# 物流部部门年终总结

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-03-12

*物流部部门年终总结(精选17篇)由“”投稿提供，下面是小编为大家汇总后的物流部部门年终总结，仅供参考，欢迎大家阅读，希望可以帮助到有需要的朋友。物流部年度总结1　　三个月的时间很快过去了，在这半年里，在公司领导、部门领导及同事们的关心与...*

　　物流部部门年终总结(精选17篇)由“”投稿提供，下面是小编为大家汇总后的物流部部门年终总结，仅供参考，欢迎大家阅读，希望可以帮助到有需要的朋友。

**物流部年度总结1**

　　三个月的时间很快过去了，在这半年里，在公司领导、部门领导及同事们的关心与帮助下，我部在轨道上正常运行。但周边的压力还是非常明显的。在各行各业的竞争下，物流行业也同样如此，一些老牌企业不断加强深化，新兴的企业不断的崛起，我们不能停下脚步。

　　物流部在企业中是一个服务性部门，要协调企业的销

　　售和客服，并以提高服务水平和降低企业成本为最终目标。根据公司的现状和发展前景以及市场环境的分析，我把物流部门定位在一个服务性的部门，宗旨是尽可能满足客户服务的基础上降低成本。

　　在公司领导的正确指挥、各部门的积极协助配合下，物流部的各项工作始终围绕着库存货物安全、库存数据准确、作业标准规范化、热情服务高质量的目标开展工作。通过学习贯彻“5S”企业管理理念，员工的素质有了一定的提高。对于作业流程每个环节、岗位进行了认真的调查，结合工作中的实际情况，出台了各岗位详细的绩效考核标准，并严格加以检查、实施。在三个月里，管理工作中出现的问题和错误，是摆在我们每一个人面前的课题。对当前出现的问题和错误，首先应当加强认识，培养敬业精神，层层落实岗位职责;坚持四不放过原则，规章制度面前人人平等，奖罚分明;继续加强员工的素质培训和进行有效的沟通，引导

　　帮助员工端正态度;继续加强专业知识和职业技能的培训，避免工作失误及问题的出现，提高服务质量。最终达到“客户的需求是我们的追求”这一目标。

　　物流部20xx年年度的目标

　　1.我们将继续加强对公司的规范化管理，突出“以人为本的企业宗旨”。

　　2.本着取其精华去其糟粕的态度，虚心学习，不断的加强各方各面的管理，对员工的教育也要“有则改之无则加勉”。

　　3.继续加强对安全工作的宣传，保证员工人身安全的同时，避免安全事故的发生。

　　4.继续加强计划和控制，提高效益，降低成本;在制度的健全和执行方面继续下一些功夫，管理水平需要不断提高。

　　在下一步工作中，公司将以“建一流管理、创一流业绩为目标，在上级领导的正确领导下，肩负新使命，创造新业绩，开创公司新局面。

**物流部部门年终总结2**

　　一、各项业务工作基本进展情况

　　进口化工品市场日益壮大。今年新引进会员企业共94家，注册资金共计1.08亿元人民币，其中注册资金在500万元人民币以上的有14家。截止 年12月底，物流局共累计引进市场会员企业302家。

　　市场交易额大幅提高。全年引进进口型市场会员企业及内销分拨型企业18家，市场交易额20.4亿元人民币。

　　所属企业财政税收增幅较快。全年所属企业财政税收完成1.22亿人民币。

　　保税物流园区业务快速发展。预计全年完成进出区总额 超过15亿美元，进出区货运量约70万吨，受理报关单9000多票。海关税收总额 5 亿多元人民币。

　　二、主要工作举措

　　(一)抓住重点，实现税源招商的新突破。

　　一是实现招商区域的新突破。今年在对余姚、慈溪、绍兴、萧山等地区扩大招商的同时，大力开拓杭州、河北唐山等区域的招商，专程赴河北唐山招商，积极拓展上海、北京等地相关企业及行业部门，加大当地的宣传力度，建立了较好的招商基础。今年引进了绍兴南方控股、绍兴中龙进出口及余慈地区塑化金属等一批公司。

　　二是实现招商行业的新突破。在进一步做大做强进口化工品市场的基础上，加大了对煤炭、进口医疗器械、金属材料等重点行业的招商力度，全年成功引进5家煤炭企业和4家经营医疗器械的企业。

　　三是实现招商方式的新突破。今年以来，在继续发扬以前招商经验及招商手段的基础上，充分发挥了行业主管部门、税务财会部门的招商力量，利用他们的招商资源，成功地引进了一批市场会员企业。加大了市场推介及宣传力度;积极参加管委会组织的上海及北京的高峰论坛、易贸化工的聚酯论坛等活动，并成功地引进了几家有较强实力的企业。同时，利用易贸化工网站及中国化纤网站进行了市场宣传，提高提高市场的知名度。

　　四是加快市场交易平台建设步伐。今年以来，我局积极参与推动市场交易平台的设立，先后与余姚中塑在线、上海外高桥联合发展公司、杭州中香国际有限公司、宁波众城钢铁网、上海石油交易所及赢彩投资等企业研讨关于开发市场交易平台的可行性，并多次赴有关意向交易企业走访调研，获得了第一手资料，为今后市场交易平台的正式设立打下了坚实的基础。

　　(二)加大对外推介力度，确保保税物流园区平稳发展。

　　一是积极应对国家对宁波保税物流园区的调整，起草了《关于宁波保税物流园区功能整合问题的报告》，提出了应对措施，为管委会领导提供决策参考。另一方面，又及时与海关、港务部门沟通，使保税物流园区避免受到波动，确保了平稳发展。

　　二是继续加大对外推介力度，分别到杭州、绍兴、台州等地推介保税物流园区的功能和政策，吸引了这些地区的企业来园区开展业务。

　　三是大力拓展采购配送功能，已引进美国沃茨(水暖器材)、美国智佳(文具)等著名国际采购配送企业4家，目前，国际采购配送业务石头较好。

　　(三)转变服务方式,促进物流企业的转型升级。

　　一是鼓励仓储物流企业仓库转型升级和老旧仓库改造。今年已完成高新货柜保税东区仓库和兰羚钢铁公司二期棉麻专用仓库的新建，浙金公司仓库改建、丰盛食品二期3000平方米仓库项目正在建设中，太平公司准备投入1300万改建原有的老旧仓储和堆场;大港新世纪物流公司准备收购原工进公司二期约17亩土地，与海关合作建设h986海关集装箱查验系统，预计投入千万以上。

　　二是加强企业服务。在全区物流企业中开展仓储企业服务月和“干部进企业、服务促发展活动”，解决了丰盛食品公司作为渔业加工企业的政策享受问题、个别企业在用油紧张季节的柴油供应等实际困难;开展重点企业重点服务，针对冠保公司的 万美元增资和浙金公司的钢材贸易问题，进行多次企业沟通和走访;根据保税区向综保区转型的发展趋势，召开全区物流企业关于物流操作模式转型座谈会;由于今年经济形势的变化，造成物流企业的空仓率的上升，为此，我局依据宁波市地税局关于扶持企业发展的相关文件，及时与区地税和财政部门沟通，并报管委会领导，为物流企业争取扶持政策，目前已有1家企业已向税务部门提出申报，多家企业已申报a级以上物流企业。

　　三是加强仓储物流企业的行业监管与培训工作。召开全区物流仓储企业安全生产工作会议，签订安全生产责任书;制定出台了《关于加强全区物流仓储企业安全管理工作的意见》，完善我区物流仓储企业安全生产检查标准;根据管委会的要求积极开展安全生产责任制落实情况、各项安全生产检查和安全隐患排查工作及防台抗汛的各项工作，组织专家组对物流仓储企业开展安全生产检查指导工作。

　　(四)进一步加强干部队伍建设

　　一是举办各种培训活动，不断提高干部的素质水平。我们针对工作实际，举办了物流园区海关实务操作知识讲座、保税区外汇管理条例讲座等一系列专题培训，进一步提高了干部的专业知识和业务水平。

　　二是不断完善内部管理制度。配合做好财务审计工作，加强财务管理，对于审计中出现的问题，制订了修改办法，严格财务审批权限，加强现金支出的管理和控制，从源头上防止不良现象的产生;健全固定资产的管理，对物流园区海关、国检办公设备进行清理，目前正在办理资产移交手续。

　　三是全面落实党风廉政建设责任制。根据人员组织关系的变动，及时调整了党风廉政建设领责任制范围，进一步完善了《党风廉政建设责任书》，通过局领导与分管科室领导、科室负责人与本科室人员层层签订党风廉政建设责任书，形成主要领导亲自抓、工作人员具体抓、层层抓落实的党风廉政建设工作机制，确保了责任制的全面落实，推动了党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

　　四、 年工作思路

　　年是全球经济面临严峻考验的一年，也是我区向综合保税区转型的关键年。做好明年的各项工作，对于保持我区良好发展势头，推动经济又好又快发展，促进和谐园区建设，具有十分重要的意义。

　　年工作的指导思想是：全面贯彻党的精神，深入落实科学发展观，坚持以转型发展为主线，以物流与市场为抓手，以税源企业招商为重点，积极实施保税物流园区区整合，加快进口化工品交易平台建设，扎实推进物流企业转型升级，为保税区现代物流体系和专业化交易市场体系的形成奠定坚实基础。

　　(一)以保税区转型为大局，加快建设现代化的国际物流功能区。

　　明年，我区将加快推进向综合保税区转型工作，通过政策叠加、功能优化、资源整合，使三区最终转型整合为“统一政策、统一功能、统一规划、统一管理”的综合保税区。在这一大的框架下，我区物流产业要以为新的发展契机，合理布局，重新定位，创新功能，努力将我区建设成为浙江省和宁波市重要的国际物流功能区。具体要建设三个中心：

　　一是通过转型，将保税区现有仓储基地建设成为国际进出口分拨中心。充分利用保税区的政策优势和较为完善的物流设施，建设大宗生产资料进口分拨中心、生活消费品进口分拨中心以及出口采购分拨中心，形成一批国际进出口分拨配送中心。

　　二是通过提升，将出口加工区物流中心建设成为服务于区内外加工企业的进口料件配送中心。以出口加工区拓展物流功能为契机，加快出口加工区物流中心建设，提升其运作功能，开展专业化的物流服务，同时，引进一批为区内加工企业配套的第三方物流企业，争取形成一批以区内外加工企业为物流服务对象、以料件分拨配送为主要功能的第三方物流企业群体。

　　三是通过整合，将保税物流园区建设成为以出口为导向、以宁波市以及周边地区支柱产业为依托的国际采购、国际配送中心。积极向国家有关部门争取，保留保税物流园区现有政策和功能，使之成为综合保税区的重要组成部分。在此前提下，充分发挥其区港合一区位优势以及特有的政策功能优势，大力拓展国际采购、国际配送功能，吸引知名国际采购集团落户，加上现有已经运作的美国沃茨、美国智佳、马士基等国际采购中心，形成一批国际采购配送群体。

　　(二)以国家扩大内需为契机，拓展税源企业招商

　　在全球金融危机的宏观形势下，明年的招商工作，既要看到形势的严峻性，充分估计面临的巨大困难，又要看到国家和各级政府扩大内需、刺激经济的决心，紧紧抓住扩大内需这一契机，充分发挥保税区的资源优势，以拓展税源为抓手，积极实施内部挖潜和外延扩张并举战略，培育和引进优质企业。

　　一是拓展招商半径。在继续巩固、挖掘绍兴、上虞等成熟区域项目的基础上，加大对杭州、上海等重点区域的招商，并积极拓展台州、温州、河北唐山、苏南地区等新的招商区域。

　　二是扩大招商重点。积极顺应国家扩大内需的新形势下，在引进进口化工品市场企业的同时，开展对医疗器械、铁路机械、进口食品、建筑建材、船舶企业、电子零配件经销商等行业企业的招商，提高税源质量，培育新型税源企业。

　　四是转变招商方式。一是对现有企业进行排摸，突出能充分发挥保税区政策、功能优势的企业，培育和树立品牌企业，扩大企业宣传，引导与之相配套企业入驻，做好以商引商。二是以引进国内外行业龙头企业和境内外分销商为主攻目标，密切与中介机构、行业协会合作，做好前期调研，说服行业协会，以专业市场为载体，引导其相关或下属会员企业进驻，提高招商的有效性。

　　(三)以搭建电子交易和公共服务平台为支撑，构建多元化专业交易市场体系。

　　一是大力发展进口化工品市场。进一步提高市场的宣传力度，加大对龙头企业的招商，提升市场在整个化工品行业中的影响力。加快化工品电子交易平台建设，完善市场交易平台的公共服务功能，构建网上交易、网上资金结算、仓单质押融资、网上风险监控及物流配送为一体的现有代化服务体系，争取于明年上半年实质性启动，使之成为华东地区有影响力的进口固体化工品电子交易中心、定价中心。

　　二是促进船舶交易中心建设。以拓展船舶交易中心功能为重点，开展对台州、芜湖等造船企业密集地区的招商。

　　三是积极探索，赴义乌国际精品展示交易中心调研，探索与其对接、在保税区建立国际精品展示分拨中心的可行性。

　　(四)以仓储企业升级转型为主题，构建区域现代化物流产业体系

　　经过几年来的引导和努力，我区仓储企业升级转型已开始起步，浙金、港龙、高新物流等一批仓储企业已迈出了实质性步伐，取得了初步成效，但仍有大批企业踯躅不前，仓储企业经营业务单一、服务层次较低、物流管理手段落后的现象依然存在，已成为阻碍保税区物流业快速发展的瓶颈。明年要全面推进仓储企业升级转型工作，通过引导和鼓励，使更多的企业加入到升级转型的行列中来。具体将采取以下措施：

　　一是腾挪一批：由于受金融危机的影响，区内有一批小型仓储物流企业经营亏损，要通过调研，对现有部分小规模、经营情况差、有转产调整意愿的仓储企业进行淘汰或迁建，腾出物流业发展空间。

　　二是引进一批：大力引进1-2家跨国物流公司特别是国际知名物流企业，借助他们的成熟经验、市场和渠道，进一步提高区域物流的运作层次和水平，形成优势互补，共同发展。

　　三是扶持一批：加大政府的引导作用，制定有利于物流产业发展的优惠政策，重点扶持1-2家骨干企业，树立保税区物流服务园区品牌和企业品牌。

　　(五)以创建和谐团队为目标，加强内部管理

　　一是强化规范管理。根据实际工作情况，不断充实、完善各项内部规章制度，保持工作的规范化和有序性，形成以制度促高效、以制度促和谐的工作氛围。

　　二是强化学习。树立终身学习观念。进一步加强和完善干部的教育管理机制，开展形式多样的专业化知识培训，努力提高干部队伍的业务能力水平。

　　三是强化以人为本。加强和改进思想政治工作，增强全体人员的凝聚力和战斗力。开展谈心、交心、知心、暖心活动，教育每个同志爱岗敬业，廉洁从政，不断增强每个同志的团队精神。

　　四是强化优质服务。要坚持以服务促发展，以服务促招商。强化每一位工作人员的服务意识，切实为企业办好每一件事，解决每一个难题;提高服务水平，提供专业化的服务，对重点企业指定专人服务，加强针对性和有效性;简化办事环节，加强与相关部门的沟通，提高办事效率。

**物流部门实习总结3**

　　一.公司简介:

　　武汉好运通物流有限公司位于湖北省武汉市舵落口大市场，这家公司交通方便，是个天时地利人和的地方，虽是个小型的物流公司，人员不多，但服务周到细致。各部门相互配合得很好，密不可分。它是个从事公路零担和整车货物运输的第三方物流企业。

　　二.实习目的:

　　为了以后能更好的适应工作和学习，学校安排我们每个物流专业的大三学生进行为期六个月的实习。主要是熟悉物流的作业流程，掌握物流的工作流程，以便对我国的物流业能有更深的了解。12月7日，怀着一颗激动而兴奋的心，我和同学一同来到了武汉好运通物流有限公司。经过几个月的实习，对物流公司的作业流程、管理状况及发展态势有了一定了解，通过实习将这些理论与实际的操作相结合，在实践中提高运用知识的能力。实习的过程中，我进一步了解到物流运输与管理的相关知识，做到学以致用，把从学校学到的理论知识与实际人作中的实践贯穿起床，从社会实践中，逐步完善自我、发展自我，最终完全融入现实生活当中，做一名言出必行、知识与能力兼备、符合社会主义发展目标的合格大学生。

　　三.实习过程

　　(一)业务熟悉

　　第一天走进好运通物流公司时，心情特别激动，期待着成为其中的一员。当走进办公室的一刹那，就遇见了公司的经理，他带着我们两个人认识了一下公司的业务人员，他们很热情地介绍了自己的职务和姓名，这使得我和同学两个人感到非常温馨。简单聊了几句后就开始介绍我们的人作性质和人作任务安排，最后经理还做了简短的讲话欢迎我们的到来，并祝我们人作顺利。

　　接下来就是让我们熟悉业务，公司专门找了一位老员工岩姐来给我们介绍，从他那里获悉业务的基开内容。我们要做的很全面，包括整个公司的运作。我们要慢慢地了解公司的业务，熟悉业务流程，了解公司经营整车与零担货物运输。我们要慢慢地学会录单，将发货单制成报表，制定表格，录入跟踪单，接听客户电话等等，最重要的是需要我们能做一个合格的货物看管员，做好仓库的管理，货物的入出库作业，日常保管，仓库清理工作，把好库存数量的管理，防止不必要的损耗的发生，有效的利用库存区面积，把仓库的工作做的十分妥当。

　　从以上的介绍中，我深悉我们工作的艰辛与繁琐，必须处理好每一个细节与环节，否则就会酿成大祸;更艰难的事是还没有定期的休假，因为我们做的是货运专线，各个地区的业务都要做好，不能有丝毫的怠慢。这些更是一个刚出校门的大学生所不熟悉的，因此，要想在最短的时间内适应眼前的人作，就必须付出百倍的努力，做到不怕吃苦，不怕受累，坚持到底。

　　(二)业务操作

　　第一阶段：

　　在业务熟悉当中已经作了简单的介绍，那仅是从同事口中获悉，以下是通过实践，自己的体会所得。我们公司主要从事的是从武汉到荆门，宜昌，当阳等地的货运转线，距离属于比较短的，所以更要要求速度快，效率高，质量好。因为是个比较小的物流公司，所以也没有安排我们具体去做哪一方面的事。只要是好运通物流公司的，大大小小的事我们都会去做，大到去跟客户谈合同订立价格，小到跟同司机去加油等。因为公司各方面的业务流程等原因，我前期所从事的主要任务就是到武汉的各大市场，物流园区做公司的宣传并联系客户，到最后就是洽谈业务、签定合同。

　　具体业务操作如下，以我们做的第一笔具体业务，也是自己第一次做的业务为例，简单的介绍一下其过程。

　　1、订立业务关系

　　我们主要是通过到各大市场、物流园区做公司的宣传，与办事处或者个体营业者交换名片，然后将名片反馈回公司，再通过电话联系来确定业务合作关系。他们需要发货的时候，会提前给我们记电话，我们会按照货物的数量联系车。量少的货物会直接送到公司在各大时常附近设立的收货点，要是量大的时候公司会派车去接货。

　　2、报价与确认

　　我们会根据货物的价格、规格、含量、数量等具体情况给出具体的价格，因为刚开始对市场的价格了解不够，自己不能报出价格的时候，我们会让经理直接联系客户做出回答或者是客户和经理联系。当经过双方的友好协商对价格达成共识后，接下来又到了下一步签订合同。

　　3、签订运输合同

　　签订运输合同这一环节并不是很复杂，只是存在一方要与我公司签订运输合同，也就是货主;签合同要注意的事项有：合同条款要求严谨，责任风险要求划分清楚，违约及补救要求详细明确，纠纷解决办法要求得当得体，合同有效期限等等。商榷了有关运输、装卸、仓储等事宜，还规定在接收到我方的提货通知后要即使提货，否则后果自负。

　　4、付款与收货

　　等到货物从货主那里换装完毕后发往目的地后，大约需要一到两天的时间。货物到站后，返回到货通知，同时在目的地提供发货通知，以便双方及时提货。若出现短量现象，应该按照合同条款作出处理。当对方提货是我们会收取运费，当然收取的运费会比给司机的运费要多的多，公司就是从货物运费与司机运费的差价中获取利润。

　　以上是我前期所在公司所从事的工作，这些工作让我学到了很多，很有收获。

　　第二阶段：

　　公司业务需求等方面的原因，我被调到了办公室工作，和岩姐一起处理公司内部的事务，并协助外部使公司更好的发展。起初，我感觉自己什么都不会，什么都不懂，看到岩姐能非常熟练地操纵公司的大小问题，顿生羡慕及敬佩之情。后来岩姐也非常耐心的教会了我很多，我真的很感谢她，她是我工作生涯大第一个导师。

　　我们公司员工不多，只有几十个人，虽然看似公司规模小，但是其业务量十分可观，每天都有来洽谈、咨询，办理各项业务的客户络绎不绝。在办公室里，我和岩姐从事要工作有：

　　1、每天必做工作：开、关公司门、扫地，倒垃圾、清理烟灰缸，并帮忙整理员工及总经理办公桌上的凌乱的资料。

　　2、整理档案室的档案，并对资料进行抽拿、放回去、打印、分顺序摆放等工作。

　　3、接待客户，为客户倒杯水、引导客户办理手续、并为前来取回单的客户做好工作……

　　4、每天对各类货名，规格做详细登记，并将各点的货单整理好，制成报表。

　　5、在电脑上录入物流台帐，以便于以后更好地查询。

　　6、接听电话，帮来电客户查询货物的托运清况，根据货物的收取时间与货名，数量查询。

　　以上是我在公司第二阶段所做的事，每天都是办公室里，虽然会有些无聊，但也过的很充实很开心。

　　第三阶段：

　　最后一个阶段我被调到了公司附近的汉正西大仓库，并一直工作到今。因为公司的师哥师姐都说，要成长就一定要到汉正西那边去。所以我对于自己有幸派到大仓库那边是非常开心的。在汉正西也的确学到了很多东西，它们跟书本上的理论知识也是有很大的联系的。在那里，我的角色就是货物看管员，主要是从事仓库的各种管理工作。其工作的实现过程如下：

　　1通过资料查询和实地观察了解货运问题

**物流部门实习总结4**

　　仓储系统服务

　　市内、国内配送，单品、综合配送，各有各式的车型，承运商品包括：百货商品、冷藏保温、特殊商品。

　　贵重物品配送，提供到门服务，确保商品安全抵达用户手中。

　　隔日零担物流，对于零担配送，公司承诺，货物隔日上车发货。

　　上架陈列，对于市内各商场、各类超市、连锁网点的配送服务，公司还提供协助客户商品上架陈列的服务。

　　常温、恒温仓库存储，高层、堆垛货架存储

　　存货及时控制，有效地货卡登记制度，可随时了解库存商品的数量，确保商品质量，随时检查，出现问题及时上报调整。

　　定时观察库房条件，确保库房内温，温度不超标。

　　加工调整，提供完善的分炼、换包装等加工服务。

　　订单处理，对订单处理要求做到及时准确、高效。

　　退货处理，全力协助货主公司通行退货收获作业，并填写好单据，及时反馈货主公司，一边货主公司尽快对退货做出处理。

　　信息系统服务

　　物流信息系统设计，分析客户物流流程，提供物流系统设计，系统咨询，依据客户对仓储条件的要求和储存商品的特点，进行仓储管理系统化，个性化设计。

　　运输配送管理系统设计，针对不同配送系统，专门设计了配套送订单管理系统，以适应各种客户配送的要求。

　　其他信息管理要求秉承客户至上的服务理念提供全方位的系统服务。

　　2在货运信息部了解情况并实际工作

　　信息管理应该是物流管理很关键的一部分，要及时处理好物流相关信息才能辅助的把其他事情做好，这份工作需要细心认真才能避免货物的损坏和利润下降。

　　3工作职责

　　在货运信息部了解如何进行信息处理，并做一些简单的实践工作。在其他部门稍做了些了解。仓库看管员的工作让我感受到了工作的艰辛,货物的每一步都要一一了解,具体是先将货物入库，核对入库的物品是否与采购的单据相符，清点入库，输入系统，然后分类存放，然后就是领料和发货，也是根据领料单或者发货单进行发放，一定要核对物料得种类和数量。这些都要认真地去完成去落实好,每一部都要认真对待.虽然有时候会感觉到很累,有时候也会工作的很晚,但是却很开心很充实.苦中作乐,我很享受这种感觉.

　　四.对实习单位的建议及改进措施:

　　1企业要发展,企业抽象至关重要,因而每个企业都非常重视本人的企业抽象,宁可花多点的钱去租用高贵的美观的古代化仓库,也不愿去租用那些老式陈旧的仓库,因而能够花费点资金整修老式的仓库,使企业本人本身的抽象进步,这样客户会愈加愿意来租用仓库了.

　　2货堆放货物时不过只顾着一时的方便，应考虑出货时的方便，不能耽误客户的时间，因此要按标准把货物堆起，堆放要整齐合理，以免倒塌。严格按照仓储管理的要求，对于过期的货物要及时与厂家联系，并得到应允后及时销毁，不要堆积在仓库中，浪费仓库容积，更不要和正常商品同放一起，带给人一种杂乱无章的感觉，应该另外准备一间仓库，使那些一时无法销毁的商品有地方存储。

　　3目前物流中心正面临许多问题。批次越来越多而批量却越来越小，造成物流管理上的一个难点。国内的物流利润太低，如何把利润搞上去。面临一系列的难题，物流中心还得借鉴国外的物流策略，提高自己企业的效益。

　　4仓库高层货架的利用率过低，野蛮装卸导致货损、货差率过高。商品的大类要分分明,如食品归食品储存,生活用品归生活用品储存.若把食品与化装品放置在一同,化装品包装如若决裂,其化学精神会净化到食品的卫生.

　　5加强各部门之间的沟通和联系力度，合理分配各部门之间的物流作业，有效利用物流配送中心的作业区域，利用空间、设备、人员和能源;最大限度的减少物料搬运;简化作业流程;缩短生产周期;力求投资最低;为职工提供方便、舒适、安全和卫生的工作环境。

　　6应多重视专业人才的培养,进步员工的分析能力及素质.应多进修和自创国外的保守技术,使企业更好地向前发展..

　　目前物流核心正面临许多成绩,批次越来越多而批量却越来越小,造成物流管理上的一个难点.产前物流,企业内部物流,出售物流,在供给链的管理上如何掌握住这三块之间的关系.国际的物流成本太低,仅占5%,如何把成本搞上去.面临一系列的难题,物流核心还得多自创国外的物流战略,进步本人企业的效益.

　　五.实习心得及体会:

　　经过了这几个月实习，学到的东西的确很多，通过观察公司的设施与设备我们就能更快的获得信息，使我们将书上的东西与实际结合起来能达到最好。在实习的过程中，我们能感受到我们所学的知识东西的确很浅的，并没有很深入的去学习，所以我们只有亲身的去实践后才知道的。因此，我们必须认真的、细心的、仔细的更要有耐心的去学才有可能学到更多的东西。

　　通过这段时间的学习我受益匪浅，我不仅把我所学的知识与实践相结合，同时也我学到了书本上学不到的东西，这对于我来说是一个很好的补充，对于我们今后是有很大的帮助的。

　　在实习的过程中我也懂得如何与人交往是很重要的，刚去那的时候，我也觉得很拘束，不喜欢和别人主动打交道，特别是面对客户，非常的紧张，但是学会这一点是有必要的。这段时间我在我见到的客户身上学到了很多，品质、气质、吃苦耐劳、脚踏实地，这都是他们成功不可缺少的，也是我们必须学习的。我在那里实习这么久发现公司内部的员工与员工之间，老总与员工的关系都是处理得很好，经常看到他们有说有笑，即使是经理也能与员工打成一片，工作地时候能相互合作，休息的时候能一起打牌、“吹水”有说有笑的。可见在工作当中处理同事及老总的人际关系式十分重要的，“人脉处理的好去到那都好办事”这是卢总给我的一个忠告。

　　现在有些年轻人做事不踏实，喜欢换工作换来换去也许就丢掉了最好的工作，有时候不一定开始就做得很好，但只要一心一意、踏踏实实，就会有成功的一天。“任何工作只要你肯去认真去学，去多问，都不会是很难的”，这是卢总给我的忠告，让我认识到了做事只要抱着谦虚的学习态度去做一件事，肯多去问，任何工作都会变得容易。学哪门就要爱哪门，这样，在激烈的竞争环境中才能立于不败之地.

　　通过近六个月的实习，我深刻的感受到自己各方面的不足，从学校里学到的知识的确不少，但是来公司后发现用处不大，一切都得从头开始。即便这样，我人作的非常开心，整日弥漫在人作的气氛当中，使我的神经放松，我知道人作的过程中会遇到很多困难，但我相的前途是光明的，机会总会给那些准备充分的人。

　　实习期间我收获颇丰，商务礼仪的实践运用，例如待人接物的方式、商务人士的着装等;合同条款的商议与确定，例如责任风险的划分、纠纷美化的解决、付款时间与方式、合同的有效期等;让我懂得了人与人之间是平等的，是应该相互尊重的;以上在公司的学习到的知识是无法从学校获得的，因此我很珍惜来之不易的人作，不管将来如何，我都会以此为荣、以此为戒，教育自己，做人作要诚实守的、敢作敢当。

　　在我的实习期当中，有开心也有难过的时候，有难忘的事情，也有碰到困难美化的时候，这一切我都一直努力地去克服，并尽自己最大的努力去做好!我相的，事在人为，有志者事竟成。真的很感谢我的老师，我的同学，我的公司!感谢你们对我的的任和支持!谢谢你们!而我在未来的人生和人作道路上了，我会更加努力用心的走下去……

**物流部实习总结5**

　　在川图工作已经两个个月了，这两个多月所走过的路途，学到的东西，成为告别自己过去20多年的学生生涯的一份礼物，为人生另一段征程开了个好头。

　　工作繁琐甚而乏味，但这或许只是一个不懂得学习的人的感受。

　　微笑地对待每一位顾客。在销售行业，在很多人把顾客当成上帝，对他们唯唯诺诺，奉承巴结的时候，我更愿意用心去与每一位顾客打交道，为其找书，给他们推荐更多更好的书，让他们在比较了解一本书的主要内容的时候，心甘情愿地买更多更喜爱的书。

　　主动熟悉自己工作所要涉及的方方面面，这也是自主学习能力的一个方面。接收包件、拆包点数、确认签字;点开电脑上的公司销售系统，调书、查询……工作总是看起来困难，一旦自立学习起来，就会变得简单、系统起来。不会到会，会到熟练，需要时间，但更需要去学习，去操作。

　　因为逢公司物流部(仓库)搬家的原因，也在仓库呆过半个月左右的时间，大略知道了物流部主要工作的操作环节，深知每一位同事在为公司的发展上所做出的努力有多么艰辛。算得上是一种身体上的锻炼吧?!前几天与商超部的同事们共事一天，也知道了他们的辛苦工作。

　　我想，我还是会忍不住感谢与自己相处最长的盐一的同事们。冯姐确实是一个有领导风范的女子，有时不会给你多说，但是我知道她是在给我们思考解决问题方法的机会，只有这样，我们才会成长得更快。三娘用她一生的学养，教会我们为人处事、做人行路的道理。路姐是我最喜欢的那类成都女子，微笑总是挂在脸上，电脑员和收银员的工作都做得非常仔细认真。刘姐则显得异常干练、质朴，用精细的工作质量教给我工作的方法，在她身上，也有着太多关于生活方面的操持。黄彪则是一个兄弟，在认真做事，在认真做人。这都是他们教给我的东西。随着在川图的时候越久，盐四的同事、办公室的同事、北市的同事、物流部的同事、商超部的同事，我们都会慢慢熟悉起来，齐心协力，为川图的发展做出最大的贡献。

　　我会更加认真的学习，尽快加入川图这个大集体。避免掉年轻人的虚妄与愤世，做好自己的工作。惟有不断学习，才能具有更多的能力去适应这个社会。尽可能地学习所能学到的一切，做好手头工作。为顾客服务，为公司创造更大的效益。

　　希望公司这个大团队能够创造一个协作的团队，更好地走在四川图书行业的前面。川图，本就该是四川图书行业的代名词。

**纪检部部门总结6**

　　一、日常工作的开展

　　每周二的例会、周五的值班，点名签到都在有条不紊的进行着，这是我们纪检部最基本的工作，我们有义务做好这些工作，这是我们开展其他工作的前提。

　　二、卫生检查

　　每周有两次不定时的卫生检查，在一定程度上极大地调动了我们大学生讲究卫生，争做文明大学生的积极性。首先，在宿舍卫生检查的过程中，我们礼貌待人，将他们的不足之处提出并要求其完善。同时，真诚地欢迎他们提出宝贵的意见和建议。最后，我们都及时地把学生宿舍检查结果及存在的问题向学院公布。每周的宿舍卫生检查，不仅加强了学生宿舍卫生管理力度，更好的督促了同学整理好自己的宿舍，使他们养成良好的生活习惯，为学习提供了良好的环境。同时保证了同学和自律会之间的交流，及时发现问题并解决，这样的信息交流与工作流程确保了同学们生活环境的安全、舒适，也很好的完成了纪检部应尽的责任。

　　三、大功率电器检查

　　有些同学在宿舍内使用电饭煲、热得快，电吹风等大功率电器现象越趋严重，不仅影响宿舍文化建设，更为宿舍安全带来极大隐患，容易造成漏电或电线过载等现象，继而引

　　发宿舍火灾，会给师生生命财产安全和校园建设造成极大破坏。我们每次查宿舍卫生时都检查大功率电器，及时的没收并思想教育。

　　四、晚归检查

　　为了进一步规范我校学生，防止夜不归宿的现象出现，保障学生在校期间住宿安全，我们开展了学生晚就寝情况不定时抽查工作。

　　对于我们这一学期所做的工作，虽然工作过程中还有很多失误和不足，但是针对以往的缺陷我们会努力改正，争取以后作到更好，而且我们也坚信自己明天会做的更好!纪检部将在今后的工作中尽职尽责，谋求新思路，完善本部门，更好服全务院师生。

　　纪检部秉着全心全意为同学服务的信念，在院领导和老师的领导下，我们脚踏实地的做好工作，完成各项任务。我们积极配合学院的各项活动，发挥我们的组织协作能力，充分准备，全力投入，使同学们都能积极的参加，并把活动开展的有声有色。我们深知肩上责任的重大，我们要在工作中发现不足，找出差距，取长补短，认清目标，明确方向，我们还要继续发扬优良作风发，力求务实，勇于创新并加强我们自身的组织建设，团结奋进。我们相信通过努力，纪检部在新的征程中一定能取得更加辉煌的成绩，为我院的明天更加美好而作出贡献。

**纪检部部门总结7**

　　在这过去的一个学期以来，本部门在此期间严格按照学院的相关要求，部门全体成员明确分工，认真负责，各司其职，扎扎实实做好学院安排的各项相关工作，取得了一定的成果。我们深深地感到：每一项活动的顺利举行，均离不开学院领导的指导，离不全体学院学生会干部和干事兢兢业业的奉献，更离不开广大同学对我们工作的支持和帮助。

　　学期初，我们新一届纪检部成员改选工作在学院领导老师和广大同学们的大力支持下取得了圆满成功，此次共8名10级新生的加入，汽车技术学院纪检部的学生工作集体注入了新鲜的血液。运动会期间和晚自习的查勤使他们从中学到了很多为人处事的道理，并增强了对服从、信任、团结等意识的认知，这些大智慧在他们本学期的工作中体现的淋漓尽致。因学院安排大一新生每周日至周四晚自习，我们纪检部成员都按时到位，工作有序，工作认真负责得到了各位学姐学长和老师的认可!我们纪检部每天查勤，各小组成员勤勤恳恳，任劳任怨，更有甚者即使是身体不适也不脱离岗位，此高度负责，认真的工作态度值得我们学习!有时候还会看到其他同学用异样的眼光看待我们干事，但是他们没有生气过，默默无闻的工作着。虽然我们纪检部的成员的形象没有舞台上的演员那样流光溢彩，但是我们在台下默默地为他们付出，也为我们汽车技术学院展现了另外一种新形象!

　　接下来我说说我们部门参与过的\'活动，像迎新晚会，暑期社会实践，校(系)十佳，运动会等等，从中看到了我们大一干事做事的积极性及责任心。我们部门也与校纪检联系，加强了二级学院与校之间的联系，像迎新晚会，暑期社会实践，校(系)十佳，运动会这些活动的成功离不开干事辛勤的付出，当然，我们深知工作中仍然存在着问题和不足，今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高。

　　缺点：干事工作感觉不够主动，不是很积极，互相之间交流的不是很多，导致许多事情在中间的某个环节脱节，干事的礼貌问题不够注重。

　　优点：工作认真负责，有自己的主见，服从上级领导的安排。篇8： 纪检部部门总结

　　本学期我部立足发挥自身职能，结合我系发展的形势和实际工作需要积极主动地开展各项工作，在上级领导的正确领导和大力支持下，各项工作开展顺利;在相关部门的积极配合下各项工作取得了一定成绩;工作的各个方面在基本适应目前全校工作现状的情况下，各项工作需要与时俱进全面提高水平，以适应我院工作不断发展的需要和学生成长发展的德育需求。

　　下面就本学期主要工作进行基本总结：

　　一 日常工作

　　每周一，二，四固定对各班进行晚自习检查，可视情况进行复查。对各班出现的问题进行总结。对于不良现象进行通报批评。对于表现良好的班级进行表扬。我们积极完成本职工作，同时我部也会积极配合其他部门进行工作。共同为社会科学系服务，为广大学生服务。每次我系的大型活动，我们部门积极完成本职工作，以保证活动的顺利进行，同时展现我系师生严守纪律的风貌，凸显我系的风采。我部不仅维持活动秩序，并配合其他部门搞好每一项活动和工作。

　　二 部门建设

　　通过一学年的相处，部门间的感情日益深厚。在做每一项工作时，各成员相互配合，互传信息，发挥了团队的精神，有时即使一个人有事不能到场，另一个会及时的补充，使工作得以保证。本阶段内我们部门各成员得到了很大的锻炼。干事们认识了很多的朋友，开阔了自己的视野，磨砺了自己的性格，锻炼了自己的工作能力，使自己的人生得到了一次升华。 我们部门积极参加我系各种活动。在活动中一边放松，一边与其他部门进行交流。提高各种效率，增强工作激情。同时加强与兄弟部门的联系，团结互助，共同奋进，增强情感的交流，推动学生工作的发展。

　　三 工作中的欠缺与不足

　　在工作中，我们也有不到位之处。例如我们的管理体制不够健全，干事们在对待自己的工作时还缺乏一定的热忱。发现问题，我们不会逃避，我们会找出根源所在，去解决好每一个问题。对团总支学生会工作的认识理解问题还需进一步的统一思想，

　　进一步提高认识，对每一项的工作准确地认识清楚，并增强我系大局意识，将使我们部门的工作水平进一步提高。

　　我知道我们做的还不够，我认为我们还可以做的更好。在日后的生活，学习，工作中，我们会继续发挥优良传统，不怕艰苦，迎难而上。这学期即将过去，我们将一如既往发挥我们团结协作的精神，积极迎接新学期的挑战，努力为同学们创造一个更好的学习，休息的环境。篇9：综合部部门年度总结

　　回顾20xx年工作，综合部认真贯彻公司意图，狠抓工作的具体落实，认真履行部门职能，加强与各部室的协调配合，较好地完成了公司布置的工作任务，现就全年工作简要总结如下。

　　1、全力做好了证照方面的年检换证手续，先后办理了组织机构代码证、商标注册证的续展、变更，工商营业执照年检和法人代表的变更手续，及员工持股联合会证书的年检和变更法人代表手续，配合有关部门做好了公司生产许可证的换证基础工作。

　　2、做好五险一金基数测算及调整工作，及时办理了劳动年检手续及特殊工种备案申请手续，做好了月工资测算及上级各主管部门的统计报表的上报工作，完成了住房公积金的统计测算及员工档案统计工作，落实了进入公司人员的招聘及用工手续。

　　3、落实了年度培训计划，特别针对GMP培训方面，全年组织五次培训考试，并对考试成绩及时分类归档。落实了生产调度会制度，及时组织安排相应的工作。

　　4、做好了厂区的环境管理工作，对公司草坪组织修剪五次，对冬季用水管道及卫生间修复管道、空调及时进行了更换及维修，设置了有关道路通行标志物等。

　　5、加强了每月各部门工作总结、工作任务计划的汇总，落实了销售任务指标分解图表的制作上墙，并及时进行填报。

　　6、按时组织参加市里组织的各项活动，如公路边的植树、卫生区清理，鲁台经贸会的召开等。

　　7、加强了企业文化宣传工作，制作了办公楼宣传大字和办公楼内的宣传标牌，建立相关的管理制度，使企业管理规范化，如：《档案管理规定》、《计算机管理规定》、《加班管理规定》、《外派业务人员管理办法》等。

　　8、加强了安全生产工作，调整了安委会组成人员，修订了安全应急预案，进行了两次安全实战演练。组织了两次安全生产全员培训和考试，更换、补充了消防器材，争取市安监局取消了我单位危险化学品单位名单。接待潍坊、青州、总公司的安全检查十七次，对安全生产隐患进行了十次检查，整改了相关问题。安全管理人员参加了市里的培训，取得了相关证书。

　　9、党建方面：建立了职代会组成人员，组织中层进行了学习《工作就意味着责任》、并撰写了心得体会;组织开展了“争做花都先锋”活动和全市上下“少说多干、创先争优”活动，组织落实“学习科学发展观”活动总结大会的讲话精神，基本完成市里的党建工作，并取得《文明单位》荣誉证书。

　　10、配合相关部门先后做好了省药监局、潍坊局等单位药品生产检查、新药现场检查、药品抽检、空气监测等事项的接待和检查任务，共计十一次，同时还配合财务部完成了财务审计、资产评估、省物价局的物价检查等工作。

　　11、做好了与上级有关外部门的沟通，妥善解决相关问题。如水利局河道治理费，应交1万余元，实交三千元处理完毕。

　　12、做好了后勤供应和领导交办的临时性工作。

　　20xx年即将来临，我们综合部在公司领导的正确指导下，在今后的工作中将继续努力吸取经验，加强学习，不断提高工作业务能力，做好上级部门布置的各项安全生产任务;提前做好元旦、春节的相关工作，加强安全保卫，搞好公司的财产安全;做好每年的公司证照年检工作;认真细致地做好劳动工资方面的工作;加强计划生育的管理服务工作，为公司的发展做出更大贡献。

**督导部部门总结10**

　　期末将至，社联的工作也接近尾声，督导部在校团委老师和主席团的正确指导下，在部长和所有干事的共同努力下，基本完成了部门的工作与任务，督导部作为一个综合性较强的部门，是社团与社联之间的纽带，发挥了组织协调的作用。

　　本学期我部门迎来六名大一新干事，我们与大一新干事在校团委老师和主席团的正确领导下，共同发挥部门优越性，认真工作。

　　本学期我们继续进行着部门职能工作，周一进行收各社团活动申请表、审查活动、制作表格、开部门例会，周二、周三向校团委老师申请活动教室，准时跟随社团活动，观察相关活动内容并在活动之后检查场地卫生状况等。

　　在社团文化节期间，督导部负责电脑爱好者协会承办的视频制作大赛，从前期宣传到活动前夕与相关社团负责人开的多次会议，共同讨论比赛前期准备、比赛内容、比赛环节、对主持人进行培训以及会场布置等一系列工作。虽然活动办得比较精彩，但是离理想情况还是有些差距，我们在此次活动中总结了经验，为以后活动可以办得更好打下了基础，并提高了督导部在社团联合会中的影响力，显示出督导部与社团活动的密切联系。

　　社团文化街闭幕式是各部门之间共同努力完成的，督导部主要负责活动赞助与活动的彩排，在全校面前展现了我们沈阳理工大学各社团的风采，得到了校团委老师的赞许与认可，能够在完成本职工作的基础上，协调各部门将文化节划上一个圆满的句号。细节决定成败，湿祸常季于忽微。哪怕是一件芝麻小的事，即是分配在本身手上，就得专心办好，力求完美，不放过每个细节。没一件看似微不足道的小事都要求你专心去做。勿以事小而不为，在本次闭幕式活动中，督导部理解了当真和仔细，知道了在平时的工作中注意细节问题的重要。

　　一件事交到本身手中，就是主席团对本身的信任，对每件事你就必须当真负责到底。以前，总以为差不多就行了，何须如此一板一眼。现在，明白了那不是古板，而是对工作最起码的要求。如果每个人对每件事都是差不多，那可以想象这件事的最终校验肯定是大打折扣。同时，你对事、对工作的立场也象征着你可以从中学到什么，学到多少。在学到东西的同时，也深深感觉到本身的`不足。对这个部分的事物还是需要主席团的指导，有些是到底还是缺少经验的。而且，要学的东西另有很多，我们应该更加虚心才是，更加学习和进步。

　　在过去的半年里，我们迎来了大一新干事，共同取得了很大的进步，特别是在工作能力与个人素质方面得到了很大程度的锻炼。通过各种活动，督导部成员与成员之间，与其他各部之间的沟通、合作，让我们更加的团结在了一起，让我深刻地觉得社联就是

　　1、一个温暖的大家庭，我们每个人都在这样的家庭里健康地、茁壮地成长。同时在与社团进行活动时，发现了各个社团的优点与不足，也结识了大批优秀社团负责人。在收获丰硕的成果的同时，我们也深刻地发现了督导部还有很多不足之处，需要我们去改正，但是我相信督导部人员一起努力，未来会更好!

　　督导部

　　20xx年x月x日

**督导部部门总结11**

　　20xx年——20xx年计算机学院督导部部门工作总结鸟飞兔走，充实而忙碌的一学期即将过去，计算机学院社团联督导部本学期的工作也即将结束。在校社联和分社联以及各社团的配合和指导下，我们始终围绕着服务学生团员，努力提高团员的思想觉悟及培养其创新意识的宗旨，开展一系列的工作。以饱满的精神面貌和全新的团队协作价值观踏实工作，锐意创新。在这短暂而又不平凡的学期里，督导部的每位恪守职责，勤勉奋进，在工作中相互协作，彼此关怀，共同成长。

　　一、招新工作

　　在十月份是的时候，我们督导部迎来了一年一度的招新，在分社联及校社联的召开下，我们商量了怎么迎新，以及迎新的一些准备工作，譬如，商量策划一些面试的题目及需要问的问题，以及一些善后问题。在维持了2天的招新下，我们最后经过层层筛选，优胜劣汰，选出了具备我们督导部工作的新成员，为我们督导部注入了新鲜的热血。他们分别是李鹏，程璐璐，孙亮。

　　二、督导部的职责

　　其一，每次社团有活动的时候，必须要过去督导，尽可能的给予帮助，也要杜绝一些借活动的名义乱收费用的发生。

　　其二，每次社团上课的时候，必须要过去督导，清点上课的人数，到勤率，看上课情况是否满意，询问最少5个社员，看看他们对于这个社员的一些看法和意见，并做记录。对于社员提

　　出的一些意见，要给每个社团的会长说清楚，让他们解决，解决不了的，就向上面反应情况。

　　其三，关于社团申请经费这方面的事情，要仔细查看，反复确认，知道没有披露，然后在给以批准，签字。切不可，认识关系好或者一些其它的什么而大意粗心。

　　三、提高督导的力度

　　本学期，在校社联和分社联的领导下，本部门加强了督导的力度。在这些组织的推优活动督导过程中，我们分别都给每个成员都分布了具体的任务，明确了各自的工作范围，大大的提高了工作效率。本学期尤其加强了对各个社团内部的督导，对于平时的值班、出勤、活动、上课等作了严格的督导，并将督导结果纳入平时的考核中，这大大的加强了督导部门成员的纪律性，提高了工作质量与工作效率。

　　四、加强与各社团的联系

　　本学期，我们开展了关于社团的巡礼节活动，各个社团之间加强了彼此的交流和认识，在次期间，我们督导部门负责各个社团之间的关系的处理，以及解决一些他们内部成员提出的关于社团的一些信息，譬如财务方面管理的是否明朗化，社员应该有哪些权利，帮助社员维护他们自己的权益。对于他们提出的一些我们解决不了的问题，我们也会记录下来，过后反应到分社联或者是校社联去，回报情况。

　　五、加强各个学院之间的联系

　　本学期，我们与各个学院的督导部门每两个星期都要召开一次督导部会议，进行了深层次的交流，就学生社团方面进行了深入的探讨。对于平时的工作进行协调，对于督导过程中的问题，积极讨论，积极反应，寻求解决，为我们督导部工作的有序有效进行奠定了基石。

　　六、加强对干事的培养

　　本学期，我们开展了不少的活动，一般的都会脚上干事，去培养他们，教他们该怎么去做，需要一些什么步骤，还有一些必须的流程。就譬如说我们计算机学院举办的一次晚会，需要一些策划，还有前期需要准备的一些道具，需要表演一些什么节目以及节目的安排，怎么样合理，怎么样才能把这个晚会办好，怎么样才会让别人感觉耳目一新，激情澎湃等等。

　　七、存在的问题

　　督导部的工作繁杂细琐无味，其独特的工作性质决定了人员难以维持工作的激情，这在一定程度上大大降低了我部人员工作的热情度，特别是在繁忙时，难免会有抱怨情绪，以致会影响到工作质量。其次，本学期制定的很多制度还有待完善，这需要我们在实践中不断改进。

　　从总体上来看，本学期我们督导部的工作完成较好，取得了一定的效果。在这学期的工作过程中，我们督导部的进步尽心尽力工作，保障各项相关工作的顺利发展，做到工作计划规范化，有序化。加强同其它部门的联系，配合各个部门组织的活动，

　　完成各项任务，做好各部门的后勤保障。相信我们督导部在来年也会继续以饱满的热情配合支持社团的工作，把“为社团服务”的宗旨落实到生活中的点点滴滴之处!

**文艺部部门总结12**

　　转眼间，学弟变成了学长，实习生变成了毕业生。时光总是在不经意间流走，发生了很多事，改变了很多人。学生会文体部也分家成为两个部门。在各部新老成员即将定型上岗的时候。我把文体部上学年的工作总结如下。

　　一、 人员调整

　　文体部去年招新从原有的3位人员增加到8位，几位同学来自不同院系，各有所长，弥补了以前文体咳嗽辈蛔悖ぷ鞑缓每沟南窒蟆T谘诩唇崾氖焙颍颐遣棵庞钟戳巳煌В丫1沟睦铣稍贝戳诵碌幕盍Α

　　二、 工作开展

　　文体部的工作主要以文艺、体育工作为主。

　　在上学年招新结束后，文体部组织学生会全体成员开展了篮球比赛，此次比赛的目的在于让各位新成员更快的融入学生会这个群体，在比赛与合作中更好的互相交流与认识。本次活动也得到了预期的结果。

　　在诞辰1xx年之际，文体部全体成员积极参与纪念活动的策划，每份策划都来自不同成员的手，新成员也都发挥自己的能力去学习写策划，不懂的就向各位学长学姐请教。虽然活动没能开展，但通过这次活动的策划与筹备，文体部的各位成员都得到了很好的锻炼，能力有了很大的提升。

　　元旦晚会，是文艺部值得反省和总结的一次活动，在这次活动中部门成员都很积极的出节目，但因为意见不统一，很多好的节目都没能表演，最后决定用一首合唱去参加晚会。但我们下去都没练歌，在晚会当晚，文体部合唱的表现很差，表演很失败。这次我们吸取了教训，认识到了团结的重要。对我们来说这是很好的一次教训。

　　欢送晚会是文体部的重头戏，这是本部门一年来最重的任务之一。所以我们下半学期将大量的时间精力都放在了晚会上面。很早我们就开始了节目的报名工作，节目报上来后我们进行了第一次，第二次筛选，最终选定12个节目。我们还督促有节目的同学彩排，帮助他们在节目上遇到的各种困难。晚会最后开展的很成功，各部门之间配合的很默契。我们都很开心、很欣慰，辛苦这么久终于打了胜仗。我们在这次晚会的策划与实施过程中遇到了很多困难、学到了很多知识，相信在以后的晚会筹办工作中我们会吸取这次的经验，把工作做的更加充分，将以后的晚会办的更加成功圆满。

　　文体部在开展好自己部门工作的同时也积极配合其他部门工作，在三八妇女节、高校达人秀、红歌大赛等活动中我们都得到了锻炼，学会了很多。

　　在后期工作中，有些成员疲惫了，慢慢开始对工作没那么认真，部门开始变得懒散，没有纪律。这是我们需要反省的地方，

　　在以后的工作中如何杜绝这种情况的再次发生。我们要把一个部门发展成活力永存，相亲相爱的大家庭。

　　再转眼，新的挑战又来了，希望能在这次总结的基础上把好的地方加强，不足的地方改进。更好的为同学老师服务，让自己更完美。

**文艺部部门总结13**

　　时间过得很快，眨眼间已经到换届的时候，此时是我们总结过去、展望未来的最佳时刻。这一学期来，我们文艺部在学生会这个大家庭中成长着、发展着、探索着，真的是有所进步、有所收获。我们回顾过去，既是为了更好地汲取经验和教训，更是为下届的工作奠定更好的基础。这一学期文艺部所做的工作，总体说来还是比较成功的。学校举办的各种活动中，我们文艺部的所有人，上到部长，下到干事都认真积极地参与了院里的各项活动，做到紧密团结学生会各部，不分彼此互相帮助，听从学生会的安排。有过成功的喜悦，也有过失败的经历。

　　文艺部招新人员的选择。文艺部招收新成员时考虑了众多因素以求吸纳最大办事效率的部员，有很多经验，特别是如下一点：平衡考虑参与社团活动的人员，过多者不吸纳，最多社团不要超过一个，原因如下：

　　1、有社团工作经验的人在人脉上和活动经验上有着优势，便于日后工作的自觉性和预见性，提高了工作的效率，也为我系在日后工作上与其他组织建立良好的工作关系。

　　2、社团活动过多者不吸纳，此部分人员不能固定在一处，导致在系内承办活动时精力分散，大大降低了工作的效率和成果。

　　总的来说本学期，我们的工作还是比较成功的，我们的所有活动都按计划完成，并取得预期效果。在文艺部的一年多时间里，我深切地体会到了做一个学生干部的重要和不易，也深深地感受到了文艺工作的重要，文艺是现代生活极其重要的一部分，是积极健康和高雅的精神追求，是精神文明的主要部分，文艺工作的成效直接关系到我院同学们的思想境界和精神追求，我们应该更加重视文艺工作。

　　一、模拟联合国大赛。

　　此活动为我系的立项活动，并在全校范围内得到了大力支持，文艺部与学生会各部门相互配合，申请场地，场地布置等一系列前期准备工作，使本次活动的顺利举办发挥了积极的作用。

　　二、校园风采月。

　　校园风采月的举办可谓是下半年全校比较有轰动效应的一个“盛世活动”，我文艺部与七系八系一同参与校总会的项目竞标并获得了成功，承办举行了“校园风采月——中英双语绿之诵读”，此项活动一经举办便获得了全校同学的积极参与，从报名到正式比赛开始，先后有60名同学参与，获得了全校同学的积极评价。

　　活动经验

　　一、不仅依靠自己，更要寻求多方努力。一个大型活动项目的举办单独依靠自己的力量来成功的完成是困难并且单调的，多方的努力能够使活动更加流光溢彩大放光芒。风采月的举办就是一个成功的例子，我们系不仅靠自身的力量赢得了比赛的承办，更靠着其他院系的一同努力来使校园风采月变成了空前的盛世活动。

　　二、通力合作，共创未来。模拟联合国的成功举办和风采月的承办更充分的说明了这一点，文艺部和其他部门心无芥蒂全力配合才使两个大型活动取得了圆满成功。

　　2、20xx年文艺部年度工作总结

　　一眨眼，一个学期又过去了。回顾这学期的\'工作，有收获有教训，有喜悦有失落，可谓是五味杂陈。

　　这个学期的第一件大事就是举办了xxxx年的迎新晚会。由于今年适逢六十周年的国庆和中秋佳节，晚会的主题就定为“花样年华。贺国庆庆中秋迎新晚会”。而晚会的筹备当然也是空前繁重和艰巨。早在暑假的时候我们就着手定主题，想节目，形成晚会的雏形，一开学便着手找演员，排节目。因为今年的学生才艺出众而且表现欲强，所以更是在新生中策划了几个节目，一方面表现新生的才能，另一方面让他们更早地融入我们法学院的这个大家庭。而这一次因为经费充足和领导重视，我们除了在服装和道具上下了重本以外，更是加入了多媒体的辅助，让晚会的技术含量提高。总体来说，晚会还算是成功的，但也有不足的地方。首先是主持人的挑选上，大一的新生当主持略显稚嫩，对紧急情况的处理不够及时和有效。对于这一问题，当时只考虑到培养新人，却忽略了晚会的重要性，着实为欠缺考虑。其次是与其他部门工作上的衔接不够，导致了晚会节目间距过长，影响了整台晚会的连贯性。对于以上问题，以后一定会改正。

　　接着就是组织院运会的开闭幕式。考虑到往届院运会的节目形式过于单调，这一次加入了劲舞的表演，也收到了不错的反响。

　　然后就是负责校运会的开幕式表演。但由于之前与校会的信息沟通缺乏，导致对表演的要求不清，同时也由于我对本次表演的重视不够，使得我们学院的开幕式表演过于简单，直接影响了学院的形象，对此，我感到深深地愧疚并决心不会再犯类似错误。

　　最后一个活动就是由我们文娱部和体育部合作的户外拓展类型(烧烤)的学生会干培活动。我们部门主要由晓帆负责了前期活动的总设计，后期则由体育部负责跟进细节和落实具体流程。这是我们学生会大家庭第一次的集体活动，很有意义，以后可以更多的开展类似的活动，一方面促进学生会的融合和交流，另一方面也是活跃组织的氛围。

　　当然，穿插在各大的活动中间的，还有我们文娱部活跃的身影，主持各式活动总少不了我们的分。

　　总的来说，这一年功过相抵，努力拼搏，争取下一年取得更大的成功。

**秘书部部门总结14**

　　时光如水，岁月如梭，转眼间，我们已经从严冬走进盛夏。一个学期即将过去，回首往事，这个学期的点点滴滴让我深深感受到人在成长，秘书部在成长。

　　这学期，秘书部正式成为直接对主席团负责的部门，上对主席团负责，下对各部门负责。职权大了，小小的秘书部也该成长了，再也不是你动我动，没你命令不敢动的小秘书了。不过这样的转变需要时间。

　　这学期的秘书部主要还是协助其他部门开展工作、档案规类、会议记录等。例会方面本学期我部转变思路，各成员汇报所负责部门的活动情况。这一方面锻炼了成员的口头表达能力，另一方面增强了各成员的责任感。每次例会我部均有详细的会议记录以供备案查询。

　　在协助其他部门开展活动中，我部成员均发挥刻苦耐劳、敬业奉献的精神，特别在模拟商品交易会、英语演讲比赛、学雷锋活动、语音语调大赛、奥运知识竞赛等大型活动都可以看到我部成员活跃的身影。

　　通过以上的工作总结，一个学期来，我们都播撒了自己的汗水和智慧，也让我们获得了成长和快乐，看着各种工作后大家写满成就感的眼神，我相信大家都已经收获了自己所追求的。

　　新学期即将到来，我们的工作还有很多不足，比如说：分工不周、内部协调性不足、工作缺乏效率等，本学期我部接受了不少的思想教育，虽然本学期在实际行动上没有一个质的飞跃，起码思想上有所改进，我相信经过一个假期的调整，新的学期将迎来一个新的秘书部。只要我们团结努力、方向正确，大家一定可以收获，我部会成为一个勇敢表达自己的，敢站出来讲话的秘书部。

**文娱部部门总结15**

　　这一学期我们校文娱部在校团委和校主席团的带领下，积极参与组织开展了多项文娱活动丰富了同学们的大学生活。回顾这一学期的工作，有成绩也有还需努力的地方，为了下学期更好的开展工作，现做出一下工作总结：

　　一、日常工作

　　(一)部门例会

　　本学期我们部门一共开过三次部门例会，主要内容涉及开展的工作安排，对各成员任务的分配，对部门内部干事的培训，以及对部门内部不足的改进等方面。

　　(二)部门内部交流会

　　部门内部所有成员都上台发表自己几个月以来的工作心得，然后通过几个小游戏加速了对彼此的了解。，从而增加各成员的集体荣誉感

　　二、组织以及参加过的活动

　　(一)、迎新晚会

　　为了欢迎新同学的到来，展现金科丰富的校园文化生活，在校团委的领导下，我们文娱部策划组织了本学年的迎新晚会。

　　(二)、我的青春故事

　　大学校园第一课“我的青春故事”走进了金陵科技学院晓庄校区的校园，我们文娱部负责会场的布置，以及灯光与音响的操作，协助报告会的顺利完成。

　　(三)、校园文化艺术节联欢晚会

　　为了丰富同学们的生活，调动同学们生活的热情，促进校园文化建设。在校团委的领导下，我们文娱部策划组织了此次校园文化艺术节联欢晚会。

　　(四)、高雅艺术进校园——木偶剧

　　为了丰富同学们的课余生活、宣传中华传统文化的博大精深，在金陵科技学院(晓庄校区)6楼报告厅举行了“江苏省演艺集团木偶剧团走进金科”。 我们文娱部负责会场的布置，以及灯光和音响的操作，协助木偶剧的顺利完成。

　　(五)组织部干事培训

　　全体干事、副部长、部长都参加了此次户外的组织部干事培训，大家通过做游戏比赛的方式增加了团队凝聚力。

　　三、不足之处

　　部门内部有些成员对活动的积极性不高，开会仍有迟到早退现象，工作效率还有待提高。

　　四、对下学期的展望

　　通过一个学期的共同合作与奋斗，部门内容人员已经培养了足够的默契与合作意识，为下学期工作的开展积累了经验。相信在校团委和校主席团的带领之下，在我们部门内部人员的共同努力之下，下学期我们文娱部的活动将会越办越多，越办越好，我们部门也将会越来越出色。

**文娱部部门总结16**

　　一个学生干部最重要的是要有责任感，作为一个学生会部门的部长，我们比别人多的并不是一份荣耀，而是多了一份责任。以下是我作为文娱部代部长的工作总结与工作心得。

　　文娱部除本部以外直属的还有舞蹈队、礼仪队、小品组、主持人小组，队伍相对庞大，在管理制度上也必须更加完善。作为文娱部部长，首先必须处理的是部门内部干事与其他成员，成员与成员之间，部长与整个队伍之间的关系。这首先突出了身为部长的第一个责任与所应具备的能力，就是为他们创造温馨和谐的交流环境的责任，促进成员之间沟通、团结的能力，这直接关系到能否调动他们训练的积极性，能否真正容入到这个团队等现实问题。本学期，我们也正好遇到过这种情况，舞蹈队队员训练积极性下降，纪律性差。在这个时候我们果断得对其进行心理的辅导，干事们充分与他们相沟通，了解他们的需要，最终重新调动一部分人的训练热情，重新团结到文娱部这个团队来，使训练活动得以继续进行。在与之相沟通的过程，了解他们需要的过程也就是为他们创造和谐交流环境的过程，只有这样才能让他们重新认识到他们也是这个大家庭中的一分子，认识到自己的责任，最终才会投以足够的热情在训练上。

　　作为部长还需要有能吃苦，脚踏实地工作的精神，也就是第二个责任，树立良好形象、和大家同等工作的责任。作为一个部长必须处理好与各副部各干事之间的关系，但是要如何处理呢?我认为，部长是上级命令传递下去的一个桥梁，这也是与其他成员职能的其中一个区别。作为接受任务的一份子，我们必须要与大家共进退，和大家一起做实事，树立良好的干部形象，而不是只是把任务、工作分配下去，然后自己只在一旁看。作为部长必须适当的丢弃官腔、官架，与大家一起工作，才能更好的以同事的身份、朋友的身份与下属沟通，促进工作更顺利的进行。在文娱部，我想这一点是做的比较好的，部长与干事之间的工作交流其实就是朋友与朋友之间谈心、分享感受的交流。这也是我们工作得以顺利进行的一个因素。

　　作为团学会其中一个部门的部长，更需要担当起促进部门发展，促进整个团学会更团结和谐发展，使各项工作更具活力的责任。部长是一个部门内部工作的最高决策者，自然得要肩负起整个部门各项工作，肩负起促进部门有效快速发展的责任，使各项工作高速高效的完成。文娱部最大的工作就是晚会的筹备与进行，一个晚会的质量就代表着我系的一个重要形象，要高质量的把晚会进行除了本部的努力还必须与主席团、各兄弟部门合作与沟通。我们始终要坚持以整个系的利益为重，把我们系建设成为更和谐、更具活力的大系，这是我们部长，我们所有团学会成员的义务更是一种义不容辞的责任。

　　我将会在未来的工作里更努力的、高质量的完成团学会给予的各项工作、任务，肩负起更多的责任。

　　管理系团总支学生会

　　文娱部

　　20xx年x月x日

**文娱部部门总结17**

　　大学一年级结束了，加入文娱部也有差不多一年时间，到了这个收获的季节，应该回顾过去展望未来。现在，我对过去一年文娱部的工作做一个总结。

　　上年文娱部在招新工作上，一共招收了8名新干事成员，分别是：林长盈，周奋裔，何铭祥，樊俊明，廖宇杰，林炎芬，黄小珊，罗粤婷，加上部长姚柏良，黄腾，李沛竹，以及后面加入的罗悦，这些同学共同组成了文娱部一个温馨的家。汇聚在文娱部的都是精英同学，上年我们顺利完成了学校，学院交下来的任务。

　　回顾上一年的各项活动中，其中比较大型的有：军训联欢晚会，女生节系列活动，毕业生晚会。现针对每个活动，对部分工作进行总结。首先，军训联欢晚会。军训联欢晚会是我们新干事第一个参与策划，筹备的集体性活动，从策划到晚会的演出，都集合了我们部内各人的心血结晶。我们集思广益，共商共量，将大家天马行空的想法，各种新奇有趣的鬼点子，应用到晚会当中，经过讨论，决定主题，到筛选节目，最后一台精彩的晚会呈现在大家面前。会后，大家都对晚会又一致的好评，对我们新干事来说，建立起了信心。

　　女生节系列活动，我们干事迎来了第一个大学的.女生节，文娱部女生节活动，部长决定交由部门的10个干事负责，进行的活动有两个：情谜智慧签和缘来是你心意卡。我是负责缘来是你心意卡的一员，主要工作是购买活动所需物品和协助准备活动。活动需要的物品是气球、kt版、礼品、卡纸等等。在活动进行前一晚，我们干事在团学办公室开会准备，包括写卡纸、贴kt版、复印纸张等等。我觉得这是一次由部门干事负责的活动，过程中非常体现团队的合作精神。对每一位干事来说也是一次不可多得的提高能力的机会。最后活动完满成功。

　　然后，大一下学期，我们只策划了一台晚会，但是比较重要的晚会，大四毕业生毕业晚会暨红歌合唱比赛。由于这个晚会加上了红歌比赛需要跟团委合作，所以，有一个很大的机会加强了我们干事与其他部门合作的能力。晚会由开学第二周开始准备，历时大概3个月左右，从决定主题，到寻找节目，筛选节目，然后节目验收等一系列程序走好之后，晚会终于隆重拉开帷幕，作为后台工作者，听闻老师领导，师兄师姐的赞扬，心中可是乐滋滋的。尽管之前是如此辛苦，但是享受成果还是幸福的

　　回顾了过去，我们就要展望未来。现在我对下年文娱部的工作做出一些展望和寄予。新生联欢晚会这个活动，我们预想是在新生军训之前举行，目的有三个：第一，新生联欢晚会想让新生感受广东工业大学政法学院的风采，熟悉学院，感受学院的关怀，了却各位军训的苦累，给大家一个放松的机会;我们有新生的节目，同时也是展示新生才艺的机会。第二，想借这个机会让新生有一个了解政法学院学生会的机会，加深新生对文法学院学生会的印象，有利于我们的招新工作;第三，这个晚会极大有助于艺术团形象的树立，也可让新生对艺术团有一些新的期待，便于艺术团的壮大。这个联欢晚会，我们初步设想在饭堂的三楼举行，这个场地有利于我们与新生们拉近距离，而场地的设施方面也不会太差。

　　女生节活动，这个活动，我们秉承着让女生们在女生节过得愉快的宗旨，让大家都能享受节日快乐。活动或是游戏难度应该偏低，让大家都能在活动中感受到乐趣。与其他部门合作的活动关于这一部分的合作问题，我们都觉得即使是学院的其他部门主要负责的活动，在需要我们部门协助的时候，我们也应该积极参与，以增强我们部门与其他部门之间的联系。或者也可以两个部门联合搞一个活动。

　　另外，还要加强艺术团的建设，针对上年艺术团的一些青黄不接的问题，我们要在新一届的艺术团招新工作中，完善好器乐队，声乐队，主持队，话剧队等队伍的建设，找好主要负责人，以便将文娱部与艺术团的功能分开并明确，让文娱部的干事们能专心于管理与幕后的事务中。

　　最后一点就是要加强对外交流。无论和学院，还是对外联系的商家，还是外请节目。外请节目对于我们部门来说是一项非常必要的工作，但是，每次都会出现不愉快的状况。为了我们部门与其他表演节目的团队和个人的长期合作，在处理对外的关系上，必须更加的谨言慎行，要注意细节性的礼貌问题，这一点，也必须对干事们多加强调。我们还需要在平时多多与外校或者本校其他校区保持联系，争取第一时间请到他们的精彩节目。与其他部门的联系与其他部门成员之间的联系，除了工作上的合作，还可以有私下的联谊。不过最重要的还是有一次合作的机会，这是一个契机。部门与部门之间，如果有合作，必须要加强沟通，而不是什么事都不互相通知，随便做了就算。加强沟通也是一个非常必要的举措。

　　最后，希望文娱部在下年工作中，更上一层楼。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！