# 新上任村干部培训总结（精选4篇）

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-05-18

*小编为大家整理了新上任村干部培训总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有...*

小编为大家整理了新上任村干部培训总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

新上任村干部培训总结(精选4篇)由整理。

第1篇：村干部上任月工作总结

自到石山村工作以来，我本着全心全意实践党为人民服务的宗旨，按照“找准工作定位，充分发挥作用”的原则，积极投入到我村的新农村建设工作中。通过新的一个月的工作实践，我渐渐适应了农村工作和生活环境，扎根基层，服务农村的意识得到增强，基层工作经验逐步增加。一下是我这一个月工作的简单总结。

一、支部工作方面，积极协助做好上级政策的宣传者和支部日常工作。如九月初在村支书带领下参加了乡党委召开的各村书记会，会后积极宣传会议精神，就党务公开征集村各党员的意见。同时主动向已进行党务公开的邻近村学习新成果，协助村支书做好我村党务公开的前期准备工作。另外，认真搜集并整理我村离任老村干部资料，参加村上就可享受离任村干部生活困难补助对象的\*\*评议会。在这过程中，跟村支书一道走访村老党员，了解他们生活的难处，给他们带去了党的温暖关怀。

二、村级事务方面，见证了我村三个生产组道路硬化的竣工，至此这三组村民走上了干净宽阔的水泥路。村部建设施工项目顺利进行，现已进入最后装修阶段，预计下月可正式投入使用。

三、计划生育工作方面，做好相关资料的填写和整理，了解我村计划生育最新动态。九月我村顺利迎接了省里、市里一年一度的检查考核。月底通知各妇女组长，配合组织村里已婚育龄妇女生殖健康检查。另外，搜集我村可享受放弃再生育奖励对象。

四、关心教师和老年人事业。参加了石山学校第二十四个教师节座谈会，会上了解到学校一年来发展成绩显著，但也存在一些突出问题。如学校基础设施方面，面临生源扩大，校舍不够的问题，又如，学校课桌椅破旧，没有一个像样的集会大礼堂及会议室;体育、娱乐方面器材贫乏等等。老年节这天，应邀参加考试，大网站收集村老协会召开的座谈会。各老年协会小组长及各组代表积极拥护村里各项事务，也反映了当前老年人生活的一些问题，如老年人的收入问题，大部分靠喂猪或卖菜，所挣较少;由于行动不便，其精神文化生活的匮乏。会后看望了三位村上年满90岁的老人，给他们送去了慰问金。第二天，随一老协会小组长看望了我村退伍老党员。

五、参加了市里为期两天的农村党员干部现代远程教育培训，会后两次到竹鸡村学习远教设备的安装及接收技术，为我村远教工作的开展先铺好道路。

六、协助生产组长收新农村合作医疗款。国庆假期主动联络生产组长，挨家挨户走访，耐心给他们讲解新的医疗政策，宣传群众从中受益的例子。

七、对我村两所学校周边网吧、餐饮点、书刊零售点和出租房屋作实地调查。这个要特别说明下，这是我到村工作以来独立完成的第一项任务，村民还是很支持我们工作的。

八、配合市国土资源局在我村进行的土地普查工作。借此机会，已走访了我村两个生产组的绝大部分农户家，对这两个组的基本情况有了进一步的了解，也熟悉了各农户。

九、近期开展的经济普查工作。

以上就是我这个月基本工作的小结。虽然有的是间接参与，而且是一些细微的小事，在这过程中，慢慢总结积累于农户打交道的有效方式，增进相互之间的了解。也就村上各个层面的问题有了逐步的认识，从最初的不知无从下手到现在慢慢的独立开展工作，都是一种实践。

接下来的工作中，我将继续保持认真负责的态度，时刻提醒自己的职责所在，力争出色地完成本职工作，旅行好职责。同时在工作中注重工作方法的及时总结，不断积累工作经验，努力提高为农村服务、为村民服务的能力。我深知，到村任职的我们任重而道远，在我们身上肩负的不仅是一种工作职责，更多的是考试，大网站收集农民对我们的信任和期待。我们要充分发挥自身的优势，在锻炼中成长，在成长中成熟，时刻保持锐意进取的工作态度，在农村这片热土上奉献自己的青春和热情。

第2篇：新上任村干部应注意些什么

新上任村干部应注意些什么

今年大部分地区的村进行换届，那么如何才能当好村干部呢?笔者认为应注意以下几点：

做好交接，平稳过渡

如果新老村干部交接不顺利，会给新上任村干部开展工作带来极大的不便。

怎么办呢?一是安抚竟选对象，把选举中的对手变成朋友，以保持平稳过渡。当选的新村干部，如果能够主动去看望，关心落选者，听取对方对村里工作的建议，无疑可以减轻与化解落选者的不良情绪。此外还可以安排年龄大的落选村干部担任村老龄协会会长等方式，让他们发挥余热;二是在交接时，一定要移交清楚，免的留下隐患。

勤于学习，胜任工作

对于新上任的村干部，乡镇党委政府或者县委党校都会开展培训。新上任村干部要 利用这个机会，好好学习。同时，要学习当村干部必须懂得的一些基本知识。如村支部干部着重学习农村党建知识，村会计干部要重点学好村务财务管理。此外，要向有经验的老村干部学习。

准位置，找干好本职工作

要找准自己的位置，做好本职工作。如果村支书，村主任是新上任的，那就要掌握全盘，全面谋划与负责村里的工作。而做为村支书，则更多的是作好村里的业务工作，当

好内当家。而计划生育专干要更多的把精力放在计划生育工作与妇女工作上面。

调查研究一，科学谋划

新上任村干部上任后，要制定一个村庄发展规划，作为三年任期的工作指南，一是应多作调研，根据实际情况，科学谋划。不要仅凭个人经验、“拍脑袋”决策。二是正确对待前一届村班子的工作规则与没有完成的，其合理的项目应该继续完成。也可以获得前届班子成员的支持。

办好实事，做出成绩

新上任村干部要想得到村民的拥护，获得好的口碑，必须为村民、为家乡做几件实实在在的好事。主要是了解群众最需要解决的时那些问题，最迫切办的是那些事情。然后根据村里的具体情况与条件，努力去办好其中的几件事情，这样做可以获得村民发自心底的尊重与信任。

作风正派，道德高尚

乡村是熟人社会，彼此都很了解。思想意识也比较传统与保守，很难容忍道德作风不好的问题。一个新上任的村干部，要做到作风正派、道德高尚、知荣明耻，才能以德服人，以德树威，获得广大村民的认同与尊重。

以身作则，模仿带头

俗话说的好：“村看村，户看户，群众看干部”，“没有落后的群众，只有落后的干部。”要想把村里的工作搞好，

新上任的干部在工作中要发挥模范带头作用。如凡时都能以身作则，廉洁自律，这样一来就会影响带动周围的村组干部、党员与村民，得到村民的支持与配合，真正形成凝聚力，工作自然推动。

勇于负责，敢于担当

责任是村干部对待工作的一种态度，也是做一个优秀村干部的必备条件。勇于负责，敢于担当的人，才能凝聚人心，把事情办好，在现实中，有些村干部很油滑，遇到功劳、名利的事情，就争个头破血流;遇到困难与责任，则逃避推诿。其实这样不敢负责，不原意负责的村干部，在村民口碑中的评价并不高。新上任的村干部要养成遇事勇于负责、敢于担当的好品质。

第3篇：新上任公务员培训心得体会

新上任公务员培训心得体会

公务员要增强为人民服务的意识。公务员是人民的公仆，要时刻牢记为人民服务的宗旨。要牢固树立“立党为公，执政为民”的观念，树立正确的权力观，增强廉政意识，严格自律。以下培训心得体会范文 由XX培训心得体会为您精心提供，欢迎大家浏览参考。

10月11日到10月29日，我有幸参加了我市20XX年第三期公务员初任培训班。在这十九天的时间里，我参加了庄严的国家公务员任职宣誓仪式，学习了\*\*\*理论与“三个代表”重要思想、WTO基本规则与运行机制、依法行政、公文写作与处理、公共经济、现代科技与电子政务、公务员心理调适、《行政许可法》、《保密法》、公务员权利与义务及行为规范、依法行政与防止职务犯罪、中国政治制度与政府运作、公共政策、国家公务员制度等十三门课程，并且通过了严格的考试。在这紧张、充实的培训中，在行政学院领导和老师的精心组织下，我始终以高昂的热情、严谨的态度全身心地投入到学习当中去，比较好的完成了培训任务，培训之后感觉很有收获。

一、明确了角色，提高了认识。

通过在行政学院的学习培训，我深刻认识到作为一个国家公务员为人民服务并不是一件简单的事情,不仅要有主观

上的热情和干劲,还要求有扎实的业务知识和作为公务员必须具备的能力，才能达到为人民服务的要求才不会被人民淘汰。从本质上说，公务员的行为是国家意志的体现。在我国，\*\*\*\*\*是执政党，代表着中国最广大人民的利益，因此，我国的国家意志就是广大人民意志和权益的体现，我国的公务员是实实在在的“公仆”。既然国家公务员的核心是人民公仆，要成为一名合格的公务员就必须符合一些特殊的要求。首先，顾名思义，公务员必须是人民的公仆，而不是凌驾于人民头上的“官”，这充分地体现了公务员的人民性，我们最主要的目标就是为人民群众提供最大、最多、最好的服务。其次，公务员的人民性在中国集中体现为公务员的党性。大多数公务员是党员，即使非党员的公务员同志也要自觉服从党的领导。这种党性不是虚无飘渺的，而是实实在在的;不只是作用于精神层面，而是能产生出现实生产力的。党性首先于扎实的理论学习，现阶段尤其要以“三个代表”重要思想来武装我们的头脑。一名合格的公务员不仅要学好“三个代表”，更要用好“三个代表”，在实践中体现“三个代表”重要思想的精神实质。第三，公务员队伍必须是一个高效的团队，而这种效率于一种能动的服从意识。在高度的服从之下的同时，也要具有一定的能动判断能力。高效还要求公务员精通业务知识和行政知识，具备较强的协调能力，并且这些知识和能力也要随时代的快速发展而不断更

新。所以一名合格的公务员必须有较强的学习能力和强劲的动力。最后，公务员必须做先进文化的代表。世界发展使人的价值观正趋于多元化。公务员必须形成自己先进的世界观、人生观、价值观，必须成为社会正确价值观的一引导者和社会行为的标杆。

XX

二、增长了知识和见识，提高了能力。

二十一世纪，人类社会进入知识经济时代，知识经济是我们面临的机遇和挑战，这对国家公务员提出了更高的要求。 但是也应该看到我们要适应知识经济来临还有一定的差距，体现在：有的公务员对知识经济的到来没有思想准备，不努力提高自身素质，得过且过，毫无一点紧迫感和危机感;认为提高素质与国家公务员关系不太大。没有认识到提高素质的教育是终身教育，目的是使人们能适应社会的变化，并与之保持同步;认为提高素质的教育就是智力教育，忽视了其他方面的教育，不能满足社会不同层面的需要。知识经济要求我们应当具备1、较高的理论素养，坚定的政治信念和坚强的党性。只有具备了较高的理论素养，才能在当今这个多元化的政治经济格局中把握时代的脉搏，不被表面现象所迷惑。国家公务员要自觉学习\*\*\*理论，总结历史经验，不断提高自己的理论素养。国家公务员是党的路线、方针、政策的制定者和执行者，是代表国家行使行政职权，执行国

家公务的，其政治思想素质的高低直接影响到党和国家、人民的根本利益，关系到建设有中国特色的社会主义现代化事业的成败。这就要求国家公务员不断提高政治思想素质，为推进有中国特色的社会主义现代化事业的健康发展多做贡献。2、既有深度又有广度的合理的知识结构。国家公务员要加速更新知识，树立创新意识。现代科学技术突飞猛进的发展，特别是信息科学和信息传播手段日益发展，知识量在短短的时间内发生猛增现象，有人形象地称为“知识爆炸”。要适应知识经济的要求，国家公务员就必须加速自己知识的更新，不断地学习现代科学文化知识。国家公务员只有具备创新奋进的精神，不因循守旧，不满足于现状，才能及时吸收、消化新知识，适应新情况，否则有可能被甩在时代的后面。3、国家公务员要不断提高决策水平和管理水平。21世纪则将是管理人才的天下，美国把它从二次世界大战后取得的经济大发展归功于两个因素，其中之一就是管理科学的成熟。欧洲则把他们和美国的“技术差距”视为“管理差距”。日本学习美国的现代化管理经验，并和本国实际相结合，创造出一整套切实可行的管理经验，把能不能培养出高水平的管理人才看作是“在竞争中得以生存和发展的生命线”。如果说，我国的科学技术落后于各工业发达国家的话，那么在管理方面的差距就更大了。长期以来我们忽视了对国家机关管理人员进行现代管理知识的教育和培训，由于不懂管理，

盲目决策而付出的学费和代价已经是相当多的了。对于知识经济来说，不懂管理，决策失误的代价就不仅仅是用金钱能计算的了。为了适应四个现代化的要求，国家公务员应努力学习现代管理理论和方法，使自己不但具有一定的科学技术的造诣，而且有相应的组织能力、协调能力、决断能力以及经济核算能力，提高决策、管理水平。

四、学员之间增进了了解，建立了深厚的友谊。

心得体会的范文汇总

培训心得体会范文汇总

公务员培训心得体会大全

XX

第4篇：新上任护士长岗前培训工作总结

新上任护士长岗前培训工作总结

新上任护士长岗前培训工作总结 感恩做人，责任做事

精彩纷呈的岗前培训就要结束了，真的非常感谢院领导和护理部的良苦用心，从课题的分配，到培训的质量均让我这个刚上任的年轻护士长感受到医院对我们的关心爱护、培养提升和殷殷嘱托，我有幸成其中的一员，感受着责任与使命的洗礼，这次宝贵的机会就像一场春雨，让我从一个小萌芽浇灌成一棵茁壮的小树。

通过前面的各位老师的讲解，让我深深明白新任护士长要想做好本职工作，胜任护理学科的领导者岗位，需明晰自己的职责和使命，要有练就武林绝学的精神，抓住护理管理工作“主脉”，练就“护林绝学”，就要在这六个方面重点造就。

一、临床

临床护理是护士长和护士们的核心工作，也是基础工作。护士长要在病区护理管理中，抓住本科室管理的重点，就要每天深入病房，了解责任护士分管病人的工作流程。与护理人员探讨合理的排班模式，坚持医护一体化的开展，建立标准化护理单元，就像刘主任说的提升核心领导力是科室发展的保证，明确护士长在现代护理管理中的工作职责，树立正确的有原则和创新的管理理念。

二、人力

人力资源管理是团队的核心竞争力。护士长要在工作中知人善任、用人所长、扬长避短，人尽其才，才尽其用，充分防护护理人员的才能，站在对方的立场上考虑问题多表扬、鼓励护士，和护士多谈心，关心护士，取得最佳效果，充分调动人员积极性、提高工作效率、实现组织目标的目的，同时为组织的发展提供人力资源储备。

三、教学科研 护士长应根据护理单元的条件基础，审视学科发展前沿，有计划的制定因人而异的分层培训方案，重视培训效果和方法，从而提高整个科室的的工作效率，同时努力为她们争取或创造继续学习、深造的机会，使护士的业务技术逐步走上正规化、规范化、标准化，重视人才梯队化培养工作，有针对性的培养青年科研骨干。

科研是每个护士均要参与并重视的工作，只有推进护理科研工作的开展，跟上医疗学科的发展步伐。护理科研，不仅仅是为了发表论文，更不是为了晋升而作科研，而是为促进护理专业，提升护理服务而做科研，应培养护理人员从整个学科发展的角度，参与到科研工作中，像马老师说的一样，在工作中用发展的眼光构建护理质量专科敏感指标体系，提升护理专业内涵。

四、管理

经常深入病房进行质量督查，帮助责任护士分析问题原因，查缺补漏，探索有效的整改措施。重要的是自身服务理念、管理理念的确立，引导护士增强护理质量意识，及时纠正工作中的不足，让护士由单纯工作质量的被监控、被管理转变为慎独型自我质量控制，就像崔老师讲的痕迹管理和护理质量持续改进就充分发挥护士自身潜能。

五、文化

医院有医院的文化，科室要有科室的文化，护士长要让科室护士认识到整个医院的文化、科室文化、团队合作的重要性，通过培训我深深的觉得我们的医院之所以会越来越好，就是有那么多我们平时忽视而又默默无闻的做了那么多贡献的团队，像设备科，保卫科，医学装备部，工会等，当听到他们的一句“有事打电话，我们会第一时间赶到为你们解决”时，真的很感动，作为新上任的护士长，我应该积极的和这些科室做好配合，提高效率，我感觉这就是我们医院以人为本的文化主题。

六、创新

张院长说过，何人都不要封闭自己的思维，若思维变成定势，就会严重阻碍创新，开拓创新，持续质量改进，护士长是临床质量管理的参与者又是具体实施者，护士长在管理的全过程中要始终贯彻开拓创新意识，带领科室护理人员立足专业，大力开展护理相关新业务、新技术，走在时代前沿，积极引领护理人员解决工作中出现的疑难护理问题，提升科室专业护理水平。“世上没有一个一成不变、永远的管理理论和管理方法;在管理世界中，没有权威，只有创新”张院长的这句话让我收益匪浅，我要努力服务理念先进、服务意识主动的学习型科教管理队伍，这是我的使命，也是责任。

感悟

通过培训我感恩我们不仅有一支有战略眼光的精锐领导队伍，一群技术精湛，勤奋上进的中坚力量，还有维护我们安心工作的后勤安保队伍，我们大家在各自的岗位上奋力拼搏，敢于奉献，作为新上任的护士长，我一定要不断的完善自己，弥补差距，虚心大胆，在郝院长的带领下感恩做人，责任做事，在这个有朝气的集体里，撸起袖子加油干，我们的医院才会乘风破浪，创造新的篇章。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！