# 人事助理个人工作总结通用

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2025-04-14

*人事助理个人工作总结通用【5篇】人事助理个人工作总结都怎么写?总结就是对一个时期的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的回顾和分析的书面材料，它能帮我们理顺知识结构，突出重点，突破难点，因此十分有必须要写一份总结哦。我们该怎么去写总结呢?...*

人事助理个人工作总结通用【5篇】

人事助理个人工作总结都怎么写?总结就是对一个时期的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的回顾和分析的书面材料，它能帮我们理顺知识结构，突出重点，突破难点，因此十分有必须要写一份总结哦。我们该怎么去写总结呢?以下是小编整理的人事助理个人工作总结，仅供参考。

**人事助理个人工作总结通用（精选篇1）**

时光流逝，岁月荏苒，我在\_\_公司的人事助理工作的一个月试用期已经落下帷幕，在这一个月的试用期里我深刻的体验到了公司人事部的工作流程，也深深的感到这份工作的不容易。我学到了很多东西，谢谢公司给我的这个人生经历。下面我就对我份工作这一个月的试用期做一个工作总结：

一、对公司的了解

我们公司全名是\_\_市\_\_计算机系统有限公司，成立于19\_\_年x月，是我国数一数二的互联网综合服务供应商之一，也是全国服务用户最多的互联网企业之一，在全国各地有着多家分公司，是互联网行业的领军人物。主要发展方向是围绕手机游戏以及其它产品的开发、计算机软硬件的设计、技术开发及销售。公司对游戏、影视、音乐、AI智能、电竞、文学方面都有涉及，所以需要的人才也极其广泛，我为我能进入过\_\_公司而感到自豪，我相信以后在我的简历上会是最亮眼的存在。

二、总体工作情况

我没有学习过对应我们公司发展方向的专业，所以只能进去人事部当个助理，这点让我十分遗憾，不过也还好，我总算是进去过\_\_公司。我的日常工作就是协助人事部针对公司的每个岗位发布招聘信息、筛选应聘人员资料，这点让我最头疼的，因为我们公司是大公司，很多人都慕名而来，每天要处理的应聘人员我数都数不清，有跳槽过来的，也有行业精英，也有大学刚毕业的。还要组织、安排应聘人员的面试，每天起码要有5场面试，工作量太大了，每天脑袋都处于高速运行状态，我感觉我都快得脸盲证了，每天见那么多人，还好我主要是协助人事经理。然后就是协助人事部办理员工入职、转正、调动、离职等手续，每天来的人也多，走的也多，我们人事部真的是忙的不可开交，全公司上上下下近千人，我们负责管理好公司人事的档案，这点很重要不容出错，最后就是完成人力资源部经理交办的其他事项，这一个月的工作下来，我虽然还算不错的完成了工作，但是我能感到的除了累就是累，感觉身体都已经不是自己的了，这么费时间费精力的工作我想还是不适合我，所以我不会再在公司工作下去，这个公司的确是人人都向往的公司，但是我觉得适合自己的才是最好的，不要强求。

三、对公司的一些建议

我觉得公司的应聘人员筛选系统可以再严格一点，可以极大的减轻人事部的工作量，现在的招聘面试会情况就是，来的人很多，能通过进入二试的寥寥无几，很多人进来面试都是作无用功，为什么系统把要求提高一点，过滤掉更多的人，然后我们人事部在网上跟这些通过的人应聘人员聊的时候，再筛选掉一部人，这样工作效率将大大提高。

**人事助理个人工作总结通用（精选篇2）**

20\_\_年\_\_月加入贵公司，任行政助理工作，之前有过一点相关工作的经验，但来到贵公司后我虚心向人请教和学习，一切都从零学起，从零做起，使自己从零中慢慢成长和完善，使自己的行为标准、思想觉悟和工作能力尽快的向公司要求的目标靠拢，希望自己能早日加入设计行业的大集体。

\_\_个月的时间很快过去了，在这\_\_个月里，我在公司领导及同事们的关心与帮助下完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，这次的工作总结主要有以下几项

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过网络、报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。

我是\_\_月份来到公司工作，担任公司行政助理工作，主要是做好行政工作。我认为行政工作比较琐碎，每天都面临着大量的、琐碎的、不起眼的事务，而这些事务又是必不可少的。为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在短时间内熟悉了本职的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展和完成本职工作。概括来说，行政管理在企业中主要有管理、协调、服务三大功能;其中管理是主干，协调是核心，服务是根本。总而言之，行政管理的实质就是服务。

在这\_\_个月中，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极的完成了以下本职工作：

(1)公司的两次变更手续。

(2)公司员工联系单、固定资产、办公明细等电子文档的的更新。

(3)各类杂志、报纸订阅时间的统计及后续工作。

(4)工作区域的卫生管理及执行。

(5)做好办公用品的管理工作：做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足员工工作的需要。

(6)办公耗材及办公用品的采购、维护与维修工作。

(7)认真地做好公司领导及行政经理交办的其它工作。

(8)为了公司工作的顺利进行与客户之间的工作协调，及时将客户需求反馈给公司领导及设计师。

(9)及时将设计任务分配给各个设计师。

除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。

热爱自己的本职工作，正确认真的对待每一项工作，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，保证工作能按时完成。

4、工作质量、成绩、效益和贡献。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率相对较高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及部门工作做出了应有的贡献。

总结\_\_个月的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但还有其他工作也存在很多的不足。这都有待于在今后的工作中加以改进。在未来的日子里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，希望能为公司的发展做出更大的贡献。

**人事助理个人工作总结通用（精选篇3）**

我于今年x月进入公司，从事人事部助理岗位一职，如今工作时间已满两个月。在这段工作的时间里，兢兢业业，出色的完成了公司下达的每一项工作，部门领导看在我的表现出色的份上，决定将我提前转正，下个星期起，我就是公司里的正式一员了。不禁有些感慨，时间过的真快，每天都在工作里度过，日出而作，日落而息。有些繁忙，但也感觉很充实。下面是我对于这段时间里，我的一些工作总结：

一、工作态度

我是个闲不下来的人，工作里有时候可以偷偷懒，但我却依旧忙个不停。我不想把时间浪费在无用的地方，我宁可花这些时间去提升自己，把自己的能力提升的更强。在我上班的这段时间里，我每天都按时完成了部门下发的任务，没有一天迟交。也没有一天请假的记录，按时上班，不迟到不早退。严格遵守了公司的规章制度，没有一次违反公司规定的行为。对于工作上的事情，很多时候需要我们主动去学习，主动去工作，才能有更大的进步与收获。

二、同事相处

部门里的同事，大家抬头不见低头见。所以有一个很和谐的工作氛围很重要。我在上班的时候，在他们每个人的桌子上都放了一小盆的多肉植物，当做小礼物。和部门里的同事们一起进行培养。有时候和他们探讨一下养育心得，如今，办公室里的多肉们都开出了花。很难想象外表普普通通的多肉，竟能开除如此好看的花朵。

三、学习进步

秉着新时代新青年的思想，我在试用期这段时间里，每天都在努力工作，我是个追求上进的人，只是在办公室里混混度日不是我的生活态度。要么不做，要么做好。这八个字是我的座右铭。除开工作里需要做的，我常常会虚心向部门里其他的老员工们请教学习，有不懂的地方就去问，有着探究到底、坚持不懈、不达目的不罢休的精神。除此之外，我还在网上找了一些同行分享的经验，从他们这里进行学习，再结合自身的情况，并加以应用，有了不小的收获。

这段时间的工作，让我学习了很多知识，但我知道，这些知识还远远不够。如果只是想要成为一名合格的、优秀公司职员，我认为凭借现在的我，是能满足的。但如果放在其他的一些大公司里，像世界五百强那样的企业，我还远远不够。所以，我还会继续努力下去。

**人事助理个人工作总结通用（精选篇4）**

三个月前，我来到了公司并成为了公司里的一名人事助理。还记得刚来时，我是既兴奋又忐忑的，因为这是我的第一份工作，所以我也没什么工作经验，我害怕自己的完不成领导交代给我的任务。我的任务就是帮助公司的人事处理一些工作，所以我的很多工作经验都是人事传授给我的，也多亏了人事对我的耐心教导，才让我尽快的熟悉了自己的工作内容，要不然的话那我肯定就是连打酱油都不会。

跟着公司的人事工作时，我发现人事要做的工作可真多啊，而且涉及的方面也很多。在刚开始时，我因为还不熟悉工作内容，所以我只需要站在旁边看着同事们操作就行，等我看明白了工作的基本流程之后才开始动手。可是看别人做事和自己动手做事的感觉是完全不同的，哪怕我看着别人做的很快，好像很简单一样，可等到我自己亲手做时，才发现总是做不好，时常会漏掉一些细节，这可让我受到了不少次来自领导的批评。在经过一次又一次的锻炼和领导的指点后，我也越来越对自己的工作感到得心应手了，终于不用再担心做错事被责怪了。

在人事助理这个岗位上，我得整理许多的资料，例如公司员工的信息和一些工作资料等等，其实做起来也不难，也没有多少的技术含量，只需要我有一颗仔细、耐心的心就足够了。为了让自己能快速的融入工作中，我经常会向公司里的人事前辈们请教一些细节问题，但即便如此，我还是在这三个月的试用期里犯下了不少的错误，但经过同事和我自己的处理之后，把问题都及时且妥善的解决掉了，也正是因为在人事助理工作上的经验和教训，才让我在公司里快速的积累了大量的人事工作经验，在此，我不得不感谢人事同事们对我的帮助以及领导对我的正确指点。

这三个月马上就要过去了，我在公司里即将迎来一个全新的阶段，我相信自己在接下来的工作中，能继续吸取工作上的经验教训，把工作做的更仔细，更到位，争取不犯任何工作上的细节错误了。

**人事助理个人工作总结通用（精选篇5）**

加入贵公司已经两个月了，任行政助理一职，虽然之前有过一些相关的工作经验，但“不在其位，不谋其政”很多事情都是跟想象的不一样。

两个月的时间很快过去了，在这两个月里，我在公司领导及同事们的关心与帮助下完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

这两个月的工作总结主要有以下几项：

1、专业知识、工作能力和具体工作。

公司行政助理的主要是协助行政经理做好行政工作。我认为行政工作比较琐碎，每天都面临着大量的、琐碎的、不起眼的事务，而这些事务又是必不可少的。在短时间内熟悉了本职的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展和完成本职工作。

在这两个月中，我本着“把工作做的更好”的目标，积极的完成了以下本职工作：

(1)办公明细等电子文档的更新和调整，以方便自己开展工作;

(2)工作区域的卫生管理及执行;

(3)协助行政经理做好了各类文件、通知的修改、公布、下发等工作，并按具体整理的文件类别整理好放入文件夹内，以便查阅;

(4)公司车辆的违章及用车情况的管理;

(5)协助好行政经理做好公司的人事工作：招聘，新员工入职的手续及物品发放工作，和各项安排;分类整理公司人员请假、辞职、工作方面的资料，便于人员的合理安排及月末的考勤工作;

(6)每星期对考勤进行统计、公布，每月准时上缴员工考勤情况;

(7)办公耗材及办公室及后勤用品的申购以及领取工作;

(8)后勤工作的管理，员工宿舍的监查，定期对黑板报的更换;

(9)认真地做好公司领导及行政经理交办的其它工作。

需要学习并实践的工作，总结如下：

(1)加强学习行政管理各项工作的管理流程并具有实际操作经验;

(2)网上人员的招聘、筛选及面试通知等工作;

(3)加强文字功底;

(4)加强其他公司所要求的能力要求等。

2、工作态度。

认真遵守劳动纪律，有效利用工作时间，坚守岗位，保证工作能按时完成。

3、工作质量、成绩、效益和贡献。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中吸取经验，使工作水平不断的进步，为公司及部门工作做出了应有的贡献。

总结两个月的工作，尽管有了一定的进步和成绩，个人简历但在一些方面还存在着不足。比如对行政方面的知识缺乏，卫生清洁工作做的还不够细心，监督工作没有做到位，缺少与同事沟通，未能反馈员工的意见，会议记录不详细考勤统计不够细心，做事缺少主动。还有其他工作也存在很多的不足。这都有待于在今后的工作中加以改进。在往后的工作中我将认真学习各项政策规章制度及管理技能，努力自我完善，希望能为公司的发展做出更大更多的贡献。

在这两个月的工作学习中，我也有一些自己的看法和建议(纯熟个人想法)：

(1)建议将行政部和财务部划分清楚，我建议将属于行政部的工作跟财务部明细分清，后勤方面的管理混乱，管理模式跟之前没有行政部差不多。

(2)建议取消员工在本单位服务不足一年的扣该员工1—2个月的工资的规定(压力越大弹力越大)，建议确定培训费用，规定分几个月逐月从员工工资中扣押一部分作为培训费用，在本单位服务一年以上返还，不足一年的就当作赔偿本单位的培训费用。

(3)建议增加员工福利，车间计件，虽然上不封顶但人的能力有限，想留住老员工就得肯下资本，除了正常工资外，还要提供一些福利待遇。例如：在本单位工作满一年且遵守纪律的每月发放工资的%作为老员工津贴，三年以上的发放%。五年以上的发放%逐年增长(打工就是为了赚钱，提升工资外奖金是很重要的，在企业能承受的情况下)。一个企业就好比一个金字塔，金字塔的大小跟稳固就得看员工。

转眼间，工作总结三个月的试用期时间就结束了，在这短短的三个月里，我学到了许多以前从未学到的东西，也接触到了以前从未接触的东西。也感受到了自己进入了一个关系和谐，团结奋斗，积极向上的团队。非常感谢公司，感谢领导给了我这么一个学习的机会。

刚进入公司时对公司不了解，还记得因此而拥有过朦胧。

首先，在原材料仓库的三个月来，熟悉了原材料入库流程，熟悉了采用先进先出的原材料出库流程。

在此期间，每当遇到问题时，同事们都会耐心的讲解，我觉得他们很热情，在他们身上我也学到了不少东西。请领导放心，我会尽心尽责的工作，虽然我学历不是高，但我会努力。

实习期间，担当了仓管的基本职责，参与了出入库管理、订购管理、目视化管理、5s管理、先进先出管理和看板管理等工作活动。对每一项的理解：

第一：出入库管理，见单作业，凭什么可以收发，凭什么进行收发，单据，认真核实，细心清点，当面交接，当面签章;认真按严密的程序办事。

第二：订购管理，仓管担当部份物控职能，理解安全库存，周转库存，最高存量，采购批量，严密跟进每一款物品的进销存，及时提请欠料申购;一方面要保证能持续供应产线，一方面保证能降低库存，一方面要兼顾采购周期及采购成本，找平衡，统计每款物料的各月领用规律，理解采购的经济批量与周期，综合分析好，连续关注。

第四：5s管理，各项现场管理工作的基础，对仓库管理一样重要，仓库的定点定位定量原则，就是要做好整顿工作，仓库的物品分仓分类分管，整理好了才能分，仓库的物品多，在接收搬运储存交付的各类活动中，都需要一个有序整洁的工作环境，只有做好整理整顿清扫工作，才能保证这些工作的效率与质量。仓库管理是一件长期的重复性工作，所以必须养成一个好习惯，天天坚持做好，日清日洁，5s的素养对此有非常大的帮助。

第五：先进先出管理，是仓库管理的三大原则之一，不执行先进先出易造成超期库存，易产生物品变质，易产生工程变更的报废风险。执行先进先出的办法有色标法，双区库品移位法，重力法，最严密批次记录台账追索法等。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！