# 人事劳资个人的工作总结

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-03-10

*人事劳资个人的工作总结（精选13篇）人事劳资个人的工作总结 篇1 20xx年，我怀着对工作的热情，对未来的完美憧憬来到了香茗酒店，转眼已经是第三个年头，20xx年我由财务的一名收银员转岗成为行政人事板块的劳资员。我深知自己在工作中有很多不足...*

人事劳资个人的工作总结（精选13篇）

人事劳资个人的工作总结 篇1

20xx年，我怀着对工作的热情，对未来的完美憧憬来到了香茗酒店，转眼已经是第三个年头，20xx年我由财务的一名收银员转岗成为行政人事板块的劳资员。我深知自己在工作中有很多不足，所幸在酒店领导以及各部门的大力支持下、紧紧围绕酒店的发展目标，勤奋学习，用心工作，较为圆满地完成了自身岗位职责范围内的各项工作任务。20xx年已悄然而过，我将带着新的奋斗目标跨入20xx，更好的去完成每一项工作，现将过去一年的工作总结如下：

一、完成工作项具体如下：

(一)社会保险的管理：

1、根据人员变动信息，及时上报酒店各部门工作人员的增减变动状况，.办-理.相关信息的变更登记和个人账户的衔接、转移等手续，保证数据更新及时、准确。

2、分阶段、分时期依据参保状况如实完成社保税的申报和缴纳。

(二)薪资管理工作：

按时审核酒店各部人员的考勤状况，及时完成工资报表等相关工作，并协助财务部出纳完成工资的发放等工作。(三)劳动关系管理：

1、按照公司规定协助相关部门领导，完成酒店各部门员工的考核和岗位工资的评定。

2、及时完成酒店新老员工合同的新签和续签工作，并更新人事信息。保证数据的准确无误，并完成劳动合同备案等工作。

3、严格执行酒店制定的休假制度，在保证公司员工的切身利益的同时，做好非正常考勤的处理工作。(四)其他工作：

完成了领导交办的其他工作。

二、总结：

作为一名劳资员，应当时刻树立为一线部门服务的理念，善于倾听各部门的各种意见和推荐，对于职责范围内的事情，都能认真对待及时解决，同时，对于超权限范围的问题，应当及时向领导请示。

劳资工作相比较较复杂，需要有极高的耐心和恒心。在平时的工作中，我认真学习公司劳资方面的管理规定，坚定不移地贯彻执行公司的方针与政策，并运用于工作实践之中。虽然过去一年里我没有什么可供炫耀的业绩，但在自己的工作岗位上始终兢兢业业也是一种价值的体现，在来年的工作里认真对待每一件事，多思考，多关注，更好地去为酒店所有部门做好服务工作。我将更加努力的完成各项工作，不辜负酒店对我的信任和期望!

人事劳资个人的工作总结 篇2

一、半年来的工作回顾

(一)认真搞好学习，不断提高人劳队伍自身素质

人事劳资科于x年12月成立，作为新生部门，为进一步加强干部队伍建设，提高人劳队伍的素质和潜力，人事劳资科用心组织科室人员学习相关文件以及人力资源知识，提高了人事劳资工作人员的政治素质和业务管理水平，科室人员的整体素质也得到了进一步的提升。

(二)围绕全面提升主体，进一步加大员工教育培训今年以来，我们拓展培训渠道，创新培训方式，做好员工思想政治教育、企业文化、业务技能等培训工作，提高了广大员工的思想道德水平和履行岗位职责的潜力。

1、继续执行x年初制定的《烟草专卖局(分公司)x年度员工教育培训计划》，实施周二学习制度，做到了员工教育培训工作的制度化、规范化。

2、认真组织参加国家局，省、市局(公司)组织的各类培训。根据国家局，省、市局(公司)有关培训要求，认真组织有关人员参加了卷烟营销、专卖管理、人力资源、企业文化、安全等培训，提高了有关人员的业务素质。

3、根据县委县政府的要求，组织全体党员工开展讲职责、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象思想教育活动，不断提高党员队伍的整体素质，为推进争先创优，促进烟草事业发展带给有力支持。

(三)完善人事劳资基础工作

1、加强薪酬管理。每月按照市局(公司)核定工资额进行工资测算，并严格按照绩效考核结果进行工资发放，充分发挥了薪酬分配的激励作用。按照上级有关要求为员工发放了项福利、足额缴纳了各项社会保险，维护了员工利益，全方位调动了工作用心性。

2、认真贯彻上级关于统筹保险的各项政策措施，及时做好养老、医疗、工伤、生育、失业保险以及企业年金、住房公积金的基数核定和缴纳工作。每月及时核发退休人员生活补贴。按照有关要求，及时办理了2名到龄人员的退休申请工作。

3、认真做好新进人员的入职工作。x年新进大退伍兵1名，我部门及时为其办理入职手续，将其纳入我局(分公司)保险缴纳范畴，并严格按照有关文件对其工资进行了套算。

4、完善人力资源系统。用心组织人员参加了省局(公司)举办的人力资源培训班，提高了掌握和运功人力资源系统的潜力，并根据省、市局(公司)要求，及时完善了系统内人员信息、薪酬，劳工合同等模块的资料，为人力资源系统的顺利运行打下了良好的基础。

(五)加强考核，制订了合理的办法

为进一步规范员工行为，提高员工办事效率和工作运行质量，制订了《x年县级局(分公司)季度综合目标管理考核办法(暂行)》，加强了对各部门、各岗位人员的考核工作，并实行绩效考核挂钩，从而充分调动了全体员工的工作用心性，为我局(分公司)各项工作目标的完成带给了坚实的基础。

二、存在的问题和不足

x年上半年，在县局(分公司)党组和市局(公司)人事劳资科的正确领导下，在各科室部门的大力支持帮忙下，人事劳资科做了一些就应做的工作，取得了必须成效，但我们清醒地认识到，与领导要求和先进单位相比，工作中还存在许多差距和不足。

一是思想解放程度与我局(分公司)党组要求还有差距，创新意识不强，思想解放程度不够，思维定式思想较重。

二是人事劳资基础管理需要进一步加强。人力资源系统、

日常培训、薪酬管理工作需进一步完善。

三是人劳队伍自身素质需要进一步加强。

三、x年下半年工作思路

应对下半年的工作，我们深感职责的重大，要随时持续清醒的头脑，理清下半年的工作思路，重点要在以下几个方面狠下功夫：

1、加强人事劳资工作的日常管理，个性是抓好基础工作的管理。

2、做好全员的岗位考核和绩效考核的深化工作，全面提升员工办事效率和工作运行质量。

3、做好人力资源系统的完善和运行工作，提升人力资源管理水平。

4、加大员工的培训力度，全面提升员工的整体素质。

5、加强各部门的团结协作，创造人力资源最完美的环境，去掉员工不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，打造最优秀的团队。

人事劳资个人的工作总结 篇3

一、以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，促进校园工作和劳资工作的和谐与发展

劳资处共有11名工作人员，其中党员有10名。劳资处以持续先进性教育和开展党内“创先争优”活动为契机，以“三个代表”和科学发展观为指导，加强政治和业务学习，使全体工作人员的政治业务素质、整体战斗力和凝聚力以及高质高效为师生服务的意识有了较大的提高。在开展党内“创先争优”活动中，以巩固先进性教育成果为切入点，紧紧围绕和服务校园中心工作，重在建立、重在过程、重在展示，将建立活动与劳资处支部建设结合起来，与落实校园党委关于党员的先进性要求结合起来，与推动劳资处各项工作结合起来，努力提高全体同志的思想认识、职责意识和劳资管理的政策水平，把全体同志的思想统一到全心全意为我校“迎评”、精细管理上来，要求全体同志做到勤政廉政、自觉奉献，讲政治、讲团结、顾大局、守纪律，为圆满完成劳资处x年的工作任务奠定了坚实的基础。

二、x年完成的主要工作

(一)完成省人事厅、省教育厅、省劳动和社会保障厅安排的专项工作。

1.组织完成了湖北省人事厅、教育厅对我校收入分配状况的调研工作。

为了配合国家关于事业单位收入分配制度改革的大政方针，根据湖北省人事厅、教育厅颁发的鄂人薪[]11号《关于进行事业单位收入分配状况调研的通知》的文件精神，我校x年度的收入分配状况进行收集、整理、统计和初步分析，向省人事厅、省教育厅填报了《长江大学工作人员x年收入统计表》、《长江大学离退休人员x年离退休费发放状况统计表》，并向省人事厅、省教育厅提交了专题调研报告，透过了省人事厅、省教育厅的验收和审查，验收小组认为，我校带给的统计报表和专题报告真实可靠，有较高的参考价值，给予了充分的肯定和表扬。

2.完成了湖北省养老保险局对我校养老保险工作的专项稽查工作。

由于我校是合并校园，东校区参加了湖北省企业养老保险，合校初期，校园决定：为了保证政策的连续性和统一性，对已参保的继续参加养老保险，未参保的和新进人员一律暂不参保。随着退休人员的逐年增加和调离人员的离校等原因，我校参加缴费的在职职工逐年减少，使得省里支付的退休养老金比例越来越高，今年我校参保离退休人员占在职人员的比例已经到达76.07%，拿回的养老金占缴费工资总额的比例也到达75.14，这在省直单位中是最高的。在这种状况下，我处透过努力做工作，保证了专项稽查的一次性透过，是十分不容易的。

3.完成国家劳动和社会保障部组织的关于开展退休人员基本状况的调查工作。省劳动和社会保障厅根据国家劳动和社会保障部[]30号《关于开展退休人员基本状况调查的通知》文件精神，我们全处同志加班加点保质保量完成了对700多人的基本状况问卷调查工作，并向劳动和社会保障厅提交了调研报告。

4.组织进行事业单位收入分配制度改革工作。

根据国家和湖北省的有关文件规定，从x年7月1日起，对事业单位的收入分配制度进行改革。为了作好这项工作，在校园的领导下，首先参加了湖北省关于事业单位收入分配改革工作会议和培训班的学习，根据文件规定和结合校园的实际状况制定了《长江大学教职工信息汇集表》，透过深入学习文件，整理出30多个在实际操作过程中遇到的相关问题，向人事厅请示，并与人事处一道，详细查阅了我校全体职工的人事档案，为具体测算和套改工资做好了前期准备。此项工作的政策性强，涉及到每个职工的切身利益，而且时间要求紧，对我们不仅仅是严肃的考验，也是强烈的挑战。我处将与人事处紧密协作，按照国家和湖北省以及校园有关政策，认真完成此次任务，给党委和全体职工交一份满意的答卷。

5.完成参保离退休人员养老金的调整工作。

根据湖北省养老保险局颁发的鄂养保[]31号《关于调整省直参保企业退休人员基本养老金的通知》精神，我处完成了800余退休人员05、06年两次调增养老金的工作。此项工作时间紧，任务重，涉及超多数据的清理核对，查阅了300多份人事档案，到省里审批认定了286个高级职称，优质高效地完成了任务，使得138.25万元的调资补款顺利到位。

三、日常工作

1.组织完成了对x年的奖酬金统计分析工作和总结工作。

透过深入调查研究，我们把x年的奖酬金分配结果与上年进行了详细的比较分析，总结出优势和存在的问题，并向校领导提交了详尽的专题分析报告，为领导确定x年的奖酬金分配方案带给了依据。

2.加强考勤管理，为工资发放带给了基础依据做了细致的工作。

(1)制定了模板，规范了考勤表格，使考勤管理质量有了明显提高，各院(系)对规范考勤意识也有了明显进步。

(2)统一考勤填报口径和范围，对全校各单位进行分月考勤，对有关数据进行收集、整理、汇总和制作。

(3)深入机关、院(系)单位实地核对，检查各单位考勤的真实性。透过调查弄清楚了个别教职工离岗不报的状况，从而提高了各单位对考勤的重视与关注。

(4)按月装订成册，作为档案资料备查。

3.坚持原则，有条不紊地开展工资管理工作。

我处将工资管理工作分为周期性工作、日常性工作、随机性工作三种类型进行管理，具体资料划分为：

(1)周期性工作：包括1993年工资改革后实行的每两年晋升一级工资的处理;晋升专业技术职务、晋升行政职务和工人晋升技术等级工资的处理;获得突出贡献奖晋升工资、提前超级晋升工资的处理以及填报工资统计报表等。全年年累计“双年晋档”605人次，提前晋档227人次。

(2)日常性工作：包括职工调入、调出或因病事假、产假或出国等原因进行的工资处理;毕业生学位工资和转正定级工资的处理;代扣费用、职工工资查询等。全年累计办理工资异动425人次，出具职工收入证明120余人次，填报各类工资报表(含月报、季报、半年报、年报等)110份，并获得市“先进统计单位”称号。

(3)随机性工作：津补贴标准调整的处理;调整档次工资标准、工资收入证明的办理等等。

人事劳资个人的工作总结 篇4

一年来，我在管理二所所长的领导下，在各位同志的帮助下，爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。现简要回顾总结如下:

一、政治业务素质进一步提高。

为了适应新形势下税收工作需要，我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。重点学习了十九大精神，有效地提高了理论水平和思想政治素质，进一步增强了党性，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观和价值观，为勤政廉政打下坚实的基础。

在业务上我认真学习了税收征管法和房产税，车船税，土地使用税等税则，，不断拓宽知识面，努力在学习中自觉养成“三勤”，勤动手，勤思考，勤联系税收 工作和个人思想实际，做到学有所益，学有所获，学有所为。

二、工作踏实，任劳任怨，务实高效。

坚持每天记工作日志，自我激励，自我鞭策，时时处处以党员标准严格要求自己，以做好每件平凡的事就是不平凡为工作理念，自觉维护地税工作者形象。今年1月份，我从所调到管理二所工作，专门负责所内东片税务信息录入工作，工作内容是税务登记证的录入，变更，纳税人停业注销审批表录入等工作。

工作特点是内容比较单调，但工作量很大。今年10月份，县分局要求经济性质为个人独资及合伙企业进行全员全额申报，按时完成全员全额申报对120户进行逐户辅导个人所得税全员全额操作过程，与此同时，我仅用十天的时间对1500户纳税人限定土地使用税税种，及时填充土地信息，确保11月份土地使用税正常征收。

11月份我经过三个星期辛勤工作，完成了我所多户纳税人的基础信息核对、税管员限定、400余户注销户的换证处理、350余户非正常户修改、以前年度垃圾信息清理、以及300余份在途停业注销文书处理等多项税收管理员平台顺利上线的前期工作，为税收管理员平台平稳上线奠定了良好基础。

三、发扬团队精神，坚持个体成就团队。

团队造就个体的团队观，尽心尽力，不折不扣地完成领导交给的工作任务，正确处理内外勤衔接关系，真正成为征管信息化连接纽带。

通过一年的努力，我个人综合素质有了较大的提高，但同时也存在着一定的不足，如:需要更及时、更深刻的学习和领会政治业务理论;理论联系实际做得还不够，有待于进一步提高;写作能力应加强，需要进一步加强文字方面的锻炼。

在今后的日子里，我将加倍努力工作，不断完善自己，克服自身存在的不足之处，奉行生命因奉献而精彩的宗旨，发扬奉献精神，使自己成为一名实事求是、自信乐观、团结勤奋顽强进取的税务工作者，以实际行动贯彻精神。

人事劳资个人的工作总结 篇5

20\_\_年即将结束，只有在回首，导游服务是知识密集型的高智能的服务工作，丰富的知识、广博的见闻是做好导游服务工的前提。才能感觉时间的飞逝。只有回首，才知收获。

算算从事导游工作已有两个年头了。去年半年多的全陪工作，让我身心疲惫。曾经试图放弃，却有百般理由选择坚持。为了坚持，为了继续，我走进了金矿，加入了遂金这个大家庭。一年，经历了酸甜苦辣，留下了经验。20\_\_年1月份带的第一个地接团，这对之前从未带过地接团的我来说是一个新的挑战。加上对景区和线路的不熟悉，上团前异常的紧张。好在团是顺利带下来了。到目前为止，共带了六十三个团。以下对一年带团情况做总结：

一、 熟悉线路，接团前做好充分的准备。

a、出全陪前，先要了解目的地的情况，以及注意事项。(给地接导游团款时，要索要收据)

b、地接要了解各个景区的情况。特别是节假日。(问清餐怎么做，按桌还是按人，小孩是否含餐。关系到钱财时，发信息，以防事后发生纠纷时可以做凭证。)

二、用心服务，做旅游就是做服务。

服务是关键。带团除了讲解就是服务。用心服务，无论客人素质高低，只要用心去服务总是对的。但服务并不等同于服务员。在餐厅就餐时，如果餐厅不是很忙，就没必要端菜送饭。有时候，遇到素质低的客人看到你做服务员做的事，他就会帮你当成服务员。如果餐厅很忙，那就有必要帮忙上菜。记得曾经出全陪时，有个很优秀的地接跟我说过，一个优秀的导游就是导游，不是服务员。服务也是要看情况和具体事情的。

三、注意协调，随机应变，以不变应万变。

出现问题不能慌，要及时果断处理。七月份，带了一个团，矿里职工赴海南疗养。因种.种原因，未召开行前说明会，导致车赴机场时，出现了一系列状况。虽然这事于导游无关，因为带此团的全陪导游是自己，所以，当时情况下，只有道歉和安抚客人情绪，尽力减少公司损失。

四、书到用时方恨少。

很多时候会被客人Liu某的一个问题问的哑口无言。一次带老年团，在讲到凯恩集团时，一位退休老教师问，王白浪是遂昌人吗?当时的我只能惭愧的说抱歉。我确确实实不知道王白浪是不是遂昌人。下团后，查资料才知道，他是遂昌本地人。对于一个遂昌有着重大贡献的人，我居然对他一无所知。如果平时到看看多了解了解，也不至于客人问起时，一问三不知的尴尬。

20\_\_年，对于旅游界来说是一个特殊的年份。新的旅游法在十月一号实施，这对整个行业来说无疑是个巨大的冲击。新法规定：为保障游客的消费权利，整个行程中不得进购物店。众所周知，在旅游行业里导游的底薪极低，且无保障，工资的大部分是佣金。这也是一个公开的秘密。十一后，旅行社不得不提高导游的工资。但是真正提高多少呢?不得而知。

20\_\_年对我自己来说也是一个特殊的年份。第一次独立完成地接工作，第一次处理交通事故，第一次半夜带摔伤的老人去医院，第一次送机到机场，却发现关门。

很多人说，做三年导游，相当于走了三十年的人生路。虽然每个团的基本步骤差不多，拿计划单，接团，走行程，送团，报账。说起来每个团过程很简单，但每个团有不同。读万卷书，不如行万里路。旅途中的所见所闻都能让自己长见识。这是一笔难得的财富。

人事劳资个人的工作总结 篇6

本学期我任教九年级的地理教育教学工作。在学校教导处的指导下，兢兢业业，扎实刻苦，圆满地完成了本学期的教育教学工作，取得了较好的实效。现归纳如下几个方面：

一、认真分析，积极制定切实可行的教育教学计划

本学期，本人按照教导处制订的学期行事历，结合学生的实际，制订出详细的教育教学计划，希望学生通过一学期的学习，了解地理学习的基本方法和基本的技能。

学期初，通过与原来其它科任教师进行沟通，了解他们在上一学期中的学习态度、学习方法，通过上期的本县期末质量检测成绩的名次，分析同学们的学习效果;从与同学们的交流、交谈中，深入到他们的内心世界，了解他们的真实呼声和感受。培养良好的学习习惯，为本学期复习做好准备。

二、认真备课、上课，细致批阅作业

(一)一堂好课，前提还在于备课的质量好与坏。“向四十分钟要质量”，离不开夜以继日的研究教材及学生、查阅资料、学习各种新的教育教学思想、手段。经常为了备好一堂课，不厌其烦的问同事，尤其向那些在地理教学中积累丰富经验的老教师请教，从他们的经验中吸取教训;到图书室查找资料，到网络上查找各种媒体等，为上好一堂课竭尽所能，付出了许多的精力，也为课堂良好教学奠定了基础。因此，每次课堂下来，我都有种充实的感觉，我的劳动没有白费，汗水没有白流，同学们开心的笑容是我的鼓励与快乐。

(二)精讲精练抓提高。教学中我力争做到了精讲，重知识体系、结构、联系和思维方法及解题思路，避免了面面俱到、拖泥带水等一些问题。在每节复习课中，我重点教给学生们如何总结归纳教材内容，把比较烦杂的内容梳理清楚，使复习内容条理分明，学生在复习中得到了事倍功半的效果，同时也掌握了基本的学习方法。在练习中，我做到精选、精练，对出现问题的学生及时地指导，提高了学生的学习效果，增强了学习的兴趣。做到讲练结合，努力提高了复习效率。

(三)认真对待每个同学的作业，因材批阅，为每位同学的发展指明了方向。每批改一次作业就是一项沉重的工作。我没有觉得是一种负担，而深感责任之重，是一种使命。对成绩差的同学的作业，我更显得认真仔细。要让他们真实的感受到老师的关爱，作业是与他们最直接的交流、与沟通，对他们的每一次进步，我都不吝笔墨，用鲜红的话语对他们进行表扬、鼓励，使之成为他们进步的起点、台阶。

三、深入教研教改，加强校本研究，不断提高教育教学的水平

积极进行新教材、新教法、新教育思想的学习、与运用实践。现正值教学改革的新时期，一场教育的革命正在兴起，尤其以新教材为代表的教育教学思想蓬勃发展，只有融入这时代的步伐，都能适应教育的发展。我积极参加学校组织的各种教研教改的活动，把学习的方法应用到实践中来。本学期，我听课、评课的次数都能达到学校的要求。

四、注重能力培养，实施素质教育

本人在教学中注重培养学生的能力，把课本知识与实践结合起来，利用理论知识解释生活现象，通过实践经验证实理论知识。本学期，先后举行过两次地理知识辩论活动，在唇枪舌战中，虽然有的同学“独占鳌头”，有的同学“败下阵来”，但是，他们均使出了“浑身解数”，把理论知识和实践经验有机地结合起来，在辩论中增加了知识。

一学期的工作很快就要结束，在以后的教育教学工作中，我会继续保持现在的工作状态，使自己成为一名优秀的人民教师。

人事劳资个人的工作总结 篇7

一学期的教学工作又结束了，总的来说，这一学期的工作是繁忙的、辛苦的，也是充实的、满足的。

在音乐教学工作岗位上认认真真、一丝不苟，带头遵守学校的各项规章制度，时时处处严格要求自己，力争在教育教学上出色的各项工作任务。下面将我这一学期的工作做以总结。

一、加强理论学习，提升个人素质

理论可以净化人的思想，转变人的观念，提高人的工作能力，本学期里，我继续在理论方面加强了学习。认真学习了《101种教学策略》《校园危机管理等》，并认真写学习笔记，在学习理论的同时，提高个人修养的同时不断改进自己的教育教学方式。

二、教学工作

教学中，我认真钻研教材，力求认真上好每一节课，教学中能充分利用多媒体，注意营造学生乐于学习的氛围，寻求最有利于学生接受的教学方法，使学生能在轻松、愉快的氛围中学到知识，掌握技能，提升兴趣。

三、课题研讨

这学期我作为区中心组成员继续参加了《培养孩子音乐欣赏兴趣》的课题研讨，课堂教学主要是围绕这个课题进行研究，在教学个环节中积极尝试，通过学生问卷分析，逐步找到一些好的教学方法，力求通过教学研究提升自己的教学效果。本学期我还担任了区“红枫杯”赛课的评委工作，针对唱好歌会唱歌进行了主题式的研讨工作，通过交流与学习，也为自己进一步改进教学方式方法提供了有力的帮助。

四、教学成果

案例《小鸟来了》获区级二等奖

我一直认为，骨干不仅在教学中要充分体现自己的带头作用，在学校教育教学的方方面面都应该是一种模范的引领。每一位骨干教师都应不断地学习、不断地反思，找出自己的不足，明确了努力的方向。在今后的教育教学工作中，我将更加严格要求自己，努力工作，发扬优点，弥补不足，开拓进取，我将用我的实际行动尽职尽责地做好工作，做一名名符其实的小学音乐骨干教师。

人事劳资个人的工作总结 篇8

开始我人生职业 教师。我非常高兴能成为班主任队伍中的一员，自己也确确实实非常愿意做一班主任老师。这不仅是学校工作上的安排，也是我的选择。并非出于什么高尚的考虑，而是我非常乐意和学生打交道。

自上个学期开学接手八(2)班班主任工作以来，我宿夜忧叹，常恐或因自己经验不足或因自己努力不够，而辜负学校重托，而不能使学生得到很好地发展，但我深知“一勤天下无难事”。学校9月1日报名，我自己从8月30日下午就从原班主任处找来学生档案，并从黄老师处了解班级情况，还与原语文老师韦泽鲜深入交流，了解学生情况。从谈话中，我感觉到这两位老师对学生情况的了解很深透，特别是黄老师，每一位学生的爱好、兴趣，谈来都能头头是道。现在想来，从他们二位老师处了解到的班级情况到现在有记忆的倒很寥寥，而感受到的敬业和爱生精神，至今对我影响颇深。

一、班级初始状态与学生基本情况

本班共有学生48，其中男生23名，女生25名。特殊家庭2名，困难学生2名，初始阶段纪律比较涣散，活动懒于参加，学习基础差，学生上进心、自信心不强，集体缺少凝聚力，班上的男生喜欢起哄，没有责任心，不懂得尊重老师。但潜在的进取意识是有的，表现在学校的、班级的制度都能尚遵守，但要经常督促和提醒，还不能形成自觉行为。居于这种现状，我做了如下工作：

(一)抓常规管理规范学生的行为习惯

早到校、两操、打扫除、卫生和校各项活动的参加都认真组织，严格要求，决不马虎，让学生感到做人就要这样严谨、认真、一丝不苟。至今学生以习惯成自然。例如每天早上6点多都能快、好打扫卫生区。早操铃一响就快速到操场做操。宿舍卫生，特别是男生很糟糕，经过一段时间追综，每个内宿生都能自觉打扫宿舍，宿舍的环境得到了很大改进。

(二)选拔班干部和建立一支高效率的班干部队伍。

班干部是班级和学生联系的桥梁，是学生的精英，是教师的助手。在选择班干时，我遵循三个原则，首选那些责任心强，办事公正;品学兼优，有较强的组织能力和活动能力，有亲和力。其次使用各类特色学生，扬长避短。最大限度地展示他们的能力。再次发扬民主作风，班干部，一些活动主持人均由民主选举产生，使学生干部同学关系形成动态平衡，人人有机会实现自我价值。本学期我们初二(2)第一届班委会、团支部及各类组织负责人就是在这个标准下产生的、这些同学上任后，工作热情高，工作态度端正，工作积极主动，并且各项活动走在同学前面，切实起到了模范作用。尤以覃秀妮、周圆福最突出。

刚开始做班主任的时候，每天忙得不亦乐乎，但是效果并不理想，这样做班主任的效率是不是太低了。就是没有培养一支高效率的班干部，这个学期我开始留意，每个月开两次班干会议，让每个班干都参与讨论问题，我在一边给予提示。培养他们独立思考问题的能力。我在本学期让班委自己组织开主题班会，并能成功开展。现在的班干部管理能力比以前强，能独立的组织很多活动。在我外出学习的时候也不会出大问题。

(三)关心孩子，与他们连成一片，加强班级的凝聚力。

谁爱孩子，孩子就会爱他，只有用爱才能教育孩子。 班主任要善于接近孩子，体贴和关心学生，和他们进行亲密的思想交流，让他们真正感受到老师对他的亲近和 爱 。这是我们顺利开展一切工作的基石，不让一个学生掉队。如我班祖康同学，每次上课都不听课，不做作业，我没有忽略他，而是找他出来聊天，让他把心里话说出来，帮他树立目标，不断鼓励他，在学生面前夸奖他是个聪明的孩子。

渐渐的，他上课也开始听课，他也开始交作业了。课堂纪律比以前好。在生活上，我更是无微不至地关心每个学生，当他们生病的时候，我亲身自带他们去医院看病，陪他们打针，煮凉茶给班上的学生喝，天冷了提醒他们多穿衣服。活动课，喜欢和我的学生打篮球、羽毛球等增加我们之间感情交流。通过聊天我了解班风、学风，了解班级主要优缺点并分析其原因，了解家长的文化层次，找到纠正的弱点。

(四)协调与科任老师和家长的关系，建立丰富的信息网络。

班主任只凭自己的威信和力量是不可能取得教育成功的，必须力争本班科任老师和家长对学生有一致的要求和态度，并时常同他们交换意见。孔子说 三人行，必有我师 。更何况我们面对着如此众多的家长，他们来自社会的各个阶层，他们对孩子的教育也很有不同的经验。定时与每位家长电话联系，或是邀请他们来学校，充分调动家长的积极性，配合学校的教育孩子。

时常与认课老师沟通，让她们谈谈本班的一些情况。我班的周海忠、路凯程等家长均提出各种好建议，让他们的孩子在学校改变很多。任课老师老师、老师等老师也给了很多好的建议给我，让我的班主任工作开展得更顺利。 我班的韩星鹭、黄京、沈欣童、吴邦正等家长均提出各种好建议，经反思实施收效极好。这些家长与老师的精诚协作，发挥的参与作用是不可低估的。对我们班的建设都起着举足轻重的作用。

二、不足之处

(1)做事情不够细致，没有落实到位。

班主任工作只有细致入微，才能使班级管理见成效，而在细致管理基础上还应充分发挥民主。班主任要有意识的让学生参与管理，民主意识得到培养，管理能力得到增强。在班干部中，还应定期开展批评和自我批评，让大家意识到当班干部不是为了一时的光荣，应该更加以身作则，成为班级中各方面的示范。

对于各方面不太自觉的同学，还要组成由小干部和他们结成手拉手小伙伴，班干部进步的同时也要帮助这些后进生一同进步，效果会比较明显。但我在考核、评选等过程工作还没有细致落实，使得此活动没有很好地开展，并有明显的效果。

(2)批评学生时方法不当。

我刚做班主任的时候火气比较大，很容易在课堂上发脾气批评学生，有时弄得自己也很难堪下不了台，而且我发现这种方法批评学生，即使他表面上服气了但实际上他只是摄于你做班主任的威严而心里不服气。后来在做班主任的过程不断的反思，摸索出一些行之有效的招数。

我们班的，性格比较反叛，具体表现可以用两句话来总结：班主任说什么他都不乐意，班干部做什么他都认为不对，但这个学生喜欢展示自己，爱别人称赞他。抓住他的优点我尽量安排小职务给他做，有活动让他参与，慢慢的我发现这个学生的态度与同学相处有了很多的改观。当然在教育其它后进生，也存在很多不足，起色不大。

总结以上不足，下个学期我就更有目标与针对性地管理我们班级，使他们成为更优秀的班级。

人事劳资个人的工作总结 篇9

回顾过去的20xx年，有很多美好的回忆浮现在脑海里，在公司重视和培养下，个人取得了很大进步。

作为一名店长我深感到责任的重大，半年来店面管理工作经验，让我明白了这样一个道理：对于一个经济效益好的洋快餐店来说，一是要有一个专业的管理者;二是要有良好的专业知识做后盾;三是要有一套良好的管理制度。用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。

具体归纳为以下几点：

1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的消费心理，做到知己知彼，心中有数，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的用餐环境，为公司创作更多的营业业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的用餐环境;其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足顾客需求;要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意的离开本店。

6、处理好管理组之间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。

现在，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们农院店。

面对20xx年的工作，我深感责任重大。要随时保持清醒的头脑，理清明年的工作思路，重点要在以下几个方面狠下功夫：

1、加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理;

2、对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质;

3、树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

4、加强和各部门、各兄弟店面的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和-谐的音符，发挥员工的工作热情，逐步成为一个秀的团队。

人事劳资个人的工作总结 篇10

20\_\_年在忙碌和充实中度过，总的来说，一年来，我分管协管的工作比较多、工作范围广、任务重、责任大，由于我正确理解领导的工作部署，较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了领导管理和组织协调能力，充分调动员工的工作积极性，较好地完成了全年分管和协管的工作任务。现简要回顾总结如下：

一、抓好后勤管理工作，大力提升服务水平

后勤管理工作涉及面广、杂，一年来我们以加强监督管理，提升服务水平为指导，从多方面着手，努力做好后勤工作。

我主要负责的是办公用品仓库管理和生活后勤保障工作，能做到有计划及时地申购办公所需用品，做到不浪费，无过多存货等情况的发生。为各科室做好服务，能及时、保质保量送去各科室所需办公物品。月月盘点，对库内物品熟悉、清楚。

办公仪器和日常生活方面出现故障和问题时能及时处理，处理不了时请专业人士来处理，做到不担误正常工作的运行。在后勤工作中得到了同事的支持和配合。通过我们的努力配合，圆满地完成了20某某年的后勤工作。

二、车辆管理及维护

今年我们改革了用车制度，统一调度管理，做到出车有申请，归车有记录等工作流程;同时，车辆用油方面也制定出相关监督流程，排除了公车私用等情况的发生。

在车辆安全运行方面我们与司机签了出车安全责任书，保证出车安全，遵守交通规则。在保证工作正常运行的情况下，加强车辆管理，做好车辆的正常保养及维修，为我院工作的开展提供了较好的服务。

三、做好全院卫生工作，创造优美环境，做好安全保卫工作

1、对卫生员进行深刻、人性化的思想培训和具体工作细节及责任的培训与指导。制定相关卫生责任制度，要求每天多转、常扫、勤擦，随时发现问题及时处理。每周一大扫，周周有检查;

2、对医院里的床单被罩等医用品及员工的工作服做好及时、分类、干净的清洗、晾晒、发放等工作;

3、对医院保卫人员，进行了安全防卫、防电、防火、防水培训，强化安全意识，做到时时提醒和经常检查。

四、协助办公，尽心尽责

在办公室主要是配合办公室主任完成院内日常工作，做好文员统计工作，较好地完成了领导办公室的卫生及接待工作。在院内配合开展丰富多彩的活动，活跃员工文化生活，营造健康的企业人文环境，推进企业文化、精明文明建议，展示我院积极向上的精神面貌。

五、加强市场宣传力度与管理

今年的广告宣传形式有多种，电台、报纸、电视、网络和地面营销。地面营销有体检、杂志、挂历和下乡挂宣传牌。

新的一年里我为自己制定了新的目标，那就是要不断学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新一年的挑战，有责任心地踏踏实实工作，不能只限于自身周围的小圈子，要着眼大局，着眼今后的发展。向其他同事学习，取长补短，相互交流好工作经验，共同进步。新的一年里，我会围绕着医院的中心工作，明确个人职责做好本质工作，搞好协调、当好参谋、搞好服务，密切配合，为医院发展起到积极作用。

人事劳资个人的工作总结 篇11

本学期在校领导的安排下，我担任高二十四个班的美术教学工作，并在教学之余努力地承担学校的各项宣传任务、策划学校美术班活动、举办校园文化艺术节迎元旦学生美术作品展、并加入福建省美术家协会。为进一步提高自己，积极地外出听课，组织并带领同学参加各类画展。深信，只要付出必有收获!不求最好，但求更好。在教学中，把握原则，积极地为学生创造美术学习的氛围，除了在课堂教学以外，组织号召并带领高二学生参观画展，进行直观教学，赢得了广大学生的普遍叫好。组织学生参加现场美术作品比赛，取得了第一名、第二名的成绩。扩大宣传力度，使每周四晚5：40 9：20的全校美术兴趣活动更有特色，并确立高考班，利用一三五晚7：00 10：00对其进行专人辅导。在学习中，与学生共同成长，在第二届福建省美术教师优秀作品展中，水彩作品《欧式古居》荣获一等奖。艺无止境，学无止境。不积跬步，无以至千里;不积小流，无以成江海。在艺术的道路上，坎坷与希望并存，挑战与机遇并存。20\_\_年是不寻常的一年，展望 20\_\_，生活将会更加充满希望。相信，通过自己的不懈努力，校领导的正确引导，我们平山中学定会迎来艺术的春天。

本学期的各项工作已近尾声，除了感叹时光的飞逝，还真的有必要给自己这半学期的美术教学工作做一个总结。一个学期的时光中，在校领导和同事们的关怀帮助下，较为顺利地完成了本学期学校交付自己的各项工作。回顾这一学期，虽然个人在教学上和业务上都取得了不错的成绩，但还是有许多值得总结和反思的地方。现将本学期的教学工作总结如下，借以促进提高。

一、加强学习，不断提高思想业务素质。

一个学期的实践教学中，我越来越清晰地认识到，“学海无涯，教无止境”，只有不断充电，才能维持教学的青春和活力。所以，一直以来我都积极学习。一学期来，我认真参加本校及进修学校组织的各项培训活动。另外，我还利用书籍、网络认真学习了美术新课程标准、艺术教育新课程标准，以进一步地完善自我。并虚心向其他教师学习，取人之长，补己之短，从而使自己能更好的进行教育教学此文转自园工作，通过这些学习让自己树立先进的教学理念，也明确了今后教学努力的方向。不断地充实了自己、丰富了自己的知识和见识、为自己更好的教学实践作好了准备。

二、认真搞好本职教学、教研工作

课堂教学是我们教师工作的首要任务。本学期，我努力将自己这几年的一些教学经验及所学的新课程理念应用到课堂教学实践中，立足课堂及教学实际，力求让我的美术课堂为学生的视野开阔贡献自己的那份力量。课前认真作好充分准备，精心设计教案，并结合各班的实际，灵活上好每一堂课，课堂上认真传授，把自己所学的知识尽心的传授给学生，使学生学到了一定的基础知识，掌握了美术的基本技能和技巧，同时也学会了判断美和创造美，提高了学生的审美能力。

在日常教学中，对学生以身作则，言传身教。尽可能做到当堂内容当堂完成，使学生对美术更有兴趣，同时注意发掘有美术天赋且有意踏上艺术道路的学生，提高其欣赏及艺术感悟能力，为平山书画协会的组建和兴趣小组的成立打下较为良好的基础，使每堂课都能让学生有所收获。总之，在实际教学中，我都以培养学生能力，提高学生的素质为目标，力求让美术教学对学生的成长和发展起到更大的作用。

三、任劳任怨，完成学校其他工作

对于学校布置下来的每一项任务，我都能以自己最大的热情把它完成好，基本上能够做到“任劳任怨、优质高效”。在下半学期的宣传工作中，按时上岗，尽职尽责，为老师和同学们搞好服务。

四、加强反思，及时总结教学得失。

反思本学期来的工作，自己在工作中的不足，主要有以下几点：

1、在自身业务能力的提高方面还有所欠缺，课堂教学实践中思考得还不够全面，不能及时将一些教学想法和问题记录下来，进行反思;

2、教科研方面，虽然本学期加大了学习的力度，认真研读了一些有关教科研方面的理论书籍，上缴了教科研论文，但在教学实践中的应用还不到位，研究做得不够细和实，没达到自己心中的目标;

3、美术教学中有特色、有创意的东西还不够多，今后还要努力找出一些美术教学的特色点，为我们平山中学的美术教学做出自己应有的贡献，当然，其他方面的工作也有待于精益求精，今后工作中将更加兢兢业业。

人事劳资个人的工作总结 篇12

20xx年，我县各级各类学校招生考试工作按照“依法治招、依法治考”的原则，切实落实“促进社会公平、构建和谐教育”要求，在省、市招办的精心指导下，深入贯彻实践科学发展观，围绕全县教育改革和发展的目标任务，深化改革、强化管理、优化服务，各项招生考试工作规范有序、科学高效、安全顺利进行，圆满完成了年度工作任务，现总结如下。

一、基本情况

1、招生计划执行情况

20xx年，全县小学计划招生3720人，实际招生3756人，入学率100 %;初中计划招生3938 人，实际招生3907人，入学率100%;普通高中计划招生800人(公费生)，实际招生1300人(县内考生1294人,县外考生6人);民族职中计划招生400 人，实际招生368人(含非中考考生)。

2、各类考试情况

--高校招生:普高类报名970人(文史类351人、文科艺术类22人、文科体育类13人、理工类565人、理科艺术类10人、理科体育类9人)，实考969人，上线848人(一本78人、二本214人、三本188人、一专97人、二专271人)，上线率87.51%;共录取699人(本科346人、专科322人、预科17人、中专14人)，录取率72.14 %;其中少数族考生报名272人，实考271人，上线229人，录取192人，录取率70.85%。高职类考生报名178人，实考178人，上线76 人，上线率42.70 %，录取72人，录取率40.45%。高考成绩呈现一高一增特点,一是重点上线人数创造历史新高，二是上线率在报名人数增加的基础上实现了稳步增加。

--高中(中专)招生:报名2943人，实考2937人，总分平均分471.82分，总分及格20\_\_人，总分及格率68.68 %，录取普通高中1512人、职业学校787人(职业学校录取以省招考网信息为准)，共录取2299人，其中县外学校录取918人、县内学校录取1381人，录取率78.28%。其中少数民族考生报名954 人，实考952人，录取普高469人、职业学校 264人，共录取733人，录取率 77. 00 %。总分及格率较XX年年提高了12个百分点。

--初中招生:报名3890人，实考3864人，平均分159.74分，总分及格3462人，总分及格率88.99%，其中总分a等级率49.04%、b等级率32.66%、c等级率15.27%、d等级率3.03%，共录取3907人，录取率100%。少数民族考生报名1419人，实考1406人，录取1436 人，录取率100 %。

--高中会考:组织高中一、二、三年级13科会考11136 科次，办发高中毕业证书881个，20\_\_届普通高中毕业率 95.04 %。

--自学考试:组织第54次、第55次自学考试797科次，办发自学考试本专科证书31个。

二、主要工作

㈠落实科学发展观，积极发挥招生考试的正导向作用

20xx年是我县深入贯彻市委市政府《加快教育改革发展建设教育强市》取得显著突破之年。一年来，全县招生考试工作紧紧围绕教育改革发展的目标任务，体现教育改革发展的时代要求，贯彻落实科学发展观,强化招生政策的宏观性、导向性，积极发挥招生考试对教育改革和发展的正导向作用。

一是体现县委、县政府加快学前幼儿教育发展的要求,首次把学前幼儿教育纳入全县招生规划。明确提出“各乡镇要科学规划，多形式、多渠道引导和鼓励民间资本兴办民办幼儿园，要在办学场地、师资、生源方面给予大力的扶持”的政策导向，全县城乡学前幼儿教育招生规范有序。

二是充分体现以人为本的政策理念。明确规定“小学阶段各乡镇可以打破行政区划界限，以方便学生就近入学为原则，满足人民群众教育需求”。

三是积极缓解城区小学招生矛盾，努力满足人民群众教育需求。明确规定“鹿阜小学、民族小学原则上按既定的招生范围招生。凡属两校既定片区的招生生源但因学校办学规模限制，难以满足就近入学需求的学生，按照就近或相对就近的原则分配到紫玉小学、石林实验学校就读，保证每一位适龄少年儿童都有一个接受教育的公费学位”。同时，民族小学积极挖掘潜力增容扩量，满足片区子女就学需求。全县无群众上访投诉事件发生。有效地缓解了多年来困扰城区小学招生的矛盾。

四是突出职业教育的发展要求。明确提出“我县职业教育要按照《昆明市关于大力发展职业教育的实施意见》要求，坚持以服务为宗旨、以就业为导向，深化改革，拓展专业，扩大规模，提升质量，落实市列重点项目工作要求。要围绕全县高中阶段发展目标，结合 两后双百 工程要求，结合搬迁新建工作要求，积极创新招生方式和办法，促进我县职业教育大发展”。在职高招生工作中，县招办按照全省统一的网上录取管理要求，及时、有效指导县民族职业中学做好中考考生和未参加中考考生的录取业务管理工作。县民族职业中学网上录取学生368人，其中参加中考考生218人，未参加中考考生150人。

五是全县统一取消“3+1”班招生，明确规定初级学校不准招收初中补习班或任何插班补习。这一政策的出台优化了教育发展环境，强化了义务教育均衡机制，促进了高中阶段教育的招生。

六是按照有利于体现九年义务教育的性质，全面提高教育质量;有利于中小学课程教学改革，培养学生的创新精神和实践能力，减轻学生过重负担，促进学生生动、活泼、主动学习;有利于我县各级各类教育协调发展，办人民满意教育的要求，继续深化中小学招生评价改革，积极稳妥实施普通高中招生改革，有力地推动了全县素质教育的实施。

七是挖掘潜力扩大普通高中公费生计划,满足人民群众日益增长的教育需求。20xx年全县普高公费生计划招生800人，比XX年年扩招了2个班100人。

八是及时有效调整，圆满完成县城教育资源调整后的招生任务。今年为解决教育改革发展中存在困难和问题，全县出台了《整合优化县城教育资源的实施意见》。《实施意见》的出台，为优化县教育资源，理顺普通高中办学体制和机制提出了明确的目标和任务。同时，由于《实施意见》晚于招生政策出台，相关的招生工作也要作相应的调整。根据《实施意见》要求，及时对实验学校、鹿阜中学的招生进行调整，做实做细录取管理工作，确保整合重组后的石林鹿阜中学平稳招生。同时加强县内普高招生管理，强化录取审核，在大的政策调整变化后，普通高中招生平稳顺利。再次,通过采取小学一年级入学招生数据审核备案制度，初中招生实行统一生源数据管理、统一录取实施、统一打印录取通知书“三个统一”措施，强化招生执法监管，有效地规范了招生行为。各级各类学校招生录取平稳有序组织实施，为我县教育改革发展作出了积极的贡献。

㈡加强考试管理，确保各类考试顺利安全实施

考试是招生工作的关键环节，是社会关注的焦点和热点。一年来，全县各级各类学校按照省、市、县的统一要求和各项考务操作的规程，加强考务管理，落实考务责任，精心准备，严密组织，各级各类招生考试安全平稳进行，实现三个确保的目标(确保了试卷保密安全万无一失、确保了考风考纪良好、确保了无考务操作责任事故)。全年共组织高考、中考、自考、会考、社会考试五类考试计10场涉及考生1万人次。

第一，加强对考试工作的组织领导。今年我县进行换届选举，为加强对招生考试工作的领导，县人民政府及时调整充实县招生考试委员会成员。针对不同考试，县招委成立了考区领导机构，加强对考试的组织协调和指挥。招委涉及的各成员单位，协调配合，整体联动，加强对考试环境的综合整治。考试涉及的相关学校也分别成立了考试领导小组，细化考试流程，强化考务管理，落实考务要求，保证了各级各类学校招生考试工作顺利实施。如为组织好今年的高考工作，县委常委、县委宣传部部长亲临考区联席会指导。在高考期间，县人民政府副县长始终坐镇考点指挥考试。

第二，落实依法治考、按规施考工作要求。在考务组织实施过程中严格落实分级管理分级负责的制度，强化考试组织的标准化体系和规范化流程，针对不同的考试分别制定了机构健全、职责分明、要求明确、管理有效的考试工作，各种考试做到有章可循、有规可依。考试实施过程中，下派巡视员，对各考点按照《石林彝族自治县规范化考点考场量化考核表》要求严格考核，建立行之有效的考务管理体系，确保考试管理的各项规章制度落到实处。

第三，强化考务各种人员的选聘和培训。今年我县还改进各种考务培训形式，分别制作了高考、中考、会考考务培训课件，增强培训的针对性和实效性。如高考监考人员从局机关、县城直属小学抽派，实行零错误聘任制，凡是在高考监考过程中出现过业务事故的一律不予选聘。

第四，抓死试卷保密安全。各级各类学校认真落实试卷运送、保管、交接、使用方面的各项制度，做到业务程序化、管理严密化、防范全程化、操作精细化，确保了试卷运送、保管、交接、使用的万无一失。今年除了省招办对县招办保密室进行网络直接监控改造外,我县先后投入了5000元对保密室的规章制度、被褥等设施进行了改造，安装了专线电话。

第五，严格考风考纪管理。全县把抓严考风考纪,作为构建公正公平招生品牌的重要环节,无论高考、中考、会考、自考都加强管理,落实责任,强化监督。考前及时召开考务会落实考风考纪管理要求，通过签订考风考纪责任书和考点主任责任书强化考风考纪责任。考试期间实行考区领导全面巡视、局机关工作人员蹲点巡视制度，强化考风考纪监督。

同时各级各类学校把考风考纪工作当作考试的生命线、作为校风校纪的重要内容、作为教风学风的重要支点，从严教育、从严监管、从严治理。全县各级各类招生考试无考风考纪责任事故发生，社会反映良好。

第六，规范操作，严密组织。在考务组织过程中，全县严格执行统一的考务操作规程和标准，细化考务流程，落实考务责任，考务组织实施精心、精细、精化，做到每个程序都不能少，每个疑点都不放过，每项责任都不留空白。今年我市恢复中考体育考试，由于项目增加、分值增大，考试组织管理难度提高。为组织好中考体育考试，我县在考前充分吸收各县区的考试组织经验，相关监考组长还到嵩明现场学习了考试组织流程。由于准备充分、防范到位，我县体育考试安全顺利进行。同时，各学校克服停考复考的工作困难，落实器材配备，强化平时训练，体育中考取得良好的成绩。

人事劳资个人的工作总结 篇13

时光飞逝，转眼间新年钟声又即将敲响，又一学期的教学工作也接近尾声，为了更好地做好以后的工作，总结以往经验、吸取过去教训，本人以这学年的工作总结如下：

一、思想政治方面

20xx年于国家于百姓是极不平凡的一年，作为一名教师，我在思想政治上，时刻与党与政府持续高度一致，将“稳定一切”紧密贯穿于教育教学中。用心参加系部组织的各种政治学习，收听收看国家经济政治新闻，随时了解国内国际形势。俗话说：“活到老，学到老”，在思想政治、业务素质等各方面我都尽力严格要求自己，不断提高自己的政治思想觉悟和教育教学素养，以使自己更好地适应新时期新形势下的教育教学改革。

二、教育教学方面

这学年上学期，我承担工程造价专业的资产评估及其课程设计以及法学本科专业的房地产评估等课程教学任务，并参加了和工程造价专业的毕业答辩。本学期承担了20xx级工程造价专业的工程财务和20xx级工程管理专业的会计原理等课程的教学任务。在教学中，我认真钻研课程大纲、把握教学的重点难点，用心开拓教学思路，试着把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的潜力。我认为专业教学离不开当前行业的状况及其今后的发展态势，因而我时刻关注相关行业的动态，鼓励学生用心了解行业实际状况，使学生能将所学与实际相结合，让其有所思有所想，而不是死读书，读死书。平时用心参加教研室进行的各项教研活动，与同行共同探讨教育教学中遇到的难题，彼此交流教学经验，相互弥补工作中的不足。另外还担任工程造价专业x人的实习实训指导教师，即时了解学生在实习单位的状况。

三、科研方面

在教育教学的同时，对专业领域的相关问题也进行了一些研究与探索，本年度先后在及省级等刊物上发表论文。

在即将到来的虎年，将再接再厉，勇攀高峰。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！