# 参公单位财务工作总结（精选3篇）

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-03-07

*小编为大家整理了参公单位财务工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有...*

小编为大家整理了参公单位财务工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

参公单位财务工作总结(精选3篇)由整理。

第1篇：事业单位参公考试试题

事业单位参公考试试题

一、单项选择(以下各题只有一项是正确答案)

1、公务员的任用，坚持( )的原则。

A .勤能并重 B.管理与监督并重 C .为才是用 D.任人唯贤，德才兼备

答：

D

2、我国对公务员的管理实行的是( )制度。

A. 党政干部单一的管理模式 B. 对公务员集中统一管理的模式 C.分类管理 D.

根据职位分级管理 答： C

3、公务员法对公务员的范围重新做了界定，根据规定公务员必须具备三个条件，其中(征。

A .依法履行公职 B.纳入国家行政编制

C.由国家财政负担工资福利 D.三项均属于答：

A

4、根据公务员法的规定，以下( )类人员不属于公务员。

A. 九三学社机关的工作人员 B. 基层检察院行政管理人员 C. 在企业工作的全国人大代表 D.政协办公厅工作人员答：

C

5、下列( )类人员属于公务员范围。

A. 企业工会职工 B. 消协工作人员 C. 机关所属事业单位工作人员 D.中国民主同盟机关的工作人员答：

D 6 下列( )类人员不是公务员。

A. 人大机关工作人员 B. 民主党派机关工作人员 C. 政协机关工作人员 D.机关中的工勤人员答：

D

7、下列( )个部门不属于公务员主管部门。

A.人事部 B.某县县委组织部

C.某省人事厅人事处

D.某市人事局

答：C

8、( )项职能超出了公务员主管部门的职能范围。

A. 组织公务员法律法规的实施工作 B. 省级公务员主管部门可以起草拟定地方公务员管理的法规、规章 C. 对违反公务员管理法律法规的现象进行纠正和处理

)是公务员最本质的特D.制定公务员管理法律

答： D

1

9、下列(

)项不属于公务员法规定的公务员必须具备的条件。

A.担任检察官必须具备司法资格证书

B.身体健康

C.无刑事犯罪纪录

D.大专以上学历

答：D

10、根据公务员法规定的几项义务，下面( )项不属于公务员的义务。

A.《法官法》中规定法官必须维护司法公正 B.

公务员要模范遵守社会公德 C.

保持 ¡°政治中立 ¡± D. 保守工作秘密 答：

C

11、公务员要按照规定的( )和程序认真履行职责，努力提高工作效率。 A.任务 B.义务

C.权力

D.权限

答 ：D

12、公务员职位类别里( )类的职位数量最大。

A.综合管理类 B.专业技术类

C.行政执法类 D.法官检察官职位类别

答：A

13、关于我国公务员职位类别的规定，以下说法(

)项不正确。

A.我国公务员队伍中共有综合管理类，专业技术类，行政执法类三类职位。

B.公务员法列出的三类职位外还有检察官、法官等职位。 C.以后根据实践需要还将划分新的职位类别。

D.对于具有特殊性要求需要单独管理的，可以增设其他职位。 答： A

14、职务序列的设置是根据(

)。

A.级别层次 B.职位类别

C.领导与非领导职务 D.职能要求

答：

B

15、非领导职务应当在( )级别以下设置?

A. 厅局级 B.县处级 C.乡科级 D.科员

答： A

16、¡°公务员的职务应当对应相应的级别 ¡±，对这一规定的正确理解是( A. 同一职务上的公务员其级别相同。 B.公务员职务与级别的对应关系可以根据机关职能确定。 C. 公务员在不晋升职务的情况下可以晋升级别。 D 公务员的级别根据其工作实绩确定。

答：C

17、国家根据人民警察的工作特点设置与其职务相对应的( )。

A.级别 B.衔级 C.职位 D.职能

答：B

18、以下( )职位属于国家规定的公务员录用范围?

A.副镇长 B.副主任科员

C.处级调研员

D.副处长

)。 答：B

19、公务员的录用范围是：担任( )以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员。

2

A.主任科员

B.副主任科员

C.乡科级领导职务 D.乡科级副职答：A

20、对于民族自治地方录用公务员，公务员法规定对于少数民族报考者(

)。

A.按照公务员录用规定平等对待

B.由民族自治地方自行规定录用办法

C.与其他考生同等条件录用

D.予以适当照顾

答：D

21、地方各级机关公务员的录用，由( A.省级公务员主管部门

B.设区的市级机关公务员主管部门组织

C.中央公务员主管部门

D.招考机关

答：A

)负责组织。

22、广州海关拟招录 4 名公务员，请问下面( A.广州市委组织部 C.广东省人事厅 答：D

23、报考公务员应当具备( A.所报考部门所属机关 C.市级 答：B

24、以下情况不能录用为公务员的是( A.曾受到行政处分的 C.曾被开除公职的 答：C A.权限范围 C.录用标准 答：D

A.审核编制限额 C.发布招考公告 答：C A.工作能力 C.思想政治

答：B

)部门是这次录用工作的组织部门。

B.广州市人事局 D.国家人事部

)以上公务员主管部门规定的拟任职位所要求的资格条件。

B.省级

D.中央公务员主管部门

)。

B.曾被行政拘留的 D.大专学历

25、录用公务员必须在规定的(

B.职位空缺 D.编制限额

)内进行招录。

26、录用公务员的首要程序是( )。

B.审核职位空缺情况 D.进行资格审查

27、对公务员的考核中，重点考核的是公务员的(

B.工作实绩 D.工作作风

)。

28、公务员法对领导成员职务的任免实行的是( A.委任制 答：D

29、下面有关公务员兼职的规定理解不正确的是( A.公务员法对公务员在机关内兼职没有作出限制。

B.公务员不得在企业兼职。 B.选任制

C.聘任制

D.任期制

)。

)。

C.公务员不得在事业单位中兼职。

3

D.公务员因工作需要可以在机关外兼职。答：C

30、竞争上岗的方式是公务员法对传统委任制的改革，请问下列( )职务应当通过竞争上岗的方式产生任职人选。

A.某厅的副厅长

B.某厅副巡视员

C.地方党委某部门的内设机构领导职务

D.某局的调研员

答：C

31、关于公务员降职下列(

)项说法是正确的。

A.降职不属于公务员的任用方式。

B.降职是公务员制度中的一种行政处分。

C.公务员被降职使用的在一定期限内不得晋升职务级别和工资档次。

D.公务员在定期考核中被确定为不称职的，按照规定程序降低一个职务层次任职。答：D

32、以下关于公务员受处分的法律后果不正确的是(

)。

A.受警告处分的在受处分期间内不得晋升工资档次。

B.受记过处分的公务员在受处分期间不得晋升职务、级别。

C.受降级处分的在受处分期间不仅不得晋升职务也不能晋升工资档次。

D.受开除处分的不得再次被录用为公务员。

答：A

33、公务员法规定了公务员受处分的期间，以下说法正确的是( A.记过，十二个月 答：A

)。

B.记大过，十六个月

C.降级，十八个月 D.撤职，十八个月

34、受撤职处分的公务员有(

)的法律后果?

A.受处分时间为十八个月。

B.不一定降低级别。

C.按照规定降低级别。

D.不再承担其它法律责任。答：C

35、受到开除处分的公务员，有( )的法律后果。

A.在受处分其间有悔改表现，并且没有再发生违纪行为的，处分期满后，由处分机关解除处分。

B.按照规定降低级别。

C.解除处分后级别和职务不再受原处分的影响。

D.自处分生效之日起，解除其与单位的人事关系。

答：D

36、对公务员处分的解除以下说法不正确的是(

)。

A.解除公务员处分的机关只能是作出该处分决定的机关。

B.在处分期内公务员调离作出处分的机关，解除处分仍由原作出处分决定的机关解除处分。

C.在公务员的处分期间，没有再发生违纪行为的，处分机关可以解除处分。

D.解除处分应当以书面形式作出。

答：C

37、机关对新录用人员在试用期内进行的培训是(

)。 A.初任培训

B.任职培训 D.更新知识培训

4 C.专门业务培训

答：A

38 关于对公务员培训的时间以下不正确的是(

)。

A.专门业务培训的时间一般不得少于五天。

B.初任培训是在试用期内进行一般不少于十天。

C.任职培训的时间不少于三十天。

D.更新知识培训每人每年参加培训的时间累计不少于七天。答：A

39、根据公务员法对调任的规定，以下说法正确的是( A.调任包括 ¡°调入¡±和¡°调出 ¡±两个方面。

B.调任并不属于公务员队伍的一个 ¡°入口 ¡±。

C.调任只规定了 ¡°调入¡±一个方面。

D.调任是机关外与机关内人员的双方交流。答：C

)。

40、调任是公务员交流的方式之一，其交流是指(

)。

A.在机关内部进行交流的一种方式。

B.是机关外部与机关内部相互交流的一种方式。

C.是适用于选拔担任领导职务的交流方式。

D.只是机关外部从事公务的人员调入机关内部的交流方式。答：D

41、关于转任的范围和特点理解正确的是(

)。

A.转任在机关内部的范围是有限制的。

B.转任的范围是在本部门、本单位的不同职位之间。

C.转任还包括跨地区、跨部门的转任。

D.转任中公务员的职务不会发生升降。

答：C

42 今年上半年中组部、国家人事部选派中央机关的干部到东北地区各级政府中交流任职，这种干部交流方式属 于( A.调任 答：D

43、根据公务员法的规定，挂职锻炼的形式是(

)。 )。 B.转任

C.录用

D.挂职锻炼

A.上级机关的公务员到下级机关进行锻炼的交流方式。

B.在不同地区机关进行交流的方式。

C.下级机关的公务员到上级机关进行锻炼的交流方式。

D.选派公务员到下级机关或者上级机关、其他地区机关以及国有企业事业单位进行挂职锻炼。答：D

44、以下情况中哪一个没有违反公务员法中的需要任职回避的规定情形(

)。

A.夫妻双方在同一个厅机关工作，分别在不同的处里任科员。

B.在同一个处里处长与处里的科员为直系血亲关系。

C.夫妻二人在同一个厅机关里任处长职务。

D.在同一机关里有亲属关系的一方担任领导职务，另一方在该机关的监察部门工作。答：A

45、根据公务员法中地域回避的规定，以下说法正确的是( A.公务员在原籍和成长地任职需要进行地域回避。

B.公务员在原籍的中级人民法院担任领导职务不需要回避。

)。 C.公务员在成长地的纪检、监察部门工作的一律需要回避。

D.乡级机关属于基层机关，一般不需要地域回避。

第2篇：参公个人总结

个人工作总结

自202\_年参加工作至今，我在领导和同事们的关心和帮助下不管是在什么岗位上，本人都一直严格要求自己，时刻保持“谦虚、务实、律己、向上”的态度，自觉加强理论学习，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务水平，遵纪守法，努力工作，认真完成领导交办的各项工作任务。在每一个位置上每一项工作中都尽自己最大的努力。现将多年的工作总结如下：

一、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

参加工作以来始终把学习摆在首位，在思想上严格要求自己，坚持党的基本路线、方针及政策。认真学习“三个代表”重要思想，认真学习党的十七大报告及十七届五中全会精神，提升政治品质和道德素养，认真学习社会保险法，时时关注社保最近动态，不断加强业务知识的积累，努力使自己成为业务能手。

二、勤快细致，踏实肯干，按时有序地完成工作

社保是一个繁忙的单位，是政府为民办实事的窗口，不管时间多紧、条件多苦，我都会坚持把事情做好、做实。每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。平时主动分担临时任务和单位的其他工作，主动利用中午和晚上的休息时间以及双休日加班加点，工作中注重深入实际，不敷衍、不盲从，事事从大局考虑，从实际出发，减少失误。对各种档案资料做到了及时归档、资料完整、顺序整齐、查找方便，不留下后遗症。

三、团结互助，开拓创新，干出成绩

社保工作不但需要全局各科室的帮助,也需要全社会的支持。每时每刻，不管是对办事人员还是对同事多能发挥团结互助精神。不管工作多繁忙，都不忘与同事交流探讨工作，协助科长指导和管理科室人员，发挥科室人员特长，制定的新工作思路。平时不忘积极组织宣传活动和创新工作方法，202\_年成功举办了《社保法》知识竞赛，在工伤股工作时,自主研制

1 出了一套外部多单位同时导入参保名单的办法，还重新设计了工伤结算待遇表, 实现了直接快速连续打印功能;在综合参保科工作时,改变了人员参保明细表，提议并推动开通了自动语音咨询热线，提出了建立社保短信服务平台，短信对账，社保视屏课程服务等很多意见，因此多次被评为先进工作者。

四、以服务促社保，让民众得实惠

从普通的办事员到副科长，我始终牢记着社保人的责任，始终坚守着“以服务促社保，让民众得实惠”的信念，始终奋斗在工作最前沿，始终以树立良好的工作作风和单位形象为已任，牢记为人民服务的宗旨，以诚相待，热情服务，让群众满意而归。

五.遵纪守法、清正廉洁，品行端正

工作中严格遵守各项规章制度，认真履行工作职责，清正廉洁，从不接受群众馈赠，为人诚实，遵纪守法，品行端正，从不参加参加不良组织活动，设身处地为群众着想，始终不忘树立模仿榜样。

回顾这些年来的工作，自己虽然取得了一些进步，但这些还要归功于各级领导的正确指导及科室同志的热心帮助，在今后的工作中还应该进一步加强学习，积极思考，使自己的工作和思想再上一个新台阶!

耿吉伟 玉环县社会保险事业管理中心

第3篇：参公考核个人工作总结

参公年度考核个人工作总结() 参公年度考核个人总结() 第一篇：参公人员年度考核登记表个人总结 参照公务员法管理机关工作人员年度考核登记表 (202\_年度)

备注：本表用16开纸双面打印。 第二篇：参公个人总结 个人工作总结

自202\_年参加工作至今，我在领导和同事们的关心和帮助下不管是在什么岗位上，本人都一直严格要求自己，时刻保持“谦虚、务实、律己、向上”的态度，自觉加强理论学习，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务水平，遵纪守法，努力工作，认真完成领导交办的各项工作任务。在每一个位置上每一项工作中都尽自己最大的努力。现将多年的工作总结如下：

一、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

参加工作以来始终把学习摆在首位，在思想上严格要求自己，坚持党的基本路线、方针及政策。认真学习“三个代表”重要思想，认真学习党的十七大报告及十七届五中全会精神，提升政治品质和道德素养，认真学习社会保险法，时时关注社保最近动态，不断加强业务知识的积累，努力使自己成为业务能手。

二、勤快细致，踏实肯干，按时有序地完成工作

1 / 9

参公年度考核个人工作总结() 社保是一个繁忙的单位，是政府为民办实事的窗口，不管时间多紧、条件多苦，我都会坚持把事情做好、做实。每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。平时主动分担临时任务和单位的其他工作，主动利用中午和晚上的休息时间以及双休日加班加点，工作中注重深入实际，不敷衍、不盲从，事事从大局考虑，从实际出发，减少失误。对各种档案资料做到了及时归档、资料完整、顺序整齐、查找方便，不留下后遗症。

三、团结互助，开拓创新，干出成绩

社保工作不但需要全局各科室的帮助,也需要全社会的支持。每时每刻，不管是对办事人员还是对同事多能发挥团结互助精神。不管工作多繁忙，都不忘与同事交流探讨工作，协助科长指导和管理科室人员，发挥科室人员特长，制定的新工作思路。平时不忘积极组织宣传活动和创新工作方法，202\_年成功举办了《社保法》知识竞赛，在工伤股工作时,自主研制1 出了一套外部多单位同时导入参保名单的办法，还重新设计了工伤结算待遇表,实现了直接快速连续打印功能;在综合参保科工作时,改变了人员参保明细表，提议并推动开通了自动语音咨询热线，提出了建立社保短信服务平台，短信对账，社保视屏课程服务等很多意见，因此多次被评为先进工作者。

四、以服务促社保，让民众得实惠

2 / 9

参公年度考核个人工作总结() 从普通的办事员到副科长，我始终牢记着社保人的责任，始终坚守着“以服务促社保，让民众得实惠”的信念，始终奋斗在工作最前沿，始终以树立良好的工作作风和单位形象为已任，牢记为人民服务的宗旨，以诚相待，热情服务，让群众满意而归。

五.遵纪守法、清正廉洁，品行端正

工作中严格遵守各项规章制度，认真履行工作职责，清正廉洁，从不接受群众馈赠，为人诚实，遵纪守法，品行端正，从不参加参加不良组织活动，设身处地为群众着想，始终不忘树立模仿榜样。

回顾这些年来的工作，自己虽然取得了一些进步，但这些还要归功于各级领导的正确指导及科室同志的热心帮助，在今后的工作中还应该进一步加强学习，积极思考，使自己的工作和思想再上一个新台阶!

耿吉伟

玉环县社会保险事业管理中心2 第三篇：公务员(参公人员)年度考核登记表 丹江口市公务员(参公人员)年度考核登记表 (202\_年度)

第四篇：参公性质,参公的前途和参公的待遇问题 参公性质，参公的前途和参公的待遇问题

3 / 9

参公年度考核个人工作总结() 事业单位大体可以分为\\\"参公(即参照公务员)\\\"、\\\"全额拨款\\\"、\\\"财政补贴\\\"、\\\"自收自支\\\"四类。

知情人士透露说，在推进工资改革过程中，\\\"财政补贴\\\"的事业单位获得的财政支持将会逐步减少，而\\\"自收自支\\\"的事业单位将会被最终推向市场，不过在此之前，仍将获得一定的\\\"过渡期\\\"。而\\\"参公\\\"和\\\"全额拨款\\\"类的事业单位，短期内相对较为\\\"保险\\\"。此外，一些事业单位还将被重组或剥离。

1、所谓参公，全名为：参照公务员管理的事业编制，该编制为事业编无疑，但是根据《公务员法》，此事业编不同于普通事业编，参公事业编参照公务员管理，即所有待遇与公务员完全一致。(调任、转任、退休等等)不放心的同志们可以关注机关选调公告，所有参公编均可以自由参与选调，去行政编的行政单位或者同样参公的参公单位皆可。

2、参公单位性质仍为事业单位，但是内部工作人员性质是公务员(广义上)，(广义上)公务员目前分三类：行政编、党群机构依照公务员法管理的编制、参公编。严格来说，参公编是属于事业编的工作人员(广义的公务员)。法律上严格规定的公务员，只包括行政编、党群编，参照单位不算法律意义上的公务员，但是根据目前的包括社会保险法等相关的关于待遇问题的法律法规，公务员与参照管理工作人员，是并列并行关系，地位待遇等同

4 / 9

参公年度考核个人工作总结() 3、参公单位分类，具有法律法规授权的社会管理职能的单位，这其中还包括了社会团体与人民群体，所以，残联、工商联等单位同样可以参公，但是因为法律由全国人大颁布，法规由国务院、省级人大颁布，真正符合两项授权的管理职能的事业单位，数量有限。大部分的事业单位属于公益性半公益性事业单位，比如教师、医生、部分公益职能事业单位等。事业编与参公编不一样，

事业单位不能调动到参公单位、行政单位。

4、参公进程目前仍在进行中，很多符合条件的事业单位会加入到参公序列，比如基层国土所、规划局、执法局、监狱、车管所都已加入参公行列，未来港航局等单位还会继续加入，这是一个动态的过程。

5、参公编出现的原因，本质上来源于国家对行政编严格控制，但是因为编制的不足，造成的变通的手法，改革的趋势应该是逐渐把参公编转为行政编。行政编这种控制做法，由于参公的出现，已经变为一种尴尬。

6、部分同志担心参公的前途，证监会、银监会、保监会牛吧?黄河水利管委会、长江水利管委会‘。。。。牛吧?他们都是参照管理单位。天塌了个高的顶着，我们杞人忧天些啥啊!!!

严格来说，能参公的单位，都是强势单位，不强势，怎么能参公啊!!

5 / 9

参公年度考核个人工作总结() 第：参公案例

关于不具备“国家干部”身份的管理人员和专业技术人员不能“参公”问题的

质疑

我们是安徽省副厅级全额事业单位的正式职工，通过组织培养和自身不断地学习及努力，按照党和国家的政策，通过干部任免程序或技术职称评聘程序，在单位上公开竞聘走上了领导岗位或技术岗位，且聘任至今。现在，把我们不纳入“参公”对象，我们深感不解、不公!!现就事业单位“参公”政策提出如下几点质

疑和建议。

1、质疑“参公”标准不一致

目前，由于国家人事部对“参公”人员认定标准不明确，导致各省市“参公”实施办法五花八门，各行其是。网上公布的山东、浙江、\*\*、黑龙江、广东等省、市的“参公实施办法”，将我们前面所列两种情形的人员纳入了“参公”范畴，没有规定不具有“国家干部”身份的人员不能“参公”。全国“参公”事业单位都是在党中央、国务院统一领导下，为何会各省、市制定的“参公”政策、标

准却不统一?

2、质疑人事部门对《公务员法》中“工勤人员”的理解

6 / 9

参公年度考核个人工作总结() 参公”政策制定最权威的法律依据是《公务员法》，其第106条的规定：“法律、法规授权的具有公共事务管理职能的事业单位中除工勤人员以外的工作人员，经批准参照本法进行管理。”仔细查阅《公务员法》释义，“工勤人员”是指后勤服务人员，如打字员、清洁工、司机等，因他们不行使公共事务管理职权并且以后可能要进行后勤服务市场化改革，因此他们不应“参公”，这是合理的。在《公务员法》106条中的“工勤人员”是以岗位角色为认定标准的，并不是以人事档案中工人身份为认定依据。浙江、山东、江西、\*\*、黑龙江等省、市出台的“参公实施办法”，体现的就是这种精神。而四川、广西、安徽等省的“参公实施办法”，则按人事档案中的干部和工人来划分，把所有是“工人”身份的，不论你是管理者还是专业技术人员匀视为“工勤人员”，这既不合情，又不合理，更与

《公务员法》相悖。

《公务员法》的一个基本原则就是：“打破身份限制，择优录用”，(本站向你推荐：)只要具备相应的资格，无论是工人、农民、无业人员等都可以通过相应的考试程序录用为公务员。事业单位试行聘任制度改革后，打破了干部工人身份界线，统称工作人员，实行按需设岗，以岗定人，分为“管理人员、专业技术人员和工勤人员”三大类。事实上，《公务员法》及其一系列配套法规和规章，都没有提及“参公”必须是“国家干部”。再结合与事业单位相关的一系列法参公年度考核个人工作总结() 规、规章和《公务员法》的基本原则，可知第106条所说的“除工勤人员以外的工作人员”，明显是指事业单

位中的“管理人员和专业技术人员”。 3、质疑事业单位改革政策的连续性

自202\_年全国进行了事业单位机构改革后，已经打破了干部和工人身份界限，通过改革“国家干部”和“工人”这一身份定义已经退出了已改革的事业单位的历史舞台。而我们单位于202\_年以来在人事部门的指导下，就已经完成了事业单位人事制度改革，实现了工作人员由身份管理到岗位管理的过度(详见《在省水文局机关人事制度改革动员大会上的讲话》?纪冰?202\_.3.2)。现在进行的“参公”，又重新把“国家干部”身份作为“参公”的基本条件和门槛，实行“以身份为纲”的政策，是人为设置障碍，没能体现政策的连续性和与时俱进性，有悖于科学发展观的践行和落实，这是开历史倒车!将严重影响党和政府形象，

影响社会稳定与和谐! 4、建议

坚持以人为本，将涉及每一名职工切身利益事作好，使他们能看到自己的前途和希望，以保持单位稳定，事业发展。建议积极反映，建立省局直属事业基层单位，有利于实现职工‘参公’、‘工勤’‘事业’选择，实现平稳过度。如果不能这

参公年度考核个人工作总结() 样，建议此事宁可缓办，也不要急于求成。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！