# 新上任护士长工作总结（精选3篇）

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-05-05

*小编为大家整理了新上任护士长工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有...*

小编为大家整理了新上任护士长工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

新上任护士长工作总结(精选3篇)由整理。

第1篇：新上任护士长发言

新上任的护理部主任如何“烧三把火”，这是一位新上任的护理部主任请教我的问题，我感觉很直率也很实用的一个话题，我来谈谈关于这个话题，可能对于很多新上任的人可借鉴。

关于护理部主任;

我很多次说过，护理部主任是医院最有实力的中层干部，是工作效果对于所辖队伍影响最大的职能科室，所以护理部主任的人选要非常慎重的选拔。如果您能荣幸的担任这个职务，您一定要认真解读这个职务应当具备和承担的一切素质、能力、专业知识、掌握国内的最新管理摸式、本院护理整体状况，本地区的整体护理状态，你医院护理应当提升发展的空间，从而找出自己应当在上任之初和各阶段的发展目标，也就是在充分了解和知晓的状况下，才能点燃你的新官上任的三把火。

护里部主任素质的一把火：

无论你原来是什么样的职业形象，只要成为了护理部主任，你的形象和地位就发生了变化，从你的着装举止，到行为语言，都要考虑对全体护士的影响，都要考虑护士队伍在全院各专业中的影响，你代表着医院全体护士的最高水准，在这一点上护理部主任不同与其它中层，无论是在本院还是卫生系统，你就能代表医院的整体护士形象。

所以当你上任的第一天，你的着装就应当非常规范，在机关里医务科和护理部是着工作装的，无论是否工作装，你的着装和行为都应该是非常规范严谨的，再不能像普通的护士长那样以管理为主了，而应当以影响力加管理。新上任的护理部主任良好的个人素质，具有最好的影响力。

第一次的会议发言

新担任的护理部主任，一定要在上任之初突击的更新自己的专业信息，前沿管理理念，训练自己良好的语言表达能力，精炼的语言陈述方式，了解医院和外院的专业动态，使你在医院中层会议上的发言中，在观念、信息前沿、表达能力、团队合作意识能在短暂的时间里，得到最完美的展示，让所有比你资格老的管理者，了解一个全新的有水平的你。

第一次的护士长例会中，要谦虚的感谢大家的信任和前任的培养，和与大家团结合作的愿望，将目前全国的最新护理信息和需要大家共同努力实现的目标告诉大家，让大家感受到会在前任主任的基础上，一个全新的，变化的，护理管理新纪元就要开始。让全体护士长感受到一位礼貌、虚心、尊重、具有良好新思想的、朝气蓬勃的护理部主任。以你的讲话能增加你的亲和力，股鼓舞大家的合作激-情，感受到时代的改革的脉搏为目标，会议之后与会者得到一种轻松和温馨的感觉，禁忌在首次会议上建立你的管理权威。

第2篇：新上任护士长发言

新上任护士长发言

新上任的护理部主任如何“烧三把火”，这是一位新上任的护理部主任请教我的问题，我感觉很直率也很实用的一个话题，我来谈谈关于这个话题，可能对于很多新上任的人可借鉴。

关于护理部主任;

我很多次说过，护理部主任是医院最有实力的中层干部，是工作效果对于所辖队伍影响最大的职能科室，所以护理部主任的人选要非常慎重的选拔。如果您能荣幸的担任这个职务，您一定要认真解读这个职务应当具备和承担的一切素质、能力、专业知识、掌握国内的最新管理摸式、本院护理整体状况，本地区的整体护理状态，你医院护理应当提升发展的空间，从而找出自己应当在上任之初和各阶段的发展目标，也就是在充分了解和知晓的状况下，才能点燃你的新官上任的三把火。

护里部主任素质的一把火：

无论你原来是什么样的职业形象，只要成为了护理部主任，你的形象和地位就发生了变化，从你的着装举止，到行为语言，都要考虑对全体护士的影响，都要考虑护士队伍在全院各专业中的影响，你代表着医院全体护士的最高水准，在这

一点上护理部主任不同与其它中层，无论是在本院还是卫生系统，你就能代表医院的整体护士形象。

所以当你上任的第一天，你的着装就应当非常规范，在机关里医务科和护理部是着工作装的，无论是否工作装，你的着装和行为都应该是非常规范严谨的，再不能像普通的护士长那样以管理为主了，而应当以影响力加管理。新上任的护理部主任良好的个人素质，具有最好的影响力。

第一次的会议发言

新担任的护理部主任，一定要在上任之初突击的更新自己的专业信息，前沿管理理念，训练自己良好的语言表达能力，精炼的语言陈述方式，了解医院和外院的专业动态，使你在医院中层会议上的发言中，在观念、信息前沿、表达能力、团队合作意识能在短暂的时间里，得到最完美的展示，让所有比你资格老的管理者，了解一个全新的有水平的你。 第一次的护士长例会中，要谦虚的感谢大家的信任和前任的培养，和与大家团结合作的愿望，将目前全国的最新护理信息和需要大家共同努力实现的目标告诉大家，让大家感受到会在前任主任的基础上，一个全新的，变化的，护理管理新纪元就要开始。让全体护士长感受到一位礼貌、虚心、尊重、具有良好新思想的、朝气蓬勃的护理部主任。以你的讲话能

增加你的亲和力，股鼓舞大家的合作激-情，感受到时代的改革的脉搏为目标，会议之后与会者得到一种轻松和温馨的感觉，禁忌在首次会议上建立你的管理权威。

第3篇：新上任护士长发言

新上任护士长发言(精选多篇)

新上任护士长发言

新上任的护理部主任如何“烧三把火”，这是一位新上任的护理部主任请教我的问题，我感觉很直率也很实用的一个话题，我来谈谈关于这个话题，可能对于很多新上任的人可借鉴。

关于护理部主任;

我很多次说过，护理部主任是医院最有实力的中层干部，是工作效果对于所辖队伍影响最大的职能科室，所以护理部主任的人选要非常慎重的选拔。如果您能荣幸的担任这个职务，您一定要认真解读这个职务应当具备和承担的一切素质、能力、专业知识、掌握国内的最新管理摸式、本院护理整体状况，本

地区的整体护理状态，你医院护理应当提升发展的空间，从而找出自己应当在上任之初和各阶段的发展目标，也就是在充分了解和知晓的状况下，才能点燃你的新官上任的三把火。

护里部主任素质的一把火：

无论你原来是什么样的职业形象，只要成为了护理部主任，你的形象和地位就发生了变化，从你的着装举止，到行为语言，都要考虑对全体护士的影响，都要考虑护士队伍在全院各专业中的影响，你代表着医院全体护士的最高水准，在这

一点上护理部主任不同与其它中层，无论是在本院还是卫生系统，你就能代表医院的整体护士形象。

所以当你上任的第一天，你的着装就应当非常规范，在机关里医务科和护理部是着工作装的，无论是否工作装，你的着装和行为都应该是非常规范严谨的，再不能像普通的护士长那样以管理为主了，而应当以影响力加管理。新上

任的护理部主任良好的个人素质，具有最好的影响力。

第一次的会议发言

新担任的护理部主任，一定要在上任之初突击的更新自己的专业信息，前沿管理理念，训练自己良好的语言表达能力，精炼的语言陈述方式，了解医院和外院的专业动态，使你在医院中层会议上的发言中，在观念、信息前沿、表达能力、团队合作意识能在短暂的时间里，得到最完美的展示，让所有比你资格老的管理者，了解一个全新的有水平的你。 第一次的护士长例会中，要谦虚的感谢大家的信任和前任的培养，和与大家团结合作的愿望，将目前全国的最新护理信息和需要大家共同努力实现的目标告诉大家，让大家感受到会在前任主任的基础上，一个全新的，变化的，护理管理新纪元就要开始。让全体护士长感受到一位礼貌、虚心、尊重、具有良好新思想的、朝气蓬勃的护理部主任。以你的讲话能

增加你的亲和力，股鼓舞大家的合作激-情，感受到时代的改革的脉搏为目标，会议之后与会者得到一种轻松和温馨的感觉，禁忌在首次会议上建立你的管理权威。

新上任的护理部主任如何“烧三把火”，这是一位新上任的护理部主任请教我的问题，我感觉很直率也很实用的一个话题，我来谈谈关于这个话题，可能对于很多新上任的人可借鉴。

关于护理部主任;

我很多次说过，护理部主任是医院最有实力的中层干部，是工作效果对于所辖队伍影响最大的职能科室，所以护理部主任的人选要非常慎重的选拔。如果您能荣幸的担任这个职务，您一定要认真解读这个职务应当具备和承担的一切素质、能力、专业知识、掌握国内的最新管理摸式、本院护理整体状况，本地区的整体护理状态，你医院护理应当提升发展的空间，从而找出自己应当在上任之初和各阶段的发展目标，也就是

在充分了解和知晓的状况下，才能点燃你的新官上任的三把火。

护里部主任素质的一把火：

无论你原来是什么样的职业形象，只要成为了护理部主任，你的形象和地位就发生了变化，从你的着装举止，到行为语言，都要考虑对全体护士的影响，都要考虑护士队伍在全院各专业中的影响，你代表着医院全体护士的最高水准，在这一点上护理部主任不同与其它中层，无论是在本院还是卫生系统，你就能代表医院的整体护士形象。

所以当你上任的第一天，你的着装就应当非常规范，在机关里医务科和护理部是着工作装的，无论是否工作装，你的着装和行为都应该是非常规范严谨的，再不能像普通的护士长那样以管理为主了，而应当以影响力加管理。新上任的护理部主任良好的个人素质，具有最好的影响力。

第一次的会议发言

新担任的护理部主任，一定要在上

任之初突击的更新自己的专业信息，前沿管理理念，训练自己良好的语言表达能力，精炼的语言陈述方式，了解医院和外院的专业动态，使你在医院中层会议上的发言中，在观念、信息前沿、表达能力、团队合作意识能在短暂的时间里，得到最完美的展示，让所有比你资格老的管理者，了解一个全新的有水平的你。

第一次的护士长例会中，要谦虚的感谢大家的信任和前任的培养，和与大家团结合作的愿望，将目前全国的最新护理信息和需要大家共同努力实现的目标告诉大家，让大家感受到会在前任主任的基础上，一个全新的，变化的，护理管理新纪元就要开始。让全体护士长感受到一位礼貌、虚心、尊重、具有良好新思想的、朝气蓬勃的护理部主任。以你的讲话能增加你的亲和力，股鼓舞大家的合作激-情，感受到时代的改革的脉搏为目标，会议之后与会者得到一种轻松和温馨的感觉，禁忌在首次会议上

建立你的管理权威。

新上任护士长管理体会

摘要: 随着护士长聘任制度的改革，许多年轻的护士走上了护士长的工作岗位。从护士到护士长的角色转变，她们常会面临着不少的困惑、挫折和压力，如果不能正确处理这些问题，会使新护士长感到焦虑、彷徨，甚至影响护理管理质量。所以，尽快地适应新角色的转变，是新上任护士长的首要问题。

护......

随着护士长聘任制度的改革，许年轻的护士走上了护士长的工作岗位从护士些到护士长的角色转变，她们常会面临着不少的困惑、挫折和压力，如果不能正确处理

问题，会使新护士长感到焦虑、彷徨，甚至影响护理管理质量。所以，尽快地适应新角色的转变，是新上任护士长的首要问题。

护士长;管理;角色转变;人际关系

笔者通过竞聘上岗成

士长，遇到了护士长，由原来熟悉的科室调往不熟悉的科室，从护士过渡到护系列的不适应，出现过这样那样的问题。但是通过充分重视、妥善解决这家分享。 些问题，迈出了护士长工作的第一步。现将主要几点体会与

1角色心理的转换

新护士长从一单纯角色的护士转变成具有多重角色功能的护士长，往往会出现一系列的心理反应：既想把工作做好，又担心做不好。首先，要正确认识自己;其次，要树立自信，要相信医院和护理部会支持你的工作，要充分利用这段有利时机，尽快使自己成熟起来。要先突破自己，自己先承认自己。

2科室的管理

2.1个人行为个人行为包括：护士长在护理管理中必须有强烈的责任感，无私奉献;护士长必须是遵守医院规章制度及操作规程的模范;护士长应具有较丰富的临床经验和较高的理论水平;

护士长应具备较强的组织管理能力和精湛的业务技能;

护士长应协调能力强，对事关大局的决策，能够谨慎从事;能解决本科室的复杂疑难问题，掌握本专科的新业务、新技术，了解学科发展

救技能和先进设备的操作。

2.2组织管理组织管理能力包括：护士长是科室的组织者，应具有凝聚力和号召力，应关心护理人员的思想，做好深入细致的思想工作;合理分工：根据工作任务，结合本科室的具体情况妥善安排人力，将业务技术水平、健康状况、年龄不相同的人员适当沿，增强急救意识，掌握急

搭配，进行护理层次分工，做到人人有职责，事事有人管，分工明确，责任到人;知人善任：要人尽其才，扬长避短，严密有度，奖罚分明是非常重要的。

2.3尊重患者在组织实施护理工作中，坚持以病人为中心，病人的利益高

于一切，而体现尊重患者的基本原则，善待病人要讲究艺术，随着个性化护理的深入开展，给护理工作提出了高的要求，要定期定时深入病房，密切观察病人的病情，改善护理人员的服务态度和护理质量。

2.4团结护士团结护士的做法有：对轮科护士要加强三基训练，提高业务水平;

对中年护士要鼓励她们发扬优点，帮助克服困难，有计划地布置学习任务，达到知识更新的目的;对高年资护士要求她们在服务态度、组织纪律等方面严格自律。

2.5病房管理病房管理内容有：加强护士素质教育是提高护理质量，促进护理工作发展的基础;标准化管理:以质量为核心的管理思想的确立，对护理工作提出了更高的标准和要求，护理实行标准化不是在护理管理中以各标准的制定和贯彻为形式来进行的组织、监督和控制，是目前提高病房护理质量的重要

措施和手段;病房环境管理：护士长必须运用科学的管理方法，给病人创造一个舒适、温馨的环境。

2.6质量管理艺术质量管理艺术的内容有：督促检查护理质量是落实制度的重要措施，是做好工作的有效方法之一;必须做好护理人员的培训工作，组织业务学习和技术训练是提高护理质量的重要保证;强化三基三严训练，要组织考试考核，不断提高护理人员的理论水平和业务水平;工作要围绕医院的中心工作有计划地进行，要把基础护理质量和技术操作作为检查的重点，加强环节质量管理，经常深入了解病人对护士工作的反馈情况等;加强护士的责任心，防止差错事故发生。

2.7大公无私，赏罚分明护士长是科室的“内当家”，许多矛盾都要靠护士长来协调，护士长处理问题时一定要公平公正，赏罚分明，不能有私心，不能有偏袒一方打击一方的现象。

2.8敢于承担责任要敢于承担责

任，不要一有问题就往护士身上推，对上要敢于承担，对下要严格要求监管到位，有的科室平时对护士要求不严，一旦出现问题护士长第一反应就是批评护士，从不查找自己监管的责任，这样的护士长令上级部门和护士都很反感。

2.9健康向上，注意美感护理工作是维护患者健康的工作，护理人员自己要保持旺盛的精力。健康向上的心态，要以自己身心健康的良好状态感染周围的人，护士长是科室的领导者，更要注意自己的外在修养，要注意自己的言谈举止，要善于控制自己的情绪，保持稳定的心态。

3人际关系的协调

科室护士长是接触人员最复杂的角色，如何处理好各种关系是一门很深的学问，新护士长要在工作中不断学习，不断调整。

3.1正确处理与上级部门的关系要正确理解和执行医院及护理部的管理规定和要求，适应领导的工作方式，寻求

上级领导的支持和帮助，同时也要有大局观念，理解医院和护理部所做的决定，不能本位主义，总是站在自己科室的角度考虑问题，要顾全大局，学会分担，才能更好地得到上级领导的支持。

3.2处理好与科主任的关系护士长是在护理部和科主任的双重领导下开展工作，在平时的工作中与科主任接触密切，要尊重科主任，了解科主任的工作方法、性格特点，争取科主任的支持与帮助，有些护士长对科主任不够尊重，自己一意孤行，遇事不请示汇报，不虚心求教，工作得不到科主任的支持，以至做起事来事倍功半。

3.3处理好与医生之间的关系许多新护士长往往忽视协调与医生之间的关系，认为只要管好护士就行了，其实，协调与医生之间的关系也很重要，护士长既然是科室的领导者，对医生也负有行政管理的责任，与医生关系协调好了，医护之间的关系就会很融洽，会形成良性的合作关系，反之，医护之间互不信

任，互相挑刺，互相推诿责任，整个科室气氛就很紧张，医生往往会将对护士的不满告诉科主任，久之，会在科主任心中形成不好的印象，认为护士的问题很多，护士长管理不善，影响对护士长的评价。

3.4处理好与护士之间的关系新护士长的工作是否顺利，关键是看领导的护士是否认可你，新护士长要尽快了解科内的每位护士，了解她们的能力和优缺点，要量才用人，适时评价，处理护士之间的问题要公平公正，一视同仁，对待有缺点的护士不是一味地斥责、惩罚，除工作外，平时要掌握护士的思想动态，遇到问题及时给予帮助和照顾。

3.5处理好与相关科室的关系如后勤维修保障部门、物资供应部门以及医技科室和其他临床科室，要互相尊重，以诚相待，建立融洽和谐的关系，遇到问题就会获得真诚的帮助。4护理管理技巧探究

4.1作风民主，宽以待人护士长要

广泛听取医护人员的意见，及时纠正工作中的失误和偏差;让护士参与病房管理，以增强她们的主体意识和责任感。宽宏是在一定质、量、度范围内，不怕她们工作和生活中有缺点和错误，而是捕捉有利时机进行启示、诱导、教育。护士长宽宏待人，能使护士产生安全感，心情舒畅，有利团结，增加凝聚力。

4.2创造严宽结合的环境工作上必须严字当头，老好人并不会减少工作中的矛盾和冲突，但在生活上尽全力为护士排忧解难，了解她们的需要，使她们在科室工作中感到温暖。对小问题，如做完操作物品归位不整齐，抄写表格字迹不够工

整等，护士长可以开展一些小竞赛，通过评比提高护士素质，对做得好的同志可在会上点名表扬;对较大的问题，应及时制止，对当事人个别谈话，组织讨论，查找原因，吸取教训。要确信每个人身上都有优点和不足，重要的是鼓励优点，克服缺点。任何时候都不

要伤害护士的自尊心，即使有了差错，也应避免当众训斥、责备。

4.3重视护理质量管理护理工作的复杂性和多样性是客观存在的，护理管理应以严格的质量控制为根本，要着眼于各要素质量，以统筹全局;具体抓环节质量，重视终末质量，进行质量的反馈控制，反馈内容包括工作的态度、效率和质量，把评价结果进行分析并反馈给护士，肯定成绩，表扬优秀，对差的提出纠正方案，达到改进护理工作，提高质量之目的。

4.4不陷于琐碎事务护士长的作用主要是主导作用，调动护士积极性，把护理工作管理得井井有条，任何一项工作，都要靠大家去努力完成，作为一个护士长应该起参谋长和统帅作用。

4.5制定切实可行的护理工作计划根据护理部及科内的工作计划，制定出本科室的具体护理工作计划并确保实施，制订工作计划时应注意从实际出发，群策群力，制定出切实可行的计划，不

轻易改变或废止，但可根据情况变化作必要的修改。

4.6勤于管理及时完成各种记录具体包括：护士长手册：有日计划、周安排;差错登记：记录差错事故，以便积累经验;护士长业务查房和管理查房记录：业务查房要求记录查房的病种，讲解的内容，提出的护理问题、要点等;座谈会记录:对病人、陪人和护士提出的问题要有明确的答复和记录，尽量满足他们的要求;讲评考核记录:本科护士考试、考核或参加全院护士考试、考核的成绩和平时对本科护士的讲评记录，好人好事等;参加科内会议或护理部会议记录;输血输液反应登记：要求详细记录病人姓名、病种、输入何种液体、内加何种药物、反应时何种症状、如何处理、病人后果等;

教学记录:记录各班教学计划、教学会议等。

总之，新护士长在角色转换的特殊时期，一定要加强学习，严格要求自己，

使自己尽快适应护士长工作，成为一名新时期合格的护士长。

任职发言稿

各位同人：

大家好。

刚刚任职我为队长的决定，我想，无论是对我个人、对其在座的各位的职工、还是对我厂的建设来讲，不仅仅是新的任职，更是一种新的期待、新的平台、新的挑战。借此机会，我想用两句话来概括此时此刻的所感所想。

第一句话：把所有信任和欣喜化为对企业、对领导、对在座各位的感恩

我任职队长，在此我首先衷心感谢大家的信任和关心，感谢各位领导的器重和厚爱，感谢各位职工对我的信任和支持!

第二句话：把所有期望和压力凝成带队伍、干实事、创效益的动力

这次任职不仅是对我的一种认同与接受，更是对我的一份希望和重托。让我有更多的机会，为大家服务，我将

把今天作为一个新的起点，以新的姿态、新的境界，尽快进入新的角色，以良好业绩，回报领导和同事们的重托与期望。

我觉得不管在哪里，工作上也好，生活中也罢，首先要老老实实做人，做一个忠诚厚道的人、乐于助人的人。

一是务学。把学习作为人生修养的重要内容，向书本学习、向大家学习、向实际学习，多向领导、各位中层干部及全体干部职工学习请教，进一步提高自身素质。

二是务实。坚持实事求是的工作作风，注重调查研究，一切从实际出发，察实情、讲实话、出实招、重实绩、办实事、求实效。

另外在工作中，我觉得首先是维护队伍团结，从我车队发展的大局出发，协助各位领导抓好工作。自觉服从领导，保证领导的决策不折不扣地贯彻执行。

再有，要维护车队职工的整体利益。把车队职工根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。

我觉得在工作中还需要做到勤勉尽职，扎扎实实履行好工作职责。学会运用正确的工作方式，善于从复杂的局面中寻找措施对策;遵循事物发展规律，结合实际解决问题;大力弘扬真抓实干、雷厉风行的工作作风。对于上级交办的工作任务，认真贯彻落实，注重工作效果，不说空话，不唱高调，对企业负责，对职工负责。

另外，我会珍惜领导给予的机会，以全新的姿态，全新的面貌，认真履行职责，做到高效尽职、有所作为。

同时，我以后工作上的不足之处，希望领导和大伙随时批评提醒，加以改进。今后，我将以一颗感恩心对待组织，以一颗进取心对待工作，以一颗平常心对待生活，以一颗友爱心对待大家。恪尽职守，勤奋工作，不辜干部和职工对我的信任、希望和重托。

谢谢大家!

202\_-10-5

尊敬的各位领导、同志们：

刚才会上宣布了党委关于我任职的决定，在此我首先衷心感谢党委的信任和关心，感谢各位领导的器重和厚爱，感谢干部职工对我的信任和支持!

这次任职不仅是对我的一种认同与接受，更是对我的一份希望和重托。让我有更多的机会，为住建局服务，我将把今天作为一个新的起点，以新的姿态、新的境界，尽快进入新的角色，以良好业绩，回报领导和同事们的重托与期望。在此，我作三方面的表态：

一、以德为本，修身为上。就是老老实实做人，把培育自己的品质德行作为立身之本，做一个堂堂正正的人、忠诚厚道的人、乐于助人的人。具体要做到“三个务”：一是务学。坚持马克思主义的学风，把学习作为人生修养的重要内容，向书本学习、向大家学习、向实际学习，多向局长、班子成员、各位中层干部及全体干部职工学习请教，进一步提高自身素质。二是务实。坚持实事求是的工作作风，注重调查研究，一切

从实际出发，察实情、讲实话、出实招、重实绩、办实事、求实效。三是务廉。严于律己，清正廉明，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，严格执行会规会纪，时刻保持清醒头脑，处处严格要求自己，自觉接受大家监督，服务态度差，我这边地址明明是丰泽区，怎么到了鲤城区，物流态度也是蛮横无理。做到慎独、慎初、慎微，做到自重、自省、自

警、自励。

二、以人为本，修和为上。就是按照科学发展观和建设和谐社会的要求，推进和谐单位建设。具体要做到“三个维护”。一是维护党委权威。维护班子团结，从我局发展的大局出发，协助各位领导抓好工作。认真贯彻落实党的路线、方针、政策，自觉服从党委领导，保证党委的决策不折不扣地贯彻执行。二是维护我局发展的良好局面。珍惜我局的每一项成果、每一项荣誉，珍惜与大家共事创业的宝贵缘分，珍惜当前我局来之不易的大好局面。摆正角色，顾全大局，

按照 “三新”要求，努力营造推进我局发展、工作和文化建设的“三种良好氛围”。三是维护干部职工的整体利益。坚持立党为公、执政为民，把维护好广大职工群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。坚持群众路线，倾听群众呼声，理解群众疾苦，关心群众生活，积极帮助群众解决实际问题，为群众多办实事，多办好事。

三、以勤为本，修业为上。就是要做到勤勉尽职，扎扎实实履行好工作职责。具体要做到“三个有”：一是有方。改进工作方式，善于从复杂的局面中寻找措施对策;遵循事物发展规律，结合实际解决问题。二是有效。大力弘扬真抓实干、雷厉风行的工作作风。对于上级交办的工作任务，认真贯彻落实，注重工作效果，不说空话，不唱高调，对组织负责，对群众负责。三是有为。珍惜组织给予的机会，以全新的姿态，全新的面貌，认真履行职责，做到高效尽职、有所作为。

同时，我个人也有一些缺点和不足，希望领导和同志们随时批评提醒，我一定认真加以改进。今后，我将以一颗感恩心对待组织，以一颗

进取心对待工作，以一颗平常心对待生活，以一颗友爱心对待同志。恪尽职守，勤奋工作，决不辜负党委和干部职工对我的信任、希望和重托。

谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！