# 小额贷款公司年终财务工作总结（精选3篇）

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2025-05-21

*小编为大家整理了小额贷款公司年终财务工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习...*

小编为大家整理了小额贷款公司年终财务工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

小额贷款公司年终财务工作总结(精选3篇)由整理。

第1篇：小额贷款公司财务制度

XX省小额贷款公司财务制度

第一章 总 则

第一条 为加强XX省小额贷款公司财务管理，规范财务行为，防范财务风险，完善小额贷款公司法人治理结构，保护小额贷款公司及其他利益相关者的合法权益，根据《金融企业财务规则》(财政部令第42号)、《财政部关于小额贷款公司执行〈金融企业财务规则〉的通知》(财金〔202\_〕185号)及国家有关法律法规，制定本制度。

第二条 在XX省内依法设立的小额贷款公司适用本制度。本制度所称小额贷款公司，是指在XX省辖区内由企业法人、自然人或其他社会组织依法出资设立的，不吸收或变相吸收公众存款，以服务“三农”和小企业为宗旨，从事小额放贷的新型地方金融组织。小额贷款公司拥有独立的法人财产，享有法人财产权，以全部财产对其债务承担民事责任。

第三条 小额贷款公司应执行国家法律法规和金融政策，在法律法规规定的范围内开展业务，自主经营，自负盈亏，自我约束，自担风险，其合法的经营活动受法律保护，不受任何单位和个人的干涉。

第四条 小额贷款公司应当根据本制度的规定及自身发展的需要，建立健全内部财务管理制度，设置财务管理职能部门，配备专业财务管理人员，运用预测、计划、预算、控制、监督、考核、评价和分析等方法，筹集资金，营运资产，控制成本，分配收益，配置资源，反映财务状况和经营成果，有效防范和化解财务风险，努力实现持续经营和价值最大化。

第五条 各市、县(含县级市、市辖区，下同)财政部门(以下简称财政部门)依法指导、管理和监督本级小额贷款公司的财务管理工作。

第六条 小额贷款公司的设立必须根据有关规定，经省政府有关部门批准，并依法在工商行政管理部门办理注册登记。

第七条 小额贷款公司在完成工商注册登记后30日内，应当向同级财政部门提交设立批准证书、营业执照、验资证明、章程等文件的复印件备案。

小额贷款公司发生分立、合并、设立分支机构，以及主要工商登记事项发生变更时，在依法完成工商变更登记后30日内，应当向同级财政部门提交有关变更文件复印件备案。

财政部门在收到小额贷款公司上报的备案资料后，应妥善保管并建立相应档案，作为财政部门加强对小额贷款公司财务管理和对其实施考核、绩效评价、奖励补贴、风险救助等各项政策的依据。

第八条 小额贷款公司应当依法缴纳各类税费。小额贷款公司财务处理与税收法律法规规定不一致的，纳税时应当依法进行调整。

第二章 职责、职权

第九条 小额贷款公司重点面向农村中小企业、农民专业合作组织、个体工商户和个人创业者提供贷款服务。小额贷款的资金运用必须符合以下规定：

(一)按照XX省小额贷款公司试点的有关规定，坚持“小额、分散”的原则发放贷款。贷款发放和回收主要通过转账或银行卡等结算渠道，减少现金交易。

(二)在符合国家有关法律法规的前提下，贷款利率由借贷双方自主约定。

第十条财政部门履行下列财务管理职责：

(一)监督小额贷款公司执行本制度以及其他财务管理规定，指导、督促小额贷款公司建立健全内部财务管理制度;

(二)指导、督促小额贷款公司建立健全财务风险控制体系，监测小额贷款公司财务风险及其营运状况，监督小额贷款公司财务行为;

(三)加强小额贷款公司财务信息管理，实施绩效评价，监督小额贷款公司接受社会审计和资产评估;

(四)制定并实施促进小额贷款公司改革和发展的财政、财务政策，组织小额贷款公司财务管理人员的业务培训;

(五)有关法律法规规定的其他财务管理职责。

第十一条 小额贷款公司的投资者(以下简称投资者)应通过股东会、董事会或其他形式的治理机构行使下列财务管理职权：

(一)执行并督促经营者执行国家有关小额贷款公司财务管理的规定;

(二)决定内部财务管理制度，明确经营者的财务管理权限;

(三)决定财务管理职能部门的设置;

(四)决定财务计划和财务预算，决定筹资、处置重大资产、经营者报酬、利润分配等重大财务事项;

(五)对经营者实施财务监督和财务考核，决定聘任或者解聘财务负责人;

(六)决定聘用或者解聘承办社会审计和资产评估等业务的社会中介机构;

(七)按照章程的规定，行使其他财务管理职权。

投资者可以通过制度规范、章程约定等方式，将投资者财务管理职权全部或者部分授予经营者。

第十二条 小额贷款公司的经营者(以下简称经营者)按照规定行使下列财务管理职权：

(一)执行国家有关小额贷款公司财务管理的规定;

(二)拟订内部财务管理制度、财务控制制度及贷款管理制度，经投资者议定后报同级财政部门备案，并具体组织实施;

(三)组织财务预测，编制财务计划和财务预算草案，实施财务控制、分析和考核;组织实施利润分配等财务管理方案;组织财务事项审批;

(四)组织缴纳各类税费;

(五)执行国家有关职工劳动报酬和劳动保护的规定，依法缴纳社会保险费、住房公积金等，保障职工合法权益;

(六)归集财务信息，依法组织编制和报送财务会计报告;

(七)提请聘任或者解聘财务负责人;

(八)配合有关机构依法实施的审计、评估和监督检查;

(九)按照章程的规定，以及股东会或者董事会的要求，行使其他财务管理职权。

第三章 资金筹集

第十三条 小额贷款公司筹集资金，应当符合国家有关资本金管理的规定，

根据发展战略和经营规划拟定筹资方案，履行规定的程序。

第十四条 小额贷款公司筹集的资本金，在持续经营期间，投资者除依法进行转让外，不得以任何方式抽走。

小额贷款公司在筹集资本金活动中，投资者缴付的出资额超出法定资本金的差额，计入资本公积;经投资者决议后，资本公积可以用于转增资本金。

第十五条 小额贷款公司以借款等方式筹集资金，应当符合国家有关规定，明确筹资目的，考虑资金需求和债务风险，签订书面合同;小额贷款公司融入资金应符合XX省小额贷款公司试点有关规定，并应适时合理调整负债结构，降低筹资成本。

第四章 资产运营

第十六条 小额贷款公司应当统一管理资金账户，明确资金调度的条件、权限和程序。调度资金应当按照内部财务管理制度，依据有效合同和合法凭证办理手续，不得私存私放资金。

第十七条 小额贷款公司管理库存现金及其他形式的现金资产，应当满足流动性要求，并控制现金资产总量。

第十八条 小额贷款公司应当按照内部财务管理制度对合同进行财务审核，跟踪履约情况，明确债权，及时清收应收款项。

第十九条 小额贷款公司应当按照内部财务管理制度规定，定期清查核实各类固定资产，落实使用和管理责任。

第二十条 小额贷款公司发生的资产损失，应当及时核实，查清责任，追偿损失，并按照国家有关规定进行处理。

小额贷款公司以出售、出租、抵押、置换、报废等方式处置资产，应当根据有关法律法规的规定，履行相应程序。

小额贷款公司对外捐赠应当符合有关法律法规的规定，明确捐赠的范围和条件，落实执行责任，严格办理捐赠资产的交接手续。

第五章 成本、费用

第二十一条 小额贷款公司应当结合自身特点，按照内部财务管理制度，强化成本费用预算约束，实行成本费用全员管理和全过程控制。

小额贷款公司的成本费用支出应当按照有关规定纳入账内核算，不得违反规定进行调整。

第二十二条 小额贷款公司在经营过程中发生的与经营有关的支出，包括各项利息支出(含贴息)扣除允许资本化的部分、手续费支出、佣金支出、应计入损益的各种准备金和其他有关支出，应当按照国家有关规定计入当期损益。第二十三条 小额贷款公司的成本核算，应当严格区分本期成本与下期成本的界限、成本支出与营业外支出的界限、收益性支出与资本性支出的界限。

小额贷款公司的成本核算，应当以季(月)、年为计算期。同一计算期内，核算成本和营业收入的起止日期、计算范围和口径应当一致。

第二十四条 小额贷款公司应当注重费用支出与经济效益的配比，实行费用预算控制，确定必要的费用支出范围、标准和报销审批程序。

小额贷款公司应当强化费用支出约束，对业务宣传费、业务招待费、差旅费、会议费、通讯费、维修费、董事会经费等实行重点监控。

小额贷款公司的业务宣传费、业务招待费一律按规定据实列支，不得预提。第二十五条 小额贷款公司应当按照国家有关规定，以及与职工签订的劳动合同，核定和计发职工薪酬，并按规定列支。

第二十六条 小额贷款公司根据有关法律法规和政策的规定，为职工缴纳的基本医疗保险、基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险费用，应当据实列入成本(费用)。

第二十七条 小额贷款公司为职工缴纳住房公积金的处理，按照国家有关规定执行;工会经费按照职工工资总额的2%计提;职工教育经费按照不超过职工工资总额的2.5%的比例提取，用于职工教育和职业培训。

第二十八条 小额贷款公司依法缴纳的行政事业性收费、政府性基金以及使用或者占用国有资源等费用应据实列入成本。

第二十九条 小额贷款公司根据经营情况支付必要的佣金、手续费等支出，应当签订合同，明确支出标准和执行责任。除对个人代理人外，不得以现金支付。

第六章 收益、分配

第三十条 小额贷款公司经营业务范围内的各项收入和其他营业收入、营业外收入，应当在依法设置的会计账簿上按照国家有关规定统一登记、核算，不得存放其他单位，或者以任何理由坐支。

第三十一条 小额贷款公司发生年度亏损的，可以用下一年度的税前利润弥补;下一年度的税前利润不足以弥补的，可以逐年延续弥补;延续弥补期超过法定税前弥补期限的，可以用缴纳所得税后的利润弥补。

第三十二条 小额贷款公司本年实现的净利润(减弥补亏损，下同)，应当按照提取法定盈余公积金、提取一般(风险)准备金、向投资者分配利润的顺序进行分配。法律法规另有规定的从其规定。

法定盈余公积金按照本年实现净利润的10%提取，法定盈余公积金累计达到注册资本的50%时，可不再提取。

小额贷款公司应当按照《金融企业呆账提取管理办法》(财金〔202\_〕49号)及《财政部关于呆账准备提取有关问题的通知》(财金〔202\_〕90号)有关规定，于每年年终根据承担风险和损失的资产余额的一定比例提取一般准备金(一般准备金年末余额不低于年末贷款余额1%)，用于弥补尚未识别的潜在损失。

以前年度未分配利润，并入本年实现净利润向投资者分配。

资本充足率、偿付能力充足率、净资本负债率未达到有关法律法规规定标准的，不得向投资者分配利润。

任意盈余公积金按照公司章程或者股东会决议提取和使用。

经股东会决议，小额贷款公司可以用法定盈余公积金和任意盈余公积金弥补亏损或者转增资本。法定盈余公积金转为资本时，所留存的该项公积金不得少于

转增前小额贷款公司注册资本的25%。

第七章 财务风险

第三十三条 小额贷款公司应按照《公司法》要求建立健全法人治理结构，明确股东、董事、监事和经理之间的权责关系，制定稳健有效的议事规则、决策程序和内审制度，提高公司治理的有效性。

第三十四条 小额贷款公司应建立健全贷款管理制度和风险控制制度，明确贷前调查、贷时审查和贷后检查的业务流程和操作规范，建立审慎规范的资产分类和拨备制度，准确进行资产分类，充分计提减值准备金，确保资产损失准备充足率保持在100%以上。

小额贷款公司呆账核销工作应严格执行国家有关规定，对于符合呆账认定条件的债权，经股东会或董事会批准后予以核销。

第三十五条 小额贷款公司应按照国家有关规定建立健全企业财务会计制度，并定期聘请具有相应业务资格的中介机构开展外部审计。

第三十六条 小额贷款公司应建立信息披露制度，按期向有关部门提交财务报表和业务经营情况报告等，并定期向公司股东、为其提供融资的银行业金融机构和有关捐赠机构披露上述信息，必要时应向社会披露。

第三十七条小额贷款公司应当根据本制度的规定及内部财务管理制度的要求，建立健全财务风险控制体系，明确财务风险管理的权限、程序、应急方案和具体措施以及财务风险形成当事人应承担的责任，防范和化解财务风险。第三十八条 小额贷款公司应当建立规范有效的资本补充机制，保持业务规模与资本规模相适应，在资本充足率、偿付能力等方面满足有关法律法规的要求。第三十九条 小额贷款公司应当按照保障相关各方利益、保证支付能力、实现持续经营的原则，根据有关法律法规的规定，控制资产负债比例，足额提留用于清偿债务的资金。

第四十条 小额贷款公司应当定期或至少于每年年终对各类资产进行评价，按照规定进行风险分类，对可收回金额低于账面价值的部分，按照国家有关规定计提资产减值准备。

小额贷款公司应按五级分类原则，并按以下比例按季计提贷款损失准备：对于关注类贷款，计提比例为2%;对于次级类贷款，计提比例为25%;对于可疑类贷款，计提比例为50%;对于损失类贷款，计提比例为100%。其中：次级和可疑贷款的损失准备，计提比例可以上下浮动20%。

第四十一条 小额贷款公司对计提减值准备的资产，应当落实监管责任。对能够收回或者继续使用的，应当收回或者使用;对已经损失的，应当按照规定的程序核销;对已经核销的，应当实行账销案存管理。

第四十二条 经有关部门批准可从事担保业务的小额贷款公司，对外提供担保应当符合法律法规的规定，根据被担保对象的资信及偿债能力，采取相应的风险控制措施，并设立备查账簿登记，及时跟踪监督。

上述小额贷款公司提供除主营业务范围以外的担保，应当由股东会或董事会决定;为小额贷款公司投资者或者实际控制人提供担保的，应当由股东会决议。小额贷款公司对外提供担保，应按照国家有关规定，分别按照年末担保费收入50%的比例计提未到期责任准备和按当年年末担保余额1%的比例计提担保赔偿

准备。

第八章 变更、清算

第四十三条小额贷款公司发生下列变更事项时，需向财政部门备案：

(一)变更公司名称、注册地址或注册资本;

(二)改变公司组织形式;

(三)修改公司章程;

(四)变更公司董事、监事或高级管理人员;

(五)要求备案的其他变更事项。

第四十四条 小额贷款公司根据有关法律法规的规定，可以通过分立、合并等方式进行重组。实施重组应当进行可行性论证，履行规定程序，组织开展财产清查，聘请会计师事务所进行审计、资产评估机构进行资产评估，组织与债权人协商，制定债务处置或者承继、股权设置、资本重组的实施方案。

第四十五条 小额贷款公司分立，应当按照资产相关性或者业务相关性原则分割财产、承担债务，并明确分立后的产权关系。

对不能分割的财产，在评估的基础上，经各方协商，由拥有财产的一方给予其他方经济补偿。

第四十六条小额贷款公司合并，应当由合并后存续的小额贷款公司或者新设的小额贷款公司承继合并各方的债权、债务，并明确合并后的产权关系。第四十七条 小额贷款公司进行重组时，对拖欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用以及欠缴的基本社会保险费、住房公积金、工会经费等，应当以小额贷款公司现有资产优先清偿。

第四十八条 小额贷款公司被责令关闭、依法破产或者经营期限届满终止经营或者解散的，应当按照国家法律法规和公司章程的规定实施清算。小额贷款公司自愿清算的，由小额贷款公司股东会决议后执行。

小额贷款公司依法进行清算，应当对非货币财产进行资产评估。

第四十九条 小额贷款公司的清算财产支付清算费用后，按照国家有关法律法规规定的顺序清偿债务。

第五十条 小额贷款公司清算完毕，应当编制清算报告，聘用会计师事务所审计，并将清算报告和审计报告报投资者决议或者人民法院确认后，向相关部门、债权人以及其他利益相关者通告。

第五十一条 小额贷款公司与职工解除劳动合同，应当按照国家有关规定支付职工经济补偿金。

第九章 财务信息

第五十二条 小额贷款公司应当在会计电算化的基础上，整合业务和信息流程，推行财务管理信息化，逐步实现财务、业务相关信息一次性处理和实时共享。第五十三条 小额贷款公司应当根据有关法律法规规定，编制中期财务会计

报告和年度财务会计报告，在规定期限内报送财政部门以及其他有关使用者，不得拒绝、拖延财务信息的披露。

第五十四条 小额贷款公司报送的年度财务会计报告应当经会计师事务所审计。小额贷款公司不得编制和对外提供虚假或者隐瞒重要事实的财务信息。小额贷款公司负责人对本企业财务信息的真实性、完整性负责。

第五十五条 小额贷款公司应当按照财政部门绩效评价结果和要求，对财务状况和经营成果进行总结、评价和考核，提高财务信息披露的真实性和完整性。第五十六条 财政部门及其工作人员应当履行保密义务，谨慎、合法地保管、使用小额贷款公司提供的财务信息，不得利用未公开的财务信息牟取利益或者损害小额贷款公司利益。

第十章 罚 则

第五十七条 按照《中华人民共和国会计法》、《企业财务会计报告条例》、《财政违法行为处罚处分条例》和《金融企业财务规则》的相关规定，小额贷款公司有下列情形之一的，由财政部门依法对小额贷款公司及其负责人进行处理、处罚或处分：

(一)不按照规定提交设立、变更文件的;

(二)不按照规定建立内部财务管理制度的;

(三)内部财务管理制度明显与国家法律法规和统一的财务管理规章制度相抵触，且不按财政部门要求修改的;

(四)不按照规定提供财务信息的;

(五)拒绝、阻扰依法实施的财务监督的;

(六)其他违反小额贷款公司财务管理和会计核算有关规定的。

第五十八条 经财政部门监督检查发现，不执行本规定的小额贷款公司以及出现违规行为并在限期内未整改完毕的小额贷款公司，原则上不得继续享受中央财政和地方财政出台的各项优惠政策。违法、违规行为较为严重的，提交小额贷款公司省级联席会议讨论取消其试点资格、吊销营业执照。

第五十九条小额贷款公司违反本制度行为，有关法律法规另有规定的，依照其规定处理、处罚。

财政部门在依法实施财务监督中，对不属于本部门职责范围的违法违规事项，应当依法移送相关管理部门。

第六十条 财政部门工作人员在履行财务管理职责过程中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊，或者泄露国家秘密、商业秘密的，依法进行处理。

第十一章 附 则

第六十一条 本制度由XX省财政厅负责解释。

第2篇：小额贷款公司工作总结

平凉市崆峒区宏都小额贷款股份有限公司

二〇一二年度工作总结

自202\_年9月开业以来，平凉市崆峒区宏都小额贷款股份有限公司在市金融办和区金融办的指导和大力协助下，在公司各位股东的鼎力支持下，全体员工紧紧围绕公司既定的工作目标，同心同德，开拓创新，取得了令人较为满意的经营业绩，在短时间内为公司业务稳定、高效、良好地发展奠定了基础。

回顾和总结202\_年的工作，主要有以下几个方面：

一、业务发展平稳。半年来，经过公司上下一致努力，业务经营取得了令人相对满意的经营业绩。累计发生业务21笔，累计发放贷款

4680000元，实现贷款利息收入186807.6元，。上缴各项税费10204.11元，各项成本费用支出358400.39元，年末实现净利润 -181796.9元。截至年末贷款余额3250000万元，到期贷款和利息收回率均为100%，信贷资金实现了良性循环，经营效益初露苗头。

二、建章立制，确保业务有序发展。良好的制度管理是一个公司持续、稳定、长久发展的保障。我公司面对成立时间短、人员结构新、业务处理水平相对较低的不利局面，始终坚持“两条腿走路”，发展业务的同时不忘各项规章制度的建设。为确保小额贷款公司健康发展、业务规范运作，在公司成立初期，我们就组织制定了《贷款管理办法》、《财务管理办法》、《安全管理规定》、《印章使用管理规定》及《贷款审 1

查委员会工作细则》等规章制度。这些制度办法的实施，为小额贷款公司的正常运营、有效管理奠定了基础，从而保障了各项工作规范有序进行。

三、以抓培训为基础，全面提高从业人员素质。公司成立后，我们面对新公司、新人员，缺流程、缺经验的客观情况，组织全体人员发挥主观能动性，加大学习培训力度，以尽可能短的时间适应工作需要。一是抓好职业道德培训，引导相关人员端正态度，明确定位，找准方向，尽快进入工作状态;二是学习理解公司制定的各项规章制度，并适用到实际工作中;三是抓好业务学习。鉴于新进人员缺乏相关专业知识及从业经验，有的放矢的开展了信贷知识、财务知识、法律知识的业务培训，促使从业人员在业务操作方面尽快适应工作需要。

四、努力开拓市场，用足用好经营资金。半年来，公司从领导到员工齐心协力，利用一切可能的关系和方式主动营销，选择了一批较为理想和相对稳定的客户，为小额贷款公司的后续和长远发展打下了良好基础。

五、强化风险防范，实现经营资金的良性循环。本着宁缺毋滥的原则做好市场客户的选择，这也是保证贷款资金安全的首要条件，对每一笔贷款均落实好有效担保，为贷款的安全提供第二还款来源保障。同时，我们要求业务人员在办理业务过程中严格按规定程序处理，确保所有手续合法、齐全、有效。基于以上办法的严格执行和落实，公司自开业以来办理的所有业务均未产生不良，也没有发生拖欠利息的现象，保证了经营资金良好循环。

回顾过去的一年，公司的各项工作取得的成绩有目共睹：业务经营方面，市场得到拓展，效益实现稳定;内部管理和制度建设逐步走向规范，在经营风险控制上得以明显提高;客户服务越来越细致周到，在做到风险控制和双赢的基础上，为客户提供了快捷、方便、细致周到的服务。经过开业以来一段时间的经营实践，各项工作不断向好，但存在的诸多问题亦不可忽视，主要表现在：从业人员业务总体素质有待进一步提高;当前存量贷款结构不尽合理，需要逐步调整;贷后管理相对滞后，风险预警防范有待加强等。

二〇一三年主要工作思路

一、继续抓好培训工作，全面提高员工技能水平。经过开业以来一段时间多形式的培训，公司从业人员业务素质有了很大提高，初步适应了业务经营的需要，但距要求还有一定的差距。主要表现在对实际问题的把握和处理上认识不够，层次不深，处理方式不得当，容易产生纰漏等，这就要求我们必须进一步加大培训力度，并保证学习培训工作的连续性。一是进行业务理论与实践操作相结合的学习活动，提高业务人员独立办理业务的操作水平;二是加强职工的职业道德教育，帮助其树立爱岗敬业的人生价值观，有一个端正的工作态度和积极向上的精神面貌。

二、努力开拓市场，积极调整资产结构。为了资金占用和保障经营效益，前期在市场客户的开拓受到诸多客观因素的限制，使我们的客户群相对集中，散小客户占比很低。按照对小额贷款公司客户结构的要求，我们的贷款客户结构还不够合理，这需要进一步开拓市场，尽可能地将

公司的客户结构达到一定要求。

三、加强风险管理，积极挖掘资金潜力，实现经营效益最大化。有效的风险管理是业务安全运营和效益实现的保障，要进一步建立和完善贷后管理制度，确保贷款“放得出，收得回”，保证效益。鉴于小额贷款公司经营资金来源渠道单一，可用资金额度受限的实际情况，在用足用活自有资金的前提下，进一步向银行寻求融资支持，对贷款利息收入部分也要充分利用，使公司经营资金规模最大化，确保经营效益的稳定实现。

四、合理控制费用支出，降低经营成本。在保证业务正常运营和员工待遇的前提下，尽可能降低和控制各项费用支出，对非必要支出部分更是要严格管理，教育职工严格遵行公司的财务管理规定，杜绝堵塞各项跑冒滴漏，以提高股本回报的最大化。

202\_年即将过去，机遇与挑战并存、风险与收益同在的202\_年正向我们走来。新的一年，万象更新，我们公司的每位员工将以更加饱满的热情和昂扬的斗志，为实现公司202\_年度目标任务而努力奋斗。

平凉市崆峒区宏都小额贷款股份有限公司

二〇一二年十二月三十日

第3篇：小额贷款公司工作总结

小额贷款公司工作总结

小额贷款公司202\_年工作汇报

公司自\*年\*月\*日公司正式对外营业以来，在各位股东的领导和关怀下，在公司全体员工共同努力下，公司各项业务逐步步入正轨，现将202\_年度基本经营情况、业务发展情况等汇报如下：

一、经营管理情况

严格执行国家政策，确保各项指标达到省金融办的要求。 截止202\_年\*月\*日，公司严格按照服务“三农”的原则，贷款的投向主要用于支持农民、农业和农村经济发展，同一借款人最高限额控制在100万元以内;账面利率控制在基准利率09.—4倍之间;无跨区域发放贷款的情况出现，无吸收或变相吸收公众

存款的情况出现。

积极营销，扩大市场份额，加快业务发展步伐。202\_年以来，通过积极的营销，公司在信贷业务发展中取得了一定的突破，抢占了一定量的市场份额，建立了一批相对稳定的客户群体，加大了对信用良好，还贷能力强的客户营销及维护力度，在行业内取得了一定的知名度，为今后的业务发展打下了基础。

以效益为核心,完善工作效率，提高服务质量。公司在不断加强和改善日常信贷工作的同时，注重和加强了信贷人员业务能力的学习和培养，逐步提高了工作人员工作质量和效率，建立了完整的客户信息档案，强化服务手段，改善服务效率。1

二、业务经营指标情况

截止202\_年末累计发生业务\*笔，累计发放贷款\*万元，累计实现业务收入\*万元。上缴各项税费\*万元。截至年末贷款余额\*万元，到期贷款和利息收回率均为\*%，信贷资金实现了良性循环，取

得较好的经营效益。

三、贷款担保比例：

1、信用贷款\*笔，累计金额\*万元，占比\*%;

2、抵押贷款\*笔，累计金额\*万元，占比\*%;

四、存在的问题。

1、公司从正式运行以来，客户的培养取得了一定的成效，但具有丰富管理经验的技术人员、独挡一面的人才较少，相比其他同业对手，客户经理队伍的专业技能仍然有不小的差距或信贷风险防范意识不高，专业技能还有待进一步提升。

2、公司融资难、融资能力有限。除股东资本金外，公司不能从金融机构或社会公众获得资金，无法满足中小企业、“三农”对资金的需求，制约了公司的发展。

3、公司客户数据未纳入人民银行征信系统管理，无法对客户申请贷款和不良信息进行有效识别，对拖欠公司贷

款本息的客户没有“不良记录”的制约作用，增大了公司的经营风险。

4、内部管理力度不够。公司自正式营业以来，着重搭建了以业务发展为重心的经营方针，但在实际的运行当中，许多内部

管理问题逐渐显露，主要体现在信贷资产质量，贷后管理及人才培养机制等几个方面。

五、工作规划

针对今年经营管理中存在的问题，公司将通过以下几个方面的工作思路开展工作：

实施人才战略，缓解和消除公司发展的“瓶颈”。

1、招贤纳才，网罗公司发展专业人才。根据企业发展战略，适时调整用人政策，招聘专业人才，充实公司的技术力量，满足我公司长期人才需求。

2、立足岗位，加强培养。在做好引进人才的同时，根据我公司目前发展现状，注重企业现有人才培养，调配和

有效利用现有人才资源，挖掘现有人才的聪明才智，扩展其才能，提升其进一步为企业发挥智力的积极性。鼓励立足本职潜心学习，主动帮助其解决有关实际问题;对现有人才中具有一定实践经验、有培养前途的，创造条件进行专门的理论培训，进一步拓宽知识面，尽早培养为企业自己的高级专业人才。

3、建立人才激励机制，使人能尽其才。在人才的使用上，逐步建立一整套“事业留人，感情留人，政策留人”的用人奖惩机制。鼓励员工发挥、创造，让员工参与到企业管理中去，充分发挥员工的聪明才智，调动积极性，实行自我管理;敞开渠道，鼓励员工为公司的发展献计献策，按贡献大小给予不同的奖励。使每个员工产生一种归属感和成就感，充分发挥才能，做到公司与

员工在利益上的双赢。

4、鼓励学习，不断提高。随着公司各种管理法规的不断完善，逐步建立奖励制度，鼓励员工积极学习，考取适

合公司发展的各种执业资格，为赢得市场做好人才储备。

统筹兼顾，进一步加大信贷营销力度。

1、继续提高宣传力度，树立典型客户。重点支持经济效益好、保全措施到位的企业及个人，在其产权明晰，手续齐全的前提下，集中信贷资金，为其提供各类信贷服务。

2、加大对优良客户的授权授信额度。在信用良好，资产状况良好的基础上，根据客户行业、性质及资产的实际情况，对客户授信额度进行合理的调整，优化审批环节，提高工作效率及服务质量。

3、扩大在本行业、本地区的知名度和影响力，加大宣传力度，积极主动地利用各种合适的媒介和载体扩大市场占领份额。

建章立制，实行公司规范化管理。

1、落实制度，强化问责机制，全方位化解信贷风险，加大贷款三查力度，

明确清收责任，严禁向高风险企业和个人投放贷款，杜绝重放轻收的思想观念，加大贷后检查力度，及时发现贷款风险扩大趋势，杜绝新增不良贷款。严格考核，将贷款资产质量与信贷人员绩效收入直接挂钩。

2、加强制度执行管理和员工管理，加强对制度执行情况的检查和督办。

3、强化贷款投放和风险管理。因地制宜，确定支持产业和投放重点。深入研究各信贷项目中的风险点，有效防范风险。

4、提高服务质量，把握好重要数据、重点问题、重点环节和重点区域的分析和监控，有针对性的提出解决办法，为信贷工作提供参考。

5、强化信贷业务培训。以客户经理为首，带领区域内信贷人员对贷款客户共同调查、分析，使信贷人员在实际工作中不断充实自己的业务知识水平。实行信贷人员月例会制度。加强对信贷人员业务素质的培训，不断强化合规经

营和尽职意识，分析典型案例，学习同行业先进经验，找出差距，纠正不足。定期对信贷人员进行专业培训，提高信贷人员分析问题和解决问题的能力。

认清形势，及早谋划，进一步增强资金实力。

由于国家政策调控的影响，预计明年内信贷资金市场将面临更大压力，对信贷运营势必带来影响。因此，需精心组织，在确保运营资金能够在合法合规的前提下，拓展融资渠道，充分认识同业强劲的发展势头和市场竞争异常激烈的严峻形势，仔细分析资金市场走势，及早谋划，制定符合市场导向的信贷工作指引，及早准备信贷工作方案和计划，树立“任务有压力，完成有信心”正确工作理念，确保信贷工作稳步、健康、有序开展。

调整信贷结构，全面控制风险

1、仔细研究国家宏观调控政策，积极营销具有实体经济平

稳健康运行与自身可持续发展的

优质客户。保持信贷总额的合理增长与均衡投放，注重通过提高贷款周转速度和运作质量来满足客户融资需求。加快非信贷融资产品的创新发展，积极为实体经济发展提供多渠道融资支持。

2、积极推进经营结构战略性调整，加快发展方式转变。主动适应经济金融形势变化，以加快发展方式转变为主线，对信贷项目担保方式深入研究，逐步提高抵质押担保比例，持续提升业务的竞争发展能力和盈利水平，不断增强发展的全面性、协调性和持续性。

最后，在202\_年的工作中，要充分利用我公司具有的优势，既要看到公司发展中有利的一面，同时还要有清晰的危机感，以及高度的使命感、责任感一如既往的为客户和社会提供满意的产品和服务，将产值做大，将公司做强，创造新的业绩，展示新的风采。

202\_年12月19日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！