# 医生简单个人工作总结

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-03-08

*回首这不平凡的一年，有欢笑，有泪水，有成长，有不足，细细想来，感慨颇深，在新的一年缓缓开启时，有必要将自身去年一年的工作做一个简单总结，这样才能轻装上阵，在来年奋勇争先。为大家整理的相关的医生简单个人工作总结，供大家参考选择。医生简单个人工...*

回首这不平凡的一年，有欢笑，有泪水，有成长，有不足，细细想来，感慨颇深，在新的一年缓缓开启时，有必要将自身去年一年的工作做一个简单总结，这样才能轻装上阵，在来年奋勇争先。为大家整理的相关的医生简单个人工作总结，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]医生简单个人工作总结1

　　作为一名医生，我自当和时间赛跑，因为对于每一名患者而言，时间就是他们生命的希望，时间也是他们亲人的唯一希望啊。所以，我自知作为一名医生需要强大的心理承受能力，也需要自己对生死的看重，每一位患者都不能因为一些其他的音速就遭受健康或者生命的逝去。每个人都有争取生命和时间的机会，而作为一名外科医生，我也有权利和义务去为每个争取一个更好的身体和健康。

　　一年很快就过去了，这一年也做了一些大大小小的手术，几乎每天都会接待几十个患者。其实作为一名医生，最重要的就是心理承受能力了。近年来，患者家属殴打医生的案例不算少数。前几日就有一个新闻，一名父亲由于不满医生为儿子治疗，在短暂时间内没有好的疗效，就当着自己儿子的面动手打人。当然也许这样事情很少，因为现在的人们素质普遍的提高了，但是这样的事情也不会完全的消失。

　　今年，我自己也经历了这样的一件事情，一名患者可能为自己的妻子求医心切，不顾医务人员的劝阻，前来和我理论，虽然没有动手，但是也妨碍了我正常的工作流程。好在我的性格还算好，我跟他说明了他妻子的一些简单问题，安抚了他暴动的心，让他继续按流程走，好为她做详细的诊断，他这才安静下来，继续排队候诊了。其实和患者之间的沟通是很重要的，但是更重要的是和患者的家属也要有沟通，因为患者的家属才是最着急的那一个。更多的暴力事件也来源于患者的家属，但当自己亲人生病时，家属着急也是人之常情。如何正确的对待是对我们能力的一个体现。

　　作为一名医者，这一年我也在工作中有了更多的提升。这一年我去省内比较好的三甲医院进行了进修，这个进修的过程中我也感受到了医学的庞大，这是一科和人类生命挂钩的事业，是一门需要我们不断的去优化自己的工作，只有把自己变得更加强大起来，才会为更多的生命做出更好的奉献。也不辱没这份职业的意义所在。以一个医生的身份继续自己的理想，是我最大的心愿。我希望能够将这份赤诚继续放进今后的工作当中，去更好的完成工作，照顾到每一位患者，为医学事业奉献自己力所能及的力量，也为医院的建设贡献自己的力量![\_TAG\_h2]医生简单个人工作总结2

　　一年的时间很快过去了，在一年里，我在院领导、科室领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

　　>一、工作质量成绩、效益和贡献

　　在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为医院及部门工作做出了应有的贡献。

　　>二、思想政治表现、品德素质修养及职业道德

　　能够认真贯彻党的基本路线方针政策，认真学习相关重要思想。坚持“以病人中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。

　　>三、专业知识、工作能力和具体工作

　　能严格遵守医院的各项规章制度，刻苦严谨，视病人为上帝，始终把他们的利益放在第一位。能及时准确的完成病历、病程录的书写，对一些常见疾病能独立诊断、治疗。较好的完成了自己的本职工作。遇到问题能在查阅相关书籍仍不能解决的情况下，虚心的向上级医生请教，自觉的做到感性认识和理性认识相结合，从而提高了自己发现问题、分析问题、解决问题的能力。

　　>四、工作态度和勤奋敬业方面

　　热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

　　总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

　　在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为医院的发展做出更大更多的贡献。

　　医生的天职就是治病，这些基本工作我这么多年来一直在进步，虽然质变还是没有发生，不过相信量变积累到一定程度，我就会迎来自己的质变和升华。我在不断的提升我的思想素质和工作能力，我相信只要我做到了这一切，我就会迎来一个美好的未来!

**医生简单个人工作总结2**

　　20\_年度，在集团公司和院党政的正确领导下，医德医风工作圆满完成了全年工作任务，年初，我院根据集团公司董事长在医卫系统加强医德医风建设的指示精神，牢固树立“救死扶伤、爱心奉献”理念。切实解决老百姓反映强烈的“看病难、看兵贵”问题。医德医风工作又取得了喜人成绩，现将我院的医德医风情况介绍如下。

　　>一、继续狠抓医德医风教育工作

　　思想是行动的指南，有什么样的思想就有什么样的行动。院党政非常重视思想教育，利用《\_三医院报》、《党办通讯》、《医德医风简报》作为思想武器，积极宣传医德医风的政策法规和典型案例;同时下发文件和召开全院大会组织广大职工学习了《八荣八耻》，开展了治理商业贿赂专项整治活动。

　　使广大职工在思想上树立起正确的人生观、价值观、荣辱观。根据卢总的指示组织科主任和业务骨干下矿井体验矿工工作的艰辛，更激发了广大医护人员服务矿工的热情，同时，印发了《\_三医院员工行为规范》从行为仪表、言谈举止上规范了职工的行为。

　　其次大力建设医院文化，形成了医院全体职工的共同价值观，如医院精神是“救死扶伤、爱心奉献”，医院服务理念是“患者至上、诚信第一”，医院道德理念是“敬业诚信、博爱奉献”，同时也加强了廉洁文化建设，这样从企业文化上规范了医务人员的道德行为;同时各科利用交班会和政治学习会重温学习卫生部下发的《八不准》和省卫生厅下发的《十不准》以及《医院各类人员医德规范》;医德医风办对新分配人员和实习生也进行系统的医德医风教育，这样使我院的医德医风教育达100%。

　　>二、深入患者中间调查研究，切实解决患者急需解决的问题。

　　调查研究是我党一贯的优良传统，没有调查就没有发言权，医德医风和医疗服务的好坏只有病人最有发言权。为此医德医风办每月组织专人深入病区、门诊患者中进行服务满意度调查，对我院在医疗、后勤服务、医德医风方面的情况征询患者的意见和建议，并同各科召开的工休座谈会上患者反映的问题，以及意见本上反映的问题一起归类汇总，拟出解决问题的意见或建议，上党政联席会议予以解决。

　　这样为患者解决了许多实际问题。如为方便家住附近的婴幼儿临时输液开设了液疗中心，为带饭患者的热饭各科整修了微波炉;为方便患者恢复锻炼修整了后花园，购置了健身器材;为方便患者就诊重新设置了导诊图标、科室牌;有的患者反映夏天病房有苍蝇蚊子，为此整修了全院的纱窗;有的科室反映冷水供应时间短，为此延长了供水时间;有的患者反映常用药品供应有时出现断档，为此药事委员会召开专题会议，加强了药品的计划——采购——出库的衔接工作，保证了常用药品供应等等。经过广大职工的共同努力，使我院的三个满意度均达95%以上，拉近了医患关系，得到了患者的好评。今年1——10月份全院共收到锦旗12面、感谢信12封。

　　>三、狠抓当今社会关注的热点“红包”问题。

　　\_年我院在大同市率先出台了退“红包” 奖惩制度，\_年又对奖惩制度进行了修订，对退“红包”的医护人员年终进行表彰奖励，对索要和收受“红包”的给予红包金额五倍的罚款并待岗三个月的处罚，总之，我们一方面引导和鼓励绝大多数医护人员保持高尚的医德医风，另一方面对个别违背职业道德的医务人员采取严厉的高压政策。

　　由于加强了职工的思想教育和完整配套的奖罚制度，使退“红包”在我院蔚然成风，今年1——10月份全院通过组织共退“红包”76人106次，金额为30900元，其中退“红包”最多的科室是心血管内科共23人(次)计7600元，其次是呼吸内科共23人(次)计4900元;退“红包”最多的个人是心内科主任\_x，共退7次计3400元，其次是骨科主任\_x，共退5次计2700元。

　　>四、严禁乱收费、乱计费、开“搭车药”和药品做临床。

　　进入\_年以来，在县委、县政府的正确领导下，我们坚持“以人为本、以病人为中心”的服务宗旨，牢固树立科学发展观，以创建省级文明单位为契机，深入开展了医院管理年和创建诚信医院活动。具体工作汇报如下：

　　>一、高标准、严要求，努力创建文明单位。

　　今年初，我院将面临省级文明单位复审和验收，为保持这一殊荣，我们按照省级文明单位的标准和要求高起点，高标准、高质量开展了创建工作。并与医院管理年活动有机结合在精神文明建设、医德医风、医护质量、优质服务以及医院科学化管理等诸多方面进行了有益的探索和偿试，取得了明显的效果，1—4月份，门诊和住院人次同比保持了18%的增长率。医护质量亦有明显改善，医疗纠纷大幅减少，病人满意度在问卷调查中亦呈上升趋势。各项指标均达到或超过即定目标，并被市卫生局评为诚信医院和市卫生先进单位。

　　>二、强化科学化管理，坚持从严治院。

　　为把\_年工作做好，我们在年初即制订和出台了《20\_年工作要点》，要点内容包括指导思想、总体目标、工作重点以及保障措施。并把各项指标量化、细化。医务科和护理部出台了如何提高和改善医疗质量和护理质量的工作规划，出台并实施了院长行政查房制度。

　　每周一次的院长行政查房从科室管理、医护质量、后勤保障、劳动纪律、环境卫生、医德医风、收费标准、病历书写等方面全面检查，听取意见，现场答疑，即时解决。实施以来，效果显著，弥补了许多管理漏洞，促进了医护质量和科室行政管理的提高。为使医药纠风工作落到实处，我们进行了双十双排序的先期筹备和试点工作，在合理用药和降低医药费用上起到了积极促进的效果。

　　>三、浓厚学术氛围，提高全员整体素质。

　　20\_年是我院的学习学术年，为提高全院医务人员的业务技术水平，我们重新修订了岗前培训和再职教育方案和计划，医务科、护理部、院办室根据各类业务技术人员的不同状况，有的放矢、针对性的制定了教学大钢和培训教材，做到了周有计划、月有考核，而且考核、考评结果与工资奖金挂钩。我们进一步完善和规范了首诊负责制、院前急救流程、急危症会诊制度以及病历讨论、病案分析、病历规范性书写等规章制度，并加大了检查监督力度，做到了有章可循，有制可守，奖惩到位，职责分明。

　　>四、五月份工作安排

　　根据工作要点，今年五月份，我们将在以下方面开展工作：

　　1、继续深入开展医院管理年活动，按照《\_省医院管理年评价细则》逐条逐项规范和落实。

　　2、努力做好省文明办对我院省级文明单位的评审和验收工作，力争一次达标，保持荣誉。

　　3、加大双十双排序工作的全面推广和落实，切实减轻患者负担。

　　4、加大内部管理，增收节支，重点治理“跑、冒、滴、漏”现象，严格收费标准和程序，降低医疗成本。

　　5、继续加强行风建设和医德医风建设，抓好各项制度的落实，严格规范医疗行为。

　　6、进一步落实医疗和财产安全责任制和追究制，杜绝医疗差错事故的发生。

　　做好“5.12”护士节知识竞赛和文艺汇演的策划和开展活动，丰富职工业余生活，大力倡导先进医院文化。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！