# 银行团委工作总结(通用6篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-03-10

*工作总结是对一段时间内的工作进行全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，分析取得的成绩和存在的不足，总结经验教训。 以下是为大家整理的关于银行团委工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！银行团委工作总结篇1　　20XX年已过去，回望我今年整体的工...*

工作总结是对一段时间内的工作进行全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，分析取得的成绩和存在的不足，总结经验教训。 以下是为大家整理的关于银行团委工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**银行团委工作总结篇1**

　　20XX年已过去，回望我今年整体的工作情况，在领导和同事的帮助下，我始终严格要求自己努力学习专业知识，进步专业技能，完善服务素质，在工作岗位上兢兢业业，经验日益丰富，越来越自信的为客户提供满意的服务。一年多以来，在xx银行的大家庭里，我逐渐从懵懂走向成熟。现将本人在这一年中的工作情况，总结以下：

　　>一、勤奋努力，爱岗敬业。

　　在担负储蓄工作时，坚持逐日营业终了做到帐实符合、账款符合。能够认真办理人民币大小票币、损伤币的兑换业务，整点时做到点准、墩齐、挑净、捆紧，盖章清楚。对客户普通话、三声服务，细致地解决客户题目，面对个别客户的无礼，奇妙应对，不伤和气，面对客户的称赞，谦虚谨慎，不骄不躁。经过不断努力学习，在实际工作中延续磨练，现在已熟练把握了相干业务及规章制度，逐渐成为一位业务熟手。

　　随着业务的发展，窗口的业务爬升，我不断总结经验，进步速度，单月业务量接近xx笔，日均业务量近xx笔。这迫使我不断提示自己要认真再认真，严格依照行里制定的各项规章制度操纵流程来办理各项业务，并连续数月无过失。

　>　二、团队协作，共同进步。

　　银行工作需要的是集体合作，一个人的气力是有限的。所以不能仅仅满足于把自己手中的工作干好，还要与同事相互帮助。与同事交换经验，向他们学习，也将自己的经验毫无保存地告知他们。只有整体的素质进步了，支行的业务水平才能上一个台阶。

　　>三、强化业务学习，进步本身综合素质。

　　我积极参加金融业相干各项考试，考取了xx。拓展业务知识，利用休息时间来柜面学习把握会计柜业务。在同事的帮助下，我学了很多东西，真的是“三人行，必有我师焉。

　　固然各方面取得了进步，但我依然存在着不足，如点钞虽将将达标，但是还需要继续努力，不断进步。

　　总而言之，在这一年工作中，我严格遵守xx银行各项规章制度，严格要求自己，对客户服务热情、对同事关心友爱、和同事关系xx\*，能够精诚合作、对领导交代的工作能够认真完成。在不断进步工作技能的同时，积极学习金融业理论知识，并参加相干考试来努力充实自己。

**银行团委工作总结篇2**

　　20XX年，在团市委的正确领导下，行党组的重视和支持下，我行团委带领和团结全行青年团员抓住机遇，乘势而上，充分发挥了共青团组织的先锋队作用，为促进岳阳市商业银行业务发展做了一些工作，收到了一定实效。

>　　一、20XX年的主要工作

　　(一)紧紧围绕业务发展这一中心，发挥团组织的突击队和生力军作用

　　1、在年初配合全行组织的存款“开门红”竞赛活动中，广大青年团员人人争当“青年揽存明星”、“揽存能手”，尤其在上门服务、争揽存源等工作中克服了种种困难，付出了艰辛的劳动，截止到3月31日，我行各项存款余额为\*\*亿元，较年初增长\*\*%，增长幅度在全市同业中名列第一。团员\*\*、\*\*、\*\*由于揽存业绩优秀，被评为“揽存能手”。

　　2、结合我行文明创建工作的目标，行团委在全行上下开展了文明创建活动。经过积极主动的与团市委对接，团员青年的不懈努力，我行\*\*支行获得了团市委授予的“十大杰出青年文明号”的光荣称号。团市委召开了\*\*市“青年文明号、青年岗位能手”表彰大会，经过层层申报、综合评审、社会公示等环节，我行\*\*支行以良好的经营业绩和文明优质服务，喜获“十大杰出青年文明号”的称号，这是我市金融证券系统中第一个获此殊荣的\'银行。

　　3、在全行“比、学、赶、帮、超”的业务技能学习中，\*\*、\*\*、\*\*、\*\*、\*\*、\*\*等6名团员被授予商行“十佳服务标兵”，成为广大团员青年学习的榜样，从而在团员青年中掀起了又一轮业务学习的高潮，还有多名团员在全行开展的“业务知识竞赛”中取得优异成绩。

　　4、为进一步贯彻《关于切实做好20XX年第二季度储蓄存款工作的通知》的文件精神，配合我行稳存增存的中心工作，今年4月初，我行团委向全体团员青年发出了倡议，要求全行共青团员一是服从安排，全力以赴。充分发挥“生力军”、“突击队”作用，以高昂的斗志、饱满的热情，全身心投入到我行稳存增存活动中去。二是发扬传统，奋力拼搏。发扬忠诚企业、乐于奉献、忘我工作、只争朝夕的敬业精神;发扬上下一心、同甘共苦的团队精神。三是亮出特色，体现活力。把对事业的孜孜追求和对实现自我价值的激情转化成参与稳存增存活动的动力，脚踏实地的干好稳存增存工作。让“敬业体现在工作中，能力体现在业绩上”，用我们自己的实际有效行动来擦亮商行“青年突击队”这块金字招牌。在全体团员的积极参与下，我行稳存增存活动取得了一定实效，充分展示我行团员青年勇于开拓的精神面貌。

　　(二)在团员青年中开展各类活动，不断提高广大青年的思想和业务素质

　　1、积极推选团员青年参加“修四德”演讲暨普通话比赛活动，在比赛中，选手们各展风姿，用自己和身边同事感人的事迹、理性的思索诠释了对“修四德”的理解，展示了商行团员爱岗敬业、用心服务、用爱经营的风采，进一步激发了团员青年爱行爱岗、积极进取的工作热情。

　　2、积极组织团员青年参加迎国庆“红歌汇”K歌赛专场晚会和由我行协办的《祖国颂》大合唱，进一步激发广大团员青年爱党爱国、立足本职岗位建功立业的热情，为市财税金融系统代表队取得了团体二等奖的好名次做出了贡献。

　　3、开展了以“团结进取，积极向上”为主题的大型团员青年户外拓展活动。我行团委组织了一次到\*\*进行户外拓展训练的活动。此次活动有本行青年团员48人参加，并邀请了行领导班子成员、中层干部参加。党组书记、行长\*\*任总顾问，并亲自参加了活动，其他行领导及中层干部都参加了拓展训练项目。活动参加总人数达104人，分两批次进行。为了保证活动的顺利进行，团委委员们进入实地考察，写出了详尽的调查报告和活动方案。活动项目主要有：团队建设、队员自我介绍、有轨电车、沙漠战车、盲人方阵、穿越电网、登山寻宝、攀岩、速降等。这次活动组织严密，切实起到了增进相互沟通与了解，促进团结与协作，特别加强了团队凝聚力和战斗力的训练，可谓寓教于乐，大家感悟很深，意犹未尽，其乐融融，有效地促进了我行企业文化建设。

　　(三)加强团组织自身建设，为青年工作提供保障

　　1、6月30日成功召开了共青团岳阳市商业银行第三届委员会代表大会。会议选举\*\*、\*\*、\*\*、\*\*、\*\*、\*\*、\*\*等7位同志为我行团委第三届委员会委员。经过第三届团委委员选举，\*\*和\*\*分别被推选为团委书记、团委副书记。

　　2、为了能及时掌握团员青年的思想动态、便于团工作的顺利开展，以支行为单位建立了6个团支部，进一步强化和完善了我行团组织建设。

　　3、为了提高团委干部的政治和业务素质，我们通过学习交流，以会代训等形式，达到了提升团干素质的目的。

　　4、做好团费收缴、团内统计等日常工作。为了能向党组织输送更多新鲜血液，我们积极鼓励团员青年向党组织靠拢，先后推荐了3名入党积极分子。

>　　二、20XX年的工作设想

　　20XX年，我行团委将在团市委的正确领导下，在行党组的重视和支持下，全面加强自身组织建设，促进全行企业文化建设，助力全行各项业务发展。主要工作设想如下：

　　(一)进一步加强全行团员的思想建设

　　1、积极占领网络阵地，加快我行党建网页、工会网页、团委网页的建设，推进思想政治教育进网络工作的展开。

　　2、由行团委主办，各团支部承办，开展对全行青年团员实现人生观、价值观的教育活动。

　　3、组织团员学习我行各项规章制度、业务知识。

　　(二)进一步加强团委的组织建设

　　1、大力推进团委建设，“党建带团建，共建党团事业”，把团的建设纳入党的建设总体规划，组织开展特色团日竞赛活动，增强团支部的凝聚力和战斗力。

　　2、加强团委宣传工作，把经常性宣传和重大节日宣传活动结合起来，利用网络、广播、报刊、橱窗等宣传阵地，树立先进典型，为共青团工作营造轻松活泼、积极向上的良好氛围。

　　3、加强团干之间的联系，定期组织召开团干工作会议，并广泛征求团员青年的意见和建议，做团员青年的贴心人。

　　(三)以活动为载体，助力全行企业文化建设

　　1、行团委将举办联谊会、演讲等文化体育活动，寓教于乐，以陶冶团员的情操，培养团员的兴趣爱好，增强集体主义荣誉感、自豪感。

　　2、组织团员积极参加社会实践活动，培养青年团员的社会责任感。

　　3、组织金融知识进社区青年志愿者活动，加强青年志愿者品牌服务队伍的建设力度，为建设和谐商业银行、和谐社会做出贡献。

**银行团委工作总结篇3**

　　　　在区共青团委员会和分会党委的正确领导下，深入贯彻科学发展观，党的十七届四中全会和十六大精神，围绕我行发展大局，更好地发挥共青团作为党与青年联系的桥梁和枢纽作用，团结带领全体团员为农村商业银行的发展做出新的贡献。

>　　　　一是坚持党建带团建，全面完善团组织建设。

　　　　团组织是团队全部工作发展的基础，是发挥战斗力的基本支点。基层实际上是整个团，基层工作是整个团。我们始终坚持党终坚持党的建设，带领团队建设，加强团队组织自身建设。关键是带领团队，加强团队干部，带领团队，壮大后备军。因此，我们把重点放在抓团的组织建设上。我们的团组织是一个学历高、综合素质高的年轻团队，但我们的团员大多是基层的临柜人员。首先要改变思想，提高认识。一是灵活设立团队工作机构。根据我行经营业务的特点和青年情况，灵活设置工作机构和组织人员，有利于加强党对团的领导，充分发挥团的组织管理。二是注重团干部队伍建设。为了适应新形势、新任务、满足党后备力量的要求，我们配备了一支政治坚定、思想解放、多才多艺、乐于奉献的高素质团队，从而增强了团队的活力和活力。三是要加强团队管理和活力规范化新的工作模式

党组织，工会要求与群众工作相结合。

>　　二，共青团工作坚持扎根基层，立足实际。

　　作为一个经营货币的金融服务行业，我们把文明优质服务作为根本，努力提高我行的品牌口碑。

　　(一)加强理论学习，夯实思想堡垒，引导青年员工树立正确的价值观。

　　认真组织全行青年员工学习十七届四中全会精神，科学发展观和团的十六大精神，引导团员青年树立正确世界观，人生观，价值观。党的十七大四中全会，团十六大召开后，我们利用各类专题学习，知识竞赛，辅导报告等多种形式，在全支行范围内掀起了学习热潮。据不完全统计，全行共组织团员青年集中学习达20余人次，撰写各类学习心得百余篇。在带领广大团员青年认真学习大会文件，全面理解和准确把握大会的精神实质的同时，我们把学习贯彻团十六大精神与加强团的组织建设，制度建设，作风建设和队伍建设等紧密结合起来，引导团员青年以更高的精神境界和饱满的工作热情为推进我行改革和发展奉献青春和智慧。

　　(二)加强业务技能提高，提升文明规范服务质量，积极助推各项业务发展。

　　1，为统一规范业务操作，进一步促进我支行基层青年员工的业务技能和素质的提高，支行组织开展“学业务，强技能，争当岗位能手“为主题业务知识和技能竞赛，利用综合业务系统科技平台，举办青年员工办理存款，信贷业务技能竞赛，激发青年职工爱岗敬业，勇于创新，自觉奉献的热情，提高员工服务效率，带动青工整体素质提升，发现和培养人才。

　　2，为传承和发扬五四精神，在五四青年节之际，我们开展了“我是青年我爱行，我为企业发展献一策“的主题活动，来自基层分理处的青年代表结合自身岗位实际情况，各抒己见，作了广泛的交流和发言。发言涉及我支行现状调研的数据分析，就有关问题提出的改进建议等，不仅受到团员青年们的认同，也受到了与会领导们的好评。企业发展是每一名员工都关心的话题，如何与企业同发展，更是当代青年的神圣使命和应尽的职责。

　　3，为进一步弘扬爱国主义精神，强化理想信念教育，传承农商行企业文化，我们以祖国六十华诞与农商行周年庆为契机，在支行各分理处号召年青团员带头参加支行组织的一系列“唱红歌，读经典，讲故事，传箴言“活动。通过青年们的热情高歌和深情朗诵，在支行营造了爱国爱岗的氛围。

　　4，带领青年团员认真学习贯彻《中国银行业服务规范》，《农村商业银行文明规范服务实施细则》，全面推行“朝课制“，由青年团员在所在网点带头示范“统一着装，挂牌上岗，站立微笑，讲普通话，用文明语“等为核心内容的文明规范优质服务活动，从而带动了所在网点服务效率与水平的提升。

　　(三)积极组织志愿者活动，增强青年责任意识，展现农商行青年新风貌。

　　1，组织团员青年带头参加各种有意义的捐赠活动，充分展示了农商行人发扬“一方有难，八方支援“的精神。20XX年初冬，我行全体团员青年心系灾区，情系灾民，在多次自愿捐款的基础上，又踊跃奉献爱心，先后捐赠20余床棉被及数件过冬衣物。20XX年盛夏，我支行基层分理处一员工，家庭困难，无法交纳子女读大学的学费，我们及时发出倡议书，号召支行全体员工捐款，为困难职工度过了难关，圆了其儿子的大学梦。

　　2，为积极应对当前金融危机，以实际行动“保增长，保民生，保稳定“，充分利用农商行特有的产品优势和服务优势，青年团员志愿者自动放弃休息时间，“送金融知识下乡“，走进贴近群众，发放反假币宣传手册，张贴征信宣传广告，讲解我行业务品种，把金融服务，金融知识送到乡镇，田间地头，受到当地群众的欢迎。

>　　四，工作中的不足及20XX年工作计划。

　　20XX年，农商行支行团委认真做好团组织工作，为支行及区的发展做出了自己应有的贡献。但是，作为是一支年轻的共青团团队，经验不足，视野不够开阔，在团组织工作中也存在以下不足：一是为青年团员服务的意识不够，有所忽略青年多方面的合理需要;二是团组织未成立专门的志愿者队伍，志愿者活动开展较少;三是在团组织工作中创新力度不够，活动形式还需丰富。

　　20XX年，我们将继续以科学发展观和党的十七届四中全会精神和团十六大精神为指导，以学习贯彻建设马克思主义学习型团组织为重点，以真学促真用，扎实推进学习制度，结合支行大会学习，党课教育，认真学习贯彻党的方针，路线，政策，建立和完善青年志愿者队伍，畅通青年员工沟通渠道，鼓励基层青年员工以个人或团队名义参与撰写思想政治论文和业务调研文章，此外我们还将开展形式多样的团员教育活动，给优秀团员更多地参观学习机会。

　　回顾20XX年，农商行共青团工作在各级领导的关心指导和各级团组织的共同努力下，始终围绕大局，积极应对挑战，不断创新发展，严格按照相关部署，克服种种困难和冲击，取得了一定的成绩，

**银行团委工作总结篇4**

　　20XX年，广发银行上海分行团委在上海团市委、总行团委和分行党委的正确领导下，围绕全行工作中心，以“服务分行展，服务青年成长”为工作宗旨，结合我行企业文化的建设，进一步加强学习型团组织的建设，加强团组织自身建设和凝聚力建设，引导全行团员青年进一步树立责任意识、大局意识、服务意识，为上海分行各项业务的发展做出了积极贡献。现将一年来的主要工作情况总结汇报如下：

>　　一、围绕业务，大力号召，“三进”活动取得实效。

　　自上海银监局组织开展上海银行业青年送金融服务和金融知识“进园区、进郊区、进社区”活动以来上海分行积极响应充分运用现有产品优势，为中小企业、企业主、创业者提供辅导、咨询并送上优质、便捷的金融服务。同时，分行团委以“进社区”活动为主线，开展团支部竞标活动发挥团员青年的特长集思广益设计活动方案号召广发的青年志愿者投入“三进”活动，进一步传承世博金融服务的优良传统，走出网点，走入社区、街道，普及金融知识，提供金融服务。

　　(一)组织重视，全行联动，服务中小企业。

　　在分行党委的高度重视和大力支持，“三进”活动3月31日启动后，团委配合分行相关职能部门组织落实，各网点积极配合，结合我行实际情况和业务特点，确定了以“进社区”、“进园区”为活动重点，在贯彻银监局“三进”活动的同时，宣传广发的品牌和服务，推荐广发的金融产品，在普及金融知识的同时，为社区居民提供多样化的金融服务。活动期间，进园区服务小企业达14批次，组织送金融服务进园区30多人次，与17家园区企业进行了合作签约，累计发放园区小企业贷款2.935亿元。

　　(二)积极响应，热情参与，服务社区。

　　自“三进”活动启动以来，分行团委积极响应，大力推进，组织辖内网点加强与所在街道社区的联系，开展了多种形式的互动活动，全年共组织78场，共计1350余人次进社区。青年志愿者们在活动中始终面带微笑地耐心回答每一位居民的提问，为社区居民普及金融知识，帮助市民提高金融理财水平，送上广发优质的金融服务，志愿者们以他们的微笑、良好的服务以及专业的知识，赢得了居民们的一致好评，这是对我行优质服务的肯定，更是对广发银行的信任!

　　(三)集思广益，大力号召，持续推进。

　　为了持续推进“三进”活动的开展，分行团委以团支部活动竞标的方式鼓励团支部以送金融服务进社区为活动主线设计活动方案，进行竞标，分行党委予以全方位的支持。竞标活动开展以后，各团支部积极响应，申报的活动方案各有特色，充分体现了我行青年员工的专业素养和参与活动的热情。随后，各支部按计划开展了各项活动，并取得了理想的效果。分行团委希望借竞标活动，进一步发挥团员青年的优势，发扬团员青年的工作热情，号召广发的青年员工投身于“三进”活动。

>　　二、以读书俱乐部为抓手，努力创建学习型团组织。

　　重视青年学习、组织青年学习、自觉坚持学习、积极引领学习，构成了共青团的学习特质，是共青团的一项重要政治使命，决定了共青团具有建设学习型组织的内在动力和独特优势。分行团委在打造学习型团组织过程中，以读书俱乐部为抓手，向广大青年员工倡导良好的读书风气，弘扬先进的文化素养、促进员工内在文化素质的稳步提升，对培育和谐的企业氛围、增强企业的凝聚力，起到积极的推动作用。

　　分行读书俱乐部成立于去年，俱乐部旨在为上海分行青年员工搭建一个开展学习交流的平台，营造好读书、读好书的学习氛围，增强我行员工的文化底蕴，进一步激发青年员工的创新精神和实践能力，为打造一流商业银行培养高素质员工队伍。总行党委书记、董事长董建岳去年在上海分行召开青年员工座谈会之际，亲自为上海分行读书俱乐部揭牌。

　　俱乐部创新了工作机制，对活动实行项目制管理，由支行、部门承办，分行党群工作部负责督导和协调。实行项目制管理，合理利用了团队的资源，充分挖掘团队的潜力，有利于各项工作的开展和落实，有利于俱乐部活动地持续开展。

　　俱乐部至今已成功举办了12期活动。活动贴近员工文化需求，主题宽泛，形式多样，趣味盎然，以创新的思维，不拘一格的态度，大胆尝试、探索开展形式多样的读书活动，通过坚持，逐步规范，形成机制，打造出内聚人心、外塑形象的学习品牌，为上海分行营造出一个崇尚学习，知识有价，浓厚的学习氛围。

　　为了进一步深化和拓展了读书俱乐部活动，分行于今年9月，以分行6家党建规范化示范单位为试点，开展了“读书心得15分钟”活动。通过党建带动团建，将读书活动延伸至各党支部、团支部，将读书活动从分行延伸到支行、部门，同时作为我行企业文化建设落地的一个渠道，把广发的核心理念深深地植入我行员工的心中。

>　　三、紧贴实际，夯实基础，团的基层组织建设和基层工作得到加强。

**银行团委工作总结篇5**

　　农商行支行共青团委在总行团委，20XX年。区团委和支行党委的正确领导下，深入贯彻学习科学发展观，党的十七届四中全会和团十六大精神，按照我行“服务客户，回报股东，成就员工，奉献社会“使命要求，围绕我行发展大局，切实增强了团组织的凝聚力和战斗力，更好的发挥了共青团作为党联系青年的桥梁和枢纽作用，团结和带领全体团员为农商行的发展作出新的贡献。

　　>一，坚持抓党建带团建，把切入点放在全面提高团组织建设上。

　　团组织是团的全部工作开展的根基和发挥战斗力的基础支点，基层实则全团实，基层活则全团活，我们始终坚持党建带团建，加强团组织自身建设，关键是带班子，增强团干部，带队伍，壮大后备军。因此，我们把首要工作放在了抓团的组织建设。我们的团组织是一个比较年青的团队，学历，综合素质都较高，但我们的团员多为基层的临柜人员，我们首先要转变思想，提高认识上，一是灵活设置团的工作机构。根据我行经营业务的特点和青年状况，从有利于加强党对团的领导，有利于发挥团的组织管理出发，灵活设置了工作机构和组织人员;二是注重团干部队伍建设。为适应新形势新任务和满足党的后备力量的要求，我们配备了一支政治坚定，思想解放，一专多能，乐于奉献的高素质团干队伍，增强了团的工作生机和活力的需要。三是加强团内制度建设。我们狠抓团员队伍管理，抓好团员的团籍管理和流动团员管理工作建立有效的管理机制，从而形成了规范化，条理化，制度化的工作局面。四是形成新的工作方式。由于银行特殊的工作时间，我们大胆思考，创新工作方式，做到工作时间与业余时间相结合，团的活动与实际工作相结合，党组织，工会要求与群众工作相结合。

　>　二，共青团工作坚持扎根基层，立足实际。

　　作为一个经营货币的金融服务行业，我们把文明优质服务作为根本，努力提高我行的品牌口碑。

　　(一)加强理论学习，夯实思想堡垒，引导青年员工树立正确的价值观。

　　认真组织全行青年员工学习十七届四中全会精神，科学发展观和团的十六大精神，引导团员青年树立正确世界观，人生观，价值观。党的十七大四中全会，团十六大召开后，我们利用各类专题学习，知识竞赛，辅导报告等多种形式，在全支行范围内掀起了学习热潮。据不完全统计，全行共组织团员青年集中学习达20余人次，撰写各类学习心得百余篇。在带领广大团员青年认真学习大会文件，全面理解和准确把握大会的精神实质的同时，我们把学习贯彻团十六大精神与加强团的组织建设，制度建设，作风建设和队伍建设等紧密结合起来，引导团员青年以更高的精神境界和饱满的工作热情为推进我行改革和发展奉献青春和智慧。

　　(二)加强业务技能提高，提升文明规范服务质量，积极助推各项业务发展。

　　1，为统一规范业务操作，进一步促进我支行基层青年员工的业务技能和素质的提高，支行组织开展“学业务，强技能，争当岗位能手“为主题业务知识和技能竞赛，利用综合业务系统科技平台，举办青年员工办理存款，信贷业务技能竞赛，激发青年职工爱岗敬业，勇于创新，自觉奉献的热情，提高员工服务效率，带动青工整体素质提升，发现和培养人才。

　　2，为传承和发扬五四精神，在五四青年节之际，我们开展了“我是青年我爱行，我为企业发展献一策“的主题活动，来自基层分理处的青年代表结合自身岗位实际情况，各抒己见，作了广泛的交流和发言。发言涉及我支行现状调研的数据分析，就有关问题提出的改进建议等，不仅受到团员青年们的认同，也受到了与会领导们的好评。企业发展是每一名员工都关心的话题，如何与企业同发展，更是当代青年的神圣使命和应尽的职责。

　　3，为进一步弘扬爱国主义精神，强化理想信念教育，传承农商行企业文化，我们以祖国六十华诞与农商行周年庆为契机，在支行各分理处号召年青团员带头参加支行组织的一系列“唱红歌，读经典，讲故事，传箴言“活动。通过青年们的热情高歌和深情朗诵，在支行营造了爱国爱岗的氛围。

　　4，带领青年团员认真学习贯彻《中国银行业服务规范》，《农村商业银行文明规范服务实施细则》，全面推行“朝课制“，由青年团员在所在网点带头示范“统一着装，挂牌上岗，站立微笑，讲普通话，用文明语“等为核心内容的文明规范优质服务活动，从而带动了所在网点服务效率与水平的提升。

　　(三)积极组织志愿者活动，增强青年责任意识，展现农商行青年新风貌。

　　1，组织团员青年带头参加各种有意义的捐赠活动，充分展示了农商行人发扬“一方有难，八方支援“的精神。20XX年初冬，我行全体团员青年心系灾区，情系灾民，在多次自愿捐款的基础上，又踊跃奉献爱心，先后捐赠20余床棉被及数件过冬衣物。20XX年盛夏，我支行基层分理处一员工，家庭困难，无法交纳子女读大学的学费，我们及时发出倡议书，号召支行全体员工捐款，为困难职工度过了难关，圆了其儿子的大学梦。

　　2，为积极应对当前金融危机，以实际行动“保增长，保民生，保稳定“，充分利用农商行特有的产品优势和服务优势，青年团员志愿者自动放弃休息时间，“送金融知识下乡“，走进贴近群众，发放反假币宣传手册，张贴征信宣传广告，讲解我行业务品种，把金融服务，金融知识送到乡镇，田间地头，受到当地群众的欢迎。

　>　四，工作中的不足及20XX年工作计划。

　　20XX年，农商行支行团委认真做好团组织工作，为支行及区的发展做出了自己应有的贡献。但是，作为是一支年轻的共青团团队，经验不足，视野不够开阔，在团组织工作中也存在以下不足：一是为青年团员服务的意识不够，有所忽略青年多方面的合理需要;二是团组织未成立专门的志愿者队伍，志愿者活动开展较少;三是在团组织工作中创新力度不够，活动形式还需丰富。

　　20XX年，我们将继续以科学发展观和党的十七届四中全会精神和团十六大精神为指导，以学习贯彻建设马克思主义学习型团组织为重点，以真学促真用，扎实推进学习制度，结合支行大会学习，党课教育，认真学习贯彻党的方针，路线，政策，建立和完善青年志愿者队伍，畅通青年员工沟通渠道，鼓励基层青年员工以个人或团队名义参与撰写思想政治论文和业务调研文章，此外我们还将开展形式多样的团员教育活动，给优秀团员更多地参观学习机会。

　　回顾20XX年，农商行共青团工作在各级领导的关心指导和各级团组织的共同努力下，始终围绕大局，积极应对挑战，不断创新发展，严格按照相关部署，克服种种困难和冲击，取得了一定的成绩。20XX年我们将进一步解放思想，转变观念，对共青团工作勇于探索和实践，继续通过服务增强团组织的凝聚力，影响力和渗透力，争取在团建创新，人才培养，促进农商行业务发展等方面有所突破，充分展现农商行金融青年形象，组织引导优秀团员青年为区的发展贡献青春。

**银行团委工作总结篇6**

20--年一季度，对于我来说有很多值得回味的东西，尤其是在电子银行产品经理的角色上，感触就更大了。很荣幸，领导给我机会，让我能够成功竞聘为电子银行产品经理，竞争让我一开始就感到了压力，也就是从那时候起，我在心里和自己较上了劲，一定要勤奋努力，不求做到，但一定要做到最用心。20--年一季度，在东光支行领导班子的正确带领下，在全行员工的共同努力下，东光支行电子银行业务取得了不错的成绩。取得的成绩令人感到欣喜，但是工作的过程更值得回味。

1、运用精准营销系统，锁定目标客户

在大数据时代下，对数据的有效使用是新时代大零售业务获客活客的主要方向和手段，是提升客户维护效果的指明灯。对新一代精准营销系统的学习，让我感叹“大数据”是多么化腐朽为神奇，从此营销走入了精确制导的时代。通过新一代精准营销系统，锁定电子银行发展的目标客户，避免了盲目地去乱碰乱撞，为电子银行发展奠定了基础。

2、快速学习和有效传播是产品经理的必修课

《互联网思维的企业》一书对快速学习和有效教导的重要性和必要性举了一个非常生动的例子：美国的尼米兹级航母舰载人数一般在5000人以上，这座漂浮的城市每四年就会把舰载人员全部换成新人，而且必须能在任何恶劣的气象环境下稳定运行。航母的成员更换率很高，所以常态化的情况是每个人做着一件事，学着另外一件事，而且教着第三件事，做、学、教同步进行，结果航母变成了一个持续学习的组织，组织中的人的相互教学，形成了叠加效果。即便是每四年全部成员都更换，但并没有对安全运行造成损害和影响。

电子银行产品经理岗位的职责与我本职工作柜员岗位职责的不同就是，我在学习电子银行相关产品及政策的同时，还要有效的传达给每一位同事，如何进行准确的上传下达便成为产品经理工作中比较重要的一部分。从这个意义上来说，面对新产品、新理念、新政策，边做、边学、边教、边观察便成为产品经理的常态化工作，会做、会学、会教则是产品经理的必备技能。

3、组织竞赛活动，激发团队营销潜能

作为产品经理应该深知，任何成绩的取得都不能只依靠一两个人，团队的力量才是无穷的。因此，如何激发团队士气，鼓舞团队精神，挖掘团队的营销潜能就显得尤为重要。为激发东光支行全体员工人人学、人人用、人人营销的电子银行推广，东光支行一季度组织多个竞赛活动，激励全员参与营销电子银行产品，达到事半功倍的效果。

一季度已经结束了，这也就意味着电子银行产品经理的角色已经到期，但是在接下来的工作中我仍会以产品经理的职责鞭策自己，服务好大家，为东光支行电子银行业务的发展贡献自己的绵薄之力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！