# 党员教育培训工作总结报告|公司员工教育培训工作总结

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-12-04

*企业员工培训是对企业内部的员工进行一系列严格的培训，企业员工培训工作总结也就是培训之后必须要做的事情了，通过工作总结可以知道这次企业员工培训是否达到了预想的结果，每位员工是否有了些能力的提升。本站小编整理了“公司员工教育培训工作总结”仅...*

　　企业员工培训是对企业内部的员工进行一系列严格的培训，企业员工培训工作总结也就是培训之后必须要做的事情了，通过工作总结可以知道这次企业员工培训是否达到了预想的结果，每位员工是否有了些能力的提升。本站小编整理了“公司员工教育培训工作总结”仅供参考，希望能帮助到大家！

**篇一：公司员工教育培训工作总结**

　　春去秋来，寒暑更替。转眼之间，xxxx年已经悄然走到尽头。我们又将迈入1个崭新的年头。回首即将成为过去的xxxx年，在集团公司董事会的指点引导下，我们xxxx公司一班人在xxxxx的不错带领下，连合一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了资金极度短缺和生产暂时陷于停顿等造成的重重困难，确保了全年各项工作任务和管理方针的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇，在公司的重大项目设置装备摆设上实现了历史性的突破。面对取得的业绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。

　　即将成为过去的xxxx年，是我们药业公司发展史上具备开创性意义的一年。在过去的一年里，公司面对着抢抓机遇加快实施中药现代化工程设置装备摆设，推动gmp认证和千方百计确保公司外部市场产品需求两大中心工作任务。一方面，国家对未通过gmp认证的药品生产企业实施的停产措施，迫使我们抓紧时间完成公司gmp认证所需相关硬件设施的设置装备摆设和软件的配套完美。另外一方面，公司外部市场的成熟和发展，也对我们的药品生产、质量保障和办事程度提出了严苛的要求。所有这一切，都给我们带来了无形的压力和动力。一年来，我们紧紧围绕中心工作，从强化公司内部管理上着手，以全面提升员工队伍的综合素质为依托，以突破重点工程项目设置装备摆设为核心，以科技项目申报为着力点，在强化开拓能力和创新能力上下功夫，全面提高企业的保存能力和核心竞争能力。

　　一年来，我们主要完成了以下几项工作任务：

　　第一，在保运转，保市场供应的思想指导。

　　第二，是在国家地盘政策日益严格的情况下，先后办理了公司现址临近xxx的地盘和公司原租用的地盘的征用手续，办理了国有地盘使用证，彻底解决了公司自成立以来长期悬而未决的用地问题，为公司的发展奠定了坚实的基础。

　　第三，在公司资金严重短缺的情况下，开创性地运用现代房地产开发管理模式引进资金，使金甲综合楼破土动工。

　　第四，是在公司中药现代化工程设置装备摆设陷入困境的情况下，解玉武司理临危受命，采取积极的合作与协作方式，顺利完成了工程主体车间封顶的年内工作方针。

　　第五，是通过县、市及省科技主管部门，成功将我公司的大孔树脂吸附法生产山楂叶总黄酮项目申报为国家级星火计划项目，从而使我公司成为国家级重点科技项目实施单位，大大提高了公司的知名度和美誉度，进一步拓宽了公司的发展空间。

　　企业员工培训工作总结就会最好检验企业是否成功的保障，我们也可以通过这次企业培训的最终结果找出更好的方式方法，这一切都是人力资源部门人员努力的结果，也是企业全体员工共同努力的结果。所以我们要经常性的举办员工培训活动，增加员工的工作能力。

**篇二：公司员工教育培训工作总结**

　　时间一晃而过，如白隙之间，上半年年已接近尾声，回顾自己在刚升为副主管的这半年来的工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮助和鼓励下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。现就分管的培训工作，向上级领导汇报如下：

　　>一、培训工作情况：

　　20xx上半年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次（其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

　　>二、培训工作分析：

　　1、上半年年的培训工作比起20xx上半年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

　　2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管理。

　　3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：20xx年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

　　>三、培训工作存在的问题与不足：

　　1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。培训工作年终总结

　　2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

　　3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

　　4、作为部门的培训副主管，个人的授课技巧不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

　　>四、除了分管的培训工作外，还协助部门主管或其它副主管处理好消防及治安等日常工作，还完成了20xx上半年部门职场约定，并进入到全公司前五名之列。

>　　五、由于本身经验尚浅，对于一些突发事件的处理和应对显得有点舍本逐末。

       在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

　　>六、要检讨的是部门各种规章制度

      那都是“聋子的耳朵—摆设“，我们的工作应该做到一切从实际出发而不是拘于形式主义的表面工作，制度是有了但是都没能很好的贯彻和执行下去，上至管理层下至一般员工都是抱着当一天和尚撞一天钟的思想，这对部门的建设和发展起到了阻碍，更不敢谈规范、更不能说正规。。

　　对下半年的展望：

　　1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和学习、管理能力。在工作中学习，在学习中进步，从而来提高自己。

　　2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

　　3、加强队伍思想建设：由于队员来自不同的地方不同的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大但是可变性也很大，因此我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。培训工作年终总结

　　4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

　　正如毛主席所说“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在下半年有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战！

**篇三：公司员工教育培训工作总结**

　　为认真贯彻落实公司及党委《年全员培训工作方案》精神，全面提升员工的整体素质，确保实现全年的各项目标和任务，我分公司从元月份开始对分公司所有员工进行培训，大力弘扬“完善自我，追求卓越”的企业精神。通过半年制度化、系统化的培训，分公司员工的职业道德、职业技能、职业纪律和职业责任得到了进一步加强，

　　现将分公司全员培训的主要工作总结如下：

　　>一、领导重视，组织健全，是全员培训取得成功的保证

       全员培训作为公司开展“创建学习型组织”活动的一个重要组成部分，是早日实现公司“三赢”和“五个一流”目标的重要手段。分公司领导对培训工作非常重视，专门召开了各线路负责人会议，制定了培训方案和具体实施计划，成立了由分公司党支部书记为培训领导小组组长，各线路负责人及分公司相关管理人员为组员的全员培训工作领导小组。要求各线路积极配合培训工作的展开，督促线路员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。

　　分公司共有22个小队，成立了5个学习小组。今年分公司的全员培训主要由、等五位教员负责。按照公司培训要求，我们认真编写了8篇教案，培训采取集中培训和自学相结合的形式，管理人员集中培训时间为25个课时，员工培训过程共开展了20场培训课，共60课时的课程，共有362名员工参加，参训人数达到了在岗人数的100%。

　　>二、培训内容实在，形式多样，突出线路特点

      这次培训的教材以公司下发的《基础知识读本》为主，针对不同的岗位讲授不同的内容，各取所需。同时结合《没有任何借口》、《智慧集》、《群星谱》等书籍等作为补充教材，对员工进行职业道德、职业纪律、职业技能的培训，进行政策法规的学习，丰富教学的内容。另外结合“星级小队评比”“百日安竞赛”“文明创建”等一系列安全生产活动，为营造良好的活动氛围。分公司还为各线路定做了针对这些竞赛评比的板报，很好的宣传安全生产意识，让安全行车更加深入每位驾驶员心里。在培训授课中，教员还买来电教碟片，通过生动的画面，详细的介绍交通法规，讲究职业道德，提高服务质量，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家规范行车，减少事故和违章的发生。路是分公司所属的两条文明创建线路，为更好地服务于乘客，提高员工的职业道德，继续落实和深化公交文明创建，“五一”节前，分公司特邀路行风评议员、市委党校教授来到会议室，为分公司全体驾驶员上了一堂别开生面的服务技巧培训课。教授采用以身说法的形式，将他平时乘坐公交车时留意观察到的部分驾驶员不文明服务现象和乘客中的几种不文明乘车、不诚信投币等行为，作了深入浅出的分析，同时针对分公司所属的空调车线路遇到的一些新情况，他从服务者的角度提出了几套切实可行的解决办法，让司机们大受裨益。课后严教授还与驾驶员进行了互动交流，现场回答司机们的提问，收得了很好的效果。

　　>三、严格考核，结合文明创建工作

      检验培训成果半年的培训过程中，分公司培训领导小组不定期的对各线路的培训工作进行考核，抽查员工的学习笔记及学习效果。培训结束后，6月初我们开始进行全员培训考试。我们将考试时间定在6月7、8号两天分上下午进行，做到紧张有序。理论考试分为公共知识部分和专业知识部分，理论考试统一使用集团教育培训中心拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，这次培训考试的参考率及合格率均达到100%。在理论考试中，有几名员工的试卷在论述题的回答上，通过详实、客观的语言阐述了自己的思想，获得了满分的好成绩。分公司在考试结束后，从试卷中选取了几分具有代表性的试卷送到集团参展。通过全员培训的学习，员工在职业道德，职业技能、职业纪律和职业责任四个方面有了很大的进步，在培训的半年中，分公司的各项竞赛活动也开展得有声有色。路以小队竞赛为契机，以安全生产为目的，每个小队长自发地向其他小队发起挑战书和应战书，形成良好的竞争氛围。线路“青年文明号”司机和还在公司组织的技术比武中分获综合成绩第一、二名。路结合文明创建工作，积极做好车厢文化，他们收集一些警句格言，做成标语，固定在车厢内醒目的位置，营造良好的文化氛围，突出路校园文化共建线的这一特点。、等线路结合全员培训，在线路员工中开展职工篮球、足球对抗赛，卡拉OK比赛等一系列文体活动，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

　　>四、存在的问题和建议

       本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，

　　在本次全员培训工作中，主要存在的问题如下：

　　1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距。

　　2、培训对象的针对性不强，内容形式还有待充实。

　　3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的全员培训中，增强对创新精神和敬业精神的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。加强各个分公司在培训工作中的经验交流，可以实行换教制度，各个分公司的教员可以到不同的分公司任教，实现资源共享，最大限度的发挥人才优势。全员培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司未来的发展，任重而道远，今后分公司全体员工应发扬与时俱进、务实创新的精神，进一步做好此项工作，使分公司的全员培训工作再上新台阶。

**篇四：公司员工教育培训工作总结**

　　20xx年8月1日，xx省电力公司20xx年新录用高校毕业生入职培训在xx省电力培训中心正式拉开帷幕，短暂而充实的七天培训让我受益匪浅。七天的培训时间在授课老师的细致讲解中，在每位学员的仔细聆听中悄悄流走。回顾七天的培训过程，每项活动都历历在目，让我们受益非浅，对自己回到公司，立足岗位做好本职工作有关巨大的激励和指导作用。主要以下几点体会：

　　首先，转变角色，立足岗位，融入团队。在校时，我们是学生，走进职场我们是员工；在学习期间，我们依靠父母，工作以后，我们要学会自食其力。快速转变好角色，在学会照顾自己的同时学会关爱同事，可以帮助我们快速适应岗位，融入团队，切实履行好作为一个企业员工的责任和义务。

　　其次端正态度，认真学习。虽然我们在校期间学习了丰富的理论基础，掌握了扎实的专业知识，但是理论与实践存在着一定的差距。实践出真知，只有端正态度，承认自身存在的不足，俯下身子到实践中学习，才能快速在基层这片沃土上扎根，在岗位上锻炼成才。

　　最后做好职业规划，培养严谨踏实的工作作风。职业规划就像职场生涯中的灯塔，为我们的职业发展指明了方向，将个人的成长成才与企业的发展紧密的联系起来，可以在推动企业发展的同时实现我们人的价值。而供电企业的工作性质也要求我们要保持高度的责任心，培养严谨踏实的工作作风，坚决抵制违反规则的事。当然在岗位上事无巨细，认真做好每一件事，就可以让我们离实现企业的美好愿景，离实现职业规划的美好明天更近一点。

　　培训的时间虽短，但对我们的影响是久远的。在审视自己不足的同时，让我们对未来有了更多的憧憬。从此刻开始，践行“我是国家电网人”的庄重诺言，让我们更快更好的实现人生的目标。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！