# 养护公司安全部长工作总结个人总结（精选7篇）

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-04-22

*小编为大家整理了养护公司安全部长工作总结个人总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在...*

小编为大家整理了养护公司安全部长工作总结个人总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

养护公司安全部长工作总结个人总结(精选7篇)由整理。

第1篇：养护工作总结个人总结养护工个人工作总结

竭诚为您提供优质的服务，优质的文档，谢谢阅读/双击去除

养护工作总结个人总结|养护工个人工

作总结

养护工作总结个人总结|养护工个人工作总结

为提高全国航道养护管理水平，保障航道畅通和航行安全，根据《航道养护管理规定》有关要求，部决定对20XX年度航道养护情况进行技术考核抽查工作，并制定本方案。

一、主要目的

检查各省、自治区、直辖市航道养护管理部门贯彻落实《航道养护管理规定》的情况;总结航道养护管理工作，查找工作中存在的问题，进一步建立健全航道养护管理各项规章制度，保证国家有关法律、法规和规章有效实施，促进航道事业健康可持续发展。

二、检查内容

(一)综合管理情况;

(二)航道维护与观测情况;

(三)航标维护情况;

(四)整治建筑物维护情况;

(五)航运枢纽及船闸维护情况;

(六)船艇维护情况;

(七)航道场站、基地维护情况。

检查的具体内容和评分标准见《航道养护管理规定》。

三、抽查工作总体安排

(一)抽查工作由部水运局统一组织协调，成立分别由长江航务管理局和黑龙江省、广西壮族自治区交通运输厅为组长单位的3个抽查组，组长单位会同其他参加单位具体负责组织实施，受检省份积极配合，抽查分组情况见附件1。

(二)检查时间定于20XX年5月至6月。具体检查时间由组长单位与受检省份商定。组长单位应提前1周将本组抽查安排表(见附件2)报部水运局。

四、检查步骤和方法

(一)听取自查情况汇报及相关用户的意见。召开座谈会听取受检省份的工作汇报，抽查案卷材料，对相关检查内容进行评价、核实，填写考核表。

(二)查看现场。

(三)查阅有关档案、文件资料。根据工作需要，检查组深入受检省份的1-2个基层单位，对照本方案要求，检查、了解航道养护工作开展情况。

(四)按照《航道养护管理规定》进行综合考评，形成初

步意见。根据检查情况，检查组按照检查内容和相关要求，收集、整理有关材料，对受检省份的有关情况进行总结和评价。

(五)与受检省份交换意见。检查组组长代表检查组与受检省份交换意见，肯定工作成绩，指出存在的问题，提出整改要求和工作建议。

五、有关要求

(一)受检省份要积极配合检查组的工作，按照检查内容准备相关材料，统筹协调相关单位安排好检查有关事宜。

(二)检查组应按照《航道养护管理规定》和本方案的要求，对受检单位的工作进行认真评价。

(三)检查组应在检查结束后2周内，向部水运局提交检

查报告。报告的主要内容包括：检查的基本情况，受检省份航道养护工作的总体评价，主要做法和经验，存在的主要问题，下一步加强航道管理与养护工作的意见和建议等。

(四)检查组成员的跨省交通及住宿费原则上由派出单位承担。

最后，小编希望文章对您有所帮助，如果有不周到的地方请

多谅解，更多相关的文章正在创作中，希望您定期关注。谢谢支持!

第2篇：公司技术部长个人工作总结

公司技术部长个人工作总结

辞去炎炎夏日，迎来今秋十月。转眼间到了202\_年底。回顾这一年、回想这一年的人和事，确实是坎坷相伴，有得有失。但不可否认的是我们从中学到了很多很多。我们这个团队的人员在不断地变化着、成长着，共同见证着公司的壮大，并一步步走向成熟。

我是202\_年2月入职的，刚入职负责公司的技术支持及技术培训工作。我们大家凭借着不怕苦累的精神，在公司领导的教导带领下，我们完成了\*\*本田的审核，并取得了优异的成绩，得到了公司领导及大家的肯定和认可，这与各级领导的教导和重视是分不开的。希望大家之后以更大的热情投入到日常工作中去。八月份我应公司需要及重视，被提升为技术部长一职。作为一名技术人，本职工作就是为大家做好技术支持及服务工作，服务好大家。但工作的初期，由于业务的不熟悉，出现过很多的纰漏和不足之处。在各级领导及同事的指引及帮助下，有了很大的进步提高。并且了解到了之前没有涉及到的知识。这对将来的工作和生活有很大的帮助。在此再次感谢公司、领导及同事的帮助。

在此期间由于个人原因请过几次假，导致在工作上不能持续有效的进行，有不稳定的情况和心里。十月双节过后，经过短暂的洗礼及反思，怀着从新开始的心态，重新返回工作岗位。在各位领导，同事的帮助下，经过半年的学习，对汽车零部件行业知识及管理方法得到了进一步的认识和提高。相信不久的将来我会带领大家成为一名出色且合格的技术人。

年关将至，在这个离年关不多的时间，希望大家能牺牲自己工作之外的休息时间，做到多学，多想，多练，不怕苦，不怕累的精神，勇于创新，勇于挑战自我。

我希望各位技术工作者在这非常时期对自己的工作提出更高的要求及目标：

首先，在业务方面，要放低姿态，多学习、多询问，多探讨，将业务水平进一步提高。

其次，在同事方面，要虚心接受批评，认真听取教育，关心倾听同事，加强了解，加深沟通，减少矛盾，合作双赢。

再次，在公司制度上，要极力配合、服从安排、高姿态作为，为公司的壮大贡献出自己的一份力。

一份耕耘一分收获，相信在全体技术员工全力付出之后，公司会取得更大的业绩。

在此我祝愿大家在这离年关不多的时间里，勇于创新，走出一条属于自己，属于自主品牌技术工作者不一样的道路!

第3篇：公司技术部长个人工作总结

202\_年总结及工作计划辞去炎炎夏日，迎来今秋十月。转眼间到了202\_年底。回顾这一年、回想这一年的人和事，确实是坎坷相伴，有得有失。但不可否认的是我们从中学到了很多很多。我们这个团队的人员在不断地变化着、成长着，共同见证着公司的壮大，并一步步走向成熟。我是202\_年2月入职的，刚入职负责公司的技术支持及技术培训工作。我们大家凭借着不怕苦累的精神，在公司领导的教导带领下，我们完成了\*\*本田的审核，并取得了优异的成绩，得到了公司领导及大家的肯定和认可，这与各级领导的教导和重视是分不开的。希望大家之后以更大的热情投入到日常工作中去。八月份我应公司需要及重视，被提升为技术部长一职。作为一名技术人，本职工作就是为大家做好技术支持及服务工作，服务好大家。但工作的初期，由于业务的不熟悉，出现过很多的纰漏和不足之处。在各级领导及同事的指引及帮助下，有了很大的进步提高。并且了解到了之前没有涉及到的知识。这对将来的工作和生活有很大的帮助。在此再次感谢公司、领导及同事的帮助。在此期间由于个人原因请过几次假，导致在工作上不能持续有效的进行，有不稳定的情况和心里。十月双节过后，经过短暂的洗礼及反思，怀着从新开始的心态，重新返回工作岗位。在各位领导，同事的帮助下，经过半年的学习，对汽车零部件行业知识及管理方法得到了进一步的认识和提高。相信不久的将来我会带领大家成为一名出色且合格的技术人。年关将至，在这个离年关不多的时间，希望大家能牺牲自己工作之外的休息时间，做到多学，多想，多练，不怕苦，不怕累的精神，勇于创新，勇于挑战自我。我希望各位技术工作者在这非常时期对自己的工作提出更高的要求及目标：首先，在业务方面，要放低姿态，多学习、多询问，多探讨，将业务水平进一步提高。其次，在同事方面，要虚心接受批评，认真听取教育，关心倾听同事，加强了解，加深沟通，减少矛盾，合作双赢。再次，在公司制度上，要极力配合、服从安排、高姿态作为，为公司的壮大贡献出自己的一份力。一份耕耘一分收获，相信在全体技术员工全力付出之后，公司会取得更大的业绩。

第4篇：养护公司工作总结

养护公司202\_年工作总结

一年来养护公司在局领导的关心支持、上级业务部门的精心指导和兄弟股室的密切配合下，通过公司员工的辛勤努力，较好地完成了领导交给的各项工作任务。现将202\_年的工作完成情况总结如下：

一、积极参加各种学习教育活动，提高公司职工综合素质

202\_年，养护公司认真学习贯彻党的路线方针政策和党的\*\*\*精神，积极参加县委组织的“一创双优”集中教育学习活动和“三个主题”教育活动，并按照活动要求进行系统学习、反思、查摆、整改，并撰写学习心得和理论性文章。通过学习，加强了党性修养，提高了明辨是非的能力，找出以往工作生活中存在的问题和不足，深刻剖析产生问题的思想根源，理清了今后工作的思路和努力的方向，整体理论水平和道德素养明显提高。

养护工作是局里的中心工作，业务性很强，随着干线公路修建等级的提高，养护技术标准要求也越来越严，养护新技术、新工艺、新材料需要我们去掌握、去运用，为此要求职工必须加强业务学习，掌握新的养护技术，工作起来才能得心应手，少走弯路。今年4月公司组织部分技术、管理人员参加了市局举办的养护知识培训班，对路基、路面、桥梁日常养护的作业内容、质量标准及绿化修剪、管护要求进行了系统学习， 通过学习培训整体业务工作能力有了很大的提高。

二、严格养护生产管理，确保养护质量稳步提升。1

1、加强养护生产管理，提升养护质量。今年年初我们专门召开养护生产管理专题会议，进一步制定并完善了养护生产考核办法。成立了由局领导带队，纪检牵头、办公室参与的养护生产督导小组。每周按照考核办法不定期对各工区及道工养护生产情况进行检查，奖优罚劣，全年共检查通报17次，奖罚道工30余人次。增强了道工的危机感和紧迫感，调动了道工干事创业的积极性，有力推动干线公路养护工作，养护质量明显提升。全年共整修路肩边坡806280平方米，疏通边沟100650米，处理水毁2500立方米，挖补坑槽2200平方米，刷铺网裂25000，处理马白邱桥桥面铺装200平方米，处理庆祖桥桥头跳车135平方米，维修S101郑吴线金堤河桥、S209卞张线李信桥、S212清渠线金堤河桥桥栏杆50余米，修复S307杨小线白拐桥和S101郑吴线金堤河桥伸缩缝2道，处理道班房屋顶防水1500平方米,S212清渠线沿河路段安装示警桩3500根，绿化路肩植树6289棵，路树刷白40000棵，G106国道两处砌筑排水设施600余米。道路保洁102853千平方米，管养路线优良路率达98%。

2、搞好路况、桥梁调查，健全了各项技术档案。为摸透我局管养护路线及桥梁的情况，每月由专人对管养路线的破损率逐公里进行采集，将采集数据录入养护地理信息系统。对37座桥梁的构部件进行详细调查，根据病害情况制定不同的养护对策，并按照桥梁技术评定标准，逐桥打分，划分桥梁的技术等级，健全桥梁信息卡片。为领导编制小修保养计划和桥梁维修计划提供依据。

三、做好G106国道拆迁评估、施工协调工作，确保工

程顺利完工。

106国道一级公路改建工程在我县境内全长36.7公里，沿途经过清河头、胡状、八公桥、郎中四个乡镇，为保证工程项目用地，打造亮点工程，提升国道两侧景观形象，县政府加大拆迁力度和拆迁范围，拆迁宽度由原来路沿石外15米增加至过村路段20米，村外35米。拆迁牵涉49个行政村，拆迁户达738户，拆迁面积9万余平方米。拆迁量大，拆迁任务重。为保证拆迁工作顺利进行，我们协助各乡镇召开拆迁动员大会，充分做好宣传动员、发动工作，使拆迁合情、合法、合理观念深入人心。按照评估单，及时组织拆迁验收工作，凡拆迁到位的立即拨付赔偿款。对个别钉子户、难缠户阻挠工程施工的情况，我们联合乡镇主抓领导现场办公，现场解决问题，为工程建设创造了良好的施工环境，确保该工程顺利完工。

四、协助局领导做好新建工程项目的报批及施工前准备工作。

1、圆满完成两个干线公路改造项目的报批工作。S212清渠线庆祖至黄河大堤段16.3公里、S307杨小线濮城东至八公桥段44.5公里两个干线公路项目是县委县政府确定今年完成报批的重点工程项目，并安排由我局负责。根据省发改委及省交通运输厅的评审要求，项目前期需做环境、国土、水利、规划、文物等评估报告及市级主管部门批文。涉及的部门很多，为早日拿到各项批文，经常拿着文件资料奔波发改、交通、国土、环保等相关部门，白天追着办手续，晚上“粘着”汇报工作，在争取两个项目的环境影响评价的批文时整整在

市环保局等了10个工作日，一天两晌准时在市环保局上下班，靠着一股拼劲和协劲终于拿到了批文。从而缩短了文件流通时间，加快了批复进度。在局领导的关心与支持下，两个项目报批所需的相关手续全部按时或提前完成，为顺利获得省发改和省厅的批复典定了基础。

2、做好两个干线公路项目施工前期工作。今年我县境内干线公路新建工程项目有两个，一是S101郑吴线一级公路改造工程，二是S212清渠线庆祖至黄河大堤段公路改造工程。为保证工程如期开工建设，我们提前做好公路用地范围内附属物清点、评估、中线恢复、边线界定及公路界桩栽植工作，两条路共栽植界桩500根、评估拆迁牵涉200余户、柳树移栽1500棵，为工程开工建设奠定了基础。

五、202\_年工作计划

1、探讨新的养护机制管理模式，广泛征求意见，制定一套可操作性强、又能激发调动道工积极性的管理机制，杜绝干和不干一个样、干多干少一个样的现象。

2、针对不同线路制定相对应的工作标准，使养护工作达到常态化、精细化要求，杜绝平时工作不努力，迎检搞突击现象。

3、搞好路况、桥梁调查，对病害情况及时上报市局，并按技术要求完成修复。

4、配合施工单位搞好南环路中修工程、卞张线我县境内4公里大修工程周边环境协调工作，确保工程顺利完工。

5、按照市局要求并结合县政府意见，高标准完成106国道的绿化任务。

6、协助市局搞好S101郑吴线一级公路改造工程项目，做好公路用地范围内附属物清点、评估、拆迁、验收工作，协调好地方关系，为工程施工营造良好的环境。

7、协助局领导做好S212清渠线庆祖至黄河大堤段、S307杨小线八公桥至濮城段改造工程项目的招投标工作和工程施工管理、质量监督、工程变更及计量支付工作。

8、圆满完成局领导及市局下达的各项临时性工作任务和过境道路的各种迎检工作。

二0一二年十二月二十四日

第5篇：养护工作总结个人

工作总结

202\_年，在段领导指导带领下、全体同志的支持下，经过自己的积极努力，主要做了以下工作。

一. 政治思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项规章制度，严格要求自己，时刻保持虚心学习、认真工作的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念，不断加强学习，牢固树立共产主义远大理想，坚定走中国特色社会主义道路的信念，自觉地为实现党在初级阶段的基本路线和基本纲领而努力奋斗。用马列主义、毛泽东思想、\*\*\*理论、“三个代表”重要思想武装头脑，深入学习实践科学发展观，并不断加强业务学习。

二.养护管理工作

(一)养护管理工作

我在养护办宋文国老师的帮助下学习公路巡查工作，在工作中，服从安排，认真学习，克服困难，切实加强公路巡查工作。近一年来，共开展公路巡查96次，巡查公路里程3500余公里，发现防护栏损坏65处，路面病害80余处，行道树病虫害处理4次、施肥1次，组织召开各道班专项会议

2次，有效地完成了本职工作，为确保道路的安全畅通做出了积极的贡献。

(二)赖白路人行道工程管理工作

8月在领导的安排下，我被派到赖白路人行道工地现场加强工程建设管理工作。在工作中，我努力学习，积极工作，“冒酷暑、洒热汗、克困难”，和同事一起按质、按量、按期完成了赖白路人行道工程建设工作。

在以后的工作中，我将继续加强学习，弥补不足，服从安排，协助同事，发奋工作，力求把工作做的更好。

第6篇：养护个人工作总结

专 业 技 术 总 结

随着我国公路基础设施建设的快速发展，公路的路面日常保养，维修工程等管理工作日趋重要，为了促进公路养护管理工作顺利进行，不断提高养护管理水平，我们要改建工程施工要有主管技术人员，提高公路的养护质量。 一年中自己能够学习党的政策方针，胡锦涛重要思想，不断提高对社会主义市场经济认识水平和理论水平，自己进一步认识到新时党建设的重要性和共产党所负的历史重任，没有党的改革开放政策就没有国人今天的生活水平，也就没有公路产生，更没它的飞速发展，通过不断学习，自己不断增强爱党、爱国、爱高速、爱岗位的信心，树立正确的人生观，世界观和价值观，使自己的思想方法和思维形式逐步适应新时期特点，增强了发展意识和实干精神以更新的角度，更高起点，同心职工一道更好的开拓进取，团结奋斗。 自觉白抵制拜金主义，权端个人主义等不正之风的侵袭，努力做到勤政、廉政，不以权谋私，不领占集体便宜，不搞特殊化自学遵守党纪和单位的规章制度。按程序议事，按职责行政，用制度管理自己。

通过各项公路管理，自己深深体会到，我们应遵循“以人为本的管理原则，以效益为中心的经济原则，和技术领先体制创新的科学原则”。如何带出一支管理严、素质高，作风硬、状态好的队伍，是自己常常考虑的一个课题，也是在 工作中考虑问题的一个基本的出发点，为些从中心的纪律， 业务能力，内务卫生，安全教育等方面进行严抓细管，有效的提高了员工的业务技能和整体素质，使整个工作素质有了新的提高。 当前我们要养护与管理人员都是以高速公路，实践方面来看，要有极为丰富的经验，随着公路通行时间的越来越长，养护与管理部门也更为重视人才的引进与培养，使得公路养护管理的工作人员素质都得到了提升。

随着公路的通行时间的增长，各地都非常重视高速公路的养护与管理工作，很多地方都引进了较为先进的养护管理机械，在实际养护与管理中基本上都实现了现代代养护管理措施，其中也有较多的地方引进了综合性养护管理设备，以专门拱公路的养护与管理、使用，可见我国的公路的养护与管理已经向着更先进的方向发展。

目前公路养护与管理的机构设置为省高速公路管理局下设线路管理处，专职养护处，并配置相应的专用养护机械，上学养护和小修保养由各管理处工程科负责，对于较大维修的工程由养护处进行集中处理，这样，实行内部单位行政管理，养护经费包干，养护工作均可自己完成，对临时的实发一路领先可以就地就近及时解决，担是在体制的发展过程当中，也同样表现出了一定的弊端。职工积极性不高，责任心不强，生产效低下，养护本成高，浪费严重，严重影响了养护管理的规范化、专业化、科学化的进程，同时这种封闭式的管理，也严重阻碍了新技术、新材料、新养护维修管理中的应用。

当前公路的管理和养护为一体，所有养护作业实行内部单位行政管理，养护生产小而全，担负着各种作业任务，而每支队伍又很多都是从小地方时招收的人员组成的，有高效率的养护维修作业，而这样的养护作业又必须由高效率、高技术的队伍和设备来完成，如果关系处理不当，必须造成大型养护机械设备的搁置，工作效率降低，如果分开，把养护作业的招标与质量监督等，这样，不仅可以引进专业的养护队伍，而且可以引进选进的科学技术。加强我们的养护水平和质量，并且定期对员工进行培训，培养一批现代应用型人才。

在公路管理中，无论是在路面检测，还是在数据采集，计算机综合处理等方面都缺少一套成型的、科学的、权威的并且有推广价值的管理系统，一切还都处在起步阶段，检测手段的精度和效率低，费用大，数据采集和积累的不够，所以在管理上必须要走在前面，随着社会的发展，原来以人工的，传统的养护方式已经不能适应现代交通运输的要求，必须采用先进的养护机械设备及技术不断改进和提高养护作业方式和施工工艺，提高养护作业的质量和劳动生产率，降低作业成本。但是，受到现有管理体制和养护经费等制约，公路养护机械化的程度还远低于社会总体发展水平，走机械化养护道路，必须配备相应的专用机械，对于比较贵重的养护设备，可以采用社会雇佣的办法解决，这样可以减少初期的资金投入和日后的维修管理费用。

公路从通车运营开始，各项养护管理工作也就应运而

生，公路养护的特点就是“预防为主”。“ 公路建设质量高，早期预防养护没必要”的论断在实践中是站不住脚的。实践证明，做好早期养护，及时弥补建设过程中的不足，改善各项技术状况，对于延长道路和附属设施的使用寿命，抵抗早期的疲劳破坏，延缓大修周期，减低养护成本都有很大的益处，所以建设和养护同样都是十分重要的。

在日常工作当中，养护计划的制定和工作任务的安排等在很大程度上受到决策者个人的主观因素的影响。所以有时在执行过程中难免出现一些漏洞和错误，这就要求管理者要有较高的综合管理素质和果断的决策能力。同时，要尊重客观事实，把决策的依据建立在大量的养护实践数据的积累和科学的分析的基础之上，做到有章可循。 注重实际工作调研，我们领导精心谋划，积极组织，除完成日常养护工作外，还对夏季水水毁、冬季除雪，安全工作，行风建设做了详细的安排，保证了道路畅通，完好，及时传达上级的有关指示精神和布置下一阶段的工作，及时掌握队伍的思想状况，管理动态和广大的一手资料，坚持实事求事，一切从实际出发原则。

我工区坚定不移地按照202\_的工作指导思想，真抓实干，勇于改革，自己将全身心地投入到职工作中去，愿新的一年养护中心的工作更上一层楼。篇二：工作总结-养护个人年度考核

各位领导、各位同事：

自从我年从事养护工作站的工作以来，在工作站各位领导的正确领导下，在各位同事的帮助和支持下，努力做到五勤、诚心当好四员。五勤就是眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤，四员就是为领导当好参谋员、信息员、宣传员和服务员。一年来，我的业务知识、写作能力、工作经验积累上都有了一个质的飞跃，综合工作能力得到了进一步提高。下面，我就这一年的工作情况向各位领导和同志作个简要汇报，以接受大家评议。

一、努力学习，全面提高自身素质。

二、勤奋工作，兢兢业业搞好工作。

自从到养护工作站工作以来，和生活上的关怀。同时，感动。一年来，对领导安排的所有工作，

是传达政令的载体，为此，凡是发文，我都认真核，保证了行文的严肃性，提高了公文质量。通过与综合办的同事以及其他同事进行及时的 ,建立了友谊，也获得了许多有益的启示，工作能力也得到了一定的提高。一是工作主动性不够;二是写作能力需要进一步提高;这将成为我本人今后进一步努力的方向。我将在今后的工作中进行及时的改进和提高，力争使自己做到更高、更强、更优。 以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。 篇三：养护工作总结 个人

工作总结 202\_年，在段领导指导带领下、全体同志的支持下，经过自己的积极努力，主要做了以下工作。

一. 政治思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项规章制度，严格要求自己，时刻保持虚心学习、认真工作的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念，不断加强学习，牢固树立共产主义远大理想，坚定走中国特色社会主义道路的信念，自觉地为实现党在初级阶段的基本路线和基本纲领而努力奋斗。用马列主义、毛泽东思想、\*\*\*理论、“三个代表”重要思想武装头脑，深入学习实践科学发展观，并不断加强业务学习。

二.养护管理工作

(一)养护管理工作 我在养护办宋文国老师的帮助下学习公路巡查工作，在工作中，服从安排，认真学习，克服困难，切实加强公路巡查工作。近一年来，共开展公路巡查96次，巡查公路里程3500余公里，发现防护栏损坏65处，路面病害80余处，行道树病虫害处理4次、施肥1次，组织召开各道班专项会议 2次，有效地完成了本职工作，为确保道路的安全畅通做出了积极的贡献。

(二)赖白路人行道工程管理工作 8月在领导的安排下，我被派到赖白路人行道工地现场加强工程建设管理工作。在工作中，我努力学习，积极工作，“冒酷暑、洒热汗、克困难”，和同事一起按质、按量、按期完成了赖白路人行道工程建设工作。

在以后的工作中，我将继续加强学习，弥补不足，服从安排，协助同事，发奋工作，力求把工作做的更好。篇四：绿化养护个人总结

个人总结

202\_年即将过去，这一年里，在项目部经理的指导下，我本着“脚踏实地、求真务实”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不断加大学习力度，提高自己的专业技术、管理水平。一年以来，在日常工作中，我进一步了解了公司的各项规章制度，对自己的本职工作认真负责，对领导交代的工作及时完成。从工作到生活上基本做到以项目部为家，把京承三期的绿化养护工作当做自己的事情去做。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

在今年京承三期的绿化养护工作中，我增长了许多知识，尤其是在岩体绿化方面。起初，因为自己是从工程部调配到养护部的，自己感觉在绿化工程上学习的知识完全可以胜任养护工作，但是到今年年初我就深深的感觉到我的想法是错误的，虽然绿化养护和绿化工程的主要工作对象是一样的，但是从工作形式和实际内容以及相关知识的应用上来说，绿化养护更偏重于细节，就像集团公司提出的：“精细养护，无痕服务”一样，养护工作是要关注你所管养范围内所有苗木一年中每一阶段的生长情况，他们能在什么样的条件下长成什么样，这样的苗木能产生什么样的景观效果等等。这就要求我们每一个负责绿化养护工作的人，熟悉每种苗木的生理特性，以及正确的苗木养护技术技能。对于大学里主修农学的我来说，在这方面有些吃力，尤其是在病虫害防治方面，所在今年我报考了植物保护专业的在职研究生，尽快把学校老师讲授的理论知识，应用到京承三期的实际养护工作中。

岩体绿化

对于岩体绿化的养护，在工作期间我专门学习了日本岩体绿化专家山寺喜成主编的《恢复自然环境绿化工程概论——坡面绿化基础与模式设计》，从中，我正式接触到了岩体绿化的理论知识，深入理解了岩体绿化的理念。

日常养护

养护管理工作的要把握住苗木自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只

取其一，俗话说“三分种，七分养”应加以侧重，以结果为主，在养护管理上下功夫。通过平时对于相关知识的学习，我感受到绿化养护工作的几个特点： (1)重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪;喷洒药物要根据病虫害的发生情况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。 (2)工序不固定性。绿化工程管理工作的开展通常容易受很多因素的影响，如温度、雨水、灾害性天气等。雨水充沛，很可能两个月不用浇水，但植物生长量加大，又会增加修剪的工作量。因此，每天需要开展哪一项工作需要根据实际情况随时调节，才能合理安排人力、物力，适应植物生长的需要，相对的机动性就很大， (3)季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪;在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪;发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要符合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。 在日常养护中，我认为自己今年的重点偏重于岩体坡面，对直线段及桥区的养护工作重视不足，尤其是对可视范围外的区域，同时，我对单项的养护专业知识有所欠缺，目前，苗木养护中的修剪、病虫害防治相关知识不足，在202\_年中我将注重学习。 收获与不足

经过这一年的养护工作，我是有收获的。全年养护工作中的分类分项，我已经能熟练把握。对于京承三期这条路，我已经十分熟悉，基本上能做到准确定位，并了解附近种植什么苗木。今年年初，在项目部经理的指导下，我带领施工队完成春季补植工作，虽然工作很苦，没有几天就晒得黝黑，但是我感觉从中学又到了很多知识，并积累了经验。例如，在工作中，人员如何合理调配，怎样才能调动工人的积极性，怎样才能提高工作效率，以及对工作进度的把控。在实际施工中，再次梳理了绿化施工的整个流程，并认真分析了每个工作环节，虽然每个环节工作都很单一，但是熟练的把他们串起来就是一套具体的施工流程，只有亲身参与，重复验证、总结、改正才能做到正确的把控。

在项目部，我还担任着项目部内业资料员的工作。此项工作看似轻松，但是对从事的人员条理性要求很高，并且面对大量的工作时要耐得住“寂寞”，对于不同文件要能分清主次，合理归类，阶段性进行汇总。在内业工作中，锻炼了我对自身工作的合理安排，以及在传达文件同时加深了对公司各项文件，制度的了解。经过一年的内业工作，我意识到自己在写作与语言表达方面还有所欠缺，尤其是对于专业名词、术语的运用和在汇

报中重点工作的言语组织能力，在明年的工作中，我将重点对这点进行学习训练。

在日常与项目部人员的相处中，我学会如何与人和谐相处，合理调节彼此之间的关系。对于自己，我能正常控制自己的情绪，已经褪去了上学时的那些冲动，青少时的那些轻狂，增长了几分办事前的再三思考，成年后的稳重。 202\_年，在绿化工作中我更应该振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，积极落实工作计划，扎扎实实地抓好各方面工作，加强京承三期养护水平。辅助项目部经理建立更加正常、良性的工作团队，创造更加和谐的工作环境。今后，我要加强业务学习，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，继续保持积极的工作热情和清晰的工作思路，脚踏实地，再接再厉，并且要在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为公司绿化养护事业的发展，发挥自己的光和热。 xxxx部 xxx xx年xx月xx日篇五：高速公路个人养护工作总结

高速公路个人养护工作总结

我来到河北省沿海高速公路唐海养护工区工作，至今已有五个月的时间了，这是我人生的第一份工作，所以我倍加珍惜，在这里我看到了很多，做了很多，也同样学到了很多，现将我这五个月来工作情况总结如下：

一、政治思想表现情况

在学习上，首先是认真学习“八荣八耻”，树立社会主义荣辱观，坚持以热爱祖国为荣、以危害祖国为耻;以服务人民为荣、以背离人民为耻;以崇尚科学为荣，以愚昧无知为耻;以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻;以团结互助为荣、以损人利己为耻;以诚实守信为荣、以见利忘义为耻;以遵纪守法为荣、以违法乱纪为耻;以艰苦奋斗为荣、以骄奢淫逸为耻。通过学习，进一步的竖定了我的思想信念。其次是注重业务学习，在新的形势下，养护工作面临新情况新问题很多，如果不加强学习，就很难以开创工作新局面。养护工作技术性，少操作性强，要求也很严，如果不注意学习有关养护业务知识，工作就处于被动局面，更不能把养护工作做好。

二、积极主动，认真学习，搞好绿化 经领导安排，我负责工区所辖段绿化工作，深知自己工作成绩的好坏，关系着沿海高速的外在形象，我组织绿化队伍，及时对边坡、边沟进行修整，使边坡保持平顺坚实，为做好所辖路段沿线绿化美化工作狠抓除草工作。由于所学专业和工作不对口，接手工作后遇到了许多困难，但我并没有退缩。在主任和同事们的帮助下，我刻苦钻研，不懂就问，并主动向绿化施工单位学习绿化有关知识。现已能完成绿化基础工作。此外除了负责绿化工作外，奥运期间我每天不分昼夜拨打查岗电话百余次，保证桥梁看护人员在位。

三、如何提高自己 工作如同干geming，有了信念才会有充足的动力去奋斗。xx年，我个人，就是调整、转变的年度，一年一个小台阶，三年一个大台阶，这个目标绝不能改变。

目标清晰，沉着、冷静，戒骄戒躁，用心倾听，适度总结，抓住时机，努力奋斗。xx年马上就要过去，即将来临的xx年还将有更多的挑战。随着工作的深入进行，我有信心展现出自己更高的水平，完成更高的目标。 心有多大，舞台就有多大。

第7篇：部长个人工作总结

202\_年3月份李甜个人工作总结

伴随着还未消减的寒意，本学期的工作已经拉开帷幕。作为一个部门的负责人，工作重心从上学期的带领干部熟悉环境和业务转到了本学期的引导思考和部门提升上。但开学初的干部调整，无疑使我要注入更多的精力去摸索和思考。

一、角色转换后的自身改变和自我提升 1.作为组织部的一员

每个部门都有自己的工作职能，每项工作都有它的目的和意义。要带领好一个部门是在了解该部门性质的基础上，用工作上的不断改进和完善去努力达成预想的目标，发挥部门的职能。在调到组织部后不久，通过向老师，同学的请教和网上的资料查找，对于组织部有了大概的了解。同时也开始思考每项工作的作用和目的。组织部的工作是服务，管理和培养团员，更多的是注重全校同学的政治理论修养。关心国家大事，提升政治理论修养就该以身作则，从我做起。于是，我开始关注国家事物的最新动态，也开始补习以前缺乏的政治理论，同时也鼓励本部门的所有成员加强对国家，政治的了解。这样的一个转变，不仅使我的眼界更为开阔，辨识判断能力更为独立，也相信这些对于我以后进一步参与的社会生活会提供不小的帮助。 2.作为部长

作为部门之长，我应该认识到自己的权利和义务。除了工作上的尽心尽力，如何处理好与副部长，与委员的工作关系也是需要注意的。当办公室主任的一学期里，我觉得自己没有处理好与副主任的工作上的关系。因为事事亲为的个性，有些事情我是独自做决定，直接安排到委员。我和副主任的工作关系更像是分工，他负责的我就完全不管。这样的工作关系限制了他的发展空间，也使得部门的工作有所偏颇，不能面面俱到。调至组织部后，因为工作上的不熟悉，我开始思考如何用每个人的所长，尽快使部门走上正轨，同时又能提供每个人实现自我价值的机会。因为副部长的业务熟悉能力比我强，所以很多工作我都交给他，再由他安排到委员。我只负责工作前期方向，中期的督查和反馈，以及后期的总结。这样使得每个人都有发展的空间，我所做的与我承担的责任是合理且紧密挂钩的。“放手去做”是培养委员独立完成工作能力的必要方式，但是为了防止工作的滞后，部长一定要进行把关。 3.作为我自己

本月进行了一次干部培训，在干部素质拓展培训的活动中。通过前后结果的对比让我意识到失败与成功的距离就在于自己的一念之差，你是坚信只要努力，就有可能，还是消极的认为现实无奈，不可改变，就能决定你是冷眼旁观，心灰意冷，还是积极投入，终获果实。我原本认为自己是个保持积极状态的人，但通过这次活动，我才发现自己已被周围的环境所淹没，甚至麻木。张书记在干部培训总结时说，“学生干部要保持团的本色，实事求是，朝气蓬勃，我们要敢想敢做，能说能做”。的确，只有这样一种有理想，有勇谋的“热血青年”才能真正做到思想引领的目标。我很幸运通过这次活动察觉到了自己思想上的退步，跳出了“井底之蛙”的危险。从这以后，我经常反省自己的状态，进行调整。

二、部门调动后的所站角度和工作认识

万事开头难，调至组织部后，环境的改变也产生了不适应。无论是部门风格，服务对象，还是工作性质，对内对外都有差异。但与此同时，工作内容的变化让我学会处理更多的事情，对象的改变让我学会在不同的层面上打交道，角度的转变也让我更加容易理解一些情况。1.院系合作交流

调到组织部后，最先面对的挑战是系统内的合作交流。办公室更多的是为学生会内部服务，与院系合作的机会并不多。贫乏的经验无疑让我更为紧张。开学初，政治学习教室安排的重复调动给各院系的工作带来了麻烦。那次以后，我发现我们的决定，会直接影响到各院系组织部的工作开展，然后影响到各班团支书，最后作用于每个同学。相比于在办公室，我们的工作对于全校学生的影响是直接的。因此，我们以后做的每个决定，都必须谨慎小心，不能马虎完事。我们和院系的工作难免会产生分歧，解决此种问题的关键是在于如何理解校学生会和院系学生会的关系，差异，以及两者的作用。其实，到目前为止，我也没有很清楚的找到这两者关系的均衡点。但是我认为校学生的立场应该是全校同学，它有协调各院系工作的作用，所以我们的决定或安排应该是均衡所有院系后的最佳结果。当然，不可能所有的工作安排能完全的公平，只能是相对的公平。那么解决的最好的方式是换位思考，心平气和的谈问题，让别人在退让的同时也会感觉到自己的得益，至少是舒服。强势从来不是解决问题的最好方式，共赢才是维持长久良好合作关系的有效途径。 2.保持学生会的信息畅通

学生会内部的信息不畅一直以来是个问题。办公室的作用是承上启下，所以消息的得知一般很及时。换部门后，我也没有把学生会里最近的活动转告给我们部门，自己对于其他部门工作也没有很关心。其实这不只是消息的上传下达的问题，也是帮助成员找到学生会归属感和集体意识的方式。所以以后，我会了解每个人的作息习惯，找到共同的时间，将学生会里所有我知晓的工作上的事情都进行传达和讨论。

3.挑选培养干部

本学期，组织部召了一名新干部。经过后来的接触，其实这名新成员并不是很适合学生会。但是好在他的态度和性格上的可贵之处，让我们觉得可以继续工作下去。通过这次，我发现可塑性是一名干部能否快速成长的必要条件。我们看到的不只是他现在的条件，能力有多好，而是以后他的发展空间有多大。他可以思想深刻，有自己的一套完整的认识，但是他不能闭门造车，要虚心听取他人意见，和理解，包容他人的观点，接受与我们一致、积极的工作理念和态度。而培养干部，要注意平和亲近的方式，特别要对不同的人用不同的方式，这个学期已经不长，我们要努力达到每做一件事就能让他们和自己前进一步。 工作是工作，生活是生活。但是我一直相信在工作中培养的友情是珍贵和美好的。但是，我对于部门内的感情培养一直都做得不好。一是我在这方面的关注较少，二与我们当初选的干部搭配也有点影响。所以，下阶段，我会先从情感上接受，然后在这方面多用心和努力。

三、关于学生会的整体发展

在主席团的指导下，学生会内部成立了考核小组，主要是针对学生会干部纪律性的养成而设。结合学生会的当下情况和成立的目的。我草拟了一份《湖南城市学院校团委学生会内部考核小组运行方案》，除了涉及到早晚自习公假，值班到岗外，还有关于对活动的追踪和反馈，以及学生会近期工作的总体评价。这只是试行阶段，可行性和延续性需要在以后的实践中不断调整和完善。

学生会现在工作的整体氛围并不是很好，特别是对于工作的积极性。我不能了解导致这种状况的所有原因。但是经过一些交谈，我明白了一些干部是觉得现在的工作没有实现自我价值的机会，觉得没有什么意义。其实，能这样想表明他们不是在浑浑噩噩的过日子。但是，又缺少发现机会，寻得收获的观察力和心，才导致这样的一个矛盾。所以，部长团和主席团都是经过了这个阶段的，我希望我们能用自己对于生活和工作积极的理解去指引他们，让他们重新找回当初的热血和激情。不管什么时候，人都会被困难挫减自己的激情，关键在于你是否能不停挖掘并保持昂扬的姿态。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！