# 公司技术总工上半年工作总结范文(精选3篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2025-04-21

*技术是解决问题的方法和方法原理。指人们利用现有事物形成新事物，或改变现有事物的功能和性能的方法。 以下是为大家整理的关于公司技术总工上半年工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！公司技术总工上半年工作总结篇1　>　一、延伸五大产业辐射深度，不断增强...*

技术是解决问题的方法和方法原理。指人们利用现有事物形成新事物，或改变现有事物的功能和性能的方法。 以下是为大家整理的关于公司技术总工上半年工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**公司技术总工上半年工作总结篇1**

　>　一、延伸五大产业辐射深度，不断增强企业核心竞争力。

　　下半年，要进一步明确公司的优势产业和开拓新市场，并作为公司今后的经济增长点。如钢结构检测、应力监测、房屋检测，要按照巩固提升的发展战略，持续提升管理水平。提高经济增长的同时要求不断创新。

　　（一）发挥检测监测优势，优化新布局延伸新领域。

　　1、钢结构检测市场转型要加快，开发重庆、四川市场，继续与中远川崎等钢结构厂的合作，进一步完善合作模式，争取得到更多的钢结构检测项目；努力做强金相专业，使之成为真正意义上的失效分析专业，做高端技术，为钢结构检测开辟一个新的市场，争上一个新台阶；地基检测转型要考虑长远，重点发展振动监测、推广应力监测的影响力度。下半年振动测试改造项目300万，主要目标是宝钢厂区内机械设备振动对结构的影响为主，目前计划主要依托宝钢检测公司发展厂区内业务；要努力开发拜耳振动及应力测试、宝冶保障性住房项目部、才才航空设备检测、青草沙取水工程等零星的检测和监测业务；要完善周边建筑物尤其是轨道高架两侧影响监测、健康监测、振动监测、地下探测、城市轨道成套技术；房屋检测在做好校安工程同时抓紧检测评估，顺应国家政策，开展高中、大学、职校等其他学校以及医院等的校舍安全抗震加固工程，并进入电力通信保障检测领域，不断引进新技术，在地震安评等高端方向寻求新机遇；材料检测要在铁路、公路的检测方面开拓业务。

　　2、做好和服务好宝冶内部的检测。宝冶市场是工程技术公司最重要的市场，工程技术公司有责任有义务做好宝冶最强有力的技术支撑，做好宝冶质量保障，成为集团最坚强的后盾。由于宝冶内部项目点多面广，各项目部之间隔较远，仪器跟人员无法穿插利用，因此每个项目都必须安排单独人员、设备等驻扎现场，外地项目部要自行解决住宿、车辆等，投入的成本也较高。宝冶内部项目要求高、收益小、责任大，下半年采取多种有力措施，优先优质为宝冶项目做好检测服务，为宝冶项目把好质量关，为项目部做好服务，确保确保检测质量受控。

　　（二）加强装备制造规模化，打造卓越的机械配件加工供应商。

　　根据国家战略调整，巩固做强现有的在冶金行业领域较为成熟的高温冶炼设备制作业务，从风电、核电、太阳能等新能源领域入手，继续对自行研制的渣罐系列产品进行市场推广，包括国内外各大冶炼工厂及跨国贸易公司；konecrands公司明年针对国内供应商进行同类整合，我们公司在这次整合中有较大的机会扩大业务份额；继续开发科尼新产品，降低科尼产品制作成本，以争取更多订单；重点开发多门朗客户的其它业务，跟踪的多门朗在伊拉克和韩国的项目；在已经开拓新领域的风力发电和环保行业进行深入市场开拓。重点开发重大生产供应能力客户，形成有批量生产产品供应的生产关系。以“中冶集团”、“宝冶集团”为依托，逐步建设成为大型装备制造企业，努力发展成为具有核心产品和核心业务、较高技术水平的精密产品制造企业。

　　下半年，要着力解决装备制造部在场地条件、设备配套能力等方面为题，千方百计扩大装备制造产能，积极推进装备制造基地建设，为装备制造产业的快速发展打好坚实基础。

　　（三）拓展检修技改市场，提升高精端的综合技改能力。

　　干好在建项目，在生产施工中要做到“保安全、保质量、保进度、

　　保形象”，才是立足之本；做好项目策划工作，加强项目管理，提高项目盈利水平；招聘有相关工作经验的预算、土建、设备安装、仪表电器管理人员；继续推推进员工的内部培训工作，加大投入力度和考核；部门主要负责人要走出去，多交朋友，多想办法，拓宽营销手段；加快外协队伍的考察及储备工作；部门尽快成立投标小组，为营销工作做好技术支撑；对项目信息要及时分析，有所取舍，把主要精力放在重点项目上；加强与客户的沟通交流，加大对大客户、重点客户进行回访投入。

　　（四）发挥特种施工优势，文明施工铸造精品工程。

　　重点做好化工、钢结构等项目培育地基处理施工能力，打开砼拆除等市政拆除改造市场，力争在上海加固市场有一定的份额和影响力；强化精确定位，发挥技术优势，做好投标信息的收集、跟踪，努力实现工程施工产业的快速增长。在工程项目施工方面，要继续依托宝冶资质和品牌优势与公司专业技术相结合，适度发展工程施工业务；工程管理、质量管理、技术管理、分包管理和安全管理进一步加强，确保过程受控。

　　（五）推出新型建材新产品，做好代理加强合作。

　　与国际知名建材集团合作，引入新产品。争夺市场份额，在下半年应该加强沟通，学习对手先进的经营手段和营销经验，分析自己的不足。此外还应加强竞争对手的联系，在适当的竞标中可以合作，实现沟通互赢；争取更多代理商的加盟，对by系列灌浆料品牌做宣传；能在竞争中立于不败之地，建材厂需要走的更远，在做好江浙沪一带的同时，我们争取向北部，西北部，西部以及西南部发展。在国家的十二五规划出台以后，在那边能够为我们提供更多的契机。可以借鉴湛江分厂建立成功的例子，在西北部也可以建立分厂，虽然可能困难很多，但是我们要争取，这样一来，我们既打开了那边的市场，同时也解决了昂贵的运输费用。

　　（六）探索在节能环保、新型材料上的新突破，形成公司新的经济增长点。

　　下半年，要大胆涉足新领域，开创新天地。在新领域加大市场开发力度，加速产业转型，努力实现产业新定位。新领域须加大公司新技术调研工作，结合公司实际，加强与高校、协会必要合作，开发新技术，形成新产业生产力，可成立新部门，专门对口相应产业市场开拓。

　　同时，跳出现有业务，瞄准中国的热门专业如机场高铁、环保能源、市政交通等新兴领域，寻找新的市场切入点。尽快让公司冶金市场份额下降到30%以下。企业不是一成不变的，要善于培育新的实力。比如，智能化检测、钢索检测、消防验收等新兴业务，在新领域加大市场开发力度，加速产业转型，努力实现产业新定位。因此我们更应该提高市场敏锐性，在新领域加大公司新技术调研，结合公司实际，加强与高校、协会合作，开发新技术，形成新产业生产力，可成立新部门，专门对口相应产业市场开拓。可以大胆结合中冶、宝冶的主业，以及公司发展目标，进行适当调整并及时落实到专业版块中去。进入大主业后带动小主业，进而实现企业的快速发展。

　>　二、狠抓市场营销，拓展新领域，确保完成全年营销任务。

　　营销格局的调整及各产业营销手段的加强应是202\_年发展的重点。要立足优势产业，优化经营结构，拓展经营空间，确保公司营销目标不动摇，坚定非钢市场开发政策，实现快速发展。

　　1、拓展市场领域，转变经营方式，在新领域开场新天地。

　　要大胆涉足新领域，开创新天地。在新领域加大市场开发力度，加速产业转型，努力实现产业新定位。新领域须加大公司新技术调研工作，结合公司实际，加强与高校、协会必要合作，开发新技术，形成新产业生产力。

　　进一步完善、深化经营方式，提升经营层次，同时要进一步开拓思路，积极探索一切有利于实现经营创效的经营模式、经营方式，如联合经营、合作经营、外聘营销人员、利用社会中介等等，推动公司经营规模进一步扩张。

　　2、创新营销思路，大力推广网络营销。

　　建设并推广公司官网及两大行业网站。使其与公司官网、行业网站相互辅助，大胆应用新的推广手段。为提高询单量作出贡献；利用好搜索引擎和商铺工具。百度、谷歌和阿里巴巴商铺、慧聪商铺等付费推广要把好钢用在刀刃上上，做好整体的规划；调研使用新信息群发软件商机宝，开发公司wap网站、抢先进入移动互联网手机搜索推广；有组织参加同行业线下网络推广活动4场，力争策划宝冶技术的网络活动2起，扩大公司在行业内的品牌知名度；做好内外沟通与服务，在公司内部，坚持以服务生产为基本定位，以业务成单为根本目的，努力做好与各生产部门的沟通与合作，促进生产部门与客户的建立简单、快速、有效的渠道；在客户跟踪回访方面：提高服务质量，提升客户满意度的同时，我们主要要做好客户关系维护，深度挖掘客户潜力。下半年要建立一定的稳定客户关系；建立现代化的网络信息系统，实现宝冶技术客服中心、商务中心、技术中心三大系统的独立运作，引进网络电话的先进实时传呼系统，结合宝冶技术电子商务平台，使公司网络营销真正的电子化，规范化，高效化，实现真正的技术化运作。

　>　三、加强技术创新，积极培育企业核心竞争力。

　　下半年，以年度科技工作规划为纲领，以完成各项科技创新工作目标为目的；抓好技术开发项目实施过程监督、控制、管理工作；做好中冶工程技术中心建设；全力做好“上海市高新技术企业”复评审工作和“上海市科技小巨人企业”科技创新工作。

　　实施新的技术开发管理办法，组织完成202\_年14项技术开发项目实施过程中的进度、技术、费用三控管理；公司技术委员会、科协委员会调整，充分发挥两委的技术支撑和监控作用；组建中冶工程技术中心管理委员会、技术委员会及管理机构、流程，完成编制中管理细则等管理文件；召开首次中心两委会工作会，开始中心试运行；组织完成1次中冶集团范围内的科技创新技术交流活动；组织完成“上海市高新技术企业”复评审工作技术资料的编制、统计等相关工作；组织完成“上海市科技小巨人企业”科技创新课题任务书中的各项新技术开发计划和创新指标；组织完成企业工法、标准编制；科技成果鉴定、专利申报等创新工作。充分发挥科协组织作用，开展多形式科研攻关，带动公司专业技术创新提升。

　　202\_年是我国十二五规划的新起点，也是我公司新三年规划的新起点，更是公司寻找发展机遇的绝好时期，技术是企业发展的动力，我们要认真学习国家各项科技政策，紧密结合企业实际，进一步大力宣传科技兴企的基本方针，不断提高公司员工对“落实科学发展观”的认识，努力把企业技术创新工作落到实处。

　>　四、优化管理升级，强化内控管理，不断提高企业管理水平。

　　以合同项目为主线，围绕并贯穿生产、经营管理全过程管理改进，从体系构架、流程服务、支持监督等实施管理改进与创新。

　　1、工作重点。

　　完善公司企业基础管理工作，有序推进erp管理实施；继续完善公司结算管理体系，加强结算管理工作的有效性和及时性，规避帐外风险；继续完善公司管理制度，确保管理制度评审会议决议有效落实；配合财务部完成相关审计工作；建立、完善公司区域分公司、项目部的管理配套机制；完成高新技术企业三年一次复审工作；完善工程检测产业内部管理，进一步细化、落实宝冶钢结构工程检化验业务归口管理过程中的内控流程；完成房屋检查机构认可资质申请及安全阀校验资质申请准备工作。

　　2、结算管理。

　　加强对已完未结项目帐龄管理，细化、完善报表系统，对帐龄达3个月已上项目的结算进行重点监督、管理。定期组织召开结算管理推进会，对重要项目的结算予以跟踪管理，继续加强结算计划性。加强对结算管理系统人员的资源配置、培训和考核。目前，各部门结算人员水平参差不齐，有些还没有专业结算管理人员，导致部门已完未结工作量较大。作为结算主管部门，经营管理部重点将在结算人力资源配置方面，与各部门及人力资源部沟通，确保充足的资源配置，做到个个项目有人管、有人盯，结算工作在部门之间、员工之间分工明确、责任到位，层次分明。

　　3、资金管理。

　　做好管理系统中的合同管理，核算，结算的问题，结算时提供合同编号，做好结算手续，为公司账务处理提供依据；加大资金回收力度，严格控制已完工未结算款的产生；对于已完已结项目，落实责任人，限期回收；严格落实资金计划。要在总量平衡控制的基础上，分单位进行考核，确保各单位每月材料和分包费用资金支出控制在“可用资金”

　　4、绩效考核。

　　在《管理目标考核管理办法》的基础上，完善202\_年度各部门管理目标考核标准和实施细则，确保年终考核有据可依、考核机制全面、完善。

　　5、成本控制。

　　加强基础管理工作，提升精细化管理工作，适应公司快速发展；根据公司三年发展目标，加大公司设备更新换代，优化公司固定资产成本；配合工程项目，加强材料“收、发、存”管理的有效机制。做好工程项目材料的过程消耗控制以及材料质量确保工作，强化材料成本控制；加强对资产的清查盘点和设备的维护保养，确保设备的完好率；定期进行资产盘点，盘活资产，提高资产使用率，加强对设备和车辆的维护保养工作；加强对主要支出费用分析，分析差异与变化原因，及时与部门沟通，提出下阶段应采取的费用控制措施和办法，采取有效的控制措施和办法，使费用始终控制在合理和预期的范围内。

　　6、erp管理。

　　《企业资源erp管理系统开发》立项以来，立项小组严格按照立项计划分工—步步推进开发工作的实施。现该项目已完成检测产业的系统开发，预计在6月份完成系统调试，争取7月进行系统试运行阶段。在下半年检测系统的试运行中，继续积极与行业内国际先进企业对标和交流，在系统运行和实际业务操作中不断的磨合改进，使系统不断完善。同时，要针对不同板块和岗位对各检测部门人员进行有计划、分步骤地培训，各生产部门、职能部门根据业务责任分工设定权限进行使用管理，通过网络刚性化管理系统来规范管理流程，加强、提升各级部门的管理意识，提高系统执行力。

　　7、人力资源。

　　进一步完善人力资源管理制度与流程，贯穿于实际工作当中去；加强项目管理人才、建立以业绩为导向、公平透明薪酬制度，建立专业的营销队伍，严格控制成本，为了控制人力资源成本，一方面控制人工成本总量，主要控制人工成本的增长比例，另一方面还要控制人才总量，建立科学合理的人才增减机制。一是坚持以人为本理念，畅通员工沟通渠道；二是优化人力资源配置，做好人力资源储备；三是建立以业绩为导向，公平透明薪酬制度；四是明确“营销系列、管理系列、技术系列”三大人才系列，加大人才开发力度，完善员工培训体系；五是启动人才品牌建设，加强人才宣传力度；六是严格控制人工成本，分配倾向骨干一线；七是夯实人力资源管理，完善各项管理制度

　>　五、企业文化建设。

　　一是公司积极引导、倡导“艰苦奋斗、勇于开拓、积极进取、默默奉献”的企业文化导向。每位员工，脚踏实地地从每件小事做起，从本职工作做起。企业文化底蕴越来越深厚。

　　二是大力推动与渲染“忠于企业，爱岗敬业”的企业精神，在关爱职工的同时，加强艰苦奋斗精神的教育，使职工以企为家，以企为荣，真正成为企业的主人翁。通过努力，工程技术公司广大员工心甘情愿的与企业同舟共济,尽心尽力为企业发展而奋斗，使企业文化给企业目标的实现注入灵魂，企业与员工的命运紧紧连在一起,形成了优秀的企业文化。

　　三是增强服务意识，提高客户满意度。完善客户服务系统，提供从项目前期策划到实施过程的指导再到后期服务延伸的全过程和全方位的服务，遵循前期策划、过程精品、售后满意、服务延伸的思想方法，实现客户、企业、社会三方满意。

　　四是加强员工诚信建设。要求员工在忠诚于本职工作的同时忠诚于用户，把用户的利益当作企业的利益，建立忠诚的顾客关系，不断提高服务质量。

　　五是培育团队精神，加强凝聚力工程建设。将建设“凝聚力工程”与拓宽市场、争创品牌相结合，与党的组织和干部队伍建设相结合，与树典型赶先进相结合，与为职工办实事办好事相结合，与帮助解决职工困难相结合，凝聚职工队伍，营造良好的氛围，鼓舞员工士气，努力营造和谐友好氛围，进一步提高员工的幸福指数和改善员工的生活质量。

　　202\_年是宝冶技术向更高层次迈进的关键年，下半年的任务非常艰巨，特别是利润指标压力非常大。为了能完成集团公司下达的各项指标，我们会以高度的责任感，努力做好各项工作，特别是董事长提出的9条措施，我们又进行了细化，成立了几个专题小组，明确责任，在集团公司领导关心的项目上，不会添乱，保一方平安。同时我们坚信，在集团公司的正确领导下，坚定信心，团结奋斗，大胆涉足新领域，开发新产业，占领新市场，为全面实现202\_年的各项任务目标，实现企业持续健康和谐发展而努力奋斗！

**公司技术总工上半年工作总结篇2**

　　>一、今年的主要工作：

　　作为可可托海水电站扩机工程厂房项目部的技术负责人，我按照公司及项目部的各项规章制度，按时按质地完成施工的各项技术管理工作。

　　1.技术管理：

　　在这一年中，对可可托海水电站扩机工程厂房的图纸会审，工作安排、现场技术工作，及图纸会审内容、设计通知等内容及时提供施工人员。并将年度、分部、工序施工方案进行编写并下发至施工人员手中。在施工过程中，对引水洞竖井、调压井施工进行研究确定施工方案，按照吊罐导进发进行施工、在整个施工过程中严格按照方案进行控制、顺利完成了暗竖井、调压井的开挖、由于设计图纸问题厂房在施工过程中经常发生技术问题与业主、监理、设计沟通，对于能够在施工前签证的变更，都做到了及时准确，而部分不能在施工前签证的，在施工完成后，立即进行了签证。

　　在施工过程管理中，存在了很多不足之处，主要是施工经验不足，竖井为暗竖井、井深施工难度大、调压井地质条件差。厂房工期紧、结构复杂、设计变更频繁，给施工过程控制造成很多困难。

　　2.资料管理：

　　对于开工分部工程均按照工程的形象进度，及时、准确的收集材料合格证、进行材料试验、隐蔽工程验收、检验批质量验收，并且及时找甲方驻地质工程师、监理工程师签字盖章，从而做到了施工资料各检验批、分项分部、隐蔽验收、材料试验的日期能够与实际施工日期相吻合，满足资料编制的要求。

　　3.工程量结算：

　　严格按照公司工程技术管理大纲及项目部管理要求，对3家大包对进行工程审核，对业主计量报表严格按照设计图进行计算，对施工队结算由技术员开工程量质检负责人签字认可，技术负责人审核后进行结算。

　>　二、具体的工作情况：

　　今年的技术管理、资料编制工作主要有以下特点：

　　1.工作量大：可可托海水电站扩机工程厂房项目的技术管理及资料编制工作，按照工程进度及时跟进，各种原材料检测全部按照规范进行检测，做到没有检测的材料杜绝使用。并及时提供各工程的材料供应计划。

　　2.工程涉及两家施工单位工作相互交叉施工，相互制约，工程变更多，施工难度大。

　　3.面对3家大包对，技术经验不足，施工管理难度大，直接影响施工进度及项目部效益。

　　4、对电站的施工经验不足，技术水平欠缺，与设计、监理、业主沟通交流经验水平不足。

　　在这种情况下，如何做好技术管理及资料编制工作，保证工程施工质量，既让甲方、监理方满意，为公司赢得荣誉，同时又能保证预决算的编审、材料数量的提供，这个问题就摆在了我的面前。

　>　四、工作中尚存问题

　　在担任项目部技术负责人以来，深深感受到工作的繁忙、责任的重大；大事、小事压在身上，往往重视了这头，却忽视了那头，有点头轻脚重，没能全方位地进行系统地工作。以上问题，虽不能影响工程质量及工程验收，但把“查找不足赶先进，立足根本争先进”作为工作方针的自己，总觉得没有尽到一个技术负责人的职责，在今后工作中自己将努力做到更好。

　>　五、今后的工作打算

　　通过总结一年来的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，与监理、设计、业主单位多沟通，与项目部管理技术人员多协调，做好各项施工生产及个人的各项工作。

**公司技术总工上半年工作总结篇3**

　　回顾这大半年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过这大半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将这大半年来的工作情况总结：

　>　一、工作量

　　作为公司一名研发技术人员，我现在的本职工作是，对来料新品进行初步测试，主要元器件的样品承认，新机种样机的制作和测试以及测试报告的整理，有效积极地配合研发工程师的工作，对其项目资料进行交接和整理，对于样机测试过程中遇到的问题进行应对调试，指导新技术人员作业等。

　>　二、工作质量

　　通过这大半年的锻炼，我现在可以很好地完成工作任务，严格遵守公司的规章制度、工作规范和流程，对客户的意见和建议也能够很好地考虑和分析，设计的样品质量也较以前有所提高。比方说，新样品的来料承认更及时更详细更快捷，在规定的时限内能很好地完成作业，对于项目工程师所分配的任务能有效积极地给予配合，减轻了工程师的工作负担，提高了项目开发的进度，从另一方面也充实了自己的大脑。

　>　三、工作技能

　　在研发中心的日常工作中，我学到了很多，比如样品的承认认证、样机的测试调试，对主要元器件有了更深刻地了解，对示波器、负载机、安规测试仪、数字电桥等测试仪器能够更熟练地进行操作。但同时也遇到了一些难题，虽然有些问题还不明朗。但有一点是必须的，“在学习中工作，在工作中学习”，因为知识的海洋是多么地宽广！

　>　四、责任心和敬业精神

　　责任心可以养德，责任心更可以树德。我会努力做到热爱本职工作，干一行爱一行，干一行专一行，树立爱岗有责、忠于职守的责任感，努力学习和掌握现代科学知识，提高自己的技能，为干好本职工作打下基础，同时还要与时俱进，不断创新，把本职工作干得最好！

　　>五、团队精神

　　作为公司的一名优秀员工，我会树立起团队协作的意识，及时与同事进行有效积极地沟通，有问题及时向他们请教，与他们取长补短，共同完成工作任务。

　>　六、沟通能力

　　沟通是合作的开始，优秀的团队一定是一个沟通良好、协调一致的团队。没有沟通就没有效率。沟通带来理解，理解带来合作。x经理说过：“沟通能力反映一个人的素质，一个人专业能力很强，但沟通能力不行，我们公司也不会要这样的人。”身为研发中心的一份子，我会虚心接受领导在工作上的指导和意见建议，及时与领导沟通，有问题及时向同事请教，积极地听取他们的意见和建议，不断努力学习，不断调高自己！

　　当然，工作中有时也存在问题，相信在以后的工作中我会弥补这些不足，努力地提高我的专业技能，完善我的工作，为公司的发展尽自己的绵薄之力！

公司技术总工上半年工作总结202\_（二）

　　自担任轻合金公司总工程师以来，在集团公司、电铝公司、轻合金公司的正确领导下，在有关部室和广大职工的支持帮助下，本人按照分工，恪尽职守，扎实工作，各项工作实现了从无到有、从小到大的高起点规范化起步、推进，较好的完成了组织交给的任务。总结一下前段时间的工作，同时认真查找自己存在的不足，确立自己今后努力的方向，以利于在新的形势下，做好自己的本职工作。

　>　一、加强学习，提高素质

　　坚持把学习作为提高素质，履行职责，干好工作的前提，用全新的思想、全新的观点、全新的知识，武装头脑，清晰思路，指导工作。

　　一是加强政治理论学习，自觉遵守公司中心组学习制度，认真学习党的文件和集团公司、电铝公司年度工作会、安全办公会等上级一系列会议指示精神，充分认识开展学习实践科学发展观活动的重大意义，坚定了以科学发展观统领各项工作，不断创新，在促进技术工作提高的基础上，服务生产。切实结合我国实际，在历史发展过程中始终在辩证地结合，客观地分析，科学地发展上有所突破。在政治上、思想上、行动上始终与集团公司、电铝公司保持高度一致。

　　二是加强综合知识学习，及时跟踪和准确把握铝加工发展动态、政策变化，不断更新和优化知识结构，全面学习企业管理、项目管理、危机管理、成本管理、市场营销、法律法规等知识。牢固树立大局意识、忧患意识、责任意识和敢打必胜的信心，趋利避害，科学应对，主动作为，提高变“危”为“机”的能力。

　>　二、严格履行职责，扎实做好分管工作

　　紧紧围绕“六大流程再造”和轻合金公司“一二三四五八”的工作思路，切实履行总工程师的岗位职责，干事创业，开拓创新，扎实开展各项工作。

　　一是技术管理，建立了公司、车间两级技术体系；组织并参与编写了轻合金公司设备操作规程、熔铸和挤压工艺规程、安全规程、检修规程、理化检验规程等；组织并参与编制了10t和50t熔铸生产线以及20MN挤压生产线的试车大纲和试车方案；组织编写了轻合金公司应急预案，并组织专家对预案进行了评审。

　　二是安全隐患的排查，加大现场隐患排查治理力度，做好安全隐患的排查工作，定期召开安全隐患排查会，并对排查出的安全隐患及时制定整改措施和应急预案，同时分阶段建立完善安全隐患排查体系建设，年初制定考核规定，各部室下达安全隐患排查指标，下发安全隐患排查记录本，自行组织开展隐患排查；熔铸车间、动力车间、辅助车间成立以来，将安全隐患排查体系推动到车间和班组，落实了车间天天查、班组班班查的安全隐患排查制度，形成了安全隐患排查工作全覆盖的网络系统，创建本质安全型企业。

　　三是实验室的建立，组建了技术中心成分分析、组织分析、探伤分析、性能检测实验室，在不具备试验条件的情况下，积极组织全体员工同心协力，克服困难，改进分析方法，千方百计创造条件保障生产的正常运行；本着“甲方主导设计”和“满足科研生产需要”的原则，优化了技术中心实验室的设备和布局，增加了模具材料检验所需的黑色金属化验设备，调整后技术中心的设备配置具备了国家级实验室的标准，为企业后续的产品研发和技术进步做好了准备。

　　四是对标工作，搜集国内外的相关标准和信息，使项目建设向国际先进水平看齐，加入了中国有色金属质量标准委员会，并成为委员单位，成为《铝及铝合金管、棒、型材清洁生产规范》的主起草单位，同时还参加了《轨道车辆用铝合金挤压型材》、《船用铝合金挤压管、棒、型材》、《铝及铝合金挤压棒材》、以及变形铝及铝合金铸锭及其加工产品缺陷《第1部分：变形铝及铝合金铸锭缺陷》、《第5部分：变形铝及铝合金挤压产品缺陷》等国家标准的起草工作。

　>　三、存在的不足与努力的方向

　　在总结成绩的同时，还要看到自己的不足，才能更好地理清思路，确定自己的努力方向。

　　一是随着项目建设的进展，个人的知识结构有待完善，工作的全面性有待提高，需要进一步加强学习，转变思想观念和工作作风，二是工作中缺乏开拓创新精神，工作标准上执行不够严格。

　　在今后的工作中，本人一定认真学习贯彻党的十七大精神，牢固树立和落实科学发展观，努力提高自身政治素质和工作能力，以强烈的事业心和责任感，以经济效益为中心，以完善目标管理和绩效考核为手段，牢固树立生存意识、危机意识，转变观念、苦练内功；以提质降耗、追求效益最大化为重点；大力推行目标管理，精益生产、精细化管理，夯实基础管理，加大新产品开发力度，不断提升公司的核心竞争力，在严峻的市场经济环境下谋求生存与发展。

　　以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

公司技术总工上半年工作总结202\_（三）

　　在公司领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，从认真熟悉园区总体规划、控制规划入手，深入理解公司对文化产业园总体发展的思路和园区各项建设的部署，以园区近期建设项目为主线，以服务招商引资、做好园区修建性控制规划为重点，结合公司的实际情况，有计划、有步骤的开展项目的前期规划与设计工作，现将受聘公司总工程师以来的的主要工作情况述职报告如下：

　>　一、注重学习，不断提高自身素质和综合能力

　　1.认真学习党的xx届x中全会精神，深刻领会和认识xx大以来我国文化建设取得的巨大成就，和加快文化产业发展的地位和作用；深刻理解中央对加强文化建设是推动文化产业科学发展的强大动力。给我们从事文化产业发展的企业注入了新的发展机遇；为我们扎实开展园区各项建设工作。倍增了新的信心和工作的动力。

　　2.认真阅读和熟悉园区建设总体规划文件，以及xxx各级党委和政府关于园区建设的相关文件，通过对《xxx文化产业园的项目可行性研究报告》、《xxx文化产业园控制规划》等园区建设纲领性文件的深入理解和对公司文化产业园总体发展的思路和园区各项建设的部署，从技术层面不断理解和熟悉了园区各项建设的发展目标和实施对策，为园区建设有计划有步骤进行明确了自己的工作目标和方向。

　　3.注重业务学习和调查研究，对文化产业开发行业来说我还是新进入的一个新兵，不断学习和了解行业的发展，及时了解国际国内文化产业建设和发展的新动向、是我在今后工作中是否能够履行职责，是否能按照公司的要求，在园区整体项目的建设规划与设计工作中是否能真正达到公司总体发展战略的关键一环。通过不断学习以及对相关项目的考察、调研，结合地区相关建设以及公司项目发展与运作的实际情况，基本理顺了工作思路，明确了工作目标和工作重心，为我在园区下一步的项目规划与设计工作的实施打下了良好的基础。

　>　二、几个月以来的工作回顾

　　我自受聘以来，通过较系统的学习和调研，按照公司园区总体建设发展的思路，对园区的建设规划与项目设计工作业务的全面展开拟定了初步的安排。从细化园区修建性详细规划入手，重点以明年拟开工项目的修建性规划与建筑设计编制为主、为明年的项目招商引资提供较完善的项目洽商依据，为园区整体建设与招商提供可行的规划控制设计与实施依据，重点完成了以下工作：

　　1.为顺利完成xxx文化产业园的全面建设，根据园区规划和建设的需要，编制了《xxx文化产业园规划、设计与建设的专家、顾问名单》，组成了公司在园区规划与设计、建设与管理的专家库，为今后园区的规划、建筑设提供了强大的的技术支持。

　　2.完成了园区景观绿化工程规划设计的技术评审；经过三个设计单位提出的设计方案汇报，经过组织专家会议的评审，初步确定了可以用于实施的设计方案，设计绿化规模达40公倾。

　　3.编制了《xxx文化产业园文化产业孵化中心项目设计任务书》，组织了《xxx文化产业园文化产业孵化中心项目修建性建设规划方案》的设计，经过组织专家评审，并向规委汇报获得通过，初步确定了中选设计方案，项目总占地：xxx公倾，总建设规模达xxx万平方米，现项目的建筑方案设计的深化工作和建筑设计的工作已全面展开，为明年上半年工程的开工建设做好了技术上的准备。

　　4.组织了设计单位对《xxx中心项目》的项目策划方案的设计与论证，编制了《xxx文化产业园xxxx中心项目设计任务书》设计基础文件，并邀请和组织了三个单位对该项目进行项目的《项目修建性规划方案设计》竞标，现设计工作进展顺利，该项目经公司批准，拟在年x月x日组织专家评审会进行技术评审。

　　5.编制了《xxx文化产业园国际演绎组团中心项目设计任务书》设计基础文件，整个项目占地：xx公倾，建筑规模达xxx万平方米；选择和邀请了x个设计单位对该项目进行项目的《修建性规划方案设计》竞标，现已发出x个设计单位的邀请函，已有x个设计单位应邀进行设计方案的竞标。《设计任务书》也已相继发出。

　　6.根据公司园区经营与发展的调整意见，组织了对园区控制性规划xx-xx地块的规划调整方案。组织编制了《xxx文化产业园企业中心项目设计任务书》，经过几次修改和调整，委托设计单位完成了《xxx文化产业园企业中心项目规划方案设计》文本，经公司初步评审通过，该项目总占地约xx公倾，规划总建筑面积达xxx万平方米。本方案拟经xx规委领导批准后即可进入详细文本的编制和深化。

>　　三、下半年工作计划

　　下半年各项建设都将按照公司整体发展的计划有步骤的稳步推进，首期文化建设项目即将全面开工实施，个项目的规划、建筑设计、招商引资工作都将全面展开，作为公司总工程师，我深知自己的担子和责任重大，因此，下半年的工作重点将从以下方面展开：

　　一是加快公司技术团队的组织与建立，打造一支技术管理实力较强的园区技术队伍。

　　二是建立一套行之有效、完整有序的技术管理工作制度，使技术管理工作为园区的建设与管理同步发展、确保园区各项建设有条不紊的进行。

　　三是全力抓好拟开工建设项目的修建性规划与建设工程的设计，重点是：

　　1.xx中心项目建筑群的建筑设计方案调整与施工图的设计。

　　2.xx中心项目的修建性规划方案设计及其设计方案评审、定稿，在方案通过报批后，组织好工程的全面施工图设计。

　　3.xx项目设计方案评审定稿、报批。

　　4.xx中心项目的修建性规划方案设计及其设计方案评审、定稿，在方案通过报批后，组织好工程的全面施工图设计。

　　5.组织好相关项目的工程地质勘查工作，确保建设项目的设计与工程施工的稳步进行。

　　6.配合好公司各个项目的招商引资工作，及时完善招商引资工作所需的相关规划设计文件与基础建设资料。

　　我坚信在《中央关于xx若干重大问题的决定》精神的指引下，在x、x、x三级政府的领导下、在x政府管委会筹建办的指导和协助下，在公司领导和全体员工的共同协作和努力下，我们文化产业园的建设一定会按照公司既定的发展目标和方向，顺利到达成功的彼岸。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！