# 党建工作述职评议工作总结讲话（精选6篇）

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-04-03

*小编为大家整理了党建工作述职评议工作总结讲话(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习...*

小编为大家整理了党建工作述职评议工作总结讲话(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

党建工作述职评议工作总结讲话(精选6篇)由整理。

第1篇：党建述职评议工作总结

党建述职评议工作总结

党建述职评议工作总结

202\_市委书记基层党建工作述职报告(1)篇

教育实践活动开展以来，我与市委一班人认真贯彻落实中央和省委的要求，履职尽责，创新举措，精心谋划推进基层党建工作，并取得了一定成效。现述职如下。

履职工作特色和亮点

一是强化责任落实，切实履行 现了16个村党支部书记主任 一肩挑 ，村党组织书记、村委会主任 一肩挑 比例达到94%，增强了村党支部的战斗力和凝聚力。

规范党员管理，提高党员素质

二是严格党员发展 四票决、三公示 制度，党员发展严格有序。处党委对年度党员发展工作进行了专题研究，把解决3年以上未发展党员的村作为工作重点，制定了党员发展计划。注重在致富能手中培养党员，把党员培养成致富能手，重点在有文化 双带 能力强的青年和妇女中发展党员，不断优化党员队伍结构。今年，全处发展党员21名，转正党员23名。

三是加强流动党员管理。定期沟通交流，从思想、学习、工作和生活等方面关心帮助他们，定期走访流动党员亲属，免除他们的后顾之忧。深入开展 三联一促 活动，建立困难党员帮扶机制，村干部与贫困户、贫困生结成100多对帮扶对子，定期走访，党员先锋模范作用得到了充分发挥。

加强后备干部培养，储备实用人才

在农村党员中，不断培养农村后备干部，每村挑选2名以上年纪轻、致富潜力大的党员作为培养对象，重点培养村党支部书记和村委会主任后备干部;挑选2名以上思想觉悟高、群众基础好的种植、养殖、加工、营销大户作为实用人才培养对象。目前，我处共培养农村后备干部33名，农村实用人才38名。

抓载体创新，开展为民服务基本活动

坚持把亲民、为民作为党建工作的出发点和落脚点，不断创新载体，密切党群干群关系

以 创先争优 活动为载体，不断提高群众服务水平

突出 一个主题 ：

即围绕全处确定的 创先争优求突破，科学发展促赶超 活动主题;坚持 两个注重 ：

即坚持注重创新、实施分类指导，注重群众参与、讲求工作方法;开展 三项活动 ：

即党员公开承诺、领导点评、群众评议活动;抓好 四个载体 ： 即在窗口单位，以争做 服务之星 为载体，提高服务水平和办事效率;在农村，以争做 带富先锋 为载体，大力培养农村致富能手、外出能人。在卫生院、学校等事业单位，以争做 爱岗敬业先锋 为载体，通过创建党员先锋团队，切实提升工作能力;在 两新 组织，以争做 创业先锋 和 奉献社会先锋 为载体，广泛开展 亮身份、比贡献、做表率 主题实践活动，进一步增强责任感、使命感，增强大局意识、责任意识、奉献意识，更好地发挥先锋模范作用。

202\_市委书记基层党建工作述职报告 (3)篇

一年来，我们始终坚持 强基础、惠民生、促发展，建设服务型党组织，打造北部经济强乡 的工作思路，全面推行基层组织服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的 四服务 工作。现将落实情况作如下述职，敬请批评指正。

抓班子、带队伍，全力建设服务型党组织

我们紧紧围绕中国梦宣讲 提素质、改作风、重服务 ，重点在培养、制度、实效方面下功夫，有效提高了基层组织科学执政水平和综合服务能力。 一是强化队伍管理，转变工作作风。我们以中国梦宣教 个人剖析写心得，单位剖析明责任，制定规划抓提高 的方式，建立联

系服务农村实效考核评价机制, 做到了人人头上有目标，个个肩上有责任。二是注重队伍发展，发挥模范作用。切实把能为民服务，服好务的积极分子吸收到党组织中来。今年培训入党积极分子35人次，确定党员发展对象12名，发展党员11名的 1+4 工作新思路，带领广大党员干部群众脱贫致富奔小康。

附送：

党性修养个人总结

党性修养个人总结

党性修养个人总结 为了适应现今形势不断变化的需要，我在党校进行了为期两年的党性修养教育学习，党性修养个人总结。通过学习使我明白了作为一名真正的共产党员,一定要注重加强自己的党性修养,以马列主义、毛泽东思想、\*\*\*理论和江泽民同志“三个代表”重要思想为行动准则，始终坚持为人民服务的根本宗旨。 两年的学习使我更深刻地认识到了共产党员党性修养的重要性和必要性。党性作为政党所固有的本质属性，是政党阶级性的集中表现。 加强党性修养，永葆公仆本色，党风廉政建设和反腐败斗争关系党的生死存亡、关系一方稳定和谐、关系党员干部的成长进步。党性修养是指共产党员按照党性原则通过自我教育、自我锻炼、自我改造，使自己的党性得到增强和完善。\*\*\*\*\*是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益，是中国特色社会主义事业的领导核心，肩负着领导人民建设中国特色社会主义

和实现共产主义的历史重任，共产党要完成自己的历史使命必须在领导人民改造客观世界的同时，努力认识自己、加强自己、提高自己、完善自己，永远站在世界前列。 加强党性修养,要做到不为名利所累,不为物欲所惑,不为人情所扰,堂堂正正做人,老老实实做事,既干事,又干净,既要干成事，又干实事。我们在学习中提升自己的执政能力，在提升的过程中能更好的全心全意为人民服务。从建党到现在，我们党都是极力号召全党为人民服务的，我们要组织群众、教育群众、服务群众，从群众中来、向群众中去，人民群众是历史的创造者，它的力量是无穷大的。曾经有人说“世界上没有简单的爱，也没有简单的恨”，人民群众为我们提供衣食，他也就是我们的再生父母，个人总结《党性修养个人总结》。“当官不为民做主，不如回家卖红薯”，人民群众这样服务我们，我们也必须全心全意为人民服务。党和人民群众永远是鱼和水的关系。也只有人民群众的支持和拥护，我们的国家，我们的社会才会稳步快速的发展。古语说的好：

“不以善小而不为，不以恶小而为之”。在为人民服务的任何时候，我们都应该从点滴做起，认认真真，全心全意的付出。雷锋同志曾说过：

“我要把有限的生命投入到无限的为人民服务之中去”。他的光辉永远照耀着我们。为了能更好的为人民服务，努力学习科学文化知识和经常性的自我批评、自我完善，不断提高自己的党性修养是十分重要的。 要更好地为人民服务，提高党性修养，除了在工作中时刻想着人民群众的切身利益，提高自己运用理论解决实际问题的能力也是非常重要的。加强理论修养，提高理论素质，关键是提高我们运用理论解决实际问题的能力。这就要我们在坚持马列主义、毛泽东思想、

\*\*\*理论和“三个代表”重要思想的基础上，重视发扬理论联系实际的马克思主义学风，用党的基本理论的精神实质，指导自己的工作，不断提高执政兴国能力，同时不能放松或忽视了改造主观世界的能力。 党的各级领导干部要牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，要坚持正确的地位观、权力观、利益观。这是党性最核心、最重要的内容。因此，在这两年的学习中，我们不仅比较系统地学习了马克思主义基本理论，还针对自己的问题进行了党性分析，不断查找自身的问题。应该说对问题的认识和看法，包括对自己实践经验的总结，对自己存在的问题、差距与不足的分析，都要有一个新的高度。“在改造客观世界的同时，不断改造主观世界”，这是一句老话，又永远是一句新话。改革开放二十多年以来，客观世界在发生巨大的变化，实际上我们的主观世界也在不知不觉地变化。一些在新的情况下出现的、需要我们警惕或者过去没有遇到过的问题，现在我们碰到了、遇到了，必须坚持在改造客观世界的同时改造主观世界。在学习期间，我接受了比较系统的理论学习并进行党性分析，真正使自己的思想境界有所升华，巩固了自己的思想、理论建设。 我觉得两年的党校学习，最大的收获就是使我学会了党性修养的正确途径，即以科学理论为指导，积极投身于改革开放、建设中国特色社会主义的伟大实践，在实践中认真总结经验教训，不断提高觉悟，克服缺点，增长才干。还要做到时刻自重、自省、自警、自励，在各方面以身作则，树立好的榜样。党性修养贵在自觉、贵在坚持、贵在实践，是党员的自我教育、自我改造和自我完善的过程。所以作为一个党员干部，我必将在以后的工作中，时刻自我批评、自我检查、自我激励，

严格按照党性原则办事，不断自我改造、自我完善，作全心全意为广大人民群众服务的好公仆。

〔党性修养个人总结〕

第2篇：党建工作专项评议述职

抓好党建促发展

为社会主义新农村建设提供强有力政治保证

党建工作专项评议述职报告

三江村奚建新

各位领导、同志们：

今天，我根据镇党委有关专项评议的工作要求和安排，就08年以来抓好三江村党建工作的履职情况向大会报告如下：

08年以来，在三和镇党委的领导下，我作为三江村党建工作的第一责任人，带领村支委一班人按照镇党委党建工作的总体要求：以科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十七大精神，紧紧围绕市委、镇党委的工作大局，突出党的执政能力建设和先进性建设这一主线，牢牢把握党要管党、从严治党这一方针，以促进发展为根本，以改革创新为动力，全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，为实现经济社会又好又快发展提供强有力的政治保证。围绕这个总体要求，我村重点抓好以下几个方面工作：

一、学好精神抓好党促进党员干部思想政治素质不断提高

(一)学好精神。我把深入学习贯彻党的十七大精神，把贯彻好、学习好、实践好科学发展观作为我村支委工作的首要政治任务来抓。按照“武装头脑、指导实践、推动工作”的要求，通过培训班、远程教育、发放学习资料等形式，组织全村117名党员系统学习了党的十七大报告，并引导他们深刻认识领会其中的新思想、新观点、新举措，全面把握其精神实质和思想内涵。通过深入扎实地学习，党员干部的 1

思想理论素养有了明显的提高，用理论指导实践、解决问题的能力不断增强。

(二)严格制度。按照镇党委要求，我对党员干部的学习，包括时间、具体内容以及责任人都作出了明确的安排。要求我村两委成员必须足额完成必读科目的学习，每年完成不少于3篇的学习心得笔记，其他党员必须在组织学习会上交流发言一次。上半年，我村按计划认真组织理论学习和专题讨论。重点学习了党的十七大报告和新《党章》的新内容，特别是科学发展观、构建和谐社会的有关内容。利用新建成的农民书屋鼓励党员干部在学习政治理论的同时还要学习经济、法律等知识，扩大知识面。村支部对学习情况定期进行抽查，并将抽查结果作为党员目标管理考核的重要依据。

二、抓好班子严纪律促进村党组织的凝聚力和影响力不断增强 村级班子建设是村党建工作的根本，我主要做了三个方面工作：

(一)加强班子团结营造良好的工作氛围。

今年初，我村党支委以召开班子民主生活会为平台，通过广泛征求党员群众意见，班子成员间交心谈心，开展批评与自我批评，制定切实有效的整改措施，使民主生活会收到明显的效果，共排查出道路、水利、环境等三方面问题，针对所提问题，村两委认真研究逐一解决，从而使我村“两委”班子成为一个团结协调、开拓进取、廉洁高效、富有战斗力的集体。

(二)加强廉政建设确保党员队伍的纯洁性。

结合廉政文化进农村活动，我村制订了党员干部廉政为民守则，公开了村干部廉政承诺，还制定完善了《村务公开制度》、《村两委工作目标责任制》、《党支部岗位责任制》、《财务开支审批制度》、《村规民约》等多项制度，对党员干部的工作提出了明确的要求。多年来，班子成员中未出现一起廉政问题。

(三)认真贯彻执行民主集中制规范各项工作程序。

凡涉及村里的重大决策、重大财务支出及村重大实事工程，都由村“两委”集体研究，必要时提交村民代表会议讨论，确保每一项工程、所有程序都是严格按照民主集中制工作程序进行，并由村监委进行有效监督。

三、带好队伍管好人促进广大党员干部真正起到先锋模范作用。 为了真正落实好村级党组织建设这一基础性工作，我在加强党员干部建设上主要做了三方面工作：

(一)全面加强党员的教育管理。认真落实镇党委、镇纪委印发的《关于在全镇党员干部中进一步开展党风廉政建设的实施意见》，对党员干部实行定性与定量相结合、自查与民主评议相结合、考核与评先晋升相结合的方法，从政治思想、党内生活、工作作风、工作任务四个方面细化目标任务。通过目标管理量化考核，不断增强了党员干部的使命感和责任感。在今年大雪灾面前，全村党员积极行动，为村级主干道扫除积雪，方便村民的出行。“5.12”汶川大地震发生后，我村党员干部都积极到村部捐款近2万元。在环境整治中，也是党员同志走在了最前面，清理垃圾、沟河，不怕脏和累，为美化村容村貌

默默地奉献着。通过教育，锤炼了作风，带出了一支能为民服务员愿无私奉献的党员干部队伍。

(二)全面加强村支委自身建设

一是优化党员结构。按照市委“双创双带”工程的要求，加强对农村中能人大户的教育引导，把其中的优秀分子吸收到党组织当中来。在实际操作中，坚持高标准、严要求，积极慎重地做好发展党员工作。今年，截止目前村党支部培养入党积极分子3名，预备党员转正1名，准备发展党员1名。

二是培养“双带”型党员。村支委一班人密切联系群众，倾听民声民意，把群众信任、个人致富能力强、带领村民致富能力强的“双强型”人才选进村委会或让其担任村民组长、村民代表，从而带动了村级经济的发展。如我们把上海能人钱来其选进了村委班子和镇人大代表，推动了我村集体经济的发展和带领群众致富工作的前进。

三是发挥示范带头作用。202\_年，我村规范流动党员管理措施，外出党员发证率100%。开展无职党员设岗定责、致富创业我先行、党员承诺制和民主评议党员等活动，党员在经济建设中的示范带头作用不断凸显。袁德奎同志从教师岗位中退下后，积极发挥余热，每月上好校外辅导课，时刻关心我村青少年的健康成长。党员蔡斌、陈德新等一大批同志，都能自主创业，积极发展工农业经济，目前党员自主创业率达80%。党员的示范作用得到了充分发挥，在群众中树立了先进、务实、富民、廉洁的新形象。

四、抓好民生促进社会主义新农村建设上新水平。

全力抓好为民实事工程的建设，量力而行，把群众所关注的实事、难事努力办成好事。

(一)修缮村级沙石路，方便群众出行。今年雪灾毁路严重群众反映强烈，我村积极组织人力维修了沿江中心路南段、江淤中心路等。

(二)建设三江社区服务中心，搞好党的阵地建设。

为使广大党员群众有一个更好的进行政治活动、卫生服务、休闲锻炼、青少年教育活动基地，我村按照市委市政府要求建好新三江社区活动中心。该中心建筑面积700多平米，活动场地800多平米，总造价50多万元，该中心集办公、农民远程教育、党员活动、青少年社区活动教育、社区医疗卫生服务、体育休闲锻炼和娱乐活动与一身。该工程今年2月28日正式投入使用。我村同时高标准完善了村公共服务中心的各项服务功能，重点抓好制度建设，先后修定和完善村支委、村支部的各项规章制度。坚持执政为民，充分便民的原则，大力推进了村务公开、财务公开，构建良好的党群、干群关系。

(三)实施农民健康工程，积极稳妥推进新型农村合作医疗制度，到202\_年末全村新型农村合作医疗人口覆盖率达95%。建立健全农村公共卫生管理理智和服务网络，今年配备一名公共卫生联络员，协助村“两委”做好日常工作，按规定标准建好一个社区卫生服务站。

(四)整治农村环境。在镇党委政府的统一部署下，今年我村组织沟河整治突击队50多人，用工200多个工日，对全村沟河进行了

彻底整治。57条37公里泯沟全部打了一遍除草剂，清捞水花生及沟面漂浮物100多车，同时全村督促3名保洁员每日对全村生活垃圾进行清运，同时对所辖区域的环境卫生不断巡查并强化考核，真正改善农村环境。。

(五)大力开展绿化造林活动。在村主干道、部分泯沟等地种植香樟、紫薇、黄杨、红叶李等树木，完成镇下达我村的绿化造林任务。

我村支部在镇党委、政府的正确领导下，以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，按照科学发展、和谐发展、率先发展的总体要求，紧紧依靠我村全体党员干部群众，解放思想，因地制宜，排除万难，为把三江建设成环境优美，人民富裕，社会和谐，富有特色的社会主义小康村而努力奋斗。在这一过程中，我村取得了一些成绩，但在取得成绩的同时，我也清醒地认识到，对比镇党委的要求和先进村，我村的一些工作还存在着很大差距和不足，我将在以后的工作中进一步深入贯彻落实党的十七大精神，围绕镇党委、政府的部署，坚持以科学发展为目标，加强党的建设，进一步完善村级管理机制，时刻把群众的需求作为工作的出发点，不断开创我村各项工作的新局面。

以上是我的述职发言，请大家批评指正。

谢谢大家。

第3篇：县委书记党建述职评议总结讲话

在全县各党委(总支)书记 抓基层党建工作述职评议会议上的讲话

王

兴

柱 (202\_年3月4日)

同志们：

开展基层党组织建设工作述职，是巩固和拓展教育实践活动成果，落实管党责任的重要举措。按照省、市委要求和部署，今天，我们召开全县党委(总支)书记抓基层党建工作述职评议会。刚才，乡镇、社区党委书记就抓党建工作进行了发言，其他党委(总支)进行了书面交流，总体看，都能实事求是地介绍党建情况，找准突出问题，下步思路和措施都切实可行。市委组织部伟娟部长作了重要讲话，充分肯定了我县基层党建工作，指出了存在的问题，提出了具体意见建议，这些都符合我县的实际情况，我们要认真学习领会、抓好贯彻落实。

近年来，我县基层党组织建设总体形势是好的，能够认真贯彻落实中央和省市委决策部署，坚持以建设基层服务型党组织为统领，以开展教育实践活动为契机，强化问题意识，落实管党责任，采取有力措施，统筹协调推进，党建责任进一步落实，班子队伍建设进一步加强，为民服务能力进一步提升，基层基础进一步夯实。主要体现在“三个注重”：一是

1 注重载体创新。从202\_年创新开展“百名干部进百村”到202\_年实施“双百双联五服务”主题实践活动，把党员干部联系服务群众工作真正落到了实处。仅202\_年，指导确立村级可行性发展规划68个和致富项目48个，协调落实帮扶物资3000余万元，解决生产生活难题260余件，解决了基层党组织战斗力不强、联系服务群众不力等难题。二是注重基础保障。坚持抓基层、打基础，积极解决基层难题。落实基层党建经费173.89万元;规范村“三职”干部工作报酬，建立增长机制，全部落实“三职”干部养老保险补贴，年补贴52万元，发放离任村“三职”干部补贴450万元;村和社区累计投入3400余万元用于活动场所建设，实现村级组织活动场所和村干部数据库的标准化和规范化。推行村党组织书记“职业化”，把9名优秀村党组织书记纳入事业编制管理。三是注重责任落实。专门成立基层组织建设领导小组，签订党建目标责任状，层层传导压力，落实管党责任。县级领导干部带头建立党建联系点，亲自包保软弱涣散基层党组织，整顿转化工作取得了阶段性成效。

去年，省、市委组织部门到各地随机调研，虽然通报中没有我县，但是通报中的一些现象，我们也不同程度存在，具有一定的普遍性和代表性。主要表现在：一是从严管党治党责任没有落实到位。有的党委对基层党建工作认识不够，主要领导履行党委职责的内在动力不足，管党责任意识淡

2 薄，对抓基层打基础工作抓得不紧、沉不下去，无论是领导精力还是人财物投入都明显不足，欠账较多。有的党委对新情况新问题研究破解不够，抓基层组织建设缺乏务实管用的招法。此次村“两委”换届中，有的重视程度不够，调研不深、研究不细、把关不严，遇到困难有推躲思想，导致工作被动，甚至有的出现上访告状。而有的乡镇前期准备充分，预判和管控能力强，村“两委”比较平稳。比如说，丰乐镇村“两委”换届比较顺利，7个村全部实现了书记和主任“一肩挑”，有效化解了矛盾，加强了党的领导，减轻了基层负担。二是组织制度执行不严、组织生活不规范。有的基层党组织自身建设抓得不紧，凝聚力、战斗力、号召力不强。各基层党组织虽然建立“三会一课”、民主评议党员等组织生活制度，但多数还是写在纸上、挂在墙上、说在嘴上，还一定程度存在开展活动不经常、形式内容单调、党员参与主动性和积极性不高等问题。有的村党组织党员队伍结构失衡、人员老化、青黄不接、断层严重。有些基层党组织党建工作机制还不规范、不健全，在提升党组织覆盖面和流动党员管理等方面还存在薄弱环节。三是基层党员干部党性意识淡化，示范作用发挥不好。有些基层党员干部特别是村党组织书记，视野不宽、思路不新、能力不强，存在“不求有功，但求无过”的懈怠思想，缺乏创新意识和进取精神。有的基层党组织书记党性意识淡化，对自身要求不严、私心较重、与民争利，损害

3 了群众利益。有的基层党员干部，搞“小圈子”，亲亲疏疏、团团伙伙、拉帮结派，不想事、不谋事、不干事，没有起到示范带动作用，影响了党员干部在人民群众中的形象。四是基层基础比较薄弱。有些村党组织底子薄、条件差、债务多、发展滞后问题比较突出，村干部有心干事、无钱办事。同时，自身“造血”功能不足，经济发展缺乏后劲，制约着村级集体经济发展，往往会出现“巧妇难为无米之炊”或“寅吃卯粮”现象。个别乡镇村级活动场所建设标准不高、管理不善、利用不好，活动场所阵地作用发挥不明显。

此外，县直机关企事业单位党组织中，有的党组织管党责任意识不强、以上率下示范作用不突出。有的党组织活动不经常，流于形式，搞“盆景式”、“应景式”活动。有的垂直管理部门不按程序办事，任命党委书记时也不征求县委意见，等等。对这些问题，务必要高度重视，并在今后工作中着力加以改进和解决。

下面，就如何进一步抓好基层党建工作，我再强调几点意见：

第一，要从严落实党建工作责任。各党委(总支)要切实担负起抓基层党建工作的主体责任，切实把责任扛在肩上，工作抓在手上，任务落到实处，坚持把基层党建与中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，精心搞好顶层设计，有针对性地提出任务、措施和要求，形成从严抓基层党建工

4 作新常态。一要抓好责任落实。各党委(总支)书记要严格落实第一责任人责任，当好从严治党的书记，亲自安排部署基层党建任务，真正把基层党建工作管到位上、严到份上。要拿出足够时间和精力抓基层党建工作，特别要坚持问题导向，把查摆和指出的问题逐一梳理、列出清单、建好台账，明确整改时限和责任人，下大力气抓好，抓出实效。领导班子成员要认真落实“一岗双责”，既要履行好岗位工作职责，又要履行好所分管领域、所联系地方和部门的领导责任，做到工作职责分管到哪里，抓基层党建职责就延伸到哪里。二要抓好考核评价。要把领导干部落实党建工作责任制情况作为政绩考核重要内容和干部评优、提拔与晋职的重要依据，研究制定书记抓党建工作考核细则，逐级签定目标考核责任状，将本年度解决哪些问题、完成哪些任务、实现什么目标等重点工作逐项列清，实行目标管理和百分制考核，年底结合书记述职评议统一对标打分，推进党建工作标准化管理。三要抓好督办落实。县委组织部要开展基层党组织建设工作专项督查，开辟《肇州县基层党组织建设情况通报》，督促基层党组织抓好工作落实，对工作懈怠、被动应付、落实不力的，要追究相关责任人责任。建立书记抓基层党建工作述职评议考核制度，每年基层党组织书记要向上级党委(总支)进行述职，接受党内监督，对年终量化考核评分后五位的党委(总支)书记，我要直接约谈。基层党支部书记述职评议

5 工作，各党委(总支)要在3月15日前全部完成，要严格把关、严格程序，力戒形式主义。

第二，要全面开展“基层党组织建设规范年”活动。经县委研究决定，把202\_年确定为全县“基层党组织建设规范年”，就是要把基层党组织建设提高到一个前所未有战略高度来推进和落实。一要选准书记，从严落实党建工作。基层党组织书记能否选好用准，直接关系到基层党建工作能否真正落实，关系到一个地方长治久安和社会稳定。我们要把选优配强基层党组织书记提上重要位臵，作为一项突出任务来抓。今年4月底前，要完成全县机关事业、国有企业、“两类”组织和其他类型单位党支部(总支)换届选举工作。要按照“政治强、事业心强、能力强”标准，把更多优秀人才聚集到基层党组织带头人队伍中来。要深入落实村党组织书记激励保障机制，加大优秀村党组织书记纳入事业编制管理力度，充分调动基层干部干事创业热情。同时，要突出强化基层党组织后备干部队伍建设，建立健全培养选拔使用机制，加大在合作社带头人、大学生村官、复转军人、外出务工青年等群体中发展党员、选拔后备干部力度，优化农村基层干部队伍结构，推动基层组织建设长远发展。二要强化培训，引领指导党建工作。现在看，各级党组织书记都能把经济工作和业务工作紧紧抓在手上，但投入党建工作精力明显不足，一定程度上出现了对党建工作“不会说”、“说不明”、

6 “说不清”的现象。有的党组织书记不知道自己的职责，不清楚党员有多少，不懂得抓党建工作的方式方法。今年，我们要采取多种方式，加大培训力度，提高各级党组织班子成员落实党建工作的综合素质和实践能力。要对全县基层党组织书记整体轮训一遍，全年举办基层党组织书记、村“两委”班子成员培训班2期、基层党务干部培训班1期，确保全员覆盖、整体提高。三要突出重点，规范管理党建工作。历来，我党不缺乏好的制度、好的传统，而缺少的是没有很好地坚持、没有很好地落实。下一步，我们就是要从小事入手，从细节着眼，把基层党建工作抓实抓紧抓好。要规范党组织设臵，适应形势任务发展需要，调整优化基层党组织设臵，理顺党组织隶属关系，发挥基层党组织最大服务功能。要抓好农村合作经济组织、非公有制经济组织和社会组织党组织建设，加快在楼宇、小区、经开区等建立党组织，加强在小微企业、中介组织中党建工作，不断扩大党的组织和工作覆盖，切实提高基层组织整体功能。要规范党员日常管理，实行发展党员全程记实和责任追究制度，规范新党员发展工作。要规范党内组织生活，加强对党员的经常性教育，认真坚持“三会一课”、民主评议党员、党费收缴、民主生活会等制度，严格执行党内政治生活准则和党内各项规定，加强对基层党组织生活情况的经常性检查，确保各项制度严格执行、落到实处。要认真执行“四议两公开”工作方法，推进村级重大事

7 项决策制度化、民主化和科学化。

第三，要深化基层服务型党组织建设。创建基层服务型党组织，既是党的\*\*\*提出的重大命题，也是我们新时期加强基层党建工作的实践需要。我们要加大探索、大胆尝试，深入开展特色服务活动，让各级党员干部真正走出机关、走入基层，服务基层、服务群众。一要深入推进“双百双联五服务”主题实践活动。各驻村工作队、“第一书记”和6支服务小分队要结合村情实际，制定有针对性的服务基层工作计划，把服务标准进一步提高，把服务项目进一步细化，把服务质量进一步提升。改变只是年初送点春种物资、年终送些慰问资金的单纯服务模式，要在帮助基层党组织研究发展思路、壮大村级集体经济、提供致富项目、强化基层组织、开展帮扶解困等方面下功夫、动真格、出真招、见真效。各党委(总支)要把联系基层单位、联系基层群众“双联”机制抓实落靠，严格履行“一岗双责”，分工负责，协同推进基层党建工作。二要深入推进“在职党员进社区开展服务”活动。县直各党委(总支)要组织在职党员到社区报到，亮出身份，发挥专长，服务社区群众，密切党群干群关系。各社区党工委要结合实际，研究制定年度在职党员服务群众工作计划，创新服务载体，搭建服务平台，组织在职党员开展服务活动。年底，县委要对各党委(总支)开展活动情况进行专项检查，对组织不到位、措施不得力的党委(总支)和社区，不予评

8 先选优;对报到率达不到90%的党委(总支)和不支持、不配合开展活动的党员，给予通报批评。三要深入推进软弱涣散党组织整顿工作。在第二批教育实践活动中，我县整顿软弱涣散基层党组织工作取得了阶段性成效，但仍有个别村难点问题和历史遗留问题没有得到彻底整治。我们要深入排查，按照5%至10%的比例倒排确定整顿对象，把整顿软弱涣散党组织作为一项长期任务，持续用力、久久为功。每名县处级党员领导干部要包保1-2个整顿对象并负责到底;各党委(总支)要成立整顿小组，党政一把手亲自包保，专项推进整顿工作;县直包保部门和“第一书记”要落实帮扶责任，合力解决存在突出问题，扎扎实实抓好整顿工作。凡是整顿任务未完成的，联系县领导和帮扶单位不脱钩，派驻干部和工作不撤离;对工作不力、整顿转化不到位的，要严肃问责。

第四，要加强基层党建工作保障。物质基础和组织保障是加强基层党建工作的基本条件。必须重视基层、关心基层、支持基层，推动人财物向基层倾斜，把更多资源和服务投向基层，为服务群众提供有力保障。一要加大财政投入。今年，在省里为每个村增加2万元运转经费的基础上，县财政也要为每个村增加一定额度的运转经费，满足村级组织实际需要。要严格规范财务管理，减少财务支出，化解村级债务，扶持村级经济社会发展，推行基层事务准入制度，建立“权随责走、费随事转”机制，切实为基层减压减负。二要加强

9 阵地建设。继续把每年50万元村级党组织活动场所建设专项经费纳入财政预算，重点解决活动场所不达标、配套设施不健全、服务功能不完善问题，消除场所建设“空白点”，年底前要实现全县村级活动场所建设“全部达标”。三要落实待遇保障。要真情关怀、真心关爱、真诚帮助基层干部，落实报酬待遇政策，严格执行《肇州县村“三职”干部工作报酬及离任补贴实施办法》，深入落实在职村“三职”干部养老保险制度，规范村党组织书记工资报酬，建立增长机制，及时足额发放离任“三职”干部补贴资金，真正解决村干部后顾之忧，充分调动村级干部的干事创业热情。

同志们，新形势对党建工作提出了新要求，新发展为党建工作赋予了新使命，新问题为党建工作提出了新课题，我们要增强责任意识，履职尽责，勇于担当，在新起点上开拓新局面，在新常态下迈上新台阶，努力把全县各级党组织打造成推动县域经济社会又好又快发展的领导核心，为开创肇州科学发展新局面提供坚强组织保障。

第4篇：书记抓党建工作述职评议

书记抓党建工作述职评议

书记抓党建工作述职评议篇1

一、抓基层党建履职情况

一是带头推动责任落实，年初召开专题会议研究部署党建工作。与各支部签订党建工作责任书，主持党建例会4次，参与党建调研2次，每季度听取各支部情况汇报。坚持民主管理，严格按照“五重一大”要求，在重大人事任免、项目开发投资、产业结构调整等方面坚持民主决策，充分听取意见。重视人才培养，积极联系哈密人事局组织公选竞聘，公开选拔9名后备中层干部，出台职工培训管理办法2项。

二是聚焦政治坚强，狠抓维稳管理。第一时间组织学习中央、自治区、地区稳定工作会议讲话精神。能够主动发声亮剑，带头讲党课。主动分析企业重点安全防范区域，带领维稳小组编发维稳方案，主持2次维稳专题会议，不定期抽查值班情况。带队深入20多个工地发放法制宣传单。

三是认真研究基层服务型党组织创建“六有”目标，通过任务分解、检查反馈、经验交流会的形式，指导帮助宏建、商混两个支部开展红旗车评比、青年服务队、党员进社区等活动，群众满意率达95%以上。三是认真研究基层服务型党组织创建“六有”目标，通过任务分解、检查反馈、经验交流会的形式，指导帮助宏建、商混两个支部开展红旗车评比、青年服务队、党员进社区等活动，群众满意率达95%以上。

四是重视廉政文化和企业文化建设，带头进行廉政谈话、撰写廉政格言、开展家庭助廉、读书思廉活动，带头转变工作作风。组织开展读书添自信、职工趣味比赛、我为企业献一计等活动。

五是自觉推进教育实践活动，坚决把“三严三实”和焦裕禄精神贯穿始终。我个人在活动中查找20个问题，已整改完成18项。主动回应职工期盼，落实金秋助学、职工体检、工龄工资等12个民生事项。参与制定新的管理制度16项，修改制度10项。统筹推进“访聚惠”活动，去三民组调研慰问4次，资金支持3.6万元。

六是加大基层党建投入力度，党建经费有保障，全年投入6.8万元。大力支持扶贫帮困，带队走访慰问108人次，送去慰问金7.5 万元。履行国企职责，全年为贫困村捐资295万元。

二、存在的主要问题及原因

一是自己在处理抓党建和经济建设的关系上，不能将党建工作与经济工作很好结合。

二是党建工作思想观念更新不及时，致使企业党组织政治核心作用和党员先锋模范作用发挥不明显。

三是对企业文化建设宣传力度不大，对提高职工向心力和凝聚力的推动作用发挥的不够。

四是对职工群众的利益诉求掌握的不够透彻，在联系群众、关心职工、解决职工实际问题方面工作做得不够细致。

五是对各党支部书记履行“第一责任人”职责督导不够、约谈不够，深入一线监督检查不够。

六是面对各党支部党建工作水平发展不均衡的现状没有很好的解决措施。

从自身出发查找原因，主要有以下四个方面：

一是对新时期党建知识的掌握不够深入，理论基础不扎实在一定程度上制约了思维方式。

二是没有真正树立起“抓党建促经济”的意识，把大部分精力投入于提高效益方面，没有认真分析企业基层党建情况。

三是在对基层党建工作的考评中，缺乏一套科学的考核评价、激励机制，致使党支部抓党建工作的积极性和创造性没能充分发挥出来。

四是自身对基层党组织建设的重要性和必要性认识不足，抓责任落实的力度和主动性仍然不够。五是党建工作常态化机制还不健全。

三、下一步工作思路和主要措施

一是转变思想观念，把党建与经济工作放在同等重要的位置抓。拓宽工作思路，在推进和创新国有企业基层党建工作方面多进行思考和探索。

二是抓制度建设，督促加快建章立制步伐，健全党建工作长效机制。加强对党员干部政治坚强方面的监督教育，注重在重大事件、关键时刻、维稳一线中了解干部的政治表现。

三是以开展阳光廉洁项目、工程质量两年专项治理、党员先锋岗、青年服务队等活动为抓手，不断增强党支部的凝聚力和战斗力，充分发挥党员领导干部的先锋模范作用。同时利用网站、短信平台、宣传栏、和简报等阵地，加大企业文化宣传力度，打造品牌文化。

四是指导其他4个支部的基层服务型党组织创建工作。参与修订年终考评办法，细化考核方式方法，使之更具针对性和激励性。加大对各支部书记的培训力度，强化他们的责任意识和履职能力。

五是认真做好教育实践活动“回头看”工作，不断提高自己直接联系和主动服务群众的水平。对活动成果运用发挥牵头抓总的领导作用，带头边查边改、转变作风，带头落实“抓活动”和“受教育”两个主体责任。

六是通过培训、座谈、观摩、开经验交流会等形式，加强各支部之间的沟通学习，缩小6个支部之间发展水平的差距。协调好党政工团的关系，将党建与工会、青妇及群众工作有机结合，努力形成党建统领，文化引领、群团参与、协调运转的良好氛围。

七是重视企业稳定工作，加强思想引导和法制宣传，与分管领导一起解决企业遗留的老信访问题。提早安排部署农民工工资发放及返乡工作，将矛盾和问题解决在萌芽状态，杜绝群体上访等恶性案件。加强民族团结，继续加大履行社会职责的力度。

书记抓党建工作述职评议篇2

尊敬的各位领导、同志们：

根据局直属机关党委的统一部署，作为原第五党支部书记和现任非税局党支部书记，我就抓党建工作情况述职如下，敬请评议。

一、履职工作的特色和亮点

1、坚定指导思想，咬定工作目标，切实履行第一责任人的责任。作为支部书记，坚定地以党的及十八届三中、四中、五中、六中全会和系列讲话精神为指针，以落实全面从严治党要求为核心，以加强党员干部党性修养、改进工作作风为重点，认真组织开展“两学一做”学习教育，不断加强支部思想、作风、组织和制度建设，增强凝聚力和战斗力，努力打造“四讲四有”党员队伍，充分发挥战斗堡垒和党员先锋模范作用，为我市财政事业的壮大和发展提供队伍保障和组织保证。

2、坚持脚踏实地，紧抓难点重点，切实解决思想、作风、组织及制度方面的问题。(1)年初在广泛交心谈心的基础上，集中两周开展春季整训。重点解决了：年轻党员经验不足、吃苦精神不足，年老党员思想放松、精神懈怠的问题;财会业务基础知识不扎实，业务流程不完善的问题;服务管理配合不到位，影响工作效率的问题;非税收入管理电子化改革进程较慢，规划不系统的问题;个别党员的综合素质、服务形象需要提高的问题等。(2)全面理清问题清单和责任清单(查摆问题83项，制定整改措施90项)，签订党风廉政建设责任及相关服务承诺书各7份。重点难点做到每天一问询，每月一小结，每季一督办。不断完善支部各项制度，让支部活动规范有序。(3)增强党员意识，努力打造红色文明服务窗口。非税局全体人员岗位公开摆放党员示范岗和履职尽责监督岗示意牌;支部党日活动，党员统一佩戴党徽。亮身分，比作风、比服务、比干劲，树形象。

3、凭借“两学一做”，依托活动载体，不断加强党员教育管理。年初精心制定“两学一做”学习教育及“支部主题党日活动”方案，严格按照方案落实各项工作，把“解放思想大讨论”、“党建工作各项承诺”、创建党员示范岗、党风廉政建设宣传教育、体验式学习教育、创先争优等重大活动拿在手里抓，力求用实招、出实效;把“三会一课”、交心谈心、党性分析、民主议事、交纳党费、党务管理、阵地建设、经费保障严格按支委分工及相关规定落实到位。特色方面一是抓住有效载体，激发党员激情。与局机关第四党支部到孝南区陡岗镇袁湖村，联合开展了“学习农村基层党建经验、感受现代生态农业创新发展、体验新农村建设成果”支部主题党日活动，进一步激发了全体党员和干部职工践行宗旨、履职尽责和干事创业的激情。二是扎实上好党课，力求学通学懂。分管领导及各个支委按照四个专题明确分工，认真准备讲稿，宣讲声情并茂，成效明显。年终四份讲稿编印成册发支部党员进一步学习消化。

今年，非税局所在原第五支部先后被市直机关工委、中共孝感市委授予“红旗党支部”和“先进基层党组织”光荣称号。在局机关组织的“两学一做”知识竞赛中荣获组织奖和二等奖。在省委党校培训班，本人被评为优秀学员。

二、存在的主要问题及原因

1、学习成效有待进一步提高。一是计划设计不尽合理、不够系统、不够全面，计划执行不严格，存在临时更改和增加的问题。致使部分党员干部产生厌学心理。

2、统筹支部党建与财政工作的能力与效能有待进一步提高，不能完全做到“十指弹钢琴”，游刃有余。

3、提炼总结机关支部党建工作方法不够，虽有很多体会和做法，但如何与规范非税收入服务管理，推动各项改革有机结合、相得益彰仍然处于摸索阶段。

产生问题的原因：

1、党务工作的经验有待于进一步加强，没有给上级党委部门进言献策，当好参谋，尤其是没有对各项学习及活动安排及中心工作系统思维，整体推进。

2、没有找准问题导向，抓住主要矛盾，没有站在政治的高度和事业发展大局的角度思考和落实党员干部队伍建设。

3、围绕主题开展基层党建工作的认识不高，主观能动性不强，没有更好地找准党建与财政事业发展的结合点。

4、支部书记的角色定位不够精准，有依赖机关党委、党组的思想苗头。存在支部书记只是基层党建的主要责任人，与行政组织的责任匹配不对称的错误思想，个别时候担当履职瞻前顾后、畏首畏尾。

三、下步工作思路和措施

1、努力巩固“两学一做”学习教育的成果，切实建立长效机制，严格落实支委及各党小组长的岗位责任，尤其是落实支部书记第一责任人的责任，进一步发挥党的基层堡垒作用和党员先锋模范作用。

2、统筹制定好党建与财政工作的各项计划，统筹安排好学习与各项改革创新工作，真正做到相互促进、相得益彰，提升党建放大效应。

3、在支部党建实践中不断总结经验，发现问题、分析问题、解决问题，争取在202\_年总结出一套行之有效的机关支部党建工作方法。

4、创新开展“不忘初心，再次出发”活动，组织全体党员干部一是再次撰写入党申请书，撰写思想汇报，重温入党誓词，再次考问内心：入党为什么?入党干了什么?二是再次从基本知识学起、从基本功练起、从基础活干起，固本强基，加强党员干部队伍建设，切实为财政事业提供组织和队伍保证。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

书记抓党建工作述职评议篇3

20xx年，我坚持以身作则，靠前指挥。主持召开专题会议研究党建工作8次，深入农村调研指导基层党建36次。坚持问题导向，抓好整改。针对查摆和上级点评指出的5个方面问题，逐一制定整改措施，落实整改责任，较好地完成整改工作。

我县坚持开展“我们都到基层去”主题实践活动，共投入农村项目建设资金41269万元，解决难题633件，慰问党员群众400人。建立基层党建顾问，挑选176名科级党员干部与基层党组织建立“一对一”的党建顾问，强化基层党建工作力量。

20xx年，我将从我做起，坚持书记抓、抓书记，切实履行好“一把手”责任，改进完善考核述职评价体系，层层签订党建责任书，建立镇委书记抓农村基层党建责任清单;健全基层党建基础保障体系，提高基层党组织工作经费，提高村干部补贴，有计划地提升“零公里”服务中心的能力和水平。

我还将扎实深入抓好调查摸底，及早谋划并统筹分类推进换届工作，以换届为契机，全面优化两委干部任职结构，使一肩挑比例达到省委的要求;将积极探索“一核两委一会”乡村治理结构，强化基层党组织整体功能;继续深化“三严三实”教育活动，制定和落实好基层党组织发展党员计划，优化结构、增强活力，提升基层党员干部队伍能力素质。

第5篇：党建述职评议考核工作清单

党建述职评议考核工作清单

为推动全市基层党建工作任务落实，有针对性做好202\_年度县(区)委书记抓基层党建述职评议考核准备工作，现梳理如下基层党建主要内容清单和重点任务清单，请各县(区)按照此清单查漏补缺，做实基层党建工作。

一、主要内容清单

主要围绕202\_年度基层党建工作重点任务和基础工作进行，重点了解存在问题、薄弱环节和制约因素，看工作进展、落实举措和取得成效，注意发现典型问题和案例。

1.组织实施“不忘初心、牢记使命”主题教育和党的十九届四全会精神学习贯彻落实情况。在基层单位，重点看是否按照要求开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，基层党支部组织学好规定书目、开展1次集中培训、讲1次专题党课或报告学习体会、参加1次志愿服务、办1件实事好事、召开1次专题组织生活会情况。在县(区)、乡镇(街道)，重点向市县巡回指导组了解有关单位主题教育开展情况及存在的问题。成立县委十九届四全会精神宣讲团，深入乡镇农村、社区进行宣讲情况，各级各单位对照《决定》要求，对号认领，坚持和完善各项规章制度和治理能力情况。

2.推进党支部标准化规范化建设、破解党员发展和管理难题情况。在基层单位，重点了解党组织设置是否规范、主题党日是否落实、党费收缴使用是否规范、发展党员工作是否规范经常，以及运用“XXX一党建在线”网络平台开展基层党建工作情况。在县(区)、乡镇(街道)，重点了解县级党委专题研究党支部建设工作、发展党员年度计划执行、解决3年以上未发展党员村、市级人才服务中心5年以上的党员组织关系转出、党费按规定收支公示等情况。

3.软弱涣散基层党组织集中整顿情况。通过个别访谈县乡干部和部分基层群众，重点了解县级领导班子成员是否带队走遍所有行政村(城市社区)，软弱涣散村(城市社区是否落实县乡党政正职认领帮靠和“四个一”工作措施，其他领域软弱涣散党组织是否有党员领导干部联系帮包、专人靠上帮扶;上报的各领域软弱涣散党组织的软弱涣散情形是否与实际了解的一致，突出问题是否解决或已经破题;受过刑事处罚、存在“村霸”和涉黑涉恶等问题的村干部是否全部清理并补齐配强。

4、农村基层党建工作情况。在村，重点了解村书记报酬待遇是否足额落实、年内是否参加县级以上培训，村里是否有后备人才、党员是否全部纳入管理等情况。对调整撤换村党组织书记的村，还要了解调整后的村书记年龄、学历是否得到优化;对集体经济薄弱村空壳村，还要了解村里发展壮大村级集体经济是否有具体措施、是否可持续;对中央财政资金扶持的村，还要了解项目是否正常运行，能否完成年度目标任务。在乡镇(街道)，重点了解乡镇(街道)党(工)委是否掌握软弱涣散党组织情况和整顿措施，是否制定整乡推进发展壮大村级集休经济规划，是否对辖区内农村外出人才全面摸排并逐村明确回引对象，是否从优秀机关干部、退役军人和外出务工经商返乡人员中选配一批村党组织书记，是否建立村党组织书记人事档案。在县(区)，要了解是否对整顿软弱涣散党组织作出安排，是否对发展壮大村级集体经济研究提出支持政策，是否制定村党组织书记履职情况定期评估、动态调整的具体办法，是否建立并落实村党组织书记日常调整任职资格县乡联审和县级党委备案管理制度，是否建立后备人才库，是否制定实施农村优秀人才“回引计划”的支持措施。

5.城市基层党建工作情况。在城市社区，重点看机关企事业单位党组织、党员“双报到”为民服务制度是否落实，是否真正报到了，是否实质性开展了共建活动，是否帮助社区解决了实际问题。同时，还要看社区专职工作者报酬待遇是否落实到位，群众对党群服务中心开展服务情况是否满意，以及党组织领导社区治理、推进“多网融合”情况、兜底管理“两新”组织等情况。在街道，重点了解优化街道内设机构，配强党建工作力量，设立综合执法办公室，街道党工委对区直部门派驻机构负责人的考核考察、人事建议权落实情况等，从中剖析街道管理体制改革和增强街道党工委统筹协调能力有关政策规定落实情况和影响因素。在区(县)，重点了解推进街道管理体制改革、社区工作者管理和薪酬体系建设情况。

6.“两新”组织党建工作集中攻坚情况。在非公企业和社会组织，重点看党组织是否应建尽建、流动党员是否纳入管理、班子是否健全，党建指导员选派、党组织书记参加培训、党建工作经费及场所保障、党组织和党员作用发挥等情况。在省级以上园区，还要看综合党委设置、专职人员配备以及园区非公企业党组织关系隶属等情况。在商务楼宇、商圈市场，还要看区域性党组织设置、对区域内“两新”组织管理等情况。在互联网企业，还要看对规模大、影响力大的企业，是否落实由县级以上党委组织部门(“两新”组织工委)或互联网行业党委直接联系等有关规定情况。在县(区)，重点了解对“两新”组织排查摸底、落实发展党员单列计划、党务工作人才库建设和发挥作用、轮训党组织书记、党建工作指导员管理等情况。

7.机关事业单位和国有企业党建工作情况。在国有企业，重点看是否将党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题前置程序，二级以下企业党建工作要求是否写入公司章程，党组织作用发挥是否到位，单位党组织、党员“双报到”为民服务等情况。在机关，重点看党组(党委)履行抓机关党建主体责任、定期研究机关党建工作，落实党员领导干部参加双重组织生活、带头讲党课制度，党组织、党员“双报到”为民服务等情况。在高校，重点看落实党委领导下的校长负责制，健全院系党政联席会议，教师党支部书记“双带头人”建设，强化党建工作保障，党组织、党员“双报到”为民服务等情况。在中小学校，重点了解市县党委教育工委指导学校开展党建工作情况，中小学校党组织设置、隶属关系、党组织活动开展和党员发挥作用等情况。

在县乡，还要根据暗访调研掌握的情况，通过与党(工)委组织部负责同志、乡镇(街道)党(工)委书记和从事基层党建工作的同志座谈交流、查阅有关文件资料等，了解基层党建工作重点任务在各级落实情况、推进工作中存在的问题和困难。坚持问题导向，对调研发现的问题，要深入查找是哪一级原因造成的，并深入分析哪些是共性问题，哪些是个性问题，哪些是需要完善政策措施来解决的，哪些是属于工作不到位造成的，研究提出解决的措施办法。

二、重点任务清单

(一)软弱涣散基层党组织集中整顿

1.县(区)委书记带头，县级领导班子成员带队，每人包1至2个乡镇(街道)，逐村(城市社区)走到、逐一排查。有每个村(城市社区)的详细分析表，并有排查的县(区)领导签字。

2.软弱涣散村(城市社区)整顿对象经过县(区)委常委会会议研究确定。

3.对软弱涣散村(城市社区)党组织，严格落实各级党政主要负责同志直接认领包靠制度和“四个一”工作措施。对非公企业、社会组织、国有企业、高校等领域的软弱涣散基层党组织,都有党员领导干部联系帮包、有专人靠上帮扶。

4.基层党组织设置合理、班子健全，不胜任不尽职的基层党组织书记全部调整到位;受过刑事处罚、存在“村霸”和涉黑涉恶等问题的村干部全部清理出去并补齐配强，黑恶势力、宗教势力干渗透村整顿全面完成，信访矛盾突出村矛盾化解率达到50%以上;城市社区无办公及活动场所、无党组织服务群众专项经费、无专职党群工作者的问题全部解决。

(二)推动村级集体经济“清零倍增”

1.以县(区)为单位制定发展村级集体经济工作方案;对村集体经济收入3万元以下村和空壳村“一村一策”制定推进措施，空壳村实现第一书记全覆盖。

2.中央财攻资金扶持发展壮大村级集体经济项目取得预期收益，能够完成年度目标任务。

3.与20xx年年底数据相比，村集体经济收入3万元以下村实现收入倍增的村过半，全面消除空壳村。

(三)村党组织带头人队伍调整优化

1.以县(区)为单位制定村党组织书记履职情况定期评估、动态调整的具体办法;结合村村排查工作，对不胜任、不尽职村党组织书记全部调整撤换。

2.以县(区)为单位制定农村优秀人才“回引计划”并组织实施;建好用好村党组织书记后备人才库，每个村储备后备力量不少于2名。

3.建立并严格执行村党组织书记日常调整任职资格县乡联审和县级党委备案管理制度;对村党组织书记全部轮训一遍。

(四)健全完善机关企事业单位党组织、党员“双报到”为民服务制度

1.每个机关企事业单位党组织均确定了报到社区，并有1名机关党组织负责间志作为报到社区党组织联络员或担任兼职委员，每月参加1次社区党建工作联席会议或进行1次工作对接;每名在职党员均到社区报到，今年至少参加1次为民服务活动。

2.每个机关企事业单位党组织与报到社区均列出了资源清单、需求清单和共建项目清单;至少组建1支党员志愿服务队，每月至少到社区开展1次活动;与社区党组织联合开展了1次主题党日。

3.县(区)党委、人大、政府、政协领导班子中的党员领导干部和机关企事业单位党员主要负责同志，在主题教育期间，至少参加1次社区党组织活动，并在年内帮助社区解决1-2个实际问题。

4.街道全部设立综合执法办公室，统筹辖区内派驻和基层执法力量实行联合执法。县(区)完善县级职能部门派驻机构主要负责人的任免和工作考核办法，对派驻机构负责人的任免应听取所在街道党(工)委的意见。市、县(区)制定社区工作者管理和薪酬体系建设具体办法，落实设岗定级的职业发展体系。

(五)“两新”组织党建工作集中攻坚

1.对职工10人以上、有固定经营场所和生产经营活动的实体性非公企业和各类社会组织排查建立数据库。职工50人以上没有党员的非公企业、从业人员15人以上没有党员的社会组织全部“清零”。

2.对覆盖单位数量较多的联合党支部，划小组建单元，确保每个党支部覆盖单位数量不超过5个;及时撤销没有党员的“空壳”党支部;对新设立“功能型”党支部的，事先报县级党委组织部备案审核。

3.各市制定党建工作指导员选派管理办法，县级“两新”组织党务工作人才库入库人员不少于本地“两新”组织总数的一半。

街道(乡镇)和省级以上园区全部设置综合党委，明确1名街道(乡镇)或园区领导班子成员重点抓党建，至少配备1名专职工作人员。

4.每个“两新”组织党组织每年落实党建工作经费不低于3000元;省级以上园区、纳税亿元以上楼宇、地标性商圈实现党群服务中心全覆盖。

(六)推进党支部标准化规范化建设

1.对照《党支部工作条例》，集中开展党支部设置整改规范。

2.县级党委年内至少专题研究1次党支部建设工作;基层党委研究制定党支部考核评价办法，建立党支部工作责任清单，每季度至少听取1次党支部工作情况汇报。

(七)破解党员发展和管理难题

1.发展党员年度计划按期完成，3年以上未发展党员村数量减少不低于三分之一。

2.对组织关系在人才服务中心5年以上的党员进行重点排查，符合条件的及时组织转出。

3.完成排查处理退役军人“口袋”党员工作，202\_年退役的军人组织关系及时完成转接。

4.在x流动党员党组织建设持续深化，市县按规定配备工作人员、拨付工作经费。

(八)解决基层党建工作责任“中梗阻”问题

1.市、县(区)研究制定党组(党委)履行机关党建主体责任清单，明确党组(党委)抓机关党建的具体职责和工作要求。

2.将中小学校党组织关系全部理顺到市、县(区)党委教育工委管理。

3.具备条件的国有企业全部完成“党建入章”工作，各市90%以上的二级以下企业完成“党建入章”工作。

第6篇：党建工作述职评议考核办法

党建工作述职评议考核办法

根据市委《关于抓好202\_年度党建工作述职评议考核的通知》精神,现就本系统基层党建工作述职评议考核的相关事项通知如下：

一、时间安排

202\_年度党组织书记抓基层党建工作述职评议工作从202\_年12月下旬启动，至202\_年1月底基本结束。

二、重点内容

重点围绕履行全面从严治党责任、落实基层组织建设重点任

务、推动党的群众路线教育实践活动整改落实和践行“三严三实”要求等内容进行。主要包括：

1、党组织书记履行第一责任人职责情况。包括亲自谋划、部署、调研、落实基层党建重要工作，推动解决重点难点问题情况;202\_年公开承诺的基层党建任务落实情况。

2、党组织落实基层党建工作重点任务情况。主要包括202\_年度述职报告中自己查摆、上级点评和群众评议指出的问题整改落实情况;坚持和深化“五个基本”建设，拓展和提升“五个功能”等情况。

3、推动教育实践活动整改落实和践行“三严三实”要求情

况。主要包括教育实践活动整改落实情况;开展基层干部不作为、乱作为等损害群众利益问题整治情况;落实上级开展的机关内部食堂问题，财务票据问题，违规发放津补贴或福利问题，党员干部‘带彩’娱乐问题”等“四项专项治理”情况;用“三严三实”标准要求自己等情况。

三、方法步骤

1、开展实地调研。述职评议前，参加述职的党组织书记要

深入基层开展专题调研，了解本单位基层党建工作情况，广泛听取意见建议，真正掌握第一手资料，为述职做好准备。

2、撰写述职报告。各党组织书记要认真学习领会\*\*\*\*\*\*

记有关重要讲话精神和市委关于加强基层党建工作的有关文件精神，围绕述职评议重点内容，突出问题导向，真正把自己摆进去，坚持实事求是，注重用数据、事例说话，防止虚、空、飘。

述职报告篇幅控制在2500字以内，包括三个部分：一是抓基层党建工作的成绩和特色经验。重点讲清党组织书记个人抓研究谋划、出台重大政策措施、破解重点难点问题等方面所做的工作，体现党组织书记的工作思路和作为。二是分析存在的突出问题。对照\*\*\*\*\*\*讲话要求和市委有关规定，逐条列出基层党建工作中存在的主要问题，着重从落实管党治党责任方面查找分析原因。三是解决问题的办法和措施。对照查摆的突出问题，提出下一步落实主体责任，加强基层党建工作的努力方向和具体措施。三个部分的篇幅各占三分之一左右。

3、召开述职评议会。述职评议会结合年度工作责任制考核同步进行，党组织书记在本单位考核会上述职，现场接受评议，并公布评议结果。

4、综合分析评定。根据责任制考核相关结果，结合党组织书记述职评议、日常工作开展等情况，对各单位抓基层党建工作进行综合评价，作为年度兑现奖励的依据。

四、加强组织领导

局属各基层党组织要不断强化“抓好党建是最大政绩”的观念，党组织书记要认真履行第一责任人职责，统筹安排，精心组织，从严从实抓好落实，坚决防止走形式、走过场。各基层党组织书记抓党建工作情况将作为评价党组织领导班子和党组织书记政绩的重要依据，作为党建工作考核奖励的重要参考。根据述职评议考核结果。同时，各单位要根据述职评议考核情况，建立党建工作问题清单、责任清单、整改清单，并于202\_年1月底前报局政工人事科。

党建工作述职评议考核办法。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！