# 关于2024年党员教育工作总结【十篇】

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-05-30

*狭义教育是指专门组织的学校教育广义上讲，它是指影响人的身心发展的社会实践活动。 以下是为大家整理的关于2024年党员教育工作总结的文章10篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 2024年党员教育工作总结　　20\_\_年，在县委的坚强领导下，司法局党支部以...*

狭义教育是指专门组织的学校教育广义上讲，它是指影响人的身心发展的社会实践活动。 以下是为大家整理的关于2024年党员教育工作总结的文章10篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 2024年党员教育工作总结**

　　20\_\_年，在县委的坚强领导下，司法局党支部以提高党员业务能力、保持党员先进性为主题，以努力践行科学发展观，深入开展全面从严治党为载体，不断加强党员教育培训的力度。

　>　一、加强领导与加强引导同步

　　1、由支部书记亲自挂帅任组长，同时，制定教育培训计划，明确具体责任部门，指派党务干部，分解培训任务，以强有力的领导保障党员培训教育工作有序开展。

　　2、召开党员教育培训大会、座谈会议，宣讲党员教育培训的重要性和必要性，讨论党员教育培训开展的心得与体会，引导广大党员对教育培训工作产生重视与依赖感。

　　>二、理论教育与实践学习结合

　　结合“两学一做”学习教育常态化制度化，根据每个时间段的理论热点与理论难点制定教育培训内容和学习计划，并及时党员干部学习，提高广大党员学习内容的时效性和适用性，保证广大党员能够随时掌握党和国家理念、政策、方针的动向。全年共计开展教育培训5次，累计达30余学时。

>　　三、教育内容与教育受众相宜

　　结合每位党员的岗位与既有能力，采取因材施教与因岗施教的方式，突出对各类党员的教育培训重点。对于班子成员，以提高执政能力和领导能力为教育培训着眼点;对于一般党员干部，以提升综合素质和服务意识为教育培训出发点;以增强思想素质与政治素养为教育培训立足点，以专业技术指导为教育培训深入点。

　>　四、传统方式与创新举措共用

　　1、充分发挥传统教育培训方式的功效。严格落实“三会一课”、严格要求生活、积极开展主体实践教育和集中学习教育等活动，积极督促做好学习笔记、学习心得、工作日志等材料;认真贯彻民主评议、民主生活会、中心组学习等环节。

　　2、合理运用现代通讯工具对提高教育培训质量的作用。充分发挥手机短信、互联网等现代通讯工具传递信息及时有效的功能，既能降低教育培训成本，又能提高学习效率与质量，还能增强党员之间的联系，丰富党员业余生活。

　　>五、存在的不足及原因

　　1、就整体党员教育培训状况而言，存在以下问题：培训中呈现出“传话效应”。因为目前的党员教育都是利用党课时间偏多，在这一系列的理论与知识传递过程中，由于“受者”成为“授者”，就会存在因素养与基础不同，对传递的理论与知识产生理解偏差。

　　2、就各个党员群体而言，也存在机关党员因工作繁忙下乡，有时难以协调接受教育培训的时间的问题。

>　　六、下一步打算

　　1、逐渐改革党员教育培训模式，打破党员培训行政层级制度，加大普通党员参加高级别教育培训的比例;同时，每年由上级行政单位聘请一批专业培训人员深入基层进行教授与讲学。

　　2、加大调研力度，准确掌握各个党员群体的基本情况与需求多样化特性，建立资料库，进行统筹与协调，分重点分阶段、分领域的开展教育培训。

**第二篇: 2024年党员教育工作总结**

　>　一、基本情况

　　为认真贯彻落实党中央关于党员教育培训工作的部署要求，推动各单位抓好《中国共产党党员教育管理工作条例》贯彻执行和《2024—2024年全国党员教育培训工作规划》（以下简称《规划》)及实施意见任务落实，根据中央组织部、省委组织部、市委组织部、区委组织部有关要求，白云湖学区高桥小学党支部制订了《2024—2024年党员教育培训工作规划》并认真组织落实。

　　三年来，我们进一步健全了党的组织生活制度、三会一课制度、党员干部定期学习制度、民主生活会制度、民主评议党员制度、离退休党员管理制度，实行以岗定责、不断强化党员目标责任管理，使党员教育管理基本步入了制度化、规范化的轨道。在抓好党员常规培训教育基础上，围绕党的群众路线教育实践活动、“三严三实”教育活动和“两学一做”学习教育等专题教育活动，通过请进来、走下去等方式，积极开展形式多样的党员教育，努力提升党员队伍整体素质，为发挥党员先锋模范作用。从2024年1月至2024年7月，共举办党员干部培训6期，党员全部接受了专题培训。

　>　二、主要做法

　　（一）加强组织领导，确保党员教育正常开展

　　1.加强组织领导。学校领导高度重视党员教育工作，把加强领导作为党员教育工作的关键，认真贯彻“党要管党”和“从严治党”的方针，明确由党支部书记直接主管党员教育，定期听取相关职能部门的专题汇报，切实加强对党员教育工作的领导。每年年初，为引导广大党员干部积极参加学习，学校领导带头参与党员教育培训活动，每期培训，都由学校领导作开学动员报告。学校领导还坚持每年作1—2场专题讲座或辅导报告，讲国家大政方针、讲形势、讲改革、讲党建、讲廉政、讲职业素养等。

　　2.健全制度流程。注重建立和完善党员教育管理工作各项制度，完善党员教育工作目标责任制，健全党员教育责任体系，强化教育职责。不仅从日常教育管理、组织关系转移、下岗党员管理、离退休党员管理、不合格党员和违纪党员的处理、责任追究等各方面对党员行为进行规范，同时进一步完善党内组织制度、党员定期学习、三会一课、民主生活会、民主评议党员等制度，坚持用制度来规范党员行为的教育与管理。不断完善党员干部培训管理流程，进一步规范了党员教育培训工作。

　　3.确保教学投入。将党员教育培训费用纳入职工培训经费，确保党员日常教育培训必要的人力、物力、财力，确保党员教育培训的教学场地、教学设施等不断得到改善。

　　（二）充分利用资源，发挥各方面作用，确保党员教育全面覆盖

　　学校整合内部教育资源，服务党员教育，采取“送出去、请进来、走下去”的方式，形成了以学校为主要阵地、各方面力量协同作战的党员干部教育格局。

　　最大限度地发挥学校教育阵地优势。年年有计划、有总结，月月有安排、有小结，每个培训项目都有详细的实施方案和效果评估。实行教学过程精细化管理。坚持“一课一评一分析”，确保授课质量；坚持班主任跟班听课和教学效果评估制度，强化培训教学全过程管理。

　　坚持党支部书记上党课制度，强化基层党员日常教育。每年组织党课2次以上。

　　充实党员教育师资力量。在学校范围内挑选业务能力较强、具有一定教育水平的党员干部承担党员教育实际工作，并在实际工作中不断加强培养锻炼，构建了一支业务能力强的党员教育者队伍。按照“不求所有、但求所用”的原则，加强与上级部门、上级党组织的联络，按照教学要求，邀请相关领导、教师来学校开展专题党课教育。

　　扎实开展丰富多彩的党建活动，将党员教育融入党建活动之中，丰富教育内容。坚持以奋斗者为本，面向全体党员，随时掌握党员思想动态，有针对性地做好思想政治工作；建立健全党内组织生活、党员目标管理、民主评议党员、党内创先争优等党员教育管理制度，并在实践中不断探索、不断完善，从制度上强化党员教育、管理、监督工作，为党员教育拓展新的空间，促使广大党员以更大的热情投身本职工作，更好地激发了基层党组织和党员活力。

　　>三、存在的主要问题

　　经过几年的努力，总体上看，我们的党员教育工作已步入了制度化、规范化的轨道，党员教育工作跃上了一个新台阶，但也存在一些不容忽视的问题和薄弱环节。

　　（一）党员教育力度不够

　　就党员队伍整体状况而言，党员意识和宗旨观念不强、先锋模范作用发挥不够的现象仍在少数党员身上或多或少存在。特别还有个别党员对接受组织教育的重要性认识不到位，参加教育活动不够主动自觉。

　　（二）对党员教育主阵地的投入有差距

　　校园内基础设施陈旧老化，现代化的大、中型教室或学术讲座室不够。

　　（三）党员教育师资结构不尽合理

　　具备一定专业能力、能较好承担党员教育教学任务的党员教育工作者呈逐年递减趋势，新培养的后备力量因基础理论功底不够扎实、实际工作经历不够，教学能力有限。

　　（四）教育培训制度难以落实

　　极少数党员对党的理论、方针、政策满足于一知半解，以各种借口不服从调训，该训未训、重复培训的现象仍然存在，也有人即使参加培训学习，也抱着应付态度，不能全身心投入。

　>　四、下一步工作打算

　　党员教育工作是党的事业的重要组织部分，是提升党员队伍整体素质、进一步纯洁党的组织、更好发挥基层党组织的作用的重要途径。下一步，我们将在认真总结前段工作得失的基础上，不断加强和改进党员教育工作，努力培养和造就一支具有坚强信仰、坚定信念、坚强组织纪律观念的党员干部队伍。

　　（一）打造工作合力

　　进一步加强对党员教育工作的领导，健全在上级党组织的领导下，。定期听取党员教育培训工作汇报，根据需要召开党员教育培训工作协调会议，集中解决教育培训中出现的各种问题，研究部署下一阶段工作，深入开展创建学习型党组织活动，使党员经常性教育活动落到实处。

　　（二）强化主题教育

　　继续坚持在党员教育中高扬党的旗帜，进一步加强党员的理论教育，以中国特色社会主义理论体系为主线，在加强马列主义、毛泽东思想教育培训的同时，深入开展习近平总书记系列重要讲话精神教育培训，用科学的理论武装广大党员头脑，引导党员树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义理想信念，从根本上增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性，使每个党员在工作、生活中带头践行社会主义核心价值观，坚守共产党人的精神追求。

　　（三）加强纪律教育

　　根据中央关于推进惩治和预防腐败体系建设、落实党风廉政建设责任制的要求，进一步加强对党员的法律法规、党风党纪和反腐倡廉教育，使广大党员严守党的纪律，清正廉洁、拒腐防变。

　　（四）创新教育方式

　　根据新形式、新情况、新变化，主动适应党员干部要求，改进党员干部教育培训方式，大胆采用新的教学手段和研讨式、案例式、情景模拟式等前沿教学方法，改进党员教育效果。

**第三篇: 2024年党员教育工作总结**

　　20\_\_年，在县委的坚强领导下，司法局党支部以提高党员业务能力、保持党员先进性为主题，以努力践行科学发展观，深入开展全面从严治党为载体，不断加强党员教育培训的力度。

>　　一、加强领导与加强引导同步

　　1、由支部书记亲自挂帅任组长，同时，制定教育培训计划，明确具体责任部门，指派党务干部，分解培训任务，以强有力的领导保障党员培训教育工作有序开展。

　　2、召开党员教育培训大会、座谈会议，宣讲党员教育培训的重要性和必要性，讨论党员教育培训开展的心得与体会，引导广大党员对教育培训工作产生重视与依赖感。

>　　二、理论教育与实践学习结合

　　结合“两学一做”学习教育常态化制度化，根据每个时间段的理论热点与理论难点制定教育培训内容和学习计划，并及时党员干部学习，提高广大党员学习内容的时效性和适用性，保证广大党员能够随时掌握党和国家理念、政策、方针的动向。全年共计开展教育培训5次，累计达30余学时。

>　　三、教育内容与教育受众相宜

　　结合每位党员的岗位与既有能力，采取因材施教与因岗施教的方式，突出对各类党员的教育培训重点。对于班子成员，以提高执政能力和领导能力为教育培训着眼点;对于一般党员干部，以提升综合素质和服务意识为教育培训出发点;以增强思想素质与政治素养为教育培训立足点，以专业技术指导为教育培训深入点。

>　　四、传统方式与创新举措共用

　　1、充分发挥传统教育培训方式的功效。严格落实“三会一课”、严格要求生活、积极开展主体实践教育和集中学习教育等活动，积极督促做好学习笔记、学习心得、工作日志等材料;认真贯彻民主评议、民主生活会、中心组学习等环节。

　　2、合理运用现代通讯工具对提高教育培训质量的作用。充分发挥手机短信、互联网等现代通讯工具传递信息及时有效的功能，既能降低教育培训成本，又能提高学习效率与质量，还能增强党员之间的联系，丰富党员业余生活。

>　　五、存在的不足及原因

　　1、就整体党员教育培训状况而言，存在以下问题：培训中呈现出“传话效应”。因为目前的党员教育都是利用党课时间偏多，在这一系列的理论与知识传递过程中，由于“受者”成为“授者”，就会存在因素养与基础不同，对传递的理论与知识产生理解偏差。

　　2、就各个党员群体而言，也存在机关党员因工作繁忙下乡，有时难以协调接受教育培训的时间的问题。

>　　六、下一步打算

　　1、逐渐改革党员教育培训模式，打破党员培训行政层级制度，加大普通党员参加高级别教育培训的比例;同时，每年由上级行政单位聘请一批专业培训人员深入基层进行教授与讲学。

　　2、加大调研力度，准确掌握各个党员群体的基本情况与需求多样化特性，建立资料库，进行统筹与协调，分重点分阶段、分领域的开展教育培训。

**第四篇: 2024年党员教育工作总结**

　　20xx年以来，我们沽河街道按照《20xx-20xx年全国党员教育培训工作规划》的有关要求，以提高党员干部素质，增强基层党组织的凝聚力、战斗力，发挥好党组织和党员干部作用为目的，不断解放思想，开拓创新，积极开展形式多样的教育培训活动，使全街道的党员干部教育培训工作，取得了较好的效果。现将自查情况报告如下：

>　　一、基本情况

　　沽河街道党工委16个党委，4个党总支部，126个农村党支部，党员3451人。其中，现有党政机关党员54名、事业单位党员219名、“两新”组织党员165名。

>　　二、领导重视，认真安排

　　文件下发后，街道党工委按照市里文件的具体要求，及时召开了会议专题研究，成立了由党工委书记为组长，党委组织委员为副组长的领导小组，并成立了由组织办、劳动保障中心、投资服务中心、管区、农业与科技服务中心组成的专门工作机构，制定了《2024-2024年沽河街道党员教育培训工作规划》，并逐年制定《党员教育培训计划》，做到计划清晰，任务明确，责任落实，保证了全街道的党员教育培训工作能够顺利开展。

>　　三、工作开展情况

　　一是分类培养，增强党员教育培训工作的针对性。

　　各村党支部书记、新党员、流动党员确保要每年进行一次培训，充分发挥镇、村远程教育站点的技术优势，各村普通党员集中培训时间不少于16学时，其中党支部班子成员和新经济组织和新社会组织党员指导员不少于24学时;党工委机关站所支部、企事业单位普通党员的教育培训，时间不少于24学时，其中党支部班子成员不少于40学时。

　　1、农村党支部书记培训，按照市委组织部的统一部署，及时参加党支部书记按期参加市委组织部组织的培训班。镇党委围绕培训工作计划、推进重点工作落实，切实抓好经常性培训，及时对两委换届后新任的村党支部书记举办培训班等形式进行任职培训。

　　2、新党员培训工程。根据增强党员意识、发挥先锋模范作用，通过集中学习、党课教育、座谈研讨、主题活动等方式，使每名新党员在入党后一年内至少参加一次集中培训，实践不少于24学时。

　　3、党员创业就业技能培训。着眼于提高党员带头致富、带领群众的致富的本领，切实加强党员的创业就业技能培训。每年参加2期农村党员的实用技术培训班，对农民党员、流动党员、农民工党员、下岗失业职工党员、退伍转业军人党员开展创业就业技能培训，努力使他们掌握一门以上技术技能，切实提高创业就业本领。结合“送知识送科技”下乡等活动，党工委年内举办一期党员创业技能培训班让党员既感受到党的温暖，又受到教育。

　　4、入党积极分子培训。通过集中教育和自学相结合，帮助入党积极分子深化对党的认识，掌握党的基本知识，不断提高思想理论水平，树立远大理想。党工委对入党积极分子进行集中培训，实践不少于40学时，并做好辅导工作，达不到培训要求的不能发展入党。

　　二是丰富培训内容，增强培训形式。

　　根据实际情况，培训内容主要是：社会主义市场经济知识，农村实用技术、党的基本理论和基本知识，农村法律法规知识，农村精神文明建设，建设社会主义新农村的具体任务要求。培训还要结合农村党员、干部的要求选择针对性强，需求面大的项目进行重点培训，同时要把普及与提高结合起来，造就不同层次不同门类的技术人才。

　　培训形式：培训由党工委组织，各基层党支部紧密配合，坚持做到四个结合，办长班与办短班相结合;课堂教育与现场技术指导相结合;走出去与请进来相结合;培训教育与跟踪考察服务相结合。同时坚持培训、推广、服务一体化，及时向农村党员、基层干部发布技术和市场信息，提供服务。

　　三是健全各项制度，规范教育管理。

　　在加强党员教育管理工作中，我们注重建立和完善党员教育管理工作各项制度，坚持用制度来规范党员教育管理的行为。从日常教育管理，组织关系转移、流动党员、下岗党员、离退休党员管理，不合格党员和违纪党员的处理、责任追究等各方面进行了规范，各基层党总支、支部也结合各自实际，制订了相应的党员教育管理制度。同时，我们还就党内组织制度，党员定期学习制度，三会一课制、民主生活会、民主评议党员等各项制度进行了修订和完善，各基层党支部能够坚持一周集中一次以上学习，每月正常组织一次以上活动，一年召开一次民主生活会、开展一次民主评议活动。各项制度的建立健全，进一步规范了党员教育管理工作。

　　四是加强师资力量和培训阵地建设。

　　由党工委统一选聘市委党校、农业局、科技局、农广校等有关部门领导和专业技术人员任教师。

　　培训地点：在办事处会议室设立党员培训班，由街道党工委统一安排授课时间和内容，分层次适时开班培训。

　　五是增强资金投入，确保设施到位。

　　党工委加大资金投入，把党员教育培训经费纳入预算，累计投入资金10多万元，加强了党校、道德讲堂等的投入，建设了集党员学习教育、管理服务等一体的党员教育大课堂，为全体党员培训教育工作创造了良好的学习环境。

>　　四、存在问题

　　一是党员教育管理的工作模式、思想观念、工作方法不能适应新形势的需要。二是部分单位对党建工作重视程度不够，不能很好地处理好业务工作与党建工作关系，制约了党建工作的开展，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用没有得到很好的发挥，党员教育管理工作还存在薄弱环节。

>　　五、下步工作打算

　　一是进一步加强组织领导。继续把党员教育培训工作作为一项基础性工作列入议事日程，做到一把手亲自抓，充分调动和发挥各部门、单位的积极性、主动性和创造性，形成统一协调、分工协作、齐抓共管、有序运行的工作格局。

　　二是要创新党员干部教育培训方式，制订长远的培训规划和年度计划。适应当前形势和发展的需要，准确掌握党员的思想动态，改进培训方式，利用丰富多彩、灵活多样的教育形式，加强党员教育的针对性，增强培训的实效性。

　　三是进一步加大培训投入。进一步加大对党员教育培训的资金投入，加强资源整合。改善党员教育软硬件设施，为党员教育提供必要的条件。同时要注意整合资源，通过联合办学、共享师资、共驻共建等方式，尽量发动社会资源，增强党员教育培训力量。

**第五篇: 2024年党员教育工作总结**

　　根据组织部通知精神，镇党委及时对我镇近年来党员教育培训工作进行了认真地回顾总结，具体状况如下：

　　>一、强化领导，建立健全完善的培训机制

　　近年来，镇党委始终把党员教育培训工作纳入到农组建设三级联创活动之列，明确了镇、村党组织主要领导是党员教育培训工作的直接职责人的职责，强化了党委书记、村党组织书记对党员教育培训工作的领导，为全面做好全镇的党员教育培训工作夯实了基础。同时在开展党员教育培训工作中，镇党委从建立健全和完善机制入手，认真制定了20XX-20XX年党员教育培训工作五年规划及其每年度的教育培训计划，做到长规划、短安排，既明确了党员教育培训工作的思路，又突出了不一样阶段教育培训工作的重点，从机制上使党员教育培训工作得到了落实。为确保党员教育培训工作质量，提高整体水平，镇党委在不断加强教育培训基地建设的同时，不断规范完善了村党员活动室、电教室的建设，以及农组示范服务基地建设，不但为党员教育培训工作带给了良好的学习环境，而且又使农村党员教育培训工作实现了课堂教与现场学的结合，既保证了党员思想政治素质的不断提高，又增强了党员科技致富、带领群众共同致富的潜力。

　>　二、勇于创新，着力开拓教育培训新模式

　　党员教育培训工作中，镇党委在认真坚持党员正常的三会一课制度的基础上，针对新形势下新农村建设工作的需要，着力开拓党员教育培训工作的新模式，以便使广大农村党员及时得到充电、提高和发展。一是认真落实了送寄学制度。例如在近年来先后开展的XX重要思想和XX年农村党员主题教育活动中，为确保党员的参学率和受教育率，采取了对外出流动党员寄学，老弱病残行动不便党员送学的学习教育方法，及时进行教育培训，使这部分党员离乡不离党组织，行动不便不错过学习教育的需要。为扎实做好教育培训工作，每年初各村党组织都专门召开一次党员教育培训咨询会，广泛征求广大党员要求学什么？需要充实活动的资料是什么专题会议，在综合梳理归纳后根据党员的意愿，由党委政府统一部署安排，实行订单培训，有效发挥了广大党员人尽其才，学以致用的模范作用。三是建立党员科技示范岗带培制，由各村的党员示范户进行传授技艺，增强致富本领教育培训活动，有效开辟了农村党员不出村门就能理解教育培训的新途径。四是组织由涉农单位科技人员建立科技服务小分队，适时深入到集贸市场，村组和田间地头进行流动培训，及时为广大党员群众充电。五是开展广播培训，镇农组办把有关科技实用知识制成磁带，在广播上滚动播放，既保证了党员的教育培训参学率，又有促进了农民群众学科技，用科技的用心性，推进了涉农科技业的快速发展。

　　>三、党员教育培训的几点体会

　　在党委的高度重视下，我镇党员教育培训工作只所以能够取得必须成效，全面提高了党员的素质，使全镇党员在三个礼貌建设中模范作用得以充分发挥，是因为：一是强化了党委对党员教育培训工作的领导和高度重视，不然就构成不了浓厚的教育培训氛围，这项软任务就会软下来。二是教育培训的构成要灵活，多样化，培训的资料要紧密结合实际，针对性强，才能到达学以致用，促进发展的效果。三是制度要严，职责明确，才能实现常抓不懈，取得实效的目标。

　>　四、存在的差距和不足

　　近年来，我镇党员教育培训工作即使做了必须工作，取得了实效，但仍然存在着必须的差距和不足，具体表此刻：一是由于农村党员普遍年龄偏高，文化程度较低，在理解教育培训的受益程度上参差不齐现象比较突出，有待于强化措施，认真落实。三是部分农民党员对学习培训缺乏认识，参与性不强，务必加强教育，增强用心性。四是少数村由于资金困境，电教设施不配套，影响教育培训工作。

　>　五、意见和推荐

　　如何进一步做好新形势下农村党员教育培训工作，我们认为务必要做好以下四项工作。一是要抓好阵地建设，包括党员活动室、电教室、实习基地等基础性建设。二是要以科学发展观为统领，以新农村建设为目标，结合实际，因材施教，充分发挥农村党员在新农村建设中的主力军作用和示范带动作用。三是县委组织部门要及时做好宏观指导，进一步加强对乡镇有关人员的教育培训力度，为做好党员教育培训工作充分发挥出指导员的作用。

**第六篇: 2024年党员教育工作总结**

　　今年以来，X深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的十九届五中全会精神为主线，以抓好党员队伍建设为重点，做好党员发展教育管理、强化干部抓党建促振兴乡村工作，深谋细划、创新举措，各项工作取得明显成效。

　　一、工作开展情况

　　(一)坚持培元固本，做好发展党员工作。坚持把政治标准放在首位，严格党员发展及教育管理，制定下发了《关于2024年度发展党员工作有关事项的通知》，根据基层党委上报的入党积极分子拟培养数、拟确定为发展对象数、发展预备党员计划数，统筹制定发展党员规划，提高发展党员规划的科学性和认真做好党员发展结构调控工作，确保达到发展党员“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求。落实“双推双评三全程”，将省委组织部《关于实行“双推双评三全程”进一步规范发展党员工作的意见》下发至各基层党组织，在入党材料中增加《发展党员全程记实表》，进一步规范发展党员程序，要求各级党组织在发展党员每个环节上都进行公示，接受党员和群众监督，用规范的制度保障发展党员的质量和结构。规范入党积极分子培养。树立“把关从严”、“关口前移”的理念，大力实施“培源工程”，进一步加强入党积极分子培养教育工作，为发展党员工作打下坚实基础。X市根据本地的实际情况，制定2024年度发展党员计划，将发展计划向农村、3年未发展党员空白村倾斜，确保农村每2年至少发展一名党员，加大空白村发展党员的力度，提高了制定和执行发展党员计划的精细化水平。

　　(二)突出严管实训，做好党员管理工作。在全市农村(社区)继续推行“一编三定”工作法，解决农村(社区)无职党员发挥作用难、流动党员教育管理难的问题。指导基层党委创新开展党员“双十”管理工作，根据基层支部实际和重点工作任务要求，明确十项基本要求，框定十个行为底线，让基层广大党员“心中有坐标，行为有红线”，增强正向激励，强化反向约束。通过量化指标管理，让基层广大党员明白别人先进在哪里，自己差距在哪里，引导党员自觉向先进靠齐。继续推行每月党员主题活动日和“党员积分管理”，确保党员教育管理融入日常。按照省委组织部要求，建立《与党组织失去联系党员规范管理和组织处置有关情况统计表》，排查出X市失联党员X人，并于X月底前做出停止党籍处理。建立《不合格党员处置工作台账》，报省委组织部备案。按照《关于妥善解决共产党员信仰宗教有关问题的通知》，要求各县(市、区)组织力量对党员信教情况进行全面排查，逐一了解党员思想状况和现实表现，建立《党员信教情况工作台账》，每周更新并报市委组织部X备案。以支部为单位，结合主题党日或组织生活会等方式，要求全市每名党员签订不信仰宗教和参加宗教活动承诺书，继续坚持严禁党员非工作原因进教堂的有关规定。加强流动党员管理，强化网络在流动党员管理与服务中的作用，鼓励各级党组织使用微信群、QQ群等平台，搭建流动党员与党组织联系的纽带桥梁，保证外出务工党员“流动不流失、离乡不离岗、转岗不转向、教育不断线、管理不放松”。

　　(三)创新方式方法，做好党员教育培训工作。在上半年的村“两委”班子换届结束后马上举办了全市基层党组织书记示范培训班，目的是帮助换届后基层党组织书记特别是建档立卡农村党组织书记尽快熟悉涉农政策法规等有关知识，深入了解乡村振兴战略、抓党建促脱贫总体要求，提升政治站位，锻造过硬本领，切实将基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。X月份，组织全市革命老区村党支部书记赴X参加培训，提高老区村党支部书记带领群众振兴乡村、推进农村改革发展稳定的本领。X区通过创作《X》X精神系列微视频，用通俗易懂的镜头语言，深入挖掘解读X精神，深入挖掘X党建资源，引导全区党员干部群众向先进看齐，向示范对标。X县利用旅游优势，开展党员农家宾馆示范户评选活动，对评选出的首批X户“农家宾馆示范户”进行命名、挂牌，充分发挥党员在推进振兴乡村、发展乡村旅游中的先锋模范作用。

　　(四)坚持常做常新，做好科内日常工作。根据省委第五巡视组的反馈意见，制定并下发《关于召开省委巡视反馈意见整改专题民主生活会的通知》，要求各级党委(党组)要以省委巡视反馈问题为重点，X月X日前召开一次专题民主生活会，在会上要全面检视问题和不足，严肃开展批评和自我批评，提高领导班子和班子成员发现和解决自身问题的能力，推进问题整改，确保巡视整改工作取得实实在在的成效。X月X日至X日，陪同省调研组召开市、县、乡三级座谈会，对《X省乡村治理体系建设三年行动方案》集中征求意见。认真做好中车X机车X同志先进事迹的发言汇报工作，提高我市先进典型在全省范围内的影响力。

　　(五)组织开展丰富多彩的庆祝建党100周年系列活动。制定并下发《中共X市委组织部关于开展纪念中国共产党成立100周年系列活动的通知》，《通知》要求，各级党组织要以“铭记党史、坚定信仰”为主题，召开一次专题组织生活会，要依托X，开展迎“七一”讲党课活动，要组织新老党员开展一次入党宣誓和重温入党誓词活动，唤醒党员的先进意识，增强党性意识。

　　(六)继续发挥驻村干部作用。按照省委组织部安排部署，下发内部明电，认真排查拟派驻干部现状、农村两年来发展现状，充分结合干部特长和农村需求确保人村相适，科学周密部署，全市统筹选派，将X家市派单位全部派驻到自然条件差、经济基础弱、容易返贫的农村，全面加强振兴乡村一线的干部力量。目前，全市共有各级驻村干部X名，其中，中直单位选派X名，省直单位选派X名、市直单位选派X名，县(市、区)直单位选派X名。

　　2024年2月，新老干部顺利完成交接，新一批助力乡村振兴的驻村干部正式单独在村开展工作。市委选派办通过严格管理、强化培训、正面激励等方式，不断发挥好新任驻村干部“尖兵”作用。一是严格落实考勤制度。严格执行《X省驻村干部考勤办法》，认真落实手机定位签到、请销假制度，每月对驻村干部考勤情况进行全市通报;X月份会同市扶贫办对全市干部驻村工作进行暗访，深入基层一线了解掌握干部在岗履职情况，并将暗访情况进行适时通报。二是加强工作动态管理。按照《X市驻村干部管理办法》有关要求，指导市派驻村干部对照4项职责X项任务清单，建立驻村干部帮扶工作台账，每月更新各选派单位和驻村干部帮扶做法及取得成效，动态掌握帮扶情况。三是建立典型选树机制。在各县(市、区)推荐基础上，通过实地调研、集中座谈等方式，重点考察掌握一批思路清晰、作风扎实、群众认可的X批优秀干部，建立并实时更新优秀干部数据库，为选树先进典型打下良好基础。四是强化帮扶能力提升。大力推进驻村干部素质提升工程，市、县采取分级分批方式对干部开展轮训，通过集中办班、观摩交流、传帮带等形式，紧扣“精准”二字，帮助干部理清思路、强化素质提升，并指导其建立着眼长远、巩固成果的长效机制。上半年，市县两级分别开展干部培训X批次，顺利完成轮训工作。五是着力充实帮扶力量。认真落实省委办公厅、省政府办公厅关于进一步加强农村驻村工作队选派管理工作要求，联合市扶贫办指导各县(市、区)做好驻村工作队的调整、充实工作，精准选派驻村工作队员，强化帮扶力量。六是搭建宣传交流平台。定期召开驻村干部片区座谈会，交流经验方法、研究问题难点。市委选派办每日更新“X驻村干部”微信公众号，通过编发上级政策、经验做法、典型案例等方面工作信息X余条，为广大驻村干部搭建信息互通、方法互鉴的学习交流平台。

　　二、存在主要问题

　　(一)部分农村党员队伍活力不足，全市仍存在X个连续三年未发展党员的空白村。一些农村党组织特别深山区农村党组织普遍存在无钱办事，工作难以正常开展的情况。农村外出务工党员较多，农村党员干部队伍存在年龄偏大、文化偏低、身体偏弱，党员干部队伍教育培训方式不灵活、效果不明显的现象，导致部分农村党员队伍活力不足，甚至连续三年未发展一名党员。

　　(二)流动党员教育管理存在薄弱环节。对农村、社区、“两新”组织、破产改制企业等领域中的部分党员特别是流动党员，利用信息化、网络化手段加强学习教育、管理考核、日常服务水平不高。部分流动党员参加党员活动不积极不主动，“流出地管不到，流入地管不了”，有的成为“边缘人”。

　　三、下半年工作打算

　　(一)深入贯彻落实党的十九届五中全会精神，紧跟中央、省委党史学习教育。组织全市广大党员干部认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，通过严肃党内政治生活，落实好党内组织生活各项制度，发挥党支部自我学习、自我净化的能力，进一步深化学习教育效果。

　　(二)严格做好发展党员工作。进一步落实好《中国共产党发展党员工作细则》，严格发展程序，优化党员队伍结构调控，下半年开展一次专项检查。

　　(三)强化党员教育培训。落实好《2024—2024年全市党员教育培训工作方案》，下半年举办1-2期农村(社区)党组织书记示范培训班和1期党务工作者培训班。

　　(四)强化党员日常管理。进一步加强农村党员队伍建设，总结提升X党员“双十”积分管理和X党员“双线”管理模式，适时出台关于加强农村党员管理办法。

　　(五)加强干部日常管理。一是加强组织领导。严格干部和驻村工作队工作落实情况。会同扶贫部门加强管理，推动政策落实到位;会同各县(市、区)党委推动工作经费保障落实。统筹调配帮扶力量，协调各部门加强配合，形成合力，支持驻村工作再上新台阶。指导驻村干部对照X项职责X项任务清单，落实任务完成情况，动态掌握帮扶情况。二是强化工作督查。明确职责，建立工作台账，明确驻村工作队及相关单位职责并根据工作职责履行情况适时开展综合考核。抽调人员组成督察工作组，采取电话抽查、实地查看等形式，不定期开展监督检查工作，详细了解驻村人员的工作开展情况及作用发挥情况，并做好相关情况记录，以此作为驻村干部年终考核的重要依据。三是切实关心爱护。进一步落实干部和驻村工作队队员的工作经费，各种补贴、人身保险、医疗救助等保障措施。强化培训，着力素质提升工作。四是注重宣传引导。通过县区推荐、组织考察的方法，注重培育、挖掘和宣传驻村工作中涌现出来的先进典型，进一步完善优秀驻村工作资源库建设，宣传先进事迹和优良作风。做好“X驻村干部”微信公众号。

**第七篇: 2024年党员教育工作总结**

　　\"以铜为镜，可以正衣冠;以古为镜，可以知兴替;以人为镜，可以明得失。\"在新的历史条件下，学田南苑社区党委在街道党工委的正确领导下，照镜子找差距，知不足而知好学，知不足而知进取、知不足而知努力，坚持\"三照\"，以加强党性修养。

　　首先，\"照一照\"党章。党章是掌控党的正确政治方向的根本准则，是社区党员加强党性修养的根本标准。每一个社区党员都应当常常对比党章的要求，进行自我检查和反思，看自己做得怎样样，还存在哪些题目，应当如何改进。有的党员入党后，对党章的学习不常常、不深进、不细致，以致于对党章的规定和要求等一知半解，这是十分不应当的。党员要时刻提示自己，在任何情况下都不能忘记了自己是党员，要时刻用党章的规定和要求规范自己的言行。

　　其次，\"照一照\"先进人物。先进人物集中体现了我党人的崇高品格，是每个党员学习的榜样。有的党员对先进人物和事迹，学回学，做回做，缺少落实到行动上的决心和信心，结果先进人物和事迹学了很多，本身的党性修养却没有得到较大进步。古人云，加强本身修养要\"闻人有善，若己有之\"。党员应见贤思齐，常常用焦裕禄、孔繁森、郑培民等先进人物的精神和事迹\"照一照\"自己的思想和行为，切实查找差距和不足，自觉向先进看齐。

　　再次，\"照一照\"普通群众。人民群众的眼睛是雪亮的，党员干部的一言一行，群众都看在眼里，记在心上。党员干部加强党性修养不能脱离群众、脱离实际，弄自我评价、自我肯定、自我吹嘘，要深进基层，深进实践，常常听听群众的意见和呼声，并以此为参照，对比整改。

**第八篇: 2024年党员教育工作总结**

　　今年以来，在县委、县政府的正确领导下，在县直属机关工委、县政府机关党总支的有力指导下，县安监局党支部立足实际，以政治建设为统领，以落实全面从严治党主体责任为主线，以规范党内政治生活为重点，以保障全县安全生产形势持续稳定为主要目标，以提高党员干部素质为根本，全力夯实党建工作基础，创新党建工作方法，全面提升党建工作水平，党建工作取得了一定成绩，现简要报告如下：

　　>一、上半年党建工作情况

　　(一)加强学习教育，不断强化政治引领。不断加强党员干部思想政治教育，引导全体党员干部坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，始终保持清醒的政治头脑。一是突出学习重点。以党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记系列重要讲话精神为主要内容，抓好理想信念教育，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”、“四个服从”;以新《党章》《中国共产党纪律处分条例》和《廉洁自律准则》为主要内容，抓好党纪党风建设，强化政治纪律和组织纪律;以意识形态教育为重点，筑牢党员干部思想意识防线，不断完善安监局门户网站、微信公众号、微信群的安全管理;以《安全生产法》《行政许可法》《甘肃省安全生产条例》等相关法律法规为主要内容，抓好安全生产监管执法能力和专业知识教育。二是创新学习方式。结合安监局工作实际，将单周星期五下午集中学习调整为每周上班第一天上午集中学习，每次集中学习必学习习近平新时代中国特色社会主义思想或习近平总书记系列讲话，重点学习了《习近平谈治国理政(第二卷)》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》。通过微信设置了“安监局党支部党建学习交流群”，经常性推送党建有关会议文件精神、应知应会知识和先进典型经验等，切实加强党员干部学习教育。三是提高学习成效。安监局党支部坚持每季度组织召开一次交流讨论，组织党员干部围绕党建新知识、新理念或者热点话题开展讨论，加深理解、学以致用。每半年围绕党建基础知识和应知应会内容组织开展一次知识竞赛或者有奖问答，确保党员干部牢记党建相关内容。

　　(二)加强队伍建设，严格履行党建工作主体责任。紧紧围绕全面从严治党的总体要求，不断强化党组核心建设，切实抓好政治履职。一是坚持正确的政治方向。在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，认真贯彻执行党中央和上级党组织关于基层党建工作有关会议文件精神，及时研究制定安监局党建工作计划、制度和措施并组织实施。二是认真落实党建责任。始终把抓好基层党的建设工作作为首要任务，把党建工作摆上重要议事日程，纳入年度工作计划，强化对党建工作的安排部署及工作指导，真正形成了党支部书记亲自抓，支部委员配合抓，党务工作人员具体干的齐抓共管工作格局。三是扎实推进党建标准化建设。认真贯彻落实市、县党建标准化建设方案，结合实际制定局党支部标准化建设推进计划，对照《金昌市党支部建设标准化工作考评验收指标》，认真查找支部存在的问题，制定切实可行的工作措施，逐项整改落实。四是健全完善各项党建工作机制。修订完善了《安监局党组会议制度》《安监局党组学习制度》《党建工作制度》等，进一步健全了党组研究重大事项、支委会定期专题研究党建、党支部书记抓党建工作报告等党建工作制度。

　　(三)突出工作重点，切实加强党员队伍日常管理。一是认真开展组织生活。以“三会一课”和“主题党日”为主要内容，定期组织集中学习、先锋指数测评、党员民主评议、按期缴纳党费等，加强党员考核管理，提高党性修养，教育引导党员干部发挥好示范引领作用。二是继续推行“履职承诺”制度。要求党员干部立足本职岗位，每月确定承诺事项，自觉接受分管领导及办事群众监督，促使党员干部不断增强宗旨意识,改进工作作风，提升服务效能。三是健全党内关怀机制。对机关党员和联系村党员情况进行摸底，开展重要节日期间对联系村老党员、贫困党员的慰问活动。今年以来，在春节和七一期间，共走访慰问联系村和社区党员7人。四是在职党员到社区工作有序开展。充分发挥在职党员的先锋模范作用，利用节假日以及八小时工作以外的时间，组织局机关14名党员干部到各社区参与社区义务活动，努力构建资源共享、优势互补、共驻共建的党建工作新格局。

　　(四)强化廉洁教育，正风肃纪推进党风廉政建设。局党支部高度重视党风廉政建设工作，年初召开了专题会议，研究部署年度党风廉政建设和反腐败工作，提出年度工作要点，结合工作实际制定党风廉政建设和反腐败工作计划;并把党风廉政建设和反腐败工作责任分解到人，做到有部署、有检查、有整改，形成一把手负总责，其他班子成员各司其责，一级抓一级，层层抓落实的工作局面。严格按照“一岗双责”的要求，加强干部职工监督管理，按要求对下属单位和各股室负责人进行廉政责任约谈，提高其拒腐防变的意识和能力。坚决贯彻落实民主集中制原则，进一步健全和完善党内监督制度，加强对重点领域的管理监督，凡属“三重一大”事项，均由局党组会议集体讨论决定，保证了决策过程的科学民主和结果的公正合理;严肃财经纪律，在财务收支管理，财务领报手续上，严格实行财务管理制度。今年以来采取以会代训、专题培训等形式开展廉政教育3次，组织观看警示教育片1次，使干部职工的责任意识、廉政守纪意识进一步增强，促进了各项工作的顺利开展。

　　(五)改善工作作风，不断提高为民服务能力。县安监局党支部认真组织开展作风建设年活动，对照6个方面的整治重点，梳理归纳出领导班子存在的问题13条，班子成员的20条问题。制定了《永昌县安监局领导班子作风问题整改台帐》和《永昌县安监局领导班子成员作风问题整改台账》，认真研究对策，采取有效措施，逐条逐项进行整改。深入推进“放管服”改革，将以往由县安监局受理初审、市安监局许可的6项审批事项，全部协调由市安监局直接受理，减去了县级办理流程，办理时间缩短10天。将行政审批事项集中到办公室，将行政审批权限向“首席代表”授权，将原来的23项行政审批事项精简合并为7项，全部纳入“最多跑一次事项”进驻政务大厅代办窗口办理。牢固树立“重服务、轻处罚”的监管原则，深入企业检查时先开展宣传教育，提高企业人员安全生产责任意识，指导企业提升安全管理水平。

　　>二、存在的问题

　　2024年上半年，我局党建工作虽然取得了一定的成效，但与上级党组织的安排部署和党建标准化要求相比，还存在一定的差距。一是在党建工作方法上缺乏创新，党建基础工作仍不够扎实，部分党建工作制度落实还不够严格;二是以党建促发展的思路不多，解放思想的程度还需进一步加大，党建工作与中心工作结合不够，党建工作与执法检查时有冲突;三是对服务型党组织建设抓的力度不够，在安全生产方面还存在服务意识不够强，服务措施不够实，服务效果不够好的问题;四是受场地、经费、人员等因素影响，开展党组织生活的频次不高，效果不突出，党支部阵地建设还不规范。

　　>三、下半年工作思路和打算

　　下半年，我局将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以党支部标准化建设为主要抓手，严格落实各项制度，创新组织生活方式，增强党支部的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断推动安全生产工作迈上新台阶。

　　一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，把党建工作做到群众关心的热点上、放到作风的改进上、体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、相互促进的局面，充分发挥好基层党建工作的保障和促进作用。

　　二是扎实推进党建标准化建设，对照《金昌市党支部建设标准化工作考评验收指标》确定的各项工作任务，积极整改对标查找出的各项问题，提高党建工作水平，确保党建标准化建设各项工作落到实处。

　　三是建立健全党员学习培训制度，业务学习与党建工作统筹安排，在时间、内容、人员、效果上“四落实”,做到领导干部带头学，严格制度经常学，理论业务双重学，创新形式灵活学，增强学习的针对性和实效性。

　　四是建立转变作风、服务群众的长效机制，改进工作方法，创新服务手段,拓宽服务领域，提高服务效率，形成关心群众、服务群众良好氛围。

　　五是积极创建廉洁型机关，坚决执行党的纪律，严格贯彻落实中央八项规定和省、市、县各项规定精神，严格执行党员干部政治纪律，做到头脑清醒，警钟常鸣，营造风清气正的工作环境。

**第九篇: 2024年党员教育工作总结**

　　XX年是教育工作贯彻落实科学发展观、继续坚持教育发展良好态势、努力办让人民满意教育的重要一年。为了进一步提高干部、教职员工的政治理论素养，努力开创教育工作的新局面，根据区教育局党委统一部署，结合学校工作实际，在XX年度党员干部政治理论学习中，我校精心安排部署，取得了必须的实效，现总结如下：

　　一、指导思想

　　以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，以深刻领会党的十八大精神、十八届四中全会精神、用科学发展观统领学校教育的改革和发展为主题，全面安排和精心组织XX年的干部、党员和教师政治理论学习，不断提高干部、党员和教职工的政治理论素养和思想道德水平，把思想统一到党的十八大精神上来，把力量凝聚到办人民满意的教育上来，为实现教育的发展供给有力的思想和政治保障。

　　二、学习形式

　　采取集中学习与个人自学、专题辅导与专题讨论、座谈研讨与体会交流相结合的方式，扎实推进教职工理论学习，提高学习效率和效果。

　　三、学习要求

　　将大兴理论学习之风作为教职工思想道德建设的重要方面，坚持和完善学习制度，不断加强领导，切实保证教职工思想政治建设取得实效。

　　1.提高思想认识。做到真学、真懂、真信、真用。注意理论联系实际，不断增强学习的实效性。把学习理论同指导工作结合起来，做到学有所思、学以致用，提高运用理论指导实际工作的本事。

　　2.落实学习制度。按照学习要求，加强管理，落实职责，建立健全学习档案，将理论学习落到实处。

　　3.开展集中学习。每次集中学习，围绕一个主题，认真进行学习研讨。集中学习做到明确学习的主要资料和具体办法，保证学习时间，学习后通报有关情景。

　　4.坚持个人自学。在集中学习前按照学习资料先行自学。

　　5.讲求学习实效。坚持学习理论和指导实践相结合，弘扬马克思主义学风，着眼于武装头脑、指导实践、推动工作，不断促进各项工作的创新发展。

　　四、取得成效

　　本年度，我校在党员学习活动中，根据上级党委的要求，组织广大党员教师在集中学习了十八大、十八届四中全会等各级文件精神，经过理论联系实际，不断提高干部、党员和教职工的政治理论素养和思想道德水平，把思想统一到党的十八大精神上来，把力量凝聚到办人民满意的教育上来，为实现教育的发展供给了有力的思想和政治保障。

**第十篇: 2024年党员教育工作总结**

　　近年来，我县围绕全面深化改革、促进科学发展，以增强党性、提高素质为重点，以创造性的态度和改革的精神去探索、创新、破解时代党员教育培训新课题，对广大基层党员普遍进行教育培训，使广大党员理想信念进一步坚定，党性观念进一步增强，改革意识进一步强化，优良作风进一步发扬，履职服务能力进一步提高，先锋模范作用进一步发挥，为加快建成XXX强县提供坚强组织保证。现将有关工作情况总结如下：

　　一、围绕“三个建”，夯实党员教育培训服务平台

　　一是建机制，整合全方位的行政资源服务平台。建立党员教育培训领导小组，制定培训计划，做到统筹规划、上下联动、综合管理。健全县委和各基层党委（工委）党员教育培训联席会议制度，在县委统一领导下，由县委组织部门牵头，宣传部门、党校等20个单位部门组成的联席会议成员单位，负责全县党员教育培训工作的安排部署、指导协调、督促检查。联席会议根据工作需要不定期召开，每半年至少召开一次，专题研究解决党员教育培训工作中的困难和问题，及时掌握了解党员教育培训情况，不断拓宽培训渠道，切实做到常抓不懈、持之以恒。同时，建立稳定的党员教育培训经费保障机制，切实做到县党留存的党费主要用于党员教育培训。党员教育培训经费列入县级财政预算；机关、事业单位党员教育培训经费列入本单位年度经费预算；国有企业党员教育培训经费要纳入企业预算。

　　二是建师资，打造开放式的教师资源服务平台。坚持“专、兼、邀、聘”并举，采取“内部挖潜”和“广借外力”的办法，拓宽视野，多渠道、多层次、多形式选聘教师，着力构建师资遴选和动态管理制度，实现优质师资资源共享。整合资源，聘请30多名“县四家班子”党员领导和613个基层党组织书记等各级党员领导干部作为讲党课的教师，精选县委组织部、宣传部、统战部、县委党校等60多名党员干部担任理论政策教师，邀请老革命、老红军、老知青和获上级表彰的优秀共产党员等40多名人员作为身边人讲身边事的党性教育教师，聘请自治区、市、县农业局、科协、科技局、水果局、畜牧水产局等涉农科技部门的专家以及乡土人才等400多名相关专业技术人员担任实用技术培训教师，建立了一支有数量足、素质优、门类全、专兼结合的师资队伍。

　　三是建基地，搭起多元化的社会资源服务平台。建立以党校、党员干部远程教育站点、农家课堂、培训基地为主，龙头企业、示范基地、技术协会、党员中心户等为辅，布局合理，分工明确，优势互补的党员技能培训体系。利用XXX等10多个红色阵地作为党员干部的党性教育培训基地，在县职校、园丰牧业有限公司、宇峰有限公司和各镇扶持创办的种、养、加工企业等100多个组织中建设党员技能培训基地，给学员提供教学、实习、观摩、动手实践的场地。

　　二、实施“三个创新”，增强党员教育培训的新模式

　　一是“八个结合”，创新党员教育培训形式。根据不同单位（行业）、不同文化情度、不同学习需求等特点，采取党员大集训与分期分班培训相结合、集中与分散相结合、课堂理论教学与现场实践指导相结合、巡回讲学与现场观摩相结合、印发资料与设点咨询相结合、走出去与请进来相结合、本地办班与异地培训办班相结合、定点教学与流动课堂相结合等多种形式，以直观、形象、易学的教学办法，不断提高教学质量和水平，让党员群众学得懂、学得快、用得上。如县委党校采用“到点参观”的方式，组织党员到XXX进行茶叶生产现场专题教学，让学员实地感受品牌茶叶生产的过程。

　　二是自主选课，创新党员教育培训内容。采取“党员点菜、组织下厨”、“一班一策”和“自主选题，引课下村”等方式，按照“需什么，教什么”、“缺什么，补什么”原则，举办诸如“提高村级党支部战斗力，发挥村级党支部坚强堡垒作用”、“新农村建设”、“农村社会综合治理”等有针对性的培训班，着重提高参训人员理论思维能力、战略决策能力和解决实际问题的能力；并根据党员的要求，组织力量编写了《肉猪饲养》、《养鸡技术》、《无籽西瓜栽培技术》、《甜玉米的栽培技术》、《无公害农作物栽培》等10多部培训教材。举办了无籽西瓜、美国超甜玉米、奶水牛饲养、无公害茶叶栽培、电脑维修、家电维修等种养、加工、维修技术培训班等。

　　三是互动教学，创新党员教育培训方式。在培训过程中，重视教员与学员的互动，积极推行双向互动的“群言堂”教学，采用研讨式、问答式、案例式等教学方法，加强教员和党员的双向交流，将培训人员由“播音员”变为“主持人”，将培训课堂由“一言堂”变为“群言堂”，有效调动了党员参与培训的积极性和主动性。如针对党员具有丰富的实践经验，在培训过程中组织开展“党员致富论坛”。每期根据当前农村产业发展的难点、热点问题拟定相关议题，在广泛征求群众意见的基础上，结合实际，确立1—2个论坛主题，使党员在探讨中相互学习，相互促进。

　　三、实施“三个举措”，巩固党员教育培训效果

　　一是以人为本，提供人性化服务。在培训过程中，我县坚持以人为本，对学员的学习、生活给予了极大关心，提供了人性化的热情服务。比如，为参加培训的学员统一免费安排食宿、提供笔记本、钢笔等学习生活必需品。许多党员深有感触地说，“县委对我们党员真是重视，在学校里包吃包住，还能学到好技术，我们的致富信心更足了”。

　　三是组织考核，颁发培训证书。党员参加培训后，根据培训学习内容以及个人需要和申请，分别由县科协、农业局、人力资源和社会保障局等部门组织考核。经考核合格，分别发给农民技术职称证书、绿色证书或进厂务工上岗资格证书等。

　　三是建档立卡，实行跟踪服务。为使培训取得实效，我县建立了学员档案，设立学员管理卡，对学员“在校学什么、回家干什么”逐一登记。实行常年跟踪指导服务。组织学员回校述学，交流学习后应用科技致富的心得和做法；组织专家、技术人员分别走访学员，帮助学员解决生产管理中遇到的问题，巩固学习成果；建立教员与党员的联系制度，党员可以随时拨打教员电话咨询技术疑难问题，遇上难以解决的技术问题，教员免费上门为学员提供指导和服务。今年来，县党员科技培训学校共召开学员座谈会十余次，开展学员述学述用讲座24次，全县各镇也进行了形式多样的学员跟踪服务，增强了学员学习、创业、致富的决心。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！