# 线上教育培训机构员工年度总结范文(通用10篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-05-16

*培训是“培训+培训”，通过培训，让学员掌握一定的技能。 以下是为大家整理的关于线上教育培训机构员工年度总结的文章10篇 ,欢迎品鉴！线上教育培训机构员工年度总结篇1　　教师是办学之本，是立校之本，是学校可持续发展的基础。全面推进素质教育，深...*

培训是“培训+培训”，通过培训，让学员掌握一定的技能。 以下是为大家整理的关于线上教育培训机构员工年度总结的文章10篇 ,欢迎品鉴！

**线上教育培训机构员工年度总结篇1**

　　教师是办学之本，是立校之本，是学校可持续发展的基础。全面推进素质教育，深入进行课程改革，培养具有创新精神和实践能力的学生，必须要有高素质的师资队伍。而校本培训是全面提高教师素质的重要途径。加强教师队伍建设，提高教师的师德和业务水平是提高教师教育教学能力的一条重要途径，更是影响教育质量的关键因素。校本培训和校本教研，是教师成长的一只方舟。因此，做好校本培训工作非常重要，下面将我校本年开展的校本培训工作总结如下：

>　　一、领导重视，认识到位，制度保证

　　学校领导非常重视校本培训工作，成立了校长任组长的校本培训领导小组，加强对校本培训工作的指导，把校本培训作为加强教师队伍建设的重要手段，通过开展校本培训，大力提高教师专业化水平。

　　学校加强了对校本培训过程的管理，做到了培训时间、内容、人员、考评“四落实”，做到了辅导教师上课有讲稿，听课教师有笔记，学校有记录和信息反馈记载。通过多种形式反馈工作进展情况，对教师产生激励作用。

>　　二、坚持以人为本，创造良好的文化氛围

　　用良好的文化氛围潜移默化地影响教师、发展教师、塑造教师，帮助教师成就事业。宽松的学校文化氛围，使教师感到“舒心”、“放心”，能够无所顾虑地工作。团结向上的文化氛围引导着教师，积极向上，不断进取，充分地发挥教师自身的积极性，使其人尽其能，各尽其才。学校坚持利用传统的节日，搞一些有益的活动。通过活动使教师感到学校在关注着自己，使教师体会到一种主人翁的责任感。

　　在对教师的奖励和任用方面，学校也坚持以人为本的理念，注意根据教师的德才学识，能力水平，根据教师的特点、特长，安排适当的岗位，以使其发挥长处，从而感受到工作的快乐。这对教师的心理健康发展是有益的。

　　学校注重营造良好的学习氛围，让教师认识到学习的重要性。明白在学习化社会中，学习是人生活的重要组成部分，体会到学习对自身工作的重要意义。坚持自学，提倡互学。形成以学习为荣，不学习为耻辱的良好校风。学校开展读书活动，引导教师视学习为第一至爱。增强教师终身学习的意识，教师要有读书笔记，写出自己的读书体会，不断增加自己的专业知识及现代科技与人文社会科学知识。

>　　三、加强教师道德评价，提高教师职业修养

　　以德修身，以身立教，淡泊名利，乐于奉献是对教师的要求。教师不是圣人，但其所从事的职业特点决定了他必须用高标准严格要求自己，使自身趣于完美。加强教师职业修养是事业的需要，是教书育人的需要。学校要求教师要正确的对待自己、对待家长、对待学生。认为在学生面前教师就应该是完人，教师要具有一切优点也是应该的。因此，学校要求教师要注重自我完善。并提出“三个杜绝，三个正确对待”的要求即：“杜绝体罚和变相体罚；杜绝乱收费、乱办班；杜绝把学生赶出教室。要正确对待自己、对待教师、对待学生。”学校强调加强教师职业道德建设，核心是学生，关键在于建立良好的师生关系。强调学生是教师工作的对象，学生是发展过程中不成熟的个体，个别学生有行为上的偏差是正常的。要求教师要对学生有爱心与耐心，作到诲人不倦。另外要求教师要正确的对待家长，尊重家长。树立一切为了学生，为了一切学生的观念，提升每位教师的师德外水准，努力提高每位领导和老师的理论和业务水平。

>　　四、抓好常规学习培训，提高教师政治业务素质

　　学校充分利用集中学习时间，组织教师学习，提高教师素质。学校每周都组织政治学习或业务学习。采用专题讲座，放录象，集中组织研讨等形式进行校本培训。

　　在政治学习时间，学校主要针对教师修养进行培训。组织了法律法规、心理健康、教师职业道德等方面的培训。在培训的过程中，教师即集中学习了有关自身修养方面的理论知识，学校学期内还组织一次全体教师参加的分组研讨，研讨内容包括：课堂研讨、班主任经验交流、德育研讨等。这些培训方式和内容对教师自身素质提高帮助很大。

　　学校经常利用业务学习时间采用专题讲座的形式组织教师进行教育理论、先进的教育教学方法的学习，并提倡教师自学。并提倡教师自学。利用业务学习时间集中解决教师队伍共性的问题，对教师个体个性的问题通过自学和研讨解决。

>　　五、学校始终把优化教师的知识结构作为校本培训的重点。任何活动都有检查激励措施

　　目前学校教师基本上具有大专学历，相当一部分教师还具有本科学历。可以说学校师资整体水平相对较强。但是学校对教师的业务学习要求丝毫没有放松。为了优化教师的知识结构，使教师成为教学的多面手，学校开展许多活动，来丰富教师的知识结构。如，学校组织语数教师优质课比赛活动，学校还开展教师“结对子”活动，“结对”教师每月请指导教师听课一节，自己写教学反思一次，写一篇教育教学论文和两个教学设计。通过这些活动，增进教师对其他学科的了解，增进教师之间的了解，既拓展了自身的知识结构，又在提高自己的同时帮助了别人。

　　学校重视对教师进行信息技术培训，提高教师应用信息技术的能力。充分利用教育网络为教师选取优秀的教师培训资源对教师进行培训。鼓励教师参加继续教育的网上学习，使教师能够与专家交流，开拓视野。提高教师教育教学水平。

>　　六、抓好校本研修，组织好学科活动。以校本研修，促进教师专业化发展

　　在抓好课堂教学常规工作的同时，学校经常组织各类教学展示课、公开课等教学专题研究。每学期都组织全校范围的课堂教学的展示观摩活动。学校还组织课堂教学能力大赛。通过这些活动来促进教师教学水平的提高。

　　学校抓好骨干教师培训工作。重视教师业务能力的提高，想方设法安排骨干教师参加各级各类的培训学习。平时参加外出学习，学校给调课，解除教师的后顾之忧，安心学习；节假日外出学习，学校负责给予补助，为教师的学习提供服务及经济补贴。

　　学校重视教育科研活动，结合课程改革开展专题研究。每位教师根据课改实践过程中出现的问题，结合学生和自身的实际情况，选择好研究的问题，制定出切实可行的研究方案，扎扎实实地开展研究活动。

　　学校坚持校长和班子成员听、评课制度。通过主要领导听、评课，真实地了解教师的实际情况，促使教师上好每一节课，使课例校本研究发挥实效。

　　总之，通过校本培训，促进了教师队伍整体水平的提高，教师水平的提高又促进了学生的发展，促进了学生综合素质的提高。学生在全面发展的前提下，学习成绩基本保持稳步发展，逐年提高。从教师的精神状态和发展趋势看，通过不断的培训，潜能将得到充分的发展。

　　今后，我们将与时俱进，探索校本培训的新思路、新形式、新内容，为建设一支合格稳定、业务精良的教师队伍而不懈努力。

**线上教育培训机构员工年度总结篇2**

　　根据我中心20xx年工作计划，按照市、区教育局的部署和要求，我们坚持以科学发展观为指导，学习贯彻深化课程改革，以创建省级示范性教师培训机构为重点，扎实有效地开展各项工作，现将上半年工作总结如下：

>　　一、加强学习，努力提高全中心教职工思想觉悟和综合素质

　　1、年初，紧紧围绕争创省级示范性教师培训机构这一工作重心，以提高中心研训员整体素质为目的，组织开展了研训员共x个教育专题的试讲活动，起到了岗位练兵的作用。

　　2、坚持每周星期一上午的理论学习，做到全员讲座与分组学习相结合，坚持每隔x周集中学习、每隔x周分部室组织学习制度，加强教师的政治业务学习，确保培训者培训工作落到实处。

　　4、加强教育宣传工作力度

>　　二、加快省级示范性培训机构的创建工作，作好迎接创建省级示范性培训机构的验收

　　1、制定创建省级示范性培训机构方案，成立领导机构，加强组织领导，统一思想，提高认识，充分调动全中心广大职工的积极性，形成共识。

　　2、按照师训中心办公室建设规划，加快培训基地的建设，力争在暑期完成并搬迁。

　　3、开展了x区教师教育教学成果集的征集、编审以及师培中心研训员学术成果集的征集、编审工作。

　　4、严格按照创示要求，积极准备迎检资料，逐项梳理，不断充实内容，逐步作到资料详实、真实、有说服力。

　>　三、加强教学研究，进一步深化课程教育改革，增强服务意识，为全面提高教育质量服务

　　1、有的放矢的开展教学视导工作，重点对薄弱学校、薄弱学科进行视导。

　　2、积极开展各种教学研究活动。

　　3、开展各种竞赛活动。

　　小学部组织开展英语、科学、、音乐、品德与社会、语文、数学学科赛课活动，组织区部分教师参加市小语青年教师教学观摩活动，指导凌燕、刘华君、刘莉参加优质课比赛，均获x等奖。

　　4、幼教部开展了一对一帮扶、送教下乡活动，组织城区幼儿园园长、骨干教师到各乡镇中心幼儿园指导管理、上示范课、帮助幼儿园创设环境、赠送办学物资、执导该园教师上汇报课等活动，切实有效地促进了乡镇幼儿园办学水平的提高。积极参与“x区乡镇中心园建设现场会”的组织、筹备工作。

>　　四、开展继续教育培训和学时认定工作

　　1、组织开展了中学德育主任和小学少先队辅导员培训班。积极开展各类学科教材教法培训。

　　2、组织开展中小学、幼儿园包括语文、数学、英语、音乐、体育等新教师学科培训、考核、考试工作。开展了中小学、幼儿园的集中性培训、专题培训达x次，培训教师达x人次。

　　3、完成了全区中小学、幼儿园教师20----——20----学年度的学时审核和认定工作。

　　4、制定中学语文、英语和数学，小学语文、数学和幼儿教师x个学科的市级骨干教师培训方案。

>　　五、认真制订教育科研计划， 深入基层搞好过程指导

　　1、认真制订了本学期教育科研工作计划，并积极协助市教科所完成了省、市级科研课题的推荐和申报工作，组织推荐了女学街学校、宗场中心校、青年街幼儿园等x所学校进行了省级科研课题申报工作，组织推荐了人民路学校、教工幼儿园等x所学校进行了市级科研课题申报工作。

　　2、组织邀请x学院、市教科所部分教授和教研员组成专家指导组对----x所有省级教育教学科研课题的学校进行了专项调研活动和结题要求。

　　3、组织和推荐了区属部分中、小学、幼儿园的优秀科研论文和课题成果参加了----市社科联组织的第x次优秀科研论文评比活动和x市教育局组织的第x次优秀教育科研论文评比活动并按时向市社科联、市教科所上报了相关资料。

　　4、组织课题组成员对中心科研课题《----x转化策略研究》进行了专项调查和汇总工作，并按照课题计划开展相关的研究活动。

　　5、深入----余所学校进行课题开题指导工作，并组织了教工幼儿园等部分学校的区级科研课题结题活动。

　　6、认真组织和推荐了区属部分中、小学、幼儿园参加了----市教育局组织的第二届教育科研先进集体和个人评比活动，并按时向市教科所上报了相关资料。

　　>六、积极开展创建语言文字合格学校活动，认真搞好语委会工作

　　1、积极与市语委会进行沟通和协调，认真完成市语委会下达的各项工作和任务，按时上交了市语委会要求的相关资料和表册，建立健全了区语委会及办公室相关人员的配置。

　　2、积极配合市语委办完成了对----市二中、八中、人民路小学、中山街小学等9所中小学、幼儿园创建市级语言文字规范化示范学校的检查验收工作并全部验收合格。

　　3、配合市语委会做好了二类城市语言文字工作评估达标检查验收工作，区语委会成立了以政府副区长廖霆为组长的语言文字工作评估达标工作领导小组，在教育局下设了办公室，对本辖区的各部门和街道、乡、镇的语言文字工作进行了检查和评估，确保202\_年----市创建二类城市语言文字评估达标工作通过合格验收。

　　4、积极组织区属部分中小学、幼儿园教师参加了市语委办进行的教师普通话二级和一级乙等的培训和测试工作。

　　7、出版发行了综合刊物《x教育》第x刊和第x刊。

>　　七、努力搞好教育学会工作

　　1、为了展示我区基础教育课程改革成果，集中反映我区中小学教师在课改中的实践与思考，促进我区课改的进一步深化，为广大中小学教师提供一个展示平台，区教育局组织开展了基础教育课程改革成果征集活动，教科室全体教师积极参与了《x区基础教育课程改革成果集》编排工作，初步完成了选稿工作。

　　>八、以农村中小学现代远程教育为平台，努力探索资源与学科教学资源的在学科教学中的应用

　　一是全力做好设备维护与使用。信息技术部按照全区小学现代远程教育设备管理要求建立了明确的制度管理，要求学校选派责任心强的教师参加与设备的管理与使用。全区远程教育学校统一档案标准，制定了一系列远程教育设备管理制度。

　　二是抓好项目环境建设。信息技术部制定细化了工程环境建设标准，特别对功能教室数量配备、环境建设，配套设施配置，卫星地面接收站基座建设等方面作了明确要求;多次组织人员深入学校督查指导，保证功能教室做到“五防” “四有”。

　　三是巩固和发展农村中小学现代远程教育工程建设与应用成果，加强“三种模式”应用指导。

　　四是制定了农村现代远程教育工程的监督和运行机制，落实了远程教育设备维护维修和开展师资培训的专项保障经费，把学校现代远程教育后期管理与应用纳入到教育督导评估中。

　>　九、加快中小学教育技术装备标准化建设步伐，推进城乡教育均衡化发展

　　1、深入开展调查研究工作，年初，在全区开展了教育技术装备建设标准的调研，完成了《x区中小学20----——20----年教育技术装备的规划》方案。

　　2、实行政府采购，确保装备项目的质量。结合教育技术装备标准，积极组织了x万元的政府集中采购的工作，加强化对我区中小学实施的实验室建设工程质量管理和检查验收，今年再建多媒体网络教室x间，配备计算机x台，建学校广播系统x所学校。

　　在安装的过程中，注重了教学专用设备的质量监管，强化工程的过程管理，对生产厂家存在的质量问题及时给予指正，提出整改建议，确保了整个工程质量。

　　3、 效益优先，注重抓队伍抓建设，确保建配的质量与效益同步提升。上半年继续开展了“标准化实验室”和“示范图书馆”的建设工作，组织学校实验教师学习评估标准，观摩示范样板现场。开展了学校广播系统管理人员培训会。

　　4、加强信息化基础建设，积极筹建x区教育城域网。初步拟定x教育城域网建设规模和建设目的，建立城域网建设的工作组，初步搭建教育城域网的营运商家。正着手制定首期接入教育网有学校。制定了设备配备和政府采购的具体方案。

　　5、开展全区中小学“----”的安全大检查。受检查学校----所学校。加强与公安的网监部门联系和配合，开展校园网络有害信息清理整治，组织开展校园网络信息安全技术建设。

线上教育培训机构员工年度总结

　　　我校组织全校新一轮高一教师参加国家培训计划远程教育培训。虽然天气炎热，网络和网站不稳定，但它们无法阻止每个人的学习热情。学生们每天都按时到场。在学习期间，他们总是仔细观看视频并记笔记。

　　　　本次培训不仅全面，而且详细，有专家对教材的精彩解读和分析；课堂记录；以及有趣的经验。我很荣幸能参加为期13天的国家培训计划的高中英语教师培训。

　　　　这次培训使我们偏远山区的教师和学生能够听取许多专家、学者甚至国内学术权威的讲座，听取他们对英语教学的理解，感受他们的英语教育方法。虽然13天的培训很短，但它给我带来了思想洗礼、精神冲击和思想创新。它给了我一个充电的好机会。这次培训和学习让我收获了很多!

　　　　专家指导对教育科学理论的简要而深刻的阐述，在我们的教学实践中发挥了总结作用，为我们的教育科学理论注入了生活水源的来源。许多著名教育大师的讲座给我们带来了精神启迪、情感影响和精神享受，让我们享受到高标准的文化盛宴。

　　　　比如陈林老师的专题讲座《新课程理念的课堂实施》，让我摆脱了之前对口语交际教学的误解，让我明白口语交际教学不仅仅是ji培养学生的沟通兴趣，选择合适的沟通话题，营造沟通氛围，让学生能够沟通（即创建沟通场景，形成沟通社区），创建沟通场景需要模拟真实场景，提供典型案例，设计问题场景等。指出了我未来可以交流的教学的方向。

　　　　鲁子问老师的门道与热闹，指出了对新课程改革课堂教学的误解，要求我们明确重点，突出意识，处理关系…我深深地意识到，英语课应该是一个充满色彩、诗意和活力的课堂；

时又是有实效的课堂。

　　本次培训，每位培训教师都有丰富的教学经验，教学的外部条件也非常相似。因此，我们不仅聆听专家的讲座，以及对我们作业的点评，而且学员之间的互动交流也成为每位培训人员提高自己教学业务水平的一条捷径。

　　在培训过程中，我积极尝试与其他学员之间的交流，在交流过程中，了解到各学校的新课程开展情况，并且注意到他们是如何处理新课程中遇到的种.种困惑，以及他们对新课程教材的把握与处理。在培训中，我们不断地交流，真正做到彼此之间的“相长”，这对于我们今后的教学有着积极的促进作用。

　　我觉得这次培训是非常有效的，是一次对自己“教育潜意识结构”的深层改造，它让我们的业务水平不断地提高，虽然培训结束了，但思考没有结束，行动更是没有结束。我们将带着收获、带着感悟、带着信念、带着满腔热情，在今后的教学中，我要汲取专家的精华，反思自己的教学行为，让自己在教学实践中获得成长，使自己的教学水平和教学能力更上一个台阶。

**线上教育培训机构员工年度总结篇3**

　　时间稍纵即逝，xx年已经悄无声息站在了我们的身边。尽管时光飞速，但在即将过去的xx年里，总有些难忘的瞬间值得回忆，即将过去的一年相当于我们人生舞台上的一段影片，把每一段影片剪接在一起就形成一生的完整电影。在这一年里，最重要的是要有主题、要有情节、要有值得回味的高潮部分。

　　主题就是在xx年里我们的人生目标，在这一年里我们应该完成哪些计划，要完成到什么程度。因为设定了一年里最重要的目标，这一年你的生活才不太会偏离方向，只要大方向正确了，虽然会犯点儿小错误那也不太要紧。情节就是让我们的生活和工作都变得生动起来，生活和工作才不会枯燥和无趣，但是需要我们不断地创造生动，比如主动工作比被动工作更生动，创新比守旧更生动。

　　生活很容易就会陷入单调的状态，每天睡觉上班下班，生命的活力不断会被消耗，我们需要不断让生活有新的内容，大到恋爱、结婚、生子，小到做一道从来没见过的题、见一位不认识的人等。一年中我们总需要有一些高潮部分值得我们记忆和珍藏，也许是一个难忘的学生或家长，也许是一节值得珍藏的课程，也许是解对一道难题之后的愉悦。

　　xx年对于培训学校来说是最具有挑战性的一年，也是充分体现内在实力的一年，在市场环境极其复杂的情况下，博学教育经受住了市场的考验，很大程度上得到了发展和完善！博学教育在xx年里也有自己的主题、情节和高潮。比如说：“提高教学质量”就是我们永恒不变的主题。

　　我们的学生人数在不断增加，员工老师人数在不断增加，教学环境和设备在不断的完善和更新就是我们的情节。3月份我们学校主办的《成就孩子未来三十年》大型家庭教育公益讲座，5月份、6月份我们举办的母亲节、父亲节感恩签名活动，8月份我校被中国中轻产品质量保障中心评选为“中国著名品牌”重点推广单位，12月份我们参加为长武县枣园镇惠家村留守儿童捐赠学习用品和生活用品的献爱心活动都将是我们的高潮，将会永远值得我们回忆。

　　但我们也清楚认识到，博学教育在很多地方做得还不够好：比如我们的成本费用一直在上升，我们的学生和家长满意度还有一定的提升空间。一方面说明了博学教育在发展，另一方面说明了博学教育的管理机制还有待进一步完善，甚至包含着一定的危机。

　　xx年已经迎面而来，又是新的开始，又是365天。在xx年里，博学教育还会发生哪些精彩的片段呢？博学教育将继续实施“学科教育+家庭教育+服务体系”相结合的创新型教育模式，坚决明确执行“教学效果就是博学教育的生命”这一核心战略，最终实现博学教育健康稳步的可持续发展。

　　这句话意味着：

　　第一、博学教育作为一家教育培训学校，教学质量的提高将是博学教育永恒的核心主题；

　　第二、xx年里，博学教育会将最好的资源投入到确保教学质量的提高上来；

　　第三、博学教育的考核机制将会主要以考核教学质量为核心；

　　第四、博学教育未来的重点工作将极大地转向对于老师队伍的建设、培训和管理，使老师们能够更加出色的教学，最大程度通过家长口碑提升博学教育品牌；

　　第五、我们会根据学生和家长的需求设计切合实际的教学方案，最大程度提升学生和家长满意度和续报率。博学教育服务的核心是提供适合学生的学习方案和优秀的教师资源，尽管硬件条件和其他方面的服务也很重要；

　　第六、健康稳步的可持续发展的核心是良好的业务模式，是基于教学质量的自然提高，任何不利于教学质量提高的行为（尤其是对学生不负责任的行为）都将被令行禁止；

　　第七、健康稳步的可持续发展也包括了管理效益的增长，在xx年里，节约人力、财力、物力的精细化管理将会是博学教育未来管理的重点；

　　第八、健康稳步的可持续发展也意味着博学教育要长久坚持以上的理念。

　　我们从本质上是一所学校，我们永远要遵循办学的规律，把教学质量放在我们工作的核心位置上，把对学生的责任和关怀放在核心位置上。

　　以上就是xx教育xx年最重要的主题，围绕这一主题，博学教育将进行一系列的改革。我们会再次完善博学教育的管理结构、师资结构、人员结构；我们将不断优化人力资源管理，让优秀的人才得到更高的回报。

　　同时通过机制淘汰以及和博学教育学校文化氛围格格不入的人；xx年博学教育一定还会有新的、精彩的片段上映，有些是可以预料的片段，有些可能是出乎意料之外的片段，我希望围绕以上主题，博学教育的每一个片段都应该是美好的。

**线上教育培训机构员工年度总结篇4**

>　　一、加强和完善了学校的规范化管理，健全各项管理制度。

　　1、着重加强了学校的管理工作，建立健全了一系列规章制度：从教职员工守则，到各岗位责任制;从聘请教师规则，到档案管理制度、财务管理制度，安全保卫制度等等，同时具体落实到每个教师或管理人员身上，使学校的管理工作有条不紊，井然有序。

　　2、完善教务工作，勤勤恳恳做好每项工作，每一期培训班开班后，教务人员都积极深入现场服务。从学员的实际情况入手，做好各项工作，使学校的工作运转到位。

　　3、保障教职工的合法权益，根据法律法规的规定为教职工申请各种福利待遇，让教职工有法定的休息时间，调动教职工的工作积极性，关心教职工的思想、工作和生活。

>　　二、提高教育质量，加强特色培训

　　1、我们在办学初始，就认识到学校要在社会上树立良好信誉，必须要在办学中注重自己的特色，因此，我们着重培训会计电算化和计算机应用人才，从而取得了较好的成绩，得到了社会的认可和赞许。

　　2、聘请正规大中专学校中有较高层次，思想好，作风正派，事业心强，具有丰富教学经验的教师任专职或兼职老师，使学校的教学质量始终保持在较高的水平上。

　　3、加强学员的辅导工作，学校在机房内配备专职的辅导教师，从学员到校上课开始，辅导教师就同任老师一起对学员情况进行核实，辅导时热心、耐心，做到有问必答、不厌其烦，促进学员的理论与实践相结合，不断提高学员的实际操作能力，学员的考试合格率保持在92%以上。

>　　三、积极响应社会号召，为社会公益事业做贡献

　　1、市政府为了提高市民的电脑网络水平，开展了“百万家庭普网教育”的工作，并将此项工程列为04年八大实事工程之一，普网培训对于市民是免费的，学校所能得到的补助也是微乎其微的，但是我们认识到学校在注重经济效益的同时应该同时要重视社会效益，毅然承担了此项培训工作，一年来总共培训了学员3000多个，属于全市培训学员最多的学校之一。

　　2、开展下岗、失业工人的计算机应用能力培训工作，市里有关部门为了提高下岗、失业工人的就业能力，提出了就业前先培训的策略。为此，学校根据下岗、失业工人的特点，制定了一套符合他们的培训计划。重点提高他们的实际操作能力，加强辅导，延长课时，同时要求他们认真参加培训，培训结束后参加有一定的权威认定的《省计算机应用能力考核》。在我们的积极努力下，同时在学员的配合下，下岗失业工人的考试合格率始终保持在90%以上。

>　　四、及时更新软、硬件设备，创造良好的教学环境

　　1、学校现有586机型的机房二个，同时今年又新配置了p4主流机型48台，显示器全部更新为17寸纯平，并采用多媒体教学投影仪教学。机房除了局域网连接外，还通过电信宽带开通了外网服务，让学员可以畅游在因特网的信息世界中，为教学工作提供了根本的保证。

　　2、聘请专人负责机房的环境卫生，做到整洁、干净，给学员留下良好的印象。

　　3、计算机房内还配备有立式空调，大屏幕彩电等辅助教学设备，胜任计算机二级、三级培训，是市人事局，财政局定点的培训点和考核点。

　　随着改革开放的不断深入和国家大力实施科技兴国战略，计算机作为当代信息工具，发挥着重大的作用。为此，我们要抓住这个机遇，保持清醒的头脑，综合分析培训的实际情况，坚持教育质量第一，坚持为社会为学员服务的宗旨，坚持勤俭办学的精神，注重提高办学效益，千方百计抓住生源来头不放，进一步拓展教育领域，把学校各项工作再推进一步，力争在新的一年里为社会输送更多有用人才。

**线上教育培训机构员工年度总结篇5**

　　20xx年我局取得安全生产教育培训资质后开展培训工作的第二个念头，也是我中心独立运行的头一年。在这一年中，时刻以“安全发展”为主体思想，紧紧围绕全州安全生产工作总体目标，加强安全生产教育工作，为提高全州生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特种作业人员和从业人员的综合素质，减轻职业危害，防范伤亡事故，确保安全安全生产形势持续稳定好转，根据有关安全生产法律法规的规定，按照年初工作计划，有序开展安全生产教育培训。本年度共计举办各类培训班6期，其中下基层及企业现场办班共4期，惠及全州各个企业，培训学员达646人次，考核发证率100%。为不断总结经验，找出工作中的不足，更好的开展好以后的工作，现将一年来的工作做以下简要总结：

　　>一、几点经验与做法：

　　（一）牢固树立为基层企业服务的安全教育理念，提高自身安全教育培训水平。由于我们安全生产监督管理部门监管的对象多，所涉及的行业范围广，是属于典型的“点多，面广”，由于我中心组建时间周期较短，工作人员不具备相应的专业知识技术，安全教育培训工作也是件很有挑战性的工作，我中心在边开展工作，边总结积累经营，工作人员和培训教师了解掌握和更新知识的同时，牢固树立为辖区内基层企业服务的宗旨，及时为他们送去安全生产工作新知识，为企业排忧解难，力争做到“三为”既（为企业送去安全生产的理念，为企业送去安全生产法律法规和新政策，为送去企业在生产经营过程中遇到困难的解决思路和好方法）。倡导工作人员置身到企业中去，及时了解他们目前需要什么，想要解决什么问题，尽一切力量体现我中心服务企业的宗旨，以此来提高我们自身的安全教育培训水平和工作能力。

　　（二）提高安全教育培训实效性，采取灵活多变的教育培训模式。

　　总结过去一年来的每次培训方式经验基础上，积极探索灵活方便的安全教育培训方式，采取“请进来与走出去”的安全教育培训模式相结合，改变过去单一化的安全教育模式。所谓“请进来”就是把生产经营单位里应该参加取得安全资格证的相关人员统一集中在某点上按照规定的时间和内容进行统一授课，严格教学和管理，从而达到安全教育培训目的的培训形式；所谓“走出去”就是中心根据安全教育培训要求，组织相关老师到企业进行统一授课，严格教学和管理，尽力降低教育培训成本，从而达到安全教育培训目的的培训形式。我中心在确定每期培训方式之后哪个按照《生产经营单位安全培训规定》（国家安监总局令第3号）的要求，认真抓好落实，增强服务意识，最大限度为企业提供便利条件，切实做到为企业节约安全教育培训成本。中心同时也做到每期培训计划、人员、教案、时间、内容、费用成本等各方面的落实，使安全生产教育培训工作开展更为主动。同时也体现出中心上门送培训做服务，企业得实惠的本质，从而使企业相关人员及时教育、培训、考核、取证，使企业相关人员做到持证上岗，持证上岗率进一步得到提高。

　　（三）注重授课教师的安排，保障安全生产教育培训的质量。

　　由于安全生产教育培训工作具有较强的理论性和实践性，所涉及的知识面广且专业性较强，培训质量的高低和培训对象的意识、技能的提高与否，关键在于授课教师。故此，我中心注重安排聘请教师要求具有扎实的法律知识、专业知识和业务能力。因此，我中心始终将提高安全培训机构教师的素质、能力和水平作为开展安全生产教育培训工作的重中之重。只有首先不断提高培训授课教师和工作人员素质才能不断适应新时期新形势下新任务的需要。

　　（四）循序渐进，严格实施教考分离，加强教学活动管理。安全教育培训实行脚铐分离制度，这既是教学规定要求，也是教学工作要求，中心为了使安全生产教育培训工作真正取得实效，在教学管理中，对学员实施过程管理。一是实施多媒体，图文并茂，深入浅出；二是严格考勤制度；三是中心负责组织培训教学活动，行政许可办负责对学员进行考核，严格实施教考分离，并根据安全教育培训考核成绩通知，对达到合格成绩的学员进行安全资格证申报。通过严格管理，在很大程度上提高了企业相关人员的安全生产法律意识和安全生产管理水平，有力地促进了企业安全生产状况的稳定好转。

　　（五）提升安全教育培训管理，重视学员意见反馈。我中心在每期安全教育培训过程中，重视与学员的沟通交流，充分听取学员对安全教育培训开展的时间、方式、内容、效果等方面的意见，并采多渠道多方式收集对安全教育培训工作的意见和建议，以促进我们安全教育培训管理工作的提升。

　　>二、工作过程中的不足之处和有待于进一步加强的方面：

　　（一）各种规章制度不健全，甚至空白，需要尽快完善。我中心由于成立时间短，各种规章制度和实施细则则不健全，在过去的时间里，中心办事基本处于见子打子的被动状态，无一套完整可行的规章制度来规范管理，必须建立健全一套具有指导意义的规章制度来夯实中心基础。

　　（二）各种硬件设备未备齐（特别是制证设备），给中心工作带来严重滞后。哦由于目前我省对《中华人民共和国特种作业操作证》制证设备未规范性确定，故此中心在采购设备时候不敢做出抉择，给《中华人民共和国特种作业操作证》制证和审验工作造成了很被动的一面。急需解决制证设备的采购。

　　（三）有待于加强学习，提高自身素质。由于中心工作人员来自不同行业，为尽快适应安全生产教育培训工作，能在今后的工作中更加能得心应手，中心工作人员有待于进一步加强学习。

　　（四）集思广益，对今后的安全生产教育培训工作要进一步挖空心思加以研究。目前我中心开展的安全教育培训工作还未找到有力的突破口，形不成自己的特色。

　　总之，安全教育培训工作是一项长期、系统而基础的工作，是安全生产基础管理的一项重要内容，同时也是为安全生产提供智力和能力支持的重要手段，要严格按照国家总局、省局关于安全培训的相关规定，建立健全安全培训责任制度、培训制度、考核制度、审批制度、发证制度等，我中心决定坚决把我州的安全生产教育培训工作做实，做好。

**线上教育培训机构员工年度总结篇6**

　>　一.202\_年工作总结

　　（一）202\_年教育培训计划完成情况说明

　　202\_年以来，XX分公司各项目部按照公司战略发展要求，坚持“创建学习型组织，培育知识型员工”的培训理念，围绕202\_年的培训工作计划，紧扣公司“35131”重点人才培养工程实施规划要求，有序开展各项培训教育工作，切实提高员工业务素质。片区三个项目部积极响应公司培训要求，组织相关人员参与送上级单位、送外培训和内训，培训考核效果良好，培训教育质量较高。

　　具体情况如下：一是培训参与度高，覆盖面广。截止202\_年12月1日，202\_年共完成培训项目105项，计划培训项目63项，已完成的培训计划内的培训项目62项，计划外培训项目数量43项。XX项目公司员工32人，开展83次培训，参训人员达754人次；海南工程项目公司员工11人，开展21次培训，参训人员695人次。培训教育做到了全员参与全覆盖。二是培训内容针对性强，基本满足各层级员工需求。在外部培训上，既有中层管理人员培训、项目经理培训、安全总监培训、青年骨干培训等为项目中层管理人员开展培训，还有税务培训、起重设备安全管理培训、轨道梁桩基施工培训、交建云电商平台推广、隧道爆破安全管控及技术培训等针对各部门岗位技能培训和粤建安三类人员取证、海南建培八大员等各种取证培训，培训内容基本满足了各层级员工的需求。在内部培训上，全面开展疫情防控知识培训、保密教育、安全教育培训、施工管理、设备管理、工程质量管理、试验管理、工艺技术、采购管理、成本管理、人力资源管理、法律法规学习、合同管理、党组织与企业文化建设、治安保卫管理等理论知识和专业技能培训内容，也有有限空间应急演练、群体性突发事件演练、消防演练等实操性培训。

　　（二）年度教育培训工作完成情况（亮点、创新点）；

　　1.对年度工作中培训项目开发、培训体系建设等工作综合盘点

　　在培训项目开发上面，通过对项目部员工培训需求调研、策划，结合片区项目特点，XX分公司项目主要开发了以下培训课程：一是针对保密工作要求，结合集团和公司教材以及国家保密法制法规等开发和完善了一系列保密教育培训教材，包含防间保密教育视频（9个培训课程）、编写保密宣传手册、进退场保密教育等保密课程，对参建人员进行常态化教育，多种形式并举，效果明显。二是开发了一系列安全培训课程，包含安全体验馆工人劳保用品使用学习、现场起重吊装运输安全教育培训、塔吊安装班组专项安全教育培训、防暑降温专项安全培训等8项安全教育培训课程。

　　在培训体系建设方面，XX分公司各项目都对自身培训体系进行了一定程度的完善。一是结合公司相关制度，修订、完善各项管理制度。制定《XX项目部技术培训管理制度》，明确了各层级培训管理人员的职责及定位，细化培训工作流程，规范化开展施工技术培训。二是有效整合各项培训资源，围绕员工岗位能力提升目标，进一步挖掘和培养合格的内部培训讲师。按不同的职位序列和不同类别的培训项目进行分类，有针对性开展内部培训课程的研发。三是加强培训效果评估和跟踪工作。通过课后填写培训效果评估表和对培训开展一段时间后员工工作表现追踪，了解培训课程实际效果，从而进行进一步完善。

　　2.本单位年度开展重点培训项目，对相关培训项目进行客观评价

　　202\_年，XX分公司开展重点培训项目主要有：一是面向全体参建人员的保密教育，包括进退场保密教育、保密法制宣传教育、防间保密视频学习。二是安全教育，包括进场人员三级安全教育、安全继续教育、高处作业培训、施工用电安全培训、起重作业安全培训等。三是面向项目部各层级、部门人员进行的岗位技能培训，包括中层管理人员培训、税务培训以及各种取证培训。这些培训项目覆盖范围广、针对性强，有效结合了业务需求和岗位要求，有利于打造一支高素质的团队。

　　3.本单位安全质量教育培训开展情况

　　本年度项目部计划开展安全教育类培训15项、实际完成，计划开展质量管理教育培训15项，实际完成项。其中理论知识培训内容有项，参训人，实操类培训项，参训人。通过本年度开展各项安全质量教育培训，项目部和参建队伍管理人员安全质量意识普遍提高，安全操作技能明显提升，促进了项目部安全质量文化建设。项目部全年组织入场三级安全教育培训累计611人次，各类专项安全培训302人次，其它安全培训61人次。其中专项安全培训包括起重作业专项安全培训、现场施工用电专项安全培训、高处作业专项安全培训、爆破作业专项安全培训、安全文件学习专项安全培训、大临设施施工专项安全培训、消防安全专项安全培训、节前节后安全注意事项专项安全培训等。培训形式主要包括会议形式、张挂形式、音像制品、现场观摩演示形式等。通过培训课程评估表反映情况，各项安全培训均达到了预期效果，提高了作业人员的安全意识，为项目施工安全顺利推进保驾护航。

　　4.培训工作中的亮点、创新

　　XX分公司培训工作中的亮点主要有：一是培训内容针对性强。按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，切实加大培训力度，使各级、各部门人员的知识、技能和综合素质能够满足任职岗位的需要。一是通过座谈会形式，邀请外部单位进行培训学习。如为了提高保密工作专业性，多次与业主单位、公司开展保密座谈交流会，切实提升项目部保密工作经验有效提高了保密办人员的保密工作能力，提升了项目部保密工作开展水平的发展。二是开设图纸学习培训班。利用每周一、二、四、七晚上7:30-10:30，组织工程部全体人员对图纸进行集中讨论和领导班子专题讲解形式，熟悉和掌握施工图纸，提高现场施工作业管理水平。三是培训形式多样化，培训方式不只局限于会议室的PPT讲解授，还包括有限空间应急演练、消防安全演练等理论和实操相结合的培训项目，有效提升了参训人员实际操作能力。

　　5.针对培训流程及培训档案管理、培训资源、关键群体教育培训、延伸性教育开展、培训记录的反思

　　为促进人才结构的优化和培养高素质人才，XX分公司各项目均以334工程为抓手，持续推进人才培养。这一年以来，培训流程还不够完善，缺少对培训结果和质量考评和后续工作产出的持续关注；培训档案做到了电子档案和纸质档案的整理、归档和汇总，存放有序；利用局、公司和项目部现有资源，对领导班子、专业技术人员、青年骨干都开展了多次培训，基本满足了各个群体的培训需求。

　　6.面对突如其来的疫情，各单位如何适应防控需求并开展培训工作，做了哪些工作和创新，效果如何

　　202\_年初以来，受新冠肺炎疫情影响，现场培训难以正常组织实施。但在此期间，项目部不忘加强员工培训，停工不停学，努力开拓培训方式方法，积极依托网络平台，开展线上培训，坚持以考促学，以使培训工作有序进行，真正做到防控和培训两不误，确保全年培训计划的全面完成。

　　一是录制疫情防控知识宣传录音，在项目部门口、工人营区和施工现场入口反复播放，有效提高防疫意识和技能。

　　二是分批次开展培训工作，精简培训时间，降低培训人员聚集交叉感染风险，提升了培训效率的同时也推进了培训工作开展。

　　三是建立网上学习群，及时收集推送最新政策和解答工作中疑难问题，共享学习资料，提高了OA网络学院和公司培训课程资源利用率。

　　四是依托现代化教学媒体，开展线上互动培训。应用腾讯会议室等平台组织在线直播授课，通过在线直播授课，加强培训交流，提升培训效果，提高工作效率。

　　（三）存在的不足、困难及对策、措施

　　1.培训计划与施工生产工作冲突，效果打折。由于工程项目特点，在施工生产、迎检工作等存在冲突时，许多培训需要缩减培训时间或者不得不取消，影响力培训效果。面对这种情况，项目部根据生产工作计划，提前谋划，不定期调整培训计划，利用周末、周例会、雨天等施工生产任务较少时期，安排培训项目，确保培训计划有效落实。内部培训时间过于紧凑，员工没有充分的消化培训内容；

　　2.部分员工参训积极性不高，缺乏主动学习意识。针对这种情况，一是及时约谈，消除员工负面情况，鼓励员工积极参与。二是加强培训考核，对出勤情况、员工参训后工作表现等进行跟踪，在季度绩效评价和评优评先时把培训态度作为一项重要考核指标。三是进一步完善培训课件和改善培训方式，增强培训吸引力。

　　3.网络学院的建设及推广存在哪些问题；有何建议或者解决对策、措施

　　今年以来公司网络学院推广极大丰富了公司培训课程，给员工带来了学习专业知识新渠道。但是网络学院在使用过程中也存在一定的问题：一是网络学院稳定性不够，部分视频课程清晰度不高，使用体验不佳，建议公司加强网络硬件设施优化，提高使用体验。二是网络学院课程较少，而且大部分是以前课程，希望公司引进更多优质课程，并及时更新最新课程。

　　4.受疫情影响，培训项目的策划、实施和效果存在哪些问题，哪些需要改进，哪些是本单位暂时无法解决的实际困难及对策、措施

　　受疫情影响，部分项目采取了线上视频培训方式，主要采用好视通、交建通和腾讯视频方式，但是由于培训硬件网络设施条件限制和项目部网络约束，导致部分培训效果不佳。后续希望公司加强网络硬件设施和拍摄设备投入，提升培训体验。项目部也一直在想办法，在保密原则下积极参与线上培训。

　　>二.202\_年工作思路。

　　（一）202\_年教育培训主要思路。（202\_年工作思路必须结合公司司务会及生产会精神、各单位年度工作重点，重点关注管理人员、主营业务和新业务人员培训项目）

　　1.重点、关键群体培训项目

　　一是做好领导班子培训，提高领导班子经营管理能力。积极动员领导班子参与中层管理人员培训、项目经理培训、安全总监培训、TFO鹰击长空管理培训，增强领导班子管理水平和经营能力。二是做好专业技能人员培训，提高业务水平。针对项目部各部门人员，积极组织参与局、公司的相关岗位技能培训，提高业务水平，鼓励其在做好本职工作的同时报名建筑师、八大员等各类考证培训，提高专业知识水平。三是新入职人员岗前培训和新员工培训，针对这类人群主要是做好公司企业文化宣贯和基本制度讲解，让其尽快融入工作。四是做好农民工队伍培训教育，包括保密教育、安全教育和三级交底培训教育，提高参建队伍保密和安全意识，增强施工专业技能。

　　2.培训课程体系建设

　　一是继续完善项目部培训管理制度，打造符合项目部特点管理制度，确保培训计划有效落实。二是开发一批优质培训项目。通过培训调研和严密策划，组织管理骨干和技术人才编写内训项目，提升项目部内训水平和质量。三是积极搭建学习平台，培养让管理人员和技术骨干走上讲台，以项目部技术骨干、各部门主管和经验丰富的“老”员工为主，不断丰富专业培训内容，紧密结合生产实际，科学合理的设置培训课程，切实有效的增强培训工作的针对性和实效性。坚持开展读书分享会活动，鼓励员工读好书，好读书。将技术比武、劳动竞赛与培训相结合，在生产工作中提升专业技能。

　　3.培训运作思路

　　202\_年，项目部培训工作将通过调查员工培训需求，做好培训计划的基础上，以内外部培训相结合的方式，积极派送人员外出培训学习的同时，做好内部培训体系的建设：在完善培训教育制度的基础上，做好内部培训师的培养，打造高质量的精品课程，做到培训内容有针对性和吸引力，激发员工参与的积极性，打造学习型组织，培养知识型员工。

　　4.针对常态化的疫情防控形势，如何保证教育培训工作的有效开展

　　一是做好线上和线下培训有机融合。线下培训可以因材施教，同时有助于观察受训者的情绪，促进受训者有针对性地进行学习，这是现阶段线上培训无法做到的，同时线上培训受空间等因素的影响，要想保证培训效果落地，就必须在开发线上培训的同时，加强与线下的沟通融合。可以在线上培训结束后开展培训效果调查，采集与线上培训相关的信息以及受训者的意见和建议，对线上培训进行全面评估，以期进行有针对性地改进；可以将理论知识类课程做成“微课”通过线上平台供受训者学习，也可视情况进行“直播”，而技能提升或经验萃取类的课程可以放在线下，避免线上线下“两张皮”；可以充分利用线上资源的丰富性和易得性，对不同平台的相关资源进行收集、整合，构建一套完整的线上培训系统，使受训者不受时间、地点影响，做到随时学、随地学；重视一线员工的经验积累，各个岗位的员工在日复一日的工作中积累了大量的一手资料和丰富的实践经验，可以在发展内训师的同时，将这些资料进行归纳、提取，不但可以丰富线上内部培训资源，而且内部培训师逐渐成长起来后也为企业降低了培训成本。

　　二是建立长效的线上学习机制。在构建了一套完整的线上培训系统后，企业还应考虑线上学习监督机制的打造，若没有科学性、规范性、激励性的学习机制，线上培训可能只是空中楼阁，或者培训效果大打折扣。长效的线上学习机制，首先要加大宣传力度，使线上培训模式深入人心，达到员工认可、员工常用的程度；其次要配置高质量的教育培训内容，高质量不仅要注重质量，更要贴近员工需求，通俗易懂、乐于接受；第三可以在线上培训系统中设置积分及考评检验模块，定期对积分及考评情况进行公示及奖励，提高员工线上学习的积极性。

　　（二）对四航局、二公司202\_年教育培训发展的意见和建议，包括对本单位及公司存在的主要问题以及解决建议

　　1.进一步加强内训师队伍的建设。公司的专业培训人员和项目部讲师数量少，无法满足培训需求，应提高培训师水平和数量，做好培训师队伍建设。

　　2.培训的形式可以更加的多样性，比如到同行中的先进单位或是其他优秀的企业中学习；与兄弟单位或优秀企业加强沟通，邀请优秀人才授课或到优秀企业中培训学习。

　　3.做好网络学习平台的建设。利用网络资源，购买精品课程，方便员工利用工作业余时间学习专业知识和技能。

**线上教育培训机构员工年度总结篇7**

　　现在我代表我校全体教职员工，将我校在二零一四年度的工作，向各位领导作一报告：

　　在上级有关部门的正确领导下，在全校教职员工的共同努力下，一年来，我校坚持严格按照国家的法律法规办事，诚信办学，两个文明建设成效显著，为社会培养造就了一批实用的科技人才，做到了让领导放心，让家长满意，受到社会各界的认可和赞同。

　　一年来，我校不断加强学校领导班子建设，一个学校领导班子的素质、水平、思想境界、奉献精神决定着学校各项工作的发展进程。我们定期组织学校领导成员，认真学习党和政府的有关方针政策，提高政治思想觉悟，建立建全学校各项规章制度，对加强班子队伍建设，提高工作效率，起到了较好的促进作用。

　　一年来，我校坚持以人为本，狠抓教育教学改革不放松，开展教职员工技能比赛活动，我校共有教职员工七人，其中有六名担任教学工作，为了提高教师人员的教学水平，我们定期对教师进行业务考核比赛活动，活动每季度进行一次，对成绩突出的教师，给予相应的物质奖励和全校通告表扬。极大的调动了教师工作学习的积极性，在此次活动中，王艺蒙、王东方老师全年成绩突出，被评为“先进工作者”称号。通过比学赶帮，教师们的教学水平有了很大提高，取得了良好效果。

　　一年来，我校积极投身公益事业，对有困难的下岗职工及困难家庭学员，实行学费减免活动，有不少学员从中得到实惠，减轻了经济负担。学员徐翠叶，一年前下岗，家庭经济比较困难，我们了解情况后，对她的学费给予了照顾。我们还投入人力物力，开展“电脑免费培训月”活动，一个月来，参加培训的学员有三十六名，使他们相应的提高了电脑应用水平，有的学员通过学习，找到了工作。此项活动取得了良好的社会效益。

　　把握现在，展望未来，我们信心满怀，今后，我们将继续不断努力，在上级有关部门的领导和关怀下，把我校的各项工作做好，将我校的教育事业做大做强，让领导放心，让人民满意!为社会做出自己应有的贡献!

**线上教育培训机构员工年度总结篇8**

　　任职培训专员以来已有一年多的时间，在这一年多的的时间里，工作与学习并存。在领导与同事的关心及指导下，熟悉了工作环境，结识了工作同事，掌握了岗位职责，充实了工作内容，完成了工作任务。

　　现就这一年多来开展的主要工作做简要总结。

　　>一、培训情况

　　1、组织实施新员工入职培训：严格按照新员工入职培训流程，\_月至\_月，新员工入职培训共组织实施了期，受教育员工668，平均每期参加17人，入职培训规章制度、质量管理、安全环保教育三门课程覆盖率为100%。

　　2、关于公司级及单位培训：\_月至\_月公司级培训共实施15次，培训人数为6人，重点落在机动部组织的点检技能与案例分析、设备维护及检修操作规程培训，安环部组织的生产安全事故综合应急预案、煤气防护相关知识培训以及能源管理中心组织的节能技术培训;\_至\_月各单位培训实施107场，培训人数为4688人，各单位的培训重点落在安全环保、工艺质量、技能操作等方面。

　　3、特种作业人员培训考证情况：在领导的指导下，\_月组织炼钢厂、锅炉培训考证，人数为\_，\_月组织动力厂报考锅炉三级考证，人数为\_人，报名完毕，等待对方培训考证通知;\_月组织炼铁、烧结行车人员考证，人数为\_人。

　　与此同时，在领导的指导下，组织实施月接收的平沙锅炉班学员人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了16操考试结束后优先录取了人，及时填补了锅炉工、行车工离职给公司带来的较大人员的缺口。

　　>二、常规培训管理情况

　　1、培训设施管理情况：所有\_培训教室\_月-\_月使用83场，培训设施依旧保持原样，教室每培训结束之后都有要求单位进行清扫卫生，并且每星期都有去检查实施情况，教室在使用期间，通过对各单位的协调沟通，没有发生一起在时间上有冲突的情况;

　　2、培训教室的使用，除了每周二、周五定期的新员工入职培训外，还用于了其余单位的培训、考试及会议，教室卫生每星期都有让阿姨进行打扫;关于电脑和投影仪的借用，由于培训设备欠缺，在十分必要的情况下，有单位需要借用培训设备，每单位借用都有要求其单位领导签字的申请单，至今没有发生培训设备异常现象。

**线上教育培训机构员工年度总结篇9**

　　最近一段时间，我对警示教育活动的有关材料进行了认真的学习，从正反两方面受到了深刻教育，在这个时期开展警示教育活动，的确是十分必要的，符合人民群众的意愿和要求。见贤思齐，见不贤而深自醒，我对自身在思想和工作上存在的不足，进行了认真的查摆，并针对存在的不足，明确了自己今后努力的方向。以下是我在进行自我教育培训的工作总结。

　>　一、在思想作风上

　　理论学习不够深入。对理论武装头脑的紧迫性认识不足，理论学习不够重视，学习自觉性、积极性和主动性不足，没有实现理论学习的广泛深入开展。对理论的钻研不深入。缺乏“挤”劲和“钻”劲，对理论学习浅尝辄止，不求甚解。理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践紧密地联系起来。理想信念有所淡化。政治敏锐性和政治鉴别力不强，用辩证的观点分析问题的能力有待提高。对社会上存在的拜金主义、享乐主义、个人主义腐朽思想批判不够，抵制不力。

　>　二、在工作作风上

　　业务知识不足。这几年，虽然完成了业务知识的学习，并利用业余时间学习一些相关知识，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还未达到实际工作的要求。对工作有畏难情绪。面对工作压力，自己有时还感到信心不足，找不出解决问题和困难的突破口，出现了畏难情绪。

　　工作方法跟不上时代要求。一是组织能力和管理能力还有待进一步提高，组织开展各项活动时缺乏与人沟通。二是工作协调能力有待改善，对一些牵涉到其他部门的工作未能主动协调办理。三是工作的艺术性不够，做思想工作时的切入点有时把握不准，有时批评人时的方法过于简单，效果不明显，有时处理事情不够冷静，显得不够成熟。

　　>三、在纪律上

　　对工作纪律抓落实不够。执行制度有时不够严格，由于碍于情面，有时对工作中出现的问题没有大胆地进行批评，对各种违规行为处罚不力。在廉洁自律方面略有不足。防微杜渐意识不够强，自我要求不高，对一些小问题上有所放松。有时因工作联系，宴请或接受宴请，把同志关系庸俗化。

　>　四、努力方向

　　关键我们要在真学上下功夫。运用辩证的方法来认识、分析、解决问题;勤学政治理论知识，加强修养和世界观的改造，把修养与完美人格培养结合起来;勤学经济、科技、法律、文化等方面的新知识，做到与时俱进，适应发展迅速、竞争激烈、日新月异新形势的要求。要脚踏实地，埋头苦干，不断拓展工作领域，丰富工作内容，改进工作方式，健全工作机制，不断研究探索本职工作的新途径、新方法，积极针对实际困难出主意，围绕干部群众需求想办法，按照工作要求想点子，努力提高工作针对性。公道办事，照章行事，不搞变通，不走形式，敢于坚持真理，坚决同各种歪风邪气作斗争。

**线上教育培训机构员工年度总结篇10**

　　“培训是永不折旧的投资”，“培训是企业给员工最大的福利”。这两句话，在企业培训中经常会听到。随着知识和技能在经济社会发展中的作用愈来愈重要，如今越来越多的企业都把如何提高企业员工的知识和技能放在了重要位置，不断在实际工作中摸索和探讨员工培训的有关问题。从我这几年做培训角度出发，我个人认为培训工作要抓好“六个一”建设，这就是制定一部符合企业实际的培训制度与流程;组建一支培训管理团队;打造一支高素质的内部培训师队伍;开发一套适合企业实际、容可操作性、知识技能性、趣味性于一体的培训课件;开展一系列符合企业实际的培训模块与培训形式;建立一套科学合理的培训效果评估体系;

　　>一、制定一部符合企业实际的培训制度与流程

　　每半年对企业生产、运营中存在的问题进行分析，对员工在工作中暴露的问题进行论证，并根据培训执行反馈的情况适时修改现有的培训管理制度和培训流程，建立一部科学合理的培训制度与培训流程。

　　>二、组建一支专业的培训管理团队

　　培训离不开相应的组织，离不开强有力的团队，因此，要组建一支培训管理团队，通过开展对培训管理团队成员的一系列相关培训，以及举办培训工作研讨会，加强培训管理经验的沟通与交流。提升团队的培训管理意识和水平。通过建立团队间的管理机制，培养一支公司的专业培训管理团队。

　　>三、打造一支高素质的内部培训师队伍

　　培训工作的好坏，员工知识与技能掌握程度的深浅，培训师在其中起着很重要的作用，企业应当选拔具有培训授课能力的优秀管理人员组成内部讲师团队。除了培养一批具有较高素质的公共课程培训师和专业培训师外，还必须培养企业各系统、各部门具有一线员工知识与技能培训的培训师，至少应该保证每个系统或部门有一到两名岗位技能培训师，同时，要把新员工“师带徒”工作落到实处。

　　>四、开发一套适合企业实际、兼可操作性、知识技能性、趣味性于一体的培训课件

　　培训教材的开发与选择，也是培训工作取得成败的关键，因此，企业应该根据自身实际需要，开发一套适合企业实际、容可操作性、知识技能性、趣味性于一体的培训课件，如关键岗位员工的业务技能与服务意识培训课件、中层以上员工职业素质提升的培训课件。同时，要组织企业内部培训师编写公司主要岗位操作手册、职位说明书、工作流程等专业或系统公共课程教材;编写重要岗位操作技能、管理技能课件;派遣内部培训师参加外部培训课程，回来后进行二次培训，形成内部培训课件;外部购买培训光盘或书籍。开发适合企业生产、管理、运营等实际的培训教材;

　>　五、开展一系列符合企业实际的培训模块与培训形式

　　为了便于对培训工作的管理，树立全员培训意识，建议培训实行分级管理，也就是实行三级培训管理，一级培训由公司培训主管部门安排培训;二级由各职能系统(如管理类、业务类、技术类、研发类、生产类等)组织员工培训;三级由各车间、职能部门安排培训;

　　在培训模块上，根据岗位与工作职责的不同，采取多模块的形式，如管理知识模块、后备干部队伍建设模块、岗位技能模块、新员工培训模块、企业文化与制度建设模块(员工行为规范、行为准则、管理制度流程)、在职员工学历进修模块等等。

　　培训方式上，不拘形式，实行灵活多样的方式，如师带徒、专题研讨会、读书讨论座谈会、视频在线培训、e-leaning培训系统(包括现场讲授、职务代理、外派培训、专题研讨、员工自主学习)。

　　>六、建立一套科学合理的培训效果评估体系

　　评估是为了检验培训工作的效果，评估也是为了更好的促进今后的培训工作，因此，每一项培训结束后，就应该对培训效果进行评估。通过满意度、知识层、行为层、业绩层等四个层次，从培训课程实施的数量、员工素质以及技能提高的程度、员工满意度以及员工行为改变与工作效率提高情况等四个方面评测，来评估整个培训工作的效果。

　　以上六个方面，我认为是企业培训体系中不可缺少的部分，所以抓好培训的“六个一”建设，是培训工作很重要的环节。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！