# 提升村干部执行力 工作总结（精选5篇）

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-03-04

*小编为大家整理了提升村干部执行力 工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上...*

小编为大家整理了提升村干部执行力 工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

提升村干部执行力 工作总结(精选5篇)由整理。

第1篇：执行力提升工作总结

马寨镇卫生院执行力提升工作总结

根据《关于二七区202\_年推进执行力提升计划有关要求的通知》文件精神，我院高度重视，大力宣传，广泛动员，精心组织，周密安排，狠抓落实，积极稳妥开展专项活动，取得良好效果。现将工作总结如下：

一、高度重视，快速启动

收文后，我院研读文件内容，准确把握文件精神，深刻领会活动意义，高度重视，迅速反应，快速启动，推动活动开展。

一是成立领导小组。及时成立“马寨镇卫生院执行力提升年活动领导小组”，由院长担任组长，其他班子成员为副组长，科室负责人为成员，负责活动的组织、协调、督导、检查和考核工作。

二是精心制定方案。根据上级要求，结合医院工作实际，精心制定活动《实施方案》。《方案》明确了活动的总体要求、目标任务、组织领导、工作步骤、工作要求等内容，并进一步细化活动目标，明确相关措施。

三是召开动员会议。及时召开“执行力提升年”活动动员大会，对干部职工进行思想发动，提高对活动重要性的认识，及时把思想统一到区委、区政府对“执行力提升年”的安排部署上来，增强做好工作的自觉性和主动性。动员大

会由院长宋国斌主持，会议全面宣读了医院《实施方案》，院长从高度重视、切实增强进一步提高执行力的紧迫感，把握重点、明确进一步提高执行力的主要内容，精心组织、确保医院进一步提高执行力三个方面进行会议动员。

四是广泛动员宣传。积极营造“执行力提升年”活动开展的良好氛围，组织开展讨论，撰写心得体会，开展公开承诺活动，组织领导干部访谈，提高干部职工落实各项工作的积极性。

五是认真组织学习。召开职工大会，集体学相关会议精神，印发自学内容，使广大干部进一步认清发展形势、理清发展思路、明确目标任务，以足够的知识能力储备和开拓创新的精神提升执行力，以强烈的事业心和使命感落实区委、区政府和区局的工作部署。

六是扎实深入讨论。集体学习结束，组织干部职工从自身实际和工作岗位出发，围绕“十二方面内容”开展讨论。七是认真履行承诺。对照承诺内容，狠抓各项工作措施的落实，认真开展“回头看”工作，确保承诺事项逐步兑现。

二、对照目标、寻找差距

一是广泛征求意见。从贯彻落实区委、区政府重要决策部署，执行态度方面，执行能力建设方面等11个方面听取上级部门和服务部门的评价，就存在的突出问题进行了专

项意见征求。

二是认真查找问题。围绕执行政策、落实工作、必达目标，组织干部职工针对“愿不愿执行”、“会不会执行”、“执行快不快”、“效果好不好”四个方面开展对照检查。通过对照检查，来发现问题，并解决问题。

三是建立整改措施。根据自查和征求意见中反映出来的问题，按照“立说立行”的原则，及时召开专题整改工作会，通报意见征求情况，深刻剖析存在原因，制定切实可行的整改措施，明确整改责任，强力推进整改工作落实。

三、下一步工作打算

1、提高认识，进一步夯实思想基础。紧密结合实际，增强作风纪律教育培训的针对性、灵活性、实效性，把自律与他律、教育与管理有机结合，确保工作作风建设每推进一步，干部职工的道德素质、规范意识、能力水平也随之跟进一步。

2、完善机制，进一步实现长效管理。坚持以“完善制度、规范程序、严格监管”为工作重点，不断健全严格自律的内部控制机制、有效的内部管理监督机制，继续探索用制度管事、管人、管权的良性机制，并通过严格的绩效考核，持续促进机关作风建设工作再登新台阶。

3、明确任务，进一步把握工作重点。转化应用“执行力提升”活动成果，“提高服务患者能力，确保医疗技术上

水平;提高科学发展能力，确保队伍建设上水平”，用实际行动为为医院健康发展作出应有的贡献。

二七区马寨镇卫生院

202\_年12月3日

第2篇：提升执行力

提升执行力(岗位比生命重要)

夜间值班，闲暇之余，偶尔看到多年前的一本书，原美国前海军陆战队指挥官凯普写的《没有任何借口2》又名《提升执行力 》，今天读来与前几年阅读时体会大有不同。你要对谁负责?长久以来，所有从老板那里获得工作机会的人都会存有这样的想法：他们认为这个工作是垂手可得到，他们不去思考老板为什么雇佣了他们而不是别人?他们认为是因为有了他们的存在才有了这个工作，才是公司的业务蒸蒸日上，如果他们消极怠工，公司的业务就会停滞不前。

这是一个严峻的长久以来被人忽视的问题，这种行动上的迟缓，思想上的愚钝和道德上的不负责任，导致大量的工作资源被浪费掉。那些认为工作的获得轻而易举而且浑浑噩噩，好吃懒做，投机取巧的人，他们不会反思自己获得一个岗位和老板的真正关系，这就是造成他们偷懒，松懈，不负责任的根源。事实是;这个岗位是为工作儿设定的，不是为你而设定的。如果你不能胜任这个工作，你就得走人。这就是生物界优胜劣汰的规则

那些已经获得工作机会的人，他们应该干感谢这一机会的提供者。应为工作如同战斗一样，如果你不能消灭敌人，你就不会再有机会去消灭敌人——要么被撤换，要么被敌人消灭掉。如果你到现在还被雇佣，这起码表明，到目前为止，在胜任这个工作岗位的问题上，你是合格的。

当你获得一份工作的机会，你要为你的老板负责。因为是他让你拥有了这个机会。如果你想让这个机会保持住或升到更高的位置，你就必须对自己负责。你只有对自己负责，才不会每天浑浑噩噩的混日子，才不会拿多少薪水干多少活。你只有对自己负责，才会想到工作不是不劳而获不是天上掉馅饼。你不仅要完成成这个工作还要学会更好更快的完成工作英国大都会总裁谢巴尔德在位时有一句名言“要么奉献，要么滚蛋”。他强调“在其位，谋其政，不要找任何借口说自己不能够，办不到。”他要求他的下属在他面前不能因为干不好工作而找理由推卸责任。

美国总统林肯出身贫寒，有人问他为什么能当上总统，林肯说“每获得一次工作机会，我都会怀着感恩的心情加倍去工作，我能干好我干过的每一个职位，所以我也能干好总统这个职位。

那些不懂的感激，也不知道珍惜的人，他们永远不会明白一个工作岗位的意义，永远只会把工作看作是一种负担而不是一种快乐。

从今天起，让我没再次提升我们的执行力

银行管理处石家庄。

第3篇：提升执行力

提升执行力，杜绝推卸责任!

部门和人的内在责任感、外在执行力终归要靠建立健全相关制度和流程来约束和激励。

部门和人的内在责任感、外在执行力终归要靠建立健全相关制度和流程来约束和激励。

在企业的发展过程中，无论是企业内部还是在企业之间，遇到问题的时候，员工和员工之间、上级和员工之间、部门和部门之间，经常会出现推卸责任 的现象。该办的不办，推给别人;遇到问题无原则的争论纠缠，各部门之间谁唱谁的歌，谁念谁的经，谁吆喝谁的买卖，谁强调谁的重要。我们形象的用“踢皮球”来比喻。无论其原因是企业本身制度的不规范，还是员工本身的问题，出现这样的情况既影响工作效率，又破坏了员工之间的和睦。

一、推卸责任为何频频出现?

1、岗位职责划分不清，责任不明

各岗位的工作职责缺乏梳理，导致岗位职责不明确，各岗位就没有详细的工作内容、工作说明和规范，员工们的职责几乎是凭借他们自己的理解和仅有的自觉性来履行的。岗位的权责利不清晰，造成各部门、各岗位经常以不知道或不明确自己的工作为由，出现人浮于事、纠缠扯皮现象。

A公司厂区有个垃圾投放处，物流、设备包装等产生的垃圾都统一放置。最近仓库的人员反映，垃圾太多了已经放不下了。企管部一调查才发现，垃圾定期由市政的垃圾车统一运走，频次和以前一样每周两到三次，最近产生的垃圾也没有因为产量或者其他原因突增，为什么就突然放不下了呢?

调查后才发现，以前是因为仓库内勤看到放不下了就分类整理一下，后来这个人调到行政部了，这项工作又没有明确是由哪个岗位来做，就出现了没人管的情况。出现问题了，就“众说风云”，有人说人调走了工作也得跟着走啊。所以从整个公司来看，员工、岗位的责权划分不到位、不清晰，出了问题，就会互相推卸，有了好事，却争相邀功。因此还会造成公司的士气低落，效率低下。

2、沟通、协作不顺畅

企业的经营活动往往需要经过多个部门、环节的处理。虽然企业有整体上的目标，企业专业化的分工划分到各个部门时，会因不同的侧重而致使目标的差异性。这时如果公司内部缺乏沟通平台，各部门之间的沟通大部分是临时性的、个人性的，而不是一种有规律的集体的行为，故而沟通的内容得不到重视，成为无效沟通。尤其是当出现问题的时候，不主动寻求沟通，孤军奋战，就会使各部门的配合与衔接脱节，往往容易出现扯皮。

A企业的员工习惯了非正式的沟通，订单交期分解完毕，技术部发现无法按期交付图纸，电话口头通知计划物控部。月底绩效考评的时候，考核技术部“订单未按时交付次数”是两次，技术部长不愿意了，“我都提前说了完不成了，怎么还扣绩效呢?”计划物控部这才想起来这回事，原来当时挂了电话有其他的工作，一忙起来就把接了电话的事忘了。再说技术部，完不成可以沟通，为什么不书面通知，并附上能够交付的时间呢?所以，使用什么方式方法让沟通有效，才是最重要的。

3、制度缺失，流程不规范，不执行

制度和流程只是作为行为准则。规范制度、流程是一方面，如何让制度流程真正执行起来才是最主要的问题。首先管理制度的制定要做到尽量全面、合理，好的管理制度还要保证不同员工在利益诉求上的公平、公正，让员工真正认同，才能达到行为上的协同。其次，明确每一环节的具体执行者，将任务具体分解到人，明确每人的职责，制定执行的标准。

A企业的没有采购流程，仓库、车间都可以直接向采购部提报物料需求计划，造成了采购没有计划性，而且物料重复采购、需求提报不及时的现象时有发生。造成部分物料库存过多，占压大量资金，而部分物料又经常欠件，库存结构非常不合理。但是这又是谁的责任呢?由于多头提报需求，任务分解不具体不明确，造成了无法进行问责。

4、多重领导，越级管理

多重领导，越级管理也是造成推诿扯皮的原因之一。越级管理对员工来说，不知道该听谁的，不知道该怎么执行先执行什么，工作缺乏计划性，出了问题就造成责任的推卸，过分的依赖领导。对他的直接上级的积极性也造成了很大的挫伤。

A公司的经过架构调整，采购部由总经理负责调整至生产部由生产副总负责，但是总经理还是喜欢直接安排采购部部长工作。长期以来，生产副总总感觉插手不了采购部的工作，但是一到欠件问题的讨论上，总经理总是追究生产副总的责任，但生产副总感觉很委屈，自己管不了工作还得承担责任，推诿的现象自然而言就发生了。

5、企业文化：处理外部问题的导向性

市场导向还是问责导向，当市场、质量出现问题，先处理问题还是先内部问责?

A公司业务员反映，与竞争对手最大的区别就在于，别的公司出现质量问题的时候，是先以市场为导向，以处理客户要求问原则，快速退换货或理赔，但是到了自己公司这里，就先内部问责，内部先调查是哪个环节哪个部门的责任，再处理外部客户问题。业务员对此有微词不说，同时引起了客户的强烈不满，甚至有的客户为此终止了合作。

二、如何根治推卸责任?

明责是基础。明责，其实质就是明晰责权清单，从源头避免“多头管理”。对需要多个部门共同解决的工作，要明确牵头总抓部门和人员，避免“画地为牢”“各自为阵”。每个人、每个部门都要主动把握时间节点，主动做好自己的工作，主动配合别人做好工作。

问责最关键。推诿扯皮之所以频频出现，很多时候是“不做事就可保证不出事”“无过就是功”在作祟。对此，必须发挥稽核人员的作用，严格落实问责制度，保证每项工作每项任务都能按时间节点、按要求，保证保质的完成。

立制是终归。没有规矩，不成方圆。但事实上，即使职责再明确再具体，许许多多工作因人的素质、品质和能力不同，结果仍然会千差万别。部门和人的内在责任感、外在执行力终归要靠建立健全相关制度和流程来约束和激励。

文化是驱动力。市场导向型的企业文化能使整个企业保持一种“客户第一”的理解及行为态度。企业的生命力在于市场, 只有受到市场认可的企业, 创造出符合或者领导市场趋势的产品，才有可能发展壮大。这种对于市场的敏锐感觉，应该成为整个企业中所有员工的一种普遍价值观并反映到日常工作中。

所以，企业战略的制订必须以市场为导向，企业内外部制度、流程管理也必须建立在关注为客户提供价值的基础之上，企业员工主动将市场导向作为工作的基本指导原则之一。由此 “客户第一”必须成为了市场导向型企业文化的核心。

在以上的基础上，企业内部推行问责制，增强稽核，提升执行力，在根本上杜绝推诿扯皮现象的发生。

第4篇：提升执行力

从1983年颁布烟草专卖条例算起，至今我们执行烟草专卖制度已经近30年了，但制假、贩假仍然屡禁不止，除了因为制假、贩假可获取暴利之外，也应该与我们执行烟草专卖的执行力需要进一步提升有一定关系。

通过学习《烟草专卖法》，我们知道，“实行烟草专卖管理，是为了有计划地组织烟草专卖品的生产和经营，提高烟草制品质量，维护消费者利益，保证国家财政收入”。那么，在当前国际金融危机不断加剧的经济环境下，如何抓好烟草的专卖管理，使烟草业在法律法规规定的范围内不断地焕发出新的生机与新的活力，为国家增加财务收入，提升企业获利水平，为企业参与更大的竞争创造条件，是一个十分重要的现实课题。

为了不断提升“烟草专卖”的执行力，笔者以为，关键要做好以下几个方面的工作。

一、落实好“烟草专卖”，必须要深化对于“烟草专卖”工作的重要性的认识。一段时期以来，由于种种原因，曾经有人产生了“还要不要执行烟草专卖”、“怎样坚持烟草专卖”等疑问。以此，我们必须要深扎烟草专卖的思想根基，坚持烟草专卖的正确方向。

首先要多学习，做《烟草专卖法》和《烟草专卖条例》的“明白人”。要做《烟草专卖法》和《烟草专卖条例》的明白人，必须要多学、多看、多用，做到以学促用，以用促学。具体来说，可以在上级举办培训班时集中学、可以在本单位本部门进行业务培训时共同学，可以在工作当中对遇到不明白的关键性问题重点学。同时，还要不断建立和健全企业、单位、部门的学习制度，明确落实这些制度的程序、方法等，做到一项一项地搞清楚、弄明白，做到“心中有数、未做先知”。此外，我们还要通过深入学习，做到举一反三。

二是要常反思，做落实《烟草专卖法》和《烟草专卖条例》的“明理人”。增强和落实“烟草专卖”制度和法规的自觉性和坚定性，必须与我国的烟草专卖工作的历史和烟草业在我国财政收入当中所占的重要地位相联系，与本地区、本单位烟草工作的现状相联系，与当前和今后一个时期烟草工作的现状相联系。“常反思”，就是要不断深入总结和分析正的方面和反的方面不同的经验和教训，明确坚持“烟草专卖制度”是我们不断取得新的胜利，是从一个胜利走向另一个胜利的重要法宝之一，是我们烟草业取得进步和发展，提高进行国内竞争和国际竞争的重要保证。“烟草专卖”坚持得好，抓得好，抓得实，就会对烟草工作产生很强的推动和促进作用;相反，就可能会给这项工作带来影响和制约，从而在“烟草专卖”上实现“要我落实”为“我要落实”的转变。

三是要抓协调，做落实《烟草专卖法》和《烟草专卖条例》的“明路人”。从整个烟草行业来看，落实“烟草专卖”的执行力效果不一。但是，应该说，执行力不佳的地区一般都与思维方式上的欠缺有一定关系。比如，极少数地区由于经济方面的原因，认为发展经济是首要任务，其他方面的工作都应该让位，在一定程度上把抓当地经济建设与执行“烟草专

卖”割裂开来，甚至于矛盾起来。从地方上看，有的地区存在着相安无事、得过且过的想法;从当地的烟草部门来说，也在一定程度上存在着对“烟草专卖”工作摆位不正、有畏难情绪等现象。为此，必须要牢固树立起坚持“烟草专卖”与经济建设协调发展，坚持“烟草专卖”就是加快当地经济建设发展的思想，要通过坚持“烟草专卖”中闯出促进当地经济发展的新局面。

二、落实好“烟草专卖”，必须要正确协调好与地方党委、政府的领导关系。

根据《烟草专卖法》的第四条规定，“国务院烟草专卖行政主管部门主管全国烟草专卖工作。省、自治区、直辖市烟草专卖行政主管部门主管本辖区的烟草专卖工作，受国务院烟草专卖行政主管部门和省、自治区、直辖市人民政府的双重领导，以国务院烟草专卖行政主管部门的领导为主。”因此，烟草专卖工作在实际工作当中，更应该正确处理好与上级，与地方党委、政府之间的领导关系，发挥好法律所规定的功能。

要做到这一点，就必须要练好“三种功夫”。

一是要练好站功，即要切实摆正自身的位置。由于身受国务院烟草专卖行政主管部门和省、自治区、直辖市人民政府的双重领导，谁大谁小、谁主谁次之争，的确在一定程度上存在着。有的认为烟草专卖部门是以国务院烟草专卖行政主管部门的领导为主，接受地方政府的领导是够感情，是给面子;有的则认为既然身在地方，吃的是地方饭，抓“烟草专卖”就要靠地方，上级主管部门是“远水难解近渴”，不听不行，听听也行。实践证明，这几种想法都是不正确、不完善的。为此，必须要坚持“双重领导同样重要，求大同、存小异”的工作思路，切实摆正自己的位置，做到不偏颇，不倾向，注意在实际工作当中学会两套本领，演好两种角色，力争在双重领导下实现优势互补。

二是练好讲功，即多向地方政府和上级汇报。不论什么工作，光说不做不行，光做不说也不行;同样，做得不到位不行，说得不到位也不行。因此，要提升“烟草专卖”的执行力，必须要练好讲功。把该讲的讲清楚，把该汇报的汇报明白，汇报到位。要根据不同时期“烟草专卖”工作的意义、内容和一定时期的标准向地方领导讲清楚、讲明白，讲到位，争取得到他们的认同、支持和认可，实践证明，这样往往能够收到事半功倍的良好效果。以正在进行和将要进行的跨地区行业重组为例，势必会面临着许多的新情况、新问题、新矛盾，在这种情况和形势下，练好讲功，其重要性和必要性更加不容忽视，不容低估。因此，要充分利用上级领导检查、指导、调研工作为契机，多向上级领导、当地领导汇报情况、介绍情况，确保“烟草专卖”工作获得当地党委和政府最大限度的支持和帮助。

三是练好硬功，即要靠自身的作为赢得支持。俗话说：“有为才有位，有位更应有为”，这句话对于我们做好“烟草专卖”工作同样适用。这就要求我们在实际工作当中，用自身过硬的作为赢得各个方面全方位的支持。《烟草专卖法》第十九条规定，“禁止在广播电台、电视台、报刊播放、刊登烟草制品广告”，但是，这并不意味着我们要游离于所有的社会活

动之外。为此，我们要审时度势，根据当地需要，结合自身工作目标，可以采取助学、助农、助商、献爱心等实际行动.近期，部分市局针对当地出现的旱情，发挥优势为当地农发抗旱保苗就是一个很好的例子。通过这些实际行动，既可以扩大企业影响，又可宣传国家法律法规，还能为当地党委、政府解决一定的实际困难。实践证明，只要我们有所作为，一定会在我们的工作当中赢得地方党委和政府的信任和支持。要做到这一点，就要在平时的时间里面多看、多想、多动脑，才能够达到事半功倍的效果。

三、落实好“烟草专卖”，必须要不断提升烟草专卖人员的工作能力。

工作能力不是与生俱来的，是在不断的工作当中总结和锻炼出来、培养出来的。

一是在职要尽职。作为烟草专卖人员，不论是承担着什么样的职务，都应该要牢记自己的工作职责。具体来说，就是不但要管理好自己家的“自留地”还要关注着大家的“公益田”，即要了解和掌握当地的风土人情、经济状况、民族特点、风俗习惯，这些都是做好本职工作不可或缺的“营养品”和必须品。要根据掌握的情况，在合适的时候提出自己的合理化建议和意见，从而实现共荣共赢。

二是要把握关键。定期召开工作会议，是为了总结过去的工作，讨论、通报、布置下一个时期的工作。要克服为了开会而开会，开会了就是工作思想，如果是这样，工作只能是在低层次上徘徊。工作会议，不但要把“人、财、物”等项目落实好，还要贯彻好上级工作指示，讨论和确定当地工作计划，制定加强工作措施，确保年度计划得以顺利完成。

三是要诚信做人。诚信做人与诚信工作是相辅相承的。工作作风漂浮，难以取得进步;做人不讲诚信，就很难得到信任和支持。这就要求我们在实际工作当中，牢固树立正确的地位观、利益观和政绩观，对在工作中遇到的困难和问题，要如实向地方党委、政府、向上级反映，要说真话，讲实情，办实事，自觉做有利于地方经济社会发展的明白人、实在人，确保烟草专卖工作在地方党委、政府的支持下不断取得新的发展和进步。

总之，提升烟草专卖的执行力是一项长期的工作，可谓是任重而道远。要切实解决这个问题，需要我们在实际工作当中不断总结好的经验好的做法，更需要我们从法律上、制度上加以完善。

第5篇：执行力提升

抓执行、促提升、全力助推新区建设

空谈误国，实干兴邦，面对去年全球经济危机带来的巨大影响，尚集镇在县委、县政府的带领下，化危为机，迎难而上，成功打赢了保增长、保民生、保稳定的攻坚战，靠的就是务求实效的实干精神，是狠抓落实的执行力度。新的一年，我镇紧紧围绕县委、县政府提出的“围绕一个目标、突出四个重点、强化四个保障，实现跨越发展”的总体工作思路，抓执行，促转变，强化干部作风建设，各项工作取得突出进展。

一、加强领导，周密部署

为强化此次活动的组织保障，我镇专门成立了由党委书记任组长、班子成员任副组长，纪检、组织等部门负责人任成员的“执行力提升年活动”领导组，领导组下设办公室，具体负责活动的贯彻执行和监督工作。同时建立《尚集镇“执行力提升年”活动责任分工表》，将本年度我镇重点工作和项目进行细化分解，落实到每位班子成员，做到人人身上有担子，人人身上有责任。针对重点工作及项目进展情况，每周召开班子会进行通报，在领导干部中树立危机意识，从而激发广大干部干事创业的积极性。针对日常工作中存在的干部作风不实、执行力不强等问题召开专题民主生活会，深刻反思，剖析不足，并根据存在问题制定整改措施。

二、强化措施，狠抓落实

1、私搭乱建得到有效遏制。自全县制止私搭乱建工作开展以来，尚集镇加大工作力度，采取各项举措确保在全镇形成高压态势。通过张贴海报、悬挂横幅，下发宣传单、播放宣传录音等方式，使依法建设观念深入人心;建立私搭乱建日报告制度，指派各村村干部、大学生村官每日绕村巡逻，一旦发现违规建筑及时予以制止，同时详细记录在案，每日巡逻结束后统一上报汇总;镇私搭乱建办公室全天24小时对私搭乱建情况进行不定时督察，随时发现问题随时处理;镇、村两级分别组建夜间巡逻队，配备专用车辆对各村实施夜间巡查;对于私搭乱建者，及时下达整改通知，并指派专人到现场进行说服教育，引导自行拆除，对于劝说无效的，由政府出动人员和车辆对违章建筑进行强制拆除，同时做好对群众的稳控工作，避免发生上访事件。今年以来，我镇先后组织人员3200余人次，车辆480余辆，大型车辆19台，开展集中专项拆除违章建筑行动6次，强力拆除和引导群众自觉拆除违章建筑203处、近4.4万平方米，有力地遏制了私搭乱建行为，保障了新区建设的有序进行。

2、城中村改造稳步推进。群众拆迁安置工作是城中村改造的难点，一旦处理不当就会引发集体矛盾，面对难题，尚集镇机关干部迎难而上，发扬邳州 “一天当做两天干，黑天当做白天干，雨天当做晴天干” “只为成功想办法，不为落后找理由”的实干精神，挨家挨户动员群众，深入了解群众诉求，千方百计做好群众安置工作。截止目前，投资1.2亿元的武店新家园4栋居民住宅楼已经交工，12栋主体完工，并有部分群众开始入住;投资4100万元的邓庄村整村改造项目社区综合楼已经交工，5栋居民住宅楼主体完工;投资1100万元的大徐村整村改造项目2栋住宅楼正在建设;镇区改造项目小区内施工道路完成贯通，两栋住宅楼完成地基处理;魏庄村改造项目正在实施。

3、重点项目建设进展顺利。抢抓当前中央调结构、扩内需的有利时机，立足于早，立足于抢，立足于争，为加快项目建设投产争分夺秒。中原电气谷许继风力发电、帝豪专线等重点项目，仅征地任务就有1500多亩，面对艰巨挑战，我镇领导干部把这些工作当成是推动执行力提升的“大练兵”，克服困难、迎难而上，利用晚上村民较为集中的黄金时间，加班加点开展工作，走家串户做群众思想工作，帮助他们算“细帐”，工作到深夜是家常便饭，通过广大干群的共同努力，目前，中原电气谷许继风力发电、帝豪专线等重点项目拆迁、征地任务已全部完成。

三、立足长远，重在持续

针对202\_年工作，我镇将继续将执行力提升作为提高政府效能、优化我镇投资发展环境的有力助推，一以贯之的坚持下去，具体到工作中，主要有以下几方面：

一是加快项目向园区集中。202\_年向园区引进两个以上投资5000万元以上的项目;按照重点项目抓落地，落地项目抓投产的要求，加快续建项目建设进度。

二是加快村庄改造步伐。在实现武店成功搬迁的基础上，推进邓庄整村搬迁步伐，并稳妥推动大徐、镇区(东、西街)和位庄改造工作;协调中原电气谷启动大辛和庞庄2个村庄的改造工作。同时，建立制止私搭乱建长效机制，保持我镇制止私搭乱建的良好势头。

三是加快生态建设步伐。依法流转土地，引进业主经营，完成高速公路和石武高铁之间带状区域内2300亩生态建设任务。

四是优化发展环境。以开展第三批学习实践科学发展观活动为契机，借助“学习杨水才精神，争做杨水才式好干部”活动，弘扬推进区八种精神，转变干部作风，提升干部执行力，为项目建设、全民创业和新城区内各重点工程建设创造宽松环境，提供优质服务。

尚集镇党委

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！