# 技术员年终工作总结

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-03-13

*技术员年终工作总结 技术员，直观上来看就是懂得技术的人员，顾名思议指某一行业、或者其它特定工作场所内，在其上级的安排领导、派遣指挥下，根据自己的长项或者自身本领分配的一种特定职业。下面是由小编为你精心编辑的技术员年终工作总结，欢迎阅读! ...*

技术员年终工作总结

技术员，直观上来看就是懂得技术的人员，顾名思议指某一行业、或者其它特定工作场所内，在其上级的安排领导、派遣指挥下，根据自己的长项或者自身本领分配的一种特定职业。下面是由小编为你精心编辑的技术员年终工作总结，欢迎阅读!

>技术员年终工作总结(1)

20xx年即将过去，回顾一年来的工作，在公司领导的带领下，紧紧围绕公司制定的经营目标，统一思想，奋力拚搏，走过了不平凡的一年。现对一年来的工作总结如下:

>一、 网络建设

网络规划是技术部的一个重要的工作，规划工作的好坏影响着网络建设发展。已完成验收分配网共安装1350户，预计年底将完成1500户。

>二、 网络改造

技术部按照公司业务的发展需要，今年加强了平房网络改造，改造平房用户 1655户。

截止11月底分公司网内共开通双向光节点105个;双向光节点77个双向网覆盖19000户，使双向网覆盖率达到86.4%。

>三、省干、地县联网

干线维护省干全年巡线2240 公里，巡检28次，干线施工盯防盯守6次 干线备用纤测试四次，各站机房UPS电池放电检查一次，XXX机房干线光放大版更换二次，干线扩容一次。 干线整治一次(12天)割接10次，光缆改迁3处。意外阻断事故四次。

地县联网富蕴县中断2次，哈巴河县中断2次。吉木乃县中断2次，吉木乃县数据网设备损坏一次15天。福海县中断4次。“五一““十一“前各个县设备巡检各一次

>四、网络运行支撑

分公司今年的双向业务发展很快，这就给分公司的网络照成了很大压力。为了保证互动业务和宽带业务的正常开展运维工作交给专业的运维公司。，技术部、运维公司和机房网管对网络运行中不断出现的新问题，积极寻求区公司总工办和运维中心的帮助，虽然很辛苦但是也增长了解决问题的能力，基本保障了网络双向业务的正常开展。全年共扩容局端数量4个。

>五、安全生产、安全播出

技术部担负的安全生产、安全播出任务在公司来说是相当艰巨的，省干、城域网、机房三大块。为了确保省干光缆安全畅通，加强了省干引入部分的巡察力度和护线宣传的力度，同时加强了与城建部门和施工单位的联络，确保了春节、“两会”、亚运会期间安全畅通。完成4次省干光缆抢修，追回经济损失3万元，其余的在起诉中。

城域网运维人员牢固树立安全播出责任意识、服务意识、大局意识，除在白天完成城域网故障报修、晚上还担负应急值班任务。全年为分公司城域网安全播出工作提供了有力的技术保障。

机房全体工作人员认真落实公司及上级有关部门关于安全播出的各项指示和工作部署， 根据阶段社情，有重点，有目的加强值班巡检， 切实做到前端机房24小时有人值守;充分做好备用信号源的准备工作及各项播出应急预案，熟悉掌握各种操作规程， 确保了“三节两会”、 “5、1” 、 “7、1”、世博会和广州亚运会等重要保障期及“4.25”、“6.4”、 “7.22”等敏感期前端机房电视信号的安全传输。现有线传送当地、中央、各省市总计154套数字电视节目及XXX市MMDS传送54套数字电视节目， 全年累计安全播出达####小时， 全年无重大播出事故发生。

机房的工作人员还兼任96566客服工作，在人员少的情况下克服困难，认真做好用户投诉和登记。全年用户投诉一次。

>七、 完成经营任务情况

截止11月底完成经营任务54万，11月超额完成2万。

>八、 培训

今年五月部门派人参加了96566培训班。对成绩不合格的人员进行了辞退处理。

>九、 存在的问题

1、 部门员工工作积极性不高，求知欲望不高，不能刻苦钻研业务知识，离现实需求有较大差距。

2、网络的发展与业务发展矛盾比较突出，网络还是不能很好的适应业务的发展。

>七、明年的工作计划

1、加大部门员工的培训，有计划、有目的、有步骤的进行专业知识和各类规章制度的培训，提高部门员工的综合素质。

2、在管道建设具备条件的同时，对城区进行管道建设。

3、争取分公司与区公司积极协调对分公司的数据业务进行支持。(1)加强沟通指导分公司的业务能力，新增的解决网络问题的软件、设备及拓展及时指导告知。(2)增加分公司操作设备的权限，最大限度的方便业务开展。(3)业务配备应有相关流程，并将操作结果告知分公司备案，以便出现问题时，尽可能快的解决问题，同时对分公司的业务请求应有时限规定，在规定的时限内须解决。

>技术员年终工作总结(2)

今天，在这个岁尾年头，我想骄傲地说一声:\"一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望\"。但是，成绩已经是昨天，我更关注的是今天和明天。对于成绩的回顾也不是我一贯作风，领导和同事也看在眼里记在心里。

我留意到了技术工作的许多薄弱之处，作为技术部门的主要责任人，自我同样有不可推卸的责任。要达到新一时期的高标准，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审阅和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下:

一、年初至今，技术部门整个条线职员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行治理;

二、职员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了技术治理职员的业务培训。

三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色;

四、忽略了团队治理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通;

五、工作思路上没有创新意识，比如目标治理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够;

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，技术部门作为单位的一个主要职能监督部门，\"当好家、理好财\"是我技术部门应尽的职责。在单位加强管理、规范经济行为、进步企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到进步!。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！