# 支部党员年度监督工作开展情况小结支部党员小结三篇

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-05-07

*新世纪新阶段，随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济的发展，一些新的经济组织和新社会组织如雨后春笋般地应运而生，如何在新的领域开展党的工作是需要认真研究解决的新课题。党支部工作进行到一定阶段或告一段落时，需要我们来对前段时期所做的工作认真...*

新世纪新阶段，随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济的发展，一些新的经济组织和新社会组织如雨后春笋般地应运而生，如何在新的领域开展党的工作是需要认真研究解决的新课题。党支部工作进行到一定阶段或告一段落时，需要我们来对前段时期所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，以便于更好的做好下一步工作。以下是本站小编为大家带来的关于支部党员年度监督工作开展情况小结支部党员小结，以供大家参考![\_TAG\_h2]　　支部党员年度监督工作开展情况小结支部党员小结1

　　为认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例》和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，进一步促进部门广大党员干部廉洁工作，扩大基层民主，助力部门业绩发展，为江苏有线无锡分公司的各项建设提供有力保障。市场集客党支部结合相关党内工作,按照要求，发挥党支部战斗堡垒作用，认真履行相关职责。使得支部各项工作阳光透明，取得了一定成效。现将支部党员年度监督工作开展情况小结如下：

>　　一、工作实施步骤和方法

　　市场集客党支部紧紧围绕德、能、勤、绩、廉、学六个方面的内容进行。该次工作的开展主要为分四个阶段：

　　1、准备工作，召开支部党员大会，认真部署安排，干部要对承诺、履诺情况作小结报告，已实现的承诺和待实现的承诺、党风廉政建设方面做得好与不足之处、下一步整改打算都要向大会做报告。

　　2、召开述职述廉会议，党支部各位党员干部要向与会人员报告一个时期以来的勤廉情况并说明下一步整改措施、打算等。述职述廉会议先由村干部分别作述职述廉报告，将一段时期内工作及履诺情况向与会人员报告，之后由与会人员对其进行民主测评，结合本职工作、日常表现等因素进行客观公正的测评。民主测评结束后，根据工作情况、实际情况等进行量化打分，评出优、中、差。最后进行背靠背谈话，谈话对象在与会人员中随机挑选，由其向考核组成员谈谈对党支部及部门工作的看法，好的一面以及需要改进地方。

　　3、跟踪考察，会议结束后由相关人员对党员干部在会议上所报告的情况进行跟踪考察、督促落实。

　　4、是公示，党支部党员的勤廉情况要公开公示，使大家对干部承诺内容及实践情况有更多了解。

>　　二、取得的成效

　　党支部党员监督工作的开展，有效提高了党支部干部党员勤政廉政、服务群众的意识，激发了各位的工作热忱，增进了“支委会”班子团结，密切了党群、干群干系，取得了实实在在的效果。

　　1、提高了党支部干部勤政、廉政意识，提高了工作积极性、主动性。通过党支部党员监督工作的开展，干部党员自觉做出服务承诺，并按照承诺内容积极开展工作;干部党员履诺践诺情况接受党内外群众监督，不到位的地方根据群众建议进行整改，进一步提高了群众工作热情。

　　2、建立健全了党内、党外民主监督制度，提高了部门民主意识，促进了部门民主。

　　3、在党支部内部推行阳光政务，通过支部党员公开栏、党员公示牌等多种公开形式进行公开，进一步规范党员干部的工作职责、工作行为等。

>　　三、工作的不足

　　党支部党员监督工作经过一段时间地开展，虽然取得了一定成绩，但也存在些许不足。党支部村干部党员的勤政廉政、服务意识也还需要加强。党支部党员监督工作已经制度化、规范化，在推动部门建设，事物公开等方面起到了积极作用。今后，市场集客党支部还要紧紧围绕明确一个主题、坚持二个原则、把好三道关口、做到四个结合的工作要求，狠抓落 实，注重实效，深入推进党支部党员监督工作，推动部门的各项业绩发展做出应有的贡献。

**支部党员年度监督工作开展情况小结支部党员小结2**

　　20XX年是深入学习贯彻落实党的XX大精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，我局认真组织学习贯彻落实党的十八大精神，加强基层组织建设，深入开展党的群众路线教育实践活动，扎实推进党建工作，为推动经济社会发展提供了良好的组织保障。现将本年度我局党建工作总结汇报如下：

>　　一、我局党建工作的现状。

　　(一)机关基层党组织设置。

　　现有党员18名，其中退休党员10名。20XX年8月经县直机关工委批准，新建了党支部及下设离退休支部委员会。20XX年8月经选举、并报上级批准产生了以党组书记为党支部书记、组织、宣传、纪检委员各1人的新一届局机关党支部委员会。同时也成立离休党支部，现在离退休支部委员会的组织健全，并加强了离退休党支部的各项制度建设，根据离退休党员的年龄、身体等实际情况，每月过一次组织生活，每半年召开一次民主生活会。我局重大事项经常向老干部伟达，并为他们订阅了不同形式的报刊。离退休干部党员能按规定及时交纳党费。

　　(二)党员思想政治建设。

　　1、以党组理论学习中心组为龙头，机关党员干部的理论学习以集中学习和自觉学习相结合，领导干部带头上党课制度和“三会一课”制度，完善“每月一学”制度，每次集中学习时间一天，主要学习党的十八大重要文件、党和国家最新的重要会议文献和颁布的各项政策法律、党和国家领导人的重要讲话和重要理论文章等。

　　2、认真落实中央、省、市、县委关于改进机关工作作风、严肃工作纪律和密切联系群众的有关规定，进一步密切党群、干群关系。扎实开展了党的群众路线教育实践活动。开展机关服务品牌创建活动。组织开展一次以“立足本职，弘扬正气，服务基层，帮扶企业”为主题的实践活动，努力科技服务品牌，不断加大“五型机关”创建力度。

　　3、对党风廉政建设进行责任分解，领导班子成员都写了廉政承诺书，同时开展了廉政谈话，并定期向局党组上报“履行党风廉政建设责任制汇报材料”。

　　(三)党员队伍建设工作。

　　1、我局现有8名干部职工全部是党员，没有发展党员的指标，但我局要求每名党员干部职工都读一套党纪法规学习资料、撰写一篇心得体会、提出一条以上合理化建议，确保了学习教育取得实效，党员队伍素质得到提高。

　　2、建立党组织和党员对接帮扶机制，认真落实“三结三联三服务”工作。

　　局党组制定了活动方案，成立了领导小组。分步骤，分阶段，根据不同情况，到所联系的村、社区及企业了解掌握基层群众所需、所想、所盼等情况，积极帮助结对基层单位和联系对象解决生产生活动中遇到的困难和问到，争取做到“三个一”，即提供信息，力争确定一条致富路子;传授技能，帮助培养一批新型农民;帮办实事，切实解决一些实际困难。例如，机关领导班子结对帮扶万福镇的四个村不同情况，党组书记、局长带队班子成员一行先后10余次进村调研指导，与万福镇党委、政府及各村支部、村委，讨论研究了产业发展、组织建设，贫困帮扶、环境整治、组织建设等工作。为他们各自确立了不同的科技项目,建议由镇政府牵头成立养牛专业合作社，待项目成熟后预以项目资金支持，并帮助他们积极争取上级项目;同时，我局8名党员，已全部到各自的社区报到，随时接受他们的派遣。

　　3、局党组(支部)带领机关党员干部在思想上统一认识，在行动上积极自觉落实党务公开工作，制定了《局党务公开、政务公开实施方案》，成立了领导小组和办公室，使党务公开工作有了强有力的组织保障。并紧密结合新的形势任务和要求，紧紧围绕县委、县政府工作部署和科技局重点工作，采取多种途径和形式开展党务公开工作。一是提前制定全年计划。做到时间、内容、要求、责任部门、责任人公开明确到位。二是突出重点讲求实效。认真学习了县委领导重要讲话和文件，大胆地实践和探索党务公开工作的新途径，有效地推进了党组(支部)思想组织作风建设，有力地促进了行政、业务等各项工作的开展。我们将局党组成员的政治理论学习、科技局的项目计划、科技洽谈会活动内容、局机关人事变动、财务审计情况、党员领导干部的述职述廉述学内容、党务收缴等作为全年党务公开工作的重点内容，定期、及时公示，让全体党员参与，让全体职工了解，让大家评议和监督，增强了透明度，增强了全局上下的凝聚力和创新力。

　　4、做好党费收缴、管理，足额上缴党费。

　　党费的收缴、使用和管理，是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作。对此局党组、支部高度重视，认真组织全局党员干部学习了关于党费收缴、使用和管理工作有关文件精神和要求。并对单位的党费工作进行了认真安排部署。通过建立台账，核定基数，明确人员，规范操作，认真收取，按时上缴，保证了标准按时、足额交纳了全年党费。

　　(四)制度建设。

　　1、成立党建机构，落实职责任务。

　　局党组成立了以党组书记为组长，分管党组成员为副组长、各科室党员负责人为成员的党建工作领导小组，领导小组下设党建办公室，负责党建工作的日常事务。形成了主要领导亲自抓、分管领导直接抓、科室党员负责人具体抓、全局干部齐心抓党建的工作格局，逐级逐层落实了党建工作责任。

　　2、健全工作机制，落实党建制度。

　　紧密结合全局工作实际，认真落实党建工作责任制，进一步健全了党组(支部)定期专题研究党建，局党组书记、党组成员，支部书记、副书记、支委委员在民主生活会上向全局机关干部和上级党委述职述廉等系列党建制度。党组(支部)每季度召开一次党组(支委)会，认真听取党建工作汇报，研究党建工作中的重要问题，认真总结党组、支部先进性建设工程取得的成效，分析存在的问题和不足，提出改进措施，明确工作重点。两年来共召开8次党组成员会议，8次支部党建情况汇报工作会，对做好“五好四强”班子、“五带头五示范”党员队伍建设、“部门帮村、党员帮户”、“三学三强”、“联系指导非公企业党建工作”、“讲党性、守纪律、强素质、促跨越”作风建设活动等党建工作进行了专提讨论研究。

　　3、制定工作方案，落实党建工作。

　　按照县委组织部全年党建工作任务安排和我局党建工作实际，局支部先后印发了《机关支部党建工作实施方案》、《党组学习计划》、《关于认真做好与超市党建联建工作的实施意见》等文件，保证了年度机关党建工作，目标明确，部署周密、举措得力、效果明显。20XX年初，紧扣“环境创优年”活动，扎实开展了为期三个月的“讲党性、守纪律、强素质、促跨越”作风建设活动，活动期间，共征集产业发展人才和技术需求信息，发放技术需求征集表100余份，收集整理了10余家企业和3个科技特派员团队的人才、技术需求信息65条。

>　　二、机关党建工作主要做法。

　　(一)领导班子建设。

　　1、坚持党组中心学习制，不断强化领导班子思想建设。

　　局党组每年年初都要成立以党组书记为组长、班子成员为副组长的中心组学习领导小组。中心学习组组长主要是根据上级的部署和我局的实际情况，审定学习计划，明确学习任务，提出学习要求，组织学习，检查学习情况，组织交流学习心得，举办学习报告会;副组长负责学习日常工作。中心学习小组还设学习秘书一名，负责起草学习计划，提供学习资料，下发学习通知，做好学习考勤和记录，上报有关信息资料，管理学习档案。为进一步总结学习成果，强化对学习的硬约束，局党组还对中心组理论学习作出了更严格的要求，做到了领导干部述职时要“述学”，民主评议干部时要“评学”。以深入学习掌握建设中国特色社会主义理论体系为中心，深入推进学习型党组织、学习型领导班子和学习型机关建设，坚持高标准，严要求，具体以“三会一课”，即领导报告会、专题辅导会、心得交流会的形式认真组织干部职工学习上级各类党建工作大会上的讲话精神及“八项规定”。除了集中学习和专题研讨外，局领导班子还要学习当代科技、经济、文化等各方面人文科技知识，不断提高在新形势下落实科学发展观的政治觉悟和业务工作能力。2、坚持重大事项集体讨论和民主集中制，保证决策的民主、科学、公开。

　　局党组通过建立局领导班子会议制度、局长办公会议制度、领导干部重大事项请示报告制度等，规范各种议事规则和程序。局领导班子研究问题时严格按照议事规则办，事先充分调查研究，听取各方面意见，等讨论时机成熟时再提交相关会议讨论决定。严格按规定程序办事，不随意简化、变通，做到重大决策、重要项目安排、大额资金使用、人事任免等事项全部由集体讨论决定，任何个人不得私自表态、决定重大问题，保证决策的民主性、科学性、公开性。

　　3、坚持民主生活会制度，主动接受职工群众监督。

　　局领导班子每年都要召开1-2次专题民主生活会，并邀请县委组织部有关领导到会指导。会上，局党组书记代表领导班子作述职述廉自查自纠报告;2位领导班子成员对照领导干部个人重点检查内容，分别进行对照检查，认真解剖自己;班子成员之间还要认真开展批评与自我批评。民主生活会后，根据查摆出的问题，结合局领导班子和班子成员工作实际，制定局领导班子整改方案，局主要领导和班子其他成员必须制定落实整改措施。在机关中层干部会议和班子成员会进行集体审定通过后，以召开座谈会、张榜公示等形式，在机关内部进行公布，接受职工群众监督。

　　4、坚持述职述廉和勤廉公示制度，示范带头做好党风廉建工作。

　　局领导班子及领导班子成员高度重视述职述廉工作，认真撰写述职述廉报告，实事求是地进行述职述廉，并通过公告栏进行公示，主动接受社会和群众的监督。局领导班子及领导班子成员以身作则，严格维护和遵守政治纪律，坚持和维护党的民主集中制原则，严格遵守组织人事财经等纪律;班子成员不但自己这样做，也要求自己的子女、亲属、身边工作人员这样做，并主动接受监督。领导班子成员的身体力行，为加强党风廉政建设和机关作风建设起到了很好的示范带头作用。

　　5、认真贯彻落实党政机关厉行节约要求，积极打造节约高效机关。

　　局领导班子非常重视节日期间的党风廉政建设工作，严格按照厉行节约相关规定，严格执行各项管理制度，结合我局实际情况，进一步加强对办公用品采购、公务用车维修、公务接待、学习考察、会议等方面的管理，规范公务支出行为。通过强化制度的完善、执行、监督，我局职工工作质量、服务态度、办事时效等取得了长足进步，依法行政能力大大提高，做到了权责明确、行为规范、监督有效、保障有力、廉洁勤政。

>　　三、存在的问题。

　　(一)思想认识有待提高。个别党员对机关党建重视不够，认真落实思想不到位，片面认为经济、业务工作是硬指标，党务工作只是软任务，机关党建工作也只是业务工作的附加，重视和落实党建工作任务程度还不足，导致党的工作弱化。

　　(二)活动开展缺乏长效。党组织生活会开展次数任偏少，工作中创新不多，对广大党员吸引力不强，导致党组织活动开展得不够好。

　　以上就是本年度我局党建年终工作总结，不当之处还请上级领导批评指正。

**支部党员年度监督工作开展情况小结支部党员小结3**

　　公司党支部在股份党委的正确领导下，始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻学习党的“十八大”、“三中全会”精神，全面落实科学发展观，进一步加强党的思想建设、组织建设、党风廉政建设、加强党员管理、发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用、为构建和谐企业提供有力的思想保证、政治保证和组织保证。

>　　一、加强班子自身建设，努力提升管理水平。

　　公司党支部始终注重加强管理人员和党员干部自身的业务素质建设，不断改进工作作风，抓好党风廉政建设，进一步强化领导班子的执行力、创造力和协调力，从而提高了领导班子的整体素质。

　　(一)政治思想建设。公司党支部坚持以邓小平理论及“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观相关内容，有效的将理论运用到实践中去，坚持理论联系实际、学以致用、注重实效，通过学习实践活动，全面提升党员干部、员工的政治素养和水平，达到提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展的目标，不断促进领导班子拓展工作思路，以知难而进、奋发有为的精神状态应对各种挑战，以科学的态度和辩证的思维破解各类难题，努力把企业面临的外部压力转化为企业发展的内在动力，推动企业持续健康稳定发展。

　　(二)工作作风建设。在今年，公司党支部深入学习贯彻了中央政治局改进工作作风密切联系群众八项规定精神及双方股东单位关于文件精神，牢固树立“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”观念，深入分析工作作风建设面临的形势和查找存在的问题，并制定了相应的整改措施，努力做到以身作则、率先垂范，带头弘扬党的光荣传统和优良作风。

　　(三)党风廉政建设。进一步加大了党风监督、检查力度，认真学习和贯彻落实了党风廉政建设文件精神，严格按照《廉政准则》来规范了党员的行为，与每位党员签订了《党风廉政建设目标责任书》，签订率达100%。

>　　二、抓好党员队伍建设，发挥先锋模范作用。

　　在做好党支部自身建设的同时，公司党支部还认真做好了党员队伍素质建设。一是认真做好党员发展工作，严格党员发展程序和手续，坚持实行党员发展公示制度和票决制，保证发展新党员的质量;二是定期组织学习。公司党支部做到每季召开一次党员学习，并下发学习提纲，重点加强了对《十八大报告》、“实现伟大中国梦”主题教育学习读本等时事政治学习，并倡导党员撰写心得体会;三是严格执行党员责任区制度，认真落实党建工作内容到每位党员，同时还加强了定期对责任区内的各项工作检查和抽查力度，切实做到了工作明确、责任清楚、有始有终;四是公司党支部坚持以“创先争优”活动为契机，充分调动了党员在生产经营中的先锋模范作用，为公司生产经营保驾护航，为公司的发展提供了可靠的思想、政治、组织保障。

>　　三、扎实开展党的群众教育实践活动

　　为深入贯彻落实上级党委有关要求，认真扎实开展好党的群众路线教育实践活动。4月8日，公司党支部组织召开了党的群众路线教育实践活动动员会，成立了党的群众路线教育实践活动领导小组，制定了开展党的群众路线教育实践活动实施方案。

　　(一)开展“五必学五讨论”活动。组织学习了《论群众路线—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《邓小平论党的群众路线选辑》等文选，认真开展了“群众观点怎么看”、“群众路线怎么走”、“改进作风怎么办”、“改革发展怎么办”、“跨越发展怎么做”等学习讨论活动，进一步强化了经营班子及各级领导干部党性观念、宗旨意识、群众观点，牢固树立了为人民服务和立党为公、执政为民的观点，切实增强贯彻党的群众路线的自觉性和坚定性。

　　(二)开展“走基层”活动。深入基层一线，组织党员干部、群众代表等召开了座谈会，结合工作实际，开门纳谏、听取意见、收集民情民意，重点解决了工作内容、措施手段、体制机制等方面与党的群众路线要求不适应不符合的问题，解决队伍中存在的思想上漠视群众、感情上疏远群众、工作上脱离群众的问题，推动工作服务基层、服务群众思路更加清晰、措施更加得力、效果更加明显。

　　(三)开展“四风”问题查找。认真开展“四照四查四纠”活动，深入查找工作中存在的“四风”问题，各党员干部结合本职工作，对照检查和自我剖析，重点查找存在的问题，剖析思想根源和深层次原因，并形成了对照检查材料。

　　(四)开展民主生活会和组织生活会。及时组织召开了公司党支部领导班子要组织召开了“批评和自我批评”专题民主生活会，以整风精神开展批评和自我批评，并请上级党委督导组参与，做好了会议情况的及时通报。

　　(五)开展窗口服务规范工作。组织员工对《城镇燃气管理条例》、《加气站服务守则》等规章制度进行了学习，进一步优化办事程序，规范工作业务流程，提升服务功能，努力解决了“门难进、脸难看、事难办、话难听”的衙门作风，切实解决了个别工作人员滥用职权，权利寻亲，利益输送，搞“人情气”交易等问题。

>　　四、关心帮助职工生活，努力构建和谐氛围。

　　一是积极开展节庆活动。在今年“三八国际妇女节”，公司为每位女员工购置发放了节日慰问品，并及时帮助和解决了女员工的特殊问题;二是做好访贫苦工作。认真做好了员工生病探望、节日慰问和开展了扶贫济困送温暖工作，进一步促进了企业与员工之间的鱼水关系，增强了企业向心力、凝聚力;三是加强警企合作。加强了与公安、交警等执法部门的沟通协调，进一步完善和建立了治安纠纷预警和处理程序，强化了突发事件及时处理和有效控制。XX年，公司没有发生一起纠纷治安事件。

>　　五、抓好精神文明建设，做好宣传引导工作。

　　在XX年的工作中，公司党支部继续做好精神文明创建活动，着力营造良好的工作氛围。一是做好宣传引导工作，及时结合各类主题活动的开展或推进，抓好实时宣传与报导，营造良好的活动氛围，充分调动公司党员、群众的积极性、主动性;二是积极开展“立足岗位创佳绩，为民服务当先锋”活动，在党员和群众中积极宣传站内好人、好事、好的工作方法等，把蕴藏在党员和群众中的积极性、主动性和创造性，引导到为民服务上来，有效激发广大员工的工作热情，确保各项工作目标的顺利完成;三是充分发挥党员带头模范作用。持续开展“党员先锋模范岗”活动，将服务窗口的党员通过佩戴党徽和机关党员摆桌牌等方式，把党员身份亮出来，接受员工以及用户的监督，用实际行动展现党员的良好形象;同时，要求每名党员干部围绕自已的岗位，从服务好基层、服务好群众方面进行公开承诺，为员工、群众办实事，形成领导带头作典范，党员争先践承诺的工作氛围和示范效应。

>　　六、存在的问题：

　　(一)部分党员政治学习与联系实际方面还不够紧密，党性修养和思想素质仍需提高。

　　(二)各项学习制度、发展新党员等方面工作还须加强。

　　(三)党支部组织活动不够多、不够活跃。

>　　七、下步工作

　　XX年，公司党支部与所有党员群众齐心协力，为公司安全生产做出了突出作用。在下半年的工作中，党支部将发扬成绩，纠正不足，从困难和问题当中获取经验，从工作成果中寻求发展的道路，将致力于寻求新的发展思路，以新的突破促进改革，以新的举措推进各项工作落实，坚持量的积累直到质的变化。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！