# 医院“三好一满意”活动总结

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-16

*20xx年医院以“强基固本、创新提升”为目标，坚持“抓党建、强使命，抓试点、促改革，抓质量、保安全，调结构、稳增长”这条主线。全年以来，在院党委、院班子领导下，我们沉着应对百年变局和世纪疫情，奋力完成改革发展的艰巨任务，构建医院新发展格局迈...*

20xx年医院以“强基固本、创新提升”为目标，坚持“抓党建、强使命，抓试点、促改革，抓质量、保安全，调结构、稳增长”这条主线。全年以来，在院党委、院班子领导下，我们沉着应对百年变局和世纪疫情，奋力完成改革发展的艰巨任务，构建医院新发展格局迈出了新步伐，医院高质量发展取得新成效，实现了“十四五”良好开局。实践充分证明，院党委、院班子制定的医院发展道路、发展理念、建立的现代医院管理制度及具有中国特色的中医医院文化，“2+2+2”的现代医院管理体系是正确的。几年来的奋斗，使院党委、院班子具有了驾驭复杂局面的娴熟能力，具有了引领医院高质量发展的高超智慧，成为我们医院战胜一切困难和挑战的主心骨。医院治理能力大幅提升，社会影响越来越大，职工的凝聚力、向心力日益增强，爱岗敬业、无私奉献、团结协作、攻坚克难，讲政治、讲学习、讲正气、讲奉献，蔚然成风。各院部、各科室间比学赶帮超的局面已经形成，专科特色初步建立，人才培养、梯队建设逐步建成，名医、名科、名院建设取得成效，三项改革试点成果显现，医疗质量服务能力逐年提高，经济运营步入良性轨道，科研、教学实现了历史性突破，职工的幸福感日益增强；疫情防控取得了阶段性胜利，新冠病人恢复期治疗取得了良好成效，涌现出了一批可敬可爱的先进人物，形成了一个召之即来、来之能战、战之能胜的团队。

以现代医院管理制度为主线，各方面先后出台多个改革方案，全面发力，多点突破，纵深推进，许多方面实现了历史性改变，系统性重塑，整体性重构。医院坚持全面从严治党，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，抓作风建设，支撑医院发展的根本制度不断筑牢，基本制度更加完善，重要制度不断更新，各方面基础性制度框架基本确立。

“2+2+2”现代医院管理体系的建立，构建了系统完善、科学规范、运行有效的管理体系，使各方面制度更加成熟，更加完善，逐步推进了医院治理体系和治理能力的现代化。

多年来，院党委大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为源头的时代精神。在全院积极培育和践行社会主义核心价值观，弘扬中华民族传统美德，把爱家、爱院、爱国统一起来，锲而不舍，一以贯之，院党委一手抓社会主义精神文明建设，一手抓社会主义物质文明建设，建立了具有中国特色的中医医院文化建设，为医院发展提供了坚强的思想保证、强大的精神力量和丰润的道德滋养。

几年来，院党委、院班子带领全院职工自信自强，守正创新，以崇高的主动精神、巨大的创新勇气、强烈的责任担当解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办而没有办成的大事，推动了医院发展，取得了历史性成就，发生了历史性变革，使医院比历史上任何时期更加接近，更有信心，更有战力实现长春市中医院伟大振兴的奋斗目标。

今天，一幅幅日新月异的发展画面，一幕幕挥洒汗水的奋斗场景，一项项前所未有的骄人成就，无不彰显全院职工的创造伟力。试看今日之中医院，职工更加自信、自立、自强，极大增强了志气、骨气、底气，焕发出一往无前的主动精神、创造精神，正在信心百倍书写着新时代中医院发展的伟大历史。

察势者明，趋势者智。202\_年，我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力。在世纪疫情冲击下，百年变局加速推进，外部环境更加复杂严峻和不确定。医院的发展面临前所未有的压力。越是形势复杂，挑战严峻，越要时刻与党中央保持一致，与院党委、院班子保持一致，确保医院发展沿着正确的方向前进。能不能保持医院持续健康发展，取决于院党委、院班子、全院各级领导干部及全院职工齐心协力，勠力同心，攻坚克难，全院上下要增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，充分发挥党把方向、管大局、做决策、促改革，保落实的主体责任。全院上下要进一步解放思想，创新思维，内强素质，外树形象，压力面前，稳字当头，稳中求进。

一、明年医院面临的压力

1、国内外经济发展下行和不确定性

2、疫情防控压力

3、政府支持力度减弱

4、医保并网对医院的影响

5、特色中医院建设项目实施

6、社保资金补交

7、城市大医院的虹吸（国家、省、区域诊疗中心、吉大一院、吉大三院、省中医院、民营医院的发展、国文等）

二、明年医院的发展：稳字当头，稳中求进

明年，医院面临着困难和挑战明显增多，将以“强基固本、提质增效、稳中求进”为总基调，继续坚持以“抓党建、强使命，抓试点、促改革，抓质量、保安全，调结构、稳增长”为主线。坚持“一个目标”、“三个理念”、“三个统一”、“六大发展战略”、“一个现代医院管理体系”坚定不移地做好自己的事情，不断做强经济基础，要以经济建设为中心，坚持党的领导，坚持改革创新走差异化的发展道路，坚定不移地走高质量发展之路，把稳增长、调结构、推改革有机结合起来，保持战略定力和耐心，以稳为主基调，在保持大局稳定的前提下谋进，统筹“稳”和“进”，既要未雨绸缪，也要分清主次。要聚焦主要任务，抓好重点工作。要从宏观、微观、结构等方面做精细化安排，在相互促进中实现高质量发展。

（一）做好稳中求进中的“稳”：

第一个“稳”：保持医院发展道路，发展理念，现代医院管理制度，具有中国特色的中医医院文化的稳定。

第二个“稳”：保持医院经济平稳发展。

第三个“稳”：保持公立医院改革的平稳推进。

第四个“稳”：保持医院医疗、教学、科研、服务、安全、质量及信息化建设的稳步提升。

第五个“稳”：保持医院职工收入平稳增长。

第六个“稳”：保持医院的和谐稳定。

第七个“稳”：保持医院的社会影响力稳步增长。

当然“稳”是为了“进”，没有“稳”不能促进“进”，没有“进”也不能保证“稳”，“稳”是前提和基础，“进”是对策和目标，借特色中医院建设项目的东风实现医院高质量的发展。

（二）做好稳中求进中的“进”

第一个“进”：是在“三个转变”上取得新进展。

发展方式：从规模扩张向提质增效转变

运行模式：从粗放式管理向精细化管理转变

资源配置：从注重物质要素向更注重人才技术要素转变

第二个“进”：是在深化医院改革上取得新进展。

1、国家现代医院管理制度试点

2、吉林省薪酬制度改革试点

3、吉林省职称自主评聘改革试点

第三个“进”：在区域诊疗中心，专科、学科建设上取得新进展。（国家、省、市、院）

第四个“进”：在“三名战略”上取得新进展。

1、名医：国家、省、市名中医；院学术带头人；院学科带头人；名老中医学术传承人、名老中医学术继承人；名医工作室、研究室；中青年技术骨干；国家、省、市学会主委、副主委；国家优才（省优才）；博、硕导师；住培及带教老师；学术流派传承及继承人。

2、名科：国家临床重点专科；国家、省、市区域诊疗中心；国家中医局重点专科；省、市、院重点学科、重点专科。

3、名院：

（1）医院持续高质量发展，在省内居前，在国内排名前移。

（2）医院现代化管理、现代化医疗、现代化服务逐年提升。

（3）社会影响力逐年扩大，一是以医院先进的管理理念，通过医联体、医疗集团等方式输出和扩大影响；二是通过国家绩效考核排名等方式，扩大影响；三是通过试点工作经验介绍扩大影响。

第五个“进”：在平安医院建设上取得新进展。

逐步建立完善的人防、物防、技防体系，实行网格化管理，层层落实，责任到人。

第六个“进”：在医院信息化建设上取得新进展。

22年医院信息化将逐步实现三级等保、电子病案四级、互联互通四级、国家中医药管理局绩效考核指标66项等功能。

第七个“进”：现代化医院建设取得新进展。

1、进一步完善现代医院“2+2+2”管理体系。

2、以特色中医院建设项目为基础，为实现现代化中医院建设目标开好局、迈好步。

总之，“稳中求进”是医院明年发展主基调，全院各院部、各部门要把“七稳”和“七进”落实到实际的工作中，既不能重“进”轻“稳”，也不能重“稳”轻“进”。

首先，要以“稳”促稳，要“稳”住经济，“稳”住增长，就必须首先“稳”住政策，“稳”住结构调控，使其不出现大起大落的现象。

第二，以“求”争取主动，从医院一个目标、三个理念、三个统一、六大发展战略、一个“2+2+2”现代医院管理体系建立来看，都是主动针对当前医院发展面临的矛盾和问题提出的解决思路和目标，具有很强的针对性和指导性。这些做法是医院“求”进的基础，是保持医院高质量发展的必然条件，必须一以贯之。

第三，以“进”促变，“稳中求进”并不是简单的“进”，而是必须有根本改变和转变的“进”，医院发展必须有“新的进展”，深化改革必须有“新的突破”。没有新的进展和突破，这样的“进”是不符合要求的，也是不能令人满意的。

千秋伟业，67年只是序章，万里征程，惟有创造和担当。立于时代的峰峦，回望奋斗的足迹，昨天的辉煌已经写入史册，今天的使命担当正在创造新的历史，明天的梦想召唤我们开创更加美好的未来。蓝图已绘就，目标已明确，雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。让我们张开双臂，热烈地拥抱长春市中医院美好的明天吧！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！