# 学校个人工作总结万能202\_

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2025-04-03

*学校个人工作总结万能202\_（精选16篇）学校个人工作总结万能202\_ 篇1 20x年，总务科在校领导的正确领导及各科室的鼎力相助下，认真完成学校交办的各项工作任务。在思想、学习和工作等方面也取得了较大的进步。总务工作是以保障性、服务性为主...*

学校个人工作总结万能202\_（精选16篇）

学校个人工作总结万能202\_ 篇1

20x年，总务科在校领导的正确领导及各科室的鼎力相助下，认真完成学校交办的各项工作任务。在思想、学习和工作等方面也取得了较大的进步。总务工作是以保障性、服务性为主。为了今后能够更好的开展工作，使之再上新台阶，现将20x年工作计划如下：

(一)党建工作

在学校党总支的正确领导下，科室的党建工作也按部就班进行开展，具体开展情况汇报总结如下：

1、党建工作开展情况

(1)每周坚持科室工作例会制度，及时传到学习相关文件精神并贯彻的日常工作中。

(2)加强科室工作效能建设，科室对个别存在问题的办公电脑进行了重装系统，并对无关软件的进行了删除，工作期间规范了上网要求，不浏览与工作无关的网站。对于人员外出办事，要求一律书面请假后，方可外出。

(3)坚持开展系列(“讲看齐、见行动”“严纪律、转作风、提效能、促服务”)主题教育活动。

通过系列活动，我们加强了理论学习观念，提升了政治素养，并始终坚持正确的政治方向和政治立场。

2、党风廉政建设工作开展情况

(1)严格做到自律、自警、自醒,牢固树立正确的人生观、价值观和全心全意为人民服务的宗旨观念。从不以势欺人，从不向群众索拿卡要。

(2)时时刻刻按照党员的标准严格要求，自觉遵守党的纪律，以身作则，廉洁自律，同时不以势欺人，不向群众索拿卡要。

(3)坚持“吃苦在前，享受在后”的原则，保持清醒的头脑，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

(二)常规工作

1.做好常规维修与突发事件的抢修工作，认真完成制定的工作计划内容。

2、配合相关科室做好新生入学教育及开学前的各项准备工作及各项活动的后勤保障工作。

3、做好科室人员的思想教育工作，严格科室岗位管理制度，严格例会制度并按照学校的指示精神把具体工作落到实处。

4、保障学校安全用水、用电，做到定期保养、检修并做好日常的节能减排工作。

5、指导物业开展工作，按季节对校区花草、树木进行修剪，做好病虫害的防治，对校区下水管道及化粪池，有计划的进行清理、疏通。

6、做好资产管理工作，严格校具管理制度。按时对南、北校区的水、电进行抄表计量、公示、催缴。

7、认真做好文明创建工作，及时开展文明创建系列活动。

(三)创新工作

1.建立后勤微信报修平台，提高了工作效率。

2、草拟了校具资金管理新制度草案，力争尽快审批后实施。

学校个人工作总结万能202\_ 篇2

为进一步加强学校安全管理，建立健全学校安全工作长效机制，切实保障师生安全，深化平安校园建设，根据市教育局对学校安全工作的要求，结合开发区教育工作实际，特制定20x年秋季学期学校安全工作计划：

一、明确责任，加强学校安全工作的指导性

学校安全工作实行一把手负总责，分管领导具体负责，即谁主管谁负责，谁主办谁负责。建立健全各项安全规章制度和应急预案，细化职责分工，明确责任要求，确保广大师生有个良好的学习生活环境。

二、突出重点，提高学校安全工作的针对性

1、深刻吸取20x年7月21日辽河公园彩虹桥东侧水域两名男孩溺水身亡事件的惨痛教训，结合本校实际情况，加强全体师生的安全教育工作，不断强化安全意识，开展预防溺水教育周主题活动，坚决杜绝学生溺水事故发生。

2、根据《开发区学校安全工作评估标准》要求，各校成立安全工作领导小组，全面落实《标准》要求，责任到人，把校园安全工作抓紧、抓实，力争考核达到优秀等次，并把验收评估结果将作为平安校园申报的重要依据。

3、根据《开发区学校安全工作档案管理办法》，建立校园安全档案室，指定专人负责，配备档案柜、档案盒、装订器等，严格按照《办法》要求组卷、立卷，统一档案管理，使开发区校园安全工作实现科学化、规范化、制度化。

4、加强门卫安全管理。学生上、下学高峰过后大小门一律上锁，实现封闭式管理。门卫实行24小时值班制度、配齐警用设备，安装报警装置，严格执行来访登记制度，门卫设点接待，认真填写《学校外来人员出入登记表》。

5、开学初，各校要对宿舍、食堂的电器设备、消防设施进行了专项检查，对不合格的电器设备、消防设施及时进行了更换，教学楼、宿舍楼、食堂、围墙、体育设施、厕所等部位进行安全隐患排查，对存在的安全隐患进行维修和加固，设置安全出口标志和应急灯。

6、开学初，各学校要充分利用安全教育宣传周，对学生进行交通、防火等方面的安全教育。各学校还要把安全教育常态化，有计划地组织开展安全教育活动，把安全教育开展得全面、扎实、有实效。

7、开学初，各学校要根据《安全演练活动操作规程》完善各类安全应急预案。各学校要组织全体师生熟悉预案流程，加强演练，切实做好各项应急准备。发生紧急突发事件时，主要领导要在第一时间亲临现场，科学决策，妥善处置。

8、各校要加强食品卫生管理。食堂工作人员要持健康证上岗，做到食品定点采购，加强对食品储存、加工、留样及卫生消毒设备的管理，配备蔬菜残留农药检测设备，留样要严格执行《学校食堂留样制度》。要加强水源监管，确保学校水源地和师生饮用水全部符合国家饮用水水质的要求。

9、学校要高度关注校园周边安全隐患，加强学生法制、安全教育，使学生知法、懂法、守法，防止校园暴力伤害事件发生。学校同时与派出所配合对学校周边的治安环境进行了一次排查，使学校附近的治安环境得到进一步改善。

10、加强交通安全管理。各校要继续坚持将学生接送上下车制度，做到规范，科学，落到实处，认真填写《开发区科教文广局寄宿制学校住宿生集中接送统计表》，主动联系交警、运管部门对学生和家长及司机进行就交通安全教育。

学校个人工作总结万能202\_ 篇3

新的学期已经开始了，安全问题作为学校的头等大事，今天我们将在这里做出安全计划，以下是此次计划的具体内容。

1、制度建设方面。检查各室、各班安全工作制度是否健全。

2、校舍安全方面。每周对教室、宿舍、食堂、微机室、供电线路、消防设施等重点部位进行一次安全隐患排查，发现隐患，及时整改。

3、学校周边环境方面。与派出所干警协作，加强对学校周边环境的检查清理。对发生交通安全隐患可能性大的路口，报请交警部门协助管理，确保学生的上学、放学安全。

4、安全教育方面。定期检查开展安全教育的情况，定期检查板报的安全教育落实情况。

5、食品卫生方面。定期对食堂、商店进行检查，禁止“三无”、过期变质的食品进入校园。定期督促炊事人员进行身体检查，杜绝流行病、传染病的发生。

学校安全信息报告制度

1、发生一般安全事故或了解有与安全有关信息的，第一现场的责任人或知情人要及时将情况报告给该学生的班主任、学校值班领导，并采取有效措施，防止事态恶化。

2、发生严重安全事故，学校在了解情况后，按照安全信息报送程序将安全信息报教育局。发生食物中毒或传染病疫情，还要报卫生防疫部门。

3、发生安全事故的，班主任要及时通知家长到校，主动协助解决，不迟延。

4、发生安全事故，为了保证学校稳定，作好安全教育工作，可以将情况向全体学生通报。

5、班主任应将学校规定的学生到校和放学时间、学生非正常缺勤或者擅自离校情况、以及学生身体和心理的异常状况等关系学生安全的信息，及时告知其监护人。

6、对有特异体质、特定疾病或者其他生理、心理状况异常的学生，班主任应当做好安全信息记录，妥善保管学生的健康与安全信息资料，依法保护学生的个人隐私。

学校个人工作总结万能202\_ 篇4

一、指导思想

以邓小平理论、三个代表重要思想等为指导，全面贯彻党的教育方针，全面提高教育教学质量，加强学校人文建设，培养更多人才。

二、 奋斗目标

1、 制定各项规章制度，强化规范化管理。

2 、全面提高教育教学质量，突出教育研究，要求每个教师上课有特色，教学基本功有提高。

3、 努力走特色学校之路。

三、具体措施

1、强化德育工作，开展各种教育活动。首先规范学校的一日常规，教师的一日常规，使每个教师爱岗敬业，按照规范要求自己，全心全意做好教学工作。其次，在学生中开展学守则，学规范活动，每个学生达到五爱的要求，利用周一的升旗仪式，以及清明节等重大节日对学生进行爱国主义教育，把爱国主义的热情落实到实际行动中。再次，在思想教育的同时，培养学生勤奋惜时，好学上进的良好学风，开展学习守则、规范的活动。

2、深化教学研究活动，通过教学质量。为确保教学质量的提高，必须科学组织教育教学活动，不随意增减或更改课程，每个教师做到，钻研教材，精讲精练，向课堂要效益，向课堂要质量，采用多种教学手段，提高授课效果。在教学过程中必须做到三突破：即一是研学生的学习心理活动和认识规律，启发调动学生学习的内在动力，在当堂吸收，当堂巩固上有突破。二是培养学生观察力，思维能力，分析解决问题能力上有突破，三是精讲精练，在指导学生改进学习方法上有突破。四为主即教师为主导，学生为主体，训练为主线，阅读为主干。四基本即明确基本要求，贯彻基本原则，掌握基本途径，落实基本训练。

3、强化考评，激励竞争。我校将进一步加大考评，考核力度，建立健全各项规章制度，实行奖惩兑现，做到有令必行，认真记载。

总之，本学期，我们必须加强自身建设，务实求真，团结奋进，为开创一个崭新的局面而不懈努力。

附月份工作安排

九月份

1、整理环境。

2、召开校务会议。

3、建立健全班级组织。

4、制定各项计划。

5、对学生进行日常行为规范教育。

6、落实教研课题。

7、对学生进行安全教育。

十月份

1、召开专题班会 祖国在我心中 对学生进行爱国主义教育。

2、对学生进行安全教育。

3、组织教师家访。

4、组织一次作业评比活动。

5、对备课作业进行检查记载。

十一份

1、检查教学进度，结束期中课程。

2、拟定期中复习计划。

3、组织期中考试。

4、期中评估，试卷分析。

5、各班总结。

6、抽查部分学科作业。

7、召开期中总结会。

十二月份

1、召开各班班干会议 进一步强化班级管理 。

2、备课评比。

3、出一期专题墙报。

4、召开班主任工作座谈会。

元月份

1、组织元旦文娱联欢会。

2、结束课程，拟订复习计划。

3、评选最佳作业，最佳教案。

4、组织期末考试。

5、填写学生素质报告书。

6、各班报 三好生 名单。

二月份

1、民主理财。

2、整理档案，做好试卷分析。

3、安排学生寒假生活。

4、给放寒假，报护校名单。

学校个人工作总结万能202\_ 篇5

一、工作思路

本学期政教处的常规工作坚持以“学生安全为重，养成教育为主，”的工作思路，重点抓好学生的养成教育，进一步规范学生的在校言行，同时抓好学生的文明礼仪教育，在工作中要抓常规，搞好学校卫生工作。

二、主要工作及措施

(一)进一步抓好安全工作，确保学生健康安全

安全工作是学校工作的重中之重，必须树立“安全第一”的思想，对安全工作常抓不懈，定期对学校安全隐患的排查做到早发现早整改，进一步加强课间及放学路队管理，定期进行各种安全演练。

在11月份期间开展安全教育月活动。

(二)加强文明礼仪教育

1、注重礼仪教育的实效性，少先队将对班级卫生、纪律、出操、学生的红领巾佩戴、仪容仪表、个人卫生等方面进行全面的检查，督促学生养成良好的文明行为和生活习惯。示范性开展读书活动，组织学生进行文明礼仪知识竞赛，树立先进典型，以点带面。

2、为促进学生更好地发展，学校将优化学生“星卡”激励性评价制度，让学生文明程度有一定的提升。

3、净化校园环境，用优美的氛围陶冶人把校园环境的净化、美化、作为礼仪教育不可缺少的途径之一。教室安排要做到有科学性、布置有教育性、整体上有陶冶性。

(三)加强队伍建设

1、加强班主任队伍建设，强化全员育人机制，继续做好学校特色项目“班主任德育管理工作及队伍建设”;开展“创建特色中队”活动，利用班队课或课余时间开展综合实践活动，繁华班级文化生活。尝试班干部轮流制度。开展第--届校级班主任论坛工作。

2、加强少先队建设，认真举办“大队委竞选”、“一年级入队仪式”、“毕业典礼”等主题大队会仪式。

3、加强学生社团建设，成立校篮球队、乒乓球队、健美操队、象棋队、国旗班、队长学校、绿叶广播站等。

(四)高质量举办校科技节，继续做好“学军”活动;积极参加瑞安市体育节等各类赛事，力争在比赛中取得新的突破。

学校个人工作总结万能202\_ 篇6

一、指导思想

以“中国梦”重要思想为指导，以规范办学行为全面提高教学质量为重点，以安全保障做基础，以加强教学常规管理为中心，以提高教师师德师风和专业化水平、优化办学条件为着眼点，全面实施素质教育，促进我校各项工作全面健康协调发展。

二、主要重点工作

1、加强德育队伍建设，创设良好育人环境。

2、大力加强教师队伍建设，开展多种有效的活动培育一批骨干教师。

3、建立常规管理新秩序。

4、继续巩固平安校园创建成果，做好师生的安全健康工作。

5、初步建立我校的校园文化，并把学校的各项文化系统成册。

三、主要措施

(一)重视德育工作，成就育人环境

德育是素质教育的重要组成部分，是提高学生素质的关键所在，所以，必须坚持德育为首，育人为先。扎实推进未成年人思想道德建设，积极探索新课程下德育工作的新途径，不断提高德育工作的实效性，全面营造学生健康成长的良好环境。

1、加强德育队伍建设。根据中小学教师职业规范十不准要求，严格规范教师从教行为。认真履行学校、校长、教师“十不准”承诺，努力构建一支爱岗敬业、乐于奉献、团结互助、积极进取的教师队伍。进一步健全以政教处、教务处、少先队、班主任为主线的德育网络，树立每位教师都是德育教育工作者，树立德育是为每一位学生服务的观念，尤其是要重视班主任工作的规范管理，提高班主任德育素养和管理能力，为学校的德育工作打下良好的基础。

2、重视德育环境建设。校园文化是德育建设的窗口，搞好班级文化建设，抓好少先队各种活动，同时在学校工作中，我们牢固树立“德育无小事、

事事皆育人”的理念，让德育渗透到我们学校的每一个角落、每一面墙壁、每一处走廊，让每一个角落都在闪光，让每一面墙壁都会说话，让每一处走廊都能育人，努力创造一个“时时受教育，处处受感染”的德育环境。

3、优化德育内容。学校将经常利用班队会、国旗下讲话、少先队等丰富多彩的活动对学生进行日常行为规范教育、纪律教育、心理健康教育、生命教育、交通安全教育、诚信教育等德育教育。逐步寓德育于日常教育教学与管理工作中，寓教育于活动之中。

4、丰富校园文化活动。

在“六一”前后，以儿童节日为契机，以表演、读书、书法、绘画、手工、体育为内容，开展形式多样的文体展示活动，培育高雅校园文化。充分发挥少先队作用，一是要精心办好每一期升旗仪式、黑板报。二是要组织开展丰富多彩的主题活动，,让广大学生在活动中明理、晓行，最后内化为自觉的行为，帮助树立“诚信做人、认真做事、宽以待人、严于律己、关心集体、勤俭节约”等良好的道德品质。教导处要要面向全体学生，扎实开展培养学生兴趣爱好的文体活动，让学生在活动中放松身心、陶冶情操、培养特长、发展个性。

(二)加强教师队伍建设，使教学质量再上新台阶

教育教学工作是学校的常规工作，随着教育环境的变化和学校自身发展的需要，此常规工作也要因势而变，推陈出新。因此，我校除继续以政治、业务、自读三项学习促进教师内涵的增强;以校内公开课保证教师业务的互动交流，不断成长;以各项考评制度，激励教师业务习惯的养成外，还着手将师生互评制度引入常规管理，帮助师生建立沟通平台，挖掘教师综合素质提升的基点。同时常抓教师师德和普法教育，帮助完善教师人格，树立教师和学校良好形象。

目前，我校教师队伍年龄结构较年轻化，40岁以下年轻教师有40人，其中30岁以下19人，我们学校特别注重青年教师的专业发展，在20\_\_年我校仍然坚持依托学校和教学的各种资源，搭建各种平台，促进教师的教育教学水平和能力的提高。

1、首先，加大资金投入，为教师提供培训学习的机会。

参加各级各类培训进修，是提高在职教师工作能力的必由之路，是学校应该承担的一项重要义务，也是教师本人的一项基本权利。我们学校抽调大量的资金，保障我们学校的教师，尤其是中青年教师能够接受必要的培训进修，从而提高教师队伍整体素质，努力建设一支爱岗敬业、乐于奉献、团结互助、积极进取的教师队伍，为提高学校办学水平打好基础。

2、促进青年教师专业素养、业务水平、科研能力的全方位提高

(1)积极开展多种形式的听评课活动和比赛。引导青年教师树立终生学习的理念，切实体现继续教育的实质内涵。继续深入推行理论学习与考核制度，通过“集体备课教研----一课多研”、“教学大比武”等活动，为青年教师提供广阔的舞台，促进青年教师的成长。本学年继续抓好这两大活动：骨干教师培育计划。

(2)开展青年教师的教学工作经验交流会。上学年，我校开展了班主任工作经验交流会，大家集思广议，热烈讨论，从中汲取了许多先进的管理理念和方法。今年我校将经验交流活动拓宽到各学科中，努力创设一个教师交流学习的平台，拓宽了青年教师的工作思路，提高了育人的整体水平。

(3)同时要认真开展校本教研。校本教研要以促进每个学生的发展为宗旨，以新课程实施过程中教师所遇到的各种具体问题为对象，以教师作为研究的主体，以解决教学实际问题为目标，总结和提升教学经验，使教师形成在研究状态下工作的职业生活方式。继续开展以课堂教学为中心的研讨活动，形成互动局面，营造浓厚的教研氛围。

(4)改革备课模式。备课方式，加强高科技设备的使用率。调整老师备课时间，能打印的尽量打印，把写教案的时间用到分析教材的时间上，效果会更好。在旁边留白，需要手写的补充调整即可。

(三)、建立常规管理新秩序。

“平安”、“绿色”、“和谐”是当前我校常规管理新的建设要求，我校教师将树立“全员育人”，“全程育人”“全方位育人”的教育理念，积极参与到学校常规管理当中。

“平安”的主要内容有:

学年开展的“每日课堂安全五分钟活动”，使安全教育“见缝插针”，学生得以提高防范认识。安全要以预防为主，通过加强对师生的经常性教育和检查督促，消除各种不安全隐患，杜绝各类人为事故的发生。学校领导带头值班，加强学校重点部位的安全防范，确保校园及师生的安全，创设教育和谐发展的平安环境和氛围。

(五)、初步建立我校的校园文化，并把学校的各项文化系统成册。

1、建立学校制度文化。

2、总结、系统、归纳学校的精神文化，确立学校校园文化主题，用它来指引学校前进的方向。

3、改革学校校本课程，建立学校课程文化。打造和学生生活、生存密切相关的知识，尤其是安全、生理、人与人之间的沟通等。

4、为学校建立主题明确、和谐统一的走廊文化。本项要作要在六月份前完成，最晚不能晚于九月。本项投资大约三万元。

5、把学校建校至今的学校文化整理成册。

四、硬件建设

1、争取14年暑假能够完成学校后操场的硬化工作，我校后操场应该是全局唯一一所没有硬化操场的学校，下雨一身泥，一个多星期无法行走、活动，阳光体育变成了口号。当然必须争得局长同意，如果局里能投资建设，那就更好了。视情况而定，资金约10万以上。

2、图书室增加藏书。一个国家谁在看书、看哪些书、决定了这个国家的未来，俄罗斯人每人年均读书55本，日本人52本，韩国人11本，中国人4.39本。大力更新学校图书馆藏书，提供高质量的、有利于老师专业化发展的图书。应该增加二万元左右。

3、学校后院门窗已年久失修，修来修去不省钱，计划全部更换，约三万元。

20\_\_年，是我校的内涵发展年。我们有上级的正确指引和大力支持，有以往扎实的基础，有规划的的准绳，有全体教师的群体合力，相信一定能建设一个活力校园、实力校园、魅力校园。

学校个人工作总结万能202\_ 篇7

一、认真履行职责，积极开展工作

(一)脚踏实地，努力工作是重点

我一直以来都认为：无论是在什么时候都要把学校的大小事情看作是自己的事情，哪怕不在自己的职责范围之内，只要是力所能及的都应该积极的将它们做好，将我们的学校推出去，让社会知道我们是一个团结协作的大集体。办公室是一个工作繁杂、任务较重的部门。作为办公室主任肩负着领导助手的重任，不论工作安排还是处理问题时，都得慎重考虑，做到能独挡一面，所有这些都是办公室人员不可推卸的职责。长此以往，我牢固树立了尽职尽责，努力工作的思想。始终如一地抓好理论学习，进一步增强了自己的政治敏锐性和鉴别力，增强了贯彻执行党的路线、方针和政策的信心和决心，增强了用理论指导工作的意识和能力。

(二)端正作风，摆正位置是要点

在工作中，时刻注意自己的言谈举止，无论是接个电话还是迎来送往，我不因为自己的过失而影响到学校的形象。始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导分工，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，只注轻重大小，不分彼此厚薄，任何工作都力求用最少的时间，做到，并接受老同志的意见和建议，与他们一同进步，一起为学校出力。自工作以来，不耽误任何领导、同事交办的任务。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同事，平等相处，以诚待人，不趋炎附势，也不瞒上压下，正确处理好与领导、同事之间的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

(三)工作完成情况

1、协助领导做好行政管理工作，做好召开教职工大会、校委会会议等会议准备以及学校各项活动的.通知、组织和记录等工作;

2、认真做好材料的打印、复印工作，每月按时统计上报各类信息。协助领导做好各种文件的收发，保管和使用好学校印章、介绍信和证明等管理工作;

3、完成了20\_\_年度学校各项工作的资料收集、整理、归档及各项统计报表的上报工作;

4、协助师资管理人员公平公正地做好各项人事调动、职称评定等工作;

5、做好全校教师继续教育工作，让我们所有的老师在玩中学，学中乐;

6、有效完成我校教学设备统计及管理;

7、参与县教委开展的“我在阳光下成长”歌咏比赛，我校获得了优异的成绩;

8、做好其他兄弟单位及相关部门的协调工作，做到重大问题及时反馈、上报;

9、完成领导布置的其他工作。

二、存在问题及今后努力方向

存在的主要问题：

一是政治理论水平不够高，理论指导实践还有欠缺。个人文字综合能力提高还不够快，离领导们的要求和同事们的期望还有一定差距;二是服务质量还不够高，办会、办文工作有时不够细致。这些不足，我将在今后的工作中努力加以改进提高，争取把自己的工作做得更好，也希望领导和各位同事能够及时对我工作中的不足批评指正。

总之，在这学期里，我虽然做了许多事情，取得了一些小成绩，但在某些方面，离领导的要求和同事的期望还是有很大差距，所以在新学期里，我一定要认真查找不足，积极改正，不断探索新的工作方法，与时俱进，开拓创新，力争在以后使办公室工作再上一个新台阶。

最后，我想与大家分享“快乐”，我觉得人生不论是长是短，是丰富还是平凡，是富有还是窘迫但是快乐都是最重要的。——然而回头再想，我们怎样才会快乐?快乐需要去争取!通过自己的努力把工作做好，得到领导和同事们的认可，珍惜眼前、把握机会、快乐工作，这就是我的目标。”

学校个人工作总结万能202\_ 篇8

一、指导思想

以11年秋沙市教育局工作会议精神为指引，认真贯彻“和谐、优质、发展”六字方针，以办学思想“以书香为伴，与生命同行”为统领，坚定生命即教育原点观，坚持“践行办学思想，打造书香学校”的发展主题，立足办学途径，弘扬“红星精神”(艰苦奋斗、合作探究、追求一流)，深化课程改革，规范学校管理，提高教育质量，发展写字特色，全面、和谐、持续地提升学校、教师、学生的生命质量。

二、工作目标

长远目标：打造现代的“书香门第”，培养有文化底蕴的新人。

近期目标：争当课改排头兵，争做市区质量强校，争为社会公认特色学校，争创人民满意学校。

三、主要工作

(一)践行办学思想，营造“书香”学校

办学思想是学校文化的核心价值取向，是学校发展的“魂”。学校坚守“以书香为伴，与生命同行”的办学思想，用这个思想统领支配学校的一切办学行为;坚持立足办学途径，拓展办学途径，寻求和实施办学策略，不断营造“书香”学校。

1、解读办学思想，把握学校文化的本质

教什么?怎么教?为什么这么教?是教师职业生命中永恒的三个问题。学校引导教师通过这“三个问题”的不断追问，强化学校及教师对教育是什么、学校是什么的继续追问，促使教师认同办学思想，共同打造“读书成风、求知若渴、外探内省、博学精思，启智扬善、追求创新”的书香文化，体验“知的渴求、爱的渴望、善的情怀、智的热爱，以及自我的超越和创造的激情”的生命价值。

2、立足办学途径，打造“书香”文化

办学途径是学校生命发展的通道。沿着办学途径，才能找到学校管理的要素----人和事，学校管理的着力点----现实需要与未来发展，实施有效管理。学校通过“营造书香校园，触摸真实生活，共建生命课堂，倡导校本教研，拓展墨趣空间”，不断开拓办学途径，实现人、财、物、事即办学思想、办学行为与办学绩效的整合，突现“书香”文化的特征。

3、完善学校规章，促进学校管理规范化

规范化管理是学校正常运转的基石，是学校走向人本化管理不可逾越的鸿沟。完善的规章制度是学校规范化管理的硬件。学校围绕着“用办学思想引领学校制度创新”的目标，对学校章程、教育教学管理条例等系列的规章制度进行重建;通过职代会的审议和执行力的加强，促进教师对新的规章制度的认同与自觉遵守;形成制度重强，促进教师对新的规章制度的认同与自觉遵守;形成制度重建与落实的过程是办学思想物化的过程。

4、加强教师队伍建设，促进教师专业化发展

教师是实施办学思想和建设学校文化的主体。学校以“校本”为指导，以提高教师的职业道德和技术为目的，坚持“学习、工作、反思一体，强化反思;教师、专家互动，突出主体;课题为载体的演绎型科研、‘小现象真问题’为特征的归纳型教研互促，注重实效”的策略，整合校本培训、校本教研、校本管理和校本课程开发，即将教师队伍建设贯穿于学校工作的全过程，促进教师专业成长。

(二)触摸真实生活，体验生态德育

生命与生活一体两面，生命存在于生活之中，生活是生命的展开与历程。教育因生命而特有，它应该根植于生活。学校致力于构建“触摸真实生活”的全新德育模式，通过构建民主的班级生活、开放的校园生活、真实的社会生活等，让教育回归生活，指向生命，让学生走进生活，在熟悉的、生动的、真实的生活情境中，认识生活，学会生活，创造生活，从而养成良好的生活习惯。

1、构建民主的班级生活

班级建设要以班级的民主管理为抓手，以班风建设为目标，以学风建设为重点组织实施。德育处在过程管理中，结合“五名”工程的实施，制定班级专项计划，开展书香班级评比活动，并注意发现和培养典型，以点带面;在终结管理中，通过自评与他评为每个班级画像，形成特点。

2、构建开放的校园生活

校园生活要以校门行为、楼道行为、操场行为的创优活动为抓手，以校风建设为目标，以快乐课间活动为重点组织实施。充分发挥升旗仪式、宣传栏、红领巾广播站、小记者团的载体作用，促进校园生活建设。

3、构建真实的社会生活

社会生活要以社校互动为抓手，以形成良好的家庭生活习惯为重点和目标组织实施。充分发挥班级博客的作用，进行便捷的家教沟通。德育处要注重从内容与形式上进行引导与激励。

4、强化德育管理

强化德育管理要以德育管理条例的重建为契机，研究学校德育管理的特点和重点，建设学校德育的管理模式与特点。

5、加强德育队伍建设

德育队伍建设要强化两种意识(人人即德育工作者、事事即德育活动)，突出两支队伍(班主任队伍、学生干部队伍)的建设。

一、指导思想

秉承“以人为本，特色立校，为学生的一生奠基”的办学理念，以“加强教师队伍建设，促进学校内涵发展”为指导思想。坚持为教育教学服务，以抓教学质量为目标，以常规教研为基础，以发挥市区校级骨干教师辐射示范作用为突破口，深入开展农村中学教研组建设课题研究，加强学科基本功竞赛，充分发挥教科研在教育教学工作中的先导作用。

二、工作目标

1、以教师队伍建设为中心，强化落实各级各类培训，形成“团队带教”的相应机制。

2、完善校级小课题申报、考核、评价制度，增强教研活动、备课活动的实效性。

3、深入宣传学习推广教研组建设阶段成果“三员、三查、三评、三识”尽可能把研究行为转化为相应部门的管理行为。

4、借助网络教学随笔的形式，以评价和展示教科研成果为核心，推进课题过程管理与研究。

三、工作要点及思路

第一、进一步完善教师“团队带教”的相应机制。

到校三年以内的青年教师，以备课组为单位，开展“团队带教”。

具体措施：

1、每月随堂听同组教师的课或同科其他教师课4节以上，(含教研组教研活动课)备课组长组织教师听青年教师课每月1节以上，根据听课发现的问题，及时沟通确定带教的主题。听课记录及心得交教科室每月检查一次。

2、认真参加各级优质课，竞赛课活动，同组教师关心指导。

3、青年教师积极参与网络教研(教学随笔等)认真总结教学得失及教学问题。

4、每期结束前一个月，通知教科室上1—2节汇报课(所在组教师、教务主任，科研室主任、分管校长参加)

5、统一考学科青年教师承担月考、半期试题命题工作。备课组长组织全组教师认真审核修订保证试题质量。

6、制定“团队带教”考核办法，对团队带教成绩突出的发放荣誉证书并给予备课组物质奖励。

第二、进一步强化市区级骨干教师在学科领域的辐射引领作用。

具体措施：

1、开学后落实市区骨干教师承担讲座等多种形式的校本培训任务。

2、根据自愿和学校确定的形式落实对学科团队建设指导任务，签定责任书，落实具体责任。学年末召开学科团队建设经验交流会，考核市区骨干教师辐射引领效果，推广成功经验。

3、按照市区骨干教师对非规范级学校的要求，加强对骨干教师过程管理(示范课2节/年;网络教学随笔、调研报告、课题申报等)组建考核队伍，并真正落实考评职责。

第三、完善校级骨干教师培养考核机制。

具体措施：

1、在学校新领导班子面前，重新梳理修订校骨干教师考核评选指标体系和教育科研奖励办法。再审订通过后加强宣传，提高知晓度。

2、协助学校相关部门完善教师科研评价指标，形成相应与评职评优相关联的系列制度。

第四、以校本教研为中心，深化课程改革。

具体措施：

(1)强化各学科“集体备课”研究

在个人独立备课的基础上，根据学科特点备课组长自行组织备课组成员集体备课、同时派专人进行本学科教学资源包的建设，学年末展示学科资源包建设情况。

(2)加强新课程改革理论学习

基础教育课程的改革，要求教师全面更新教育观念，树立正确的课程观、教学观、学生观、人才观、质量观，适应新课程，真正走进新课程。每一位教师都要加强学习，重视培训，提升理念。为此，我们必须继续开展新课程改革的校本学习，努力提高教科研能力。

学校个人工作总结万能202\_ 篇9

一、指导思想

20\_\_年我校工会在区教育工会、学校党支部的直接领导下，以党的十\_大精神为指导，深入学习贯彻执行上级工会精神，坚定不移地落实党的全心全意依靠教职工办学的指导思想，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的积极性和创造性，为我校教育事业的发展作出新的贡献。

二、工作目标和措施

(一)重视教职工队伍建设

1.积极配合学校党政，加强教职工思想政治教育，组织教职工学习领会“十\_大”精神，认真学习贯彻全总十\_大精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。

2.深入开展职业道德教育，通过表彰奖励先进教师和优秀教育工作者，宣传教书育人先进事迹，引导职业道德建设健康发展。开展以“树立师德形象，构建和谐校园”为主题的师德建设活动，扎实开展师德考核工作。

3.组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、政治学习、黑板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

(二)加强工会自身建设，

1.重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强依法治校和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教职工，依法独立自主地开展各项工作。

2.进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。

3.加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

4.推进工会工作现代化建设，充分利用现代信息技术，建立工会资源。

5.重视女工工作。充分调动女教职工的工作积极性和创造性，使广大女教职工在自己的工作岗位上作出更大的贡献。

6.关心离退休教职工，做好离退休教职工工作，开好重阳节的座谈会，认真听取并积极反映老教职工的意见和建议。

(三)不断推进学校民主建设

1.坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2.充分履行教代会职责，进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，凡涉及学校重大决策等问题须通过教代会审议通过，把学校的民主建设真正落到实处。

3.认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(四)加大送温暖工作力度

关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，时刻把教职工的冷暖挂在心头,把组织的温暖送到教职工的心里。对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责。

(五)积极开展形式多样的文体活动

丰富教职工业余生活，开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余文化生活，开展健身活动，增强教职工体质，活跃教工身心。以活动为载体，凝心聚力，共谋发展。倡导健康文明的生活方式，关心教职工的身心健康。

学校个人工作总结万能202\_ 篇10

一、明确工作指导思想：坚持以学生发展为本，培养全面发展、健康快乐的优秀学生;坚持依靠教职工发展学校，加强教师队伍建设，促进教师专业化成长;坚持办市内知名优质民办学校目标，努力提高办学效益，逐步形成办学特色及品牌。

二、正确认识基础条件：建校四年来基本确立了纳溪英才一流学校，优质教育的办学形象。完成了建制立章、整合资源、培训队伍、设置课程、理顺管理、优质教育、立项科研、宣传学校、优美环境、和谐校园等工作既定目标任务。学校取得20余块市、区级奖牌，连续三年位居纳溪区素质教育年度评估前茅，连续两届中考综合评估位居纳溪第一，升入国家、省级示范性高中学习比率达95%。学生人数是建校时的4倍有余。

面对学校进一步发展壮大的目标任务和教育市场不断竞争的压力，特别是今年我校教师新老接替现状，根据学校发展规划，从实际出发，制约我校健康快速发展的基础条件是否还有：教职工对办学理念的高度认同与内化，教师队伍的相对稳定与提高，优质教育的科研与引领，课程体系的完善与优化，学校品牌的形成与外宣等。

三、瞄准工作目标任务：1、发展学校内涵，不断打造学校品牌，年终再获素质教育综合评估最高奖。要求：反对应试教育，实施素质教育，全面发展学生，让每一个学生在原有基础上均有较大发展与提高，实现各任课教师学生满意率达98%以上，各部门工作学生满意率不低于95%。2、巩固和提高学校知名度，强调学生自主学习，形成良好学风。要求：各年级统考学科在学年末考核中成绩名列区内前茅，力争第一;初中毕业班各项成绩达到首届毕业班成绩，实现区内第一、市内排名靠前之目标;小学毕业班综合评估获区内同类型学校一等奖，升入本校初中部学生不低于70%。3、提高教师对学校大家庭的认同感、归属感、安全感，学生爱教师，师生爱学校，教师队伍团结拼搏、稳定向上。要求：争取政策，稳定队伍，突出教师发展，提高教师幸福指数。4、学校知名度、美誉度进一步提高。要求：狠抓良好校风建设，强化养成教育和安全综治，加强招生与宣传工作，吸纳优质生源，实现全校学生总人数700人以上。

四、突出工作重点难点: 1、学生养成教育和自我管理工作的有效落实。2、毕业班教学质量的有效提高。3、适应学校发展需求的教师队伍建设。

五、工作主要策略与措施

(一)德育及党、政、工、团工作 1、教职工要端正教育思想，牢固树立素质教育观念，全力关心、培养每一个学生的健康成长。

全员育人，全程育人，全面育人。不能只教书不育人，不能只喜好优秀的放弃后进的，不能只见文化成绩不见学生其它发展，不能只顾及自己的感受不体谅学生的难受，不能只看重横向比较不重视学生纵向发展，不能只完成自己的工作不讲究团结、协调、统一(三全六不)。做“五心”教师：爱心、信心、细心、恒心、耐心。要用真心去关心爱护每一个学生，特别是后进学生、转学生和留守学生，要善于用不同的尺子去衡量学生，不断激励学生树立信心，多元发展，不断进步。

德育处是德育工作责任机构，但不是德育工作的包揽机构，重大问题不回避，责任意识不放松。团队组织、思想品德课教师、班主任等是德育工作的主导力量，要致力于活动的开展而非简单说教和惩戒。学生会、少先队文明监督岗等学生自治团体是培养学生能力和有效发挥主观能动性的必要机构，要大力辅导，但不能替代教师管理。

2、优化育人环境，形成优良、纯正的校风。

学校的核心竞争力是学校文化的竞争。我们必须努力构建良好的物质环境和人文环境，突出学校精神文化的育人作用。要以敬业、务实、科学、高效的教风，勤奋、刻苦、自主的学风和和谐、友爱、共进、向上师生关系以及良好的班风为基础促进和保障学校优良、纯正校风的形成。

3、抓好主题教育德育与实践活动，寓教于乐，着力解决德育针对性与实效性问题。

德育处、团队室牵头与教研组联手举办好校园古诗文诵读、艺术节(青年节、儿童节)、运动会、教师节、国庆节、英语节、科技节等大型活动。各班主任要积极支持团队室工作，加强督导管理国旗下演讲和隔周一次的班团队活动，做到期初有计划、提前有方案、过程有督导、结果有考核，演讲要脱稿且主题鲜明，倡导学生每周才艺展示和英语口语水平展示，让旗台和讲台成为德育的阵地和学生的展示舞台。

4、支持学生组织建设，发挥学生自我管理作用。

要树立学生是学校的主人，是可以自我管理的观念，认真学习陶行知先生的生活教育思想与实践理论，将学校看成一个小社会来锻炼学生。要加强领导和培训学生会、红领巾监督岗、广播室等学生组织，支持他们开展有益的活动，培养学生的实践能力，展现学生富有生气的个性，丰富校园文化生活。德育处、团队室和各班级每期应不少于两次召开学生干部例会，收集学生意见，培训学生干部，协调管理工作，表彰总结先进典型。

5、依靠工会组织开展教职工民主管理，有效吸收群众意见，吸纳群众智慧，促进学校发展。成立第三届教职工代表大会，改选工会组织，举办各种形式的活动，丰富教职工文化生活，提升教职工幸福指数。

6、努力创建全国优秀家长学校，探索三结合育人新方法。成立创建领导组，认真开展“单亲家庭子女养成教育现状调查及对策”实践研究活动，开展月假放假之日(开放日)家长学校系列讲座活动，逐步引导家长树立正确的成才观，努力配合学校教育好孩子。

7、党、政组织发挥模范带头作用，战斗堡垒作用，努力领导全校师生员工坚定不移地完成各项发展任务。行政一班人首先要明确自己岗位的基本职责，通过调查研究和学习先进经验与理论，寻找有效的工作方法，其次是团结广大师生员工并求真务实地开展工作。各部门工作必须高度统一到学校工作的宏观计划上来，细化工作步骤，出台工作方案，遵循计划性、规范性、科学性、有效性原则。学校对条块部门工作实行岗位目标绩效管理，对工作不利和违背方向、原则者要给予逐月考核。

8、德育处牵头修订《班主任工作考核方案》，突出班级常规纪律安全、卫生、班容考核，提出班主任工作“六认真”制度：(认真贯彻德育大纲;认真抓好班级常规管理，做好学生操行评定工作;认真设计和组织好班级活动;认真组织好班课和主题班会;认真指导好学生的学习生活和课余生活;认真做好与家长的联系工作)。狠抓学习环境“十无要求”：地面无垃圾、墙面无污垢、厕所无异味、校内无喧哗、上课无迟到、作业无抄袭、考试无作弊、仪容无怪异、言语无粗俗、行为无越轨。

(二)教学、校本研学及技装工作

1、教导处组织教研组长修订教学“六认真”工作制度，每位教师要清楚明白自己的教学工作任务与职责，严格按照要求有计划、有步骤地开展教学工作，过程优秀才能保证结果突出。

2、教导处领导教研组、年级组或优秀教师的每月教学过程管理与考核是学校教学管理的主要任务，是学校的基本管理制度，也是每位教师评优晋级和绩效工资发放的主要发放依据，每位教师必须主动配合、理解支持，不能敷衍塞责，蒙混过关。

3、坚持课堂教学“一二三四五”运行策略(开课须“一个良好导入”;指导要“二个放手”：放手让学生探究、放手让学生合作;结果必“三清要求”：堂堂清、日日清、月月清，今日事今日毕;培养要不忘“四个训练”：质疑发问和积极回答问题训练，先预习后听讲训练，先思考后行动训练和先复习后作业训练;教学当坚持“五项要求”：教学目的要明确，教学方法要恰当，教学结构要严紧，学生学得要主动，教师教得有活力)。

4、优化课程体系，严格执行国家规定的教育教学内容和必修课课程设置计划。优化形体训练、综合实践活动、剑桥英语和其它选修课程设置和实施与考核。落实和研究选修课有效开设问题，做到保证师资、保证时间、保证阵地、保证质量，公开内容、公开考核。

5、根据“五点考核法”，修订教学绩效考核方案，科学导向教学工作。“五点考核法”即看教学常规履职情况、看学生变化情况(平均分、合格率、优生率变化)、看负担轻重情况(给学生的学习负担和占用学生的时间)、看反映情况(学生、家长和同行及领导对教学活动的评价反映)和看业绩情况(重大考试、科研论文水平、各种比赛成绩等)。

6、建立导师制，重点转化后进学生。实施分层辅导教学，不断总结经验改进方法，确保学生学习质量提高。重点落实好初中艺体特长学生训练工作，为优秀艺体特长生升入高一级学校创造必备基础条件。

7、高度重视中小学毕业班工作，认真开展每一项工作。坚持年级组长和班主任负责制，支持合理要求，修订出台激励方案。总结20NN级中小学毕业班成功得失，吸取经验教训，制定新一届毕业班工作计划。要着力抓好专题复习，分层教学，临界生和艺体特长生提高与培养。

8、探索以“教师专业化成长”为核心内容的教师队伍建设途径，优化师资力量，适应发展需求。在巩固提高“六个一”自修制度基础上，探索以下工作：每位教师明白“为什么这样教和还可以怎样教”(提出自己最信奉的教育理念);制定并公开自己的专业阶梯发展规划;成立“青荷苑研习组”，建立“教师专业发展档案袋”;用好“英才讲坛”,展现学习或实践研究成果;小黑板汇报读书报告等。

9、教科室高度重视三个立项课题研究工作，制定切实可行的课题研究管理方案，兑现奖惩制度，认真展开实践研究工作，接受上级督查，展示阶段成果。

10、加强现代教育设备管理和投入使用工作。充分发挥“班班通”设备作用，充分使用好各功能教室、实验室，探索运用好学校网站家校互动、信息交换、宣传学校、资源学习、通知公示等作用，逐步减少纸质阅读，迈向数字化办公。

(三)后勤、安全综治、招生及体卫工作

1、继续强化德育处与后勤处配合管理学生宿舍工作制度，确保财产和安全管理不出问题，培养学生学会生活，着力提高学生独立生活的能力和正确处理人际关系的能力。树立生活老师是学生的生活指导老师的观念，加强生活老师工作方法的指导与培养，严格考核评价，充分发挥生活老师在学生良好生活习惯与养成等方面的积极作用。管理上要做到目标明确、措施具体、考核落实、效果明显、激励到位。

2、加强后勤管理制度及队伍建设，加强学习与总结，提高后勤工作服务质量，有效保障教育教学工作正常开展。坚持每日食谱公示制度，坚持各项有效的管理制度，将食品卫生、传染病防治管理工作作为卫生工作重点，加强食堂工作人员培训与管理，努力提高饭菜质量。

3、搞好学生体检，专人负责医疗保险投保及报销工作，建立学生健康档案;配合“创建”工作，高度重视环境卫生、校园美化和健康教育工作;坚持晨检报告制度，预防疾病。

4、安全综治工作常抓不懈，坚持课内课外一起抓，校外校内都要抓，师生员工共同抓，薄弱环节重点抓，每周小结、每月总结报告制度。要进一步争取社区和安富派出所的支持与配合，细化管理制度，加强考核督查，开展演练活动，建立健全安全预案，确保校园平安和谐。

5、招生宣传工作首先要有明确的工作思路，改进招生办法，投入必要的财力与人力。要用优良的师资队伍和突出的教育质量吸纳生源，在不断吸收普通生源的基础上要逐步吸纳优质生源，在常规宣传基础上提升宣传档次、扩大宣传范围，应建立良好的校际关系，培养优质生源基地。

6、体育工作首先要上好体育课，每日考核督查课间操和眼保健操，坚持晨跑锻炼，保证体育活动时间。艺体组要高度重视市、区级各项体育比赛活动，成立体育特长训练队伍，精心组队参加，达到不弃权、能得奖。

学校个人工作总结万能202\_ 篇11

一、会议通知

1、\_\_月\_\_日2:40在多功能厅召开全体教师大会。

2、教研组长会议的通知 。

兹定于\_\_月\_\_日(周五)下午2:40―4:00在学校会议室召开教研组长会议。会议主题是：认真履行岗位职责，引领教师专业发展。出席对象：校长、学科分管领导、年级组长、教研组长、备课组长，请参加教研组长会议教师安排好工作后，准时参加，特此通知!

二、校长室工作

1、\_\_月\_\_日之前，各条线上交学期工作计划和行事历。

2、\_\_月\_\_日之前，任教5年内青年教师上交“个人三年规划”。

三、工会工作

1、筹划退休老师回家看看活动。

2、继续做好在职与退休教师的医疗报销工作。

3、组织教师一月一活动――包元宵，时间：3月2日下午。

4、筹办妇女节活动。

5、\_\_月\_\_日下午教师大会后，召开第十届第六次教职工代表大会。

四、教导处工作

1、教师做好备课、上课准备工作，迎接上级领导检查学校开学工作。

2、各条线制定工作计划。

3、做好书簿调剂工作。

(1)插班生书簿原则上自己解决，如学校有多余的，也可以调剂给这些学生。

(2)教师的教本到一至五年级的年级组长去领。

(3)师生多余的教材或所缺的教材在开学一周内请有关教师交给或告诉总务处宋老师。

4、语文工作

(1)第2周周一(2月26日)升旗仪式进行第一学期“乐享悦读”活动表彰颁奖。

(2)各教研组确定本学期教研主题，明确日常评价观察点与评价标准。

(3)2月28日前，各教研组将本学期的阅读书单列好。

5、数学工作

(1)数学教研组长、备课组长新学期工作计划研讨活动(时间地点另定)。

(2)各教研组、备课组制定学期教研计划。

(3)准备好第3周大组会议筹备工作。

(4)新教师随堂听课指导。

6、拓展探究工作：

(1)确定学生选课时间，完成35年级选课。

(2)完成拓展课程材料采购。

(3)设定区教研活动主题内容及开课教师。

(4)完成三模、机器人、舞蹈等社团招募工作。

四、德育工作

行为规范养成教育重点：围绕“礼貌、安全”重点开展期初行为规范常规教育。

(1)健全各项检查评比制度，特别是红领巾值日岗对各班文明礼仪的检查评比;

(2)开展“安全教育周”重点专题活动。

①行规、安全、健康专题广播讲座

②“安全小卫士”校园安全知识学习、交流会

时间：2月24日队活动课;要求：各班上交活动照片1张到ftp德育工作/20\_\_(2))

(3)做好课前2分钟预备铃准备(以诵读行规、礼仪、美德的内容为主)

主要工作：

1、开学典礼，升旗仪式。

2、寒假资料整理归档。(\_\_月\_\_日前交，按《寒假小结表》内容上交)

3、温馨教室布置：

(1)期初黑板报评比、班级卫生评比。(\_\_月\_\_日下午)

(2)教室其他环境布置评比(\_\_\_月\_\_日完成)

包括：各班中队角(三角橱)、班级形象栏、小方板(主题：精彩寒假生活)

4、制订德育工作计划。各班制订班级工作计划(\_\_月\_\_日前交FTP德育工作/20\_\_(2))。

5、家校联系工作：

(1)完成学生报刊征订工作。(\_\_月\_\_日下发征询单)

(2)做好家长志愿者护校工作。

(3)校级家长课程组织工作。

(4)拟定“华小好家长”评选方案。

6、卫生工作：

(1)开学卫生常规检查。

(2)冬春季呼吸道传染病预防知识宣传活动：流感、诺如病毒、猩红热等。

7、少先队工作：

(1)第一期黑板报布置( 以“新学期”为主题，\_\_\_月\_\_日完成)

(2)筹备、启动“华小艺术节”

(3)3―5年级各中队上交红领巾值日岗(4名)、升旗手(4名)、护旗手(2名)、国旗下讲话(1名)队员名单(电子表格会在rt\_下发，各中队3月2日前上交电子名单)

(4)1―5年级各中队上交各中队班委干部名单(电子表格会在rt\_下发，各中队3月2日前上交电子名单)

五、教科研工作

1、\_\_区16届科研成果评选宣传发动。

2、部分20\_\_区校两级课题开题准备。

六、总务后勤工作

1、期初校园安全自查。

2、书簿发放及调剂。

3、做好师生午餐供应及直饮水维护。

4、编报20\_\_年度行政事业单位国有资产报告。

5、学生代办费征询及公示。

学校个人工作总结万能202\_ 篇12

一、指导思想

二、工作目标

(一)增强三个意识

1、进一步增强工会工作服从服务于教育发展大局意识;

2、进一步增强维护意识;

3、进一步增强创新意识。

(二)营造五种氛围

1、营造民主和谐的校园氛围;

2、营造有利于激发教职工创造性的工作氛围;

3、营造有利于青年教师快速成长的工作学习氛围;

4、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围;

5、营造和谐的充满关爱的生活氛围。

三、主要工作

(一)不断提高学校民主管理水平

1、我校工会组织切实履行好维护职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权利，即民主决策、民主管理、民主监督;经济上的劳动权益;文化上的精神权益。适时召开工会委员会，工会组织要发挥桥梁和纽带作用，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。

2、加强教代会工作，不断提高教代会工作水平。我校要继续营造和谐民主的政治氛围，切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，以利于维护职工利益，发挥教职工的积极性、主动性，共谋事业发展。通过教代会修订、审议我校一系列教育管理改革措施。

3、深化校务公开，促进学校建设。健全完善“党政齐抓共管、行政主体到位、工会积极配合、教工群众积极参与”的校务公开领导体制和工作机制。在工作中不断调整和扩大公开内容，丰富公开形式，拓宽公开渠道，完善公开制度。

(二)进一步加强师德建设，提高教职工师德素养。

要进一步提高对师德建设重要性的认识，做好提高教师队伍素质的基础性工作，教育广大教职工树立正确的人生观、世界观、价值观，增强人民教师的责任感，形成爱岗敬业、精益求精的职业道德氛围。要继续开展“讲教师礼仪、塑儒雅形象、重师德规范”为主题的文明礼仪普及活动，结合教育行风政风建设，按照“八荣八耻”和构建和谐社会的要求，围绕职业礼仪、社会礼仪、生活礼仪三方面开展主题活动。大力弘扬身边的先进人物事迹，进一步弘扬崇高的师德风范，努力营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。

(三)积极开展健康、和谐、丰富多彩的文体活动，维护广大教职工的精神文化权益。

1、力争创造条件办好教工之家。购置一些棋类、牌类等玩具，让教工们有一个休闲娱乐活动场所，制定制度，科学管理，使教职工的身心能够得到调整，大力促进教职工的身心健康。促进交流，凝聚人心，构建和谐校园。

2、举行一次教工乒乓赛。积极开展面向教职工群众的校园文化体育活动，营造全民健身的良好氛围，缓解教职工身心压力。与友邻学校进行体育活动交流等。

3、搞好校园文化建设。协助德育处、团总支办好重大节日的板报宣传。

4、全面推进女职工素质教育工程。女教职工是学校建设的一支重要力量，要关注女职工，深入开展女职工建功立业活动，积极营造和谐健康的教学教育环境。除了从教学上给予更多支持和帮助外，还要关心女职工生理和心理健康，维护女教职工特殊利益和合法权益。协助女工委搞好三·八妇女节，认真组织好“妇检”工作。

5、暑期争取学校行政的支持，组织教工外出参观、考察。

6、继续做好送温暖工作。适时地慰问并困教工和退休职工。坚持“五必访”(生病住院、婚丧喜事、产妇、退休、重大困难必访)制度，关心教职工生活，定期组织教职工进行体检和医疗保险的续报、理赔工作，为教职工办实事、好事。

(四)努力围绕区、署教育工会活动计划并结合学校工作计划而开展工作。

1、认真学习宣传、落实中国工会xx大精神和《工会法》。工会干部要认真加强政治理论和各种新知识的学习，不断提高自身的工作能力和业务水平，增强工作的主动性和积极性。特别要学习《工会法》和中国工会xx大精神，明确工会方向和职能。

2、继续加强教工之家的建设。要克服困难，多方筹措经费，在学校行政的大力支持下，进一步落实“建家”的各项措施，大力开展创建活动，真正把工会建设成教职工依赖的教工之家。

3、坚持开展丰富多采的职工文化体育运动。各工会小组要积极组织篮球、田径、\_\_\_、文艺演唱、书画等群众性文化体育活动，使广大教职工在紧张的工作之余，有较丰富的文化生活和体育活动加以调节和补充，促进身心健康和工作效率的提高。

4、努力为教职工办实事、做好事，维护教职工的合法权益。认真开展结对帮扶活动。

一是倾听教职工的呼声，了解教职工的建议和要求，努力为教职工排忧解难。

二是坚持开展“送温暖”活动。要利用春节、“三八”妇女节和教师节等节日开展送温暖活动。

三是重视关心退休教师生活。认真倾听老教师的困难和呼声，努力为他们解决生活中的困难和问题。

5、组织开展各类有利于女教职工发展的活动。关心广大女教职工的学习、工作和生活，进一步提高女教职工的整体素质，发挥她们在教育教学工作中的“半边天”作用。

6、协助行政平稳做好岗位设置工作。

7、加强对工会经费收、管、用的审查监督。合理有效的使用好工会费，使有限的经费更好的为工会工作、为广大教职工服务。

学校个人工作总结万能202\_ 篇13

一、指导思想

以党的十八大精神为指导，落实“把立德树人作为教育根本任务”的要求，坚持“每个孩子都是一朵花”的办学理念，实行“礼仪四方、艺圆人生”的校训，坚持“团结、坚毅、专业、出众”的校风、“修身、习艺、敬业、有为“的教风、“明志、学礼、奋发、上进”的校风。以学校《章程》的制定与落实为契机，进一步推进学校管理精细化，课堂教学实效化，责任落实明确化。努力构建“学生有特长、教师有新招、学校有发展”的艺高发展新常态。

二、工作目标与任务

以学校章程的制定和落实为契机，进一步明晰管理体制，落实责任主体，确保学校精细化管理水平迈上新台阶;

(责任部门：校长室、办公室、工会)

2.以强化党员队伍建设为突破口，整合和优化干部队伍，加强对教职工的培训、考核和考评，努力打造一支“重师德、讲奉献、业务强、形象正”的教师队伍;

(责任部门：办公室、教研处、工会)

3.构筑德育工作新阵地，强化学生行为习惯的养成教育，突出学生心理健康教育和安全教育，构建书香校园、和谐校园、法治校园、平安校园;

(责任部门：政教处、团委、关工委)

4.推进“三大课程体系”建设，重点突出艺术课程体系建设，借助“三四三”课堂教学策略开展课堂教学改革，采用“看起点，比进步”的方法，开展教学督导工作。确保各学科在联考中取得新突破;

(责任部门：教务处、督导室)

5.以研促教，大力浓郁学校教研氛围，本学期，将重点突出教研制度的落实与考核，以打造教科研新阵地为目标，让每一位教职工都能从教研上获得成长与进步;

(责任部门：教研处)

6.坚持安全为先的原则，不断强化后勤管理工作，高标准推进硬件设施建设，浓郁校园文化。建立优质高效，财务规范的后勤管理体系。

(责任部门：总务处、会计室、政教处)

三、具体工作

(一)精细化管理：各司其职，各负其责

学校是一部大机器，这部“机器”的快速运行全靠各部门协调运转，任何一个“零件”的不协调运行都会使“机器”运转产生问题，因而，学校精细化的管理要做到分层、分块，横向到底，纵向到边。工作中严格执行“谁分管的谁负责”、“谁的岗位谁负责”、“谁的班级谁负责”、“谁的课堂谁负责”、“谁的活动谁负责”的岗位责任制，提高教职工的责任心和使命感。变一人操心为大家操心，将管理责任具体化、明确化，要求每一个人都要到位、尽职，第一次就把工作做到位，对工作负责，对岗位负责，人人都管理，处处有管理，事事见管理。

精细化管理必须有制作作为保障，“有一套好制度才有一所好学校”，制度不仅可以促使标准的实现，能促进效率和业绩的提升，近期，学校将着手制定章程，让学校的.各项工作有章可循。

本学期，学校管理将进一步扁平化，赋予年级部主任的自主权和话语权。年级部负责贯彻落实校长室的指示、决议和工作要求，负责年级的日常教育、教学、教研和德育管理工作，组织好师生的各项日常活动。

(二)队伍建设：师德为先，德才兼备

本学期，学校将加强党员、干部队伍建设，充分发挥党员干部的战斗堡垒作用，通过每月20号的党员活动日活动，交流思想、工作，达到促进学校发展的目的。中层干部队伍是学校发展中的中坚力量，学校将整合和优化干部队伍，按照市教育局《关于规范市直学校中层机构设置和中层干部管理的意见》，进一步加强对中层干部的管理、考核。

教师队伍建设上，着力建设一支“重师德、讲奉献、业务强、形象正”的师资队伍。学校将进一步加强师德师风建设，打造教师学习共同体，构建学习型组织，为教师学习交流搭建平台，并努力为教师的成长创造机遇，争取培养一批市级骨干教师，推优出一批师德修养好，教学理念先进，教学基本功扎实，课堂教学特色明显的教师。本学期，学校将进一步加大教师培训经费的投入，培训项目上，在兼顾全面的基础上突出重点，适当向优秀的青年教师倾斜。

(三)德育工作：立德树人，注重体验

十八大报告提出“要把立德树人作为教育的根本任务”，应该说这样的认识我们都有，但这样的实践我们未必到位。要实践到位，在认识上还要重视两点：一是以德量人而非唯分论人，我们不是放弃分数只论德育，而是多元评价，促进学生健康发展;二是全员德育。全体教职工包括非教学线人员，都要有参与德育的意识和实施德育的责任，德育不全是政教线班主任之事，校园之内人人有责，班主任和政教线人员要在德育专业化方面发挥作用。

本学期，学校将考虑整合德育活动，形成系列化，做大做强做成影响，形成特色。社团建设一直是我校的薄弱环节，学校将鼓励教师参与指导学生社团建设，通过社团凝聚一批优秀学生，培养学生管理骨干，既促进其自身综合发展又可以协助学校管理，以点带面形成示范。谈心斋要继续发挥心理辅导、思想引领、目标鼓励等教育作用，同时，要开展学生生涯规划教育。发挥品牌优势，扩大影响力。

在德育实践上，要在学生文明礼仪、学习习惯、学风建设、生活习惯等方面体现教育效果。政教处、团委和关工委要积极利用重要纪念日或主题日，开展切合学生身心特点、符合学生审美情趣的传统教育或主题教育，力求由外到内地，走进学生心理进而生发影响。活动要有形式、有内容、有实效，形式营造氛围，引起重视;内容提高载体，取得实效，活动要最大可能地触动学生心灵。

学校个人工作总结万能202\_ 篇14

一、指导思想

本学期政教处将结合当前的学校实际，坚持“低进高出，高出优出”的办学目标，在校领导的统一部署下，以《关于加强和改进中小学德育工作的意见》为指导，以现代教育学、心理学理论和《中小学德育大纲》为依据，以学校工作计划为指针，进一步加强和完善我校规章制度，全面加强班主任工作，落实常规管理，以务实、创新的精神，提高德育工作的实效，巩固德育工作的成果，为我校教育教学水平的稳步提高保驾护航。

二、工作目标

1、以“一个目标(学会做人)”、“两个服务(为提高教育质量服务，为未来社会主义现代化建设服务)”、“三个重点(创示、素质教育、安全)”、“四个突破(环境卫生、寝室管理、三操质量、文明礼仪)”、“四个场所(教室办公室、寝室、操场、食堂)”、“六个渠道(课堂教育、班会、读报、课余活动、板报、广播)”、“七种方法(说理疏导、榜样示范、实践教育、情境熏陶、心理咨询、规范约束、集体会诊)”、“八步程序(稳定情绪、了解情况、思考对策、发现优点、寻找缺点、沟通落实、跟踪反馈、调整策略)”作为本学期的工作目标，扎实细致开展德育工作，实现德育工作的民主化、科学化、自治化、有效化、特色化。

2、学习落实和内化《中小学生日常行为规范》和《檬垭小学学生奖励与处罚条例》，促进学生文明素养的形成和提高。

3、努力加强德育工作队伍建设，整合学校、社会和家庭的德育力量，形成德育合力，确保管理效果。

4、拓宽德育渠道，充实德育内容，增强德育工作的针对性、实效性。

5、加强自身建设，务实、有效地完成各项德育工作。

三、主要工作措施

(一)强化德育网络、队伍建设。

1、强化德育教育网络建设。

学校—政教处—年级组—班主任—科任教师—班干部;教务处—教科组—教研组—教师(科研课题);寝室管理员—楼长—室长;卫生管理员—劳动委员—监督员;学生会、团支部——班干部—自愿者;家庭—学校—社区;教室—寝室—食堂—操场—绿化场地等，点上着眼，线上延伸，面上拓展，形成人人参与，人人会管的德育网络和德育队伍。以各类德育活动为载体，全面、全程、全员、全方位展开德育工作。

2、加强德育队伍建设。

①班主任队伍，首先培养一支能力强、讲奉献、有爱心、师德好的班主任队伍，其次培养一批有上进心的班主任后备队伍。为新老教师提供培训的机会、学习的机会、锻炼的机会、提高的机会;改革班主任考核办法，班主任的考核力求做到公开、公平、公正;各类政策、评优、先进、晋级等对班主任做尽可能的优惠和倾斜。限度调动班主任和后备班主任的学习工作的积极性、主动性。引导教职工特别是班主任学习教育学、心理学的理论，熟悉学生的心理特点及其发展变化规律，认真总结他人教育的方法措施、程序，并善于创造灵活多变的工作方法，强化一岗双责意识，全体科任教师参与到德育工作中来。

②学生干部。努力培养学生干部，多渠道开展德育工作。创设各类岗位，开展各类活动，在活动中培养学生干部，在活动中开展德育工作。班干部、团干部、学生会干部、室长、自愿者，通过推荐、竞选、自荐等多渠道安排到各类岗位，加大培训力度，提供锻炼机会，提高他们的自我约束能力和管理能力。

③门岗保卫。坚守岗位，尽职尽责，严格管理，耐心解释，热情服务，定时不定时对校园进行巡逻，细致认真做好出入校门人员的登记工作，使门岗成为学校对外宣传的窗口，使学校成为社会治安的一片净土，保证教师安心教书育人，学生放心读书学习。

④寝室管理员、值班教师。要增强责任意识，提高管理水平，兢兢业业、恪尽职守，严格检查，周到服务，牢固树立安全第一的思想。确保寝室文明、清洁、安全、温馨。

⑤卫生管理员严格认真执行学校的卫生管理办法，创造干净舒适的校园环境;食堂工作员，严格认真执行学校的食堂管理办法，按有关规程做好工作，确保学生吃得放心、舒心。食堂工作员也应当加强培训，以理待人

(二)实施法纪、安全、心理健康教育。

充分利用学校德育网络和德育队伍全面实施法纪、安全、心理健康教育。学习贯彻《未成年人保护 法》、《预防未成年人犯罪法》、《学生伤害事故处理办法》和学校的有关管理制度。教师学习提高依法治教的自觉性;学生学习增强抗干扰能力。

学校个人工作总结万能202\_ 篇15

一、指导思想:

近年来，由于学生不能正确地预防近视，防治近视已越来越为老师、家长及社会所关注。保护视力，预防近视是关系到下一代的健康成长。因此。我校根据教育部制定的《中小学学生近视眼防控工作方案》，特制定我校学生近视眼防控工作实施方案：

二、奋斗目标

1、制定各项规章制度，强化规范化管理。

2、全面提高教育教学质量，努力提高教学质量。

3、努力走特色学校之路。

三、具体措施

(一)、强化德育工作，开展各种教育活动。

1、规范学校的一日常规，教师的一日常规，使每个教师爱岗敬业，按照规范要求自己，全心全意做好教学工作。

2，在学生中开展学守则，学规范活动，每个学生达到五爱的要求，利用周一的升旗仪式，国庆节等节日对学生进行爱国主义、教育传统教育，把爱国主义的热情落实到实际行动中。

3，在思想教育的同时，培养学生勤奋惜时，好学上进的良好学风，开展学习守则、规范的活动。

(二)、深化教学研究活动，通过教学质量。

1、为确保教学质量的提高，必须科学组织教育教学活动，不随意增减或更改课程，每个教师做到，钻研教材，精讲精练，向课堂要效益，向课堂要质量，采用多种教学手段，提高授课效果。

2、做好学籍电子管理工作。做好福建省小学新课程管理系统小学生信息采集，录入工作。

3、做好教学常规管理工作。我校将进一步加大考核力度，建立健全各项规章制度，实行奖惩兑现，做到有令必行，认真记载。

(三)、安全工作

1、学校安全主体责任落实。本学年我校要申请学校安全等级评估，力争能通过B级验收。

2、迎接福州市百日安全行动大检查。

3、加强学校各项安全工作。特别是重大安全隐患要及时处理，对于食堂，寄宿生管理要仔细，周全。

4、抓好安全常规工作。

附月份工作安排

九月份

1、整理环境。

2、召开校务会议。

3、建立健全班级组织。

4、制定各项计划。

5、对学生进行日常行为规范教育。

6、对学生进行安全教育。

十月份

1、召开专题班会祖国在我心中对学生进行爱国主义教育。

2、对学生进行安全教育。

3、组织教师家访。

4、组织一次作业评比活动。

5、对备课作业进行检查记载。

十一份

1、检查教学进度，结束期中课程。

2、拟定期中复习计划。

3、组织期中考试。

4、期中评估，试卷分析。

5、各班总结。

6、抽查部分学科作业。

7、召开期中总结会。

十二月份

1、召开各班班干会议进一步强化班级管理。

2、备课评比。

3、出一期专题墙报。

4、召开班主任工作座谈会。

元月份

1、组织元旦文娱联欢会。

2、结束课程，拟订复习计划。

3、组织期末考试。

4、填写学生素质报告书。

二月份

1、民主理财。

2、整理档案，做好试卷分析。

3、安排学生寒假生活。

4、放寒假，报护校名单。

学校个人工作总结万能202\_ 篇16

一、指导思想：

依据《普教工作计划》，以党的xx大精神为指导，以课程改革为主线，以课堂教学为重点，以新的教学方式和学法指导为突破口，深化基础教育课程改革，深入开展校本研修活动，规范教学常规管理，树立全面的教学质量观，推动学校教学工作的整体进步。

二、工作要点：

1、切实贯彻科学的教学常规管理，优化教学过程和教学行为。

2、加快课程改革步伐。以新理念指导课堂教学，促进课堂教学的改革和创新，切实提高课堂教学质量。

3、优化校本研修机制。以课题研究为突破口，以网络支撑为手段，以提高教师专业化发展水平为重点，使校本研修具有主题性、目的性、系统性、持恒性、常态性。

4、启动 热爱经典，书香满园 系列活动。 营造读书氛围，打造书香校园 作为校园文化建设的一个特色项目，体现学校的特色建设。

三、工作措施

(一)以求真务实的态度，加强对课程实施过程的有效管理，落实科学的教学常规。

根据《大连市初中小学教学管理工作意见》要求，进一步加强教学常规管理，进一步规范教师的教学行为，严格执行教师课堂常规。

1、备课：对照《课程标准》，制定学科教学进度计划;

①加强集体备课，三维目标、重难点关键一致，过程体现自己的思考，严禁互相抄袭教案。

②模式备课，

③课节安排语文包括作文、写字，在课型一栏中标明写字1.2等，习作指导、习作讲评等。

④备详案，各个环节要具体、详实，具有可操作性(别人拿你的教案能上课)，青年教师(35周岁)进行二次备课(在旁边加批注)。本学期教导处将加大抽查检查的力度。

2、上课：教学目标明确;知识传授正确;方法科学有效;教学行为规范;课后反思及时。除了语数英外，其他学科必须像模像样上课，通过上学期的观察有所改进，但依旧存在问题，比如开会就自己知道，这学期严禁杜绝，这学期将作为教学常规重点检查。

3、作业批改：精心设计作业;作业量适当，尤其是作业布置这一环节，强调精挑细选，流什么作业，教师必须研做一遍，尤其是自主学习教师更要做到心中有数，工作前置，发现问题及时解决，严格控制作业量，切忌出现布置作业从几到几页现象，留完作业必须得批改，决不允许学生批改(关于作业批改在下面具体讲)，;批改反馈及时(强调的是：一般作业(除作文外)的批改反馈不超过2天，单元试卷批改反馈不超过3天，作文批改反馈不超过1周。

作业必须全批全改，批改作业杜绝形式主义，不准只批不改，更不得让学生代替批改，对学习困难的学生的作业必须有重点地进行面批面改。);指导学生 独立、按时、整洁、规范 地完成作业;学生的字现在是我们迫切需要解决的，作业本、考试卷字迹潦草，要依照作业要求采取等第、简要评语等多种形式对学生的作业给予评定。

语文作业本包括生字本、写字本、自主学习、日记本(每周至少一篇)、三～六年级作文本，数学自主学习、一二年级数学书，三到六年级数学作业1.2号本，批改要及时、规范(打 有时间等级)，有批有改，继续提倡教师写激励性的评语，低年级平时盖花、你真棒、大拇哥等小卡印。学校继续举行作业展评，平时抽检的重点看评语，即看数量又看质量。

4、辅导：辅导的主要任务包括：指导学生自学，解答学生作业中的疑难问题，帮助学生进一步理解、消化课堂教学内容，为缺课的学生补课等。辅导要坚持以下原则：注重差异，分类指导;以个别辅导、分散辅导为主;讲求时效。利用一切可以利用的时间抓好中差生的辅导。晨读时间再次明确一下(7：00-7：10英语;7：10-7：30隔天语数)晨读晨读尽量让学生读，书声朗朗，尤其是语文英语。

5、考试：普教计划要求，建立教学质量监控体系，前面提高教学质量。学习使用《大连市小学生学习质量评价标准》，对教师开展制定 双向细目表 培训，教师对学科知识进行系统梳理，对知识点进行分层归纳，把握学科整体性和系统性设计配套练习题。同时第一次对六年级毕业生全科及格率提出量化要求，达到85%以上。

6、实验教学：学生分组实验和演示实验完成率要达到100%，教师和学生的实验记录必须填写，保存备查。

(二)课改的主阵地在课堂教学，深化教学改革，构建自主、合作、探究的学习方式，树立正确的教育质量观，最终的目的、根本、落脚点就是全面提高教育教学质量

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！