# 产科护士工作总结

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-04-13

*小编为大家整理了产科护士工作总结，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!【导语】...*

小编为大家整理了产科护士工作总结，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

【导语】的会员“Jenny1”为你整理了“产科护士工作总结”范文，希望对你的学习、工作有参考借鉴作用。

产科护士简短个人总结 推荐度： 妇产科护士长年终工作总结 推荐度： 产科副护士长述职报告 推荐度： 妇产科护士个人年终总结 推荐度： 产科专科护士年度工作计划 推荐度： 相关推荐 产科护士工作总结1

20xx年，我科护理工作遵循以“病人”为中心，全面推进优质护理服务内涵，切实提高护理服务质量为主题的宗旨，认真执行本年度的工作计划，按照护理部制定的护理质量标准为依据完善各项护理规章制度，改进服务流程，加强护理质量质控，保持护理质量持续提高。

一、按工作量统计，共接受住院253人次，较去年同期增加近20人，增长率为7.6%，手术病人114人次，较去年同期增加近20台手术，增长率为17.5%。

二、治疗护理处置人次1408，其中输液1174人次肌肉注射241，皮内注射100人次，输血XX人次，输血浆5人次，抽血322人次，吸氧470人次，会阴护理1166人次，灌肠146人次，术前备皮142人次，导尿141次，换药250人次，口服药1976人次，脐护210人次，新生儿143人次，分娩61人次，手术114人次，理疗647人次。

通过我们齐心协力的合作，保证了护理工作的稳步发展，为了使下半年的工作更上一层楼，根据我科实际情况，制定下半年计划如下;近几年来，我科人事变动较大，低年资护士较多，为了保质保量，高效率的完成工作，必须加强对低年资护士的培养，使他们尽快的成长起来。

1、定期进行基础知识及基本操作的考核。

2、在日常护理工作中加强监督，发现问题及时指出，令其改正。

3、高年资护士做好传帮带工作。

4、加强思想品德教育，勇于奉献精神，促进其对护理工作的认识。

三、更新专业理论知识及提高专科护理技术水平

为了保证护理工作持续有效的发展，在科室工作允许的情况下，我们将派出骨干到上级医院拓展视野，提高专科护理技术水平。

四、鼓励加强人文知识学习，提高护士的整体素质。

五、加强保障病人安全的各项措施及规章制度。

六、加强与患者的沟通，大力宣传健康宣教，提高服务质量。

良好的护患沟通，能使护士感觉工作顺利，心情舒畅，病人因心情舒畅而利于沟通，更能避免医疗纠纷的发生。在下一步工作中，加强护患沟通。特别是对那些不善于沟通的护士，将着重指导。

不足之处：

1、护士长及带教组长忙于日常事务，疏于病房管理。

2、整体护理、优质护理、进一步有待提高。

3、护理表格书写要求继续培训。

产科护士工作总结2

忙碌、充实的20xx年匆匆而过，盘点收获，总结教训，该留下踏实的脚步;沉淀积累，触动启发，的开端在的结束之后。新年将至，为的20xx年画圆满的句号。

一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

科室人员偏年轻化，工作经验，专科知识欠缺，为护理服务质量，从基础护理工作入手，查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班交流平台，细致的专科健康知识教育，和人性化沟通，的病人满意度，将核心制度本年度考核，每周考核一项，规范工作流程。服务质量，从改进工作细节入手：

1、改进查对，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人回答，查对差错的性;

2、改进备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，工作和备皮;

3、推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人;

4、护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意等写入沟通本，各班参阅，须开会才能传达的周期长、改进的弊端，质量持续改进目的。

5、联合都市宝贝照相馆，免费为新生宝宝出生照，将新生的喜悦留给，也留给病人全家，特殊的。

二、抓制度，工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，分工，文书书写由责任护士和质检员三人，开成管床护士责任下病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，的控制书写错误和不规范书写，书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、学习分别责任到人，人人有事管，事事有人，大家科室管理，了大家的性。

三、产房管理，布局改造。

产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，腕带识别制度，新生儿腕带配戴工作，产房交接流程并督导实施，产妇及新生儿安全管，疫苗上报及查对程序，疫苗管理。，管理年验收标准，产房改进，配置消毒用品，待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以标准要求。

四、苦练技术，严把质量关。

护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一考核，尤医操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中改进操作流程。操作技术，服务质量。

五、开拓创新，学习，教育及带教工作。

充实专科知识，派出助产一人到北京学习，护士长到天津及杭州进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，技术，带动科室学习气氛，学习每月两次，中医护理技术项目，学习中医理论，级论文一篇，督导全科护士教育任务，专科知识学习。今年实习生人数多，为带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，每批学生专科知识两次，圆满全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有与失去同在，充实与惆怅并行，不现状才是进步的开始，在又年度展开之际，努力启航，又奋斗的轮回。

产科护士工作总结3

在妇产科的这些日子里，能够见证一个个生命的诞生是我生命中最快乐的时刻，在这样的岁月里，我能够迎接生命的到来，为生命的前来而欢呼。我想，这是对我的生命另一种重新的创造，也是对未来的无限遐想啊。这和我当初步入这份事业的初心重叠，并支持着我不断的向前走，也不断的在这条路上收获一堆的惊喜和盼望，让自己的生活也变得更加充满生机。

一年在我们的忙碌下变得短暂不已，仿佛时空穿越般，我们就迎来了一年的终点。来医院工作已经有了三年，当初从一个小毛孩变成了现在这样成熟的自己，这些路上经历的点点滴滴都印入我的脑海，有时候想起会感动，会快乐，也会难过。还记得有一次一位妈妈由于自己的身体问题导致早产，生孩子时比较的费劲，经历了生死之后，孩子好不容易生出来了，却只能进恒温箱。原本应该欢欢喜喜迎来欢呼的一家人，不仅要照顾孕妇的身体状况，还要担心孩子的安危，他们眼神里透露出的滋味那至今都让人难忘。

迎接新生命的到来其实也不是一件很容易的事情，它包容着害怕、惊喜、欢乐、担忧。种种情绪交杂在一起，五味杂陈。我作为一名护士，都能感受到那种多变的感情，这也让我的内心变得更加强大，无论遇到怎样的突发情况，我都可以足够的冷静去对待。这一份工作让我从一扇专业的窗看向了另一扇情感之窗，这是对我们工作的一种磨练啊!

我认为女人之所以在护士事业上能够达到一个更高的高度是因为我们本身属性是女性，在产科的这些日子里，让我也更深层次的理解到一位母亲背负的使命。从而想到我们自身上面，我们需要更高的责任感和使命感去照顾每一位妈妈，和他们一同欢呼，照顾好他们每一天，直到顺顺利利的出院。这一年，平淡的工作中时常出现一些小的惊喜，给我们原本严肃的工作环境也带来了一些小的生机。

很感谢这一年护士长和各位同事对我的帮助，真的很感谢你们，在这短暂又漫长的岁月里不断的包容我，支持我，你们是最懂我的人，也是我最懂的人。因为我们有着同样的使命，也有着同样的烦恼。只有当我们共同并肩作战时，我们才会更加有动力一些。希望在未来的漫长岁月里，我们还能这样一起奋斗，一起为新生命的到来欢呼，一起为我们的未来创造更多的惊喜和希望!我也会更加努力下去，为自己作为一名优秀的护士而不停地努力，也会朝着更高的目标不断的发展!感谢大家，来日可期!

产科护士工作总结4

在院领导和护理部的领导下，在科主任的帮助指导下，结合科室工作实际，进一步规范护理行为，落实护理核心制度，做好护理安全和护理质量的持续改进，扎实提高护理队伍整体素质。

现总结如下：

一、加强政治学习，提高职业道德坚持参加医院组织的各项政治学习

执行医院的各项决定，践行党的群众路线实践活动要求，抵制一切不利于团结和和谐的歪风邪气，建一支具有爱心、耐心、细心、热心、责任心的、具有活力护理团队。

一切以病人为中心是我们的服务宗旨，去年月至今年月收到病人表扬信数封，锦旗面，其中单独送给护士的面。

二、进一步规范责任制整体服务

完善护士绩效考核制度，并严格按制度考核，公布每月考核结果，促使护士提高工作质量。

三、以病人安全为核心，狠抓护理质量

(一)依托科室质控小组的质控作用，对影响护理安全的各个环节进行把控，落实护理核心制度及各个管理流程，加强护理安全监控管理，进行护理安全隐患排查及做好护理差错缺陷、护理不良事件的原因分析及讨论记录，提出防范改进措施。

(二)做好重点人群、重点病人的管理：落实护士长一日五查房制度，对手术病人、分娩病人、一级护理病人重点巡查。

(三)借爱婴医院复评的契机，思想汇报专题不断完善科室相关制度及流程，对科室人员进行母乳喂养姿势、配方奶的配制等操作进行专科培训，并组织大家对母乳喂养的理论知识进行复习，对患者加强产前及产后的母乳喂养知识宣教和指导，科室母乳喂养成功率达%。

(四)强化对科室硬件设施及急救生命支持设备的常规检查意识，自月起每人管理急救药品、仪器设备一个月，加强仪器设备性能和安全性以及药品有效期的检查，护士掌握各种急救药品的位置、仪器设备的使用方法，掌握各种应急预案，保证病人安全。

四、护士的分层培训落实

(一)护理理论的培训和考核：科室坚持每日晨讲课和定期业务学习的方式，对三基和专科理论进行学习，完成了各层人员培训计划。

今年科内每人进行了x次业务讲课、x次护理查房，促进了护士的专科成长。

(二)护理技能的不断提高：在认真完成护理部年初制定的理论操作培训内容的前提下，根据专科需求及个人技能水平，制定出了科内动态的分层操作培训计划并组织实施。

(三)今年科室选派一名护士参加儿童呼吸专科护士培训，取得专科护士证，月科室安排三名助产士进行了新生儿抚触的学习;月护士长参加了妇产科护理质量管理研讨班的学习，她们学习回来后将学到的知识、理念、技能运用到工作当中。

五、优质护理服务

处处体现以病人为中心的服务宗旨和理念，最全面的认真落实责任制整体护理，在夯实基础护理与落实分级护理的前提下，做好在院病人的健康宣教工作，对妇科病人进行药物及疾病相关知识的宣教，对产科病人，助产士每天上、下午各进行一次产前分娩知识、产后康复知识及新生儿喂养知识的指导，同时仍继续坚持病人的出院回访工作，去年月至今年月共出院x人次，回访x人次，回访率达x%，大部分病人表示满意，并对医护人员表示感谢。

存在的问题及努力方向：

一、科室病房管理仍有不到位的地方，如病区床单元整理不及时，健康宣教不仔细，病房巡视不勤密，护理操作不规范，导致发生护理不良事件例，护理缺陷例。

二、科室低年资护士较多，业务能力与业务需求有不协调发展现象，专科知识的掌握及对急危重症的应急处理能力非常薄弱，培训任务是重中之重。

三、科室护士辞职人，致在科护士思想波动较大，工作稳定性差。

四、在带教的管理上，实习生组织纪律不严，带教老师的管理意识欠缺，需加强对带教老师的培训。

五、需增强护理人员的科研意识，提高护理科研能力及论文的撰写。

产科护士工作总结5

时光如梭，转眼间20xx年已经成为过去，在院领导、护理部的关心、支持、指导下，在全科室护士的共同努力下，我们紧紧围绕“以患者为中心、以服务为核心”的原则，结合科室实际，积极开展优质护理服务活动，认真落实各项工作制度，逐步提高工作质量及服务水平，现总结如下：

一、开展优质服务，拓展服务内涵。我科是优质护理服务示范病区之一，从基础护理工作入手，着重晨晚间护理，严格保持床单位清洁、无血渍、污渍，随脏随换，每周一大换的制度，确保患者清洁、舒适;做到“三短九洁”，并为术后、产后的患者清洁会阴、更换卫生垫，保证了患者的清洁无污染。

二、根据二甲评审标准，进行中医护理技术培训，开展中药熏洗、宫颈中药涂药，双下肢穴位按摩等中医护理技术操作，体现了中医特色护理、增加了科室经济收入、提升了患者满意度。

三、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。将工作细化，进行分工，充分发挥责任组长及责任护士的作用，将工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的`积极性。

四、产房管理，严格执行消毒隔离制度。落实腕带识别制度，严格执行产妇及新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管理;加强疫苗管理，完善疫苗上报及查对程序;严格执行消毒隔离制度，规范处理医疗废物，新生儿室及发热患者科室管每日行空气消毒，患者出院当日做好终末消毒处理，并做好登记。

五、加强专科业务知识学习，每月组织全科护理人员共同学习妇产科专科护理知识、新生儿复苏、产科急症及应急程序，采取轮流授课的方式，并进行妇产科危急重症的应急演练，要求人人过关，提高应急能力及专科护理水平;同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。

六、实习带教实行一对一的带教模式，每月对科室实习同学进行了护理基础、专科知识的理论及操作考试。但在实习生的管理上还做得不够，发生了一例神灯烫伤事件，到致了医患纠纷，今后将加强实习生的带教管理，要求带教老师放手不放眼，确保护理安全。

七、转变服务意识，增加服务内涵。免费为每一个新生宝宝提供出生第一步脚板印，将新生的喜悦带给产妇全家，取得了特殊的宣传效果。

八、完成了“准妈咪课堂”的计划、筹备工作及邀请函的设计、印刷、发放工作，拟定于20xx年1月4日正式开课。

九、定期召开护理安全讨论会，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了护理工作质量，产科各项工作指标完成如下：

全年年共接生514人(1-11月)，开展早接触早吸吮100% 、实行母婴同室100%，围产儿死亡率0%，工作人员母乳喂养技巧合格率100%，活产新生儿死亡率0，产后母乳喂养宣教率100% 。

回顾去年的工作中，很多地方还做得不够，我们吸取经验、总结教训，，我们将继续坚持“以患者为中心”的服务理念，进一步提高护理工作质量，为患者及家属提供更好的医疗环境而努力

中医院妇产科

20xx年十二月十二日

产科护士工作总结6

由于妇产科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。以下是今年的工作总结。

一、脚踏实地，从护理基础工作做起

将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。提高服务质量，从改进工作细节入手。改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性;改进备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，提高工作效率和备皮效果;推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人提供很大方便。建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。

二、抓制度落实，明确工作分工

将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员三人负责，开成管床护士责任下完成病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

三、严格产房管理，完成布局改造

加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要求。

四、苦练技术，严把质量关

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，尤其中医操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，不满足现状才是进步的开始，在又一个年度展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

产科护士工作总结7

忙碌、充实的13年匆匆而过，盘点收获，总结教训，该留下踏实的脚步;沉淀积累，触动启发，的开端在的结束之后。新年将至，为的13年画圆满的句号。

一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

科室人员偏年轻化，工作经验，专科知识欠缺，为护理服务质量，从基础护理工作入手，查房程序和交-班制度，将晨间护理与交接班交流平台，细致的专科健康知识教育，和人性化沟通，的病人满意度，。，将核心制度本年度考核，每周考核一项，规范工作流程。，服务质量，从改进工作细节入手：1.改进查对，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人回答，查对差错的性;2.改进备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，工作和备皮;3.推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人;4.护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意等写入沟通本，各班参阅，须开会才能传达的周期长、改进的弊端，质量持续改进目的。5..联合都市宝贝照相馆，免费为新生宝宝出生照，将新生的喜悦留给，也留给病人全家，特殊的。

二、抓制度，工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，分工，文书书写由责任护士和质检员三人，开成管床护士责任下病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，的控制书写错误和不规范书写，书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、学习分别责任到人，人人有事管，事事有人，大家科室管理，了大家的性。

三、产房管理，布局改造。

产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，腕带识别制度，新生儿腕带配戴工作，产房交接流程并督导实施，产妇及新生儿安全管，疫苗上报及查对程序，疫苗管理。，管理年验收标准，产房改进，配置消毒用品，待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以标准要求。

四、苦练技术，严把质量关。

充实专科知识，派出助产一人到北京学习，护士长到天津及杭州进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，技术，带动科室学习气氛，学习每月两次，中医护理技术项目，学习中医理论，级论文一篇，，督导全科护士教育任务，专科知识学习。今年实习生人数多，为带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，每批学生专科知识两次，圆满全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有与失去同在，充实与惆怅并行，不现状才是进步的开始，在又年度展开之际，努力启航，又奋斗的轮回。

产科护士工作总结8

日月交替，岁月如歌，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，认真落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现总结如下。

一、加强病区管理，夯实基础护理

今年，我科加强了病区的管理，注重晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单制度，确保每位患者床单元平整、清洁、舒适保证患者的清洁无污染。

二、优质护理服务

分别设两名责任护士，责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性。她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评!

三、加强护士的继续教育，培养专科护理人才

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。对新入科护士有一对一的护理老师带教，尽快适应本职工作，对工作一年以上的护士积极鼓励其继续学习，并让她们以各种形式自学，提高学历，今年有两名护士取得专科学历，护士长取得主管护士职称。

四、严格核心制度的落实，减少护理差错的发生

严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。完善护理查对制度，针对我科医生停医嘱不定时的情况，特制定了双人双班查对制度，即每天下午白班和总务查对医嘱后，夜间上夜和助产士再次查对医嘱，避免了漏执行和重复执行的现象。

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新;年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强;护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

产科护士工作总结9

一年来,在院领导和护理部主任的领导、帮助和指点下，本着“一切以病人为中心，一切为病人服务的宗旨，本科室全体护理人员根据各项标准和要求较好的完成了各项护理工作，现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度

1、严格执行规章制度是提高护理质量，确保医疗安全的根本保证。根据护理部对各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度及要求，如责任组长、责任护士、各尽其职，杜绝了工作中推、拖现象。

2、坚持查对制度：要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录;护理操作时严格执行三查七对;坚持填写输液卡，一年来未发生重大的护理差错。

3、认真执行输血制度。本年度以来，共执行输血15例，按规范要求认真执行查对及各项登记记录，无输血差错及不良反应发生。

4、认真落实产科护理常规，坚持填写了各种信息数据，坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

5、自8月份以来，在护理部的组织下，每日坚持夜查房，在夜查房领导的督促与指导下，病房质量得到改善。

二、加强护理管理，提高护理质量。

1、在护理部主任的组织与领导下，本科室成立了护理质量管理小组，按护理管理要求，护理质控小组成员认真执行各项护理质量考核要求，对护理中存在的问题进行进归纳总结及反馈，在科室护理质量会议中提出宝贵意见，使科室护理质量管理工作得到提高。

2、坚持每月一次基本技能操作培训、考试，1-11月技能操作考试平均分91.9分，合格率为100%。每季度一次护理基本理论知识考试，1-3季度考核平均分91分，合格率100%。

3、一年一来，在护理部的监督、指导及科室护理人员的共同努力下，病房质量管理合格率达100%;病房消毒隔离合格率达100%;基础护理合格率达100%;危重一级病人管理合格率达100%;急救物品、药品管理合格率达100%;产房护理质量管理合格率达100%;护理文书书写合格率达100%。

4、1-11月总分娩活产数2291人次，平产1760人，剖宫产538人次，新生儿接种率100%，其中为孕产妇提供导乐服务509人次，剖宫产率23.48%，新生儿死亡1例，无孕产妇死亡。

5、新生儿疾病筛查宣教率100%，新生儿疾病筛查率达95.38% 。

6、共派护理人员外出学习人/次，外出培训学习率达%。

7、坚持护理查房及护理病案讨论制度，提高了护理人员对产科常见疾病理论知识的掌握。

三、加强爱婴医院管理。

全面加强了医护人员有关爱婴医院相关知识的培训，有效行使爱婴医院管理，建立了配奶区，实现了有医学指针新生儿奶粉统一由医院提供，新生儿“三早”率达99%，纯

母乳喂养率达%以上。

四、加强医院感染管理

严格执行了消毒隔离制度，每天坚持对病房及重要环节进行消毒;坚持院感监测，每月对重点环境、物表、空气进行检测和培养，及时发现安全隐患;坚持手卫生督查，有效提高了医护人员手卫生依从性，有效降低医院感染发生率，本年度无重大医院感的发生。

五、存在问题

1、科室护理人员梯队建设有缺陷。

2、部分护理质量控制小组成员未履行职责。

3、护理人员专科技能不够强。

4、个别护士素质不高，无菌观念不强。

5、部分护理人员对护理文书书写欠规范。

6、晨间护理有时还留于形式。

一年来，我科室的护理工作得到院领导高度重视、支持和帮助，结合护理部的全新的护理理念，我科的护理质量管理工作上了一个新的台阶。存在不足之处，来年全科护理人员共同努力，继续改进不足。

妇产科

20xx年12月17日

产科护士工作总结10

20xxx年眨眼间就过去了，都还没回过味来，就又到了过年的时候了，新的一年又即将来临，这一年里在妇产科我可以说的成长最迅速的一个，毕竟我也是一个今年年初才刚任职的新护士，我非常幸运的被分在了妇产科，我们科室今年在医院也是获得了不少于荣誉，自然这其中也有我的一份功劳，我们妇产科非常完美的完成了医院对我们下达的各项任务指标，现我就将我这一年的工作做一下简单的总结。

今年我们医院被评为全市最好的妇科医院，来我们科室生育的准妈妈们也是蜂拥而至，都是慕名而来，我们科室在今年一共接生了孩子一共4000多名，其中难产儿300多名，早产儿400多名，但均在妇产科王主任以及刘主任的接生下，以及后续我们护士的精心呵护下，均无一夭折，健健康康的出院了，今年的十月份遇到过一个难产的准妈妈，由于胎位不正导致的这也是因为这位准妈妈从来没有来医院对孩子进行过检查，孩子在胎盘里以不正确的姿势都长成型了，都没有矫正过来，导致最后临产接生的时候是头先出来，直接卡在那怎么都出不来，经过长时间的博弈，这位准妈妈也是精疲力尽了，孩子也会因为长时间没出来而窒息的，这个时候王主任告知于她的家属们，做好心理准备，最后在王主任以及刘主任的共同努力下，成功的让她们母子平安，最后听到孩子的那一声响亮的啼哭声，我都被感动的哭了，我当时就在手术室亲眼见证了全过程，对我的影响极大，二位主任从此就成了我的偶像。

作为妇产科的护士，我首先要有非常专业的婴儿护理知识，新生儿被顺利接生下来，只是成功的第一步，我们还需要防止后续的一些情况，面对一些不健康的新生儿，我们护士就成了第一战线的首要防守线，比如最常见的，新生儿黄疸偏高，出现病理性黄疸时，新生儿的皮肤会发黄，眼球、尿液、泪水等等都会呈现出黄色状，这种情况也是很危机的一种，会导致孩子哭声无力、不吃奶、精神状态不佳以至于昏睡，是影响孩子以后智力发育的重要因素，一般这种婴儿都是放在医院的保温箱里，由我们护士进行护理，给予婴儿最全面的照顾，时刻记录婴儿的身体情况，并定时用奶瓶给他们喂奶，直到他们身体的各项指标开始正常，健康出院。

我作为一名妇产科的护士，在这一年中我尽可能的抓住一切空档，去向护士长、主任等前辈讨教经验，因为的勤奋加好学，所以我成长的特别快，我十分感谢这一年中对我无私栽培的前辈们，是你们让我安然无恙的度过了20xxx年，你们放心，来年我一定把你们所授予我的专业护理知识都使出来，给婴儿们最好的护理，让妈妈们更放心。

产科护士工作总结11

光阴似箭，充满机遇和挑战的一年即将结束。我院产房通过大家的努力，取得了良好的经济效益和社会效益。在过去一年里，在院领导、科主任的正确领导下，我坚持“以病人为中心”的服务理念，以认真严谨的态度和主动积极的热情投身于学习和工作中。在踏实地学习与产房护理工作中，在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导的认可，顺利完成了工作任务。现就将我本年各方面的表现简要总结如下：

一、思想道德、政治品质方面

通过网络、杂志、报纸积极学习政治理论。尊重领导，团结同事。遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动地学习妇产科产房护理专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗护理实践过程中，服从命令，听众指挥，规范操作。严格遵守医院的各项规章制度，遵守医德规范，积极参加医院和科室组织的各项活动。

二、专业知识、工作能力方面

在工作态度方面，我本着“把工作做的更好，积极圆满的完成本职工作”这样一个目标，在日常工作中，我要求自己认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，能够做到换位思考别人的苦处。每次走进病房，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励产妇，耐心的帮他们了解情况、建立信心;坚持查对制度，做到班班查对，病人床头交接的原则

在能力提升方面，我要求自己严格遵守我院的规章制度，时刻注重学习掌握三基(基础理论、基本知识和基本技能)，坚持三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。每月我们都会组织进行两次理论培训和考核及基础操作和专业知识考核工作，让每位助产人员真正掌握所学知识。

在医疗防范方面，我严格按手术室要求规范产房，按规定做好空气细菌培养，消毒液检测，器械物品细菌培养，强化助产室手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切开感染及新生儿的感染，无差错事故发生。

三、学习、生活方面

在医务工作中，常常会遇到被病人或其家属误会的事情，那种委屈常常会令人伤心退缩。随着工作经历的增长，经历的事情越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。以前觉得委屈的事，现在看来，都算不上了。凭着成为一名国优国标白衣天使的目标和对知识的强烈追求，我严格要求自己，刻苦钻研，勤奋好学，基本上掌握了妇产科一些专业知识和技能，做到了理论联系实际。

除专业知识的学习外，还注意拓展自己的知识面，广泛的涉猎其他学科的知识，提高自身的思想文化素质。在生活上坚持严谨的态度和良好的作风，养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理。为人热情大方，诚实守信，乐于助人，能与同事和睦相处，积极参加各项活动，不断的丰富自己的阅历。

四、今后目标

当产科护士的这段时间里，我也不敢说自己取得了什么成绩。我只是在努力的适应，认真的完成各项工作任务，同时，也意识到了自身存在的一些不足之处。对科室里的护理工作计划不够全面，处理一些护患事件时的沟通能力还有欠缺。我也知道，自己距离一名优秀的助产师长还很遥远。护理工作是平凡的工作，又是一项崇高而神圣的事业。在今后工作中，我将加倍努力，努力在科室护理队伍中，以身作则，起表率作用。

要提高全体人员的安全意识，对护理人员进行安全教育，严格落实各项规章制度和操作规程，严抓产科护理质量。产房是医院重点监控的区域，产房管理直接关系到母婴的安全。今年严格加强医院感染监控，规范产房管理预防医院感染。按照医院感染质控要求合理规范产房。按手术室要求规范产房，严格陪人的管理，控制产房内人员的流动，配备晚夜班护工随时做好清洁，消毒工作及终末处置。加强产房消毒检测工作，按规定做好空气细菌培养，消毒液检测，器械物品细菌培养，强化助产室手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切开感染及新生儿的感染。

助产技术是直接关系到产科发展的关健因素，也是母婴安全的保障。我科助产士队伍年轻化，相对助产资历较浅，临床经验欠丰富，目前助产队伍技术水平已明显制约科室的发展，采取轮流培训的方式，充实助产技术。强化在职培训，采取每周讲课，每月护理查房等方式，每月对助产人员进行理论及操作考核，让每位助产人员真正掌握所学知识。

针对产科危急重症进行系统实战演练，培养团队协作与急救意识，不断提高急救水平。尤其是产后出血，妊娠高血压综合征，羊水栓塞，妊娠合并心脏病，新生儿复苏抢救等，每一位产科工作人员都要牢记抢救程序，并能在实践演练中熟练掌握。

在过去的一年中，我感谢院领导给予我的指导和关心，感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭!希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来!

产科护士工作总结12

一、虚心请教、增加自身能力。

刚开始来到我们妇产科，我整个人都是懵的，看你们有条不絮的进行着手头的工作，丝毫没有多余的缓解的话语，整个过程都是那么的行云流水，看的我吃惊不已，相比我之前待的儿科那可是紧张的多，小朋友都是父母的心头肉，每次打针了都要哄好久，他们大多数是不会配合护士的工作的，歇斯底里的反抗，有的被父母硬生生的抓在手里打，浑身的肌肉也会紧绷起来，一点都不利于我们的工作。而在我们妇产科不一样，患者都是积极地配合着护士和医生的工作，这也是我们护士最想要的医患关系。我初来乍到，什么都都不懂，所以最开始的几天工作都是跟着看，不需要我做什么，因为我有着以前在儿科护士的经验，在这里的工作也有着许多的相似之处的，所以学习起来也不是那么的艰难，也有护士长为我详细的解答，这时候应该干嘛干嘛，我花了一周的时间去熟悉工作流程，心得体会很快便成为了妇产科护士的一员。

二、工作总结，感悟得失。

在这一年的工作里，经过我护理的产妇数不胜数，但都顺利的让宝宝出生了，我越来越发生，见证孩子出生的那一刻，是我最幸福的时刻，看着经过自己照顾的妈妈顺利的把孩子生了出来，就感觉这孩子的出生也有自己的一份功劳一样，非常的有满足感。一件小房子里，孩子在哭，大人们都在笑，那个画面的觉得是世界上最美最温馨的画面。在这一行干久了，越来越觉得生命的可贵，越来越觉得母亲是这个世界上最伟大的人，十月怀胎，历经艰辛，生孩子的时候，痛彻心扉。

三、展望未来，再接再厉。

回想这一年，每一件事都像放电影般的在我的脑海里过了一遍，我认为自己距离妇产科优秀护士的称号的距离还是有很大一截的，但是对于我刚进入妇产科的自己而言，却是进步飞速，得到了不少护士长及院领导的赞赏，我一定会在来年再接再厉，继续为妇产科贡献自己微薄的力量。

半年来，我科在上级部门、医院院长和领导班子的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，通过全科同仁的共同努力，按照医院的整体要求，积极配合医药卫生体制改革，并以创“三甲”医院为标准，努力完成医院下达的目标任务。现将半年来的工作情况总结如下：

一、认真落实护理工作制度，防止差错事故的发生，确保医疗安全。

二、加强病房管理

产科病房是医院病房管理最难管理的，病人杂物多，陪人多，周转快，我们从病人入院时整理好床单元，做好入院宣教入手。每天扎实做好晨晚间护理，并且向病人讲解整洁安静的.休息环境对产妇、新生儿的好处。真是功夫不负有心人，我们的病房有了很大的改善。

三、加强优质护理内涵质量

随着优质护理服务的顺利开展，我们从内心真正认识到优质护理的重要意义，把优质护理作为护士们的天职和本分，怀有感恩之心，用一种报恩的态度对待每一位病人，把制度承诺从墙上“请”下来，让优质护理服务从文件中“走”出来，变被动服务为主动服务。了解病人的心理，了解病人的需求，改善护患，提高满意度关系。

四、业务知识学习

根据护理部的培训计划制定科室培训计划，每月进行三基知识培训、法律法规、专科疾病护理、应急预案及并发症等进行培训并进行考核，不合格者扣除当月绩效考核分值并与奖金挂钩。以督促大家学习，提高我们的业务能力。更好的应用于临床。

五、各种业务活动

每月组织大家进行护理查房、护理业务知识讲座、质控分析。每周三召开病员工休座谈会，护理人员会议。月底汇总护士绩效考核分值。每月随机进行满意度调查，不断的整改工作中存在的问题，提高护理质量并持续改进。

六、院内感染

严格遵守院感的各种规范要求，认真执行无菌技术操作规程及消毒隔离制度。加强手卫生的依从性，预防院内感染的发生。

七、业务收入情况

1—6月份共收住病人：905出院：400手术：346自然分娩。

上半年工作中我们取得了一定的成绩，但也存在许多不足，比如：病房管理还远远达不到标准。优质护理是一项长期的工程，需要我们护理人员要有足够的耐心才能做好。以后的工作中，我们要取长补短，再接再励，提高我们的工作，更好的为病人服务。

产科护士工作总结13

时光如梭，转眼间领导、护理部的关心、支持、指导下，在全科室护士的共同努力下，我们紧紧围绕“以患者为中心、以服务为核心”的原则，结合科室实际，积极开展优质护理服务活动，认真落实各项工作制度，逐步提高工作质量及服务水平，现总结如下：

1、开展优质服务，拓展服务内涵。

我科是优质护理服务示范病区之一，从基础护理工作入手，着重晨晚间护理，严格保持床单位清洁、无血渍、污渍，随脏随换，每周一大换的制度，确保患者清洁、舒适;做到“三短九洁”，并为术后、产后的患者清洁会阴、更换卫生垫，保证了患者的清洁无污染。

2、根据二甲评审标准，进行中医护理技术培训。

开展中药熏洗、宫颈中药涂药，双下肢穴位按摩等中医护理技术操作，体现了中医特色护理、增加了科室经济收入、提升了患者满意度。

3、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，进行分工，充分发挥责任组长及责任护士的作用，将工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

4、产房管理，严格执行消毒隔离制度。

落实腕带识别制度，严格执行产妇及新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管理;加强疫苗管理，完善疫苗上报及查对程序;严格执行消毒隔离制度，规范处理医疗废物，新生儿室及发热患者科室管每日行空气消毒，患者出院当日做好终末消毒处理，并做好登记。

5、加强专科业务知识学习。

每月组织全科护理人员共同学习妇产科专科护理知识、新生儿复苏、产科急症及应急程序，采取轮流授课的方式，并进行妇产科危急重症的应急演练，要求人人过关，提高应急能力及专科护理水平;同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。

6、实习带教实行一对一的带教模式。

每月对科室实习同学进行了护理基础、专科知识的理论及操作考试。但在实习生的管理上还做得不够，发生了一例神灯烫伤事件，到致了医患纠纷，今后将加强实习生的带教管理，要求带教老师放手不放眼，确保护理安全。

7、转变服务意识，增加服务内涵。

免费为每一个新生宝宝提供出生第一步脚板印，将新生的喜悦带给产妇全家，取得了特殊的宣传效果。

8、完成了“准妈咪课堂”的计划、筹备工作及邀请函的设计、印刷、发放工作，拟定于来年正式开课。

9、定期召开护理安全讨论会。

反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了护理工作质量，产科各项工作指标完成如下：

全年年共接生xx人，开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%，围产儿死亡率0%，工作人员母乳喂养技巧合格率100%，活产新生儿死亡率0，产后母乳喂养宣教率100%。

回顾今年的工作中，很多地方还做得不够，我们吸取经验、总结教训，我们将继续坚持“以患者为中心”的服务理念，进一步提高护理工作质量，为患者及家属提供更好的医疗环境而努力。

产科护士工作总结14

20xx年眨眼间就过去了，都还没回过味来，就又到了过年的时候了，新的一年又即将来临，这一年里在妇产科我可以说的成长最迅速的一个，毕竟我也是一个今年年初才刚任职的新护士，我非常幸运的被分在了妇产科，我们科室今年在医院也是获得了不少于荣誉，自然这其中也有我的一份功劳，我们妇产科非常完美的完成了医院对我们下达的各项任务指标，现我就将我这一年的工作做一下简单的总结。

今年我们医院被评为全市最好的妇科医院，来我们科室生育的准妈妈们也是蜂拥而至，都是慕名而来，我们科室在今年一共接生了孩子一共4000多名，其中难产儿300多名，早产儿400多名，但均在妇产科王主任以及刘主任的接生下，以及后续我们护士的精心呵护下，均无一夭折，健健康康的出院了，今年的十月份遇到过一个难产的准妈妈，由于胎位不正导致的这也是因为这位准妈妈从来没有来医院对孩子进行过检查，孩子在胎盘里以不正确的姿势都长成型了，都没有矫正过来，导致最后临产接生的时候是头先出来，直接卡在那怎么都出不来，经过长时间的博弈，这位准妈妈也是精疲力尽了，孩子也会因为长时间没出来而窒息的，这个时候王主任告知于她的家属们，做好心理准备，最后在王主任以及刘主任的共同努力下，成功的让她们母子平安，最后听到孩子的那一声响亮的啼哭声，我都被感动的哭了，我当时就在手术室亲眼见证了全过程，对我的影响极大，二位主任从此就成了我的偶像。

作为妇产科的护士，我首先要有非常专业的婴儿护理知识，新生儿被顺利接生下来，只是成功的第一步，我们还需要防止后续的一些情况，面对一些不健康的新生儿，我们护士就成了第一战线的首要防守线，比如最常见的，新生儿黄疸偏高，出现病理性黄疸时，新生儿的皮肤会发黄，眼球、尿液、泪水等等都会呈现出黄色状，这种情况也是很危机的一种，会导致孩子哭声无力、不吃奶、精神状态不佳以至于昏睡，是影响孩子以后智力发育的重要因素，一般这种婴儿都是放在医院的保温箱里，由我们护士进行护理，给予婴儿最全面的照顾，时刻记录婴儿的身体情况，并定时用奶瓶给他们喂奶，直到他们身体的各项指标开始正常，健康出院。

我作为一名妇产科的护士，在这一年中我尽可能的抓住一切空档，去向护士长、主任等前辈讨教经验，因为的勤奋加好学，所以我成长的特别快，我十分感谢这一年中对我无私栽培的前辈们，是你们让我安然无恙的度过了20xx年，你们放心，来年我一定把你们所授予我的专业护理知识都使出来，给婴儿们最好的护理，让妈妈们更放心。

产科护士工作总结15

经过近一年的研究，我认真学习医疗事故处理“条例”及其法律和法规，对医疗的积极参与医院组织学习活动，以丰富的法律知识，增强安全法规自我保护意识。在积极和护士长严格的指导下，我在许多方面取得了长足的进步和改善，以下是我今年的工作总结。

一、脚踏实地，从护理基础工作做起

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改进工作细节入手。

二、抓制度落实，明确工作分工

将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员三人负责，开成管床护士责任下完成病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

三、严格产房管理，完成布局改造

加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要求。

在一年的工作，可总是爱和奉献精神，贯彻“以病人为中心，为核心”的服务理念，提高自身素质和应急能力的质量。当然，我发现还有一些不足之处应予改善。在工作中，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能够履行其职责和义务，但在行动方面也得到进一步改善，这是需要改进和加强我的未来发生。

产科护士个人年终工作总结3

20xx年在院领导的正确指引下，在科主任，护士长及科室同志的辛苦栽培和指导帮助下，我在思想和工作上取得了很大进步。以下是我今年的工作总结。

一、护理工作中采取的措施

改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性;改进备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，提高工作效率和备皮效果;推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人提供很大方便;建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。

二、积极学习各项新技术、新业务

在思想政治方面，积极拥护医院的各项方针和规章制度，以病人为中心，严格按一名优秀合格护士的标准要求自己，视病人如亲人，坚持以质量为核心，病人的满意度为标准，牢固树立团队精神。作为一名手术室护士，在工作中严格执行各项操作规程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意保持无菌观念，对待工作认真负责，一丝不苟，加班加点，树立高度的集体责任感和荣誉感，团结同志，凡事以工作为重，为患者提供全方位优质服务，与手术医生积极密切配合，团结协作，打造和谐的工作氛围，保证手术顺利完成。

三、积极参加科室组织的危重病人抢救工作

配合各科室做好抢救工作，工作中团结同事，积极进取，严格查对，严谨细致，杜绝差错事故的发生，在保质保量完成手术过程的同时，还要不断提高自己的操作水平，积极参加各项新业务的开展。参加工作一年来，我在科室同志们指导下刻苦学习积极进取，掌握了各科手术配合步骤，加深了自己的无菌观念和操作要求。

新的一年即将来到，回顾过去的一年我感慨万千，展望明年我信心百倍，在新一年的工作中我将克服以往自身的一切不足，取长补短，戒骄戒躁，不断完善自己，提高自己业务水平，争取在新的一年在各方面都更上一层楼，取得辉煌业绩。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！