# 大学生职业规划

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2025-03-04

*第一阶段 厚积　　毕业后第一份工作尽量去大公司工作，选择标准首先看发展机会，起薪和地域等因素可以往后排。希望企业提供轮岗的机会最好，如果实在不能内部解决轮岗问题的话，可能考虑通过跳槽以达到轮岗的目的。　　在不同的岗位工作学习可以更深刻的...*

　　第一阶段 厚积

　　毕业后第一份工作尽量去大公司工作，选择标准首先看发展机会，起薪和地域等因素可以往后排。希望企业提供轮岗的机会最好，如果实在不能内部解决轮岗问题的话，可能考虑通过跳槽以达到轮岗的目的。

　　在不同的岗位工作学习可以更深刻的体会、理解公司的运作流程，了解不同岗位不同职能部门的主要问题与运转方式。

　　这一阶段非常重要，是后面几个阶段的基础和铺垫，也是不惜跳槽以在不同部门工作的原因所在。

　　第二阶段 奋斗

　　在基层轮岗熟悉公司运作流程和管理制度后尽力向管理层发展，目标是高层领导，当然层次越高越好。按下职称不说，至少要到能参与公司战略决策的等级。

　　说至少要走到能参与公司重要决策的程度是因为只有到这个层次才有可能能从整体把握一个企业，才能为下一阶段做好充分准备。一二阶段的铺垫都是为了提高第三阶段的成功率，所以不到必须的层次是断然不会轻易满足或放弃的。

　　第三阶段 创业

　　决定开始第三阶段的时候，我应该对企业整体的运作、管理等有了相当的认识和经验。这时依靠多年积累的人脉和经验开始创业。这个时候创业是做了很多铺垫的，应该有了相对较大把握。

　　创业阶段的目标是把自己的公司做到步入稳定高速发展阶段(到时看中国金融法律法规还有市场是否规范成熟决定是否申请上市)，将企业(股份)委托给别人管理。我觉得一个企业制度完善了，文化、风气成型了，进入稳定的发展阶段后管理难度会降低(万事开头难嘛)，所以可以委托给接班人(培养接班人是管理者都要做到工作之一来着吧)。只要接班人没太大的失误，自己只要定时关注应当不会有大的问题。

　　第四阶段 挑战

　　第三阶段完成的好的话，想来在天朝我从一个一无所有的平头老百姓走到这一步已经有那么点传奇甚至奇迹的味道了。最最乐观的估计，估计也没多少年可以活了，但是应该在业内有些名望、不愁吃穿，可以玩点高风险的东西了。

　　能到了这个时候的话，开始向人生规划的终极目标进发。

　　职业经理人(可能表述不大准确，职业ceo?)，可以专门去经营不善的企业令其起死回生或者直接收购濒临破产的企业自己改造。

　　……这个工作可以直到我大脑混乱为止作罢。

　　后记

　　这一套规划，有多少年都不够。能走到最后一步可以算是奇迹;但保守估计怎么也得走到第二步：轮岗后混到高层。如果把握太小，不排除放弃创业梦的可能。……

　　在现在的天朝一切皆有可能，自己能活多久还不知道，将来的市场是什么样也不好说，自己职业发展是否会顺利也充满了变数。故此，我把规划做远，一步一步来，走到哪算哪，只会走不完，不会没了路，享受过程，这样人生好歹总不会没了目标。生活没有重心、人生没有目标，茫然、堕落、自暴自弃，有过一次就够了，再也不想、不用尝试第二次。

　　附

　　可行性分析： 我自觉在自己的各方面能力中，与数字打交道算是弱项，与人打交道反倒比较有耐心;虽然喜欢说些大话空话，但看点系统性的理论倒还不讨厌;虽然不喜欢搞技术，但很佩服搞技术的人对技术倒也不十分抵触，学到大致了解还不算很困难;虽然挺缺乏毅力、自制力，但真要自己下了决定长时间追求一个目标倒也能乐在其中。

　　第一阶段做不了技术人员，只能从文职类开始，我觉得在销售、市场、人资等职能部门从小员工开始作为职业规划发展的开端就很合适，在这么大范围内找工作应当也不太难，尤其是销售(o(╯□╰)o);之后的发展就看个人努力与成绩了。

　　第二阶段有了轮岗的铺垫，学习应该会更快一些，理论联系实践应该容易一些。第三阶段有了第一阶段对基层的把握，第二阶段对企业整体运作从战略高度的认识，有了前两个阶段的积累，把握好时机，争取一次成功。最后一个阶段，对大型企业的运作有相当的了解，也亲手发展过企业，对企业发展中各阶段会遇到的各种问题应该都有所了解，至少有所耳闻。此时对企业管理应该到了另一种境界，能从一个较高的角度去寻找问题、解决问题。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！