# 公司202\_年发展党员工作总结报告集合4篇

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-10-30

*党建就是党建,作为党建工作人员,要经常在工作中总结自己的工作。 以下是为大家整理的关于公司202\_年发展党员工作总结报告的文章4篇 ,欢迎品鉴！【篇一】公司202\_年发展党员工作总结报告　　20\_年以来，我县以“强化党的领导，推动县域发展”...*

党建就是党建,作为党建工作人员,要经常在工作中总结自己的工作。 以下是为大家整理的关于公司202\_年发展党员工作总结报告的文章4篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】公司202\_年发展党员工作总结报告**

　　20\_年以来，我县以“强化党的领导，推动县域发展”为目标，以“优作风、提效能、作表率”为主题，结合全市党建“四化”标准要求，通过建好阵地、建强支部、建活载体、建硬队伍、建亮品牌的“五建”措施，推动机关党建水平全面提升、全面过硬。

>　　一、聚焦“高标”，推进活动阵地整体提升

　　以“一室三区三保障”建设为重点，将每一项工作标准和具体要求定量定型。一室，明确县级部门党委至少建立50平方米的党员活动室，支部至少配备25平方米的党员活动室，统一上墙党建制度清单、积分管理牌等9项内容，规定PVC、亚克力2种牌匾材质，列出投影仪、电视机等12个必备设施。三区，就楼层布局图、干部去向告知栏、承诺公示牌、问题墙+回音壁、党务公开栏等内容在门厅建立服务公示区，就党史国史、机关文化、党建知识等内容在楼道建立文化氛围区，就党建思路、基本情况、具体成效等内容在院落建立固定展示区。三保障，党委配备2名专职党务干部，支部1名，负责做好日常党务工作;健全班子成员包抓党建联系点、包抓党建重点项目和任务制度，落实“三单两函一榜”、双述双评、目标责任考核等机制，将党建责任下沉压实;按照县委“优先保障党建经费”的要求，将党建经费优先纳入财政预算。

>　　二、聚焦“核心”，推进支部功能整体提升

　　通过严肃党内政治生活，强化支部领导作用，丰富党建管理措施3个方面，让机关支部真正成为单位的“领头羊”。

　　一是严肃党内政治生活。逐项细化“三会一课”、谈心谈话、党日活动、民主(组织)生活会等制度流程、具体要求，划定制度落实的操作标准和规范模板。规定党支部书记和班子成员定期与党员谈心谈话、定期上党课、定期组织主题党日活动、定期开展民主评议党员活动。

　　二是强化支部领导核心。统一制式工作台账和规范文本，建立机关其他组织(工青妇)每季度向支部报告工作制度，规定评优评先必须由支部研究决定，干部纪律作风日常监督、工作日志季度晾晒活动必须由支部领导，执行“三项机制”必须由支部出具个人政治表现、纪律作风等鉴定意见。

　　三是丰富党建管理措施。坚持重在运用、重在管理、重在实效的原则，加强“两台两群”的管理使用。即党建云平台、党建信息管理平台，微信互动交流群、QQ党务管理群，建立《党建信息化管理考核办法》。要求每个支部固定1-2名信息管理员，每周进行1次提醒、每旬进行1次督促、每月进行1次通报，实现党建工作在线部署、在线落实、在线督查、在线考核。

>　　三、聚焦“常态”，推进载体效果整体提升

　　拓展党建引领功能，在载体运用上实现“有形”向“有效”、“有时”向“经常”、“浮在面”向“沉下去”转变。

　　一是深化“两包一联”机制。由机关党组织牵头为村组定规划、定项目、定产业，每周至少组织党员进1次村入1次户，通过宣传政策、走访慰问、精准扶贫、代办服务等措施提升群众的满意度。通过光伏发电、农产加工、特色种植等产业保障脱贫成效，通过改善基础设施、美化人居环境、组织文化活动等工作让群众生活更舒心。

　　二是开展“党员进社区、奉献双岗位”活动。机关党组织与社区党组织签订城市党建共建协议，将机关党员纳入双重管理，将机关单位资源逐步向社会开放，将“党员进社区、奉献双岗位”和“小岗位、大形象，共产党员在身边”活动作为参与城市党建的直接载体，定期组织机关党员进社区参与公益行动，定期举办文艺娱乐等活动，实现组织联建、党员联管、资源联享、活动联办。

　　三是创新“三亮三比三评”活动。要求机关党员立足本职岗位，在单位公示区、晾岗台公开亮标准、亮身份、亮承诺，相互比技能、比作风、比业绩，每季度举办一次“PK”赛，评选1次“党员示范岗”，通过领导点评、党员互评、群众评议的办法，结合党员积分制进行评分，把评分成绩作为年终评优评先、创建“党员先锋号”、岗位选拔等方面的关键条件。

　　>四、聚焦“活力”，推进党员素质整体提升

　　坚持严管与厚爱结合，激励与约束并重，着力建设一支政治过硬、素质优良、结构合理的党员干部队伍。

　　一是坚持理论武装。结合“两学一做”学习教育制度化常态化和“不忘初心、牢记使命”主题教育，运用三会一课、集中轮训、专题讨学、党员讲台等形式，确保将新思想新精神学深悟透。

　　二是坚持严管干部。在全县集中开展纪律作风建设年活动的基础上，进一步落实机关党组织管党治党“主体责任”，根据单位职责和行业性质，逐支部制定更加具体、更能反映自身问题的《纪律作风整顿方案》。由支部领导全覆盖建立干部诚信档案，把干部监督从工作圈向生活圈、亲属圈、社交圈延伸，实现干部监督无死角、无盲点。

　　三是坚持正面激励。以党委为单位建立本系统内关爱、帮扶措施，通过党费支出、申请党内关爱帮扶资金等办法，定期对困难党员干部进行慰问帮扶。将“三项机制”运用与干部管理信息平台、干部工作日志制度紧密结合，建立党员干部“激励”名单，将表现突出的作为后备干部进行重点培养。

>　　五、聚焦“品牌”，推进党建水平整体提升

　　按照“一支部一特色，一党委一品牌”的要求，提升机关党建工作整体水平。

　　一是打造示范亮点。坚持“主题突出、特点鲜明、措施务实、氛围浓厚”的原则，采取“党委书记包抓支部、党务干部蹲点指导”的办法，从“软硬件”2个方面着手提升示范点党建水平。每个示范点达到“1本图册、1名讲解员、1个PPT、1个宣传片”的硬性要求。同时逐党委制定示范点建设计划，用2年时间实现全县所有机关支部全部达到示范点建设标准。

　　二是创新特色制度。县委设立党建创新成果奖，年终集中评选，对获奖单位给予物质和精神层面双重奖励，鼓励各党委、支部围绕党员管理、提高效率、提升效能、推动发展等方面创新党建特色制度或载体。

　　三是强化宣传力度。县委组织部建立《组工系统宣传奖励办法》《责任追究办法》，在明确奖励范围、标准的同时落实投稿的底线任务、划定责任追究范畴，实现奖罚对等、权责统一。同时指导各党委建立内部党建期刊，宣传报道工作动态、经验做法等，树好重党建、抓党建的鲜明导向。

**【篇二】公司202\_年发展党员工作总结报告**

　　今年以来，左家塘街道党工委坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，健全制度，严格考核，加强培训，按程序发展，”的工作方针，有领导、有计划、有组织地搞好党员发展工作。一年来全街共发展新党员20名，其中男党员8名占40%，女党员12名占60%，街道机关3名占15%，社区干部14名占70%，非公企业3名占15%，18个社区均发展了新党员，并有43名入党积极分子参加了培训。通过严格按党章规定的党员标准发展党员，切实保证新党员的质量，全面提高党员队伍的素质，增强了党组织的战斗力和党员在各项工作中的影响力，以及在群众中的凝聚力。从而对街道的建设、发展和稳定起到了重要的作用。在发展党员工作中，我们的主要做法是：

　　一、统揽全局，加强对发展党员工作的领导

　　街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的重要措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改进工作方法，形成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标责任考核的重要内容，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党积极分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

　　二、抓积极分子队伍培养，提高发展党员工作质量

　　今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，重点抓好入党积极分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理;认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展了形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党积极分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员;倾向于从非公企业一线技术骨干重中发展党员;倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

　　三、严格按照组织发展程序作好党员发展工作坚持标准

　　在发展党员工作中，街道党工委严把“三关”，一是把好支部大会讨论关;二是把好党工委审批关;三是把好预备党员转正关。坚持“两个原则”，一是坚持质量第一，注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。做到“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展;没有经过一年以上培养考察的不发展;没有经过政审或政审不合格的不发展;手续不完备的不发展;政治思想一般、工作成绩不突出的不发展;群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。

　　四、发展党员工作存在的问题

　　总结一年来的发展党员工作，我们虽然取得了一定成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

　　1、个别社区党总支对发展党员工作重要性认识不足，缺乏责任感。

　　2、少数非公企业对发展党员工作认识不高。

　　3、社区居民要求人党的面不够广。

　　下一步发展党员工作的打算

　　坚定不移地以科学发展观为指导，坚持发展党员工作方针，认真总结分析上年度发展党员工作中的不足，针对街道实际，不断研究发展党员工作新情况，解决新问题。进一步解放思想，提高认识，不断改进工作方法。加强素质教育，充分发挥街道党工委的督促和指导作用。

　　1、把着眼点放在入党积极分子队伍建设上，要抓住源头。

　　2、把着力点放在“坚持标准，严格程序”上。

　　3、把关键点放在预备党员的教育和管理上。

　　4、把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。

**【篇三】公司202\_年发展党员工作总结报告**

　　202\_年，我公司扎实做好新形势下发展党员工作，严格掌握数量、提高质量，不断规范发展党员程序，坚持从生产一线、高素养人才中发展党员，不断改善党员队伍的结构和分布，今年共发展预备党员转正1人，发展预备党员4人，目前还有入党主动分子5人。

　　一年来，我们对申请入党的同志，组织学习《党章》、《准则》和有关文件，进行思想入党的教育，大家逐步提高了认识，深化了理解，表示先从思想上入党，发挥自己的积极性、主动性、创造性，积极投身于公司事业。但由于指标有限，限制了发展。我们便好中选优，将积极分子按个人表现，申请时间、定为积极分子时间几个方面衡量，顺序排队，前者优先。

>　　一、首要做法和成效

　　（一）总结我公司发展党员工作，能够贯彻实行《中国共产党发展党员工作细则》，严格执行《发展党员工作规程（试行）》，并首要通过以下三点做法，做到按规定、按标准、按流程发展党员。

　　一是把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，重点抓日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体登记造册，并按照活动制度，严格进行管理;认真组织学习党的基本路线、党积极分子思想实际，有针对性地开展了形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培育对象的依据。

　　二是支部严格把控。党支部从审看入党申请书开头，严格把关谈话、考察、培训、公示、政审等各环节，仔细严厉组织召开支委会、党员大会、党员、群众座谈会争论发展党员工作，由支部培养联系人切实负起责任，做好发展对象的培育训练考察工作，确保发展对象能够达到党员标准，从源头上把好党员质量关。

　　三是根据xx党委要求xx支部规定入党申请人一律填写《入党申请人谈话记录表》《入党积极分子备案表》等，按照“一人一表、一事一记、一步一审”的规范要求，对入党申请人递交申请书到入党积极分子、发展对象、预备党员、预备党员转正情况进行详实记录，客观反映发展党员工作情况，严把党员入口关。通过实行发展党员全程纪实制度，通过一人一表，一事一记的方法，确保发展党员有痕、查核有据、追责有力，推动发展党员工作程序规范，记录正规，提高发展党员工作的制度化、科学化、规范化水平。

　　（二）回顾一年来的发展党员工作，首要取得以下两个方面的成效。

　　一是党员队伍不断壮大。党员人数从202\_年的9人提高到202\_年的18人。

　　二是发展质量不断提高。党员队伍文化素质水平整体提升，青年党员占比有显著提升，这为党的事业发展源源不断输入新鲜血液。

>　　二、存在的问题

　　总结一年以来的发展党员工作，我们虽然取得一定的成绩，但也还存在一些问题，主要是：

　　1、部分入党积极分子的理论水平还有待提高，在学习这方面知识的积极性、主动性还不高，对党的理论知识了解还不够深入，系统和透彻，体现在入党积极分子的思想汇报中虚的多实的少，甚至敷衍了事。

　　2、部分入党积极分子往往一时冲动向组织递交入党申请书后，因每年发展党员指标有限，便不再积极向组织汇报思想，不了了之。

>　　三、下一步打算

　　1、党支部定期对入党积极分子的政治觉悟、道德品质、入党动机、工作学习情况和现实表现等进行考察，肯定成绩，指出不足和努力方向，不断提高入党积极分子思想觉悟，为全面提升党员队伍整体素质奠定坚实基础。

　　2、要求入党积极分子经常向党组织和培养联系人汇报思想和工作情况，按照要求亲自手写思想汇报，内容要具有时代性，坚决杜绝抄袭。党支部定期对入党积极分子的政治觉悟、道德品质、入党动机、工作学习情况和现实表现等进行分析，肯定成绩，指出不足和努力方向。这样做不仅有利于加强党组织对积极分子的了解,找到继续帮助教育的方向,更有利于入党积极分子对自己进行及时的总结、提高,使他们更快地向党组织靠拢。

>　　四、今后努力的方向

　　1、在xx党委的指导下开展好明年的发展党员工作。

　　2、坚定不移地贯彻执行发展党员工作的指导思想、工作方针和和发展原则，不盲目追求数量，讲求发展质量。

　　3、继续开展“党建带团建”及“党员思想工作责任区”活动。深入开展“党员思想工作责任区”活动，用党员的先进性去影响、带动职工争取进步，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

**【篇四】公司202\_年发展党员工作总结报告**

　　20\_\_年，根据校党委的具体部署和相关要求，政法学院党总支以《党章》规定的党员条件为标准，以强化党员教育为根本，并结合支部实际，精心设计，合理安排，认真组织，使发展党员工作达到了预期的目的，取得了良好的效果。现将发展党员工作情况总结如下：

　　一、基本情况

　　20\_\_年1月至今，全院发展预备党员15人，转为正式党员的有19名，完成计划的60%，本年度11月底拟发展预备党员10人左右。

　　二、主要做法

　　1、党总支高度重视，各级组织认真落实，不断把发展党员工作提高到新水平

　　学院党总支坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。贯彻青海师范大学政法学院党员发展工作规划，制订年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划。总支对支部发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些尚不规范的问题，规范了党员发展工作流程。

　　为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党总支注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党务干部的思想政治素质。专门举办了新任党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

　　2、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

　　一年来，我院认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，做到“早播种、早选苗、早教育、早培养”，对新进教工和新生，我们及时在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，在具体工作中，坚持做到严把“四关”：

　　(1)严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。学院配合学校业余党校全年举办了2期入党积极分子培训班，培训入党积极分子百余人。每期培训时间均不少于40课时，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，让学生担任学生干部、组织学生参加青年志愿者等社会公益活动。让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

　　(2)严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察

　　坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。一是为每位入党积极分子指定2名工作性质相关的培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作生活中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

　　(3)严把发展关，做到成熟一个、发展一个

　　我院严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符合六个条件”：一是考察时间满一年，二是学习(工作)成绩优良，三是思想汇报真实可信、言之有物，四是发展材料齐全，五是参加业余党校培训结业考试成绩合格，六是政治审查无问题。在程序上坚持“过好六个关”：一是团组织推优关，二是群众民主评议和测评关，三是辅导员审核推荐关(学生)，四是支部大会讨论吸收关，五是组织部审查合格关，六是党委讨论审批关。使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

　　(4)严把转正关，做到发展一个，带动一批

　　我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、看主题电影、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。如对学生预备党员加强理论教育的同时，紧紧围绕创建“文明校园”活动，对学生党员实行挂牌管理，加强他们的自我约束意识，通过建立学生党员督导队，设立党员示范宿舍、示范班级等，加强对预备党员的自我教育。

　　3、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化

　　为了使发展党员工作制度化、规范化，我院根据上级要求和学院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。

　　一是“推优”制：凡是要经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党总支审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：支部组织会议，讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

　　(三)存在的问题

　　在取得成绩的同时，我们也清楚地看到，我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距和不足，有待在今后的工作中不断加以研究和改进。一是个别基层党组织的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象。二是为保证发展党员工作质量，要进一步落实发展党员工作失误责任追究制度。三是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

　　(四)改进的措施和建议

　　今后，我们将从以下几个方面入手，努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

　　1、加强党务工作者队伍建设。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，要继续对党务工作者进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

　　2、加强发展党员工作的检查考核。建立学生党员、入党积极分子考核制度。党总支根据学校党委的统一部署，组织和实施发展学生党员工作检查考核，考核结果作为评选先进基层党组织的重要依据。

　　3、优化党员队伍结构。在今后的党员发展工作中，我们要确保学生发展党员质量，进一步加大在青年骨干教师中发展党员的力度，优化党员队伍结构。早引导、早教育、早培养，努力扩大入党积极分子队伍，加强他们对党的认识，端正入党动机，按照成熟一个发展一个的原则，把优秀大学生、优秀青年骨干教师及早地发展到党员队伍中来。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！