# 安全生产管理工作总结

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-05-05

*总结一：>安全生产管理工作总结202\_年公司在“学习、创新、团结、负责”的企业精神鞭策下，坚持“安全不忘、巨能兴旺”的安全理念，视安全生产为一切工作的重中之重，建立了行之有效的安全管理网，切实把安全工作落到实处，确保安全、稳定、连续供气。从...*

总结一：>安全生产管理工作总结

202\_年公司在“学习、创新、团结、负责”的企业精神鞭策下，坚持“安全不忘、巨能兴旺”的安全理念，视安全生产为一切工作的重中之重，建立了行之有效的安全管理网，切实把安全工作落到实处，确保安全、稳定、连续供气。从公司建立以来，克服重重困难，通过不断学习、总结和提高，使我们的安全生产管理工作逐步摸索出一套系统、完善、科学、规范的管理模式，公司投入运行以来，每年都以较快的速度发展，没有发生重大安全责任事故。下面把我们在安全生产管理工作中的基本情况向与会领导作汇报。

一、加强防范措施，提高安全保障。

在加强安全生产管理工作中，我们始终坚持“预防为主”的方针，采取相应措施，充分发挥安全管理网络的作用，以各站点兼职安全员为重点的紧急事故处理通道，遇到紧急情况，抢修人员和兼职安全员同时赶往事发地点，这样既赢得了宝贵时间，又保证了抢修力量。同时，我们还针对重点部位、大型节假日，制定了详细的抢险预案，做到有备无患。并每年请专业人员进行消防知识培训，举行消防演练，提高广大职工的防范意识，增强救护能力。

二、树立法制观念，提高安全管理意识。

大家都知道，搞好安全工作，是企业经营、发展的一个前提保障。特别是我们燃气行业，产品易燃、易爆，安全生产问题更为突出，安全管理工作显得更为重要。党中央、国务院历来高度重视安全生产管理工作，改革开放以来，在总结我国安全生产经验教训的基础上，党中央明确提出并坚持了：“安全第一、预防为主”的方针，以\*\*\*为核心的第三代中央领导集体对安全生产做过一系列重要批示，在党的十六大报告中将安全生产作为重要内容写入这份纲领性文献中，并提了新的更高要求。搞好安全生产，首先要向职工负责，向企业负责，向国家负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、\*\*\*的环境。这就要求我们在安全生产管理工作中必须从指导思想和目标上，从工作内容和方式方法上，从管理手段和措施等方面，都应当有一个新思路、新要求和新目标，并切实落实到安全生产管理工作的实践中去，不断改进和加强我们的安全工作。进入新世纪，安全生产管理工作已步入法制轨道。《中华人民共和国安全生产法》，自202\_年11月1日起施行。这是我国安全生产法制建设的重要里程碑。“实施安全生产法，人人事事保安全”这是对安全生产管理工作提出的目标和要求。

因此，我们首先把提高安全生产管理工作的法律意识放在首要位置，在思想上始终保持安全生产警钟长鸣。安全生产管理工作公司主要领导重点抓，分管领导亲自抓，安全管理部门具体抓，层层抓落实。把安全生产管理工作贯穿到每项生产活动中，我们主要采取了以下措施：

一是制定学习、培训计划，坚持把安全培训、学习和职工的思想教育放在首位，分期分批对干部职工进行培训，培训面达90%以上，同时，把安全学习培训和每年开展的安全生产宣传月、百日安全无事故活动紧密的结合起来，使广大职工牢固树立安全生产的法律意识。

二是加强安全管理制度建设，建立一套系统、完善、科学的管理制度是搞好安全生产管理工作的重要保障。几年来，根据公司的特点，不断修订完善各项管理规定按照不同的生产岗位，制定出公司《安全管理手册》和《安全生产考核办法》等规定，并组织广大职工认真学习。由于我们建立了一套规范的管理制度，安全管理按章办事，提高了广大职工遵章守纪的自觉性。

三是抓落实，对公司下达的安全文件精神，首先组织学习并及时传达到班组，做到学习传达落实。每月定期召开安全例会，研究、解决安全生产中存在的问题，通报各班组安全生产情况，做到例会制度落实，对生产岗位实行日常抽查和节假日重点检查相结合，做到监督检查落实。对生产中存在的各类问题隐患做到督促整改落实。

三、增强责任感和紧迫感，安全生产管理工作任重道远。

《安全生产法》的颁发使安全生产管理具有了法律的威慑力，是依法治国精神的体现。愿每个劳动者都遵章守纪，珍惜生命，从我做起。每条规章制度都是金科玉律，要牢记它，遵从它，敬畏它，任何逾越都可能付出血的代价。近年来，随着改革开放的不断深入，各行各业都呈现出良好的发展势头。然而，就在这样的大好形势下，安全事故时有发生，重大责任事故也就成了人们当前一个日益沉重的话题，究其原因主要是相关责任人在工作中有法不依，有章不循，为了取得所谓的“高效益”而漠视安全生产，管理松懈，麻痹大意所造成的。因此，认真贯彻实施《安全生产法》，搞好安全生产管理工作任重道远。认真贯彻十六大精神，以全面实施《安全生产法》为主线，坚持“安全第一，预防为主”的方针，着脚建立安全生产的长效机制，依法强化监察，让“安全第一”的?念深深植根于每个职工的心中，使每个职工都清楚法律赋予自己的安全生产的权利和义务，都学会利用法律赋予的权利来保护自己的人身安全，都有责任履行法律规定的义务来保障安全生产。只有这样，才能人人事事保安全。

总结二：安全生产管理工作总结

一、组织机构建设情况：

为切实做好的安全生产工作，我街道根据实际，明确了工作重点，强化了工作措施，以街道()7号文件《关于调整街道安全生产领导小组成员的通知》的形式，明确了街道安全生产领导小组成员，成立了街道安监办公室，设立了办公室主任，配备了两名专职安全检查人员。按照条块责任分工的原则，将全街道的安全生产工作分为十条七块，政府一把手负总责，各工作区、村主任对本辖区内各企业的安全生产负责，各部门分工负责，密切配合，相互协作，并以街道()8号文件《街道安全生产工作意见和安全生产责任分工》将具体责任落实到每个单位和个人。

二、安全生产责任制落实情况：

为抓好安全生产责任目标落实，建立健全安全生产责任制，我街道主要从以下方面入手：一是健全了全街道安监组织网络。街道政府成立了安监办公室，负责全街道的安全生产监管工作，33个村也相应建立了行政“一把手”任组长的安全生产领导小组，配备了安全管理人员，各企业也配备了安全管理人员;二是层层落实了安全生产目标责任，逐级明确责任分工。街道政府与各村签订了《安全生产目标管理责任书》33份，各村与企业签订《安全生产管理责任书》1126份。

三、安全生产责任保证金收缴情况：

为保证安全生产责任目标的落实，我街道全面实施安全生产责任保证金制度，实行村、街道各级收缴、分级管理，各工作区、村向所辖区域内企业收取1000-3000元的安全生产责任保证金，重点安全单位由街道政府直接收取，街道政府向各工作区、村收取5000-0元的安全生产责任保证金，并以街道()8号文件进行了明确规定。街道政府收缴安全生产责任保证金10万余元，并向区政府交纳安全生产责任保证金3万元。

四、安全生产宣传培训情况：

6月份，全街道开展了以“实施安全生产法，人人事事保安全”的“安全生产宣传月”活动。6月8日，街道政府组织人员在街道驻地设立了安全生产知识宣传站，全面宣传《安全生产法》、《省安监规定》等法律法规及区政府办公室《关于明确安全生产事故瑁报告制度的通知》等安全生产有关知识，悬挂过街帘、宣传标语数十幅，散发《关于明确安全事故报告制度的通知》等安全生产月活动宣传材料2600余份。

同时，按照市、区安监局的有关规定要求，我街道组织全街道内1家砖厂和4家加油站、3家甲醛厂经营人员参加了安全生产资格培训班，进一步增强了各单位经营人员的安全生产意识，提高了企业的安全生产管理水平。

为全面提高锅炉操作人员素质和操作技能，确保锅炉安全运行，10月份，我街道配合区经贸局举办兰山区第一期锅炉操作人员节能技术培训班，共有125名司炉工经培训考核后，取得了操作上岗证。

五、安全生产工作开展情况：

今年来，根据各级安全生产工作会议精神，全街道各级按照责任分工，开展了春、夏、秋、冬季四次拉网式的安全生产大检查活动。重点开展了非煤矿山、道路交通、公共聚集场所消防、锅炉压力容器、危险化学品、爆炸物品和烟花爆竹、建安企业、用电安全、学校安全及食品卫生十个安全专项整治。

根据5月8日全区维护稳定“百日综合整治”活动动员会议精神，我街道组织街道直安全生产责任部门、街道机关干部和各村人员深入到辖区内每个企业，全面开展了安全生产综合整治和夏季安全生产大检查活动，检查了各类企业1126个，锅炉626台，特种设备65台，中小学校10所，食品经营站(点)19处。

6月19日，面对汛期来临之际，我街道组织人员对全街道内供电输电线路和通信线路进行了集中检查整改，针对检查出的不安全隐患，采取相应的措施，督促各责任单位进行整改，确保“三夏”及汛期生产安全。

7月份，根据区政府[]46号文件《关于对全区非煤矿山安全专项整治工作的实施方案》的要求，我街道开展非煤矿山安全生产集中整治，对全街道内1家砖厂和2处采石场进行了专项治理。

在气瓶专项整治中，我街道严厉打击了所辖范围内的无证非法经营的气瓶充装单位(点)，包括外来的无固定场所利用桶、罐、称、车辆等工具倒罐的临时性、流动性站点，对团卜屯液化气站进行了全面的检查治理，在未完全取得合法手续前严禁经营。

为贯彻落实12月15日全国安全生产电视会议的精神，我街道深入开展了冬季安全生产专项整治活动。以街道政府()25号文件《街道秋冬季安全生产(消防)大检查工作实施方案》的形式，制定了详细工作计划，明确了工作措施，对全街道内所有企业开展了一次拉网式的安全大检查。组织各驻村包点干部深入到每个村、每个企业，进行全面检查。现已检查企业151家,检查锅炉138台，叉车34台，整改事故隐患7处，取缔一处非法采石场。

六、生产经营单位安全生产管理和隐患整改情况：

我街道企业数量多，分布广，企业职工流动性大，企业负责人安全管理水平低，给全街道安全生产工作带来了较大困难。历年来，街道政府对安全生产工作常抓不懈，加大宣传教育力度，强化安全生产监督检查，大多数企业负责人安全生产意识有所提高，各项安全工作有专人抓，今年以来，全街道未发生安全事故，安全生产形势明显好转。但仍有各别企业业主无视安全生产法律法规，对存在的事故隐患拒不进行整治，将政府的安监通知和各项工作安排置若罔闻，无证从事非法经营活动，如：金峰加油站、团卜屯液化气站。我街道曾多次对其进行整治，但其拒不整改，不按有关规定办理经营手续，继续从事非法经营活动。街道政府分别于6月24日和9月4日将以上情况报送有关职能部门。

总结三：安全生产管理工作总结

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作,体现“关爱生命，以人为本”的宗旨, 全面做好安全生产工作，认真贯彻“三个代表”重要思想，坚持“安全第一 、预防为主”的基本方针,进一步强化各级领导对安全生产工作的重视,大力推进安全生产各项工作,落实安全生产主体责任,加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要意义，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

（一）、明确安全目标  落实安全责任

我公司高度重视安全生产工作，把安全工作摆到各项工作的首位。每年，我公司把安委会安排为第一个会议，最先研究部署安全生产工作。我公司按照集团公司提出的：“四个杜绝、三个不超、一个确保”的要求，结合我公司的实际情况，明确了我公司全年死亡事故为零；全年重伤不超过2起以上事故为零；重大火灾、爆炸事故为零；一次造成直接经济损失10万元以上事故为零；交通特大事故为零和特大、重大污染事故为零，“六个为零”的安全工作奋斗目标。随后，对内我公司召开了安全生产责任书签字大会，与公司内各分公司、车间、队、项目部、机关科室签订了安全生产责任书，与副科级以上的领导干部签订了安全风险抵押合同书，制定了《公司各单位、项目部副科以上领导实施安全风险抵押金制度的管理规定》，使每位管理者和员工的经济利益与本单位和个人的安全责任直接挂钩。对外我公司同乌石化总厂、股份公司签订的甲乙双方工程施工及安全生产服务合同以来，我们体会到，签订合同很有必要，这是约束我们甲乙双方的一份法律文书，也是对甲乙双方负责任的一份契约。通过这几年的运转，我们甲乙双方都在履行自己的权利和义务，通过合同强化了风险管理的责任和利益，规范了甲乙双方的行为，细化了QOHSE体系标准，为我们在炼化企业施工安全提供了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产情况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和责任制的落实实现。

（二）、做好基础工作  夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在202\_年通过QOHSE体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改进。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题积极整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，通过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，形成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，通过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司通过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实情况进行指导，并每月进行奖评考核，1～10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置（设备）知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作能力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部通过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。1、即查制度建设，规范安全操作；2、查责任制落实，规范管理责任；3、查“三违”行为，规范现场施工；4、查票证管理，规范作业程序；5、查安全人员配备，规范监管机构建设；6、查安全合同，规范主体责任；7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入（？问机动科），1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3％。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等内容。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不文明、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。（具体内容在机动科）

（三）开展反“三违”活动  杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一直是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要内容，通过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实责任 监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪 杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通迅开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论情况，职工讨论心得等内容。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，特别是在施工高峰期每天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大检修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

（四）、安全管理工作的组织保证

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理工作，首先要有一个完善的组织和制定严密的规章制度，同时还要有一个过硬的管理队伍，因此从公司级领导对此就非常重视，首先从制度上批准通过了公司内36个岗位的《岗位安全环境职责》，45个各工种的《各工种安全操作规程》，6个环境管理标准和26个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

（五）、工作中存在的不足

一、今后在安全方面需要强化的几项工作

1．在思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，必须给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即QOHSE管理模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作,持续改进。

2．以人为本抓安全,强调通过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时通过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别能力，按程序办事，按标准验收，按规范干活。

3．进一步落实安全生产责任制,按职责落实各项规章制度。

4．加强安全监督检查力度，提高安监员素质，配备资源，投入资金，逐步完善和优化安全环保设施，改善生产一线的作业环境。总结一：>党的群众路线学习总结

开展以为民、务实、清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，是党的十八大作出的一项重大部署，是保持党的先进性和纯洁性，巩固党的执政基础和执政地位，实现中华民族伟大复兴中国梦的迫切需要。通过对群众路线教育实践活动精神的认真学习，我感触颇深。人民群众是历史的创造者，是社会物质文明和精神文明的缔造者。只有党同人民保持血肉联系，国家才能繁荣稳定，人们才能幸福安康；只有植根人民、造福人民，党才能始终立于不败之地。面对世情、国情、党情的深刻变化，精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险更加尖锐地摆在全党面前，党内脱离群众的现象大量存在，党内还存在着严重的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。对此，我们一定要从坚持和发展中国特色社会主义的高度深化认识；从永葆党的性质和宗旨的高度深化认识；从完成党的使命的高度深化认识，切实增强政治责任感和使命感，增强搞好教育实践活动的内在动力，努力做一名自觉维护和践行党的宗旨的模范。这次中央和省市委开展党的群众路线教育实践活动的根本目的是使党员干部牢记并恪守全心全意为人民服务的根本宗旨，以优良作风把人民紧紧凝聚在一起。

从当前党员干部队伍实际情况看，“四风”问题的种种表现不同程度的存在。一些党员干部群众工作能力不强，不善于、不会做、不愿做群众工作。有些党员干部形式主义严重，存在着作风漂浮、办事效率低、不作为乱作为，门难进，脸难看，事难办；搞特殊，耍权威；一些党员干部不愿意接触群众，怕对话；对群众疾苦不关心，对群众利益不维护；有的唯上不唯实，明摆着的问题视而不见，群众反映充耳不闻等等。这些问题既反映了干部工作能力问题，也反映了干群关系问题，实质是党员干部履职尽责、服务人民的态度问题。只有解决了“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，广大党员干部才能做到在感情上贴近群众，思想上尊重群众，行动上深入群众；才能在思想上深入领悟群众路线，在实际工作中践行群众路线，站稳群众立场，牢记群众观点，进一步发扬光大党密切联系群众的优良传统。

从当前各项人社工作开展情况看，就业形势依然严峻，社会保障难度不断加大，人才总量偏小、比例失衡，构建和谐劳动关系建设任务艰巨等许多问题，这给我们进一步做好人力资源和社会保障工作提出了新的更高要求。人社部门既是机关、企、事业单位各类人才队伍的综合管理部门，又是直接为人民群众服务的职能部门，肩负着为经济社会发展提供人力资源和社会保障创新服务、优化经济发展环境的重任。通过这次教育实践活动，促进全局党员干部真正学会运用马克思主义群众观点分析和解决实际问题，积极谋划和推进就业创业、社会保障、人事人才和构建和谐劳动关系等重点工作，为我市经济社会更好更快发展提供坚实的服务保障。

从教育实践活动开展的目的意义看，这次中央和省市委开展党的群众路线教育实践活动的根本目的是使党员干部牢记并恪守全心全意为人民服务的根本宗旨，以优良作风把人民紧紧凝聚在一起。通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，来使广大党员干部对照自己、检查自己、修正自己，来保持同人民群众的血肉联系。习总书记曾指出，“知屋漏者在宇下”。只在深入群众、了解群众、服务群众，才能体现我们党一切为了群众、一切依靠群众，从群众中来、到群众中去的工作路线和方针。另外，只有做到真抓实干，务求实效，把嘴上说的、纸上写的、会上定的，变为具体的行动、实际的效果、群众的利益，服务群众的工作才算做到了位、做到了家。切勿在一片表态的声音中走了样，在一片落实的声音中落了空！要脚踏实地、埋头苦干不断创新工作方式和工作方法，努力做好新时期下的工作。绝不能轰轰烈烈搞形式扎扎实实走过场。

开展群众路线教育实践活动，既是对我们领导班子和党员干部的一次深刻教育和考验，也是对我们领导班子和党员干部作风改进、执政能力的有力促进和提高。我们一定要坚持求真务实精神，认真学习，勇于实践，确保教育实践活动取得成效，推动全市人力资源和社会保障工作不断取得新突破，为我市经济社会更好更快发展，为把我市建设成现代化大都市做出新的更大贡献。

总结二：党的群众路线学习总结

近期在学校的统一部署下，我学习了党的群众路线的基本理论和基本知识。通过学习，加强了理论水平，提高了实践能力，认识到党的干部中存在的一些问题。我的心得体会主要有如下几个方面：

第一，群众路线是我们党的根本路线，也是党所有工作的生命线。党发展壮大的历程，是一部依靠群众、发动群众的生动历史；党长期执政的历程，是一部为了群众、服务群众的鲜活历史。正因为我们党始终坚持为人民服务的根本宗旨，并且创造性地贯彻于革命、建设和改革的历史进程中，贯彻于我们党的全部工作、全部活动中，我们党才得到了最广大人民群众的真诚拥护。

第二，群众路线教育实践活动是推进党风廉政建设的一项战略性工程。开展开这一活动的核心在干部，各级干部特别是党的领导干部应充分准备，抓好落实，要切实认识到活动开展的最终目的是解决群众的实际问题。随着经济社会形势的变化，有的党员干部专横跋扈、说一套做一套、阳奉阴违、发生角色错位，自认为可以主宰群众、支配群众、代表群众，从根本上脱离了群众；有的党员干部贪污腐化、包养情妇、滥用权力、自认为高人一等、官僚主义严重、看不起群众；有的党员干部道德低下、职业素质差、管理能力严重不足、作风粗暴、对群众颐指气使、苛刻严责、对己放纵甚至放荡、对上奴颜卑膝、一副奴才相、不关心群众，对群众反映的问题漠不关心、久拖不办，从感情上伤害了群众；有的党员干部与民争利，滥用人民赋予的权力，以权谋私、贪污腐化，在阵营上推开了群众……，虽然，这些现象仅存于党内少数成员身上，但“一颗老鼠屎坏掉一锅汤”、少数“坏马”祸害“马群”，这些行为，损害了党的形象，败坏了党的声誉，腐蚀了党的肌体，玷污了党的纯洁，伤害了人民的感情，降低了人民对党的信任度，削弱了党同人民群众的血肉关系。中央看到了问题的所在，及时启动自我教育、自我净化、自我校正程序，果断部署在全党开展“群众路线教育实践活动”，十分及时、相当关键，是推进党风廉政建设的一项战略性工程。

第三，开展群众路线教育实践活动，通过系列办法举措，让党员干部深刻剖析在贯彻群众路线中存在的问题，摆正同人民群众的关系，知道“我是谁”；让党员干部走基层、接地气、转作风，始终与群众站在一起，明确“依靠谁”；加强制度建设、作风建设，将深入基层、走进群众固化为党员干部的常态行为，一切为了群众着想，弄懂“为了谁”。 通过扎实有效的实践活动，让党员干部增强宗旨意识，真正把人民放在心中最高位置。

第四，实践是检验真理的唯一标准，而实践中最有发言权的是人民群众。因此，坚持“群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应”这“唯一标准”，是求真务实、科学行政的具体表现，是党的实践观、群众观的生动实践。群众说好，才是真的好，群众满意才是最高目标。目标对了，标准明了，才能指导和推进党和政府的各项工作，否则，一旦目标不对、标准不明，则会使我们的工作失去方向、偏离重心。坚持“群众第一”、“群众至上”的原则，必须将民意、民情真正吸纳、充实到方案、标准的制定中，并在具体实施过程中，充分尊重民意，广泛征求民意，将评判的标准和标尺交给群众，让群众说话，让群众说得上话，让群众说话管用。群众满意、高兴、答应的唯一标准，不是放在嘴上说说而已的，它必须落实到党和政府的每一件事情中、每一项工作上。

总结三：党的群众路线学习总结

群众路线是以毛泽东为代表的中国共产党人在领导中国革命的长期斗争中，对马克思列宁主义关于人民群众历史作用的理论进行了创造性的运用和发展，群众路线是我们党的根本政治路线和组织路线，是我们党长时期在敌我力量悬殊的艰难环境里进行革命活动的无比宝贵的历史经验的总结。

新时期，面对新任务，党的十八大报告指出，全党必须牢记，只有植根人民、造福人民，党才能始终立于不败之地;只有居安思危、勇于进取，党才能始终走在时代前列。坚持以人为本、执政为民，始终保持党同人民群众的血肉联系。为人民服务是党的根本宗旨，以人为本、执政为民是检验党一切执政活动的最高标准。任何时候都要把人民利益放在第一位，始终与人民心连心、同呼吸、共命运，始终依靠人民推动历史前进。报告要求，围绕保持党的先进性和纯洁性，在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，着力解决人民群众反映强烈的突出问题，提高做好新形势下群众工作的能力，是针对当面临新形势对党的群众工作提出的重大部署。

目前，正在我局开展的“一切为了群众，一切依靠群众，一切服务群众”群众路线主题教育活动，集中体现了党的群众路线、群众立场和群众观点，是学习贯彻十八大精神的实际行动。

群众路线简单说来：就是一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去。通过这一阶段的学习，我主要有两点感受：

一、学习贯彻群众路线，必须要树立群众观念，即“一切为了群众，一切依靠群众”，要在思想上解决“为了谁”“依靠谁”的问题。我们党从诞生之日起，就把实现人民解放和幸福鲜明地写在自己的旗帜上，融入到全部的奋斗实践中。人民群众是人类社会发展的决定性力量。毛泽东同志讲，只有人民群众，才是历史的真正创造者，才是真正的英雄。我们党来自群众，始终以人民为靠山。正是因为这样，我们党才赢得了人民群众的拥护支持，凝聚起巨大的前进力量。“立党为公、执政为民”，这是党的执政理念，也是每一个政府工作人员必须牢牢把握的工作准则，只有这样，才能站稳群众立场，坚持与群众站在一起，同群众坐在一条板凳上。

二、学习贯彻群众路线，必须要时刻保持与群众的血肉联系。学习贯彻群众路线，必须执行“从群众中来，到群众中去”的工作方法，摆正同人民群众的关系，清楚认识“我是谁”的问题。我们党与人民群众长期同甘共苦、患难与共，对党群关系，有像舟和水、鱼和水，像公仆和主人、学生和老师等比喻，这些都强调的是群众的地位和作用，告诫我们要牢记自己的位置和身份。习近平总书记在十八届中央纪委二次全会上指出，共产党员永远是劳动人民的普通一员，各级领导干部都要牢记，任何人都没有法律之外的绝对权力，任何人行使权力都必须为人民服务、对人民负责并自觉接受人民监督。这就要求我们在工作中，尊重群众意见，汲取群众智慧营养，不断开阔工作视野、完善工作思路。谋划工作、制定规划、出台政策，都要尽可能地扩大听取群众意见建议的范围，集思广益，问政于民、问需于民、问计于民。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！