# 技术部门总结

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-03-10

*技术部门总结(精品20篇)技术部门总结要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的技术部门总结样本能让你事半功倍，下面分享【技术部门总结(精品20篇)】，供你选择借鉴。>技术部门总结篇1紧张的20\_年即将过去，这一年可以说是不...*

技术部门总结(精品20篇)

技术部门总结要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的技术部门总结样本能让你事半功倍，下面分享【技术部门总结(精品20篇)】，供你选择借鉴。

>技术部门总结篇1

紧张的20\_年即将过去，这一年可以说是不平凡的一年，作为一名工程技术人员，我在同事和领导的关心、支持下，通过努力，为公司的发展做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，出色的完成了上级领导交代的各项任务，也从工作中学到了许多新知识，将自己的工作能力提高到了一个新的高度，现将我这一年的工作总结如下：

一、管理

为了提高工程项目管理水平，促进施工项目管理的科学化、规范化，在这一年中，我努力学习各类项目管理书籍，在管理的过程中总结经验，理论联系实际。对机操手、工人放下包袱大胆管理、耐心讲解、把他们的消极思想转换成积极的工作态度，并做好技术交底工作，针对不同的人、不同的事物采取不同的方式方法管理。

二、技术

技术工作贯穿于整个施工过程，从开工前的图纸会审，编制各项施工措施、方案到工程施工过程中的定位放线、开展施工测量，最后到工程结束后的工程复测无不存在。它要求我不但要能熟练使用各种测量仪器，还要有丰富的实践经验，稍有疏忽就会造成重大经济损失。针对这一问题，在工作中我采取了使用各种不同的检验方法，加强了对外业和内业的校核工作，确保了不会出现失误。施工测量工作与工程质量及工程进度有着密切的联系，在此项工作前我必须了解设计的内容、性质及其对测量工作的精度要求，熟悉图纸的尺寸和高程数据，了解施工的全过程并掌握现场的变动情况，只有这样才能使施工测量工作能够与施工密切配合。

20\_年我先后参加了工程、建设工程、工程、道路工程等项目的建设。在施工过程中，我充分发挥了自己在专业技术和工作经验上的优势，把技术和管理紧密结合起来，努力锻炼自己成为一名技术型管理人员，在工作中做到了搞管理懂技术，杜绝了盲目指挥、乱指挥，避免了反攻、窝工等现象的发生。施工现场的得心应手，使我充分意识到了丰富的专业技术知识是从事现场成功管理必不可少的条件。

20\_年虽然我在工作中拥有上述的可圈可点之处，但也存在着某些不足。比如在建设工程的施工过程中，由于思想上对质检认证的重视不够，抱有认证只是走形式的心理，对施工中存在的个别问题整改怕麻烦、怕耽误时间，没有及时组织实施，以至路面垫层认证没有及时通过，造成了窝工、怠工的现象发生。这次事件使我认识到做任何事情都要脚踏实地一丝不苟，只有思想上重视，工作中扎实才稳当过关。

除此之外，在工作中遇到挫折、困难我也曾有过推委、退缩、放之任之等想法。不能积极的去迎接和面对，这些都是我工作中的黑点。在来年的工作中我将洗礼自己的思想，摸去这些黑点。为作一名优秀的员工而努力奋斗。

>技术部门总结篇2

一、 工艺技术管理

1、梳理完善了工艺管理制度及工艺指标考核办法。

2、完成各岗位操作规程的重新修订的初稿为保障装置安全经济运行打下了良好的基础。

3、针对我公司在技术组织方面存在的问题，制定了论文征集办法，督促各部门论文上交及审查，截止到11月底共收到论文18篇，并进一步督促征集。

4、生产指标的检查，每天安排专人对生产工艺指标进行检查，对不符合要求的指标进行统计，提出不合格项，月底将检查结果进行分析总结，并督促各班组加强控制各项工艺指标。截止11月底累计抽查工艺指标共计7978项。查出不合格项158项，指标合格率为98%。

5、每月进行一次技术分析，对生产中存在的好的方面和问题进行归纳，指导下一个月的生产。对生产装置运行情况及时分析，及时调整工艺指标，截止到11月底共调整工艺指标31次，新增工艺指标14项。

6、积极配合公司iso9001：20\_《质量管理体系 要求》、iso14001：20\_《环境管理体系要求及使用指南》、iso18001：1999《职业健康安全管理体系 规范》三大体系认证工作。

7、加强班组建设，强化基础管理，确保安全生产。技术部一直将班组各项管理工作标准化、制度化、日常化作为一项重要工作来抓。每周五班组活动检查工艺指标，对不合格项进行考核，并督促操作人员精心控制，日常安全活动记录、班组培训等标准化。

二、 能源计量管理

在能源管理方面，梳理了《节能管理实施细则》、《能源计量管理办法》、《节约用电管理制度》、《能源管理办法》、《能源计量及计量器具配备管理制度》、《能源定额管理考核实施办法》等制度。

较好完成了20\_年国家节能技术改造财政奖励项目《甲醇驰放气余压利用项目资金申请报告》的编制工作和《省级“两型”试点企业申报材料》的编制工作。为企业合理利用政策创建良好发展环境，提升企业的竞争力发挥了重要作用。

三、 技术创新技改管理

技术部克服部门人员少，技改任务重的困难，多次组织技改项目的讨论会议，详细讨论安排了技改工作，广泛听取大家对技改项目提出的整改建议，并制定了各项技改项目的实施方案。对各项技改所用设备材料逐一核实，做到心中有数，共组织实施技改项目8项，较好地完成了技改任务。

1、完成综合加热炉炉膛负压改造项目，通过扩大引风道很好的解决了综合加热炉炉膛负压不足的问题，提高了综合加热炉的使用寿命，确保设备的安全运行。

2、完成了提升转化后系统设备压力等级项目，通过更换常温氧化锌槽、气液分离器，提高了设备压力等级。满足了系统需要的压力。

3、完成了联合压缩机汽轮机增加抽气器项目。

4、完成了循环水补水软化项目，为解决夏季制约安全稳定生产的循环水系统结垢、停车清洗问题。

5、完成了循环水增加凉水塔项目。项目6月初进入试车调试阶段， 项目的完成为甲醇装置安全渡过夏季将发挥重要作用。

6、完成新增小合成塔项目的技术论证工作和施工图纸的会审定稿工作，值得一提的是，技术部做了大量配管图的修改工作，根据现场情况给水、蒸汽管线进行了重新布置，新设计增加了dn200的氮气管线，为小合成系统早日投运发挥的重大作用。年可增加甲醇产量6000吨以上，提高装置产能，达到节能减排的目的。

7、完成了精脱硫钝化、硫化管线项目中的小加氢罐、二级加氢罐的预留口及一、二级加氢的

可串可并管线。

8、完成了1#锅炉煤改气的技术论证和前期准备及实施工作， 8月18日点火试运一次成功，为稳定甲醇装置的安全稳定运行发挥了重要作用。

四、 检修和大修的技术管理

从去年年底开始，，技术部依照计划对所有后续需要留口甩头的部位组织生产部、生产车间、土建组、施工单位五方制定详细周密施工方案和措施，对每一个碰口进行现场标识，明确责任人，需要挖沟、挖坑的的部位在4月28号已全部挖完并组织相关单位现场验收合格。此次大修需要清洗清洗换热设备设备43台套，为确保保质保量按时完成，技术部精心组织，与车间、清洗单位研究制定施工方案、工作流程及安全技术措施，清洗过程中全程监督，清洗结束立即组织相关部门联合验收，保证了设备即时回装为大修赢得了时间。大修期间盯在现场，随时处理现场出现的问题，在清洗空分空压缩机级间冷却器的过程中电气检修停电，为了保证第二天空分达到开车条件，技术部打破常规，提出采用消防车拉水的紧急措施，保证了清洗的进行，为下一步的安全生产奠定了良好的基础。安排施工单位完成了检修后的防腐保温修补工作，共计完成约万元的工程量。

五、 工作中存在的不足和教训

1、工艺指标的制定考核仍然存在漏洞，具体体现在综合加热炉辐射段温度测点和焦炉气加热炉对流段温度测点没有作为重要工艺指标纳入工艺指标考核体系也是炉管烧坏的一个因素。

2、技术分析深度不够，重视局部缺少全面系统分析，主要体现在6月29日综合加热炉南侧炉管烧坏，原因分析时偏偏忽略了出口管线的u型弯会出现水封的现象;3月7日焦炉气加热炉辐射段爆管后仅考虑辐射段更换管材忽略了对流段炉管也存在安全隐患。11.28焦炉气加热炉对流段爆管事故再次警示我们：消除当前的隐患的同时一定要系统评估、分析、研判潜在的隐患。

3、对循环水旁滤器设备的性能认识不足，简单地认为更换滤料就能提高截污能力，而实践证明因旁滤器本身的设计缺陷，更换滤料的效果并不明显。

4、对预处理系统运行没有引起足够重视，对产生的后果认识不足，没有真正充分发挥其脱焦油脱奈、粗脱硫的作用，造成后续处理难度增大，焦炉气压缩机检修、倒机频繁，成本增加，焦油进入加热炉炉管造成炭聚集，引起炉管过热，存在重大安全隐患。

5、能源管理重统计，轻分析，没有对系统各个环节能耗进行能耗分析进而对整个装置能源平衡进行系统分析，从而找出节能降耗的具体办法。

在明年的工作中，克服我们工作中的短板和缺点，做好各项日常工作;完成好各级领导交办的各项任务;依靠科技手段解决生产过程中影响安全、稳定、经济运行的因素，为公司确定的各项目标任务保驾护航。

>技术部门总结篇3

20\_年即将过去了，一年的工作也将结束，将技术部在20\_的工作做一个回顾，以便弥补不足，更新观念，为20\_年能取得更大的成绩，使技术部的工作在新的一年里能够有所突破。现将20\_年工作做如下总结：

一、正在建设一支逐步适应企业发展的专业技术队伍。

由于公司产品种类越来越多，技术要求越来越复杂，对技术部要求越来越高，在此情况下我和狄乳燕不断学习，提高自身专业技能，以快速适应公司发展。今年技术部进步有二点：一是对编织纹地毯有了很好的学习和掌握，包括生产工艺、新品开发、产品检验、销售策略等都能很好的掌握。二是对缝纫车间的整体方案，包括图纸设计、成本核算等。再就是年初孙兴伟同志的加入，对我们技术部是一个很大的帮助，虽然加入公司时间比较断，但是他以前在社会上其他单位工作过，这对于我们技术部工作思路改进有很大帮助，我们正逐步创建并巩固起一支工作能力逐步增强的专业技术队伍。但是明年我们的培训学习任务还是比较重。不过，相信在公司领导的支持下，我们会克服困难，排除问题，使我们技术部在新的一年中取得专业技术的更大提高。

二、完成了公司下达的各项工作任务

本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧，专业技能不足的困难。但经过公司领导的指导和全部门人员的不懈努力，基本保证了各项任务在公司规定时间内按要求完成。这和公司领导的正确指导，大力支持，部门员工的不懈努力密不可分。但有时也因为赶进度或者是粗心大意，工艺出现了一定的纰漏，工艺流程设计不够完善，这是明年应大力解决的问题，争取在新的一年中避免和减少工艺中出现不应该犯的错误。

三、快速完成产品更新

今年3月份完成了第一批80款地毯的设计制作，为20\_年地毯销售打下良好的基础，创造了新的增长点，10月份开始，又进入墙布的设计。今年我们申报了2个行业标准，第一个是PVC-PET包覆丝行业标准，这个申报材料已经完成，正在等待12月份专家评审。第二个是特斯林网布行业标准，这个申报材料我正在撰写，准备四月份申报完毕。然而，市场在不断的变化，仿制品也不断的涌现，我们部门现在也仅仅是保证了公司任务的完成，距离我们的目标：“满意的完成”还有很大距离。在新产品的研发中，争取使公司产品达到行业高技术标准，争取尽早建立附加产品的技术中心。在新的一年中，会加大力度研究学习比咱们技术先进的企业的技术，争取使公司的技术在最短的时间内赶上国内领头企业的技术标准。

四、革新了生产工艺

一年来，技术部和生产部门、经营部门相互配合，对生产工艺进行革新，最突出的就是RPR地毯的接头使用胶粘合，原先使用粗丝对接打结，结头大严重影响布面质量，经过我们的努力，设计了胶粘合接头，解决了布面质量问题，使RPR地毯合格率显著提高，为公司节约成本。

回顾过去，成绩是有的，但成绩属于过去，未来的任务会更加艰巨。在看成绩的同时，我部门也存在很多问题：

一、技术部门管理混乱。

1、没有理解ISO9001质量体系的内容和思想，没有形成针对本部门有效的管理体系，方案设计完成之后缺乏必要的技术会审，对工艺的改动存在很大的随意性，对此没有有效的约束，虽然公司对此作了规定，但是没有按照规定执行，造成管理混乱，漏洞百出。

2、对技术文件的管理没有做到有效控制，工艺单发放、回收缺少必要的记录。

3、辞职员工的交接问题，交接不明确造成接任者在短时间内很难开展工作，尤其是技术工作，专业性强，交接工作稍有纰漏将导致很大的损失。

二、工艺设计的时候没有充分考虑降低成本的问题。优化设计的一个特点就是可操作性强，成本低，经济效益化。可是在去年一年的工作当中并没有真正作好这一点。有时候还设计的还比较混乱，例如我们地毯厚度，同样规格的产品，有各种厚度，导致相同的产品互相不通用，浪费严重。这也是20\_年必须要解决的一个问题，产品形成规模化，标准化，降低生产成本，做到经济利益化，车间的工作也能够有条不紊，井井有条。

三、产品质量缺陷有反复，对产品质量的控制手段有待提高，控制方法有待改进。今年的产品质量相比较20\_年有一定的提高，但时质量缺陷反复出现，没有出根本上解决问题。这就要求我们在20\_年甚至以后的工作当中继续加大对产品的持续改进。

四、设备管理缺乏计划性。公司的设备管理也是一个很大的问题，现在的问题是等着机器设备出现问题才去维修。平时对设备缺乏起码的维护保养，这也是我工作当中的疏忽，没有做好设备管理。

针对当前形势以及20\_年出现的问题，我认为20\_年的工作重点有以下几个方面：

一、继续加强学习。学习专业技术、学习9001体系思想，按照9001体系思想去做，努力使自身水平能够跟上公司发展，对新进员工加强培训，使其能够更快地适应公司的发展，至少每月组织一次培训学习，进行新技术交流，统一思想，提高认识，先进带动后进，一起进步。

二、继续实施技术标准化、产品系列化建设，形成品牌建设。不管是新方案设计还是旧产品升级换代都要遵循一个原则，尽量节约成本，按照常规产品设计。明年的工作重点就是统一产品形象，设计方案时努力完善成本控制尽量不出现缺陷产品，增强产品适应市场的能力。

三、要逐步形成技术会审制度。工艺设计完成后要进行技术会审，通过开会的形式共同讨论方案的可行性，然后签字实施，不签字不发放，保证工艺的准确无误，以免造成不必要的损失。

四、做好\_，尤其是对技术资料的保密，坚决不对外人讲，并且要起监督作用，以防技术资料失密。

新员工专业知识的提高还需要一个漫长的过程，原有旧工艺的革新任务还较重，生产技术革新较慢，新技术研发较少等问题，是明年工作的重点(20\_具体工作计划见20\_研发会议讨论文件)。相信在新的一年中，技术部会取得更大的成绩，同时也祝愿公司取得更加辉煌的成就!

>技术部门总结篇4

回顾这大半年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过这大半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将这大半年来的工作情况总结：

一、工作量

作为公司一名研发技术人员，我现在的本职工作是，对来料新品进行初步测试，主要元器件的样品承认，新机种样机的制作和测试以及测试报告的整理，有效积极地配合研发工程师的工作，对其项目资料进行交接和整理，对于样机测试过程中遇到的问题进行应对调试，指导新技术人员作业等。

二、工作质量

通过这大半年的锻炼，我现在可以很好地完成工作任务，严格遵守公司的规章制度、工作规范和流程，对客户的意见和建议也能够很好地考虑和分析，设计的样品质量也较以前有所提高。比方说，新样品的来料承认更及时更详细更快捷，在规定的时限内能很好地完成作业，对于项目工程师所分配的任务能有效积极地给予配合，减轻了工程师的工作负担，提高了项目开发的进度，从另一方面也充实了自己的大脑。

三、工作技能

在研发中心的日常工作中，我学到了很多，比如样品的承认认证、样机的测试调试，对主要元器件有了更深刻地了解，对示波器、负载机、安规测试仪、数字电桥等测试仪器能够更熟练地进行操作。但同时也遇到了一些难题，虽然有些问题还不明朗。但有一点是必须的，“在学习中工作，在工作中学习”，因为知识的海洋是多么地宽广!

四、责任心和敬业精神

责任心可以养德，责任心更可以树德。我会努力做到热爱本职工作，干一行爱一行，干一行专一行，树立爱岗有责、忠于职守的责任感，努力学习和掌握现代科学知识，提高自己的技能，为干好本职工作打下基础，同时还要与时俱进，不断创新，把本职工作干得最好!

五、团队精神

作为公司的一名优秀员工，我会树立起团队协作的意识，及时与同事进行有效积极地沟通，有问题及时向他们请教，与他们取长补短，共同完成工作任务。

六、沟通能力

沟通是合作的开始，优秀的团队一定是一个沟通良好、协调一致的团队。没有沟通就没有效率。沟通带来理解，理解带来合作。IBM中国有限公司人力资源部曾经理说过：“沟通能力反映一个人的素质，一个人专业能力很强，但沟通能力不行，我们公司也不会要这样的人。”身为研发中心的一份子，我会虚心接受领导在工作上的指导和意见建议，及时与领导沟通，有问题及时向同事请教，积极地听取他们的意见和建议，不断努力学习，不断调高自己!

当然，工作中有时也存在问题，相信在以后的工作中我会弥补这些不足，努力地提高我的专业技能，完善我的工作，为公司的发展尽自己的绵薄之力!

>技术部门总结篇5

20\_\_年上半年即将过去，我们对过往的半年做深刻的总结。20\_\_年上半年对于\_\_\_\_园小区一期项目是十分重要的半年，工程项目部在集团公司领导的关怀指导下，在公司各级业务部门的密切配合下，全力以赴地投入到\_\_小区一期项目的开发工作中。

一、谨记领导教诲和嘱托

作为集团公司工程建设专业的核心职能部门，我们严记集团公司领导的教诲和嘱托，从部门职能出发，从项目的技术特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用，严格控制工程质量及工程进度，较好地完成了公司领导安排的各项任务。工程技术部构成一个岗位职责分明的团结奋进、有很强战斗力的群众。

二、工作情况

在项目部的共同努力下，截至今年\_月底，我们已先后完成了\_\_\_\_园小区一期工程的装饰装修工作及二期工程的开工建设。本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则。

为了确保\_\_节交房，一期工程室内、室外工程均有超多工作未完成，给\_\_节交房条件造成极大压力，为用心配合领导的安排、部署，一切为\_\_节交房具备条件，我们认真组织协调现场各单位加班加点赶工期，会同监理公司在现场力争第一时间解决施工中遇到的困难，同时将现场影响工期状况汇报给相关领导，让领导能有一个正确的决策，最终为\_\_节交房创造了良好的条件。由于\_\_小区的交房工作特殊性(至今还有部分房屋未进行交房)，所以工程质量维修仍在持续，这也给部门的工作带来了必须的管理困难。

\_\_\_\_园小区二期工程(6#、7#楼工程)由我主要负责现场管理工作，在工作过程中，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中敢于承担职责，有认真负责的精神，能理论联系实际的开展工作。20\_\_年上半年主要完成了二期工程三栋楼的主体工程，室内装饰抹灰，外墙保温(相变保温以及聚苯板保温)，外墙面砖完成屋面及花架部分，塑钢窗制作等工作，目前室外土方回填工程的施工正在进行。

三、20\_\_年下半年工作计划

在新的半年中，我将从以下几点作出努力、作好工作。做好整体施工管理工作：

①继续抓好\_\_园小区工程项目管理工作：在20\_\_年的主要工作为基础及主体施工，时间紧、任务重。思考到项目总工期要求我将继续抓好施工生产进度控制，用心组织好人力投入，确保工程按照预期要求全部完成。

②加强业务知识学习，继续提高管理水平：随着时代的前进、新技术的运用，务必进行专业技术知识的再教育。所以，在新的半年中，我打算首先加强学习专业知识。另一方面，用心学习他人的先进之处，作到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野。

③进一步作好施工管理工作：

20\_\_上半年的工作中，我负责的工程尽管有必须的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。只有很好的总结过去，才能更好的服务未来。

总之，在新的下半年中，我将进一步提高自己，研究和改善项目管理办法，将来把工作做得更好、更加完美，为企业发展尽最大努力。

>技术部门总结篇6

一年的时间匆匆逝去，\_有限公司的运作也已步入正轨。人力资源部在公司领导的正确领导下、在公司各部门的共同努力下，紧紧围绕集团公司的发展目标，较好地完成了上级和公司领导交给的各项工作任务。人力资源部的工作是以每一年度人力资源管理工作计划为基础，并配合公司的工作重心逐步开展的。现将三年来我部门完成的工作总结如下：

一、公司人力资源管理体系的建立和完善

1.公司组织架构的完善及人员编制的确定

人力资源部在公司成立的第一年就划分、明确了各部门的组织架构，分析并制定了各部门的岗位设置及人员编制，从而初步确定了公司的定员定编，并且不断依据实际情况和工作重点，有针对性地对各部门的定员定编进行适当的调整，以期使公司的人员与岗位设置情况达到的配置，可能地发挥每一个职能部门和员工的作用。

2.公司管理制度体系的建立

我们深知严谨规范的管理对一个公司的生存和发展具有极其重要的意义，所以人力资源部一直致力于建立完善的公司内部管理体系。具体而言，规划组织编制了三套内部基础管理的规范性文件——《公司岗位职责》、《公司人力资源管理制度》、《公司绩效考核制度》。

3.人事管理体系的确立

人力资源部在致力于建立完善公司基础管理体系的同时，也不忘人力资源部自身规范管理体系的建立工作。制定了新的薪酬制度体系，并且为了系统配合公司新的薪酬制度，制定了公司绩效考评制度草案，并不断进行调整和完善。

二、职工人数的确定

三年的经营中，我深深感到确定职工人数是人力资源部重中之重的工作。人力资源部，是一个“管人”的部门，只有确切知道公司公司的职工数量信息，接下来计算工资、个人所得税、福利费等其他工作才能顺利进行。假如职工人数有误，那接下来所作的都将会是无用功，而且还会为公司带来灾难性得损失。而公司在每年都会跟随市场变化而不断调整生产计划，生产线、直接工人、管理人员等都在变动，因此职工人数的确定的工作显得相当繁重。

三、公司人员招聘工作

第一年是公司高速发展的一年，是公司人员流动较为频繁的一年，也是公司人员招聘工作任务繁重的一年。在这一年里，公司的空缺岗位多，人员需求多，要求员工到岗时间紧迫，故人力资源部在招聘工作中花费了较多的时间和精力。

四、培训工作

职工培训主要体现在培训费的提取。因为产品的合格率、\_x都与培训有直接关系，所以职工培训与生产休戚相关。为了能申请到\_\_，公司生产产品合格率必须达到90%以上，因此每年都得投入培训费来保持90%的合格率。然而，培训会提升职工级别，经过一年培训，原本公司要求级别的工人级别提升，就会出现职工级别过高的情况，给公司带来没必要的工资支出。这时，裁减高级别的职工，再聘请低级别的工人会是的选择。因此，在进行培训费用提取时，还应做好来年裁减多余高级工人的赔偿金。

五、日常人事管理工作

我部门在完成上述工作的同时，充分发挥了本部门的基础职能作用，在规范管理、工资核算、办理员工保险、组织各项活动等方面起到了应有的作用。

总之，在公司市场运作的一年中，人力资源部在人力不足的情况下坚持一切以公司利益为重的原则，在各部门中起到了较好的引导模范作用。

当然，在一年的工作中，我部门也存在一些不足。主要体现在：

1.在管理制度体系的建立方面，光有好的想法，而没有加大推进力度，导致有些工作没能按时完成;

2.在各部门的工作协调力度方面，还有待加强;

3.各部门的分工还不够明确，有待跟进;

4.在员工的培训上未能投入更大的精力，导致培训工作没能系统地组织展开。

综上所述，一年来人力资源部的工作是较有成效的，作为公司运作的重要组成成员发挥了应有的作用，我们决心不断发扬自身的优点和经验，改进自身的不足，为公司的进一步发展发挥更大的作用和效能。

>技术部门总结篇7

时光荏苒，忙碌而又硕果累累的20\_年就要过去了，值此辞旧迎新之际，将技术部门在20\_年的工作做一个回顾，以便弥补不足，现将20\_年工作情况做如下总结。

一、工作中的反思

制定了技术部门的基本章程，较去年有较明显的改观，落实的较好，一举端掉了技术部门脏乱差，缺乏组织性和纪律性的帽子。但是回访机制在今年年底才开始由销售部和技术不配合初步落实了了下来，未见成效;员工考核只落实了销售部，技术部门未落实;销售服务质量监控、抱怨处理及预防完全没有实施。这直接关系到公司的口碑和效益，需要全年不间断重点落实，关系到技术人员的根本利益，根本出发点，公司的技术部门的绩效和效率，用户的口碑，需尽快落实。

进行了一些工业区的相关工作，非常的感谢公司经理对我的信任和支持、以及对我的培养，给了我一个很大的空间去尝试和提升自己，更多的是宽阔了我的视野，增长了见识。但是出于种.种的内在的、外在的因素，故适时转变工作重心，落实售后工作，以谋再次出力，更好的配合各部门的工作的实施，为公司带来效益。

落实售后工作，培养并执行技术部门的“精准好”的服务风格，间断的做了4次重要的技术培训，还利用闲暇时间，通过谈心的方式，穿插了各种技术经验和维修技能，做人做事的准则，使技术员得到了应有的提高。今后本人将继续贯彻“精准好”的服务风格，配合朱林凡技术主管，建设一支专业的，人性化的，快捷高效的技术人才队伍。

二、对技术部门工作的认识

技术部门，常人看来应该是一个缺乏热情，激情，甚至挑战的枯燥无味的部门。但我凭借多年来积累的经验，虚心与人交流的作风，不自觉的分享经验和成果，让我感觉自己在技术部是热情高涨的，乐于共享的，我相信我给我们部门的这种感受，甚至扩散到其他部门都有这样的感觉。我部门对于未来有个很前瞻的目标，我们相信我们所作的事能够给公司带来效益上的稳定与突破，能够帮助我们的客户实现利益，我们也相信个人价值也能得到实现。有了这样的一个信念，那么工作起来自然和以前有所不同。

三、工作中的不足

做事的时候过于专注性，作为技术主管，统领大局当是首任之重，但是我的这个既是优点又是缺点作风导致了我的工作没有完全做好。另外这种思维过于活跃还表现在想很多问题的时候，将原本问题扩大化了。然后把精力放在解决被自己扩大化的问题之上，这会很浪费时间。口头表达能力尚可，但是与专家比思维观念落后。我会继续博览全书，尽量让自己表达准确到位，言简意赅，思维工具先进，思维模式前瞻。最起码技术及服务方面要做到这点。

有时候没有做到平心静心听取意见，对自己的定位也不太清淅。特别是在担任部门主管时就更体现了出来。有时没有先考虑大局，再考虑自己自身的细节或部门的利益。以后这种状况会得到根本上的改变，前面我已经提到了自己和部门的定位。

思想的转变可以保持目标的正确性，热情也可以让工作中充满动力，但是我想最重要的还是，去将计划一步一步实现。务实的工作，积极的态度，才能在未来实现公司的目标，实现自己的个人价值。我们对于未来的寄予希望，公司也对我们寄予厚望，我想这种机会对于一个技术人员来说很是难得。

>技术部门总结篇8

20\_年度是技术开发部快速、稳步、持续发展的一年。在\_总的带领及公司各位领导、各位同事的大力支持下、技术开发部成员的通力协作下，以新产品开发作为技术部的工作重心，同时为其他部门带给技术支持、质量改善，并加强技术部门的内部管理，在这些工作中既取得了成绩，也看到了不足，现就20\_年技术工作向公司领导和各位同事作以下汇报。

一、新产品开发

东泰公司技术开发部在20\_年共进行新产品开发\_项，其中\_%实现了批量生产，\_%客户考证中，\_%待考证，\_%在研制开发。这些新项目中，国际客户占\_%，国内客户占\_%。

国际客户包括\_\_\_电气等，项目主要包括锥环、支撑环、槽绝缘、出线板、匝间绝缘、加工件用层压板、缠绕管等转子和定子部件。国内客户主要是哈电和上汽，项目包括门型绝缘、核电槽绝缘等。

新产品的开发不是几个人单打独斗就能完成的，而是由公司内部的各个部门有计划地组织、协调、分工和合作来完成的。例如锥环和支撑环的开发，需要缠绕车间协助我们缠绕试样、试验缠绕材料和工艺;新型层压板和单层匝间绝缘的开发，需要二车间协助我们反复上胶、压制;绝缘盒的制造、加工，需要压制、手糊和加工车间多次协助。对于这些新产品的开发，一是创新，二是国外客户，所以从制造、加工、试样制作到测试，要求比较严格，技术难度比较高，时间比较紧迫，所以我们也个性严谨，测试结果有任何不理想的地方，工作就需要重新做，这样经常打乱车间的生产计划，但各车间一向给予很大的支持和谅解，在此，深表感谢!但是，我们还期望得到你们更大的支持!

企业透过新产品研发，往往能够获得更大的市场份额，赚取更高的利润，拥有更高的客户满意度。在全球经济一体化迅猛发展和市场竞争日趋激烈的这天，企业间的竞争已经由传统的、规模经济时代的“大鱼吃小鱼”转变为现代的、信息技术时代的“快鱼吃慢鱼”，快速推出新产品的潜力已经成为直接关系到企业生存和发展的关键。所以，创新和新产品开发对每个企业都是必然的。期望各位同事对新产品研发这个过程不只局限于给予配合，更就应抓住这些机会提升自己、挑战自己。

二、技术支持、质量改善、可靠性提升

技术开发部在做好新产品的研发工作的同时，坚持做好生产部生产、质保部检验、销售服务的技术支持工作，不断改善车间制造工艺，完善和丰富技术支持的资料和资料，编制修订原材料采购验收规范、测试规程、管理规定、工艺文件等\_份，翻译转化Alstom英文版材料、测试规程\_份，以及岗位员工的技术培训和交底都做了必须的工作。

对原材料进行进厂检验、半成品和成品测试、新产品研制测试，共出具\_份报告，并对测试结果反应出来的问题进行反馈、处理、改善。

协助生产、质保部分析解决产品在生产过程中出现的问题，如\_百万锥环励端加工时开裂，Alstom内支撑环加工后产生裂纹等等。

三、存在的一些不足

1、在产品的设计和开发过程中，多为应急开发，造成不能按照流程执行。《产品设计开发程序》执行不严谨，没有严格按照体系要求条款来规范工作，包括立项、评审、预算经费等。

2、与其他部门的联系虽在加强，但还欠缺沟通。比如刷漆事宜，技术部没有主导好刷漆这道工序，于是机加工工艺文件上也没有明确刷什么漆，导致这道工序处于无人管控、混乱的状态。上层没有做到位，基层如何做好?这只是个点的问题，类似于这种状况的问题还很多。20\_年技术部要加强与各部门的沟通协作，保证工作能够做连串、到位。

3、研发新产品的同时，严把老产品的品质关，稳定现有产品的市场，不要一味追求新产品而失去了老产品的市场优势。

四、20\_年工作计划

1、进行市场调研，定位产品的发展方向。加强与客户的合作与沟通，进一步加强对客户产品的了解，开发使用性可靠、性价比高的产品，加速公司发展。

2、根据公司的战略和目标，尽快实现Alstom转、定子打包和打入国际市场。

3、缠绕树脂体系的更改，降低原材料成本，提高材料性能。

4、整顿老工艺，尤其是被忽略的岗位，比如手糊、刷漆等等。

5、完善新产品开发项目管理工作，规范《产品设计开发程序》的执行。

6、精细化管理技术开发部部门工作，努力实现标准规范作业。

20\_年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，我们在座的每一位同事需要不断的挑战自己，以更高的标准来要求自己，在新的一年里，技术部必须不辜负公司领导及同事们对我们的厚爱，必须做好自己的本职工作，也期望能够得到大家一如既往的支持，为东泰公司的发展壮大尽职尽责，与全体员工一道为公司的未来、为我们的未来而努力奋斗!

>技术部门总结篇9

温故而知新，前行回望更知曲直，20\_平静悄无声息的过去，但是作为一个锐意进取的人来说过去的不是结束，而是新起点爆发力的积累。在此辞旧迎新之际展翅欲飞时，将技术部门在20\_年的工作做一个回顾,旨在去疑窦、组纲目、立主脑，为 20\_年能具有绩效的工作，打下坚实的基础。20\_年技术部门各工作人员善处于单兵据点各自为战的磨合期，而主要工作任务也是学习各优秀站点成功的技术应用和运营方式。在这里我对技术部目前遇到的困难及解决方式作个总结：

一、专业技术队伍薄弱

由于新公司成立不久，存在人才奇缺的严重不足。作为新兴的信息科技公司目前公司技术部共三人，美工一人、程序两人。看似稳定的三角组合先且不论稳定与否，其合理性就有待商酌。专业网建公司建网站的流程一般为：策划分析需求->美工按需制版->切片按版制页->程序按需求制作功能模块、按页组合程序为网站，目前技术部策划由总经理和美工、程序兼任，切片由美工兼任，美工一人而任三职多有不堪;程序无需求文档，且版面多变，以致事必下问;而美工、总经理均非职专策划且一心多用，答非所问更是常事;是以沟通不顺积极受挫、事不顺思不畅终致全无绩效可言。

日前已与总经理协商，拟组建项目控制中心全盘控制项目始末如工厂跟单部，此处不便详言。公司技术人员缺乏亦非一两日，公司也曾多次招聘，几次面试亦无成效。一方面公司新立，待遇不丰，而使任劳者寡;另一方面电子商务正显锋芒，能精心实地的技术人才确每况愈下;是以公司招聘当立重点及持久方针。

二、项目多头并进

20\_年共开展项目如下：

四月天时尚商城(B2C项目)，改版三次最终选用全仿名品秀网站，耗时三个月有余(前期自主开发耗时两月余);

四月天综合社区(SNS项目)，改版八次，其中穿插几个开发(投票、日志分类、系统升级) 耗时三个月有余;

魅力DNA(资讯项目)，改版三五次，其中穿插几个开发(抢购、论坛)耗时四月余;

魔力DNA(比价返利项目)，全新开发，耗时两月余;技术部年度工作总结魅力DNA(仿豆瓣点评项目)，全新开发改版两次耗时两月，二次开发耗时一月;

这些项目中我想只有开发者自身才知道这些项目的特性或许有些特性开发者也已经忘记或被混淆了。这些项目只有 \"仿豆瓣点评项目\"和 \"资讯项目\"是符合最初构思目标和目的的。

项目的多头并进是任何一个追求绩效的公司的忌讳，缺乏单纯动机的多项目开发往往使得开发人员多不可估算的项目产生恐惧。

三、技术不过关

网站不是一堆网页的集合，而是现实生活中的可见的或不可见的数据的集合并以一定可变的逻辑表现出来。技术部的任务大致可以分为三类：设计数据类别以便存储数据、归纳常用逻辑、表现数据，目前技术部三块均存在问题。

设计数据类别：技术部门没有专业市场认识，对可能出现的数据类型缺乏预见性，以致开发的系统不能如同行网站一样运营。其中技术部美工对市场缺乏认识，导致前台界面与后台数据不吻合被迫改版或导致图片版与最终效果不一致;另技术部程序对系统数据设计和开发时间缺乏安排，导致魅力DNA(仿豆瓣点评项目)和魔力DNA(比价返利项目)均不同程度的进行二次开发。

程序逻辑设计：四月天时尚商城(B2C项目)、四月天综合社区(SNS项目)、魅力DNA(资讯项目)这三个项目开源程序涉及的仅简单的页面显示逻辑;魔力DNA(比价返利项目)程序逻辑设计目前仅实现比价逻辑，返利、产品搜索、与其它平台同步价格这几快程序逻辑均因技术部程序见识不够、想法不够而不能实现;魅力DNA(仿豆瓣点评项目)这个程序比豆瓣还复杂，目前除了能仿的可以实现外,其余部分还停留在理论可实现阶段;而将魅力DNA(仿豆瓣点评项目)及魅力DNA(资讯项目)共同整合成产品库的形式，则停留在想法阶段。

懒散及目标的缺乏导致 表现数据阶段效率低下。 设计数据类别 、程序逻辑设计算是挑战式的技术活的话，那表现数据就纯粹是手工针线活，要充分的细心和耐心。技术部缺乏目标或者是目标太多，总之一到表现数据阶段项目就卡住了。四月天时尚商城(B2C项目)、四月天综合社区(SNS项目)、魅力DNA(资讯项目)三个项目均为表现数据的细手工活，可是只要动手不要动脑的活偏偏是做的最慢的。

>技术部门总结篇10

20\_年是不平凡的一年，在这一年，也是我们\_\_公司成立二十周年和的大喜之年，我们的心情是欢腾中而又夹杂着沉默;喜悦当中又带着忧伤。在欢送20\_迎接20\_到来之际，我们部门认真地回顾近一年来的工作成果及存在的不足，为了能够使今后的工作在质量上、效率上再上一个台阶，现将本年度完成的主要工作总结如下几个方面：

一、人员分工合作，共同完成任务

我们技术部是公司的一个重要部门，负责各个工程项目的图纸设计、技术资料收集和整理，以及对各个工程项目的施工进行技术跟踪和技术支持等等。今年，我部组织相关技术人员，将各项工作任务落实到每一个人，分工合作、加班加点，最终能按时完成设计任务，从而确保了每项工程都能按质按量地完成。为了给设计人员提供实践学习的机会，我们部门有计划地在一定时期内组织设计人员到生产工地的第一线，参加实践锻炼学习，从而进一步提高设计人员的设计水平以及做好对各个工程项目的技术跟踪和技术支持工作。我部所参与的工程项目包括：

1、配合生产部、工程部做好余热电站、水电站及\_\_\_项目的各种设备、工艺等大小型维修与改造。

2、完成\_\_\_项目的图纸设计工作。

3、跟进和做好\_\_\_项目的建设工作。

4、做好其他项目的前期方案图纸设计工作。

5、参与新产品、新设备的研发和调试工作。

6、策划和组织好公司成立二十周年庆典的对外宣传活动及公司的业务推广。

7、做好各个运行电站发电数据的录入存档及统计工作。

8、公司办公设备及局域网的维护。

二、坚持技术创新，管理得心应手

秉承我们公司的创新精神，我部在科技创新方面的宝贵的经验又得到了较完善的一次体现!我们把\_\_\_项目作为我们设计图纸和完善工艺的“革命根据地”，重新设计和开发\_\_\_项目，在\_\_原来的基础上根据现场的实际生产情况，做出了许多的改进，把\_\_现在所存在的问题和未来运行中可能出现的问题都尽可能的考虑周全，并结合我们经过多年来所掌握的实践经验和技术知识，部分设计还通过了多次试验，尽力使\_\_\_项目在将来的运行中实现安全、高效、节能、环保的目标。

我们还把在余热发电工程项目中的系统控制理念，采用先进的计算机监控系统并结合\_\_\_的生产工艺要求，大胆地将这些技术注入到\_\_\_项目中去，自行设计和制作出一整套较为先进的监控系统，确保了在运行管理中控制得心应手，整体上比前一项目的科技含量形成了巨大的差异变化，同时也进一步的提升了我们公司的市场竞争能力。

三、坚持不断学习，提高综合素质

为提高技术部的人员综合素质，满足公司长远发展建设的需要，我部每年都会选派人员深入施工现场锻炼学习，并提供技术支持和指导等相关工作。今年\_月份派送\_\_到\_\_水电站参与电气方面的技术支持和指导工作。\_月份后派送\_\_连续三次深入\_\_\_\_施工现场锻炼学习和提供技术支持。也曾多次组织\_\_\_、\_\_\_、\_\_、\_\_\_等人到\_\_等现场工地参观学习、搜集数据和整理资料并参与技术改造工作。平时鼓励员工积极参加一些专业课程的培训学习，通过一年来的理论和实践锻炼学习，我部员工的综合能力都有了较好的提高，今后我们一定还会做好理论与实践的锻炼培训工作，以巩固、强化和提高我部队伍的综合素质。

四、发扬优良作风，改善不足之处

通过一年的努力，我们的工作取得了一些新进展，如果说本年度技术部工作取得了一些成绩的话，离不开公司的正确领导、各部门之间的积极配合和技术部全体员工的共同努力。但我们在肯定成绩的同时也看到了有待改善和提高的地方，具体表现为：我们的队伍综合素质还有待进一步提高;其次是技术资料和图纸整理、归类的合理化仍需进一步加强;存在的问题更多的是我们在设计过程中考虑不周，许多问题在施工或运行中才逐渐显露出来，这就要求我们多学习新工艺，新知识，在实践过程中拓展思路，敢于创新。今后我们还将努力完善我们部门综合建设，继续发扬优良作风，改进不足，逐步改进上述提及的问题，为公司再添佳绩。

我们坚信，在大家的团结努力下，\_\_公司的明天会更加灿烂辉煌!

>技术部门总结篇11

20\_\_年上半年是技术开发部快速、稳步、持续发展的半年。在\_总的带领及公司各位领导、各位同事的大力支持下、技术开发部成员的通力协作下，以新产品开发作为技术部的工作重心，同时为其他部门带给技术支持、质量改善，并加强技术部门的内部管理，在这些工作中既取得了成绩，也看到了不足，现就20\_\_年上半年技术工作向公司领导和各位同事作以下汇报。

一、新产品开发

\_\_公司技术开发部在20\_\_年上半年共进行新产品开发18项，其中41%实现了批量生产，16%客户考证中，22%待考证，21%在研制开发。这些新项目中，国际客户占78%，国内客户占16%。

国际客户包括\_\_\_、\_\_、印度\_\_、\_\_\_水电、奥地利\_\_水电、上海\_\_电气等，项目主要包括锥环、支撑环、槽绝缘、出线板、匝间绝缘、加工件用层压板、缠绕管等转子和定子部件。国内客户主要是\_电和\_汽，项目包括门型绝缘、核电槽绝缘等。

新产品的开发不是几个人单打独斗就能完成的，而是由公司内部的各个部门有计划地组织、协调、分工和合作来完成的。例如锥环和支撑环的开发，需要缠绕车间协助我们缠绕试样、试验缠绕材料和工艺;新型层压板和单层匝间绝缘的开发，需要二车间协助我们反复上胶、压制;绝缘盒的制造、加工，需要压制、手糊和加工车间多次协助。对于这些新产品的开发，一是创新，二是国外客户，所以从制造、加工、试样制作到测试，要求比较严格，技术难度比较高，时间比较紧迫，所以我们也个性严谨，测试结果有任何不理想的地方，工作就需要重新做，这样经常打乱车间的生产计划，但各车间一向给予很大的支持和谅解，在此，深表感谢!但是，我们还期望得到你们更大的支持!

企业透过新产品研发，往往能够获得更大的市场份额，赚取更高的利润，拥有更高的客户满意度。在全球经济一体化迅猛发展和市场竞争日趋激烈的这天，企业间的竞争已经由传统的、规模经济时代的“大鱼吃小鱼”转变为现代的、信息技术时代的“快鱼吃慢鱼”，快速推出新产品的潜力已经成为直接关系到企业生存和发展的关键。所以，创新和新产品开发对每个企业都是必然的。期望各位同事对新产品研发这个过程不只局限于给予配合，更就应抓住这些机会提升自己、挑战自己。

二、技术支持、质量改善、可靠性提升

技术开发部在做好新产品的研发工作的同时，坚持做好生产部生产、质保部检验、销售服务的技术支持工作，不断改善车间制造工艺，完善和丰富技术支持的资料和资料，编制修订原材料采购验收规范、测试规程、管理规定、工艺文件等68份，翻译转化\_\_\_英文版材料、测试规程15份，以及岗位员工的技术培训和交底都做了必须的工作。

对原材料进行进厂检验、半成品和成品测试、新产品研制测试，共出具641份报告，并对测试结果反应出来的问题进行反馈、处理、改善。

协助生产、质保部分析解决产品在生产过程中出现的问题，如34#百万锥环励端加工时开裂，Alstom内支撑环加工后产生裂纹等等。

三、存在的一些不足

1.在产品的设计和开发过程中，多为应急开发，造成不能按照流程执行。《产品设计开发程序》执行不严谨，没有严格按照体系要求条款来规范工作，包括立项、评审、预算经费等。

2.与其他部门的联系虽在加强，但还欠缺沟通。比如刷漆事宜，技术部没有主导好刷漆这道工序，于是机加工工艺文件上也没有明确刷什么漆，导致这道工序处于无人管控、混乱的状态。上层没有做到位，基层如何做好?这只是个点的问题，类似于这种状况的问题还很多。20\_\_年下半年技术部要加强与各部门的沟通协作，保证工作能够做连串、到位。

3.研发新产品的同时，严把老产品的品质关，稳定现有产品的市场，不要一味追求新产品而失去了老产品的市场优势。

四、20\_\_年下半年工作计划

1.进行市场调研，定位产品的发展方向。加强与客户的合作与沟通，进一步加强对客户产品的了解，开发使用性可靠、性价比高的产品，加速公司发展。

2.根据公司的战略和目标，尽快实现Alstom转、定子打包和打入国际市场。

3.缠绕树脂体系的更改，降低原材料成本，提高材料性能。

4.整顿老工艺，尤其是被忽略的岗位，比如手糊、刷漆等等。

5.完善新产品开发项目管理工作，规范《产品设计开发程序》的执行。

6.精细化管理技术开发部部门工作，努力实现标准规范作业。

20\_\_年下半年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，我们在座的每一位同事需要不断的挑战自己，以更高的标准来要求自己，在新的下半年里，技术部必须不辜负公司领导及同事们对我们的厚爱，必须做好自己的本职工作，也期望能够得到大家一如既往的支持，为\_\_公司的发展壮大尽职尽责，与全体员工一道为公司的未来、为我们的未来而努力。

>技术部门总结篇12

20\_年度是技术开发部快速、稳步、持续发展的一年。在x总的带领及公司各位领导、各位同事的大力支持下、技术开发部成员的通力协作下，以新产品开发作为技术部的工作重心，同时为其他部门带给技术支持、质量改善，并加强技术部门的内部管理，在这些工作中既取得了成绩，也看到了不足，现就20\_年技术工作向公司领导和各位同事作以下汇报。

一、新产品开发

东泰公司技术开发部在20\_年共进行新产品开发x项，其中x%实现了批量生产，x%客户考证中，x%待考证，x%在研制开发。这些新项目中，国际客户占x%，国内客户占x%。

国际客户包括\_x电气等，项目主要包括锥环、支撑环、槽绝缘、出线板、匝间绝缘、加工件用层压板、缠绕管等转子和定子部件。国内客户主要是哈电和上汽，项目包括门型绝缘、核电槽绝缘等。

新产品的开发不是几个人单打独斗就能完成的，而是由公司内部的各个部门有计划地组织、协调、分工和合作来完成的。例如锥环和支撑环的开发，需要缠绕车间协助我们缠绕试样、试验缠绕材料和工艺;新型层压板和单层匝间绝缘的开发，需要二车间协助我们反复上胶、压制;绝缘盒的制造、加工，需要压制、手糊和加工车间多次协助。对于这些新产品的开发，一是创新，二是国外客户，所以从制造、加工、试样制作到测试，要求比较严格，技术难度比较高，时间比较紧迫，所以我们也个性严谨，测试结果有任何不理想的地方，工作就需要重新做，这样经常打乱车间的生产计划，但各车间一向给予很大的支持和谅解，在此，深表感谢!但是，我们还期望得到你们更大的支持!

企业透过新产品研发，往往能够获得更大的市场份额，赚取更高的利润，拥有更高的客户满意度。在全球经济一体化迅猛发展和市场竞争日趋激烈的这天，企业间的竞争已经由传统的、规模经济时代的“大鱼吃小鱼”转变为现代的、信息技术时代的“快鱼吃慢鱼”，快速推出新产品的潜力已经成为直接关系到企业生存和发展的关键。所以，创新和新产品开发对每个企业都是必然的。期望各位同事对新产品研发这个过程不只局限于给予配合，更就应抓住这些机会提升自己、挑战自己。

二、技术支持、质量改善、可靠性提升

技术开发部在做好新产品的研发工作的同时，坚持做好生产部生产、质保部检验、销售服务的技术支持工作，不断改善车间制造工艺，完善和丰富技术支持的资料和资料，编制修订原材料采购验收规范、测试规程、管理规定、工艺文件等x份，翻译转化Alstom英文版材料、测试规程x份，以及岗位员工的技术培训和交底都做了必须的工作。

对原材料进行进厂检验、半成品和成品测试、新产品研制测试，共出具x份报告，并对测试结果反应出来的问题进行反馈、处理、改善。

协助生产、质保部分析解决产品在生产过程中出现的问题，如x百万锥环励端加工时开裂，Alstom内支撑环加工后产生裂纹等等。

三、存在的一些不足

1、在产品的设计和开发过程中，多为应急开发，造成不能按照流程执行。《产品设计开发程序》执行不严谨，没有严格按照体系要求条款来规范工作，包括立项、评审、预算经费等。

2、与其他部门的联系虽在加强，但还欠缺沟通。比如刷漆事宜，技术部没有主导好刷漆这道工序，于是机加工工艺文件上也没有明确刷什么漆，导致这道工序处于无人管控、混乱的状态。上层没有做到位，基层如何做好?这只是个点的问题，类似于这种状况的问题还很多。20\_年技术部要加强与各部门的沟通协作，保证工作能够做连串、到位。

3、研发新产品的同时，严把老产品的品质关，稳定现有产品的市场，不要一味追求新产品而失去了老产品的市场优势。

四、20\_年工作计划

1、进行市场调研，定位产品的发展方向。加强与客户的合作与沟通，进一步加强对客户产品的了解，开发使用性可靠、性价比高的产品，加速公司发展。

2、根据公司的战略和目标，尽快实现Alstom转、定子打包和打入国际市场。

3、缠绕树脂体系的更改，降低原材料成本，提高材料性能。

4、整顿老工艺，尤其是被忽略的岗位，比如手糊、刷漆等等。

5、完善新产品开发项目管理工作，规范《产品设计开发程序》的执行。

6、精细化管理技术开发部部门工作，努力实现标准规范作业。

20\_年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，我们在座的每一位同事需要不断的挑战自己，以更高的标准来要求自己，在新的一年里，技术部必须不辜负公司领导及同事们对我们的厚爱，必须做好自己的本职工作，也期望能够得到大家一如既往的支持，为东泰公司的发展壮大尽职尽责，与全体员工一道为公司的未来、为我们的未来而努力奋斗!

>技术部门总结篇13

20\_\_上半年是稳步、持续发展的一年，在本次技术部半年工作中，将体现我们秉承“履约守信，追求完美，为用户提供期望的工程和服务”的原则，努力打造安全、稳定、高效的企业网络，在信息化建设、信息安全保障、系统研发项目中，发挥了技术部技术支持的工作职责。

一、精细化管理制度

在技术、质量人员培训与管理上，一方面加强对技术质量部技术人员的培训，单人负责一个工号或一个区域的施工计划、质量控制、工程量的核算以及与监理、业主沟通处理施工中产生的问题;另一方面加强对施工作业人员的培训，安排作业人员参加相关考试，要求特种作业人员持证上岗。通过有计划的培训，加强了相关人员的质量意识，减少了质量问题的出现。通过精细化的质量管理，项目部各施工队在成品保护的质量上有了进一步的提高，更重要的是，技术质量部各专业技术人员认识到精细化管理的重要性，自觉努力地学习和运用精细化管理知识，这必将为项目部的长期发展带来不可估量的作用。

质量报表及资料管理方面，进一步完善分专业分区域，专人负责质量报表的填报、跟踪和反馈情况，保证质量报表的完整性和真实性。强化资料室的作用，由资料员收集、分类、编号、呈送、反馈、归档所有项目资料，保证所有工序有据可查，提高项目竣工资料验收效率。

二、健全规章制度

质量管理方面，要求管理人员和施工队一起努力完成这个目标。督促施工队认真自检，各技术负责人对自己负责的工号或区域每日不间断检查。细化系统试压包管理办法，严格要求执行，从而避免试压后出现割口、焊缝返修、设计变更等情况的出现，提高工程质量和施工进度。为了加强施工队长对质量的重视，每周四安排一名施工队长或技术质量部技术人员带队进行质量巡回检查。通过一种不间断的检查方式，争取尽早发现和及时整改相应的通病及质量问题。每周六通过例会形式，反馈检查结果，要求各施工队认真对出现问题的地方进行整改。促进质检员不断的增强质量意识，及工作的主动性和积极性得以提高。

三、有待提升

①技术人员应继续加强现场学习，使得理论与实践进行碰撞性的结合;

②继续加强考虑前后工序的相互影响，应综合考虑，采取合理施工工艺;

③加快提升部门综合水平，需加强培训工作;

④编制合理科学可行的质量奖罚制度，根据工程的施工质量情况，按制度奖罚。

上述总结中展现了我们近半年的工作改革以及出现的一些不足，下一步，我们将加大精细化管理的贯彻执行力度，促使技术质量部的每一位人员自觉学习和运用精细化管理理念。

>技术部门总结篇14

在过去的20\_年里，技术部门所有人员在不断的学习中，逐渐熟悉公司新的管理模式和新的文件流程方式;本着对工作认真负责的态度，参加各种工程会议;，认真检查、跟踪落实各分项工程施工质量及进展情况;了解工程动态，对有可能出现问题的项目进行事前预控，将损失降到最小。维护公司利益，把公司的利益放在首位;尽忠于公司，把公司的事业与自身的发展融为一体;尽责于本职工作，均没有缺习早退现象，没有任何工程师受过任何处分;互相能妥善处理好同事之间的关系，积极发挥团队合作精神，基本能按时努力完成领导下达的各项指标任务，对工程提出理论性、经验性、实际性建议，促使工程顺利圆满。在过去一年中，技术部的工作任务是繁杂/繁琐的一年，回顾20\_年的工作，技术部工作总结如下：

资源共享系统建设的完成：已经完成所有门店及新建项目已有的图纸电子归档集成系统，

项目支持：

技术项目组就长兴八佰伴项目、金坛西门新建项目，全程参与了项目的规划及实施，对各阶段方案进行技术分析及把控，对设计方出图进行综合审查并与其沟通审查意见。密切跟踪长兴项目现阶段的基坑工程，对图纸变更及施工方案进行研讨及把控，提供必要的技术支持。

泰兴大统华项目：负责结构加固方案的确定及施工图审查，协调事业部与设计方设计过程中的方案变更事宜。为屋顶新增生活水箱设计基础，为楼板上新增砌体墙提供结构处理方案。目前该项目正在准备进行结构加固施工。

常州武进项目：负责对广场原下地下室楼梯改为自动扶梯的结构加固进行跟踪。目前该处结构改造工程已接近尾声。

无锡八佰伴自动扶梯改造项目：主要负责对原结构加固图纸的审核，看其是否满足本次扶梯改造的要求。原图纸已经设计了新增扶梯的基坑等构件，可以按图施工。

霞客大统华项目：审查结构加固图纸，对屋顶新增水箱的屋面承重进行复核。现工程已完工。技术部年度工作总结华士大统华项目，参与江阴华士超市扩初设计方案讨论，并跟踪项目实施进度。目前工程正按施工计划有序进行。

丹阳华地十字路口地下车库项目，对丹阳华地十字路口地下车库的规划进行结构设计并绘制结构图，以便计算工程造价，为项目投资提供参考数据。

自行提出结构改造方案：就和信店自动扶梯改造项目提出《和信电动扶梯改造4套方案的结构提案报告》;对溧阳大统华改造提出楼板加固方案;对无锡八佰伴七楼的外婆家楼板漏水情况进行分析并提出处理方案;泰兴项目加固工程技术方案等。

拟建项目的总体规划：绘制合肥市冻结地块初步规划方案;绘制合肥中心商务区地块初步规划方案;绘制金坛老西门菜场地块初步规划方案。

图纸及合同任务书的审查工作：审查南通百货大楼中庭加扶梯改造图;审查宜兴和信店及南京八佰伴改造项目的设计图纸完成情况;审查“苏地20\_-B-57地块商业办公”的建筑图纸，对该建筑是否符合华地集团开店的物业要求提出参考意见;查看近期运行的各项目的交付条件或租赁合同，分析条款里应明确但未明确的权责与义务，为今后的合同完善做支持。

技术纲要编制：

技术部项目组协助相关部门编制制度及标准：《华地国际工程项目技术工作进展跟踪计划表》;各项目的层高、荷载、装修高度的设计标准;《华地国际工程管理制度总纲及流程》;《华地国际工程改(扩)建项目管理制度及流程》;《设计管理制度及流程》;《华地企业超市待建(租赁)项目建筑技术标准(20\_年7月试用版)》;《华地国际百货(购物中心)收购(租赁)项目建筑技术参考》;《关于项目图纸变更程序与图纸归档的规定》;《工程技术与物管条款》;《华地功能招商营建原则》等等。

工作中存在的问题：

1.与各部门间的沟通问题：在工作中，和各部门的沟通存在问题，很多问题不能在第一时间反应到技术部，就不能及时解决，将影响各部门的工作。经过10月份与各部门开会商讨的结果，目前有很大的变化，基本能及时掌握信息。

2.问题解决存在不及时：由于是技术分工与专业专人负责制度，有些问题相互存在矛盾和冲突，不能及时解决处理，从20\_年开始，就计划就一些问题，召集开店部/规划部，等各专业就一些问题，集中讨论，集中解决，加快工作效率。形成一个整体团队。

3.业务专业能力加强：日常工作开展还可以，但就一些，新科技，创新方面还很不足，今后要加强人员自我学习。20\_年度重点技术攻关项目是,空调/暖通系统设计要创新，发挥多年来汲取的技术与经验，就目前所有门店下冷上热状态，要有较大的改观，在技术上要攻关，要突破这个难题，啃下这个硬骨头，弥补这一技术空白。

4.技术力量分散：技术部人员目前是分散的，所有人员的分工也是分散的。每天的工作内容就是有计划性的，但有时各门店穿插进来，要求及时解决，就打破了原有的计划。虽然在平时的日常工作中还能勉强应付，真的到了要展开大项目的时候，需要集中力量的时候，人手不足，发现协同工作的能力并不强，今后要加强合作，培养团队能力，为开展更深层次的工作做好准备。当然还有许多不足之处，有待于改正、改进。

>技术部门总结篇15

温故而知新，前行回望更知曲直，20\_平静悄无声息的过去，但是作为一个锐意进取的人来说过去的不是结束，而是新起点爆发力的积累。在此辞旧迎新之际展翅欲飞时，将技术部门在20\_年的工作做一个回顾,旨在去疑窦、组纲目、立主脑，为20\_年能具有绩效的工作，打下坚实的基础。20\_年技术部门各工作人员善处于单兵据点各自为战的磨合期，而主要工作任务也是学习各优秀站点成功的技术应用和运营方式。在这里我对技术部目前遇到的困难及解决方式作个总结：

一、专业技术队伍薄弱

由于新公司成立不久，存在人才奇缺的严重不足。作为新兴的信息科技公司目前公司技术部共三人，美工一人、程序两人。看似稳定的三角组合先且不论稳定与否，其合理性就有待商酌。专业网建公司建网站的流程一般为：策划分析需求->美工按需制版->切片按版制页->程序按需求制作功能模块、按页组合程序为网站，目前技术部策划由总经理和美工、程序兼任，切片由美工兼任，美工一人而任三职多有不堪;程序无需求文档，且版面多变，以致事必下问;而美工、总经理均非职专策划且一心多用，答非所问更是常事;是以沟通不顺积极受挫、事不顺思不畅终致全无绩效可言。

日前已与总经理协商，拟组建项目控制中心全盘控制项目始末如工厂跟单部，此处不便详言。公司技术人员缺乏亦非一两日，公司也曾多次招聘，几次面试亦无成效。一方面公司新立，待遇不丰，而使任劳者寡;另一方面电子商务正显锋芒，能精心实地的技术人才确每况愈下;是以公司招聘当立重点及持久方针。

二、项目多头并进

20\_年共开展项目如下：

四月天时尚商城(B2C项目)，改版三次最终选用全仿名品秀网站，耗时三个月有余(前期自主开发耗时两月余);

四月天综合社区(SNS项目)，改版八次，其中穿插几个开发(投票、日志分类、系统升级)耗时三个月有余;

魅力DNA(资讯项目)，改版三五次，其中穿插几个开发(抢购、论坛)耗时四月余;

魔力DNA(比价返利项目)，全新开发，耗时两月余;技术部年度工作总结魅力DNA(仿豆瓣点评项目)，全新开发改版两次耗时两月，二次开发耗时一月;

这些项目中我想只有开发者自身才知道这些项目的特性或许有些特性开发者也已经忘记或被混淆了。这些项目只有“仿豆瓣点评项目”和“资讯项目”是符合最初构思目标和目的的。

项目的多头并进是任何一个追求绩效的公司的忌讳，缺乏单纯动机的多项目开发往往使得开发人员多不可估算的项目产生恐惧。

三、技术不过关

网站不是一堆网页的集合，而是现实生活中的可见的或不可见的数据的集合并以一定可变的逻辑表现出来。技术部的任务大致可以分为三类：设计数据类别以便存储数据、归纳常用逻辑、表现数据，目前技术部三块均存在问题。

设计数据类别：技术部门没有专业市场认识，对可能出现的数据类型缺乏预见性，以致开发的系统不能如同行网站一样运营。其中技术部美工对市场缺乏认识，导致前台界面与后台数据不吻合被迫改版或导致图片版与最终效果不一致;另技术部程序对系统数据设计和开发时间缺乏安排，导致魅力DNA(仿豆瓣点评项目)和魔力DNA(比价返利项目)均不同程度的进行二次开发。

程序逻辑设计：四月天时尚商城(B2C项目)、四月天综合社区(SNS项目)、魅力DNA(资讯项目)这三个项目开源程序涉及的仅简单的页面显示逻辑;魔力DNA(比价返利项目)程序逻辑设计目前仅实现比价逻辑，返利、产品搜索、与其它平台同步价格这几快程序逻辑均因技术部程序见识不够、想法不够而不能实现;魅力DNA(仿豆瓣点评项目)这个程序比豆瓣还复杂，目前除了能仿的可以实现外,其余部分还停留在理论可实现阶段;而将魅力DNA(仿豆瓣点评项目)及魅力DNA(资讯项目)共同整合成产品库的形式，则停留在想法阶段。

懒散及目标的缺乏导致表现数据阶段效率低下。设计数据类别、程序逻辑设计算是挑战式的技术活的话，那表现数据就纯粹是手工针线活，要充分的细心和耐心。技术部缺乏目标或者是目标太多，总之一到表现数据阶段项目就卡住了。四月天时尚商城(B2C项目)、四月天综合社区(SNS项目)、魅力DNA(资讯项目)三个项目均为表现数据的细手工活，可是只要动手不要动脑的活偏偏是做的最慢的。广州美耶信息科技有限公司技术部

>技术部门总结篇16

创新是推动人类社会进步的生产力，创新是民族进步的灵魂，是企业做大做强的根本。本人自担任刘东煤矿生产矿长以来，从矿井的发展着手，切实把加快自主创新、引进科技成果作为转变矿井发展方式，加大新设备、新工艺的引入和使用力度，牢牢跟进煤矿的科技发展步伐，带领全矿广大干工坚持以科学发展为第一要务，坚持走以“科技强矿，人才兴矿”的发展路线，进一步提高矿井的自动化程度和安全系数，努力打造本质安全型矿井。着力提升矿井形象，争创一流的标杆企业，以全面提高企业的核心竞争力。以管理创新和技术创新为双驱，着力打造创新型企业。

通过几年的发展，已初步将我矿打造成了淮北地方煤矿的领军企业，成为集团的人才、科技输出基地，为集团的后继发展提供了强劲的活力，为企业的发展提供了有力基础。现将本人近年以来的科技工作总结汇报如下：

一、立足矿井发展，引进高新技术

近年以来为进一步提高矿井机械化程度，实现减人增效的目的，我矿逐步引进并加以创造性的改造了矿井的运输系统、工作面支架、机械化掘进等技术设备。

1、购进悬移支架，实现移架自动化

我矿工作面主要以炮采为主，使用金属单体支柱配合铰接顶梁进行支护，使用该方法需要消耗大量的笆片、背板、扎绳等材料，且工作面在顶板较差时，还需要大量的木方进行接顶，每班次均需要进行移溜打柱等工作量，工人的劳动强度较大。在引进悬移支架后，一方面减少了材料消耗，该支架采用整体悬移顶盖式支撑，除对局部漏顶外可以不进行支护外，还可以减少炮后过顶的工作，利用翻转梁即可以对暴露的煤顶进行支护;另一方面，工作面可以实现不间断生产，当悬移支架推到位后，整个回采工序完成了一个循环，除了设备检修的时间外，工作面可以实现不间断循环作业。

2、启用综掘机，实现机械化掘进

为了提高本矿的单进水平，减缓矿井的接续压力，实现煤巷掘进机械化，我主持重新启用了综掘机来投入到我矿的新区生产中来，对列为我矿的接续重点的南二水平采区的七煤、十煤的准备巷道进行掘进，配合锚梁网支护技术，在断面达10m2以上的巷道掘进中，达到了xm的较好水平，为我矿的生产接续提供了良好的基础。

3、工作面回采充填，倡导绿色开采

我国工作面常用的是直接跨落法管理顶板，虽然对工作面的压力管理、瓦斯管理等方面有着一定的优势，但是地表塌陷情况也很严重，导致大面积的良田失去耕种价值，以下村庄下的煤炭资源不能够有效回采，造成资源的极大浪费。我矿与中国矿业大学合作在皖北地区率先引进了超高水充填这一项目，通过此途径可有效解决村庄下煤炭资源的回收问题，一方面减少了地表塌陷治理和土地征用，另一方面对工作面的顶板管理和瓦斯治理也得到较大的改善。煤矿技术工作总结

4、提高开采上限，释放压迫资源

我矿的煤炭资源从x～x水平，资源分布广，可采储量高，但是由于煤炭生产许可证的许采范围为x～x水平，按划定的许可范围开采，对国家的煤炭资源是极大的浪费，对矿井的生产接续也有很大影响，为此，我矿与中国矿业大学展开合作，对x～x水平的煤炭资源可采情况进行充分的论证与研讨，并采用井上和井下钻探的途径进行物理论证，目前经省相关部门和专家认定，已将x水平以下的资源合法化，此举为矿井释放了煤炭储量万吨，创造直接效益万元。

5、推广科技应用，打造数字化矿井

随着煤矿技术的进一步发展，为了进一步提高对矿井重要场所、重点环节的有效监控，确保矿井在有效监控下安全生产，在我的提议与推动下，我矿建立了井下千兆工业环网，并先后投入了x多万元增加或完善升级了井下人员定位系统、视频监控系统、瓦斯监测系统、煤炭计量系统、通讯调度系统、OA办公系统、集成生产调度网，实现了井上无纸化办公，井下全方位覆盖的全面畅通的数字化平台，并与集团机房相连，可实现实时无缝访问，让集团领导即时了解矿井的安全生产情况。

6、使用无极绳绞车，实现一岗化运作

随着采区的延伸，巷道的增加，工作面的运输环节逐渐增多，不仅占用劳动力也浪费了运料的周转时间，根据工作面的运料困难情况，我及时安排技术人员调研引进了无极绳绞车这一新型设备，实现了多条上下山一机化运作，且无需要摘挂钩人员，实现了工作面的运料快捷化，减少了工作面的运料影响时间，极大的提升了工作效率。

7、推动小改小革，实现减人提效

为进一步挖掘矿井的潜力，实现矿井的节能减耗，实现长治久安，我带领和鼓励各专业技术人员发挥自己的聪明才智，将影响矿井安全生产的环节根据本矿的实际情况进行改造，并取得了良好的经济效益。

(1)、井口罐笼改造，实现机械化

我矿的混合井口原使用人工推车，效率低下且人员疲劳时容易出现意外，在我的带领下，将人工推车改为机械推车，并对罐笼的阻车器、安全门等进行升级改造，实现了机械化作业，作业人员由原来的六人/班现在只需四人就可以完成全部工作，并且不需要人工推车，极大的降低了劳动强度和生产成本;

(2)、气动缸的推广使用

气动缸由于体积小、功率高、维护量小、使用方便灵活等特点，在我矿的多个场合有所应用，如气动联锁安全门、气动煤仓放煤嘴、气动道岔、气动分煤器等，很大程度上减轻了职工的劳动强度，在一定程度上避免了人工操作，消除了人工操作的隐患。

(3)、斜巷助行器设计安装

由于矿井的斜巷较多，职工在上下班时需要消耗较大的体力，为此我组织技术人员进行攻坚克难，采用了无

极绳绞车牵引钢丝绳循环运转，人手握卡绳棒卡住钢丝绳带动行人上坡，减轻职工上坡的体力消耗，并在落差超过50米的行人斜巷进行了推广安装，得到了职工的一致好评。

(4)、矿压在线监测的引进

由于矿井各地点的矿山压力不一，特别是三岔门、四岔门甚至是五岔门处，由于顶板悬顶面积较大，应力集中，顶板易碎，往往是顶板事故的多发地点，为杜绝顶板事故的发生，我矿引进了顶板在线监测系统，并对进行充填开采的回采区域进行充填效果验证，收到了较好的效果。

二、发展人才战略，提供强劲保障

我不仅在技术引进、改造与发展上进行改进，并且在人才培养上也下足功夫，近年以来，共送培中国矿业大学多批有志青年进行深造学习，同时出台优惠政策鼓励在职的青年干工利用班外时间进行函授进修学习，本着以矿井的战略目标为指引，以人为本的发展理念，着力培养有理想、能吃苦、善奉献的有志青年加入到矿井的安全生产建设中来，有力的提升矿井整体形象，使我矿的质量标准化水平及安全生产秩序上了一个新台阶。

同时出台优惠政策推动职工的技术比武工作，对广大职工的学习热情予以丰富的物资奖励，邀请淮北市技术学院参与对涉及全矿的所有部门的各个行业进行全方位的考评，并对其中的优秀者进行嘉奖、提拔和重用，在矿区内形成比学赶超的学习热潮，给矿井的长远发展提供了有力的保障。

通过人才培养，提升企业的核心竞争力;通过理念转换，增强矿井的本质安全度;通过措施激励，提高青工的学习热情。在科学技术是第一生产力的今天，只有紧紧把握科技发展这一重要前提，才能实现矿井的长治久安，才能保持企业的活跃生命力。

>技术部门总结篇17

转眼20\_年已经过去，公司在各个方向都呈现了蓬勃发展的势头。与此同时，技术部在x总的领导下，始终把各项技术任务和产品质量放在首位，并出色的完成了各项工作。在此，我代表公司技术部以及我本人向公司作20\_年度工作总结，请予审议，并请各级领导和同事提出意见。

一、\_年度我和我的部门的成绩

1、\_网二期改版工作。

互联网技术日新月异，发展迅速，为了使公司主体网站始终走在互联网商务网站同行的前列，技术部策划并完成了\_二期改版工作。工作资料包括：设计网站首页，使网站成为全封闭式网站;页面改版，增加个人中心、资讯商情等页面，改版人脉搜索、商学院等页面;优化网站代码;设计\_商圈流程等。

2、\_年1月5日，前往\_机房，在现有机器数量的基础上新增一台，并配置路由器，使之组成内网，增加网络安全性。在新增的机器上架设\_邮件服务器，完成了邮件服务器环境架设、程序改版、功能测试等功能，让我们的邮件服务器在功能和操作上类似于\_的邮件系统。

3、\_年上半年，技术部门完成课件三分频的改善工作，使之成为更加成熟的产品，针对视频传输网络带宽限制的问题，设计了流媒体传输机制，在不用额外花费购买带宽的状况下保证了视频的传输通畅，提高了观看品质。

4、\_年中旬，设计医疗服务流程，根据安总的指示和推荐，技术部完成了对医疗服务流程设计工作，资料包括：设计了医疗服务宣传彩页、医疗卡、进京就医流程、医疗操作手册等。

5、\_年下旬，完成信息系统的设计工作。信息系统采用JAVA技术，结合信息公司所带给的技术参数，整合在公司网站上，方便于会员在忘记密码时，能方便的使用手机找回密码。

6、根据需求，技术部完成了\_长三角研究院网站设计和制作工作，此刻该网站已经成功运行，从服务器架设到到程序设计均由\_带给。

7、完成了\_网的设计和代码实现，网站服务器与代码由\_带给。

二、正在进行中的工作

1、\_商学院增加视频课件首页。把中企大学中优秀的可见提炼出来，显示在\_商学院频道。

2、开发\_合作机构的前台和后台工作。依据和\_合作的模式，设计类似后台系统，便于开展与其他机构的合作工作。

3、新商圈模式的设计。增强现有商圈、商机、人脉这个三个服务之间的联系。

4、增加会员定制模块。方便会员浏览其所关心的资料。

5、在商学院频道增加年展模块。为合作带给展示平台

三、我和我部门的不足

1、部门没有专门的产品策划人员，在产品策划时，没有能敏锐的把握住产品的精髓，导致产品设计的返工次数较多。

2、技术部门人员配置较少，在大工作量时显得人员捉襟见肘。

3、本人在产品设计的工作中，因为经验不足，使产品设计工作中未能把握住“轻重缓急”这一工作准则，造成一些急需解决的重要工作反而进行得很仓促或需加班进行。

4、以上是本部门在20\_年度在工作开展方面有待改善的，部门工作存在如此多的不足，亦是我本人管理水平及工作开展方面的不足。

>技术部门总结篇18

创新是推动人类社会进步的生产力，创新是民族进步的灵魂，是企业做大做强的根本。本人自担任刘东煤矿生产矿长以来，从矿井的发展着手，切实把加快自主创新、引进科技成果作为转变矿井发展方式，加大新设备、新工艺的引入和使用力度，牢牢跟进煤矿的科技发展步伐，带领全矿广大干工坚持以科学发展为第一要务，坚持走以“科技强矿，人才兴矿”的发展路线，进一步提高矿井的自动化程度和安全系数，努力打造本质安全型矿井。着力提升矿井形象，争创一流的标杆企业，以全面提高企业的核心竞争力。以管理创新和技术创新为双驱，着力打造创新型企业。

通过几年的发展，已初步将我矿打造成了淮北地方煤矿的领军企业，成为集团的人才、科技输出基地，为集团的后继发展提供了强劲的活力，为企业的发展提供了有力基础。现将本人近年以来的科技工作总结汇报如下：

一、立足矿井发展，引进高新技术

近年以来为进一步提高矿井机械化程度，实现减人增效的目的，我矿逐步引进并加以创造性的改造了矿井的运输系统、工作面支架、机械化掘进等技术设备。

1、购进悬移支架，实现移架自动化

我矿工作面主要以炮采为主，使用金属单体支柱配合铰接顶梁进行支护，使用该方法需要消耗大量的笆片、背板、扎绳等材料，且工作面在顶板较差时，还需要大量的木方进行接顶，每班次均需要进行移溜打柱等工作量，工人的劳动强度较大。在引进悬移支架后，一方面减少了材料消耗，该支架采用整体悬移顶盖式支撑，除对局部漏顶外可以不进行支护外，还可以减少炮后过顶的工作，利用翻转梁即可以对暴露的煤顶进行支护;另一方面，工作面可以实现不间断生产，当悬移支架推到位后，整个回采工序完成了一个循环，除了设备检修的时间外，工作面可以实现不间断循环作业。

2、启用综掘机，实现机械化掘进

为了提高本矿的单进水平，减缓矿井的接续压力，实现煤巷掘进机械化，我主持重新启用了综掘机来投入到我矿的新区生产中来，对列为我矿的接续重点的南二水平采区的七煤、十煤的准备巷道进行掘进，配合锚梁网支护技术，在断面达10m2以上的巷道掘进中，达到了250m的较好水平，为我矿的生产接续提供了良好的基础。

3、工作面回采充填，倡导绿色开采

我国工作面常用的是直接跨落法管理顶板，虽然对工作面的压力管理、瓦斯管理等方面有着一定的优势，但是地表塌陷情况也很严重，导致大面积的良田失去耕种价值，以下村庄下的煤炭资源不能够有效回采，造成资源的极大浪费。我矿与中国矿业大学合作在皖北地区率先引进了超高水充填这一项目，通过此途径可有效解决村庄下煤炭资源的回收问题，一方面减少了地表塌陷治理和土地征用，另一方面对工作面的顶板管理和瓦斯治理也得到较大的改善。煤矿技术工作总结4、提高开采上限，释放压迫资源

我矿的煤炭资源从-110～-900水平，资源分布广，可采储量高，但是由于煤炭生产许可证的许采范围为-145～-900水平，按划定的许可范围开采，对国家的煤炭资源是极大的浪费，对矿井的生产接续也有很大影响，为此，我矿与中国矿业大学展开合作，对-110～-145水平的煤炭资源可采情况进行充分的论证与研讨，并采用井上和井下钻探的途径进行物理论证，目前经省相关部门和专家认定，已将-130水平以下的资源合法化，此举为

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！