# 党员岗建设方案党员“创岗建区”活动实施方案文章

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-03-25

*创岗建区是指在企业生产过程中，为激励共产党员或者共青团员或者生产骨干分子在生产过程中立功建业，组织者举行创建模范先进岗位，建立所属责任区的活动。以达到推进企业生产经营再上新台阶或者提高内部成员团结一心，提升企业凝聚力和创造力。本站为大家整理...*

创岗建区是指在企业生产过程中，为激励共产党员或者共青团员或者生产骨干分子在生产过程中立功建业，组织者举行创建模范先进岗位，建立所属责任区的活动。以达到推进企业生产经营再上新台阶或者提高内部成员团结一心，提升企业凝聚力和创造力。本站为大家整理的相关的党员岗建设方案党员“创岗建区”活动实施方案供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　党员岗建设方案党员“创岗建区”活动实施方案

　　在股份公司改革发展进入新一轮五年规划之际，为进一步加强党的建设，使党员的先进性在岗位上体现得更突出，党组织的战斗堡垒作用围绕中心工作发挥得更充分，全面完成公司“十一五”规划各项任务，结合公司实际，特就深化“创岗建区”活动提出如下指导意见：

>　　一、正确领会开展“创岗建区”活动的重要意义和指导思想

　　“创党员先锋岗”是指党员要在本职工作岗位上，率先达到岗位标准，模范地履行岗位职责和党员义务;“建红旗责任区”是指党员要团结带领周围群众，共同完成两个文明建设的各项任务。它的基本内涵就是要求共产党员既要做好本职工作，又要把身边的群众带动起来，真正成为一面旗帜。

　　开展“创岗建区”活动，并不是在安全、服务、经营工作之外另搞一套占用时间和精力的其他活动，其实质是对党员、党组织在公司安全、服务、经营等各项工作中应该发挥的作用提出要求并进行评价，促使广大党员经常审视和反思自己，以此来促进党员和党组织在公司的各项工作中发挥先锋模范作用和战斗堡垒作用。

>　　二、“创岗建区”活动的基本原则

　　一坚持围绕中心任务进行的原则。紧密围绕公司改革发展和生产经营工作，突出安全、质量、效益、创新等重点，用工作的实效检验党员的作用。

　　二坚持从实际出发的原则。在岗区的设置、标准细化量化、考评方法程序等具体环节上，必须从各自的实际出发，做到合理、实用、简便，易于操作。

　　三坚持以人为本原则。针对不同时期、不同层次、不同岗位的党员，采用不同的方法和载体，分层次、分阶段地完成不同的目标，把提高党员队伍整体素质贯穿于整个活动始终。

　　四坚持科技兴企原则。不断增强党员学习新技术、新知识、新技能的自觉性，培养终身学习的理念，建设成一支学习型党员队伍。

　　五坚持学以致用的原则。结合党员队伍实际状况，突出岗位知识和操作技能，做好新技术、新知识、新技能的应用和帮带工作。

　　六坚持同其他活动有机结合的原则。要把“创岗建区”活动作为党的建设系统工程的重要组成部分，同“创先争优”、民主评议党员、党员目标管理等活动以及各项行政业务工作有机结合起来，在目标上、管理上、考核上融为一体。

>　　三、党员先锋岗、红旗责任区标准

　　一党员先锋岗标准，就是要求党员在本职岗位上做到：

　　1、政治思想好：理想信念坚定,奉献精神突出，道德品质高尚，组织观念强。

　　2、完成任务好：敬业爱岗，尽职尽责，勇于创新，优质高效地完成安全质量效益工作任务。

　　3、遵章守纪好：严格遵守党纪党法，模范遵守公司各项规章制度和纪律，带头执行安全生产、优质服务标准化作业，无违章违纪，无事故苗头，无有效投诉。

　　4、技术业务好：努力学习科学文化知识，刻苦钻研技术业务，熟悉上下工序流程、熟练掌握岗位技能，工作业绩优良。

　　5、党风党纪好：廉洁自律做表率，严守职业道德规范，文明生产经营，树立党员优质服务意识，无党风党纪不良反应。

　　二红旗责任区标准，就是要求党员在责任区内做到：

　　1、完成任务协作作用强：团结员工，联劳协作，攻坚克难，保质保量地完成生产工作任务。

　　2、遵章守纪联控作用强：对违章、违纪、违反操作规程、违反《员工守则》的现象，敢于批评制止，责任区内无严重违章、违纪，无事故，无不良行业风气。

　　3、技术业务帮带作用强：各项工作中牢记党员意识、服务意识、先进意识，带动员工学习新技术、新知识、新技能，业务技术考核达标。

　　4、思想工作疏导作用强：熟悉掌握员工的思想工作状况，及时化解矛盾，帮助后进转化，责任区内关系和谐，无违法乱纪行为。

　　5、职工生活互助作用强：关心员工生活，及时反映员工的实际困难，开展互助活动，尽心尽力地为员工排忧解难。

>　　四、考评程序与方法

　　一“党员先锋岗”的考评：考评内容为“党员先锋岗”的标准，即：政治思想好、完成任务好、遵章守纪好、技术业务好、党风党纪好五个方面，按每方面20分进行百分制考核，评议结果分“好”90分以上、“较好”80分-89分、“差”70分-79分三种情况。考评结果达到“好”的情况，并且在责任区内发挥作用较好的，可评为“党员先锋岗”。

　　“党员先锋岗”的考评每半年进行一次，先由党员本人对照各项考核内容进行自查，并将自查结果如实填写在《党员“创岗建区”活动写实手册》。然后，党小组长根据掌握的情况填写小组意见，可结合小组会或小组民主生活会上党员互评的情况确认。最后，党支部对党小组的评价进行审核认定。评议结果应及时在“创岗建区”活动园地或采取其他的形式，在党员和群众中公布。

　　二“红旗责任区”的考评：“红旗责任区”的考评，在达到“红旗责任区”五项标准的基础上，责任区内80%以上的党员达到了“党员先锋岗”标准的，可评为“红旗责任区”。

　　每半年由责任区内的党员自查自评，党小组评议推荐，最后由党支部考核评定。

>　　五、“创岗建区”活动的主要环节

　　一合理设岗划区。

　　合理设岗划区是搞好“创岗建区”活动的前提，要坚持有利于安全质量服务工作开展，有利于党员作用的发挥，有利于管理考核的原则，以党员作用的辐射面为界限，范围宜小不宜大，人数宜少不宜多，人员宜集中不宜分散。

　　责任岗以党员本职岗位为单位，一人一岗。责任区一般按工序、职责、场地工作面、班组或科室为单位划分。党员人数少的可以一名党员负责一个责任区，党员人数多的可以二名以上党员负责一个责任区，但要明确主要负责人，使党员能在岗位上充分发挥作用，做到当班能见面，作业能互控，情况能交流，思想能沟通。

　　岗区划分后要保持相对稳定，同时要根据工作和人员的变化情况及时调整，以保证岗区健全，达到覆盖全员、覆盖安全服务全过程，不留死角。

　　二细化责任标准。

　　为把“创岗建区”活动落到实处，必须确定岗区责任细化标准。岗区责任要按照岗位职责、目标要求、完成任务情况等确定。各单位要按照“五

　　好”、“五强”要求，结合业务工作内容，进一步细化、量化责任内容，制定出针对每一个责任岗、责任区的具体标准，经有关党员认可后，向职工群众公开，接受群众监督。

　　三严格考核评比。

　　对党员“创岗建区”达标情况的考核，可采取党员自评、小组互评，群众测评、支部考评的办法进行，实行百分制，做到公正公开，并实行逐级负责制。

　　党支部对所属岗区的考核以阶段性的任务、活动为重点，结合党支部评议工作，每半年考评一次。要按照标准严格进行考核，对连续两次未达标的党员，支部要认真分析原因，由支委包保，重点帮促，使其尽快达到标准。

　　公司党委对各支部的考核每年一次，根据一年来“创岗建区”活动的各方面反馈的信息，对各支部岗区设置情况、达标情况、活动效果等进行综合分析，全面考核。考核突出强调“四看”，即看单位的经营生产成果、看支部对安全质量效益的服务保证力度、看党员的积极性调动情况、看党员作用的发挥情况。对群众反映较大的岗区，要进行复查，重新认定，并对具有共性的问题提出具体的解决办法和对策。公司党委在各单位普查的基础上，对具代表性的单位进行抽查通报，对活动有特色的，及时总结和推广。

>　　六、几点要求

　　一“创岗建区”活动是保持共产党员先进性的具体体现。各支部要结合各自的实际情况，形成本单位的活动特色，采取灵活多样的形式，把“创岗建区”活动融入到各自的安全质量服务和经营管理工作中，不断增强广大党员的模范意识，在日常工作中发挥先锋作用，有效地促进中心任务的完成。

　　二要建立“创岗建区”网络机构，将责任落实到人头。党支部班子成员分工负责，抓好岗、区的创建活动，形成上下统一，层层落实，各负其责的联络网，确保活动的深入开展。

　　三在创岗建区活动中，各支部要注重引导党员发扬能吃苦、能战斗的工作作风，真正做到哪里有困难，哪里就有共产党员的身影。要把中心工作与发挥党员先进性融为一体，有机结合，党员干部切实带头、负责，严把工作标准与岗位规范，为职工群众做出表率。

　　四各支部要把抓好“创岗建区”活动作为提高党员素质的具体措施，长期坚持并形成行之有效的长效机制。把建立健全活动制度同搞好岗位业务练兵活动紧密结合在一起，把开拓创新同实际工作贯通起来。开展好“争做岗位标兵、技术骨干和节约能手”活动和“提合理化建议”活动，组织党员在岗位练兵、技术比武等活动中发挥骨干带头作用，促进公司各项工作任务的顺利完成。

**党员先锋岗活动方案**

　　根据市委对创先争优活动的部署和中心党建工作的实际，以“服务发展大局，服务人民群众”为主题，把开展争先创优活动与创建学习型党组织学习活动有机结合起来，创新活动形式与途径，特制定本方案。

>　　一、指导思想

　　以深化“科学发展先锋行”为载体，深入开展争先创优活动，认真贯彻落实党的十七大和十七届三中、四中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以深入学习实践科学发展观为主题，以“打造推进科学发展战斗堡垒、建设推进科学发展时代先锋”为主线，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，在推动全市科学发展、跨越发展的生动实践中争当推动科学发展的先锋、促进社会和谐的先锋、服务人民群众的先锋、加强自身建设的先锋。

>　　二、目标要求

　　在开展争创“党员先锋岗”活动中，每名党员所在的工作岗位就应该是先锋模范的岗位，真正树立一名党员一面旗帜的先锋模范作用，使党员在本职岗位上，爱岗敬业，无私奉献，自觉带领广大职工群众积极工作，热情服务。

>　　三、活动时间

　　XXXX年7月—12月。

>　　四、参加人员

　　中心全体共产党员、入党积极分子。

　　五、活动步骤、方法和要求

　　第一阶段:制定方案、动员学习阶段(202\_年7月中旬)

　　(一)、根据实际工作情况和党员工的岗位特点，确定活动主题，明确开展活动的目标要求，认真研究，制定活动方案并做好材料报送工作。

　　(二)、制定“党员先锋岗”评选标准，“党员先锋岗”考核标准，使广大党员学有目标，赶有方向。

　　(三)、通过召开支部大会，对党员进行宣传教育，作好思想发动。充分认识开展党员先锋岗活动的重要性和必要性，夯实工作基础。

　　第二阶段：组织实施阶段(XXXX年7月中下旬至12月底)

　　(一)、按照“党员先锋岗”评选标准，根据本单位的工作特点设置党员先锋岗。制做“党员先锋岗”标志牌，在党员工作岗位醒目位置摆放或悬挂。同时将岗位标准，具体细化量化到各岗位。

　　(二)、要求“党员先锋岗”党员要佩带“党员先锋岗”胸牌，办公桌要放置有“党员先锋岗”标识的桌牌，做到热情服务，接受人民群众的监督。

　　(三)、开展“学习型党组织”读书活动，撰写读书学习心得体会。丰富创先争优活动内容，扎实推进我中心学习型党组织建设，营造重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，引导广大党员争当自觉学习的表率，努力学习实践科学发展观，坚定理想信念，认真学习新知识、新技能，不断提升党性、提高素质。

　　(四)、继续注重岗位培训与业务学习。通过开展业务知识讲座，聘请专家授课，各科室间研讨等方式，内强素质，外树形象，不断提高工作效率和服务水平。

　　(五)、通过设意见箱、公布监督举报电话、网站等方式开通接受社会和群众监督的渠道。

　　(六)、借争先创优活动，做好入党积极分子和预备党员的培养、教育和考察工作，影响和发展好入党积极分子。提高党的凝聚力、战斗力。

　　第三阶段：检查评比

　　以“党员先锋岗”考核标准建立工作考核制度，制定奖励办法。采取自评互评的办法，大力推广先进典型。年终对先进党员给予精神和物质奖励，颁发“优秀党员”证书，对不合格党员要给予通报批评，限期整改。将有关资料、表格、考核结果等存档备查。

　　通过开展党员先锋岗活动，充分发挥党员特别是党员干部先锋模范带头作用，不断改进工作作风，提高办事效率，不断提高党员的党性修养和素质水平，严肃工作纪律，强化服务意识，杜绝办事拖拉、扯皮、推诿现象，为住房公积金缴存人提供优质高效便捷的服务，树立良好的公积金服务形象。

**党员示范岗创建方案**

　　为更好开展创先争优和“岛城先锋”党建品牌创建活动，充分发挥党员的先锋模范作用，进一步推进软件与服务外包学院的工作，软件与服务外包学院党总支结合我院创建青岛市文明单位活动，决定在软外学院全体党员中开展“党员示范岗”创建活动。特制定本实施方案。

>　　一、指导思想

　　深入开展创建党员示范岗活动，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以深入学习实践科学发展观为主题，紧紧围绕教育教学改革的要求，从学院实际出发，改革创新，务求实效，引导广大党员在教书育人、管理育人、服务育人的实践中建功立业。

>　　二、工作目标

　　1、提高领导班子的管理能力

　　通过“党员示范岗”的创建工作，促使软外学院班子能模范贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观，依法执教、以德立校，自觉运用现代教育教学理论指导软外学院工作，职责分明，管理规范，团结协作，廉洁自律，富有凝聚力量，引领全院教职工开拓进取。

　　2、提高党员的政治思想素质

　　通过创建“党员示范岗”活动，促使党员干部、教师能自觉保持党的先进性，充分发挥党员的先锋模范作用，使党员干部、教师队伍素质优良，作风过硬，精学科，善管理，重科研，乐奉献，具有强烈的事业心和责任感，有高尚的人格魅力。

　　3、提高软外学院的教育教学质量。

　　通过开展“党员示范岗”的活动，提高党员教师教书育人的自觉性，促进党员教师学术水平的提高和教学艺术的成长，促进全院整体教育教学工作和各项工作协调发展，全面提高教育教学质量。

　　4、提高党组织的科学管理水平

　　通过创建“党员示范岗”活动，促使学院党建工作的规范化，完善各项规章制度，形成有效的现代化的管理办法和运行机制。

　　5、提高群众对党组织的认同度。

　　通过创建“党员示范岗”活动，增强党员的党性观念及服务意识，促使党组织的政治优势、组织优势和群众优势得到充分发挥，密切党群及干群关系，使全体党员在各自岗位上充分彰显先进性，为党组织增光添彩。

>　　三、示范岗设置

　　创建三个共产党员示范岗位：教书育人示范岗，管理育人示范岗，服务育人示范岗。

　　(1) 教书育人示范岗：一线党员教师，在教学育人活动中能发挥示范作用。

　　(2) 管理育人示范岗： 辅导员党员，在管理工作中能够发挥示范作用。

　　(3) 服务育人示范岗：行政、教辅工作岗位的党员，在服务工作中能发挥示范作用。

>　　四、示范岗标准与要求

　　(一)教书育人示范岗

　　1、在教育教学中，对学生进行共产主义理想信念教育和爱国主义教育。爱岗敬业，为人师表，教书育人，起模范带头作用。

　　2、自觉学习教育教学理论，积极探索教育教学规律，刻苦钻研业务，改进教育教学方法，努力提高教学质量。

　　3、关心和爱护学生，尊重学生的人格，严格要求，耐心教育，做到爱生如己、待生如友。

　　4、在教学、科研上发扬团队精神，有大局观念，服从分配，勇挑重担，积极完成学校及软外学院的各项工作。

　　5、坚守高尚情操，执行党的决定，服从组织安排，切实开展批评与自我批评，勇于揭露和纠正工作中的缺点、错误。

　　(二)管理育人示范岗

　　1、全面贯彻党和国家的教育方针，认真扎实、深入细致的做好学生日常思想政治教育及管理和服务工作。

　　2、勤奋敬业，努力进取，热爱学生，恪尽职守，坚持原则，顾全大局，严格自律，率先垂范。

　　3、学习和掌握大学生思想政治教育的理论与方法，注重运用各种新的工作载体和现代科技手段，不断提高工作技能和业务水平。

　　4、熟悉和了解学生的基本情况，定期开展调查研究，在工作中做到思路清晰，导向正确，方法得当。

　　5、继承优良传统，以教学为中心，勇于开拓创新，拓展工作途径，努力提高工作的针对性和实效性，增强工作的吸引力和感染力。

　　(三) 服务育人示范岗

　　1、把做好本职工作与树立宗旨观念联系起来，用行动来实践“三个代表”重要思想和科学发展观。有强烈的事业心和责任感，作风民主，积极营造健康、和谐、向上的氛围，努力推动软外学院持续发展。

　　2、以身作则，勤政廉洁，有强烈的法制观念和服务意识，严明规章制度和工作纪律，做到管理科学化、制度化、规范化。

　　3、坚持以教学为中心，以服务为宗旨，努力为师生提供优质服务。

　　4、发扬团队精神，有中心意识、大局观念，开拓进取、求真务实，创造性地开展工作。

　　5、坚守高尚情操，发扬奉献精神，执行党的决定，服从组织安排，切实开展批评与自我批评，勇于揭露和纠正工作中的缺点、错误。

>　　五、服务承诺

　　敬业爱生、高效优质、廉洁奉献

>　　六、实施办法与奖励措施

　　第一阶段 宣传发动(201X年10月底前)

　　1、组织全体党员学习传达“软外学院关于开展党员示范岗”活动的实施意见。

　　2、以党支部为单位根据各自示范岗标准与要求进行申报，也可推荐一个自然空间的办公室作为党员示范岗的对象。

　　3、党总支根据申报情况结合示范岗标准与要求研究确定“党员示范岗”人员名单。

　　第二阶段 实践学习(201X年11月至6月)

　　1、公布名单

　　2、岗位承诺

　　3、公示“党员示范岗”内容

　　4、党员教师课堂展示

　　5、党员爱生敬业奉献活动

　　第三阶段 总结发扬(201X年7月1日前)

　　1、党员实践情况调查总结

　　2、组织考评。按照“示范岗”标准与要求验收、总结、评比、表彰。

　　3、评选党员模范示范岗。

　　4、模范示范岗挂牌

　　5、总结成绩，找出问题，完善“党员示范岗”活动。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！