# 医务人员科研工作总结范文八篇

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2025-05-18

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编为大家收集的医务人员科研工作总结范文八篇，仅供参考，欢迎大家阅读。【篇1...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编为大家收集的医务人员科研工作总结范文八篇，仅供参考，欢迎大家阅读。[\_TAG\_h2]【篇1】医务人员科研工作总结

　　历时一个月的科研月活动已顺利地落下帷幕。本次活动的主题是“解读课程标准，构建高效课堂”。本次活动以科学发展观为指导，以“以研促教、科研兴校”，向“教研”要方法，向“课堂”要效率为指针，有效地提升了员工的教育能力，促进了员工的专业成长，提高了教学效果。现将本次活动总结如下：

　　>一、领导重视，安排扎实

　　在这次活动中，我校制定了详细的科研月活动方案，分工明确，责任到人，落实到位，确保了科研月活动的顺利开展，不走过场。为了保证活动月各项活动的有效开展，齐治国校长亲自抓这个活动，要求领导班子成员全部参与其中，起好模范带头作用。

　　7月29日，崔永军校长主持召开了全体员工科研活动月的动员大会，孙跃礼主任在会上作了具体安排和部署，鼓励员工人人参与，责任到教研组，并公布了每个同志具体参与的活动，每个教研组的具体负责人。动员会后，教导处组织备课组长、教研组长、公司中层及以上干部进行了专题培训。公司班子成员分到每个活动中去，以点带面，保证了活动的顺利开展。

　　>二、活动具体，措施到位

　　在活动月中，我们开展了以下几个活动：

　　1.读书活动

　　读书是员工专业成长的重要途径。读书能够使员工不断增长教育智慧，能够使员工的教育方法闪耀睿智的光芒，能够实现员工能力的提升和生命的升华。我们共有80位老师参加了读书活动，公司购买了《高效课堂22条》、《名师高效课堂的引导艺术――让学生爱上课堂》各40本，课标人手一册。为了使读书活动不流于形式，我们要求每位参与读书活动的老师写出读书笔记，每人写出一篇心得体会，目前已全部上交教导处，公司进行了检查和评选，对20名优秀者进行了表彰。

　　2.解读新课标活动

　　课程标准是员工开展教学活动，深入教学改革，实施教育理念的依据和根本。为熟练掌握本学科课程标准，要求员工学习新课标，做到正确、全面、深入地解读课标，对照课标搞教研和科研，按照课标建议开展课堂教学，进一步提升和转变课程理念、教学方式和评价方式。

　　为了保证这项活动的落实，我们安排了“说课标，说教材”活动。参赛的同志认真准备，先在教研组内进行比赛，最后，语、数、英三个大组每组派两名选手，政治、史地、理化生、音体美各一名选手，共10名选手参加公司的决赛。决赛在公司多媒体会议室进行，比赛分文理两科，各有10名评委，最后评出王玉霞、樊小惠为一等奖，另外评出二三等奖各三名，公司对这些选手进行了表彰和奖励。

　　3.开展“我的模式我的课”教学观摩、展示活动

　　在去年“我的模式我的课”活动基础上，我校继续开展这一活动，我们成立了备课组，各组都建立了自己的教学模式，进行有目的的训练，以达成高效的教学模式，我校还进行了“我的模式我的课”比赛活动，最后，获奖员工进行了公开课展示，给老师们提供了学习、观摩的机会。这一活动的开展，提高了课堂效益，有效地促进了公司教学质量的提高。

　　4.开展名师教学观摩和专家讲座活动

　　活动期间，我们与县城这几所公司进行了交流，把优秀选手，送出去请进来，互相各公司要结合本次活动的主题开展名师、名校长交流和专家讲座活动。各公司可结合自己公司的实际情况开展“教学模式”交流观摩。同时，公司还准备在全国农语会援助活动中，让老师们得到帮助和收益。

　　5.开展“小课题”研究

　　为了搞好这一活动，教导处结合实际，对小课题研究进行了专题报告，让老师们明确了小课题的性质和作用以及研究方法，老师们结合自己课堂教学中存在的问题，确立了十五个小课题，围绕“形成教学模式、打造高效课堂”目标，各位员工精心研究，深入反思，形成了自己的观点，找出了解决问题的办法。目前已有12个课题研究报告交至教导处，公司也以评出一二三等奖进行了表彰。并要求老师们把获奖的课题认真完善，准备参加市里的交流展示活动。

　　>三、认真总结，反思提升。

　　(一)存在的问题

　　1、在“我的模式我的课”中，部分员工只注重自己的教，忽视学生的学;个别员工教学方法单一，达不到有效教学课堂;部分员工注重知识的传授，忽视对学生情感，价值观的培养;部分员工参与听课活动不积极。读书活动有个别应付现象，读书笔记随便抄点，应付了事。“说课标说教材”活动，一些老师把他们当成说课来进行，没有达到预期的效果。

　　2、有些教研组提供的有效教学课堂，普遍粗糙，缺少理论高度和指导意义。有些教研组上交的资料，质量不高，真实性低，有完成任务的色彩。

　　3、部分教研组长重视不够，开展活动拖沓缓慢，资料上交不及时，组内员工有抄袭听课记录的现象。

　　(二)今后的打算

　　1、新员工要加强成长步伐。年轻员工是公司的“财富”，理念先进，接受新事物快，能运用现代化设备，只要加快学习，不断反思，是完全可以在3-5年内完成“化茧成蝶”的蜕变。因此，公司应注重新员工的学习引领和培训，真正落实好“青蓝工程”建设。

　　2、加强教研组建设。每个教研组，尤其是教研组长，除完成常规教学任务外，要在教研组建设和组织上多思考，应就怎样把教研组搞得有特色，有亮点开展深入研究，各教研组必须致力于发展培养出4-6名优秀员工。

　　3、强化自我发展意识，走专业发展道路。自我发展的途径，除公司统一方式外，更重要的靠自身寻求，加强自我学习。内因是事物发展的关键，外因是事物发展的条件，树立终身学习的意识。

　　科研月活动虽然结束了，通过这次活动我校员工教研水\*得到了普高提高，也使一批年轻员工脱颖而出，在活动中，大家相互交流，共同学习共同提高，发挥了集体的智慧，在研究交流、互动的思想碰撞中，博采众长，打造高效的课堂，对我校员工素质的提高起到了重要的作用。在活动结束后，我们将进一步学习完善各项内容，服务我们的教学，推进我们的教学，使我校的教学质量更上一个新台阶。

**【篇2】医务人员科研工作总结**

    一、科研工作

    （一）科研工作成果重点抓国家自然科学基金项目，省级科研成果奖二等以上冲刺。

    充分利用京津冀一体化，加强与重点医疗、院校的合作，争取在20xx年申报成功国家自然科学基金项目；第一完成单位的省级科研成果奖二等以上奖励。

    （二）完成院级重点临床与基础课题项目的支持工作。

    （三）继续对SCI论文进行大力支持。

    二、学会、协会及质控中心工作

    加强对学会、协会及质控中心工作的管理。出台奖励办法，对出任省级各学术团体的主任委员的本院职工进行奖励。

    三、加强继教工作的管理，强化学习型医院

    积极倡导科室举办继教项目，依规进行奖励，严惩违规操作人员。

    大力弘扬医院文化，开展出国深造、博士生导师及工作突出等人员开展讲座。

**【篇3】医务人员科研工作总结**

    总结年度科技创新、临床教学、学科建设、人才培养取得的成绩。20xx年在科教兴院方面我们做了以下工作：

    一、紧密结合临床实际，开展科教创新

    积极鼓励专业技术人员结合临床搞好科研工作，为临床一线科研人员创造了宽松的科研环境，如：皮肤科付主任xxx博士的国家自然基金资助项目正式启动。

    今年我院获xx科技成果奖共9项，其中二等奖3项、三等奖6项，一项获省卫生厅新技术引进二等奖；有十一项确立为xx市科技课题，三个确立为市指导课题；全院专业技术人员发表论文216篇，其中在国家核心期刊发表39篇。

    二、加强重点学科建设，促进人才培养

    1、对省重点专科、xx市重点学科、重点专科，在设备购置，人才外出进修学习、学术活动、科研课题经费上给予大力支持。

    2、对年-年我院第二周期重点人才进行动态管理，定期考核，在第二周期的16名重点人才中，绝大部分能够积极进取，开展新业务，结合临床开展科研、积极带教，但也有少说同志成绩平平，我们提出警告，并通过动态考核的方式奖优汰劣。

    三、加强教学带教水平，任务教学相促进

    医院教学水平直接反映一所医院的动态实力，我院在临床带教方面：

    1、注重培养一批中青年（45岁以下学历层次较高）教师队伍。

    2、坚持带教骨干集中备课，发挥教学科秘书作用。

    3、做好实习生、进修生的带教和管理。今年共接收实习医生158人，护士实习193人，进修医生96人，护理10人，并评选出优秀实习学生。xxx获xx医学院优秀讲课标兵。xxx获优秀奖。2人申报兼职硕士生指导教师。（12名硕导）

    4、眼视光学专业是xx医学院临床三系，独立承担教学集体。

    5、获xx医学大学临床实习中期检查一等奖。

    四、积极参加承办学术会议

    完成省级医学教育项目3项（妇产科、眼底病、耳鼻喉）800人次参加学术交流。参加国际学术会议5人次。全国学术会议56人次，省级64人次，外出进修9人次，邀请加拿大、德国专家来院讲学。选派优秀骨干到xx等进修、学术交流。

    五、认真开展三基本训练

    1、科教科、医务处组织了5场998人次的三基本考核，剑术率98%。夯实基本功，提高中青年医师业务素质。

    2、健全住院医生规范化培训工作（26人），第一阶段15人，第二阶段11人，全省统一考试，11人获证书。

    存在不足：

    1、科研课题的档次、质量，有待提高。

    2、学科特色不突出。

    3、人才梯队建设。

**【篇4】医务人员科研工作总结**

    时光飞逝，不知不觉间工作已经近一年了。我非常感谢医院给了我这个成长的平台，让我在不断的磨练中慢慢的提升自己的能力和素质。在过去的日子里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自己的努力，在工作过程中学到了很多科研方面的知识，并且吸取了不少工作经验，已经从开始对科研管理的懵懵懂懂到现在的能熟练处理各项事务。

    从开始工作起，我就给自己定下了规定，每天要坚持学习，无论是思想工作方面还是专业以及生活爱好，我都坚持每天抽出一定的时间完善自己。因此，在这将近一年的时间中，每天我都过得很充实。

    由于机遇较好，这一年时间里我有幸参加了医院几项重要的学术会议，首先是20xx年8月份召开的xx省肿瘤大会，其次是同年10月份召开的xx省内科学年会，在这两次会议中，我充分发挥自己的优势及特长，很好的完成了领导交给的任务。

    在科研办公室，最重要的便是科研项目的申报和管理。首先迎来的是xx省中医药管理局的奖励申报和立项，整个的申报和立项程序芜杂而繁琐，经过细心和专注的钻研，终于可以完整的帮助医院的科研人员申报。在此过程中我结合自己的专业优势，在立项过程中应用流行病学与卫生统计学的知识，为项目的质量把关，并帮助提升科研项目的。实力水平。

**【篇5】医务人员科研工作总结**

　　时间过得很快，20xx年即将过去，在过去的一年里，作为一名经理，我们知道自己的责任，履行职责，做好自己的工作，是组织，是同志对我们的基本要求。现在我向领导和同志报告了过去一年的临床教学管理、附属医院的科研和教学管理。

　　20xx年医学一系医学教育是一种强调实践性的教学，由于学生人数的增加，我系实践教学面临着很大的困难。加强学生能力培养，增加实践。20xx2000年，我克服了困难，合理安排，充分挖掘了潜力，增加了主要课程的课间实习，增加了实习前集中实习和技能培训的课时，确保了学生在教学安排方面有一定的实践机会。为了保证实习教学的质量，我系坚持在教务处的指导下进行中期实习检查，逐步扩大检查范围，加大检查力度。20xx2000年，我系成立了内、外、妇幼教研室资深专家检查组，先后对复旦大学附属上海市第五人民医院、上海市闵行区中心医院、中国人民解放军第四一医院、上海市闸北站医院、无锡市锡山人民医院等五家教学医院进行了中期实习检查。学校高度重视教学检查工作，学校领导和教务处领导亲自到教学检查现场指导工作。通过这次教学检查，有效地促进了教学医院领导和教学管理部门对实习教学的重视，进一步提高了临床教师的教学意识和教学水平，增强了皖南医学院在各教学医院的影响力。

　　作为临床医学专业，适应临床医疗形势发展的需要，不断改革教学模式是我系追求的目标。为使临床医学专业学生毕业后顺利通过国家执业医师资格考试，早日成为一名合格的医生。20xx年我系改革了毕业考试形式，由原来的单一笔试模式改为笔试和客观结构化临床多站式技能考核相结合的模式。组织附院、芜湖二院及地区医院三十余名高职称临床教师，历时7天时间，逐一对709名毕业生，从病史采集与病例分析、体格检查与技能操作、辅助检查结果判读三个方面，全面考察了学生的基础理论、基本知识和基本技能。考试前对学生进行了广泛动员，使学生充分认识到毕业考试改革的必要性，并对学生进行细致的考前辅导，引导学生认真复习。结果709名毕业学生仅有8名学生不及格，经过补考全部通过。改革之所以取得成功，正如同学们所说的，毕业考试改革显示了极大的实用性，充分调动了学生的积极性和学习热情，达到了提高教学质量的目的。二、附院工作

　　1.教学工作为完善各临床科室实习带教管理，提高教学质量，激活管理机制，我们一直紧抓各科室实习带教工作，并要求各科室根据实际情况，制定本科室实习带教计划和出科考核方案。今年组织专家组对各临床医技科室进行了4次实习带教检查，专家们均严格按照教学管理考核评分表逐项检查，对于检查中发现的问题，及时给予纠正和指导，并根据各科室的工作情况给予了切实公正的评价。通过检查，大多数科室按照实习带教管理制度建立了带教工作档案、完成了科室教学活动计划、学生出科理论考试和技能考核。

　　今年6月起，组织内、外、妇、儿教研室的专家对临床专业的实习医生进行了三轮大出科技能考核，考核的内容包括外科无菌技术、腹腔穿刺、胸腔穿刺、外科换药、影像读片等十几个单项的考核，基本上涵概了临床医疗常规操作的内容，通过考核极大提高了实习医生的临床综合技能和适应能力，加强了我院实习医生出科考核管理，全面提升了实习质量。

　　为提高我院青年教师课堂教学水平，增强临床教师教学意识教学查房是临床教学的重要组成部分，为提高我院副主任医师的教学查房水平，进一步规范教学活动，提高临床教学质量，《关于举办\"副主任医师临床教学查房竞赛\"的通知》要求，将医院所有副主任医师分为3个年度进行教学查房竞赛。本年度的教学查房竞赛自4月15日起已进行了两个月，聘请6名教学督导专家作为评委，参赛选手为我院21个临床科室共30名副主任医师。教学查房实行全程摄像，由专家现场打分和观看录像打分相结合。查房内容为皖南医学院临床医学本科实习大纲要求掌握的常见病、多发病，入选病例由选手自行提供。此次竞赛不但强化了我院教师的教学意识,提高了他们的带教水平,激发了学生的学习热情,促进了教学查房的规范开展,而且还涌现出一批优秀的临床带教教师，

　　2.加强住院医师/专科医师规范化培训工作

　　为促进我院住院医师/专科医师培训工作的进一步发展，统一领导和协调全院住院医师/专科医师培训工作，我院于今年9月成立了\"住院医师/专科医师培训管理办公室\"，办公室在医院住院医师/专科医师培训管理委员会的领导下，负责制定我院住院医师/专科医师培训管理办法、培训计划及考核方案，指导、管理全院住院医师/专科医师培训工作。经培训管理办公室人员的共同努力和各教研室的大力支持，住院医师/专科医师培训班开始了理论和实践授课。本学期侧重公共知识和临床技能培训，共计93学时。

　　3.学科建设及人才培养

　　年中医院组织有关专家对我院第三周期省级临床医学重点学科进行了中期检查。临床药理学、消

　　化内科、性医学科、超声医学科、普外科、妇产科、神经内科、神经外科、感染疾病科共九个学科负责人分别就本周期第一阶段学科建设情况作了相关汇报。通过检查，进一步了解了各学科学科建设规划执行情况，为顺利完成周期建设目标提供了保证。4.科研工作截止20xx年12月14日，全院共发表论文258篇，其中sci期刊2篇，国家重点期刊20篇，国家级期刊89篇，主编著作2部，参编3部。

　　5.继续医学教育：

　　本年度我院主办国家级继续医学教育项目6项，共参加人数750人;主办安徽省继续医学教育项目共23项，共参加人数2600余人。同时组织了院内及院外专家共举办学术讲座20余场，内容涵盖了内科、外科、医学影像、卫生统计学、心理卫生、医疗卫生法律、医学信息等各个方面的新理论、新方法和新进展，并兼顾了医院各学科的特点。平均每场讲座听课人次达到100余人，除本院医务人员外还有来自芜湖及周边地区医院的医护人员，在医学教育方面真正起到了三级甲等医院作为教学中心的典范作用，在芜湖市及皖南片引起了强烈反响。

　　今年我院\"三基三严\"培训计划中，除传染病防治知识及的培训外，把临床急救技能的培训放在重点，组织了6次有

　　关临床急救技能知识的系列讲座。并对临床主治医师进行了心肺复苏和心电除颤技能考核。

　　以上是我本人20xx年所作的一点工作，我深知离领导和群众的要求还有很大的差距，正。在新的一年里将继续努力，进一步做好本质工作。

**【篇6】医务人员科研工作总结**

    我院是三级综合医院。医院占地面积XX平方米，建筑面积6多平方米，绿化面积21平方米。注册床位6张。现有职工7人，其中卫生专业技术人员5人，高级职称1人，中级职称1人，研究生0余人。近年来，我院十分重视科研工作，也取得了一些成绩。现将科研工作开展情况汇报如下：

    一、领导重视，组织健全，科研工作倍受关注

    院领导班子把加强科研工作作为加快医院发展建设的重要抓手，列入重要议事日程，确定了“科技兴院”的发展方针。院成立了由院长任组长的科技领导小组，指定一名副院长具体分管。医院的科研管理形成了院长主管、业务副院长主抓、科教科负责具体布置、各临床科室具体实施的较为规范的模式。

    为促进科研工作开展，医院引入竞争机制，设立了科研基金，坚持“公平、公正、公开”的原则，通过公开竞标的形式现场答辩，择优资助。医院建立了科研奖励机制，对科研工作积极、成效明显的技术骨干，在技术职称的晋升及住房安排方面，给予优先考虑，调动了科技人员的积极性。医院设立了科研主攻方向，确定了以科研促进临床，以临床带动科研的科研思路，在全院范围营造了良好的科研氛围。

    二、完善制度，强化管理，科研工作有序开展

    为使科研工作走规范化、制度化之路，20xx年5月，医院从实际出发，编订了《科研教学管理制度》，对科研管理及人员职责等作出了详实规定，做到了有章可依，有规可循。

    我们完善了包括科研课题立项、科技开发、学科建设、实验室建设、新技术、新项目等科技管理体系。特别是科研工作，又严格的规定程序，每一项科研都必须按照程序进行，有效预防了无用功和重复劳动。如：选题关系到科研的方向、目标、内容，直接影响科研的途径和方法，决定着课题申报成果的水平和价值等，我们规定可以从以下两方面选材，一是在日常医疗工作中所遇到的一些自己感兴趣和值得深入探讨的问题；二是把学习、引进、消化、吸收国内外科学技术成就用于我们的实际工作，达到防病、治病、保护人民健康的目的。在立题前，必须充分查阅文献资料，熟悉本研究领域的国内外最新进展。进而论述问题，提出假说，结合自身特点，提出具体可行的研究目标。

    三、搭建平台，抢抓机遇，科研工作硕果累累

    需要填补的科研、新技术项目空白还有很多。医院积极申报省部级和市厅级科研项目，培育重大科技项目和成果奖励项目，引进新技术项目和新成果。在省厅领导的大力支持下，医院增加投入，狠抓人才培养和技术引进，巩固学科和学科的重点学科地位，发展新的重点学科，形成以重点科室为龙头，带动其他学科的全面发展的新局面，为科研工作创造了有利条件。院科研人员锐意创新，积极进取，使科研工作保持了良好发展态势，科研实力跃上一个新的台阶。我院先后完成省级立项重点课题项，一般课题项；市级重点经费课题项，市级科研成果；省级科研成果项。获得市科技进步一等奖，二、三等奖，厅级科技二等奖奖，三等奖项，核心期刊发表论文。省继续医学教育项目项，市级项项。完成了医疗法律法规、专业技术培训和学术讲座1余场次。这些成果的取得，增强了我院科技整体实力，提高了学术水平，推动了医疗和技术创新，实现医学整体发展。

    四、成果转化，用于实践，科研工作效果显著

    科研的目的在于指导实践。为此我们把科研工作与临床实践和社会需要紧密结合起来，将科研成果是否能指导临床工作作为成果奖励的重要指标，有效防止了为科研而科研问题的发生。如科技进步一等奖的科研项目，是针对地处高发区的特点，在县一市做了大量统计，进行了详细的对照，真正把疾病普查、防治与科研紧密结合起来，加强与有关科研院所合作，创新疾病诊治新方法，造福于患者。在临床实践中，对患者普遍出现的病症，找出行之有效地治疗和预防办法，通过不断地实践和积累，形成科研，再将科研成果推广应用，为百姓疾病防治工作做出贡献。

**【篇7】医务人员科研工作总结**

    为进一步做好我院的科教工作，提高医务人员的技术水平，使全院医务人员树立终身教育的理念，确保我院20xx年度科教科工作各项目标顺利完成，特制定本计划：

    1、完成全院专业技术人员的学分审核工作。按市卫生局要求，完善继续医学教育工作，严格审核每位技术人员的学分，力求学分达标。保证验证合格率100%。

    2、争取更多的申报省级和市级继续医学教育项目，以推进学科的发展。申报项目符合四新三性，学科覆盖率达到百分之三十以上。

    3、医务人员的岗位培训及业务学习。新的一年在全院进行岗位培训。各科要有年度学习计划、采取定期考试办法，对各科学习效果进行考核评价，每季度一次。进一步加强医务人员必须掌握的共性知识培训，包括相关法律法规知识、医疗事故处理条例、采取集中培训的办法，聘请法律工作者、院内专家、科室主任及高年资医师讲课，计划每月一次。

    4、开展四新学习。鼓励我院医务人员外出学习新理论、新知识、新技术、新方法。20xx年我院将争取安排更多的医疗、护理专业人员到省、市级医疗机构进修学习，提高我院技术人员的专业知识水平。同时在外出参加学术会议中将投入更多的经费，让职工有机会外出交流、学习，力求参会人员能发表相关论文在大会上发言。

    5、做好我院住院医师培训工作。组织好各项考核工作，并为符合条件医生申报合格证。

    6、加强对基层医院的培训和联系，根据基层医院的需要和县卫生局的安排，对乡村卫生技术人员进行不定期学术讲座和培训，无条件的接受进修人员，为基层医院培训医学人才。

    7、积极配合医务科、护理部加强医护人员培训管理，积极开展三基三严训练，每年开展基本技能操作考核一次，基础理论考试两次，并计入技术档案。

    8、注重医学重点人才的培训和引进，重点人才培养对象应具有良好的职业道德和事业心，40岁以下具有本科学历和中级以上职称的业务骨干。建议以优惠政策引进研究生和有一技之长的专业人才。

    我院在新的一年里开展多种形式继续医学教育，采取请进来、走出去、科内讲座、全院培训等学习方法，从而提高我院医疗技术水平和医疗服务能力。完成有关部门交办的其他各项工作任务。

**【篇8】医务人员科研工作总结**

　　首先，xx院长以“加快医院科研及学科建设发展”为题作了xx医院科研学科工作汇报。报告中，xxx院长首先提出了“十二.五”期间医院科研、学科建设总体目标及20xx年工作重点及目标。总体目标主要体现在“新增省部级工程中心和重点实验室”、“申报省部级创新团队”“新增省级重点学科”“力争科研项目经费、SCI论文数及国家级、省部级奖项的突破”等几个方面。工作重点在于启动医院重点学科建设，新一轮省级重点学科申报及建设工作；科技\*台、课题、专利及成果申报；完善科技评估体系及科室科研考核办法；加强优秀青年科技者培养，设立青年基金；加强医院实验中心的建设；积极开展学术交流。紧接着，xxx院长又做了题为“加快组织临床与基储医学与工科结合的科研团队的实施方案”的报告，分别就“创新团队建设”“特色基地建设”“加强学科交叉”等做了阐述。最后，xxx院长还指出了医院目前大团队意识、科研管理能力不强、思路欠清晰等问题。希望学校科学研究部重视xxx院科研工作的开展，将xxx院作为临床与基储医学与工科、文科结合的试验田。

　　接下来，中南大学科学研究部8位主任、副主任分别做了简短发言，对xxx院科研方面取得的成绩表示祝贺、鼓舞，同时也指出了医院目前工作中存在的问题，并针对这些问题提出了建设性的建议。

　　随后，院长陈方\*发表了讲话，他说道：xxx院建院时间短，实力相对较弱，要发挥比较优势、走差异化道路；要理清思路、明确目标、强化理念，争创特色型、服务型、效率型的三型医院；要坚持六抓六提升及医院“十二.五”发展的三大重点工程建设；要建立学科、人才培养，\*台建设的大思维；要创新思维、强调“大湘雅”“大医学”的概念；要坚持鼓励学科交叉，形成大团队，整合优势去参与竞争。最后，陈院长还表示“xxx院很年轻、很有活力，前进的欲望非常强烈，希望学校继续支持，经常指导xxx院的科研工作”。

　　党委\*罗爱静在会上说，我们要在科技会议精神及十二五规划的指导下开拓工作思路，转变观念，切实加强学科、资源整合；各学科主任要把学科交叉整合的理念深深植入大脑；做到科研与临床、人才培养相结合。同时，她还对学校科研部的支持、医院医技工作者的努力和科研管理部门的工作表示了感谢，并希望医院科研部门、人员要加强与学校科研部的联系，积极汇报医院科研进展，希望xxx院的科研、学科、人才建设取得重大突破。会议的最后，中南大学科学研究部项目处副处长李启厚以“对接国家重大需求，做好重大项目、成果的设计与组织”作了专题讲座。他主要就科技奖励与重大项目的设计与组织两个方面作了讲座，首先，他介绍了国家科技奖励的分类情况，并详细阐述了争取这些奖励的方法策略，即“重点突破，集中力量闯三关”。所谓“闯三关”就是要特别注重三个方面——申报材料、专家推荐、答辩材料。另外，他还指出了目前医院在这三个方面普遍存在的问题，如：申报材料上报不及时、不重视专家邀请、不注重答辩人才的培养等。李启厚副处长还结合xxx院的实际总结出了xxx院在科技奖励方面面临的挑战及重大项目设计方面存在的问题，并提出了宝贵建议。他指出：xxx院要做指南，牵着别人的鼻子走；抓首席，带动资源的整合；当专家，掌握领域话语权；多沟通，及时掌握国家在医学医药领域的动态；整材料，把好申报材料质量关。最后，他以八个字为xxx院科研工作的发展指明了道路——强，则并之；弱，则附之。

　　会后，各学科主任纷纷表示受益匪浅，李启厚副处长的讲座更是使他们转变了观念、明确了目标、开拓了思路、深化了科研理念，今后的工作中他们将更加重视科研工作及学科间的交叉整合，争取用更多的科研成果、科技奖励为xxx院乃至中南大学的发展添砖加瓦!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！