# 银行团委共青团工作总结（精选5篇）

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2025-04-21

*小编为大家整理了银行团委共青团工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上...*

小编为大家整理了银行团委共青团工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

银行团委共青团工作总结(精选5篇)由整理。

第1篇：共青团团委工作总结

202\_年，在集团团委的正确领导下，油化分指团委围绕工程建设，有条不紊地展开了共青团工作，并圆满完成了集团团委和分指党委交给的各项任务。现将10年工作总结如下。

一、基本情况

二、完善团组织建设

10年，是油化工程建设深入推进的一年，也是油化分指团委工作起步之年，能否将共青团工作融入到工程建设之中，发挥团员和青年的积极作用，切实推进和保障工程建设，是分指团委开展工作的中心问题。对此，分指团委首先从组织建设入手来展开工作，认识到只有建立一支与时俱进、作风过硬的团组织队伍，才能带领好团员队伍在工程建设中开展好各项工作。10年3月，根据个人能力及表现，分指团委组织重新调整，撤换了一名团委委员。结合团员青年的分布，正式成立了8个团支部，在各单位抽选了8名思想进步，表现优秀，各有特长的青年担任团支部书记。经过一年来共青团工作的开展，各团组织作用发挥明显，较好地完成了上级交给的各项任务。

三、建立健全各项规范制度

按集团团委的要求，为规范化、制度化开展共青团工作，油化分指团委从成立起便展开了整章建制工作。一年里，结合团青工作实际，陆续建立了《油化分指共青团工作考核细则》、《团委班子建设规范》、《团干部培训制度》和《油化分指团委流动团员管理制度》，各项规范制度的建立和完善，为油化分指共青团工作的顺利开展提供了坚实的制度保障。

四、积极开展、参与团组织活动

五、认真落实团青推优和“五小”成果申报工作

10年，按集团团委文件精神，油化分指团委认真开展了团青推优和“五小”成果申报工作。向集团团委推选“十佳青年”2人，申报“五小”成果4项。在评选“十佳青年”和申报“五小”成果过程中，团委本着实事求是的原则展开推选和申报，做到过程透明，内容真实。

六、组织团员、青年队伍积极投入“十一五”工程建设

.cn范文网[CHAZIDIAN.COM]

10年，油化分指团委以保障工程建设为着眼点，动员和鼓励团员、青年投入油化工程建设。在分指党委的组织下，通过对团员、青年思想素质、专业技能摸底，分别向分指各单位推荐技术人才。一年来，分指团委共推荐70名团员、青年参与到油化现场工程建设当中。充实了各单位骨干力量。

一年里，油化分指团委在集团团委的领导下，有序开展各项工作，圆满完成了各项任务。在下步工作中，分指团委将不断创新工作思路，以党的十七大和团的十六大精神为指导，落实科学发展观，和谐建团，推进团建工作与企业发展的最佳融合。

油化分指团委202\_年工作计划

202\_年，油化分指团委将严格落实集团团委各项指示精神，全力推进分指团建工作再上新台阶。

一、进一步完善各项规范制度，做到制度化建团，规范化建团。

二、围绕企业发展建设展开团建工作，做到保障有力。

三、深入开展团建活动，稳定青工思想，调动广大团员、青年爱岗敬业积极性。到 团委团支部工作总结 栏目查看更多内容 >>

第2篇：共青团团委工作总结

202\_年，在集团团委的正确领导下，油化分指团委围绕工程建设，有条不紊地展开了共青团工作，并圆满完成了集团团委和分指党委交给的各项任务。现将10年工作总结如下。

一、基本情况

油化分指团委于202\_年1月15日经集团团委批复正式成立，现有团委委员5人，团支部8个，现有团员106人(占职工总数的15%)，青年420人(占职工总数的59%)。

二、完善团组织建设

10年，是油化工程建设深入推进的一年，也是油化分指团委工作起步之年，能否将共青团工作融入到工程建设之中，发挥团员和青年的积极作用，切实推进和保障工程建设，是分指团委开展工作的中心问题。对此，分指团委首先从组织建设入手来展开工作，认识到只有建立一支与时俱进、作风过硬的团组织队伍，才能带领好团员队伍在工程建设中开展好各项工作。10年3月，根据个人能力及表现，分指团委组织重新调整，撤换了一名团委委员。结合团员青年的分布，正式成立了8个团支部，在各单位抽选了8名思想进步，表现优秀，各有特长的青年担任团支部书记。经过一年来共青团工作的开展，各团组织作用发挥明显，较好地完成了上级交给的各项任务。

三、建立健全各项规范制度

按集团团委的要求，为规范化、制度化开展共青团工作，油化分指团委从成立起便展开了整章建制工作。一年里，结合团青工作实际，陆续建立了《油化分指共青团工作考核细则》、《团委班子建设规范》、《团干部培训制度》和《油化分指团委流动团员管理制度》，各项规范制度的建立和完善，为油化分指共青团工作的顺利开展提供了坚实的制度保障。

四、积极开展、参与团组织活动

本着保障工程建设，提高团员、青年工作积极性的原则，油化分指团委以服务团员、青年，调动团员、青年参与工程建设热情为出发点，一年里，在集团团委的带领下，相继开展、参与了形式多样、健康向上的团组织活动。10年1月18日，与职培中心团委联合开展了“青春嘉年华”新春联谊会;10年1月28日，参加了集团团委组织的“你好青春”迎新春青年联谊会;10年2月4日，分指团委组织开展了迎新春猜谜、拔河活动;10年4月，在全体团员、青年中开展了“建功油化、宣传油化”新闻投稿活动;10年7月21日，参加集团团委开展的“我和我的华锦”青年摄影、书画、文学作品展活动;10年10月12日，参加集团团委开展的安全教育站工作;10年11月26日，参加集团团委开展的“青春建功十一五”青年誓师大会。通过这些活动的开展，有效的稳定了团员、青年思想，调动了团员、青年参与工程建设的积极性。

五、认真落实团青推优和“五小”成果申报工作

10年，按集团团委文件精神，油化分指团委认真开展了团青推优和“五小”成果申报工作。向集团团委推选“十佳青年”2人，申报“五小”成果4项。在评选“十佳青年”和申报“五小”成果过程中，团委本着实事求是的原则展开推选和申报，做到过程透明，内容真实。

六、组织团员、青年队伍积极投入“十一五”工程建设

10年，油化分指团委以保障工程建设为着眼点，动员和鼓励团员、青年投入油化工程建设。在分指党委的组织下，通过对团员、青年思想素质、专业技能摸底，分别向分指各单位推荐技术人才。一年来，分指团委共推荐70名团员、青年参与到油化现场工程建设当中。充实了各单位骨干力量。

一年里，油化分指团委在集团团委的领导下，有序开展各项工作，圆满完成了各项任务。在下步工作中，分指团委将不断创新工作思路，以党的十七大和团的十六大精神为指导，落实科学发展观，和谐建团，推进团建工作与企业发展的最佳融合。

油化分指团委202\_年工作计划

202\_年，油化分指团委将严格落实集团团委各项指示精神，全力推进分指团建工作再上新台阶。

一、进一步完善各项规范制度，做到制度化建团，规范化建团。

二、围绕企业发展建设展开团建工作，做到保障有力。

三、深入开展团建活动，稳定青工思想，调动广大团员、青年爱岗敬业积极性。

第3篇：共青团工作总结共青团团委工作个人总结

个人工作总结>>共青团团委工作个人总结

200X年，党的十六大胜利召开，提出了新世纪新阶段新的奋斗目标;中国共青团也走过了其80年的光辉历程。本年度，本人在自己的工作岗位上，能尽心尽力地做好本职工作，现从以下三个方面进行全面的个人小结：

一、在政治理论修养方面

平时能自觉地加强马克思列宁主义、毛泽东思想、\*\*\*理论和“三个代表”重要思想，以及党的十六报告的学习，主动适应社会发展和学校改革事业的需要，努力提高自身的政治理论修养。能注重加强共青团基本理论的学习和研究，探索和思考实际工作的规律、青年学生的思想特点，力求改变传统的思路和方法，增强主动创新的意识和能力。及时加强时事与政策的学习，撰写《永远的青年，永恒的追求》学习江泽民同志在纪念建团80周年大会上的讲话宣讲材料。

10月20日至12月21日，本人参加省委党校“第二期市级团委书记进修班”学习，本人能结合自身理论学习与研究的实际状况，围绕“三个基本”、“五个当代”、“三个代表”重要思想和十六大报告等主要学习内容，自觉端正学习态度加强学习和研讨，认真撰写读书笔记，并从存在问题与原因分析和整改措施与努力方向两个方面，认真进行党性自我分析，加强党性锻炼，被评为本期进修班“优秀学员”。

二、在履行岗位职责方面

围绕自己所分管的工作，根据我校共青团工作的特点，自觉地转变思想观念，增强奉献服务意识，经历了一个由不熟悉、不了解到基本熟悉和适应的过程。一是发挥青共校理论学习阵地作用，培养和提高新生学生干部政治思想素质，全年共举办两期青共校培训班，引导学生尽快适应大学生活并发挥骨干带头作用。二是组织开展纪念建团80周年“永远跟党走”系列活动，引导广大青年学生增强团员意识，树立坚定正确的政治方向，活动获得省优秀组织奖。三是加强学生会干部队伍建设，指导学生会独立开展工作，开展学生社团状况调研，探索学分制条件下学生社团建设的新模式。四是认真组织实施暑期大学生文化科技卫生“三下乡”社会实践活动并取得显著成绩，我校第九次被评为全国社会实践先进单位。五是积极开展校园文化活动，如校庆音乐会、大学生辩论赛、主持人大赛、体育健身周等，营造良好的校园文化氛围，促进学风建设。六是组织开展大学生创业计划大赛、课外学术科技作品竞赛、科技作品成果展等学术科技类活动，培养学生的创新意识、创新思维和创造能力，创业计划大赛获全省和全国优秀组织奖。七是认真做好大学生青年志愿者的组织建设和活动开展工作、献血工作，引导大学生增强奉献精神和社会意识。八是协助部门主要负责人做好其它各项工作，如团的组织建设和创新试点工作、第七届科技文化艺术节、部门作风建设等等。

三、主要存在的不足

一是深入青年学生中间调查了解不够，学生调研工作有待进一步加强。

二是创造性地开展工作还有很大的欠缺，对加强社团建设缺乏清晰的思路，不能提供有力的指导。

三是工作任务繁重时有急躁的情绪，不能做到统筹安排。

第4篇：共青团团委换届工作总结

共青团某某乡镇团委换届工作

情况总结

团县委：

根据《中国共产主义青年团章程》和《中共某某乡镇委员会202\_年团委换届工作的批复》(汤发„202\_‟2号)的有关规定和要求，以及《禄劝彝族苗族自治县团县委\\n

202\_年乡(镇)团委换届工作的安排意见>的通知》文件精神，我乡党委、政府高度重视此项工作，于202\_年8月6日召开乡、村两级团委换届动员会。我乡于202\_年8月8日—8月9日召开了共青团某某乡镇第十一届团委换届会议，顺利选举产生了结构合理、思想解放、创新能力强的新一届乡团委班子，为全乡共青团事业的发展和建设社会主义新农村提供了更加坚强的思想基础和组织保证。现将202\_年某某乡镇团委换届工作情况总结如下：

一、领导高度重视、超前谋划，努力做好换届选举前期准备工作

乡团委既是团的基层组织，又是农村共青团工作的桥头堡。乡团委班子的配备以及能否结合实际、因地制宜地出思

路、抓落实开展工作，直接关系到所辖范围的团组织和团干部能否在上级团委的领导下做好团的基层工作，关系到广大团员和各类青年能否响应团的号召，紧紧围绕在团的周围，发挥好党的助手和后备军作用。为此我乡党委、政府高度重视，把此项工作提到议事日程，特别召开了专题会议研究、讨论，及时传达团县委的有关换届文件精神，使我们认识到此次换届的重大意义，进一步增强切实做好这个换届换届选举工作的责任感和紧迫感。对此，我乡成立了以党委分管领导李本雄同志为组长的换届工作领导小组，明确了乡团委换届的工作任务、目标、要求以及推进步骤，为乡团委换届顺利召开奠定了良好的基础。

二、认真筹划、精心准备，确保换届选举工作取得实效

1、积极组织，因地制宜推荐人选。一是为做好换届选举筹备工作，我乡团委换届领导小组制定了召开团代会的时间、地点、会议的主要任务、议程、日程，团代表分配方案，新一届团的委员会班子的结构要求和向乡党委和团县委呈报请示，及时下发通知分配代表名额、选举产生代表。二是严格按照程序和《团章》的有关规定，以及团县委换届工作要求为达到充实乡团委工作力量，拓宽乡团委联系青年的渠道、

丰富乡团委的工作资源的目的。结合我乡实际，在产生的代表中进行认真分析研究，重点从机关企事业单位、学校、农村团总支中的优秀党团员、大学生村官中采取组织推荐、联名推选、个人自荐等方式推荐13名委员会委员，同时推荐出书记、副书记候选人预备人选，报乡党委和团县委批复。

三、加强组织引导，严格程序、严密细致、严肃纪律，圆满完成换届选举工作会议

1、加强组织引导，严格程序、严密细致召开会议。我乡团代会都严格按照《团章》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则(暂行)》的有关规定，首先召开预备会议审议通过代表资格审查情况的报告、通过主席团名单确定大会领导机构、通过大会会议议程，对开好大会提出要求;其次举行开幕式，并由上届团的委员会委员曹宗银同志向大会作工作报告，并按照程序召开主席团会议和分团讨论会讨论、审议和通过工作报告和相关材料;然后举行第二次全体会议和委员会第一次会议进行委员、书记副书记选举;最后召开闭幕式宣布当选的新一届团的委员会、通过工作报告的决议，并对会议进行总结，整个换届选举过程中都做到不漏一个会议、不掉一个环节，使团代会开得活泼认真、严谨有序。

2、严肃纪律、把握原则，营造良好氛围进行选举。此次我乡团委换届选举工作，坚持“党建带团建”、干部队伍“四化”方针和德才兼备原则，用民主、公开、竞争、择优的办法，认真落实“三个”不准，即：不准随意简化工作程序;不准“买官卖官、跑官要官”、拉票贿赂等违法违纪行为;不准接受宴请、馈赠和其他活动。在换届选举过程中，严格遵守组织人事纪律，坚决服从组织安排，选举采取差额选举的方式选举产生新一届团的委员会，新一届团的委员会产生后召开委员会第一次会议采取等额选举办法选举产生书记和副书记，并做好其他委员的分工。通过大会的召开成功选举出新一届乡团的委员会委员13名，其中：兼职书记1名、专职副书记1名，兼职副书记2名，委员9名。通过此次换届选举，我乡从认识上、行动上高度重视，工作措施到位，真正把政治过硬、作风扎实、自律严格，有热情、有能力，善于做青年工作的优秀青年党团员选配到乡团委班子中，真正实现了全乡团委班子年龄、性别、文化、行业领域等结构的优化，努力建设了一支让党放心、让青年满意的高素质乡团干部队伍，圆满完成换届工作。

四、换届工作成效

1、优化了班子结构，加强班子组建。新一届乡团委班子在年龄、知识等方面的结构明显改善，团组织班子的整体功能得到进一步加强。

2、统一了思想认识，增强凝聚力和战斗力。通过这次团代会的召开，我乡在回顾总结上届团代会以来工作成绩的同时，结合自身实际，按照科学发展观的要求，进一步明确了今后三年的工作目标与任务，使广大团员青年树立了信心，增强了发展创新意识，形成心往一处想，劲往一处使的工作合力。

虽然此次乡团委换届工作已经全面完成了各项任务，并取得了一定的效果，但是整个工作中，还有一些不足之处，比如：宣传力度不到位、委员推荐方式和渠道单

一、方式方法不够多样、时间安排上不够周密等，有待我们在今后的工作中不断加以完善。

总之，此次乡团委换届工作，在上级团委和乡党委的正确领导下，坚持“党建带团建”，通过调整和充实团委班子的力量，大大加强了我乡团的组织建设，提高了乡团干部队伍的素质，丰富了乡团委的工作资源，增强了乡团委的凝聚力和战斗力，使乡团委真正成为共青团基层组织建设和基层工

作的重要桥头堡，为乡团委有效的吸引、凝聚和联系青年、更好地开展农村共青团工作奠定了扎实的基础，为“十二五”良好开局，某某乡镇经济社会实现跨越发展和长治久安贡献了青春力量!

共青团某某乡镇委员会 202\_年8月10日

第5篇：银行团委工作总结

202\_年，广发银行上海分行团委在上海团市委、总行团委和分行党委的正确领导下，围绕全行工作中心，以“服务分行展，服务青年成长”为工作宗旨，结合我行企业文化的建设，进一步加强学习型团组织的建设，加强团组织自身建设和凝聚力建设，引导全行团员青年进一步树立责任意识、大局意识、服务意识，为上海分行各项业务的发展做出了积极贡献。现将一年来的主要工作情况总结汇报如下：

一、围绕业务，大力号召，“三进”活动取得实效。

自上海银监局组织开展上海银行业青年送金融服务和金融知识“进园区、进郊区、进社区”活动以来,上海分行积极响应,充分运用现有产品优势，为中小企业、企业主、创业者提供辅导、咨询并送上优质、便捷的金融服务。同时，分行团委以“进社区”活动为主线，开展团支部竞标活动,发挥团员青年的特长,集思广益,设计活动方案,号召广发的青年志愿者投入“三进”活动，进一步传承世博金融服务的优良传统，走出网点，走入社区、街道，普及金融知识，提供金融服务。

(一)组织重视，全行联动，服务中小企业。

在分行党委的高度重视和大力支持，“三进”活动3月31日启动后，团委配合分行相关职能部门组织落实，各网点积极配合，结合我行实际情况和业务特点，确定了以“进社区”、“进园区”为活动重点，在贯彻银监局“三进”活动的同时，宣传广发的品牌和服务，推荐广发的金融产品，在普及金融知识的同时，为社区居民提供多样化的金融服务。活动期间，进园区服务小企业达14批次，组织送金融服务进园区30多人次，与17家园区企业进行了合作签约，累计发放园区小企业贷款2.935亿元。

(二)积极响应，热情参与，服务社区。

自“三进”活动启动以来，分行团委积极响应，大力推进，组织辖内网点加强与所在街道社区的联系，开展了多种形式的互动活动，全年共组织78场，共计1350余人次进社区。青年志愿者们在活动中始终面带微笑地耐心回答每一位居民的提问，为社区居民普及金融知识，帮助市民提高金融理财水平，送上广发优质的金融服务，志愿者们以他们的微笑、良好的服务以及专业的知识，赢得了居民们的一致好评，这是对我行优质服务的肯定，更是对广发银行的信任!

(三)集思广益，大力号召，持续推进。

为了持续推进“三进”活动的开展，分行团委以团支部活动竞标的方式,鼓励团支部以送金融服务进社区为活动主线,设计活动方案，进行竞标，分行党委予以全方位的支持。竞标活动开展以后，各团支部积极响应，申报的活动方案各有特色，充分体现了我行青年员工的专业素养和参与活动的热情。随后，各支部按计划开展了各项活动，并取得了理想的效果。分行团委希望借竞标活动，进一步发挥团员青年的优势，发扬团员青年的工作热情，号召广发的青年员工投身于“三进”活动。

二、以读书俱乐部为抓手，努力创建学习型团组织。

重视青年学习、组织青年学习、自觉坚持学习、积极引领学习，构成了共青团的学习特质，是共青团的一项重要政治使命，决定了共青团具有建设学习型组织的内在动力和独特优势。分行团委在打造学习型团组织过程中，以读书俱乐部为抓手，向广大青年员工倡导良好的读书风气，弘扬先进的文化素养、促进员工内在文化素质的稳步提升，对培育和谐的企业氛围、增强企业的凝聚力，起到积极的推动作用。

分行读书俱乐部成立于去年，俱乐部旨在为上海分行青年员工搭建一个开展学习交流的平台，营造好读书、读好书的学习氛围，增强我行员工的文化底蕴，进一步激发青年员工的创新精神和实践能力，为打造一流商业银行培养高素质员工队伍。总行党委书记、董事长董建岳去年在上海分行召开青年员工座谈会之际，亲自为上海分行读书俱乐部揭牌。

俱乐部创新了工作机制，对活动实行项目制管理，由支行、部门承办，分行党群工作部负责督导和协调。实行项目制管理，合理利用了团队的资源，充分挖掘团队的潜力，有利于各项工作的开展和落实，有利于俱乐部活动地持续开展。

俱乐部至今已成功举办了12期活动。活动贴近员工文化需求，主题宽泛，形式多样，趣味盎然，以创新的思维，不拘一格的态度，大胆尝试、探索开展形式多样的读书活动，通过坚持，逐步规范，形成机制，打造出内聚人心、外塑形象的学习品牌，为上海分行营造出一个崇尚学习，知识有价，浓厚的学习氛围。

为了进一步深化和拓展了读书俱乐部活动，分行于今年9月，以分行6家党建规范化示范单位为试点，开展了“读书心得15分钟”活动。通过党建带动团建，将读书活动延伸至各党支部、团支部，将读书活动从分行延伸到支行、部门，同时作为我行企业文化建设落地的一个渠道，把广发的核心理念深深地植入我行员工的心中。

三、紧贴实际，夯实基础，团的基层组织建设和基层工作得到加强。

一是开展丰富的文体活动。为进一步丰富我行员工的业余生活，分行今年组建了足球、篮球、羽毛球、瑜珈等多个文体活动俱乐部，积极开展各项活动。同时，支持和鼓励各基层团支部开展特色活动，如知识技能竞赛、野外拓展训练、银企联谊、参观展览、专题讲座、文艺汇演等活动，极大地丰富了团员青年的业余生活，提高了团组织的凝聚力。

二是继续做好各类优秀集体的创建工作。积极响应团市委号召，为打造团支部品牌，分行团委开展了“青年文明号”创建工作。在分行自评的基础上，积极推荐优秀团支部参加团市委及总行的各类优秀集体创建评选活动。以点带面，鼓励基层团支部评优创先。在良好的氛围带动下，分行团委优中选优，推选基层团组织负责人前往总行，参加“青年文明号号长培训班”，并认真组织相关团支部参加“青年文明号”的选拔。南汇支行营业部被评为为广东省省直青年文明号。

三是围绕业务发展重点，发挥青年员工在业务经营中的突击队作用。“有作为才有地位”，团组织的生命力，在于是否能够紧密围绕银行中心工作开展团的工作，发挥共青团组织党的助手、行政的帮手作用。在各团支部的组织和发动下，广大团员青年积极投入到各类企业文化活动以及人民币反假宣传、储蓄营销竞赛、信用卡宣传营销、行庆劳动竞赛、技能比武等业务竞赛活动中。其中，长宁支行团支部的陈正明被中国银行业协会评为202\_年度中国银行业文明规范服务“明星大堂经理”，并代表广发银行参加中银协举办的优秀大堂经理评比活动。

四是积极履行社会责任，展现广发社会形象。202\_年9月8日，分行开展了以“共燃希望 月圆梦圆”为主题的进校园慰问教师普及金融知识的公益活动。由分行纪委书记带领团员青年赴我行“城乡党组织结对帮扶”共建单位崇明县新河镇所在学校开展公益活动。向参加活动的全体参加活动的教师表示节日的祝贺和亲切的慰问，同时向学校师生广泛宣传反洗钱、防金融诈骗以及人民市反假等金融知识。

过去的202\_年，分行的团工作在各级领导的关心指导和全行团员青年的共同努力下，取得了一定的成绩，但整体发展还不平衡。我们也清醒地认识到，在我行团的工作和建设中仍然存在相当多的困难和问题，突出地表现在这些方面：由于团员工作忙、压力大、变动频，导致团的活动空间狭小，时间难以保证，发展也不平衡，活动质量也不高;团组织在教育青年、引导青年、服务青年方面还缺少有效的手段;团的工作与分行中心工作结合的还不够紧密;团的工作水平与青年的需求相比还存在着不小的差距。这些都需要我们在今后的工作中以求真务实的态度、开拓创新的精神不断加以解决。

展望202\_年的工作，分行团委将继续努力，紧密围绕中心工作，开展好各类主题活动，影响好、带动好、建设好、巩固好银行青年队伍，为上海分行的改革与发展做出新的贡献。

第二部分 202\_年度工作设想

202\_年工作基本思路：贯彻落实科学发展观，紧密围绕我行的中心工作，以“服务大局，服务青年”为宗旨，强化团的自身建设，引导广大团员青年在我行的各项工作实践中建功立业，成长成才，以崭新的精神面貌和良好的工作态势，努力开创我行共青团工作的新局面。

一、加强团的组织建设

1、建立健全基层团的组织。要求各基层团支部根据团内人员的变化，及时更新《共青团基层组织数据采集系统》，并按照《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》有关规定程序及要求，完成团组织的建立健全或换届改选工作。

2、健全团的工作制度。要求各基层团支部严格按照《广东发展银行团费收缴、管理、使用规定》、《广东发展银行团员管理制度》、《广东发展银行“青年文明号”、“青年岗位能手”管理办法》等工作制度，使各项团工作进一步规范化、制度化、公开化，确保工作落到实处。

二、加强思想作风建设，引导广大团员青年树立正确的世界观、人生观和价值观

1、加强思想政治教育。认真学习马列主义、毛泽东思想、\*\*\*理论和“三个代表”等重要思想，深入开展马克思主义唯物论、无神论和科学理论教育，引导团员青年崇尚科学、反对迷信，运用科学理论武装头脑，使团员青年坚定共产主义的理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观。

2、强化职业道德建设。结合我行不同时期的中心工作，通过开展专题学习教育、先进事迹报告会、演讲比赛等多种形式，深入开展职业道德教育活动，引导广大团员青年进一步增强对发展广发事业的信心，规范职业行为，提高道德水平，增强法制观念，弘扬行业新风，把青年的积极性、创造性凝聚到我行的改革、发展和建设上来。

3、注重理想信念教育。围绕“五四”、“七一”、“国庆”、“行庆”等重要纪念日，开展形式多样，寓教于乐的主题教育和团日活动，进一步激发团员青年爱党、爱团、爱国、爱行、爱岗的热情，增强团组织的活力，扩大团组织的吸引力和凝聚力。

三、坚持服务中心，团结带领广大团员为广发事业建功立业

1、继续规范“青年文明号”的创建与管理。继续培育和拓展“青年文明号”，以点带面，扩大覆盖面和影响力，全面提升我行“青年文明号”的创建水平。深入开展“青年文明号”的经验交流、参观学习活动，不断拓展探索“青年文明号”工作的新领域和新内涵。

2、大力开展“青年岗位能手”评选活动。今年将开展“青年岗位能手”评选活动，以全面提高广大员工的业务知识和技术技能。通过树立先进典型，引导广大青年职工学先进、比先进、赶先进，把热情、智慧和力量凝聚到本职岗位中去，促进青年技术人才发挥模范作用。

3、开展以“创新观念”、“创新产品”和“创新技术”为主要内容的创新、创效活动。引导青年员工树立新的思想观念，敢于探索，勇于创新，利用自身的专业知识、工作经验及技术优势，围绕产品和技术的开发、改造与升级等重点课题，结合我行的市场营销和业务推广，开展富有成效的技术攻关或项目开发活动。

4、开展“青年志愿者”活动，努力发挥团组织的突击队作用。不定期组织全行一线团员青年在所在的营业场所门口或繁华市区开展“真情服务日”业务咨询推广活动，积极配合我行的市场营销和形象推广，开展客户咨询日活动，宣传我行的系列金融产品。

四、坚持服务青年，积极创造条件，促进青年的成才进步

1、做好“推优”入党工作，为党组织输送新生力量。引导广大团员青年积极向党组织靠拢，在广泛培养、组织考察、择优推荐的基础上，积极推荐政治坚定，追求进步，德才兼备的优秀青年加入\*\*\*\*\*。

2、关心青年员工的工作、学习与生活，增强他们对团组织的归属感。定期开展与团员青年的谈心活动，有针对性地做好思想工作，努力使团组织的工作起到了解青年现状、反映青年呼声、服务中心工作，维护青年根本利益的作用。要经常慰问和帮助有困难的青年员工排忧解难，使团员青年感受到团组织的温暖。

五、深入开展青年文化建设，以高尚的精神塑造青年，以优秀的作品鼓舞青年

1、创建网上共青团宣传阵地。分行团委将配合总行团委，逐步推进团工作的信息化建设进程，及时在总行的网站反映团内的重大活动、动态信息以及一些共青团相关知识、青年热点问题等，以更好地贴近青年、服务青年、凝聚青年。

2、持续开展有意义的文体活动。为丰富青年业余文化生活，分行团委将牵头组织内容丰富、灵活多样、喜闻乐见、寓教于乐的文体活动。要合理安排时间，创新活动形式，不断提高感染力与实效性，吸引尽可能多的青年能够参与到活动中来。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！