# 民主评议村干部测评总结（精选7篇）

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2025-06-07

*小编为大家整理了民主评议村干部测评总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上...*

小编为大家整理了民主评议村干部测评总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

民主评议村干部测评总结(精选7篇)由整理。

第1篇：村干部民主测评表

村干部工作实绩、素质行为民主测评表

202\_年 月 日测评内容思想政治素质组织协调能力开拓创新精神工作成效公正廉洁综合评价

根据前面几个项目的

的测评及平时的“德、能、勤、绩、

廉”表现进行综合测评参照标准评价姓名

工作积极主动，吃苦耐贯彻执行党的路线方针政劳，作风扎实，民主意识策和上级批示，确保政令和为民服务观念强，能调畅通，全局观念强动各方面的积极性，处理

好各方面关系

勤奋好学，思想解放，思实事求是，真抓实干，任自觉遵守党纪国法和廉洁想较宽，适应性强，新办期目标完成的好，办事有自律各项规定，作风正法，新点子多，能开创工效率，并有较大的贡献。派，办事公道，坚持原作新局面。则，不以权谋私好较好一般

差好

较好一般

差好

较好一般

差好

较好一般

差好

较好一般

差

胜任基本不胜胜任任陆永观王东梁俞跃平蒋彩萍苏祥珍刘建国张国华参加人员身份(打“ √ ”)1、村干部 2一般党员 3 村民代表 4村民小组长

第2篇：民主评议村干部制度

民主评议村干部制度

为切实加强村民对村委会成员的民主监督，现依据《村民委员会组织法》的有关规定，特制定民主评议村干部制度。

1、民主评议或测评村干部结合年终工作总结，每年进行一次。

2、民主评议的内容：(1)村委会成员的政治素质和思想作风;(2)村委会成员的工作能力和业务水平;(3)村委会成员的工作态度和工作作风;(4)村委会成员的实际工作成绩。

3、民主评议应当遵守的准则：(1)评议要依据国家有关法律、法规和党的有关方针、政策，有组织地进行;(2)评议要从关心和爱护干部的愿望出发，坚持实事求是，一分为二;(3)评议要注重干部实绩，抓主要问题;(4)评议要与干部事的奖惩相结合;(5)在评议过程中，既要注意保障评议人的民主权利，又要注意被评议人的正当权益。

4、民主评议村干部采取召开村民会议或村民代表会议的形式进行。首先村委会成员逐人进行个人述职，其次按“称职、基本称职、不称职”三个档次进行无记名投票测评，最后将评议结果记入村民会议或村民代表会议记录簿存档。

5、坚持少数服从多数的原则，对称职的村干部给予表扬和奖励，对基本称职的予以鞭策，对不称职的予以警告、直至罢免。凡连续两年被评为不称职的村委会成员，应当进行罢免和改选。

6、民主评议小组坚持将评议结果，及时在村务公开墙上向村民公布、公开。

第3篇：村干部民主评议制度

村干部民主评议制度

为加强对村干部的监管，全面、客观、公正的掌握村干部工作实绩，根据上级文件精神，制订本制度。

一、评议对象

村党支部班子成员、村委会成员

二、参评人员

全体党员、村民代表、村配套组织负责人。

三、评议时间

一般每年进行一次，时间安排在年终，结合年度总结会进行。

四、评议程序

1、评议对象述职。

2、与会人员发表评议意见。

3、驻村指导员发放测评表，讲明有关注意事项。

4、参评有关人员填写《村干部测评表》。

5、驻村指导员回收测评表，并汇总公布评议结果。

五、评议结果运用

1、与村干部评先和报酬相挂钩，对评议不合格的，取消年度评先资格和村干部岗位补贴。

2、与村干部使用相挂钩，对连续两次被评为不合格，是村党支部班子成员的，按党内有关规定处理;是村民委员会成员的，责令其辞职，不辞职的启动罢免程序。

六、评议要求

1、坚持实事求是、客观公正的原则，不遮盖、不夸大评议对象的优缺点。

2、对评议对象的思想，工作情况要进行全面分析、综合评价，不以点盖面和以偏差全。

第4篇：民主评议村干部制度

民主评议村干部制度

为加强对村干部的监管，全面、客观、公正的掌握村干部工作实绩，根据上级文件精神，制订本制度。

一、评议对象

村党总支部班子成员、村委会成员。

二、参评人员

村议事会党员代表、村民代表、村配套组织负责人。

三、评议时间

一般每年进行一次，时间安排在年终进行。

四、评议程序

1、评议对象述职述廉。

2、与会人员发表评议意见。

3、乡组织部门发放测评表，讲明有关注意事项。

4、参评人员填写《村干部测评表》。

5、乡组织部门回收测评表。

五、评议结果运用

1、与村干部评先和报酬相挂钩，对评议不合格的，取消年度评先资格和村干部岗位补贴。

2、与村干部使用相挂钩，对连续两次被评为不合格，是村党总支部班子成员的，按党内有关规定处理;是村民委员会成员的，责令其辞职，不辞职的启动罢免程序。

六、评议要求

1、坚持实事求是、客观公正的原则，不遮盖、不夸大评议对象的优缺点。

2、对评议对象的思想，工作情况要进行全面分析、综合评价，不以点盖面和以偏盖全。

第5篇：民主评议村干部办法

XX镇民主评议村干部的办法

为加强基层民主政治建设，深化对村干部的教育、管理和监督，充分调动村干部工作积极性和创业热情，进一步推进全面小康社会建设。经研究，决定在全镇范围内开展民主评议村干部工作，现制定本办法：

一、评议意义

开展民主评议村干部工作，有利于建立办事高效、运转协调、行为规范的行政管理体制和村民自治机制，为农村经济发展注入新的活力，促进先进生产力的发展;有利于加强基层组织的先进性和执政能力建设，着力提高广大农村基层干部的思想道德水平、服务水平和综合素质，营造充满创业激情的人文环境;有利于化民怨、解民忧、顺民意，切实维护广大人民群众的根本利益。

二、评议目的

通过民主评议活动，对村干部进行新时期合格农村基层干部的教育;通过民主评议，检查和评价村干部在坚持党的基本路线、方针、政策的实践中，特别是在当前推进全面小康社会、新农村建设、构建和谐社会工作中，村干部发挥先锋模范作用的情况;通过民主评议，奖优罚劣，调动村干部工作积极性、主动性和创造性;同时，通过民主评议，增强基层干部内部动力，提高干部整体素质，明确工作努力方向

和目标，切实改进工作作风，密切党群干群关系，促进村干部在贯彻落实党的各项方针、政策，并把目光更多地转向基层、转向群众、转向百姓，尊重群众意愿，虚心听取群众意见，解决对上负责与对下负责问题，增强村级组织的凝聚力和战斗力，努力开创农村工作新局面。

三、评议内容

(一)对村干部的民主评议内容：

1、在岗在位情况。村干部从选任到现在，是否驻村开展工作，有否长期外出、或根本不关心村里的工作事务、不参与村务管理，不履行自己岗位职责或不接受上级安排的工作任务。

2、班子团结情况。村级班子是否团结协调，干部与干部之间是否存在勾心斗角现象，有否搞宗派，闹不团结，影响班子整体战斗力的发挥。能否坚持民主集中制，认真贯彻落实党员“三会一课”制度。

3、遵纪守法情况。干部是否遵纪守法、不赌博、不超生、不超占宅基地、不大操大办，不搞家族宗派和封建迷信活动。村务是否公开，管理是否民主，财务管理是否规范，有否存在吃拿卡要行为和贪污挪用公款现象。

4、公道办事情况。在处理村务过程中，村干部是否公道办事，有否存在厚亲优友现象发生，特别在确定低保对象、计生指标安排、宅基地审批、工程承包、救灾救济款物发放

过程中，是否公开、公正、公道。

5、发挥作用情况。村干部能否带头做好村务管理工作，带头落实上级党委、政府安排的各项工作任务，带头办好公益事业，带领群众发展生产，增加群众收入;能否密切联系群众，关心群众疾苦，以农村社会服务联动网为载体，服务群众，排忧解难;能否带头做好精神文明建设工作，坚决制止“六合彩”赌博、封建迷信等行为发生;能否带头做好村里的安定稳定工作，关注群众的生命财产安全。

(二)对驻村干部的民主评议内容：

1、驻村工作情况。驻村干部能否按照党委、政府的规定要求驻村，驻村期间是否安心工作，深入群众帮助解决实际困难和问题。

2、帮助办实事情况。驻村干部是否帮助村里解决实际问题;是否充分发挥村级服务站作用，深入群众了解情况，帮助引进新技术、新品种、新项目，并宣传发动和指导群众发展生产。

3、干群关系情况。驻村干部能否密切联系群众，关心群众疾苦，经常深入群众问寒问暖，切实解决群众最关心的困难和问题;能否以诚恳的态度对待群众;有否过激行为发生，与村干部、党员、群众关系是否融洽。

4、包村工作完成情况。驻村干部能否坚持原则，认真及时完成计生、综治、党建、精神文明、森林防火、抢险救

灾、殡葬改革、农村医疗保险、征兵、安全生产等工作任务，树立良好党风、村风、民风。

四、评议对象和参评人员

1、评议对象：对“两委”班子全体干部(包括下派驻村任职干部)和驻村干部。

2、参评人员：村全体党员、村民代表、村民小组长，村里的县、镇人大代表，教师代表或村民户代表。

五、评议方法

1、做好充分准备。要深入各村调查摸底，把握各村干部群众思想状况，在认为条件成熟的基础上，确定开展评议工作;要把思想教育作为民主评议中心环节，在镇镇党委的统一领导下开展民主评议工作。

2、自我评价和述职。村四大主干要认真对照年初镇党委、政府制定的量化考核责任目标和村干部工作职责，总结一年来个人在思想、工作、作风、学习和廉政勤政等方面情况，特别要检查自己在岗在位、团结班子、遵纪守法、公道办事、发挥作用等方面情况;镇驻村干部要重点检查自己驻村、帮助办实事、干群关系、包村任务完成等方面情况。肯定成绩，找出不足，明确努力方向，形成书面材料，向全体党员和村民代表大会述职，接受群众评议。

3、质询和答辩。全体村干部述职结束，并公布村财审计报告后，要接受党员和群众代表的质询。党员、群众代表

针对镇、村干部述职过程中存在的疑问和关系村里今后发展的问题，向镇村干部提出质疑，根据党员、群众代表的提问，村干部按照各自职责，逐项作出解答，对于一时解释不清的，会后要组织进行研究讨论，确定答案向提问群众进行说明。

4、民主测评。村里召开党员和村民代表大会进行民主测评。评议中，要是非分明，敢于触及矛盾，正视问题，深入自我剖析，还要采取适当的方式，听取党员和村民群众的意见。要向党员和群众说明清楚评议的方法，引导好党员、群众代表进行民主测评。

5、反馈整改。镇党委针对党员和群众都代表的意见，进行实事求是的分析、综合，形成组织的意见，反馈村干部本人，村干部都要本着“有则改之,无则加勉”原则，认真制定整改措施，明确整改期限，并向村“两委”联席会议通报。

6、奖惩激励。镇党委将把民主评议结果与工作量化考评结果有机结合起来，把它作为考察、评价村干部工作实绩的重要依据，作为干部评优评先、评选优秀干部和推荐县管后备干部的主要依据，把它作为村干部考录公务员考核或推荐村干部报考镇镇事业职工以及评选优秀村干部的主要依据。

六、组织领导

民主评议村干部是适应基层民主政治建设的必然要求，

是对农村基层干部进行教育、管理和监督的重要措施，也是创新农村基层组织工作机制的有效办法。镇党委将先行开展试点，明确具体工作程序要求，组织全体驻村干部参加试点学习，进行全面动员部署。随后，由各包村领导干部牵头，组织各村开展民主评议工作。要严肃民主评议村干部的纪律，在民主评议大会上不许任何人有人身攻击的言行发生、干成事而得罪个别群众的村干部，要允许村干部向党员群众作出解释，消除误会，化解矛盾，增进团结。要事先了解党员和群众的情况，做到心中有数，并做好必要的准备工作，避免仓促从事。要结合做好换届选举前期准备工作，通过民主评议，对村级班子进行全面考察，评议过程中要与推荐后备干部工作结合起来，切实为下一步换届选举工作奠定扎实基础。今后，民主评议村干部工作每年都要进行一次，形成制度坚持下去。

中共XX镇委员会 XX年XX月XX日

第6篇：党员民主评议测评表

附件：

1党员民主评议测评表

1、理想信念：是否有坚定的共产主义信念，思想认识是否跟得上形势的发展，能否坚持四项基本原则，坚持改革开放能否做到全心全意为人民服务，认真贯彻科学发展观;是否坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，在政治上同党中央保持一致。

2、道德品质：是否自觉遵守社会公德、文明公约和职业道德规范;是否密切联系群众，关心群众疾苦，艰苦奋斗，廉洁奉公，在个人利益同党和人民的利益发生矛盾时，自觉地牺牲个人利益。

3、组织纪律：是否切实地执行党的决议，严守党纪、政纪、国法，坚决做到令行禁止;组织观念强不强，是否认真履行党员义务，是否积极参加党内政治生活和组织生活。

4、工作实绩：结合创先争优公开承诺践行情况，是否积极投身本职工作，事业心强，勇于开拓，认真完成好各项工作，工作成绩是否突出。

附件：

2\*\*\*\*\*党员民主评议表

(年度)

单位填表时间

说明

1.“党员个人小结”：要全面真实地反映党员在工作、学习、生活等方面的情况。 2.“党员自我认格”：分为优秀、合格、基本不合格和不合格。 3.“党支部意见”系指支委会在党内民主评议和党内外群众测评的基础上，进行分析与综合

所形成的、并向支部大会报告过的定格意见。 4.“上级党组织审批意见”系指基层党的总支部、党委对被评定为优秀党员、基本不合格或

不合格党员的审批意见。

5.被支部大会讨论通过的优秀党员、基本不合格和不合格党员，要报上级党组织审批。凡被评为合格党员的，此表由所在支部保存，优秀、不合格党员民评表一式三份，党员所在支部、上级党(工)委、本人档案各一份。

第7篇：11、民主评议村干部制度

勤劳村民主评议村干部制度

一、指导思想

以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，根据《\*\*\*\*\*农村基层组织工作条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》的有关规定，加强对村干部的监督和管理，严格、依章依法处置不称职的干部，切实增强村班子的整体功能，推进基层组织建设与民主政治建设，激发广大基层干部投身于现代化建设的热情和积极性，为我村基本实现农业农村现代化提供坚强的组织保证。

二、评议方式和评议对象

民主评议村干部以支部为单位进行。主要通过群众测评的方式进行，分优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。

评议对象主要是村两委成员，参加评议的人员为村干部、党员、村民代表、开发区联系片领导、驻村干部。

三、评议程序 1、评议前准备

①召开村两委会议，组织学习“三个代表”重要思想、《党章》、《\*\*\*\*\*农村基层组织工作条例》、《村委会组织法》及党建、管理工作有关规章制度等。

②按照考评标准写好书面总结。

③提前将民主评议会议时间、地点通知参加评议的对象。 2、组织评议

1 ①个人述职：村两委成员对自己一年来的工作思想、履行工作职责情况作个人述职。

②民主测评：参加评议的对象按照测评表中的项目内容，作出综合评价。

3、结果运用

评议结果作为村干部考核、奖惩年度报酬的主要依据。凡在民主测评中，基本称职与不称职票数之和超过50%或不称职票数超过1/3的，予以黄牌警告;不称职票数超过1/2的为不称职干部，将依章依法予以停职、免职或依法罢免处理。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！