# 党员积分制工作总结【9篇】

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2025-03-07

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。下面是小编为大家整理的党员积分制工作总结【9篇】，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。下面是小编为大家整理的党员积分制工作总结【9篇】，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。[\_TAG\_h2]【篇1】党员积分制工作总结

>　　一、经验做法

　　1.健全机构，宣传动员

　　自局党委部署“党员积分管理”工作以来，我校党支部高度重视，随即成立下西园小学“党员记实积分考核管理”领导小组，成立了以党支部书记阚卫东同志为组长，学校校长毛琦同志为副组长，党支部宣传委员朱晓丽、党小组组长李岩、孙正英为成员的党支部“党员记实积分考核管理”领导小组，保证此项工作的正常开展。

　　  党支部在局党委下发《关于进一步加强党员积分考核管理工作的通知》的基础上拟定了《下西园小学党支部党员积分制管理实施方案

　　》，随即召开全体党员动员大会，由党支部书记指明了该项工作的目的意义，党支部组织委员毛琦同志宣讲了工作实施意见，党员代表做了表态发言，把“绩效管理、积分考核”工作深入细致地做了动员部署，让全体党员明确工作职责，有目的有方向地做好一名称职的党员。

　　2.细化指标，踩实过程

　　为了让“积分管理”能更好地服务学校发展，我校党支部充分把局党委的指标与学校工作的实际情况有机结合起来。把教师学习、坚持一线、教学质量、教育科研、关爱学生等诸多教师日常工作的内容融入到考核管理细则中，并且按照基础积分、任务积分和奖励积分的要求，分设一级指标、二级指标，设置“德、能、绩、勤、廉”等五大类，16小类，每小类均有具体的分值。这样量化指标，彻底解决以往仅凭印象打分，“干多干少一个样、干好干差一个样、干与不干一个样”等问题。量化指标，也让党组织对于如何发挥战斗堡垒作用，明确方向，保障措施。

　　   党支部高度重视此项工作，不断踩实管理的过程。总支部每月对每位党员每季度工作进行考核，并及时汇总在网上进行公示，对考核不理想的同志帮助分析原因，督促查漏补缺，及时修正工作成效。

　　3.严格程序，规范考核

　　（1）党员每月填写党员积分申请表，由党小组长签注意见(是否完成、完成质量)，然后记录汇总。

　　（2）记录员每月须认真收集登记党员日常考核考勤、履行义务和工作完成情况，填写党员积分台账。

　　（3）学校党支部定期召开支委会，依据党员个人申报情况、党小组长审核意见、考核结果，提出党员上月积分初步意见。

　　（4）每月党员大会支部向党员通报支委会提出的党员上月积分初步意见，由党员评议通过。对有异议的，进行复议。

　　（5）记录员将党员上月积分情况进行公示。无异议后将积分情况在积分台账(党员积分管理记录表)上进行登记。

　　（6）记录员将党员上月积分情况及时登记(党员积分情况一览表)，并及时上报学校党支部，学校党支部每月上报教育局党委备案

　　（7）年底，由学校党支部组织党员民主评议。评议结果分为“优秀、合格、基本合格、不合格”四个格次，分别按100%、90%、85%、80%的比例对党员年终积分(加入全年奖励分后)进行折算，折算结果即为党员年度积分。记录员登记年度党员积分登记表。

　　（8）学校党支部根据党员年度积分确定党员年度格次。90分(含90分)以上为优秀党员，80——89分(含80分)为合格党员，60——79分(含60分)为基本合格党员，60分以下的为不合格党员。

>　　二、取得成效

　　实行“党员记实积分考核管理”以来，成效显著，有效推动学校各项工作的开展。

　　1.解决了党建工作量化考核“难”。“年终搞一次‘统考’”的考核方法”“没有量化指标，仅凭印象打分”，往往出现“拉关系，比人缘”、“老实人吃亏，老好人盛行”、“干多干少一个样、干好干差一个样、干与不干一个样”等问题。

　　2.将平时考核与年终考核有机结合，把党员干部职工的平时表现与评选优秀共产党员、党员先锋岗、优秀教师挂钩，与教师年度考核、绩效考核等结合起来，增强了党员干部职工的事业心、责任感，探索出一条加强党员干部队伍管理的新路子，构建了队伍建设的新平台。

>　　三、问题及意见建议。

　　  党员的“记实管理、积分考核”是对党员有效管理的良好举措，极大促进党员的身份意、工作意识。但是这一举措，也对学校原有考核体系带来影响。党员教师本身在学校就接受年终绩效考核等学校系列考核，现在增加的积分考核，与原有考核在诸多方面存在重叠等现象，需要进一步梳理整合，评价标准与体系更加清晰。

　　第二，目前从严治党，党要管党的形势和举措，确实解决了一些不好现象。但是管理工作还要深化和细化。“记实管理，积分考核”在奖惩中还缺少具体、系统、完善、有效的机制，不能仅仅靠谈话谈心等思想教育，不仅要让问题党员或者落后党员真正触动，进而改变自己行为，也要让更多的优秀党员更好的带动大家，起到模范引领作用。

**【篇2】党员积分制工作总结**

　　党员“积分制”管理是党的基层组织建设的一项重要任务，不断加强新时期党员管理，这是始终保持党员队伍先进性，提高党的执政能力，巩固党的执政地位的有效措施。而党员积分制管理是党组织用一定的标准对党员定期检查衡量核定并促进其保持先进性的一种手段，为了切实强化党员的责任意识和先锋意识，更好的让广大党员在各自的岗位发挥党员的先锋模范作用，我们杨坝居委按照上级部门精神要求，结合本居的实际，现将工作情况总结如下：

　　 一是加强领导、精心实施。一是组织上落实。成立了以支部书记为组长、支部委员为成员的党员积分管理领导小组，指定专人具体负责党员积分制管理的评议记录工作。二是制度上保证。制定了党支部党员先锋亮绩、积分管理实施办法。三是广泛发动。召开了党员积分制管理工作动员大会，对居境内开展党员积分制管理活动做出了集中部署和安排，并通过电话等形式向部分退休行动不便的党员进行了通报。要求全体党员严格按照“坚持标准、依据实绩、动态管理”的原则，全面实施党员积分制管理工作，并对考核结果进行全程公开，主动接受群众监督。通过此项工作，使全体党员的精神面貌有彻底的改观，党员的宗旨观念和责任意识明显加强。

　　 二是健全奖惩机制，强化结果运用。明确年初有目标、年中有检查、年末有考核的计分、考评、奖励机制，注重积分考评结果运用，将积分情况作为党支部评选、推荐优秀共产党员的重要依据。年终按每个党员的基础分加全年累计分确定考核档次。年度总积分在90分以上的可评定为优秀；61—90分的可评定为合格；60分以下的为当年不合格党员。对评定为优秀的，向上级党组织推荐，作为评先树优的推荐人选；对不合格党员，由党组织进行问责，查找分析原因，限期整改、劝退或除名。这样的奖惩激励方式，党员个人服气，群众认可，不仅准确评出了优劣，而且评出了压力和动力。

　　  三是严格评定，规范计分。党支部积分评定领导小组在每月按照管理办法进行记分，每季度召开全体党员大会进行季度评分，并给每名党员建立党员积分明细表，将党员的日常行为作好详细记录，每季度由积分评议小组成员按照“实施办法”的规定，将分值记于党员个人明细表内，根据明细表的个人积分数据记入积分管理台账和党员积分登记卡。

　　  四是存在问题。由于本季度是积分管理工作的第一次具体实践，在实施过程中也存在着具体考核措施有待完善、考核结果运用成效不明显等问题：对优秀党员的奖励措施还未具体落实，对不合格党员的惩罚措施力度相对较轻、起不到足够的警示作用。

　　  五是下步改进措施。在下一步工作中，我们将在考核结果运用上下功夫，不断完善工作措施加大表彰奖励力度，积极探索，把党员积分制管理工作作为优化优秀党员先锋模范作用的平台、处置不合格党员的重要载体，以及进一步推进党员积分制管理工作的突破口。

**【篇3】党员积分制工作总结**

　　一是制定制度指标，细化积分标准。

　　20xx年，党支部研究制定并试行《党员积分管理制度》。积分指标以《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内规章制度为依据，充分结合拆迁办党员日常管理实际，共计十四项，并逐项细化，涵盖党员遵纪守法、参加学习教育、撰写工作信息、分享学习心得、参加扶贫帮困和党员志愿服务等各类党内活动、工作绩效考核、民主测评结果、奖惩记录等各方面情况。在充分考量指标权重的基础上，客观制定考核加分、扣分标准，明确导向、突出重点，力求客观公正、实操性强，实现制度执行的刚性约束。比如，“党员在专题研讨会、微讲堂上发言一次积5分;主讲微讲堂一次积50分”;“党员在拆迁e栈APP或组织生活会上提出意见或建议积10分，意见或建议被采纳积20分”;“党员出现违法违纪行为年度内积分清零”;“党员在工作中发挥其他先锋模范作用的.，经支部研究讨论，可以酌情加分”。

　　二是强化公示管理，严格累计积分。

　　为强化《党员积分管理制度》的落实，拆迁办综合部负责党员积分的日常管理和记录，支部纪检委员负责积分管理的监督工作。综合部建立了《党员积分管理台账》，认真记录党员积分指标完成情况，及时考评打分，按照综合部日常登记、季度积分和年终总积分按时公示、党员个人对照检查申报、支部再次认定公示四个步骤进行。以积分管理台账为载体，综合部把党员积分的赋分累计依据清楚如实记录。每次积分公示一出，党员都会聚在党建公示栏前，了解最新积分动态和积分依据事项。在每季度和年终第一次公示期内，党员对积分结果如有异议，可申请综合部复核，如不能达成一致意见，还可向支部纪检委员申诉，由支部委员会进行最终认定。最终的积分评定结果在公示栏进行公示，接受党员和群众广泛监督。去年，支部在一季度党员积分工作中，对其间因工作不力被通报批评的党员干部，严格执行“被通报批评一次积减150分”的规定，强化了党员积分管理的严肃性，引起党员热烈反响和广泛关注。

　　三是落实结果运用，有效管理积分。

　　为实现《党员积分管理制度》执行结果的有效运用，使积分管理制度真正成为拆迁办党支部对党员的一种约束机制、奖惩机制，对党员管理工作切实产生积极作用，拆迁办党支部深入研究党员积分结果的系统化运用方式，使积分有效规范、指导、约束每名党员的行为。支部对年度积分排名前五位的党员，给予大力表扬和适当奖励，对年度排名后三位的党员进行提醒谈话、重点帮带、分析原因、督促整改。党员个人年度积分作为其本人参加评优推先、年度党员民主评议、年度工作考核、职务晋升的重要参考，排名后三位的党员一般不得推荐为优秀共产党员、优秀党务工作者。通过对党员积分结果的有效运用，引导党员强化荣誉感和羞耻心，向先进看齐，不断对照检查，自我反省、自我提高。

**【篇4】党员积分制工作总结**

　　时光荏苒，光阴似箭，202\_年在繁忙的工作中已然过去。回顾过去的一年，我在领导的指导和同志们的帮忙下，以党员的标准严格要求自我，认真刻苦学习，勤奋踏实工作，清正廉洁，团结同志，顾全大局，学习和工作生活上都取得新的提高，现将我一年来的思想、工作和学习等方面的情景加以总结。

>　　一、在学习和思想方面，多层学习，内强素质

　　一是加强政治理论学习，从思想上高度重视，将其作为日常工作的重要资料，能结合理论与实际工作进行分工，自加压力，有意识要求自我多学一些，学好一些，学深一些。在学习资料的安排上，紧紧围绕党和国家大事和大政方针，主要学习了党的和党的十八届四中全会精神、邓小平理论、党风党纪等，学习中做到“四勤”，即勤看，勤听，勤记，勤思，经过学习，我提高了自我的政治觉悟和思想水平。精神上感觉更加充实。二是注重专业技能方面的学习，以坚持良好精神状态，努力提升自身的专业水平，不断为行业的发展做出更大的贡献的使命感和职责感融入追求更新更丰富的知识学习中，把所学融入工作、用知识提高效率。

　>　二、在工作方面，勤奋务实、尽责尽职

　　在工作中，我能够坚持思考的心态，对于工作经验及时总结，对于缺点及时改正，经过不断的思考和积累，逐步构成求真务实的工作作风。作为一名党员，我始终以身作则，对自我高标准、严要求，恪尽职守，执着追求，服从领导分工，对待工作，我紧紧围绕服务基层的理念，严格坚持公正、公平、科学的原则。

>　　三、在生活上，进取向上、遵章守纪

　　在生活中，我能自觉做到政治上、思想上、行动上与党中央坚持高度一致，平时能够严格要求自我，注重日常生活作风的养成，坚决抵制了腐朽文化和各种错误思想观点对自我的侵蚀，做到了生活待遇上不攀比，要比就比贡献、比业绩;作风上艰苦奋斗，提倡艰苦朴素，勤俭节俭，反对铺张浪费，杜绝腐败现象的滋生蔓延;纪律上遵纪守法，自觉理解监督，抵制腐朽思想的侵蚀。

　　丰碑无语，行胜于言，总结是为了更好的行动，实践是检验真理的唯一标准。请党组织继续监督和考验我，我将以坚刚耐苦、勤劳自励、朝气蓬勃、奋发有为的状态，牢记使命，不断超越，振奋精神，扎实工作，锐意进取，开拓创新，用实际行动为党徽添彩、党旗增色，做一名优秀的...员。

**【篇5】党员积分制工作总结**

　>　一、全乡活动整体开展情况

　　全乡共有村级党组织32个，参与农村党员积分管理党员802人，按照党员情况分类，其中村组干部党员218人，普通党员255人，流动党员190人，年老体弱党员139人，第一季度共计申请加分项424项，经支部审议、乡机关各部门反馈、党员大会评定后共计确认加分项390项。按照县委组织部要求，我乡在召开评定会前及时通知市、县驻村指导员到村参会，其中市直单位三个，县直部门帮扶单位11个。

　　>二、具体工作作法

　　一是狠抓组织领导。乡党委把农村党员积分管理工作作为202\_年基层党建工作的重要抓手，做到书记亲自抓，班子成员按照各自联系村具体抓，各村支部书记持续深入抓，在全乡上下形成齐抓共管，层层抓落实的工作格局。二是狠抓舆论宣传。全乡通过以会代训、刷写固定标语、制作版面、印制流程图等形式，进一步提高党员干部的感性认识，并根据党员积分情况和日常表现，着力发现、挖掘、培育优秀党员，并加以宣传报道，在全乡上下党员之间营造“创先争优”“比学赶超”的浓厚氛围。三是严格申报程序。我乡在遵照县委实施方案明确加分项目四个方面30项内容，扣分项目20项内容基础上，结合本乡实际，突出当前重点工作，新增加加分事项10项，扣分事项减少2项，我们按照量化管理原则，将贡献加分、违规扣分事项进一步细化，使其更具操作性和实施性。四是强化督导指导。在工作中建立工作例会制度，每月召开一次工作例会，以办展为单位听取党员积分管理工作汇报，研究下步推进措施，把该项工作纳入各村、各部门责任目标考核，一月一督导，一季度一考评，表先督后。

　>　三、存在问题

　　由于本季度是积分管理工作的第一次具体实践，在实施过程中也存在着具体考核措施有待完善、考核结果运用成效不明显等问题：对优秀党员的奖励措施还未具体落实，对不合格党员的惩罚措施力度相对较轻、起不到足够的警示作用，对流动党员的管理还不够完善、不能充分发挥流动党员的作用。

　　四、下步改进措施在下一步工作中，我们将在考核结果运用上下功夫，不断完善工作措施，加大表彰奖励力度，积极探索，把党员积分制管理工作作为优化优秀党员先锋模范作用的平台、处置不合格党员的重要载体，以及进一步推进党员积分制管理工作的突破口。篇二：徐家堰村党员积分制管理情况汇报1徐家堰村党支部“党员积分制管理”工作情况汇报

　　我村位于凯河镇党委政府驻地约1.5公里处，芦跃路途经本村驻地。全村共44名共产党员、其中女党员6名，预备党员1名，设6个党小组，覆盖六个村民小组，总户数227户，总人口850人，农业户人数：800余人、总耕地面积733亩，人均耕地0.7亩，全村以种养、植劳务输出为主，是个典型丘陵农业村。在有些人眼中，党建是个“虚功”，党建被狭义地理解为“三会一课”、思想建设，在社会转型的今天、如何加强农村基层党员的教育与管理可以说是一个值得探讨的课题......而在我村，党建是项“见实效、真受益”的工作，我村在凯河镇率先探索出“党员积分管理”制度，用“积分”体现党员实绩，让党员不再是“干与不干一个样，干好干坏一个样”，切实破解农村党建工作中，党员管理难、组织难、作用发挥难等问题，做出了一篇“虚功实效”的大文章，在党员中掀起了一股带头干事创业的热潮。自202\_年以来，我村党支部在基层组织建设中，在原来“党员评星”的基础上不断探索加强农村党员管理的有效途径，经过反复调研讨论决定以实施“党员积分制管理”为突破点来破解基层党建管理方面的难题，目前取得了初步成效。现就有关这方面的一些体会汇报如下：

　　1、具体做法

　　1.1、深入调研，制定措施。我村共有6个党小组，44名共产党员（其中：女党员3名，35岁以下党员3名，35—50岁党员8名，50岁以上党员33名。近年来，农村党员积极性不高少数党员思想素质降低已经成为制约村级组织能否正常开展工作和顺利圆满完成党委政府目标任务的一个极其重要因素。针对这一问题，我村党支部以推进党的基层组织建设为主要任务，深入全村6个村民小组进行了广泛调研，分别召开了由村“两委”成员、全体党员、村社干部、群众代表、外出务工党员代表等人员参加的专题座谈会，并走访了部分党员、干部和群众，广泛征取党员和群众的意见。从调研情况看，主要存在三个问题：一是对农村党员疏于管理，缺乏有效的管理考核机制、存在党员表现积极与不积极一个样、工作干好干差一个样的现象；二是相当一部份农村党员有“一切等等看”的思想；三是党员“双带”作用不明显，制约着村级组织工作的开展。为解决这一问题，村党支部在广泛调研的基础上，召开了专题会议，详细分析了农村党员队伍存在的问题。大家一致认为，要解决这一问题，必须加强农村党员的教育与管理，结合村情，研究制定了《凯河镇徐家堰村党支部党员日常行为积分管理实施细则（试行）》

　　1.2、加强领导、精心实施。一是组织上落实。成立了以村党支部第一书记为组长、村两委和党小组长为成员的党员积分管理领导小组，同时为了积分评议的公正性，落实了3名不是村四职干部的党员同志组成党员积分评议小组，具体负责党员积分制管理的评议记录工作，为活动的顺利开展奠定了坚实基础。二是广泛发动。先后召开了村支“两委”会、党员村社干部会和由村“两委”成员、全体党员、村社干部、群众代表、外出务工党员代表等人员参加的凯河镇徐家堰村实施党员积分制管理工作动员大会，对全村开展党员积分制管理活动做出了集中部署和安排。会上，宣读了工作机构、方案和考评办法，并要求全村党员严格按照“坚持标准、依据实绩、动态管理”的原则，全面实施党员积分制管理工作，并对考核结果进行全程公开，主动接受群众监督。通过此项工作，使全体党员的精神面貌有彻底的改观，党员的宗旨观念和责任意识明显加强。

　　1.3、划分层次、明确标准。根据全村党员年龄、身体状况和工作特点，以支部为单位，将全体党员划分为四大类，并分别制定了四类要求各不相同而分值相同基础积分，同时贡献加分和违规违纪扣分和底线管理相结合，有力增强了党员自我教育、自我提高的责任意识及“挣积分、亮先进”的良好氛围。

　　1.4、严格评定，规范计分。村党支部积分领导小组在每季度末召开支部全体党员大会进行集体记分，会议上，各党小组长、村民组长，外出党员联系人应如实向积分管理领导小组和评议小组反馈辖区内党员日常行为情况并以书面材料据实申报党员贡献加分和违规违纪扣分情况，在支部领导下由积分评议小组按照《党员日常积分管理实施细则》的规定逐项对每名党员进行积分评定，每名党员建立党员积分明细表，将党员的日常行为按照本“实施细则”的内容作好详细记录，每季度由积分评议小组成员按照“实施细则”的规定，将分值记于党员个人明细表内，根据明细表的个人积分数据记入积分管理台账和党员积分登记卡。以一季度考核评议记分1次，一个周期满期时的累计分除以4即为本周期的积分，积分周期汇总时需在积分领导小组成员和驻村干部的参与监督下进行统计。党员季度基础积分、贡献加分、违规违纪扣分和周期积分在徐家堰村党支部党员积分管理公示栏内进行公示，接受党员群众的监督。党员群众对积分结果有异议的，可在自公示之日起7日内持相关实名书面材料向村党支部反映，村党支部应在收到反映书面材料三日之内组织人员调查并将调查结果形成书面材料反馈给当事人，同时报镇党委备案，公示无异议的自公示之日起7日后村党支部将党员本季度积分资料或周期积分资料予以上报备案。1.

　　5、严格积分管理，逗硬考核奖惩。“党员积分制管理”主要是通过积分进行荣誉激励，所有党员积分以总分100分为积分标准，其超出分值作为奖励积分，在一周期满时由支部召开大会进行表彰奖励。将党员一周期末的最终积分作为党员年度最终考评得分，积分为60-69分为基本合格，70-89分为合格，90-100为优秀。对低于基本合格分值一次的党员，支部给予教育责令限期改正，限期改正时间为三个月，二次低于基本合格分值的党员，镇党委将对其实行诫勉谈话，三次低于基本合格的党员，支部将报请镇党委，按相关程序予以组织处理。预备党员被评定为基本合格及以下的，应当适当延长预备期，直至取消预备党员资格。

　　2、取得的实效2.1、增强了村党组织的凝聚力和战斗力，提升了党员的整体素质。通过实行规范化管理，“想干事、干实事、干成事”的农村党员多了，取得了群众信任，融洽了党群关系，从而增强了党组织的凝聚力和战斗力。通过规范管理机制的运行，有力调动了农村党员的积极性，提高了党员的自身素质，提升了党支部的整体形象。

　　2.2、推动了村级各项工作的开展。实行村级党员量化管理，充分调动了农村党员的积极性，有力地促进了村级各项工作的进度。许多党员在学习、生产、工作、生活不同领域中发挥了先锋模范作用，树立起了党员的良好形象。如：二党小组的老党员徐德品同志在先后2次的火灾突发事件中发挥了先锋模范作用，老党员徐德福同志带着病体也及时赶到事发现场尽到了自己力所能及的能力在党员的带动下，使一部分等待观望的人员也迅速投身到这场突发事件的抢险救援队伍中来，最后通过党员干部群众的共同努力，终于把灾害的损失减少最小程度。事后，这名当时人为参与本次抢险的党员签字确认时曾对参加抢险的我村支部第一书记说：感谢您们，不是您们及时赶到组织救援，事态的发展将不可想象。由于经济转型的影响有部分党员不愿参加组织会议，如：六党小组的王玉声同志在接到支部发的《党员日常行为积分管理实施细则》看后深有感触的说：“看来以前那样是要不得的”。该小组的女党员张桂华同志视力欠佳要求党员村民组长王声财同志读给她听，听后说”看来现在有规矩了，各个方面不带好头是不行的，积分公示出分值低了多不意思”。信访稳定也是一件头疼的事情，但通过党员积分管理实施后首先党员的觉悟提高了，如：五党小组的党员罗继富同志是原来乡政府的电影放映员由于政策难以落实而时而上访，在党员积分评议会对评分小组说：“你们还是应该给我扣点分，因为我有时也去上访过”，评分小组的工作人员说：自《党员积分管理实施细则》开始执行到现在你去上访了吗？这位同志说：“没有”。而后这位同志得知支部要组建一个党员积分评议小组主动要求参与党员积分评议小组的工作。一党小组的党员付开清同志主动和村民组长彭友忠同志一道调解村民杨开金修房挖屋基与邹天茂的苕窖纠纷。等等„...与上述相关的事例还很多，恕不一一列举。通过《党员积分制管理》的实施在党员中彻底纠正了“干与不干一个样，干好干坏一个样”的惯疾，在党员队伍中形成挣“积分”争

**【篇6】党员积分制工作总结**

　　党支部积分管理工作总结近年来，xx党支部创建党员积分管理制度，有效加强了党员教育管理工作，推进了党支部规范化建设。

　　一是制定制度指标，细化积分标准。

　　202\_年，党支部研究制定并试行《党员积分管理制度》。积分指标以《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内规章制度为依据，充分结合拆迁办党员日常管理实际，共计十四项，并逐项细化，涵盖党员遵纪守法、参加学习教育、撰写工作信息、分享学习心得、参加扶贫帮困和党员志愿服务等各类党内活动、工作绩效考核、民主测评结果、奖惩记录等各方面情况。在充分考量指标权重的基础上，客观制定考核加分、扣分标准，明确导向、突出重点，力求客观公正、实操性强，实现制度执行的刚性约束。比如，“党员在专题研讨会、微讲堂上发言一次积5分;主讲微讲堂一次积50分”;“党员在组织生活会上提出意见或建议积10分，意见或建议被采纳积20分”;“党员出现违法违纪行为年度内积分清零”;“党员在工作中发挥其他先锋模范作用的，经支部研究讨论，可以酌情加分”。

　　二是强化公示管理，严格累计积分。

　　为强化《党员积分管理制度》的落实，拆迁办综合部负责党员积分的日常管理和记录，支部纪检委员负责积分管理的监督工作。综合部建立了《党员积分管理台账》，认真记录党员积分指标完成情况，及时考评打分，按照综合部日常登记、季度积分和年终总积分按时公示、党员个人对照检查申报、支部再次认定公示四个步骤进行。以积分管理台账为载体，综合部把党员积分的赋分累计依据清楚如实记录。每次积分公示一出，党员都会聚在党建公示栏前，了解最新积分动态和积分依据事项。在每季度和年终第一次公示期内，党员对积分结果如有异议，可申请综合部复核，如不能达成一致意见，还可向支部纪检委员申诉，由支部委员会进行最终认定。最终的积分评定结果在公示栏进行公示，接受党员和群众广泛监督。去年，支部在一季度党员积分工作中，对其间因工作不力被通报批评的党员干部，严格执行“被通报批评一次积减150分”的规定，强化了党员积分管理的严肃性，引起党员热烈反响和广泛关注。

　　三是落实结果运用，有效管理积分。

　　为实现《党员积分管理制度》执行结果的有效运用，使积分管理制度真正成为拆迁办党支部对党员的一种约束机制、奖惩机制，对党员管理工作切实产生积极作用，拆迁办党支部深入研究党员积分结果的系统化运用方式，使积分有效规范、指导、约束每名党员的行为。支部对年度积分排名前五位的党员，给予大力表扬和适当奖励，对年度排名后三位的党员进行提醒谈话、重点帮带、分析原因、督促整改。党员个人年度积分作为其本人参加评优推先、年度党员民主评议、年度工作考核、职务晋升的重要参考，排名后三位的党员一般不得推荐为优秀共产党员、优秀党务工作者。通过对党员积分结果的有效运用，引导党员强化荣誉感和羞耻心，向先进看齐，不断对照检查，自我反省、自我提高。

**【篇7】党员积分制工作总结**

　　党员“积分制”管理是党的基层组织建设的一项重要任务，不断加强新时期党员管理，这是始终保持党员队伍先进性，提高党的执政能力，巩固党的执政地位的有效措施。而党员积分制管理是党组织用一定的标准对党员定期检查衡量核定并促进其保持先进性的一种手段，为了切实强化党员的责任意识和先锋意识，更好的让广大党员在各自的岗位发挥党员的先锋模范作用，新坝乡党委按照市县精神要求，结合本乡的实际，制订了《新坝乡党员“积分制”管理办法》，经过长期的组织运作，现将工作情况总结如下：

　　积分制管理的具体做法：按照对农村党员的基本要求、发挥先锋作用、违纪扣分三大类24个小项来确定考核内容及评分标准。这些内容包括：党员参加各种会议和教育活动、按时缴纳党费、党员履责践诺、征用土地房屋拆迁、主动承担村民调解任务、联系帮扶贫困户、学习运用实用技术、参加公益活动等。每项内容都确定不同分值，使党员在履行自己的责任和义务时都能“对号入座”。

　　党员积分制管理以乡党委制作的《党员“积分制”管理手册》为依据，党员每完成一项内容，积分册上便记上相应的分值，每月一小计。年终评议时，每个党员的基础分加上全年累计积分就是最终的考核得分。依据得分情况，再评定等次，并将评定的等次与党员干部和“三老”人员的待遇挂钩。积分制使农村党员和基层党组织在新农村建设中更好地发挥了先锋模范作用和战斗堡垒作用。

　　一、建立科学严格的考核体系，规范党员行为。按照农村党员的基本要求、发挥先锋作用、违纪扣分三大类24个小项来确定考核内容及评分标准。基本要求类包括党员参加村党组织的“三会一课”活动、党内教育活动、外出流动党员每季度至少向村党组织上交一篇思想和工作汇报、每月按时缴纳党费等;发挥先锋作用类包括党员履责践诺、参加党员责任区活动、主动承担村民调解任务、联系帮扶贫困户、学习掌握实用技术、参加公益活动情况等;违纪扣分类包括侵占集体资产或挪用集体资金、党纪处分、参加赌博、违反计划生育政策、违反土地及建房政策、无故不参加会议或中途退出、闹党内不团结等。对每项内容都确定不同的分值，使党员在履行自己的责任和义务时都能“对号入座”。同时为每个党员建立积分台帐，作为年终评议党员的重要依据，从而使党员规范自己的行为和群众进行客观评价有了一个衡量的尺度，也为农村基层党组织对党员行为的日常管理提供了有力抓手。

　　二、根据情况区别对待，量身定制不同标准。按年龄、职务、身体状况和工作特点，将党员划分为四个层次，第一层次为村党组织书记和党员村委会主任;第二层次为村党组织副书记、委员及党员村民委员会副主任、委员;第三层次为年龄在60岁以下的无职党员;第四层次为年龄在60周岁以上、有活动能力的无职老党员。再根据不同层次党员的特点确定基础分，即第一层次为10分，第二层次为20分，第三层次为30分，第四层次为50分。每位党员根据列举的考核范围，每完成一项在自己的积分册上记上相应的分值，每月一累计。村党组织将党员的积分情况及时在党员大会上公布，并接受大家的监督。对年老体弱卧床不起或长期生病，生活不能自理的党员，在征求本人意见的情况下，可不列入积分考核范围，经支部全体党员大会评议后直接确定档次。

　　三、跟踪管理常抓不懈，使要求成为自觉行动。由乡党委制作《党员“积分制”管理手册》，主要包括党员信息、每月考核情况、每月积分情况和年度综合评价等项内容，党员人手一册，由所在党支部保存、登记。村党组织要对党员积分进行及时管理，及时记分，并定期将党员积分情况进行公布，发现问题及时纠正。对党员要做到一季一考核，半年一汇总，年底一评议，并将积分情况在党员大会和公开栏中进行公示。不搞年终算总帐，不给党员记“黑帐”，积分制管理做到公开、公正、公平，相互监督，阳光操作。通过平时的跟踪管理，让党员记住自己的身份，规范自己的行为，履行自己的职责，实践自己的承诺，作出群众的表率，使组织的管理和规范要求逐渐成为党员的自觉行为。

　　四、根据积分评定等次，激励先进鞭策后进。年终评议时，每个党员的基础分加上全年累计积分就是最终的考核得分，依据得分情况把党员评定为先锋型党员、带头型党员、本色型党员和褪色型党员四个等次。80分以上的可评为先锋型党员，70至79分的可评为带头型党员，60至69分的为本色型党员，60分以下评为褪色型党员。

　　近年来，党员积分制管理取得了明显成效，党员的组织纪律观念明显增强，农村党员发挥模范带头作用的主动性明显增强。农村党员积极主动帮助村党组织调处纠纷，化解矛盾，带头学习新技术，推广新品种，兴建养殖小区，发展设施农业，各级农村党组织和广大农村党员在新农村建设中充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用。农村党员中新涌现出众多种植、养殖大户和科技示范户，带动全乡农民走上了致富道路。农村基层组织的战斗力、吸引力明显增强。在农村党员的示范带动下，昔日只知埋头挣钱，不关心党组织工作的农民群众，如今竞相向党组织靠拢。

**【篇8】党员积分制工作总结**

　　近年来，XX党支部创建党员积分管理制度，有效加强了党员教育管理工作，推进了党支部规范化建设。

　　一是制定制度指标，细化积分标准。202\_年，党支部研究制定并试行《党员积分管理制度》。积分指标以《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内规章制度为依据，充分结合拆迁办党员日常管理实际，共计十四项，并逐项细化，涵盖党员遵纪守法、参加学习教育、撰写工作信息、分享学习心得、参加扶贫帮困和党员志愿服务等各类党内活动、工作绩效考核、民主测评结果、奖惩记录等各方面情况。在充分考量指标权重的基础上，客观制定考核加分、扣分标准，明确导向、突出重点，力求客观公正、实操性强，实现制度执行的刚性约束。比如，“党员在专题研讨会、微讲堂上发言一次积5分；主讲微讲堂一次积50分”；“党员在拆迁e栈APP或组织生活会上提出意见或建议积10分，意见或建议被采纳积20分”；“党员出现违法违纪行为年度内积分清零”；“党员在工作中发挥其他先锋模范作用的，经支部研究讨论，可以酌情加分”。

　　二是强化公示管理，严格累计积分。为强化《党员积分管理制度》的落实，拆迁办综合部负责党员积分的日常管理和记录，支部纪检委员负责积分管理的监督工作。综合部建立了《党员积分管理台账》，认真记录党员积分指标完成情况，及时考评打分，按照综合部日常登记、季度积分和年终总积分按时公示、党员个人对照检查申报、支部再次认定公示四个步骤进行。以积分管理台账为载体，综合部把党员积分的赋分累计依据清楚如实记录。每次积分公示一出，党员都会聚在党建公示栏前，了解最新积分动态和积分依据事项。在每季度和年终第一次公示期内，党员对积分结果如有异议，可申请综合部复核，如不能达成一致意见，还可向支部纪检委员申诉，由支部委员会进行最终认定。最终的积分评定结果在公示栏进行公示，接受党员和群众广泛监督。去年，支部在一季度党员积分工作中，对其间因工作不力被通报批评的党员干部，严格执行“被通报批评一次积减150分”的规定，强化了党员积分管理的严肃性，引起党员热烈反响和广泛关注。

　　三是落实结果运用，有效管理积分。为实现《党员积分管理制度》执行结果的有效运用，使积分管理制度真正成为拆迁办党支部对党员的一种约束机制、奖惩机制，对党员管理工作切实产生积极作用，拆迁办党支部深入研究党员积分结果的系统化运用方式，使积分有效规范、指导、约束每名党员的行为。支部对年度积分排名前五位的党员，给予大力表扬和适当奖励，对年度排名后三位的党员进行提醒谈话、重点帮带、分析原因、督促整改。党员个人年度积分作为其本人参加评优推先、年度党员民主评议、年度工作考核、职务晋升的重要参考，排名后三位的党员一般不得推荐为优秀共产党员、优秀党务工作者。通过对党员积分结果的有效运用，引导党员强化荣誉感和羞耻心，向先进看齐，不断对照检查，自我反省、自我提高。

**【篇9】党员积分制工作总结**

　　积分制管理的具体做法：按照对农村党员的基本要求、发挥先锋作用、违纪扣分三大类24个小项来确定考核内容及评分标准。这些内容包括：党员参加各种会议和教育活动、按时缴纳党费、党员履责践诺、征用土地房屋拆迁、主动承担村民调解任务、联系帮扶贫困户、学习运用实用技术、参加公益活动等。每项内容都确定不同分值，使党员在履行自己的责任和义务时都能“对号入座”。

　　党员积分制管理以乡党委制作的《党员“积分制”管理手册》为依据，党员每完成一项内容，积分册上便记上相应的分值，每月一小计。年终评议时，每个党员的基础分加上全年累计积分就是最终的考核得分。依据得分情况，再评定

　　等次，并将评定的等次与党员干部和“三老”人员的待遇挂钩。积分制使农村党员和基层党组织在新农村建设中更好地发挥了先锋模范作用和战斗堡垒作用。

　　一、建立科学严格的考核体系，规范党员行为。按照农村党员的基本要求、发挥先锋作用、违纪扣分三大类24个小项来确定考核内容及评分标准。基本要求类包括党员参加村党组织的“三会一课”活动、党内教育活动、外出流动党员每季度至少向村党组织上交一篇思想和工作汇报、每月按时缴纳党费等；发挥先锋作用类包括党员履责践诺、参加党员责任区活动、主动承担村民调解任务、联系帮扶贫困户、学习掌握实用技术、参加公益活动情况等；违纪扣分类包括侵占集体资产或挪用集体资金、党纪处分、参加赌博、违反计划生育政策、违反土地及建房政策、无故不参加会议或中途退出、闹党内不团结等。对每项内容都确定不同的分值，使党员在履行自己的责任和义务时都能“对号入座”。同时为每个党员建立积分台帐，作为年终评议党员的重要依据，从而使党员规范自己的行为和群众进行客观评价有了一个衡量的尺度，也为农村基层党组织对党员行为的日常管理提供了有力抓手。

　　二、根据情况区别对待，量身定制不同标准。按年龄、职务、身体状况和工作特点，将党员划分为四个层次，第一层次为村党组织书记和党员村委会主任；第二层次为村党组

　　织副书记、委员及党员村民委员会副主任、委员；第三层次为年龄在60岁以下的无职党员；第四层次为年龄在60周岁以上、有活动能力的无职老党员。再根据不同层次党员的特点确定基础分，即第一层次为10分，第二层次为20分，第三层次为30分，第四层次为50分。每位党员根据列举的考核范围，每完成一项在自己的积分册上记上相应的分值，每月一累计。村党组织将党员的积分情况及时在党员大会上公布，并接受大家的监督。对年老体弱卧床不起或长期生病，生活不能自理的党员，在征求本人意见的情况下，可不列入积分考核范围，经支部全体党员大会评议后直接确定档次。

　　三、跟踪管理常抓不懈，使要求成为自觉行动。由乡党委制作《党员“积分制”管理手册》，主要包括党员信息、每月考核情况、每月积分情况和年度综合评价等项内容，党员人手一册，由所在党支部保存、登记。村党组织要对党员积分进行及时管理，及时记分，并定期将党员积分情况进行公布，发现问题及时纠正。对党员要做到一季一考核，半年一汇总，年底一评议，并将积分情况在党员大会和公开栏中进行公示。不搞年终算总帐，不给党员记“黑帐”，积分制管理做到公开、公正、公平，相互监督，阳光操作。通过平时的跟踪管理，让党员记住自己的身份，规范自己的行为，履行自己的职责，实践自己的承诺，作出群众的表率，使组织的管理和规范要求逐渐成为党员的自觉行为。

　　四、根据积分评定等次，激励先进鞭策后进。年终评议时，每个党员的基础分加上全年累计积分就是最终的考核得分，依据得分情况把党员评定为先锋型党员、带头型党员、本色型党员和褪色型党员四个等次。80分以上的可评为先锋型党员，70至79分的可评为带头型党员，60至69分的为本色型党员，60分以下评为褪色型党员。

　　近年来，党员积分制管理取得了明显成效，党员的组织纪律观念明显增强，农村党员发挥模范带头作用的主动性明显增强。农村党员积极主动帮助村党组织调处纠纷，化解矛盾，带头学习新技术，推广新品种，兴建养殖小区，发展设施农业，各级农村党组织和广大农村党员在新农村建设中充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用。农村党员中新涌现出众多种植、养殖大户和科技示范户，带动全乡农民走上了致富道路。农村基层组织的战斗力、吸引力明显增强。在农村党员的示范带动下，昔日只知埋头挣钱，不关心党组织工作的农民群众，如今竞相向党组织靠拢。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！