# [科级干部转正工作总结]科级干部转正自我鉴定-部门干部自我评价

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-04-23

*试用期是指用人单位对新招收的劳动者的工作能力、综合素质等情况进行考核的期限。一起来看看本站小编为大家精心整理的“科级干部转正自我鉴定”，欢迎大家阅读，供大家参考。更多内容还请关注本站哦。　　科级干部转正自我鉴定(1)　　我于XXXX年X...*

　　试用期是指用人单位对新招收的劳动者的工作能力、综合素质等情况进行考核的期限。一起来看看本站小编为大家精心整理的“科级干部转正自我鉴定”，欢迎大家阅读，供大家参考。更多内容还请关注本站哦。

**科级干部转正自我鉴定(1)**

　　我于XXXX年X月被推荐为副科级干部至X月试用期满，现正式提出转正申请。

　　回顾这一年，我在局领导的正确领导下，在各位同事们的帮助下，不断加强和提高自身政治理论修养和业务技能，做好本职工作。认真、规范的完成了领导交办的各项工作和水政管理工作，现将一年来思想、工作情况汇报如下：

　　作为一名年轻同志，我一直都以一名合格党员的标准要求自己，鞭策自己，认真学习，努力工作，积极思考，力求在工作、学习上有进步，在党性修养上有提高。

　　我热爱XX管理事业，全面贯彻党的政策方针，坚持用邓小平理论、科学发展观等重要思想武装自己，从实际工作出发，积极主动钻研业务知识，加强自身水政工作基本理论的学习和研究，增强主动创新的意识和能力，不断提高自身素质和能力，使自己在思想上、政治上、理论上都有不同程度的提高。

　　作为一名年轻干部，年轻有激情是我们的优点，但我也感到由于工作时间不长，工作经验不足，解决问题、处理问题的能力还有待于进一步学习和提高。在今后的工作中，我将努力做好以下几点：

　　一是加强学习，不断提高自身综合素质。在书本上我可以学到理论知识，但是向领导和同事们学习，我可以学到更有价值的工作经验，避免多走弯路。

　　二是大胆实践，努力探索工作新途径。立足工作实际，在实践中解放思想，在解放思想中大胆实践。在工作中要敢于勇挑重担，讲究方法，善于学习、借鉴、研究和总结，努力探索工作的新方法、新途径、新模式。

　　三是严格要求，进一步提升形象。在工作中服从领导安排、团结同事、顾全大局，以过硬的政治素质、奋发有为的精神状态，履行好党和人民赋予的神圣职责。

　　四是充满激情，不断推动工作上台阶。工作激情应该是工作能力的前提和基础，它可以促进工作能力的提高，克服职业倦怠，今后我将以饱满的工作激情去面对每一项工作任务。

　　五是淡薄名利，正确看待得失。在工作中我将时刻以一名党员干部的标准要求自己，淡泊名利，克己奉公，做到有功劳时不伸手、有苦劳时不计较、有疲劳时不抱怨。

　　最后，衷心感谢组织对我的信任和关心，我一定以这次提拔为新的起点，再接再厉，努力工作，不辜负领导的期望和重托。

**科级干部转正自我鉴定(2)**

　　我于\*\*年\*\*月通过参加竞争上岗被选任为xx局科长，试用期一年。这一年对我来说是挑战的一年、适应的一年，更是学习的一年。一年来，在局领导的言传身教、关心培养下，在同事们的支持、帮助、鼓励和配合下，我不断加强学习，认真履职，努力工作，经过一年试用期的历练，使自己在政治思想上更加成熟，工作经验上更加丰富，工作上也取得了一定的成绩。这些成绩的取得与各位领导的悉心指导分不开，与科室成员的密切配合分不开，与全体职工的支持和帮助分不开。现将一年来的工作学习情况汇报如下。

　>　一、努力学习，全面提高自身素质

　　(一)注重政治理论学习。我坚持以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，认真学习党的十七届六中全会精神，学习《中国共产党章程》和党的基本知识，不断提高自己的政治理论水平, 增强党性，进一步坚定共产主义理想信念;遵守党的章程，履行党员义务,执行党的路线、方针、政策，思想上、政治上和行动上与党中央保持高度一致;遵纪守法，廉洁自律;遵守机关各项规章制度和工作纪律，遵守社会公德。

　　(二)注重业务水平提高。为了迎接新任职工作岗位更大的挑战，我必须更加严格要求自己，全面提高自己的业务知识、业务能力，尽可能地胜任本职工作。为此，我注重学习和提高。

　　一是向书本学。由于\*\*处负责，需要对\*\*相关的法律法规、政策要求尽可能全面掌握和熟悉，因此我总是利用一切可以利用的时间向书本学，除了认真阅读《安全生产法制必备手册》、《四川省安全生产培训法规文件汇编和管理规范要求》、《行政强制法学习读本》、《行政复议办案指南》等书籍外，还经常上网查阅相关知识。

　　二是向领导学。在法规处工作,与各位局领导和各处室接触的机会较多，在平时的工作中亲身感受了局领导的人格魅力、领导风范和工作艺术,使我受益匪浅、收获颇丰。

　　三是向同事学。古人曰，三人行必有我师。我认为,局里每位同事都是我的老师,他们中有业务专家,有文字高手。正是不断地虚心向他们求教,我自身的素质和能力才得以不断提高,干工作才能更加得心应手。一年来,我个人无论是在敬业精神、思想境界,还是在业务素质、工作能力上都有了很大的进步,工作成绩也得到了领导和同事们的认可。

　　二>、廉洁自律，保持共产党员本色

　　我切实落实中纪委和党风廉政建设的各项要求，以有着12年党龄的共产党员身份严格要求自己，牢固树立正确的权力观、人生观，坚持全心全意为人民服务的宗旨，努力做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，做到用权不滥、理财不贪、廉洁从政，不断提高廉政意识，增强自觉执行党风廉政规定的自觉性。坚持求真务实，言行一致的工作作风，在工作中坚持说真话，办实事，不弄虚作假，敷衍塞责，注重实效，不搞形式主义。

　　对照各项规定，我本人做到了：一是没有收受过任何单位和个人的现金、有价证券、支付凭证等;二是没有到任何单位和企业报销过属于自己支付的费用;三是没有违背十个严禁、三个不准的规定;四是没有拖欠公款、将公款借给亲友或其它违规行为;五是保持了艰苦朴素，没有奢侈浪费和到过高档娱乐场地消费活动。

　>　三、存在不足和努力方向

　　一年来，我虽然在工作与学习上都有了新的进步，但还存在着很多不足。

　　1、学习的深入性和全面性还不够。作为在\*\*处负责，应该对全局性工作具备较高的理论水平、业务能力和综合素质，应该多加强政治理论学习、业务知识学习和能力培养，向系统内的领导和同志们多学习、多交流，不断完善自我，以更加适应岗位要求。

　　2、应变能力和创造能力还有待进一步提高。有些急性子，考虑事情还不够周全，处事还不够成熟，今后将尽量在个人性格上完善自己;工作中将更加注意广言纳谏，寻师问策，进一步掌握在调研的基础上勤于思考、善于思考的本领，创造性地开展工作。

　　3、工作上还不够大胆，工作魄力还有待进一步提高。以后将在工作中注重增强分析问题能力和辨别是非能力，针对薄弱环节和突出问题，坚持以宽广的眼界观察形势，以创新的思维谋求发展，提高敢想、敢闯、敢干的魄力和胆识。

　　总之，一年多的时间，我和同事们不仅增进了了解，沟通了感情，建立了友谊，也获得了许多有益的启示，工作能力也得到了进一步提升。同时，我也感到非常欣慰，我庆幸自己能够在一个团结，充满活力和高效的党组领导下工作，在一个和谐、快乐、充满人情味的同事氛围中工作而高兴。不管这次述职能否通过，我将一如既往地踏踏实实地工作，老老实实做人。同时借此机会,向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同事们表示最诚挚的谢意!

**科级干部转正自我鉴定(3)**

　　公司规定的为期两个月的试用期已经接近尾声了，这预示着我将要成为本公司的一名正式员工了，干部试用期满转正鉴定。虽然试用期即将结束，但是这两个月的工作经历对于我的人生和我以后的工作来说却是一个崭新的开始。

　　这两个月，我从对公司机器操作的一无所知(包括一些工厂流水线操作的基础知识和和专业名词)到现在能够很好地操作并了解其中的技术关键，从并不适应的早班和晚班的倒班生活到现在的成为一种习惯;还有我从工作中和同事的耐心指导中学到的技术技能和认真负责的工作态度;我依然还记得主任在下班后把我留下来给我经行讲解的画面。

　　在试用期期间，我能够做按时上班下班，工作时间不马虎，与同事配合着有质量地完成工作任务等等。此外，这份工作给了我对“工作”一词新的认识，原来社会中每个人都有能力借着工作为其他人的幸福生活做出努力。就象这里的职务，看起来很不起眼，却真的很重要。还有个人与集体有着密切的联系。只有大家的互相帮助和配合，才能让一件事情顺利完成。

　　总而言之，试用期期间的一切真的让我获益良多!试用期的点点滴滴增加了我以后正式工作的信心。我相信我能够顺利，有质量地完成我以后的工作任务，请大家看我的实际行动!

　　我院2xx-x年5月任用的科级干部试用期满。根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和我院《党政领导干部选拔任用和管理工作暂行规定》等文件精神，决定对这批科级干部在试用期的表现进行考察。

　　>一、考核内容

　　1、德：指政治品德和思想品德等，主要包括原则性、求实精神、正直性、忠诚性、民-主性、责任感和全局意识、大局观念等方面。

　　2、能：指管理能力、组织协调能力和执行能力等，主要包括学习理解和执行院、系党政决策的水平、上下协调和服务师生的水平等。

　　3、勤：指工作态度和勤奋敬业精神，主要包括事业心、责任心、奉献精神、勤思笃学、投入精力、任劳任怨、服务精神、纪律性等。

　　4、绩：指完成岗位职责所规定工作的数量、质量、效率等，主要包括完成工作计划和院、系下达的重要任务以及对学院和部门工作的贡献等。

　　5、廉：指廉洁自律情况，主要包括遵守学院有关廉洁自律方面的规定，保持良好的学习习惯，勤俭节约，不贪不占，保持和发扬艰苦奋斗的优良传统等。

　>　二、考察办法

　　机关科级干部由组织部负责考察，系(院)科级干部由其所在党总支(直属党支部)负责考察。要求组织考察组，对科级干部进行全面考察。

　>　三、考察程序

　　1、通知考察对象撰写试用期以来思想工作总结(1500字左右)。考察对象所在部门主要领导与组织部沟通情况，如考察日程安排、谈话范围等。

　　2、个别谈话征求意见。部门人数少的全部进行个别谈话;20人以上的，找领导班子成员、师生代表个别谈话，个别谈话人数一般不得少于10人。

　　3、考察组对考察情况进行综合，对科级干部做出综合评价。最后以系(院)党总支名义形成考察材料，并对考察对象是否胜任现职、按期转正提出意见。

　　4、考察结束后，考察组向组织部报送考察对象试用期思想工作总结、科级干部考察材料等。

　>　四、时间安排

　　考察工作从20xx年9月11日开始，9月18日前结束。

　>　五、工作要求

　　1、严格按学院《党政领导干部选拔任用和管理工作暂行规定》明确的原则和程序考察干部。

　　2、严格遵守有关干部工作纪律。不准泄漏考察、讨论干部的情况和其他需要保密的内容。

　　3、对在干部考察工作中弄虚作假、搞不正之风、违反组织人事纪律，造成用人失察、失误或不良影响的，要严肃追究责任。

　　4、各党总支(直属党支部)要认真组织实施，严肃对待，按时完成考察工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！