# 村干部年度考核总结（精选6篇）

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-03-16

*小编为大家整理了村干部年度考核总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名...*

小编为大家整理了村干部年度考核总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

村干部年度考核总结(精选6篇)由整理。

第1篇：村干部考核

村干部绩效考核办法

第一条 为了全面提高全镇村干部的工作能力和水平，不断强化干事、创业、为民的责任意识，进一步建立健全科学合理、客观公正的考核评价体系，造就一支守信念、讲党性、有本领、重品行的村干部队伍。

第二条 本办法所称村干部是指经组织任命或民主选举产生的现任村党组织书记、村民委员会主任和村会计。

第三条 考核坚持党管干部、实事求是、客观公正、注重实绩、群众公认、公开民主、绩效挂钩的原则，重点考核“德、能、勤、绩、廉”五个方面现实表现，力求做到科学、全面、准确。

第四条 考核实行百分制，包括实绩考核、组织评价和群众评议三部分。

第五条 实绩考核占60分，设置4大类12项考核内容：第一类为经济发展指标，满分20分，包括农民人均纯收入水平(10分)和村级整体经济社会发展水平(10分);第二类为公共服务指标，满分15分，包括人口和计划生育工作(5分)、基础设施建设(5分)、社会事业发展(3分)、环境卫生整治(2分)4项;第三类为社会管理指标，满分15分，包括社会稳定(5分)、安全管理(5分)、土地管理(5分)3项;第四类为党的建设指标，满分10分，包括组织建设(5分)、党员教育管理(3分)、发挥党员作用(2分)3项。以上12项具体考核标准以当年省市区下达考核标准为基础，结合全镇工作实际进行调整。

第六条 组织评价占20分，由镇党委根据村干部平时完成上级布置任务情况(5分)、执行组织纪律(10分)和德能勤绩廉的综合表现(5分)进行打分。其中执行组织纪律考核实行倒扣分，凡未经请假缺席镇政府会议的扣1分/次，迟到扣0.5分/次，该项扣分以扣完10分为止。

第七条 综合评议占20分，设置村党员代表和村民代表会议评议(10分)和主管领导综合评议(10分)。其中主管领导综合评议按照“党委评正职，正职评副职”的原则进行。

第八条 有下列情形之一的，对该村干部实行“一票否决”，直接评定为“不称职”。

1、不重视人口和计划生育基础工作，在省市区考核中被通报的。

2、矛盾纠纷不及时排查调处和上报，致使出现群体上访造成较大影响的。

3、安全隐患未及时排查整改到位，致使出现较大以上安全责任事故的。

4、在重大原则性问题上未与镇党委、政府保持高度一致的。

5、违反财经纪律并被有关部门查处核实的。 第九条 考核等次原则上划分为“优秀”、“称职”、“基本称职”和“不称职”四个等次，凡年终考核得分在90分以上(含90分)的为“优秀”等次，得分在80-89分(含80分)的为“称职”等次，得分在70-79分(含70分)的为“基本称职”等次，得分在70分及以下和符合“一票否决”情形的为“不称职”等次。

第十条 考核结果与绩效薪酬挂钩，其中“优秀”等次的按100%发放，占全镇村干部总数的30%;“称职”等次的按90%发放，占全镇村干部总数的50%;“基本称职”等次的按80%发放，不低于全镇村干部总数的10%，不高于全镇村干部数的20%;“不称职”等次的，不发放绩效补贴。

第十一条 本办法由镇党委负责解释。

202\_年村干部实绩考核标准

一、经济发展指标，满分20分。

1、农民人均纯收入水平(10分)。考核标准：①因地制宜调整产业结构占3分，好的得3分，较好的得2分，一般的得1分，差的不得分;②积极发展特色产业，规范或发展农民合作组织，为农民发展生产提供服务，好的得3分，一般的占1分，差的不得分;③农民收入占4分，农民收入有实质性增加的得4分，与去年持平的得2分，递减的不得分。

2、村级整体经济社会发展水平(10分)。考核标准：①制定村级经济社会发展规划且执行情况好的得3分，未制定或未执行的不得分;②完成镇上分解下达的经济指标得3分，一般的得1.5分，差的不得分;③招商引资和项目建设逐年增加且能及时化解村级债务的得4分，与去年持平的2分，递减的不得分，不化解债务的不得分。

二、公共服务指标，满分15分。

1、人口和计划生育工作(5分)。考核标准：①认真贯彻落实人口和计划生育政策、出生人口政策符合率及“四术”落实情况占2分，好的得2分，一般的得1分，差的不得分;②计划生育优质服务、奖励扶助制度落实情况占2分，好的得2分，一般的得1分，差的不得分;③计生服务室规范管理、流动人口计划生育管理情况等占1分，好的得1分，一般的得0.5分，差的不得分。

2、基础设施建设(5分)。考核标准：①主干道路及巷道硬化、排水管道铺设、人畜饮水工程建设占1分，缺一项不得分;②基础水利设施、电网升级改造、生活污水处理设施建设占1分，缺一项不得分;③村庄绿化美化无盲区、文体休闲场所建设档次高占3分，在区镇起到典型示范作用的得2分，一般得1分，差的不得分。

3、社会事业发展(3分)。考核标准：①新型农村合作医疗和农村社会养老保险制度制度落实情况占1分，达到100%的得1分，90%～99%得0.5分，89%及以下不得分;②低保户评定情况占1分，群众对低保户评定结果无异议的得1分，群众不满意有上访情形的不得分;③残疾人事业发展及其他救助政策、扶贫项目、扶贫措施落实情况等占1分，好的得1分，一般的得0.5分，差的不得分。

4、环境卫生整治(2分)。考核标准：①村组干部实行分片包干、保洁队伍健全、建立长效管理机制占1分，缺一项不得分;②主干道路、进村沿线无明曝垃圾，村民门前实行“三包”，无杂物乱堆、畜禽乱养、乱停乱靠等现象得1分，否则不得分。

三、社会管理指标，满分15分。

1、社会稳定(5分)。考核标准：①及时化解民事纠纷的得2分，一般的得1分，差的不得分;②社会治安稳定，无重大刑事和治安案件的得1分，发生重大刑事和治安案件的不得分;③无越级和违法上访的得2分，发生越级和违法上访的不得分。

2、安全管理(5分)。考核标准：①无重大安全生产事故的得2分，发生重大安全生产事故的不得分;②无重大食品安全事故的得2分，发生重大食品安全生产事故的不得分;③日常安全生产和食品安全隐患排查落实情况占1分，好的得1分，一般的得0.5分，差的不得分。

3、土地管理(5分)。考核标准：考核标准：①无违法占用耕地和在耕地上乱搭乱建得2分，有任何一项不得分;②无私自出租集体土地和宅基地审批管理规范得2分，有任何一项不得分;③村组耕地调整程序合法且群众无异议得1分，否则不得分。

四、党的建设指标，满分10分。

1、组织建设(5分)。考核标准：①落实组织建设目标责任制和党风廉政建设目标责任制情况占2分，好的得2分，一般的得1分，差的不得分;②村级组织活动场所、共青团、妇代会、民兵等组织建设情况占1分，好的得1分，一般的得0.5分，差的不得分;③村级民主管理制度落实情况好的得2分，一般的得1分，无制度或落实差的不得分。

2、党员教育管理(3分)。考核标准：①党员“三会一课”制度落实情况占2分，好的得2分，一般的得1分，差的不得分;②完成党员发展任务的得0.5分，完不成任务的不得分;③党员远程教育操作熟练，无“零点击”，资料规范的得0.5分，缺一项不得分。

3、发挥党员作用(2分)。考核标准：①无职党员设岗定责占1分，好的得1分，一般的得0.5分，差的不得分;②党员“五星评定”积分制管理、党员志愿服务制度落实情况占1分，好的得1分，一般的得0.5分，差的不得分。

第2篇：驻村干部考核总结

驻村干部年度考核总结

根据县委党建办文件要求,结合我乡实际情况,我乡对20XX年度驻村干部工作开展情况进行了测评考核,现将开展测评考核工作总结如下:

一、召开考核测评工作会议

1月4日,我乡召开驻村干部测评会议。乡组织委员周锦传达了县党建办文件要求,对参会人员提出了 “实事求是、严格考核”的要求。各驻村干部就一年来在村开展工作情况向参会的乡班子成员、村干部、群众、“两代表一委员”作了简要汇报,针对解决困难问题、协调项目、办实事好事、排查化解矛盾纠纷、慰问困难群众等问题一一作出了解答,接受参会人员的监督和考核。参会人员在认真听取了驻村干部的汇报、工作测评表后对各驻村干部进行了测评考核。

二、测评考核结果

本次测评考核在乡人大的监督下进行,共有60余人员参会,各参会人员通过对驻村干部一年来进村驻点到位情况、工作态度、办理好事情况、办理实事情况进行考核打分,结果显示大家对到本乡驻村干部一年来所作出的成绩都表示很满意,均分都在85分以上。

三、驻村开展工作情况

通过本次测评,使我们广大村干部和群众了解了驻村干部对新农村建设起到的重要作用,乡班子成员、村干部、群众、“两代表一委员”肯定了驻村干部的成绩。通过干部工作督查记录,了解到本乡驻村干部在村开展工作均达28天,都制定有帮扶计划,共走访群众3554人,协调解决资金30万余元,慰问困难群众150人,帮助群众化解过土地权属纠纷、林地纠纷等45起矛盾纠纷问题,协调解决有村组通电变压器、村委会基础设施建设、人畜饮水工程、通组公路、渡桥、村委音响设备、道路硬化等实际问题,帮助村支谋创富思路、出致富点子,落实各项强农富农惠民惠农等政策。

第3篇：村干部考核个人总结

村干部年度考核个人总结

篇1

本人于20XX年8月任下荫营大学生村干部以来，始终坚持认认真真学习，踏踏实实干事，清清白白为人，在上级领导和班子成员的关心、支持、帮助下，我认真履行职责，坚持原则，依法行政，无私奉献，完成了各项工作任务。现从德、能、勤、绩、廉五个方面作如下总结：

一、加强理论知识学习，不断增强政治理论水平和思想道德素质

理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。近年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。几年来，我积极参加市、区、镇举办的各类知识培训、法律培训，较为系统地学习了\*理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观，并身体力行科学发展观重要思想，激

1

——文章来源网，仅供分享学习参考

发自己的政治责任感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标奋进。在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，全心全意为人民服务，始终以一个共产党员的标准严格要求自己，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自己，使自己真正树立科学的发展观、正确的政绩观和牢固的群众观，为我村的发展尽职尽责。

二、注重求真务实，不断提高自身的工作能力

自己在目前的工作岗位虽仅仅工作4个月，但经过不断学习、不断积累，具备了比较丰富的工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在日常的各项工作过程中，没出现过错。在基层工作期间，我做到思想，讲到做到，处理突发案件迅速，善于发现问题，并圆满完成各项目标任务。

——文章来源网，仅供分享学习参考

2

三、敬业爱岗，勤奋工作，不断取得新进展

勤勉敬业是对一名干部的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在村支两委班子的带领下，大家全力以赴，认真遵守本村制定的各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务村民，保证了全村工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象，始终坚守在自己的工作岗位上，我始终认为，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我必须以勤奋的理念去实现人生的价值，促进全村各项事业的腾飞，

四、尽职尽责，扎实工作，不断取得新成效

无论在何地工作，我都本着对事业高度负责的态度，坚持任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，各项工作均圆满完成。````````````````````````````````

——文章来源网，仅供分享学习参考

3

在\*\*\*\*工作期间，其主要体会：………….

五、不断改进作风，无私奉献，注重廉洁自律

时时处处从严要求自己。在本职工作岗位上，能维护大局，注重团结，以诚待人。平时工作中任劳任怨，扎实细致，严格执法敢碰硬，自觉抵制不法分子的阻挠。在任职期间，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，从思想上、政治上时刻与党中央及各级党组织保持高度一致。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。通过加强自身的建设，进一步坚定了全心全意为人民服务的宗旨观念，把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到立党为公，执政为民，自觉抑制不正之风和\*现象的侵蚀，养成奉公守法，以清廉为荣的作风，做到拒腐蚀永不沾。

当然，工作中也有一些不足和问题。诸如学习欠深入，知识不够全面;有时

——文章来源网，仅供分享学习参考

4

工作标准不够高，要求不够严，只求过得去，不求过得硬，缺乏敢做敢为的创新意识。等等。这些问题和不足，我决心在今后的工作中认真克服，努力改进。

篇2

时光荏苒，来到城关镇\*\*村任职大学生村干部已经两年。这两年来，有喜悦，也有辛酸。两年的工作经历使我懂得了许多。现将我20\*\*年的工作、思想情况向组织汇报，并将认识到的不足之处及以后的工作打算向组织汇报，望批评指正。

一、工作情况

\*\*村位于\*\*县城西南1公里处，总人口1165人，耕地906亩，村“两委”成员7名，党员36名。20\*\*年全村农业总产值110万元，工业总产值15.7亿元，农民人均纯收入5360元。20\*\*年\*\*村党支部被省委组织部评为省“五好”村党支部，连年被市委评为全市“百强”村、“五好”村党支部等，20\*\*年，被省委、省政府评为“精神文明建设工作先进村”，被市委、市政府评为“十佳新农村建设示范村”、“生态

——文章来源网，仅供分享学习参考

5

文明建设示范村”等。20\*\*年，\*\*村党支部被评为河南省“五个好党支部”、濮阳市“五好党支部”，濮阳市“生态文明村”。20\*\*年以来，\*\*村荣获各类荣誉称号50多项。

一年来，在村“两委”班子的积极配合下，我很好的完成了组织上交给我的各项任务。

(一)自今年我县发现第一例手足口病疑似病例以后，我积极响应上级号召，通过散发宣传单、平安大喇叭宣传手足口病知识。与村干部协调，安排专人每天全村喷洒消毒液，积极做好防疫工作。和村医蒋涛建立联系，每天都到他那里了解最新情况，监控网络曾经通报了我村发现3列手足口疑似病例，但通过实地走访，询问群众，2例已确诊为小儿感冒，1例查无此人，后向上级反映，确定为故意误报，并将结果及时上报上级主管部门。

(二)全程参与村务监督委员会的创建工作。村务监督委员会已成为我省农村基层党风廉政建设的重要组织形式。自\*\*年6月份，按照上级要求，各村必须

——文章来源网，仅供分享学习参考

6

成立监委会(村务监督委员会简称监委会)组织，我积极学习监委会工作章程，领会监委会工作意义、工作精神;积极做好宣传工作，通过发放宣传页、平安大喇叭等形式让群众了解监委会;积极做好培训工作，对党员干部和村民代表进行监委会知识培训;积极做好选举工作，指导村“两委”、村民代表大会做好推荐候选人、选举候选人工作，并认真做好记录工作。监委会成立以后，积极与监委会成员沟通，交流工作经验。

(三)认真做好人口普查工作。今年是全国第六次人口普查年，从5月份人口普查工作已经开始了。10月份，我省人口普查草表已经开始填报了。在填报过程中，我与村干部一起，分组入户登记，做到不漏登一户，不错登一户，严格按照普查标准，如实填报。并在11月份正式填表后，每天在村指导普查员普查，一旦发现问题及时解决。

(四)做好日常工作。农村工作千头万绪，各项工作都必须事必躬亲。基层党建、计生、排爆、手足口病预防、农村种粮补贴发放、良种补贴申报和发放、

——文章来源网，仅供分享学习参考

7

等等，我都积极参与，认真负责。

(五)全力做好迎检工作。\*\*村是省级重点村。20\*\*年\*\*村上级领导莅临指导多达10余次，包括基层廉政建设、基层党建、新农村建设、计划生育、妇女工作、卫生工作等等，从省市领导到县领导对\*\*村的建设都十分重视。每次检查所需准备的资料，我都会在镇党委领导的指导下，认真完善所需材料，得到同事和上级领导的一致好评。

二、思想情况

通过1年的学习提高，我在理论方面有的长足的进步。认真学习党的路线方针政策，在思想上、行动上，积极向党组织靠拢，积极参加组织生活，用先进的理论武装自己的思想，用先进的思想指导实际工作。通过学习实践科学发展观活动、双联双创活动、“一创双优”学习教育活动，我更加坚定了成为一名共产党员的信念，也丰富了我的思想生活。

——文章来源网，仅供分享学习参考

8

三、不足之处

大学是一所军队工科院校，而我是电子信息工程专业出身。刚一毕业就考取了濮阳市的大学生村干部。基层工作经验缺乏，社会阅历浅薄，业务知识匮乏，心性磨练不足，都制约了我服务农村的步伐。经过两年的学习磨练，各项能力都有了显著提升，但仍有些欠缺：社会经验仍显不足，业务水平稍显稚嫩，工作方式不够成熟，工作状态不够连贯，对事务的处理不够细致。

四、今后打算

一年的工作经历，使我认识到了自己的不足。在今后的工作中，我要重点做好以下几点：

(一)加强学习。学习党在农村的各项政策，提高理论水平。学习市场经济

——文章来源网，仅供分享学习参考

9

条件下如何更好的发展农村经济，提高自己的致富能力和带领群众致富的能力。

(二)加强磨练。\*\*村作为重点村，各项事务繁杂，锻炼机会难得。今后的工作中，我会多向同事学习，多向领导请益，认真工作，认真总结，在实践中总结，在总结中提高，在提高中升华。

农村工作对党和国家的重要性不言而喻，农村的稳定和发展，关系着我党和我国的长治久安。农业产业化，农村社区化，农民知识化，是我们当前新农村建设的重要任务。作为濮阳市第一批大学生村官，我有义务在新农村建设的伟大历程中贡献自己的青春，实现自己的价值。服务三年，造福一方。用实际行动实践一个大学生村干部对党和国家的承诺。

——文章来源网，仅供分享学习参考

10

——文章来源网，仅供分享学习参考 11

立即下载Word文档到电脑自由编辑!

第4篇：学校度考核总结

202\_年度工作总结

---小屯镇一中宋合伟

回眸202\_年，工作总结如下

一.政治思想方面(德)：

忠诚党的教育事业，遵守宪法和法律，遵守《教师职业道德规范与要求》，教书育人，为人师表，爱生如子，敬业乐业。

二.业务工作方面(能)：

1.上半年承担九年级思想品德课教学，下半年根据工作需要承担九年级历史课教学。 2.认真做好教学常规诸工作。

3.担任教研组长，在学校统一安排下积极开展教研活动。 4.担任教务主任，积极配合业务副校长做好学校业务方面各项工作：组织月考、组织教研活动、管理好学籍、组织中招工作等。

5.积极参加继续教育，暑假赴北京参加名师培训。

6.积极参加学历进修，202\_年又取得历史学本科毕业证书。

三.履行岗位方面(勤)：

1.坚持遵守学校签到签离制度，工作日坚持以校为家，坚守工作岗位。

2.坚决服从学校安排的领导值班带班制度，每周三全天候在校值班。 四.工作业绩(绩)：

1.所教学科成绩位居镇前列。

2.自编《宋老师教你学历史》等资料，深受学生好评。 3.圆满完成上级分配中招期望值。

4.学校教学方面获得上级教育行政主管部门表彰。

五.廉洁从教方面(廉)：

1.无违规从事有偿家教及办班活动。 2.从未接受学生及家长礼品及宴请。

总之，干好本职工作，无愧人民教师。明年再接再厉，争取更佳成绩。

202\_年元月30日

第5篇：村干部考核个人总结与村干部终工作总结

村干部年度考核个人总结与村干部年终工作总结汇编

村干部年度考核个人总结

篇1

本人于xx年8月任下荫营大学生村干部以来，始终坚持认认真真学习，踏踏实实干事，清清白白为人，在上级领导和班子成员的关心、支持、帮助下，我认真履行职责，坚持原则，依法行政，无私奉献，完成了各项工作任务。现从德、能、勤、绩、廉五个方面作如下总结：

一、加强理论知识学习，不断增强政治理论水平和思想道德素质 理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。近年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。几年来，我积极参加市、区、镇举办的各类知识培训、法律培训，较为系统地学习了\*\*\*理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观，并身体力行科学发展观重要思想，激发自己的政治责任感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标奋进。在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，全心全意为人民服务，始终以一个共产党员的标准严格要求自己，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自己，使自己真正树立科学的发展观、正确的政绩观和牢固的群众观，为我村的发展尽职尽责。

二、注重求真务实，不断提高自身的工作能力

自己在目前的工作岗位虽仅仅工作4个月，但经过不断学习、不断积累，具备了比较丰富的工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在日常的各项工作过程中，没出现过错。在基层工作期间，我做到思想，讲到做到，处理突发案件迅速，善于发现问题，并圆满完成各项目标任务。

三、敬业爱岗，勤奋工作，不断取得新进展

勤勉敬业是对一名干部的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在村支两委班子的带领下，大家全力以赴，认真遵守本村制定的各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务村民，保证了全村工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象，始终坚守在自己的工作岗位上，我始终认为，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我必须以勤奋的理念去实现人生的价值，促进全村各项事业的腾飞，

四、尽职尽责，扎实工作，不断取得新成效

无论在何地工作，我都本着对事业高度负责的态度，坚持任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，各项工作均圆满完成。```````````````````````````````` 在\*\*工作期间，其主要体会：………….

五、不断改进作风，无私奉献，注重廉洁自律

时时处处从严要求自己。在本职工作岗位上，能维护大局，注重团结，以诚待人。平时工作中任劳任怨，扎实细致，严格执法敢碰硬，自觉抵制不法分子的阻挠。在任职期间，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，从思想上、政治上时刻与党中央及各级党组织保持高度一致。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。通过加强自身的建设，进一步坚定了全心全意为人民服务的宗旨观念，把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到立党为公，执政为民，自觉抑制不正之风和\*现象的侵蚀，养成奉公守法，以清廉为荣的作风，做到拒腐蚀永不沾。

当然，工作中也有一些不足和问题。诸如学习欠深入，知识不够全面;有时工作标准不够高，要求不够严，只求过得去，不求过得硬，缺乏敢做敢为的创新意识。等等。这些问题和不足，我决心在今后的工作中认真克服，努力改进。

篇2

时光荏苒，来到城关镇\*\*村任职大学生村干部已经两年。这两年来，有喜悦，也有辛酸。两年的工作经历使我懂得了许多。现将我xx年的工作、思想情况向组织汇报，并将认识到的不足之处及以后的工作打算向组织汇报，望批评指正。

一、工作情况

\*\*村位于\*\*县城西南1公里处，总人口1165人，耕地906亩，村“两委”成员7名，党员36名。xx年全村农业总产值110万元，工业总产值15.7亿元，农民人均纯收入5360元。xx年\*\*村党支部被省委组织部评为省“五好”村党支部，连年被市委评为全市“百强”村、

“五好”村党支部等，xx年，被省委、省政府评为“精神文明建设工作先进村”，被市委、市政府评为“十佳新农村建设示范村”、“生态文明建设示范村”等。xx年，\*\*村党支部被评为河南省“五个好党支部”、濮阳市“五好党支部”，濮阳市“生态文明村”。xx年以来，\*\*村荣获各类荣誉称号50多项。

一年来，在村“两委”班子的积极配合下，我很好的完成了组织上交给我的各项任务。

(一)自今年我县发现 (三)认真做好人口普查工作。今年是全国 经过两年的学习磨练，各项能力都有了显著提升，但仍有些欠缺：社会经验仍显不足，业务水平稍显稚嫩，工作方式不够成熟，工作状态不够连贯，对事务的处理不够细致。

四、今后打算

一年的工作经历，使我认识到了自己的不足。在今后的工作中，我要重点做好以下几点：

(一)加强学习。学习党在农村的各项政策，提高理论水平。学习市场经济条件下如何更好的发展农村经济，提高自己的致富能力和带领群众致富的能力。

(二)加强磨练。\*\*村作为重点村，各项事务繁杂，锻炼机会难得。今后的工作中，我会多向同事学习，多向领导请益，认真工作，认真总结，在实践中总结，在总结中提高，在提高中升华。

农村工作对党和国家的重要性不言而喻，农村的稳定和发展，关系着我党和我国的长治久安。农业产业化，农村社区化，农民知识化，是我们当前新农村建设的重要任务。作为濮阳市

村干部年终工作总结

当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要我们来对前段时期所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，以便于更好的做好下一步工作。

驻村以来，在村“两委”班子的密切配合和共同努力下，我有了很多的学习和成长，主要做了以下工作：关爱特困群众，加强我村基础设施建设，积极发展我村旅游资源，推进社会主义新农村发展等各项工作。

一、提高认识，明确定位，全心投入新的工作干部下基层驻农村的工作部署，是新时期进一步推进固本强基工作;是保持共产党员先进性教育暨“理想、责任、能力、形象”教育，是进一步密切党和群众的血肉关系的重要举措。作为驻村干部，我认真领会相关文件精神，认清自身职责，迅速转变角色，全心投入到新的工作中。

二、虚心学习，深入摸查，为全面铺开驻村工作打好基础担任村干部是一个全新的工作，为了能够顺利开展新的工作，力争出成效，我虚心地向村干部请教，找出开展新工作的重点与难点。村干部可以说是我最好的教师。我主动向他们请教，他们或教我农村领导的艺术，或教我农村工作的办法，使我受益非浅，大大地增强了我做好新工作的信心。向基层领导、干部请教。镇、村两级领导长期从事基层工作，对农村的最新情况比较了解，有非常丰富的农村工作经验，是学习从事新时期农村工作的最好宝库。走上新的工作岗位后，我们充分抓住各种机会，虚心向镇、村干部请教，进一步充实开展农村工作的办法。向村民请教。群众是真正的英雄。要做好农村工作，我认为

深入了解农民的想法是不可缺少的环节。驻村以后，我了解他们对村“两委”干部及村内各项事务的意见、建议等，并结合自身实际进行对照检查，查找差距，努力提高从事农村工作的水平。

向村“两委”干部了解。村“两委”干部是农村工作的最直接参与及管理者，对本村的各项事务比较熟悉。驻村后，我们与村“两委”干部逐一交谈，对本村的基本情况有了初步的了解。

向村民了解。群众的眼睛是雪亮的。对本村的具体情况，村民最有发言权。驻村后，我抓紧时间走门串户，在村民中展开广泛深入的访谈，对村情民情有了进一步的了解。学习了解村规民约。提高党的执政能力的一个重要因素是依法行政，开展农村工作，除了需要了解国家的相关法规之外，还必须了解村规民约。驻村后，我查找出该村的村规民约，认真学习，为以后处理农村事务打好了基础。

经过一段时间的摸查，我对山寨村的村情民情有了较为深入的了解，也有了初步的工作思路。经过认真的分析，并在与村“两委”干部充分讨论的基础上，我制订驻村工作方案。

三、真抓实干，大胆创新，努力提高工作成效以保持先进性教育活动促进农村基层组织建设。按照县、镇先进办的统一布署，积极开展保持共产党员先进性教育活动，结合农村党员实际，了解我村党组织生活开展情况，积极发挥党员先进性，了解村里困难群众基本情况，开展帮扶活动，联合团县委、中铁十八局、社会爱心团体阳光志愿者协会及社会爱心人士，开展送文艺下乡演出、关爱困难家庭、支助贫困小学生活动，得到了村民及上级领导的一至好评。

了解我村可持续发展产业，现主要农业产品有：玉米、生姜、小麦，畜牧业有：猪、牛、羊，现村里有一容洞“奇秀洞”，此洞为子

母洞，洞内景观奇特，保护完整，现经过村民初步开发，为更好宣传推广，去年年初在我和村委组织支持下，隆重开展了首届大型旅游文化节，吸引了上万观众，为我村的各项发展奠定了基础。

驻村工作就是想尽一切办法为老百姓办实事，在得知驻村工作经费下来后，我们经过讨论决定修路，为我村修建入村的170余米的主干路，将仅有的工作经费全部用于道路建设，由于资金不足，我当下决定倡议捐款，自己和爱人主动带头捐了2100元，现时带动全体村干及村民捐款近两万元，同时发动老百姓投工投劳，节约开支勇渡难关，成功将道路完善，为村民解决了交通上的一大困难。

在驻村的时间，让我受益匪浅，不仅丰富了基层工作经验，也学习了协调开展群众工作的方法，增强了把握全局工作的能力。我将以满腔热情，脚踏实地地干好以后的工作，使驻村任职工作多出实效，让村民开心让社会满意，同时也让我的人生更加精彩。

第6篇：驻村干部考核工作总结

202\_年度桃林乡 驻村干部考核工作总结

按照省委党建办、省委组织部《关于做好202\_年同步小康驻村工作总结考核的通知》(黔党建办发„202\_‟9号)文件要求，根据《习水县驻村干部考核评价实施细则》规定，结合我乡实际情况，我乡对202\_年度驻村干部工作开展情况进行了测评考核，现将开展测评考核工作总结如下：

一、召开考核测评工作会议

1月5日，我乡召开驻村干部测评会议。乡组织委员何叶传达了县党建办文件要求，对参会人员提出了 “实事求是、严格考核”的要求。各驻村干部就一年来在村开展工作情况向参会的乡班子成员、村干部、群众、“两代表一委员”作了简要汇报，针对解决困难问题、协调项目、办实事好事、排查化解矛盾纠纷、慰问困难群众等问题一一作出了解答，接受参会人员的监督和考核。参会人员在认真听取了驻村干部的汇报、工作测评表后对各驻村干部进行了测评考核。

二、测评考核结果

本次测评考核在乡人大的监督下进行，共有50余人员参会，各参会人员通过对驻村干部一年来进村驻点到位情况、工作态度、办理好事情况、办理实事情况进行考核打分，结果显示大家对到本乡驻村干部一年来所作出的成绩都表示很满意，均分都在84分以上。

三、驻村开展工作情况

通过本次测评，使我们广大村干部和群众了解了驻村干部对新农村建设起到的重要作用，乡班子成员、村干部、群众、“两代表一委员”肯定了驻村干部的成绩。通过干部工作督查记录，了解到本乡驻村干部在村开展工作均达28天，都制定有帮扶计划、走访群众、协调解决群众大量资金问题，慰问困难群众40人，帮助群众化解过土地权属纠纷、林地纠纷等45起矛盾纠纷问题，协调解决有村委会基础设施建设、人畜饮水工程、通组公路、渡桥、村委音响设备、道路硬化等实际问题，帮助村支谋创富思路、出致富点子，落实各项强农富农惠民惠农等政策。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！