# 村干部思想政治建设工作总结（精选4篇）

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-03-24

*小编为大家整理了村干部思想政治建设工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上...*

小编为大家整理了村干部思想政治建设工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

村干部思想政治建设工作总结(精选4篇)由整理。

第1篇：思想政治建设工作总结\_个人思想政治工作总结

思想政治建设工作总结\_个人思想政治工

作总结

思想政治工作并不是最主要的，但是我们日常工作却离开思想政治的建设。今天 给大家为您整理了思想政治建设工作总结，希望对大家有所帮助。

今年以来，在市卫生局党委的指导下，在院党支部的正确领导下,我院思想政治工作坚持以\*\*\*理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想为指导，深入贯彻党的十八届五中全会精神，紧紧围绕以病人为中心开展医院管理年活动，进一步把握“树正气、讲团结、求发展”主旋律，大力加强基层党建、职工队伍建设、行风建设、文明创建等工作，深入开展“爱我医院，我为医院做贡献”活动，使我院思想政治工作跨上了一个新的台阶。

一、加强基层党建工作，树立科学发展观，进一步兴起学习“三个代表”重要思想的新高潮。

今年以来，院党支部以科学发展观的要求组织全院党员干部认真学习了“三个代表”重要思想的伟大意义和深刻内涵，各级干部和党员积极开展了理论学习，强化党员学习日制度，并将学习“三个代表”重要思想同本部门、本科室的工作实际联系起来，坚持用“三个代表”重要思想指导工作，牢记“情为民所系、利为民所谋、权为民所用”，努力解决职工群众的实际问题，全年为职工办实事数十余件次。此外，

1 院党支部还组织入党积极分子参加黄桥镇党委党建冬训班。各党小组、各科室纷纷总结了组织开展学习贯彻活动的好方法、好经验，不断把“三个代表”重要思想的学习贯彻引向深入，为全院改革发展提供了坚实的思想基础和强大的精神动力。

二、加强思想道德素质教育，努力锻造一支高素质的干部职工队伍。

首先，组织全院干部职工开展了学习华益慰先进事迹活动。以此活动为契机，人人以华益慰为学习榜样，争做知识型职工，勇当工作中的尖兵，树立团队精神，为和-谐医院的建设发挥了积极作用。其次，组织开展了“把信送给加西亚”读书系列活动。各党小组、各科室分别组织党员干部深入学习了《把信送给加西亚》一书，就如何做一个“把信送给加西亚的人”，召开了座谈会等，谈体会、写心得、树典型，积极寻找、争做、宣传能够“把信送给加西亚的人”，努力使自己成为高素质人才。通过开展学习《把信送给加西亚》读书活动，使“送信”的理念深入到每名职工心中，积极营造读书学习的氛围，锻造了一支敬业、主动、勤奋刻苦的干部职工队伍。

三、加强党风廉政建设工作，坚决抵制歪风邪气的侵犯。 根据市卫生局部署，我院坚持预防为主、标本兼治的方针，采取了加强教育、建立和完善监督机制等措施，从源头上预防了腐-败现象的发生。首先，严把党员“入口”关，结合治理医药购销领域商业贿赂工作，加强我院党员队伍建设，严格发展党员工作程序，确保党员发展工作健康有序推进，确保党的纯洁性。其次，开展“以病人为

2 中心”的医院管理年活动和治理医药购物领域商业贿赂工作主题教育是今年我院党风廉政教育的重要内容，也是加强党风廉政建设的一项重点工作。我院党支部结合党员干部的思想实际和工作特点，以党小组为单位，组织党员干部围绕创建和-谐医院、医院管理年、治理商业贿赂等方面开展了专题讨论，并在认真讨论的基础上，积极撰写理论文章和工作体会。通过学习，使全院党员特别是领导干部能够对照国家法律法规和党纪党规严格检查和反省自己，树立起正确的“人生观、价值观、世界观”。第三，院党支部还向各党小组、各科室发放政治理论学习材料和警示教育片，积极开展正反两方面典型事例的警示教育，通过多种形式的廉政教育，大大提高了干部职工廉洁自律、拒腐防变的能力，从而统一了思想，凝聚了力量，促进了班子建设和各项工作的开展。第四，推行政务公开制度。根据市卫生局统一布置，院部、院党支部制定了《政务公开实施办法》，明确了公开的形式和内容。开辟了专栏，对关系到职工切身利益的大事都进行了公示，并广泛接受了职工群众的监督。

四、加强行风建设工作，促进全院整体服务水平的提高 今年以来，我院全体干部职工不断改善服务质量，提高医疗水平，规范服务环境，行风建设工作得到有序开展。

(一)是加强明查暗访，加大奖惩力度。除坚持进行常规检查外，我院还成立了由院领导和有关科室负责人组成的督查组，深入科室，明查暗访，力求发现真实情况，掌握第一手资料。注重加大奖惩力度，对成绩突出的科室和个人予以表彰，及时推广成功经验;对出现问题

3 的科室和个人，取消一切评先资格，并通报批评。对发生医疗责任事故的第一责任人一律实行待岗，时间不少于3个月，待岗期间不发工资只发基本生活费，并视情节给予党纪、政纪处分，对造成较大范围影响的报请市卫生局给予处理。

(二)是完善公开承诺，扩大对外宣传。今年，我们对照质量方针和质量目标，对各科室行风建设承诺内容进行了完善和补充，提出了具体的量化标准，切实增强了行风建设承诺的可兑现性。在行风宣传上，我院在医院布置行风建设、文明服务站牌、标语30余块(条)，并利用黑报板、橱窗宣传栏等形式进行宣传。同时，向社会发放行风建设监督卡4000张。同时，积极征求行风监督员的建议和意见，及时反馈并逐一落实整改，努力创建“无红包”医院。

(三)建立健全医德医风档案。按照市卫生局要求，我院进一步建立和完善了医务人员医德医风档案，对其落实廉洁自律规定、重大事项报告、述职述廉评廉考廉等情况一并记载，并对医德医风档案材料单独装订成卷，作为职工晋升晋级的考核依据，为全院医德医风建设工作的开展奠定了基础。

思想政治建设工作总结篇2我出生于1975年2月，于1997年参加工作，生后在重庆市黔江区正阳镇团结小学，冯家中学，重庆市黔江中学，西南工学院读书。大学毕业后于1997年7月毕业分配到西南硅砂有限责任公司工作，担任化验室管理，质量技术监督员。XX年6月8日原公司改制顺利进入明达玻璃(成都)有限公司青川硅砂分公司，任工艺专员，负责原西南硅砂有限责任公司生产技术部主要工

4 作，质量、计量、工艺技术参数、原料、成品出入库管理、统计。XX年11月20日被评定为助理工程师， XX年开始又负责后被公司总经理XX年2月14日认为工作量大、繁琐,任务重,但又是至关重要和关键的均化工作，也是稳定硅质原料的关键，一直工作至今。回顾过去,工作总结如下: 一、政治思想上。我认真学习党的路线、方针、政策，\*\*\*理论，\\\"三个\\\"代表，党和国家政策、方针、产品质量法，计量法等不断提高自已的思想素质和政治理论水平，向来坚持以大局为主，服从组织安排，干一行爱一行，从不讲价钱，虽然自己是专员，我从不认为自己高人或低人一等，总是以自己的实际行动抓好质量、计量、工艺技术参数、出入库、统计、均化管理工作，保证硅质原料稳定工作正常运转。

二、工作上。担任工艺专员，负责公司质量、计量、工艺技术参数、原料、成品出入库、统计、均化管理工作。首先，独立完成化验室工作规则，一般安全操作规定及监控职责;化验员、计量员、取样工、实验员安全技术操作规程及设备维护保养规程;化验员、计量员、取样工、实验员岗位责任制。独立完成明达玻璃(成都)有限公司青川硅砂分公司化验标准、取样制样标准;积极参加与制定分公司质量管理与标准(试行);独立完成原矿、精砂均化配采办法。第二，严格执行和监督选矿工艺技术指标及工序控制，全面完成合资以来原矿精砂出入库的保管与结算及生产统计报表，完成质量技术监督局一年一度的对公司质量计量器具及设备的强制性检定。第三，为了更好的完成本

5 职工作，独立完成明达玻璃(成都)有限公司青川硅砂分公司XX年《关于提高成品率及选矿工艺改造后各主要工序除铁情况的实验报告》，有利于选矿场指导生产和工艺参数调整; XX年独立完成《石英砂岩淘洗可选性实验研究报告》，有利于原矿开采，及时指导矿山矿石复杂情况下开采方向和矿石的圈定;积极建议分公司水力分级机气动装置和人工控制改为电控自动控制，并得到了采纳，有效控制石英砂中细粉粒级的含量，提高了品质;XX年1月至9月公司过度到自供矿生产时，几乎每月频繁地生产交换外购矿和自供矿石，调试自供矿石，摸索规律，介于二者矿石的铁的赋存形式、硬度、铁在各个粒级的分布情况等性质不完全相同，而且，宏观上外购矿石与自供矿质量波动大，每次生产必须调整选矿场工艺技术参数，如具有选择性和防治过粉碎的反击式破碎机出入口间隙;棒磨机充填率及给排矿浓度、细度;循环水用量;1#，2#，3#泵站补加水情况;脱泥斗，特别是第1套脱泥斗沉砂高度离溢流口不低于1米;每月磁选机滚筒底箱的清洗;根据给料量及矿石性质，调整水力分级机的上升水、设定值等参数。最终使得矿石中紧密连生着的有用矿物和脉石充分地解离，进而提高自供矿石生产的石英砂品质，满足浮法玻璃使用要求; XX年6月5日独立完成《x射线lab-x3500荧光光谱分析仪添置可行性报告》，于XX年年度计划执行，并主持完成了从英国进口一台台式x射线lab-x3500荧光光谱分析仪的安装、调试及标准曲线的建立，与此相配套的dy-30型电动粉末压片机和xzm-100振动磨样机的报告安装、调试、分析人员的培训，及相应的安全技术操作规程。当年经过试验，对比

6 取消x射线lab-x3500荧光光谱分析仪原配套的氦气装置、石蜡用品，大大降低仪器分析成本; XX年独立完成《石英尾砂综合利用可行性分析报告》，为经后使用开发副产品提供参考与帮助; XX年独立完成《石英砂岩选矿工艺改造》论述;XX年独立完成x射线lab-x3500荧光光谱分析仪《二次安全窗口可行性报告》并于XX年独立完成对它的安装、调试、新建标准曲线、及重新培训人员，有效地防止意外掉样卡住仪器;逐步掌握压片机掉样和玛瑙吉块易坏的要害。以上这些有利于及时快速了解原矿，半成品，成品，副产品质量信息特征，有效指挥生产，稳定硅质原料，所有测试方法都严格按国家标准进行，并且实验室采用了质量控制技术，分析数据具有可靠性和权威性。

我从不怕苦怕累，也不失职失误。由于工作有特点，深受领导及各部门的好评，保证硅质原料稳定正常运转。XX年至XX年考核评比中，被评为特别嘉奖者。

我在搞好工作的同时，我又积极参加公司各项中心工作，公司污水工程，防洪值班，选矿工艺技改都主动参加，不辞劳苦，任劳任怨，深受同志们的好评。

三.注重学习，养成读书，浏缆新闻网页的良好习惯。关心时事政治，关心国家大事，做到头脑清醒，不落后于形势。

四.遵守劳动纪律，不缺勤，不旷工，不迟到，每周六，上班仍坚持做公司生产报表，几年来，我都是出满勤，甚至超勤。

总之，近几年来，我忠于职守，爱岗敬业，遵纪守法，廉洁奉公，取得了很好成绩，为公司作出了自己的贡献。

7 思想政治建设工作总结篇3公司从去年开始实施员工思想状况定期分析制度以来，党支部经常定期的收集广大员工的工作意见，全面分析员工的思想状态，及时了解员工的真实想法，并及时把握员工的思想动态，采取支部书记个别谈心、召开小型座谈会、问卷调查、每月做一次分析，并写出分析报告。对有倾向性热点问题和职工的意见、困惑、忧虑等具体情况，有针对性地落实解疑释惑、稳定人心的各项措施。如职工关心的奖金分配、评优评先、评定职称、薪酬分配等问题实行全部公开。

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的

8 新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活;而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题;;提出解决方案;;反馈意见;;落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

思想动态分析工作是涉及面较广的系统工作，既需要明确分工，

9 规范程序，建立定期分析制度，又需要信息整合、统筹协调，形成各部门相互配合、上下联动机制。在建立员工思想动态分析工作机制前，首先落实相关责任部门和责任人，为此项工作推进提供组织保障，如明确责任部门，负责组织协调、汇总整理和督办沟通等工作，其他部门根据自身职责范围，负责解决员工反映的问题。主要抓好以下关键工作：

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿

10 要给予关心照顾;对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足;对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要;对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强思想政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员

11 工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有持强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

12 思想政治建设工作总结篇4在这一年中，本人能够认真贯彻执行党的路线、方针、政策。遵纪守法，为人师表，爱岗敬业，自觉遵守党的纪律，同消极腐败现象作斗争。不搞奢侈浪费，联系实际，开拓创新，以身作则，努力提高工作水平，努力实践科学发展观。现将本人思想工作情况报告如下：

一、履行岗位职责方面

本人坚持以群众路线为指导，认真贯彻“三个代表”重要思想，努力学习实践科学发展观和党的各项路线、方针、政策。积极参加政治学习，并做好笔记、写好心得体会，使自己的学习、思想工作、廉洁等方面都得到了锻炼和提高。

二、廉洁自律方面

作为一名党员教师，我严格要求自己，努力加强党性锻炼，树立正确的人生观、世界观和价值观，始终坚持马克思主义信仰，坚定社会主义信念，牢记党的宗旨，听从党的召唤，服从党的安排，顾全大局，坚决执行上级决策和战略部署，以高度的事业心和责任感对待党的教育事业。严格遵守法律、法规，遵守各项纪律，发扬艰苦奋斗的光荣传统，反对奢侈浪费行为，厉行节约。

在工作中，坚持原则，敢于开展批评与自我批评。认真学习中央党政干部的有关规定，牢记一个共产党员的崇高使命和责任，自觉抵御腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，自觉同拜金主义、享乐主义、个人主义作斗争，根除特权思想。在工作中做到服从领导，科学管理，关心集体，团结同志，乐于助人，弘扬正气，求真务实，力求高效，知实

13 情、讲实话、办实事、求实效;通过自身努力，树立一名党员教师的良好形象。

在作风上，做到自重、自警、自励、自律，反思不足，自觉接受监督，廉洁从教。团结同志，关心同事，努力工作，尽职尽责，忠诚于党和人民的教育事业，清清白白做人，堂堂正正做事，树立起一个党员教师的良好形象。严格自我约束，加强教育，强化监督和管理，不搞特殊化。我从没有利用工作职权获取一己私利，没有假公济私、化公为私的行为，坚持原则，得到了领导的信任和同志们的支持。

廉洁是教师立教之本，作为一名光荣的人民教师，要处处为人师表，从小事做起，从自我做起，作出表率，时刻提醒自己要实实在在求学问、认认真真当老师、清清白白干事情，全身心地投入到自己所钟爱的事业和工作中。

总之，本人求真务实，勇于创新，坚持解放思想，实事求是，与时俱进。脚踏实地，讲求实效，坚持真理，尊重同事，团结同志，不图虚名说实话，淡泊名利，无私奉献，肯吃苦，肯干事，清正廉洁，先人后己，不断加强道德修养，严于律己，从细微之处规范自己的一言一行，在思想上高筑反腐倡廉，拒腐防变的长城，时刻保持共产党员的本色。

三、存在的问题和今后的打算

廉洁从教是教师堪称人师的人格前提，是社会对教师素质要求的重要内容，也是教师育人的品德基础。教师廉洁从教有助于良好社会风气的形成和发展。

14 一是工作方法守旧，缺乏改革创新意识：在工作中只求过得去，不求过得硬，只是应付检查，形式主义严重，走以前的老路，按老方法办，做“牢靠”事。

二是业务不精，停止不前，不学习新知识，只求一时过得去，不求长远，心中没有压力感。

三是受社会不良风气影响，不是原则的大问题，不愿伤和气，利用工作之便，为他人开方便之门，对学校公物管理仍不够严格。

四是工作繁杂，容易忘记同志们报修的事务。

作为一名党员教师，今后一定要坚定政治立场、饱满的工作热情、强烈的事业心和政治责任感，始终坚持四项基本原则，贯彻党和国家的方针政策，努力使自己在思想上、政治上、行动上和党中央保持高度一致，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

经常对照党章和党规党法检查自己的言行，不断提高党性修养，在作风上，要认真贯彻执行上级和学校领导的决定和决议，服从安排。在日常工作中做到廉洁奉公，严于律己，宽以待人。在工作中要始终牢记职责，保证洁身自好。“俭以养德，廉以养教”，作为教师，“心底无私天地宽。”我将时时刻刻提醒自己以“廉洁奉献”的红烛精神教书育人，努力修养身心，提高自己的学识水平，关心学生的可持续发展，真心爱生如子，献身教育，做一名拥有爱心的廉洁从教的好老师，用博爱为学生撑起广阔的蓝天。

15

第2篇：思想政治建设工作总结

党支部思想政治建设工作总结

一年来我公司党支部思想政治工作以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入开展思想、组织、作风、制度建设，为延庆生态环境建设提供坚实的思想基础和组织保证。

一、以贯彻落实十七大精神为主线，加强政治理论学习

(一)开展学习贯彻落实十七大精神系列活动

\*\*\*\*\*第十七次全国代表大会是在我国改革发展关键阶段召开的一次具有里程碑意义的重要会议。胡锦涛同志代表十六届中央委员会所做的报告，描绘了在新的历史条件下继续全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的宏伟蓝图，为我们继续推动党和国家事业发展指明了前进方向，是我们党团结带领全国各族人民坚定不移走中国特色社会主义道路、在新的历史起点上继续发展中国特色社会主义的政治宣言和行动纲领。为深入学习、深刻领会十七大精神，在十七大召开之际，局党委要求各党支部组织党员干部收听收看十七大开幕式，并下发了《关于认真学习宣传贯彻党的十七大精神的通知》，要求各党支部要突出重点、丰富载体、制定切实可行的学习计划学习贯彻十七大精神。在学习中做到学习内容、学习时间、学习人员、学习效果“四落实”，保证学习活动扎实有效的开展。为把学习贯彻落实七大精神推向高潮，开展了一系列活动。一是局党委把十七大重点章节和重点部分及新的提法做成演示文稿，组织局属科级以上干部进行学习、辅导，以加深对十七大报告的理解。二是结合十七大报

告提出的“建设生态文明”，起草《贯彻十七大精神，落实兴林富民举措，推进延庆生态文明建设的基本思路》，并组织科级以上干部进行专题讨论。使大家统一思想，提高认识，为构建生态延庆、休闲延庆、宜居延庆、文明延庆做出新的更大的贡献。三是组织党员干部进行心得体会交流，各党支部和党员干部结合十七大报告中提出的建设生态文明和各自承担的工作任务，畅谈学习十七大体会和感想，纷纷表示要以十七大精神为动力，做好本部门和各自分管的工作，以实际行动践行十七大精神。四是局党委书记李凤毅同志就十七大报告中提出的建设生态文明，结合延庆绿化林业实际，以《深刻理解生态文明内涵,以实际行动抓好延庆生态文明建设》为题进行了讲课。他要求建设生态文明，延庆林业要做到“七个结合”。

1、同延庆生态建设相结合。继续加大绿化造林力度，提高延庆森林的总量和质量。明确202\_年要以四大生态走廊建设为核心开展生态环境建设。

2、同林业富民相结合。借生态优势打造经济优势。重点抓好花卉、蜂业、药材等林业经济项目，提高农民收入。

3、同延庆生态文明战略相结合。全面保护环境,加快发展生态经济,精心建设生态城市,大力弘扬生态文化,努力建设生态延庆、休闲延庆、宜居延庆、文明延庆。

4、同社会主义新农村建设相结合。继续抓好绿色村庄建设和花园式单位建设，加强城乡结合部绿化，以及小城镇绿化和大环境绿化。

5、同生态文化相结合。

6、同可持续发展相结合。

7、同提高务林人的能力相结合。五是利用现有的宣传设施和媒体，广泛宣传党的十七大精神，做到家喻户晓，深入人心。六是以各基层党支部为单位，开展形式多样的学习教育活动。通过学习，使大家理清了思路，解放了思想，为延庆绿化林业发展作出积极的贡献。

(二)抓干部职工的理论学习

为使思想政治工作顺利开展并取得实效，我局结合林业绿化工作实际和干部职工思想实际，抓政治理论学习，并不断丰富学习内容。一是采取多种形式学习。利用周五下午学习日，组织党员干部观看光盘、开展演讲、征文活动、进行学习心得交流等学习\*\*\*理论、“三个代表”重要思想、十六届六中全会及十七大精神。二是注重学习效果。在学习过程中做到理论与延庆绿化林业工作实际相结合，与延庆生态环境建设相结合，与本单位实际工作相结合，与干部职工思想实际相结合，以提高学习的实效性。三是提高干部职工学习理念。进一步完善学习计划和学习制度，注重对干部职工进行科学发展观和学习理念的教育，使干部职工树立终身学习的观点，为有效推进各项工作奠定坚实的理论基础。

七、工作要求

1.提高认识，高度重视。各党总支(支部)负责人要对党建和思想政治工作评估给予高度重视，要以中央„202\_‟16号文件精神和省委„202\_‟8号文件精神为指导，以健全工作机制为重点，以加强党的建设、促进大学生全面发展、维护学校稳定为目标，以创先争优、鞭策后进为手段，切实推动我院党建和思想政治工作上水平、上台阶。

2.对照标准，抓好工作。各党总支(支部)要认真学习考评办法，对照考核标准抓好各项工作的落实。要以评促建、以评促改，评建结合、重在建设，整体推进、注重实效。

3.积累资料，注重总结。各党总支(支部)在推进党建和思想政治工作中，要注意各项工作轨迹的保留，安排专人保存好各种原始资料，为考评提供强有力的支撑，同时为学校迎接全省高校党建和思想政治工作评估、全国高校本科教学水平评估积累资料。

八、本办法由党建和思想政治工作考核工作组负责解释。

第3篇：思想政治建设工作总结

202\_年思想政治建设工作总结

思想政治建设工作总结篇(1) 在这一年中，本人能够认真贯彻执行党的路线、方针、政策。遵纪守法，为人师表，爱岗敬业，自觉遵守党的纪律，同消极腐败现象作斗争。不搞奢侈浪费，联系实际，开拓创新，以身作则，努力提高工作水平，努力实践科学发展观。现将本人思想工作工作总结如下：

一、履行岗位职责方面

本人坚持以群众路线为指导，认真贯彻“三个代表”重要思想，努力学习实践科学发展观和党的各项路线、方针、政策。积极参加政治学习，并做好笔记、写好心得体会，使自己的学习、思想工作、廉洁等方面都得到了锻炼和提高。

二、廉洁自律方面

作为一名党员教师，我严格要求自己，努力加强党性锻炼，树立正确的人生观、世界观和价值观，始终坚持马克思主义信仰，坚定社会主义信念，牢记党的宗旨，听从党的召唤，服从党的安排，顾全大局，坚决执行上级决策和战略部署，以高度的事业心和责任感对待党的教育事业。严格遵守法律、法规，遵守各项纪律，发扬艰苦奋斗的光荣传统，反对奢侈浪费行为，厉行节约。

在工作中，坚持原则，敢于开展批评与自我批评。认真学习中央党政干部的有关规定，牢记一个共产党员的崇高使命和责任，自觉抵御腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，自觉同拜金主义、享乐主义、个人主义作斗争，根除特权思想。在工作中做到服从领导，科学管理，关心集体，团结同志，乐于助人，弘扬正气，求真务实，力求高效，知实情、讲实话、办实事、求实效;通过自身努力，树立一名党员教师的良好形象。

在作风上，做到自重、自警、自励、自律，反思不足，自觉接受监督，廉洁从教。团结同志，关心同事，努力工作，尽职尽责，忠诚于党和人民的教育事业，清清白白做人，堂堂正正做事，树立起一个党员教师的良好形象。严格自我约束，加强教育，强化监督和管理，不搞特殊化。我从没有利用工作职权获取一己私利，没有假公济私、化公为私的行为，坚持原则，得到了领导的信任和同志们的支持。

廉洁是教师立教之本，作为一名光荣的人民教师，要处处为人师表，从小事做起，从自我做起，作出表率，时刻提醒自己要实实在在求学问、认认真真当老师、清清白白干事情，全身心地投入到自己所钟爱的事业和工作中。

总之，本人求真务实，勇于创新，坚持解放思想，实事求是，与时俱进。脚踏实地，讲求实效，坚持真理，尊重同事，团结同志，不图虚名说实话，淡泊名利，无私奉献，肯吃苦，肯干事，清正廉洁，先人后己，不断加强道德修养，严于律己，从细微之处规范自己的一言一行，在思想上高筑反腐倡廉，拒腐防变的长城，时刻保持共产党员的本色。

三、存在的问题和今后的打算

廉洁从教是教师堪称人师的人格前提，是社会对教师素质要求的重要内容，也是教师育人的品德基础。教师廉洁从教有助于良好社会风气的形成和发展。

一是工作方法守旧，缺乏改革创新意识：在工作中只求过得去，不求过得硬，只是应付检查，形式主义严重，走以前的老路，按老方法办，做“牢靠”事。

二是业务不精，停止不前，不学习新知识，只求一时过得去，不求长远，心中没有压力感。

三是受社会不良风气影响，不是原则的大问题，不愿伤和气，利用工作之便，为他人开方便之门，对学校公物管理仍不够严格。

四是工作繁杂，容易忘记同志们报修的事务。

作为一名党员教师，今后一定要坚定政治立场、饱满的工作热情、强烈的事业心和政治责任感，始终坚持四项基本原则，贯彻党和国家的方针政策，努力使自己在思想上、政治上、行动上和党中央保持高度一致，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

经常对照党章和党规党法检查自己的言行，不断提高党性修养，在作风上，要认真贯彻执行上级和学校领导的决定和决议，服从安排。在日常工作中做到廉洁奉公，严于律己，宽以待人。在工作中要始终牢记职责，保证洁身自好。“俭以养德，廉以养教”，作为教师，“心底无私天地宽。”我将时时刻刻提醒自己以“廉洁奉献”的红烛精神教书育人，努力修养身心，提高自己的学识水平，关心学生的可持续发展，真心爱生如子，献身教育，做一名拥有爱心的廉洁从教的好老师，用博爱为学生撑起广阔的蓝天。 思想政治建设工作总结(2)

公司从去年开始实施员工思想状况定期分析制度以来，党支部经常定期的收集广大员工的工作意见，全面分析员工的思想状态，及时了解员工的真实想法，并及时把握员工的思想动态，采取支部书记个别谈心、召开小型座谈会、问卷调查、每月做一次分析，并写出分析报告。对有倾向性热点问题和职工的意见、困惑、忧虑等具体情况，有针对性地落实解疑释惑、稳定人心的各项措施。如职工关心的奖金分配、评优评先、评定职称、薪酬分配等问题实行全部公开。

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活;而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。 思想动态分析工作是涉及面较广的系统工作，既需要明确分工，规范程序，建立定期分析制度，又需要信息整合、统筹协调，形成各部门相互配合、上下联动机制。在建立员工思想动态分析工作机制前，首先落实相关责任部门和责任人，为此项工作推进提供组织保障，如明确责任部门，负责组织协调、汇总整理和督办沟通等工作，其他部门根据自身职责范围，负责解决员工反映的问题。主要抓好以下关键工作：

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾;对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足;对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要;对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强思想政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有持强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

第4篇：领导班子思想政治建设工作总结

领导班子思想政治建设工作总结

领导班子思想政治建设工作总结202\_-12-07 10:01:33第1文秘网第1公文网领导班子思想政治建设工作总结领导班子思想政治建设工作总结(2)领导班子思想政治建设工作总结(3)近年来，我县各级党组织在学习贯彻“三个代表”重要思想的实践中，积极创新工作思路，切实加强以坚持立党为公、执政为民为核心的领导班子思想政治建设，为全县社会各项事业的发展提供了坚强有力的组织保证。现将我县近两年来领导班子思想政治建设情况予以总结。

一、全县加强领导班子思想政治建设的做法及成效

1、深化理论武装工作，班子成员思想政治素质不断提高。去年以来，全县各级党组织始终把深化理论武装工作作-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

为加强领导干部思想政治建设的首要任务来抓，组织广大干部特别是领导干部认真学习党的各项路线、方针、政策，学习\*\*\*理论、\*\*\*\*同志“三个代表”重要思想，积极引导领导干部在深化对“什么是社会主义，怎样建设社会主义”的根本问题的认识上下功夫，在学好用好解放思想、实事求是的精髓问题上见实效，采取党校集中培训、中心学习组集中学习、举办学习班、安排专题自学等形式，突出抓好县、乡领导班子成员的理论学习。据统计，去年以来，全县县、乡党校共举办各类学习班、培训班142期，培训县、乡干部万人次，其中科级以上干部1190人次。特别是今年以来，进一步加大了科级干部的培训力度，元月份举办了科级干部学习十六大精神培训班，9月份又对全县412名副科以上的干部对“三个代表”重要思想进行了分期轮训，使领导干部的思想政治素质不断提高。县委中心学习组年均组织集中学习13次，有效学时每年达100小时以上，-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

个人自学有效学时累计可达280小时，人均记学习笔记2万余字;乡(镇)党委中心学习组年均组织集中学习13次，有效学时累计达100小时，个人平均自学80次，有效学时累计可达160小时，人均记学习笔记万字。通过学习，领导干部政治敏锐性和鉴别力不断提高，政治立场和理想信念进一步坚定。

2、身体力行党的宗旨，班子成员全心全意为人民服务的意识明显增强。近年来，全县各级党组织始终把加强宗旨教育，强化群众观念，树立良好公仆形象贯穿思想政治建设的始终。结合“三讲”教育“回头看”、“学教”活动，集中对领导班子成员进行了一次“三个代表”重要思想的大学习、大教育、大讨论活动，围绕能不能代表、如何代表以及如何把这一思想变为每个班子成员日常、具体、自觉的行动进行深入学习讨论，从而牢固树立了争当“三个代表”忠实实践者的信心，广大领导干部自觉地把人民群众是否满意作为工作的第一标准，把涉及-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

人民群众工作生活等切身利益的事情作为第一位的工作。班子主要领导带头深入村社农户，协调解决重点难点问题;深入贫困户家中走访慰问，采取积极措施，帮助解决实际困难。特别是今年年初，县上确定了5个小康建设示范点和14个重点村，每个点和村确定一名县级领导联系4个县属部门和单位进行重点帮扶，一年来，各帮扶单位帮扶资金近20万元，帮扶物资折价近40万元。5个小康示范点新建高标准小康住宅83户，使农村面貌有了大的变化。14个重点村在结构调整、加强基础设施建设等方面都有了明显进展。同时，县上还开展了县科级领导干部结对帮扶贫困户活动，确定659名县、科级干部对1318户贫困户进行重点帮扶，把党和政府的关怀和温暖送到了千家万户，送到了贫困户的心坎上，进一步密切了党群、干群关系。

3、坚持和健全民主集中制，班子整体效能得到充分发挥。近年来，县、乡两级党组织在坚持狠抓民主集中制教育-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

的基础上，不断健全落实了党内生活、议事等方面的制度，保证了各级班子整体效能的发挥。一是落实了党内生活制度。目前，县乡两级党委都分别制定了中心学习组、民主生活会、领导成员互相沟通思想、党内外互相监督和定期通报情况等项制度，并坚持不懈地抓落实，使党内生活实现了制度化、规范化。县乡党委及县直机关党组织坚持每半年一次的民主生活会制度，按照上级规定的内容对照检查，开展批评和自我批评;各级班子成员之间大都能开展谈心活动，互相交流思想，沟通情况，增进理解;班子内能够实行有效的监督，互相提醒和指正缺点，有不同意见都能讲到桌面上，背后不搞“小动作”;坚持每半年向县人大代表、政协委员、离退休老干部通报一次党委、政府主要工作，虚心接受监督。二是落实了班子议事制度。县委先后讨论制定了思想政治工作联席会议、党建协调领导小组会议、县委委员会议、书记办公会议、县委政府联席-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

会议等制度和议事规则。这些制度和规则的有效落实，较好地解决了决策不够民主、讨论问题程序不明、议事范围不清等问题，进一步推动了决策民主化、科学化。

4、紧抓第一要务，领导班子驾驭市场经济的能力和水平不断提高。去年以来，县、乡领导班子紧紧抓住加快发展这个第一要务，积极转变思想观念，牢固树立加快发展意识，以实施“三大战略”为重点，县乡领导班子分析机遇、认识机遇、珍惜机遇、抢抓机遇的意识明显提高，经济发展步伐明显加快。今年，全县国内生产总值预计达到亿元，同比增长%;乡镇企业完成

领导班子思想政治建设工作总结

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！