得通过。

202\_年度，技术中心开展的具体工作与公司发展相结合，以服务工程施工实际情况为工作要点，主要包括以下方面：施工组织设计、专项技术方案审查，在建工程技术监督、检查和服务、指导，技术标编制，技术交流与培训，专项方案评审与讨论会，信息化运行及完善，工法的研发与申报，专利的研发与申报，标准编制等。具体工作如下：

一、企业技术管理方面的情况

根据集团实际施工情况和发展需要，08年度，技术中心共审批施工组织设计及专项方案约389份，现场技术监督与指导约395人次，协助各项经部或直属项目部解决各类施工难题约35次，组织或参加各类专项方案评审会约28次。确保在建工程项目基本正常，没有发生一起由技术管理工作不到位而引发的重大工程技术质量和技术安全事故。在经营配合工作中，编制技术标书51份，其中轨道交通工程11份;市政公路工程30份;房屋建筑工程10份，成功协助公司开展自主经营与外地市场的开拓。

二、企业技术中心的信息化建设及运行情况

目前，企业技术中心的信息化建设主要依托公司已部署的网络平台，主要从硬件建设、网络建设、安全及制度保障等基础设施方面进行完善。

08年度，公司开始运用宏润网络协同办公系统，技术中心作为其中一部分版块，充分利用宏润OA平台。将施工组织设计、专项技术方案、技术标电子版文件上传，实现公司内部信息的交流，达成资源共享，节约管理成本，提高管理水平。

另一方面，企业技术中心已在公司网站上设立了单独的板块，作为一个专业的技术交流平台。分别设立：中心简介、科技要闻、项目管理、科技成果、研发动态、培训研讨、论文专著、工程实例、案例分析、交流论坛等内容。

三、企业在技术中心人才策略方面的情况

1、人才储备方面

xx年，本中心招入1名大专生，2名本科生，开发机构人员总数达53人。 另外，在技术中心的带领下，集团xx年度城建建工系列专业技术人员中级职称通过评审人数68人，高级职称人数9人。

至此，技术中心中专5人;大专9人;本科33人;硕士：6人;其中：高级职称：23人，研究员：2人 ;中级职称：8人 ;初级职称：22人，高级职称工程技术人员占中心职工人数总数的%。

2、人才培养方面

各类技术交流活动共5次。其中组织观摩1次，共22人次。参与技术交流活动4次，共10人次。

各类专业培训共7次.。其中自主组织培训4次，共105人次。参与培训3次，共10人次。

四、企业自主知识产权及项目开发方面情况

202\_年是公司的创新年，根据公司发展要求与实际施工需要，企业技术中心在科技创新工作中，取得6项浙江省省级工法，12项企业实用新型专利，并积极开展国家行业标准的编制工作。

1、企业工法的研发和申报

根据建设部《工程建设工法管理办法》要求，08年共申报浙江省省级工法14项：

《综合管沟预制拼装工法》

《AM工法全液压、可控可视旋挖扩底灌注桩施工工法》

《盾构在软弱土层中穿越建筑物保护施工工法》

《软土高水位区深基坑截渗开挖施工工法》

《利用塔式起重机吊装劲性柱施工工法》

《在铁路行车线上采用支架法施工钢管混凝土系杆拱桥工法》

《无承重架防撞墙模板施工工法》

《排水沥青混凝土路面施工工法》

《圆形深基坑无支撑支护复合逆作法施工工法》

《大跨度钢承板内模混凝土拱结构施工工法》

《地铁盾构隧道冰冻法进洞施工工法》

《窄小场地条件下利用屋面吊拆除塔式起重机的施工工法》

《简支梁转换成连续梁的后浇隐盖梁施工工法》

《盾构法隧道施工盾构姿态人工姿态测量工法》

其中: 《综合管沟预制拼装工法》、《在铁路行车线上采用支架法施工钢管混凝土系杆拱桥工法》、《无承重架防撞墙模板施工工法》、《排水沥青混凝土路面施工工法》、《圆形深基坑无支撑支护复合逆作法施工工法》、《大跨度钢承板内模混凝土拱结构施工工法》六项已获得浙江省xx年度省级工法。

2、企业专利的研发和申报

13年共申报实用新型专利4项：《同步注浆清洗装置》、《挤压泵改进》、《盾尾油脂泵改进》、《集中润滑油脂泵改进》，已与专利代理单位签订合同，开展申报工作。目前，该4项实用新型专利申请文件已上报。

3、标准申报与编制

202\_上半年度，积极参加上海城建院主编的《钢—砼组合桥梁设计规范》征求意见稿研讨等编制的相关工作，并取得主编行业标准1项《钢管满堂支架预压技术规程》的公示)。

下半年度，具体落实行业标准《钢管满堂支架预压技术规程》的各项工作，包括与同济桥梁系商定合作事项;与建设部标准定额司签订相关合同;准备行业标准《钢管满堂支架预压技术规程》开题会议的相关材料，包括工作大纲、试验大纲、编制单位组织等工作;完成标准初稿;完善试验大纲，准备行业标准《钢管满堂支架预压技术规程》现场试验工作;协同宁波质监站进行宁波地区的支架预压情况调研;进行行业标准《钢管满堂支架预压技术规程》初稿起草工作。

在准备好行业标准《钢管满堂支架预压技术规程》开题会议的相关材料的基础上，9月27日组织召开《钢管满堂支架预压技术规程》行业标准工作大纲、标准初稿、试验方案专家评审会。10月20日，组织召开行业标准《钢管满堂支架预压技术规程》标准组成立暨第一次工作组会议，形成第一次会议纪要。

另外，参加并完成上海申通地铁集团有限公司和上海隧道工程股份有限公司

主编的上海市工程建设规范《地铁隧道工程盾构施工技术规范》的参编工作，该规范于202\_年2月1日起施行。

4、创新效益

中国国家优质工程1项—上海宏润花园住宅小区工程;

中国市政示范金奖2项—宁波镇海新区主干道一期工程、上海枫泾道路市政工程;

上海市市政金奖—上海浦东国际机场二期航站区进出港南侧立交工程;

上海市建设工程白玉兰奖1项—外高桥粮食仓库项目工程;

上海市优质结构3项—上海长宏实业有限公司物流仓库、上海王保和大酒店二期工程、上海浦东国际机场二期工程航站区进出港南侧立交工程;

浙江省市政金奖示范工程-宁波镇海新区主干道一期工程;

全国用户满意奖—杭州保俶路综合整治工程。

5、其他

申报全国建筑业科技进步与技术创新先进企业

申报象山县科学技术奖2项：

① AM工法全液压、可视可控旋挖扩底灌注桩在上海轨道交通工程中的应用;

② 旋喷桩内插型钢工法。

申报宁波市职工技术创新优秀成果奖3项

① 无承重架防撞墙模板施工工法

② 在铁路行车线上采用支架法施工钢管混凝土系杆拱桥工法

③ 综合管沟预制拼装工法

五、企业在产学研合作方面的情况

1、同济大学复杂工程地质环境条件下杭州地铁盾构施工关键技术研究

2、浙江大学建筑工程学院杭州地铁工程大规模不规则深基坑关键技术研究

3、同济大学、上海市城市建设设计研究院行业标准：《钢管满堂支架预压技术规程》 宏润建设集团股份有限公司技术中心 202\_年12月29日

第5篇：企业技术中心年度工作总结

篇1：企业技术中心年度工作总结 xx公司

企业技术中心202\_年度工作总结

一、企业技术创新战略与规划的实施情况 xx公司技术中心自202\_年3月成立以来，以产品研发为中心，倡导技术创新，在技术研发，技术攻关、技术创新狠下工夫，现在公司淀粉基生物降解环保制品的研发型号日益齐全、产品迈向多元化。公司建立了高精密仪器检测检验的生产过程检测阵地，拥有电子分析天平、微量分析天平、微型植物试样粉碎机、薄膜测厚仪等先进设备，为产品质量控制提供及时、准确的信息。公司按国际质量体系iso9001认证要求，建立了现代化质量管理体系，致力于持续改进，不断完善体系确保有效运行。

总经理xx高度重视技术中心建设，202\_年、202\_年、202\_年连续三年科技活动经费投入均超过企业年销售收入的3%。技术中心现拥有专业检测中心，检测设备、仪器齐全，在新产品的检测方面，对于客户来样能从多方面测绘出真实的数据来，能更深入地了解国内外同行业先进加工工艺。依托技术中心继续深化与国家级科研机构中科院科学研究所的合作。从产品设计、研制及加工上对我公司专业人员进行培训并联合研发新产品，研制新工艺以大大缩短产品工艺开发周期，为快速占领市场奠定坚实基础。并与陇东学院建立了校企合作关系，该校教授定期到我公司对技术中心人员进行面对面培训，进一步提高了公司科研队伍的整体素质。

1、企业技术创新发展规划：公司原有的工艺装备、生产规模等严重制约着企业的发展。202\_年我们不断加大技改力度，实施规模化经营策略，对原工艺装备进行改造，淘汰高耗能设备，使企业生产能力和测试手段达到国内先进水平，扩大研发投入额，技术创新占销售收入比例的3%。制订科技研发奖励制度，严格执行“技术补贴”及“总经理奖励基金”等管理办法，对技术好或有突出贡献的科技创新人员进行了奖励，202\_年累计发放奖励金15多万元。公司健全的科技创新激励机制，激发了科技攻关人员的积极性和创造性。目前所有专业技术人员以个人业绩为参数予以定位，确定其待遇，每年进行一次综合考评，对成绩突出、工作优异的员工予以重奖，使其在工作中不断创新。

2、技术创新成效：202\_年我公司参加科技活动人员105人，其中研究与试验发展人员有66人，全年科技项目数2项，其中新产品开发项目数1项，研究与试验发展项目数1项。现已获得专利3项。公司“晶谷”牌系列产品被评为“甘肃省名牌产品” “晶谷”商标被评为甘肃省著名商标。202\_年，在国际市场受经济危机影响，需求不足的情况下，我公司着眼于国内，从行业规划及市场角度制定了企业的长远发展规划，积极开拓国内市场，202\_年的销售收入比202\_年增长91%，在激烈的市场竞争中找准了企业膨胀点，稳稳立住了脚跟。

3、科技投入情况：202\_年科技活动经费筹集总额为650万元，其中新产品开发经费支出510万元，委托外单位开展科技活动经费支出30万元，对研究院所及高等学校的支出30万元，引进技术的消化吸收经费支出53万元，对其它企业的支出15万元。

引进技术专家、科技咨询专家等一批，经验丰富，实战能力强高级技术人员，进一步提高企业技术中心各方面综合能力，为做好产品开发研究，技术项目改进，推动公司创新发展，打下坚实后盾。

为了进一步提高企业的创新性，使企业由规模增长型向质量效益型发生战略性转变，下一步重点一是要优化产品结构，提高产品的技术含量和附加值。不断吸收新技术、新成果，积极开发适销对路、高技术含量、高附加值的新产品，促使结构不断优化升级，逐步实施名牌战略。二是要继续提高自主创新能力，建设以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，使企业真正成为研发主体和创新成果应用主体，全面提升企业的自主创新能力。

二、企业技术创新体系建设： 1.组织机构：企业技术中心是隶属企业的一个独立机构，所在企业经营状况良好，具有一定的专业技术优势。中心主任由公司董事长兼总经理xx担任，副总经理张敏担任副主任。 主任为项目总负责，负责目标制定，协调中心人员开展工作。

副主任协助主任制定目标，日常管理。和主任直接负责每个项目与课题的全面工作。 为使中心更好规范化运作，公司根据需要和要求建立了有效的组织机构。

技术委员会：负责数据、信息收集、资料编制、档案规范整理，针对课题负责市场调研、了解市场需求，对技术路线、技术方案等进行详细组织落实，编写调研报告、开发方案。 专家委员会：以中科院科学研究所、北京农科院为依托，建立产、学、研一体化研发中心。负责项目市场和技术可行性评价，接受技术部对重点项目的咨询，提出解决办法。 财务部：遵守国家财务制度，负责技术中心资金出纳，拟开发项目经济评价，提报工程预算及决算，对开发过程资金使用进行检查和监督，向公司作出汇报。

xx公司技术中心拥有150多平方米现代化的实验室，内部实现了网络互联，全方位实施信息电脑自动化管理。聘请了陇东学院、中科院科学研究所、北京农科院的专家、教授5名，在淀粉基生物降解技术方面均有丰富的经验。试验基础条件较好，配备检测设备20多台套。 2.引进培养科技人员：

xx公司现与中科院科学研究所、北京农科院组成科研生产联合体，与陇东学院进行校企合作，举办了多期技能培训班，为公司共培养了一大批技术骨干力量;公司多次派技术人员到国内同行业大型企业进行培训，为我公司建立研发中心在技术研发方面奠定了坚实的基础。研发中心现有技术人员：大专学历36人，本科学历25人。 三.企业技术创新活动开展情况

篇2：202\_年企业技术中心年度工作总结 202\_年度工作总结 ——技术中心

202\_年度，企业技术中心进一步建立和完善企业技术创新体系，提高企业的技术创新能力，并于202\_年11月21日在浙江省第14批省级企业技术中心(建筑企业第二批)认定中获得通过。

202\_年度，技术中心开展的具体工作与公司发展相结合，以服务工程施工实际情况为工作要点，主要包括以下方面：施工组织设计、专项技术方案审查，在建工程技术监督、检查和服务、指导，技术标编制，技术交流与培训，专项方案评审与讨论会，信息化运行及完善，工法的研发与申报，专利的研发与申报，标准编制等。具体工作如下：

一、企业技术管理方面的情况

根据集团实际施工情况和发展需要，08年度，技术中心共审批施工组织设计及专项方案约389份，现场技术监督与指导约395人次，协助各项经部或直属项目部解决各类施工难题约35次，组织或参加各类专项方案评审会约28次。确保在建工程项目基本正常，没有发生一起由技术管理工作不到位而引发的重大工程技术质量和技术安全事故。在经营配合工作中，编制技术标书51份，其中轨道交通工程11份;市政公路工程30份;房屋建筑工程10份，成功协助公司开展自主经营与外地市场的开拓。

二、企业技术中心的信息化建设及运行情况

目前，企业技术中心的信息化建设主要依托公司已部署的网络平台，主要从硬件建设、网络建设、安全及制度保障等基础设施方面进行完善。

08年度，公司开始运用宏润网络协同办公系统，技术中心作为其中一部分版块，充分利用宏润oa平台。将施工组织设计、专项技术方案、技术标电子版文件上传，实现公司内部信息的交流，达成资源共享，节约管理成本，提高管理水平。 另一方面，企业技术中心已在公司网站上设立了单独的板块，作为一个专业的技术交流平台。分别设立：中心简介、科技要闻、项目管理、科技成果、研发动态、培训研讨、论文专著、工程实例、案例分析、交流论坛等内容。

三、企业在技术中心人才策略方面的情况

1、人才储备方面

202\_年，本中心招入1名大专生，2名本科生，开发机构人员总数达53人。 另外，在技术中心的带领下，集团202\_年度城建建工系列专业技术人员中级职称通过评审人数68人，高级职称人数9人。

至此，技术中心中专5人;大专9人;本科33人;硕士：6人;其中：高级职称：23人，研究员：2人 ;中级职称：8人 ;初级职称：22人，高级职称工程技术人员占中心职工人数总数的43.4%。

2、人才培养方面

(1)各类技术交流活动共5次。其中组织观摩1次，共22人次。参与技术交流活动4次，共10人次。

(2)各类专业培训共7次.。其中自主组织培训4次，共105人次。参与培训3次，共10人次。

四、企业自主知识产权及项目开发方面情况

202\_年是公司的创新年，根据公司发展要求与实际施工需要，企业技术中心在科技创新工作中，取得6项浙江省省级工法，12项企业实用新型专利，并积极开展国家行业标准的编制工作。

1、企业工法的研发和申报

根据建设部《工程建设工法管理办法》要求，08年共申报浙江省省级工法14项： (1)《综合管沟预制拼装工法》 (2)《am工法全液压、可控可视旋挖扩底灌注桩施工工法》 (3)《盾构在软弱土层中穿越建(构)筑物保护施工工法》 (4)《软土高水位区深基坑截渗开挖施工工法》 (5)《利用塔式起重机吊装劲性柱施工工法》 (6)《在铁路行车线上采用支架法施工钢管混凝土系杆拱桥工法》 (7)《无承重架防撞墙模板施工工法》 (8)《排水沥青混凝土路面施工工法》 (9)《圆形深基坑无支撑支护复合逆作法施工工法》(10)《大跨度钢承板内模混凝土拱结构施工工法》 (11)《地铁盾构隧道冰冻法进洞施工工法》 (12)《窄小场地条件下利用屋面吊拆除塔式起重机的施工工法》 (13)《简支梁转换成连续梁的后浇隐盖梁施工工法》 (14)《盾构法隧道施工盾构姿态人工姿态测量工法》 其中: 《综合管沟预制拼装工法》、《在铁路行车线上采用支架法施工钢管混凝土系杆拱桥工法》、《无承重架防撞墙模板施工工法》、《排水沥青混凝土路面施工工法》、《圆形深基坑无支撑支护复合逆作法施工工法》、《大跨度钢承板内模混凝土拱结构施工工法》六项已获得浙江省202\_年度省级工法。

2、企业专利的研发和申报

13年共申报实用新型专利4项：《同步注浆清洗装置》、《挤压泵改进》、《盾尾油脂泵改进》、《集中润滑油脂泵改进》，已与专利代理单位签订合同，开展申报工作。目前，该4项实用新型专利申请文件已上报。

3、标准申报与编制

202\_上半年度，积极参加上海城建院主编的《钢—砼组合桥梁设计规范》征求意见稿研讨等编制的相关工作，并取得主编行业标准1项《钢管满堂支架预压技术规程》(详见关于202\_年工程建设标准制订、修订计划草案(第一批)的公示)。

下半年度，具体落实行业标准《钢管满堂支架预压技术规程》的各项工作，包括与同济桥梁系商定合作事项;与建设部标准定额司签订相关合同;准备行业标准《钢管满堂支架预压技术规程》开题会议的相关材料，包括工作大纲、试验大纲、编制单位组织等工作;完成标准初稿;完善试验大纲，准备行业标准《钢管满堂支架预压技术规程》现场试验工作;协同宁波质监站进行宁波地区的支架预压情况调研;进行行业标准《钢管满堂支架预压技术规程》初稿起草工作。

在准备好行业标准《钢管满堂支架预压技术规程》开题会议的相关材料的基础上，9月27日组织召开《钢管满堂支架预压技术规程》行业标准工作大纲、标准初稿、试验方案专家评审会。10月20日，组织召开行业标准《钢管满堂支架预压技术规程》标准组成立暨第一次工作组会议，形成第一次会议纪要。

另外，参加并完成上海申通地铁集团有限公司和上海隧道工程股份有限公司主编的上海市工程建设规范《地铁隧道工程盾构施工技术规范》的参编工作，该规范于202\_年2月1日起施行。

4、创新效益

(1)中国国家优质工程1项—上海宏润花园住宅小区工程; (2)中国市政示范金奖2项—宁波镇海新区主干道一期工程、上海枫泾道路市政工程(在评); (3)上海市市政金奖—上海浦东国际机场二期航站区进出港南侧立交工程; (4)上海市建设工程白玉兰奖1项—外高桥粮食仓库项目工程(在评);

(5)上海市优质结构3项—上海长宏实业有限公司物流仓库、上海王保和大酒店二期工程、上海浦东国际机场二期工程航站区进出港南侧立交工程;

(6)浙江省市政金奖示范工程-宁波镇海新区主干道一期工程; (7)全国用户满意奖—杭州保俶路综合整治工程。

5、其他

(1)申报全国建筑业科技进步与技术创新先进企业 (2)申报象山县科学技术奖2项：

① am工法全液压、可视可控旋挖扩底灌注桩在上海轨道交通工程中的应用; ② 旋喷桩内插型钢工法(荣获202\_-202\_年度象山县科学技术奖三等奖)。 (3)申报宁波市职工技术创新优秀成果奖3项(评审中) ① 无承重架防撞墙模板施工工法

② 在铁路行车线上采用支架法施工钢管混凝土系杆拱桥工法 ③ 综合管沟预制拼装工法

五、企业在产学研合作方面的情况

1、同济大学复杂工程地质环境条件下杭州地铁盾构施工关键技术研究

2、浙江大学建筑工程学院杭州地铁工程大规模不规则深基坑关键技术研究

3、同济大学、上海市城市建设设计研究院行业标准：《钢管满堂支架预压技术规程》

宏润建设集团股份有限公司技术中心

202\_年12月29日篇3：技术中心年度工作总结 湖北省企业技术中心202\_年度工作总结 (萧氏茶叶集团)

202\_年，萧氏集团企业技术中心在科技部门的领导下，在企业的全力支持与配合下，科技工作取得巨大进展，科技创新成效显著，具体情况如下：

一、企业技术创新战略与规划的实施情况 202\_年，公司加大了对科技创新的投入和技术创新人员的培训，加快了企业技术创新发展的速度。计划在202\_年建成国际一流的茶产业集群企业——中国茶产业高新工业园，计划总投资10亿元，引进国际一流的现代茶叶科技，引导茶产业由传统的初加工向精、深加工转变，延伸产业链条，目前已进入实施建设阶段。

202\_年，公司兴建了“萧氏集团邓村茶产业科技园”，并于6月正式开园投产。首创的清洁化加工技术和鲜叶清洗技术投入实质型生产，消化吸收了日本蒸青绿茶、炒青绿茶连续化、自动化生产技术，新建了科技大楼、实验室、高效示范茶园等，完善了产品质量检测体系和haccp国际食品安全控制体系认证，科技创新成果显著。

同时，涉及企业年度科技计划与发展规划的，给予相应的调整，对新技术、新产品的研发提出了更高的要求，对原茶饮料开发技术，茶食品开发技术，茶叶鲜叶清洗应用技术，高效茶园建设与洁净化产品加工技术等，提出了指标性参数，也取得了实质性进展。

二、企业主营业务在行业领域中的地位和作用

企业主营茶叶，202\_—202\_年，连续两届被授予“湖北省农业产业重点龙头企业”，是湖北省十佳名优茶加工企业和标准化示范厂，202\_——202\_年连续三年被评为“中国茶叶行业百强”企业，排名居湖北之首(08年排全国18位)。

随着茶产业科技园建成和中国茶产业高新科技工业园的兴建，原茶饮料开发技术取得了跨越式的发展，原茶饮料开发技术解决了数十年来原茶饮料开发存在的技术问题，促进了茶产业的发展。同时，国际上首条茶叶清洁化加工生产线已投入使用，真正实现了茶叶清洁化生产。可以说，萧氏集团的发展引导着湖北茶业的发展方向，有着举足轻重的作用。

三、企业技术创新体系建设情况

1、企业技术中心创新体系进一步完善。技术中心专业研发人员增加到67名，其中专家增加到40名，总工程师1名，新建茶叶检验检测中心1个，配备了配套的检验室和检验设备，新建厂房20000平方米，科技楼2300平方米，试验基地500亩，高效示范园1000亩，无性系良种基地5000亩，配套培训中心，原茶饮料研究室，深加工技术应用研究室，清洗技术应用研究室，茶树花技术攻关研究室等，服务专业研究工作。

同时，为了进一步完善企业技术中心创新体系，结合产业实际需求，设立茶叶高效种植、茶叶洁净化加工技术、茶叶病虫害防治技术、高山茶园冻害防治技术、茶叶深加工技术、茶树花应用技术等综合研究室，更加全面的推动企业技术创新体系的建设。

2、技术中心创新机制建设进一步完善。积极加强人才引进和培养。202\_年，技术中心多次组织员工进行培训学习，招聘国内优秀人才，包括各大中专院校的高材生，经验丰富的技术人才，给予重点培养和栽培。并建立完善的激励体制，对提前完成技术创新工作的，给予奖励，对未在任务期内完成工作的，扣除30%工资的奖罚制度，以确保技术中心持续健康的发展。技术中心以科技互动为主题，组织技术人员定期参加讨论会，和先进企业进行技术交流，以增加企业技术人员的创新思路。

3、合作创新取得了突破性进展。202\_年，企业加强了与多家企业和研究机构的合作。与湖北果茶所合作的高效茶园建设与洁净化产品加工技术、机械化技术与集成示范已进入了实际应用阶段，与浙江上洋茶机厂合作的茶叶鲜叶清洁化自动生产线研究工作，已进入进一步完善阶段，中日合资项目原茶饮料加工技术已进入计划实施阶段等，均取得了良好的效果。

4、企业技术创新的基础设施取得了显著改进。202\_年，新建房屋2万平方米，引进日本绿茶自动化生产线3条和其控制技术，新建检验检测中心1个，配套检验室和检验设备，增加实验基地，进一步完善了企业网站，技术中心的基础设施取得了明显改善。

四、企业科技创新活动不断开展

202\_年，企业增加科技活动投入，增加科技创新活动人员，科技创新活动不断开展。企业的核心技术，原茶饮料开发，协议引进国际最先进的茶饮料自动化生产线8条，正在兴建饮料厂1.8万平方米，并且组织我公司技术人员进行培训，在新设备引进的同时，也注意对新技术的消化，使新设备使用的性价比达到最高。该项目得到了国内外专家的充分肯定和广泛关注，通过试验检测分析，生产的瓶装茶饮料和当场泡的茶品质一致，化学成分也大体相同，真正实现了原茶饮料瓶装。

202\_年，重点科技项目茶叶鲜叶清洗和自动化连续加工应用技术，已进入进一步完善阶段。在生产实践中，茶叶专家和相关技术人员给以建设性意见，使茶叶鲜叶清洗于自动化应用技术不断成熟。6月，企业技术中心组织了国内专家评审，对企业洁净化加工技术进行了综合评价，认定为国际一流的茶叶生产技术。11月，全国茶叶专家、企业家在浙江共同讨论了茶叶鲜叶清洗与自动化、洁净化应用技术，得到了各级专家的充分肯定。

原茶饮料开发于应用的同时，也加大了对茶食品、茶多酚、茶粉、保健茶等多元话技术研究与开发，通过企业的综合性产业链的开发，加速了资源的广泛应用和合理应用。

五、企业创新信息化工作取得了显著进展

企业加大了对新产品开发与应用的同时，也非常重视技术中心的信息交流和建设工作，保证技术中心的信息建设与公司的信息化建设同步进行，建立了一个完善的企业信息交流系统。 1.完善了企业信息交流平台。与多家茶叶知名企业共同建立了企业信息交流平台，可以随时传递和掌握茶产业最新动态。

2.完善了企业网站。企业网站已不再是单纯的传递信息平台，而是可以提出意见，互相交流的场所。

3.不断更新和完善《萧氏茶叶信息》，让员工更好的掌握茶业信息动态。

4.依托三峡日报、三峡晚报、三峡商报、湖北商报、中国质量报、中国茶叶市场、中国茶叶、茶世界等刊物，传达和得到各类信息。

5.及时向政府有关部门，了解各类产品检测信息。

6.密切关注茶产业和相关行业动态，积极参加各类行业交流会，了解茶业最前沿科技。

六、其它工作成绩显著

1、兴建“茶产业高新工业园”，汇集国际一流的茶叶科技技术。工业园包括茶饮料的研制，茶食品的研制，茶机械的开发，保健茶的开发，茶多酚的开发，茶化纤开发等12个茶叶及关联产业独立生产、科研小区，形成国内综合性最强，科技最前沿的茶产业高新科技工业园，目前正处于一期建设阶段。

2、茶食品、茶饮料研究开发应用取得了进展。食品中加入了茶叶的有效成分，饮茶的健康效果同样可以在食用食物时体现。

3、制定了茶叶鲜叶清洗工艺标准，对茶叶洁净化生产提出了更高的要求。

4、加强了茶食品系列新产品开发，包括茶糖、茶月饼、茶瓜子、茶面包等。

5、加强技术培训和新技术的应用。公司多次组织技术人员进行培训和学习，聘请茶叶知名专家进行讲解。

6、加强技术合作。202\_年公司与日本日清公司签订了协议，共同开发原茶饮料加工技术。

七、技术中心管理体系进一步完善。

技术中心进一步完善了管理体系，增加了《实验基地管理办法》。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！