# 高素质农民培训工作总结(十五篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-04-11

*企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结一1、syb ：637人2、外来劳动力：702人3、退役士兵：270人4、农村劳动力 ：1465人5、被征地农民： 387人1、确立培训主体项目，打造培训品牌近几年来，我们通过市场调查，结合本区域企业...*

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结一**

1、syb ：637人

2、外来劳动力：702人

3、退役士兵：270人

4、农村劳动力 ：1465人

5、被征地农民： 387人

1、确立培训主体项目，打造培训品牌

近几年来，我们通过市场调查，结合本区域企业用工需求，确定电子类、机械加工类、船舶造船业、汽车制造业作为主体培训项目，在培训中我们始终坚持规范管理，严格要求，把提高培训质量放在第一位，制定和完善了各项培训管理制度，使培训工作处处有章可循，保证了培训程序和培训效果。

2、校企合作，开拓新的培训市场

本着“培养人才，服务社会”这个宗旨，走校企合作培训道路，在上级部门的领导下，建立了本区域电子类、汽车制造业培训基地，开展全面、深入的合作培训，大大提高增强了培训中的知名度。

3、采用方式灵活多样培训，扩大培训范围

针对学员的实际情况，一是思想观念的培训，利用各种宣传平台，对他们加强就业观念教育，引导他们转变就业观念；二是基础性培训，对他们进行职业道德、劳动法律法规、这全知识等培训；三是职业技能培训，积极举办各类实用型技能培训，使他们掌握一门技能，以增强其就业竞争力。

4、加强制度建设，强化项目管理

我们严格执行阳光工程项目管理制度，落实工作责任，规范项目实施，建立台帐制度，按照阳光工程管理办法要求，每期培训班实行班主任全程跟踪，建立学员档案，包括学员姓名、年龄、性别、身份证、文化程度、培训专业、培训时间、家庭住址、收费情况和就业单位等内容，通过台账可以清楚地了解学员培训就业的情况，使培训工作有据可查。

5、规范教学管理，严格培训质量

按照阳光工程的\'要求，培训教材的选用坚持统一规范，实际适用和先进创新的原则，适合农民短期技能培训和就业特点，在现有师资力量的基础上，聘请有关专家担任教师，加强师资力量，保证培训需要，在培训时间上采用了各种方法，如利用中午、晚上和休息时间进行培训，在培训方法上采用了理论和实践相结合，在培训地点上采取学校上课和到企业授课等方法。在跟班管理上实际班主任跟班制，年

终根据校领导的要求，各班主任对自己负责的培训单位进行总结，如实反映情况，最后形成决议，对自己负责的班级一旦出现问题，皆由本人负责，决不推诿。

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结二**

江都市技工学校20xx年度上半年培训工作总结 在上级部门的领导和关心下，本着“培养人才，服务社会”这个宗旨，开展了外来劳动力转移培训、syb创业培训、退役士兵培训、被征地农民培训、农村劳动力转移培训等。培训专业有：机电一体化、 汽车维修与检测、电子仪器仪表装配工、缝纫工、电焊工、制鞋工、组合机床操作工、加工中心操作工、装配钳工、涂装工、磨工、家政服务员、印制电路制作工等，培训人数达3461人。

1、syb ：637人

2、外来劳动力：702人

3、退役士兵：270人

4、农村劳动力 ：1465人

5、被征地农民： 387人

1、确立培训主体项目，打造培训品牌

近几年来，我们通过市场调查，结合本区域企业用工需求，确定电子类、机械加工类、船舶造船业、汽车制造业作为主体培训项目，在培训中我们始终坚持规范管理，严格要求，把提高培训质量放在第一位，制定和完善了各项培训管理制度，使培训工作处处有章可循，保证了培训程序和培训效果。

2、校企合作，开拓新的培训市场

本着“培养人才，服务社会”这个宗旨，走校企合作培训道路，在上级部门的领导下，建立了本区域电子类、汽车制造业培训基地，开展全面、深入的合作培训，大大提高增强了培训中的知名度。

3、采用方式灵活多样培训，扩大培训范围

针对学员的实际情况，一是思想观念的培训，利用各种宣传平台，对他们加强就业观念教育，引导他们转变就业观念；二是基础性培训，对他们进行职业道德、劳动法律法规、这全知识等培训；三是职业技能培训，积极举办各类实用型技能培训，使他们掌握一门技能，以增强其就业竞争力。

4、加强制度建设，强化项目管理

我们严格执行阳光工程项目管理制度，落实工作责任，规范项目实施，建立台帐制度，按照阳光工程管理办法要求，每期培训班实行班主任全程跟踪，建立学员档案，包括学员姓名、年龄、性别、身份证、文化程度、培训专业、培训时间、家庭住址、收费情况和就业单位等内容，通过台账可以清楚地了解学员培训就业的情况，使培训工作有据可查。

5、规范教学管理，严格培训质量

按照阳光工程的\'要求，培训教材的选用坚持统一规范，实际适用和先进创新的原则，适合农民短期技能培训和就业特点，在现有师资力量的基础上，聘请有关专家担任教师，加强师资力量，保证培训需要，在培训时间上采用了各种方法，如利用中午、晚上和休息时间进行培训，在培训方法上采用了理论和实践相结合，在培训地点上采取学校上课和到企业授课等方法。在跟班管理上实际班主任跟班制，年

终根据校领导的要求，各班主任对自己负责的培训单位进行总结，如实反映情况，最后形成决议，对自己负责的班级一旦出现问题，皆由本人负责，决不推诿。

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结三**

20xx年7月5日至11日，在市教育局的组织下，xxxx市中小学美术骨干教师在美丽的xxxx大学开始了“走进高校基地，提升专业素养”的第二阶段研修。走进xxxx大学，无限荣幸；在xxxx大学美术学院培训学习，倍增专业素养。在短短的几天，我们共聆听了八位教授、专家的美妙教诲。在培训的日子里，我们度过了紧张而充实的每一天。在培训的日子里，不仅让我收获了知识、开阔了视野，更重要的是让我在学习中更新了理念，汲取了教育素养。同时我也一次又一次感到自己的激情被点燃！

开班典礼上，xxxx大学付念屏院长给我们提出了三点希望：充分利用培训时间吸取有用的东西，相互交流，碰撞出思想的火花；培训时间短暂，充分合理利用每个讲座的时间，希望是互动的学习方式，在互动中学到东西；合理安排好自己的生活和学习。热情洋溢的讲话，很是鼓舞人心。之后，全国科研型教师、美术课程标准（湖南版）美术教材培训专家王世平校长给我们作了“教育思想与美术教师的专业化成长”专题讲座。王校长在讲座中提出了人要有思想，要有目标，要通过奋斗获取某些东西。为此，王校长给我们欣赏了一段视频《鹰翔万里》。老鹰一生的年龄可长达七十岁，可是当老鹰活到四十岁时，它的爪子开始老化，它的喙变得又长又弯进食变得相当困难，它的羽毛长得又浓又厚，翅膀变得非常沉重。这时，它只有两种选择：等死或经过一个痛苦的更新过程。它必须很努力地飞到山顶，在悬崖上筑巢，停留在那里，不得飞翔。经过一百五十天漫长的操练，老鹰首先用它的喙击打岩石，直到完全脱落，然后静静地等待新的喙长出来，它会用新长出来的喙把指甲一根一根的拔出来，当新的指甲长出来以后它便把羽毛一根一根地拔掉，五个月以后新的羽毛长出来了，老鹰又开始自由地飞翔。这番自我的淬炼让它重新有力量再活三十年自由而丰富的生活。这段视频让我感叹鹰的重生，感动鹰的重生，感悟鹰的重生。鹰，在痛苦的撕裂中坚持，在血痕斑斑中实现重生！这让我想到了：在我们的教师职业发展中，若因循守旧的教学，若固步自封的教学，若自以为是的教学，不思进取，必将跟不上当今教育快速前进的步伐，必将被社会的快速发展无情地抛下。哲人们常说：人，最难的就是认识自我、改变自我。志存高远，不难，难的是在前行中的坚守；难的是在这过程中面对长期的辛苦。教师在长期的工作中，要不为一时的疲倦所困；教师在长期的工作中，要不断学习，增添智慧……之后王校长给我们具体分析了美术教师专业化成长必须具备的基本知识、能力、基本条件以及成长的途径。王校长的讲座让我懂得了：作为教师要爱上自己的职业，要坚守，有责任，勇担当。

xxxx大学美术学院胡泊副教授的讲座《当代美国美术师范生培养与目标观念》提到了西方国家美术师范生培养的观念：为艺术而生活。开放的艺术观念启发我们要做优秀的美术教师：从学生的角度思考，以人的角度来思考，创新教学。重庆市北碚区教师进修学院的杨明老师给我们做的讲座《传承与创新――关于美术课程的改革》也着重提到了创新教学。是呀，创新是一个民族的灵魂！作为一名小学美术老师，我们有责任、有义务去培养孩子们的创新精神。

xxxx大学xxxx教授的讲座《我的风景油画创作》以大量的作品图片为媒介，谈了他的创作过程体验。xxxx大学美术学院唐楚孝老师的讲座《当代山水画的格局》给我们分析了中国山水画主流形态的演化，唐老师的课让我学到了中国山书画技能方面的很多知识。唐老师还鼓励我们要合理利用寒暑假，创造条件去画画，要有信心，要有热情，要投入，绘画奋斗精神不能松懈。朱老师和唐老师的课鼓励了我们必须要勤画画、勤创作。

xxxx大学美术学院xxxx老师的讲座《美术作品批评分析举例》从三个案例（图案的寓意分析、图像的顷间分析、以语言艺术与造型艺术张力分析）给我们剖析了美术作品如何分析。李老师语言诙谐幽默，导入讲座内容时令我们不仅哑然失笑。李老师的讲座非常生动，非常精彩，对我们丰富专业知识，拓展文化视野，深入学习、把握传统文化精髓具有重要意义。

xxxx老师的讲座《民间工艺和乡土美术如何进入中小学美术课堂》给我们分析了：民间工艺和乡土美术为什么并列，与民间美术有什么样的区别和联系？什么样的民间工艺和乡土美术能进入中小学美术课堂？如何进入？民间工艺和乡土美术能激发学生的.学习兴趣吗？对于以上每一个问题李老师都给我们梳理了需要梳理的概念。如：什么是非物质文化遗产，民间美术与民俗美术的区别。我是一名农村小学美术老师，对于这样的讲座给了我很多启发和思考：要用心地为学生学好美术创设条件，积极挖掘农村的美术教学资源优势。让孩子们深深感受到了乡土资源的无穷魅力，让孩子们在创造的领域自由地飞翔。

xxxx大学美术学院李白玲教授的讲座《美术特色教学与美术创作》,李白玲教授非常的和蔼可亲，她已经快到退休的年龄了，但是丝毫不影响她对美术创作的热爱。从她的自我介绍中，我们知道了她是从事中国花鸟画、岩彩画的教学和创作工作的。她给我们看了一段视频：是关于她带着自己的学生在敦煌新石窟壁画绘制的情景。在李白玲教授的讲座中，我听到了她爽朗的笑声，感受到了她轻松的心态，看到了她美术作品中美的意境。她以美的形象感染了我，也调动我追求美、表现美、创造美的激情。

培训期间，每天，我们都要往来于宾馆与xxxx大学美术学院教室的上坡或下坡的山形道路上，我感受到了山城的美丽。课余时间在xxxx大学校园转转，映入眼帘的是满满的绿。树木在热浪的裹挟下，愈发苍翠，百草丰茂，绿树成荫。造型别致的黄葛树和榕树，“师魂”石刻，著名科学家铜铸、文人石雕，石像……总之，无论走到校园哪儿，我感受到的都是和谐而自然的美。

真心感谢这次培训！它将使我的人生更加生动与精彩！富兰克林有句名言：“推动你的事业，不要让你的事业来推动你”。作为一名教师，只有把个人理想与教育事业的发展有机结合起来，把自己的理想热情洒向教育事业，我们才能充分发挥自己在工作中的积极性、主动性和创造性，才能在教育的讲台上实现自己的人生价值！七月的夏天，胸怀浩荡，重扬生命之帆，满载新的希望，在阵阵热浪中放歌！

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结四**

今年的暑期集中培训，培训范围广、形式活、内容多、时间长，外聘专家多，学员叫好，创历年培训新高。由于教育局领导高度重视，进修学校精心筹划、外聘知名专家真诚倾吐、分管教师严密组织、受训教师积极参与，突出培训针对性和实效性，使暑期各项培训扎实、有序、实效，取得了良好效果。现将培训情况总结如下：

暑期集中培训时间自7月9日--- 8月20日，共12个层次3000余人的培训，其中教师教育技术培训700人、小学骨干教师培训415人、初中语文培训545人，小学英语70人，小学美术254人，小学音乐257人，卫生健康209人，太极拳98人，特岗教师60人，名班主任110人，体育教师培训236人，校长远程网络培训50人。初中语文作为实验培训，取得了预想的成果，也为初中阶段其他学科的培训提供了有益的借鉴，为顺利进行初中各学科的培训奠定了坚实的基础。培训围绕基础教育课程改革，以提高教师新课程教学能力、专业引领能力为为重点，坚持服务教师，按需施教，直面问题，创新形式，优化培训内容，提高培训质量，使培训教师在教育教学工作中发挥示范、辐射和引领作用。

1、领导重视，二个到位

教育局和教师进修学校领导将暑期培训当做一件大事来抓，早在5月份，便开始了培训筹备工作。经过多次商讨和多次会议，最后对培训的组织分工、内容安排、方式方法等进行了严密的部署，从而保证了培训工作的顺利实施。

（1）协调到位：柳玉朝局长多次就培训情况作出指示，程传玺副局长多次召开由教育局综教股、教研室、教师进修学校人员参加的暑期培训会议。有效的协调，为培训工作的严密有序进行提供了保证。

（2）动员到位：开班第一天，市教体局举办了简短而隆重的开班仪式，仪式由程传玺副局长主持并作了重要讲话，对这次培训的准备工作进行了高度的评价并提出殷切希望；涂强科长代表师训科也做了精彩的发言；陈国权校长代表进修学校作出承诺，做好暑期培训的一切有关工作。全市中小学校长、业务副校长及受训教师二百余人参加了开班仪式并聆听了第一场讲座。

2、广泛调研，按需施教

今年暑期前，局师训科、进修学校，组织人员到部分中心校、中心小学及局属有关学校，多次召开座谈会，了解中小学教师的企求，教师们反映最多的希望是：

（1）针对教师的教学实践，因需定教，学以致用；

（2）能给面对面交流的机会和具体问题的指导；

（3）重视英语、艺体科教师培训。

（4）初中阶段学科培训的全面展开。同时对教师在备课中有关师德问题、新教材知识掌握情况、教学设计理论知识等方面存在的问题，组织专人对教师们反映的问题进行分析归纳，研究对策，做到按需施教。柳玉朝局长、程传玺局长、师训科涂强科长针对调研的基本情况，多次召开备课会，明确培训专题、统一培训任务，超前做好暑期各项培训的准备。

3、精心选聘培训者，建立专兼结合的师资队伍

一支能力强、善研究、受欢迎的培训者团体是培训取得成功的重要因素。我们充分挖潜内部师资，要求全体教师关注省内外的教师教育动态，贴近课改，贴近课堂，贴近一线，认真研究课题，组织了课题集体教研。学校提前选派多名教师参加省级骨干培训者培训，他们在培训中运用全新的教育理念，以独特的视角大胆运用案例教学法，收到了良好效果。

为确保暑期培训效果，聘请知名专家南阳师院教授《作文指导报》主编周录恒、儒学大师聂振弢、南阳油田教科所著名专家何可贵、连续四年参与中考命题专家杨慧慈莅临学校进行授课，同时选聘教学一线的名、特教师，如特级教师张宗成；省级名师骆志成、丁文华、宋丽、张雅、索景丽；以及市级名师雷静、史海龙、诗人翟文杰等，他们既有丰富的实践经验，又有丰富的理论基础，在学术上有造诣，在社会上有影响。在教学中，能够准确把握一线教师所需，从教师中来，到教师中去，直面问题，深受参培教师的欢迎。

4、创新培训，注重效果

培训内容体现新课程，重案例分析、重实用。本次暑期教师培训最突出的一点，就是在培训内容上以实施新课程为主要内容，特别是要运用案例分析，且案例多是来源于中小学教师的课堂教学，参培教师就好象感觉是发生在自己身边。丰富多样的培训形式，能激发参培训教师参与的主动性和积极性。本次培训中，既有专题讲座，又有观看名师课堂教学实录；既有参培学员谈体会，又有到训练场地的技能练习。本次培训的一大亮点就是注重教学的互动性，开展了一系列有益的实践课程环节，如教评结合、以评促教；文学沙龙面对面，专家学者与学员一起就教学和学习中的问题畅所欲言，有力的活跃了课堂气氛，提升了学习的效果。

本次暑期培训的效果是比较好的，学员普遍反映培训内容贴近中小学教学实际，培训的形式少了“你讲我听”的被动培训，互动形式的运用增强了参培教师的主动参与。

5、教学、科研、管理、服务“四位一体”，力求培训效率最大化

教学、科研、管理、服务共同联动，四位一体，无论那种培训层次培训形式，教学管理、科研管理和后勤服务规范进行，都有相应的工作程序和相应的工作机制。教学管理层面的时事反馈，全程督察，局抽调四位领导坐镇我校暑期培训办公室，实行督察通报制，学员因病、因事不能上课，要办理书面请假手续，无故旷课，在全市通报批评的基础上，再扣除所在乡镇的目标管理分等，对学员在纪律上严把关，有效地提升了学习的效果；；各个乡镇由业务主任带队，实行业务主任签到制和督查制，督促学员及时到岗学习；科研管理层面的课堂评教评学；学生管理层面的严格考勤确保教师的参培率，班主任老师实行坐班制，一天四点名，严把考勤关。后勤服务层面的免费住宿，空调降温设备和茶水服务，设置了医疗室，及时为患有疾病的学员提供服务，以及提供了一万多份的`培训资料和其他必要学习用具，为他们的学习提供了很大的便利。这一切均为学员“进得来、留得住、学得值”创造了优越的培训学习条件。

6、完善考核制度，注重过程考查。

建立和完善培训考核制度和检查评价制度，是提高培训绩效的重要保障。在集中培训过程中，有的是通过开卷试卷的形式来考核，如作为试点培训的初中语文，依照高考标准实行的；有的是通过交流培训体会的方式来考核，如特岗、名班主任培训；有的是通过写一份说课材料来进行考核，如小学骨干培训；有的是通过制作一个课件来进行考核，考核分为优秀、合格和不合格三个等级，成绩

不合格者，坚决不预发证，如教师教育技术培训考核，就是采取培训教师现场制作一个课件，每期培训结束进行评选，优秀的以教育局的名誉进行表彰，促使培训学员主动学、用心学、积极学。

1、进一步做到按需备课，突出实际问题解决。一个专题集中培训之前，就要求各中小学（中心校）收集教师对该专题学习方面的存在问题和意见要求，然后汇总，再组织进行问题梳理，建立教师教育需求问题库，要根据所任课程需要解决的实际问题按需备课，突出解决问题；

2、加强培训者能力培训，积极组织人员参加上级教育行政部门组织的各级各类培训者培训，努力建设一支善培训、精指导的县级培训指导团体，充分发挥教研专家、优秀中小学教师和高校专家的专业引领作用，建立中小学教师继续教育师资库。

在教育局领导的特别关注和大力支持下，在进修学校全体教师的共同努力下，暑期培训工作收到了良好效果，得到了社会各界的一致好评。面对这些成绩的取得，进修学校并没有满足现状，而是以更大的工作热情投入到新的教师培训工作中，一定会再接再厉把培训工作做得更好。

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结五**

作为一名新教师，为期一年半的五年新教师培训活动快要结束了，但是这一年的培训活动带给我的收获却是无限的。

整个培训过程中内容丰富，形式多样，有各级专家的专题报告，有特级教师的教学展示，有名师与新教师的同备、同课、同研，有学员围绕专题进行的说课、专家评课。也有学员的互动讨论，更有专家的指导、引领。通过理论的培训学习，现场的教学观摩。因此，这一年半的学习，对我既有观念上的洗礼，也有理论上的提高，既有知识上的积淀，也有教学技艺的增长。对于我来说这是收获丰厚的一年半，也是促进我教学上不断成长的一年半。

教师培训的开设与参与学习是我能更稳健地踏上神圣的三尺讲台的起始点。通过培训，我们慢慢的适应了环境、适应了工作。因此，我们也由初来时的浮躁，在经过领导与同事们潜移默化的教导，慢慢变的\'求实、务实起来。我们的品质在这样的人文环境中亦得到步步提升，我们的教学业务能力也在不知不觉中得以加强。

在培训中，是专家们的精彩讲座一次次的激起我内心的感应，更激起了我的反思。各位专家的讲座给了我很多启示，让我受益匪浅。下面就是我在这次培训中的一些体会：

课堂是教师教学生命力的所在地，也是学生智慧的发源地之一。

(一)要及时反思自己的教学

传统意义上的课堂，就是教师讲，学生听，老师很少审视自己的教学是否引起了学生的兴趣，也不够关注学生的参与度是否与自己有关。当学生出现与课堂教学不一致的行为时，只是一味怨学生，很少反思自己的教学行为是否适应了学生心理特点，激发了学生的求知欲。优秀教师之所以优秀，其特点之一，就是每节课后及时反思自己的教学，不断改进教学，以增加课堂教学的魅力，达到及时调控学生的情绪，引导学生积极参与课堂教学的目的，使学生获得更好的发展。

(二)要留给学生思考的空间和时间

学生获取知识的结果，远远比不上他获取结果的过程重要。让学生在学习上有所发现，有所体验，重要的前提是给予他在学习和研究知识的过程中主动思考与积极探究的时间与空间，这样，他的体验才是幸福而自信的。如：小组合作学习就是一个很好的形式。

(三)要学会欣赏学生

教师要在教学中树立以学生为本的现代教育观念，给每个学生提供思考、创造、表现及获得成功体验的机会。做到这一点，教师要学会欣赏每一位学生，发现每一位学生的闪光点。学生在老师的关注中，不仅会喜欢老师，喜欢上课，产生融洽和谐的师生情感，还会在课堂上积极表现，快乐愉快地去学习。

作为新教师，我们没有多少教学经验，理论水平低，对自己的工作不善于总结归纳，现在，通过对教育研究的理解，基本上能用理论来指导自己的实践活动。在教育教学理论的指导下，把握了教改方向，坚定了探索新路子的信心，并增加了教育科研的意识，认识到不能只做教书匠，而要做新时期的教育家。

这次培训，就自身更新优化而言，树立了终身教育(学习)的思想。以前总以为搞继续教育没有学到什么新知识，所以总觉着耽误时间，不如读读书，备备课，这次，通过听取了报告，真正认识到了继续教育的重要性，树立了终身学习的目标，提高了对继续教育的认识。学然后知不足，这是我的一个体会。通过培训，感觉以前所学的知识太有限了，看问题的眼光也太肤浅了。

过去，我们常说：“要给学生一杯水，教师就得有一桶水。”但是，经过培训后，我觉得教师绝对不是一桶水这么简单，它应该是一条有源头的溪流。我认为，教师只有树立“活到老，学到老”的终身教育思想，才能跟上时代前进和知识发展的步伐，才能胜任复杂而又富有创造性的教育工作。“问渠那得清如许，唯有源头活水来。”只有不断学习，不断充实自己的知识，不断更新自己的教育观念，不断否定自己，才能不断进步，拥有的知识才能像‘泉水”般沽沽涌出，而不只是可怜的“一桶水”了。

时代呼唤教育创新，呼唤创新型人才，素质教育把培养创新精神和实践能力作为重点，正是反映时代的要求，作为教师也要用创新理念武装自己。

为期一年半的培训，就我自身而言，让我树立了终身学习，终身教育的思想。我更深刻地认识到，做为一名合格地人民教师，道路曲折而又漫长，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。但我坚信，只要自己努力，就一定会成功!我未来的路还很长，我需要学习的东西还很多，我的责任还很重大。

通过培训，让我发现了我存在着许多不足，需要我在今后的工作中进一步去发现，且及时弥补。“始生之物，其形必丑”。作为一种新的尝试，我愿成为教育这片神圣土地上的一块小小的铺路石。培训虽然结束了，但是我真正的教师历程才刚刚启程，学无止境，我会在探索学习的道路上不断完善自身素养，争取实现人生价值!

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结六**

以提高教师专业能力为主线，以“构建有效课堂，提升实践能力”为主题，以学校为主体，以教研组、备课组为基本单位，开展基于岗位、基于课堂、基于问题、基于教师发展需求的学习与研究，全面深化校本研修，着力提高教师教书育人的能力，真抓实练，凸显大练兵的时效性，努力为新课程改革服务，为促进学生的全面发展服务，为办好人民满意的教育提供优质的师资保障。

1、依据文件精神制定本学年岗位练兵

依据《xx区中小学岗位大练兵活动实施方案》和xx区义务教育课程改革总结表彰暨教师岗位大练兵推进大会精神，结合我校实际情况形成教师岗位大练兵实施方案，制定我校教师岗位练兵。做到计划周密，安排得当。

2、加强理论学习，领会精神实质

组织我校教师深入学习了王局长在岗位练兵工作布署会议上的讲话，杨局长在会议明确指出的十项基本功训练内容，重点学习《区中小学岗位大练兵活动实施方案》，布署本校教师岗位大练兵活动，领会精神实质，明确目标与任务。为我校开展教师全员岗位大练兵做好准备。中国教育

3、加大岗位练兵工作力度，力争突出成效

教师岗位大练兵是我校教育改革与发展的客观需要，是校本研修工作的延续和深化，是教师队伍建设的重要内容，教师必须人人参与。新教师侧重职业基本技能的训练，具有一定教学实践经验的教师侧重新课程教学策略与方法的应用，名优骨干教师侧重教育思想、教育智慧和教学风格的培养与提升，使不同层次的教师都有不同程度的提高，促进教师专业发展。

我校依据《xx区中小学教师岗位大练兵内容与标准》，结合我校实际，制定练兵的`内容，采取分步实施，分模块达标的原则。大练兵的主战场离不开课堂教学，离不开学年组与学科组，我校充分利用有效的研修方式开展练兵活动。

1、强化基本技能训练，让教师练就扎实基本功

教师的一般基本功训练，包括三笔字、简笔画、普通话、教具制作、口头说与书面表达等。这些主要采取自学自练的形式反复练习，养成习惯。为切实提高教师基本功，使其具有过硬的基本技能，我们每周安排教师书写一板粉笔字，每周书写一篇钢笔字，每周绘画一张简笔画，每学期每人制作一——二个教学课件。并对教师的基本技能训练进行月检查评比，将评比结果记录在册，做教师教学业绩的一项积累。在这些基本训练的同时，我们注重加强教师的岗位专业能力必练模块的训练。每周一篇教学反思、每周一次自学并撰写自学笔记、每周参加一次集体教研、双周一次集中业务辅导、双周一次的班主任培训、每月一次教学比武活动，使教师练就了扎实的基本功。

2、以课堂教学为突破口，提高教学技能

课堂教学大练兵是岗位练兵活动的重点，学校始终以课堂教学的改革与创新为着力点，结合青年教师汇报课、骨干教师示范课、中老年教师创新课等有效形式，进一步组织全体教师人人上一节公开课，由学校评课组从备课、上课、说课、课后反思及评课等方面给予公正、公平、实际的打分。同时以教研组为单位同步开展课堂教学创新研讨活动，全面促进教师提高课堂教学水平和效率。

1、定期研讨与学习。包括每学期业务学习和各教研组例会。在研讨学习中帮助教师进一步领会课程改革的指导思想、改革目标以及新课程标准所体现的理念，帮助教师了解各学科课程改革的突破点以及对教学的建议，使教师能以此为依据，在对教材进行充分分析和研究的基础上，将理论运用于实践。

2、为抓好留守子女的教育，我校抓住契机，不断研究，大胆尝试，在认真落实国家课程的同时，广泛开展各种兴趣小组、探索具有我校特色的教师课程开发之路。教师课程的开发从另一个方面也促进教师学习，探索一条全新的道路。学校为教师课程开发和实施提供了必要的物质和经费保障，为开发教师教材做好了前期准备工作。通过培训、学习，提高教师对课程的开发、研究能力。加强对课程实施的指导和监控，对教师的备课、上课、作业、辅导学生、检测、评价都有规定。

通过以上各种形式的学习，我们的教师培训开阔教师视野，提高教师的素养，促使教师的专业不断发展。

总之，在继续教育培训中，努力构建个人、组、学校三级教师培训体系。通过以老带新、各级各类教研活动的开展、组织自学等多种形式，提高教师的政治思想素质和教育教学能力。

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结七**

标题即培训总结的名称，有时可以将主要内容、性质作标题，如不能表达出完整的意思时，在正标题下可以再拟副标题。如《我的思想总结——学赖宁的体会》。这里便是两个标题了。

前言。前言的写法多种多样，有的概述变化情况及主要成绩；有的介绍基本情况；有的概述总结的目的、方法等等。

主体是总结的核心部分。这部分一般应叙述总结事件的过程、做法、体会、经验、教训，并且要作理论的概括，总结出规律性的东西。总结的优劣，这是决定性的部分。

结尾或提出今后努力方向，或指出存在的问题，或表示自己的态度。

紧张的培训就要结束了，在这两个多月的培训中，从一开始的彷徨忐忑培训作业从不知如何下手，到后来的轻车熟路，直至最后的恋恋不舍。我感到很幸走进教育技术能力培训，聆听专家的讲座，汲取名师的精华，参加互动学习。这样的培训给我带来了全新的教学理念，带来了丰富的精神食粮，对新事物的新奇使得我更努力的汲取它，通过一阶段的培训学习，使我对教材教法学法有了更全面更深入的认识。现将培训情况与自己的收获简单总结如下：

一、主要的学习内容

这次培训教材一共有八个模块的内容，分别是走进培训项目、研讨信息技术与课程整合的问题、规划主题单元、设计研究性学习、创建并利用主题资源网站、设计单元学习评价、设计单元教学实施方案、整理并展示我的学习成果等内容。

二、主要收获

第一次听到运用主题单元教学，懂得主题单元的设计能能够解决各种分散，单一的资源的有效应用问题，能够将资源与新课程标准联结；精简课程内容；展现学习的学科交叉性和拓展性，提高学生的兴趣和投入；将资源与学习活动相融合。体现中观的教学设计思想，围绕主题单元展开信息技术课程整合，成为一种新型的整合课程形式，为不同的问题和任务设计了相应的多样化的学习活动，并在活动中根据需要而选择采用的技术工具，使得教学活动活泼生动，富有趣味、优化和促进了课程教学效果，也成为信息技术整合课程的\'主导模式。

思维导图的使用不但让教师在进行主题单元设计理清教学思路，更能让学生在学习时清楚的明白，这个主题单元自己要掌握些什么内容，方便学生自学。这种方便使用的方法我将逐步运用到教学中来。

主题资源网站是学生进行研究性学习的很好的资源平台，自己学会了利用常见工具软件进行资源的收集、处理并建成支持学生研究性学习的主题资源网站，这方面的优势以后要充分利用。

评价是至关重要的一个环节。它能对学生的学习起导向、监督、鉴定作用，促进学生的发展，也有利于建立和谐的师生关系。通过电子档案袋培养学生借助网络资源进行学习的能力。信息化教学评价关注学习资源与学习过程，强调学习者习得的知识与技能的运用，重视学习者能力的变化。从不同角度、不同层面对评价对象进行整体评价，开展多元化评价是信息化教学的需要，是促进学生全面发展的需要。

总之在这次培训中，学习到了一些先进的教学方法和教学理论，学到了工作中许多有用的东西，在以后的工作中，我将逐渐把学到的东西运用到教学中来，使自己的教学水平和教学质量不断提高。还会把这好的的教学方式推荐给我的同事一起使用，达到大家共同探讨，共同提高的效果，我将以本次培训精神作为指导，以自己的实际行动来为教育做贡献，实现自身价值。

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结八**

标题即培训总结的名称，有时可以将主要内容、性质作标题，如不能表达出完整的意思时，在正标题下可以再拟副标题。如《我的思想总结——学赖宁的体会》。这里便是两个标题了。

前言。前言的写法多种多样，有的概述变化情况及主要成绩；有的介绍基本情况；有的概述总结的目的、方法等等。

主体是总结的核心部分。这部分一般应叙述总结事件的过程、做法、体会、经验、教训，并且要作理论的概括，总结出规律性的东西。总结的优劣，这是决定性的部分。

结尾或提出今后努力方向，或指出存在的问题，或表示自己的态度。

紧张的培训就要结束了，在这两个多月的培训中，从一开始的彷徨忐忑培训作业从不知如何下手，到后来的轻车熟路，直至最后的恋恋不舍。我感到很幸走进教育技术能力培训，聆听专家的讲座，汲取名师的精华，参加互动学习。这样的培训给我带来了全新的教学理念，带来了丰富的精神食粮，对新事物的新奇使得我更努力的汲取它，通过一阶段的培训学习，使我对教材教法学法有了更全面更深入的认识。现将培训情况与自己的收获简单总结如下：

一、主要的学习内容

这次培训教材一共有八个模块的内容，分别是走进培训项目、研讨信息技术与课程整合的问题、规划主题单元、设计研究性学习、创建并利用主题资源网站、设计单元学习评价、设计单元教学实施方案、整理并展示我的学习成果等内容。

二、主要收获

第一次听到运用主题单元教学，懂得主题单元的设计能能够解决各种分散，单一的资源的有效应用问题，能够将资源与新课程标准联结；精简课程内容；展现学习的学科交叉性和拓展性，提高学生的兴趣和投入；将资源与学习活动相融合。体现中观的教学设计思想，围绕主题单元展开信息技术课程整合，成为一种新型的整合课程形式，为不同的问题和任务设计了相应的多样化的学习活动，并在活动中根据需要而选择采用的技术工具，使得教学活动活泼生动，富有趣味、优化和促进了课程教学效果，也成为信息技术整合课程的\'主导模式。

思维导图的使用不但让教师在进行主题单元设计理清教学思路，更能让学生在学习时清楚的明白，这个主题单元自己要掌握些什么内容，方便学生自学。这种方便使用的方法我将逐步运用到教学中来。

主题资源网站是学生进行研究性学习的很好的资源平台，自己学会了利用常见工具软件进行资源的收集、处理并建成支持学生研究性学习的主题资源网站，这方面的优势以后要充分利用。

评价是至关重要的一个环节。它能对学生的学习起导向、监督、鉴定作用，促进学生的发展，也有利于建立和谐的师生关系。通过电子档案袋培养学生借助网络资源进行学习的能力。信息化教学评价关注学习资源与学习过程，强调学习者习得的知识与技能的运用，重视学习者能力的变化。从不同角度、不同层面对评价对象进行整体评价，开展多元化评价是信息化教学的需要，是促进学生全面发展的需要。

总之在这次培训中，学习到了一些先进的教学方法和教学理论，学到了工作中许多有用的东西，在以后的工作中，我将逐渐把学到的东西运用到教学中来，使自己的教学水平和教学质量不断提高。还会把这好的的教学方式推荐给我的同事一起使用，达到大家共同探讨，共同提高的效果，我将以本次培训精神作为指导，以自己的实际行动来为教育做贡献，实现自身价值。

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结九**

20xx年度以基础管理培训为主，以管理人员的管理知识培训为主要内容，进一步夯实基础，增强员工管理意识和能力。以对标培训为主要手段，采取分层次，一对第一的菜单式培训方式进行，通过培训基础管理工作有了明显的改观，员工的管理能力有了显著提高。具体情况如下：

根据实际制定了本年度培训计划，上半年以培训制度、流程、管理知识为主的培训内容和课题。按照培训计划的同时积极开展公司提出的“对标”培训月和“三学三查三评三提高”的活动，制定相关的计划和实施方案，有计划的针对性的进行培训工作

管理人员管理知识的培训9次，参加人次26人次；主要是以设备管理知识和仓储管理知识为主要内容。对库房保管员进行培训12次，参加人次20人次；主要培训内容是：对保管员进行了轮胎和工具发放流程。保管员进行了单体工程材料发放流程、物资保管养护的基本规则、库房安全管理规定，保管员业务操作规程。物资管理制度、流程、操作规程的培训。

对技术人员培训10次，参加人次242人次，主要培训公司、分公司设备管理制度、流程、标准及设备管理档案的正确填写以及岗位职责培训。进出检验的制度流程，各技术岗位职责的培训。3、对修理工及司机的`培训情况：

对修理工、司机培训9次，参加人次463人次主要以归厂检查相关制度的培训；岗位安全操作规程的培训。修理标准，日常维护规程为主要内容以及进出厂厂检验责任追究制度、固定设备管理流程、非正常损坏鉴定流程、出厂检验流程。司机入场的流程和注意事项，修理工主要是培训前轮维护调整的要求及注意事项。

质量设备科 20xx年xx月xx日

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结篇十**

20xx年，我加入了公司，成为了公司的接待员。前台的工作虽然比较简单，但是为了培养我们的专业能力，让我们更好的了解公司，减少工作中的失误，公司的主管亲自给我们上了岗前培训课。

这次培训班，主管精心为我们每个人准备了一份前台礼仪手册，里面写的是前台礼仪的注意事项。我觉得这本小册子对我们新人很有用，因为作为新人，我们肯定会有很多不懂的地方，会犯错。所以有了这本小册子，我们就可以提前知道在这个岗位上容易犯什么错误。唯一让我感觉到的`是，它没有提到如何解决工作中的各种困难。不过没多大关系，因为在培训班上，导演就告诉了我们这一点。我已经仔细记录下来了。

另外，是关于礼仪培训。培训班上主任给我们做了很多礼仪培训，给我们讲了很多礼仪知识。她亲自给我们示范了作为礼仪我们在工作中应该有的坐姿和站姿，亲自给我们示范了接待客户的礼仪，包括手势，包括语言表达。她还要求我们自愿上台演示，她会帮助我们纠正错误。我不想错过这个机会，于是鼓足勇气上台，但发现自己并没有之前想的那么紧张，反而觉得很轻松，可能是因为主管人很和蔼。主管指出了我的很多错误并为我改正，所以我很感谢她让我知道我还有那么多缺点，我会在以后的工作中改正。经过这次培训，我意识到作为一名接待员，我需要注意这么多礼仪技巧。但它也或多或少增加了我的知识。

作为一个公司的前台，除了良好的形象气质之外，良好的服务意识和态度也很重要。培训过程中，主管告诉我们要时刻保持微笑和热情的服务态度。接待客户时，要牢记三个关键点：耐心、细心、体贴。

这次岗前培训让我学到了很多，也让我对前台礼仪这个岗位有了新的认识。

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结篇十一**

回顾01年的培训员工作，作为保安部的我学习了一些课程，也遗忘了一些；参与策划了一些培训项目，也漏掉了一些；同事朋友认识又多了一些，私人时间好像也少了些。一年来，对保安部培训工作作以下梳理和小节：

全年治安布控演习12次、消防类演习12次；

全年军事训练30课时、车辆指挥手势20课时、服务，礼仪20课时；全年大型灭火器实操训练1次，参加数268人；全年大型多部门人员逃生演习1次，参加数132人；全年大型综合消防演习1次，参加数328人；

全年联系职能部门安排教官来酒店，宣贯消防治安基本知识2次。参加数264人；

月度培训课4-6节，月度平均培训5小时。

1、全年有规划的进行了月度部门演习（治安、消防、车场应急），完成度较好。

2、全年有计划的进行了消防类实操培训，普及率较高。

3、全年组织了三次大型综合培训课，参与人数较多。

4、全年对部门队员基本技能及应急能力做了培训，队员工作基本合格。

不足的地方：

1、培训结束后缺乏监督，造成培训时间一个样，实际工作另一个样；

2、培训内容过于单调，几个动作标准周周搞，月月练，没有新意，学员提不起兴趣，不想培训，没有积极性，恶性循环。

3、不能严肃培训制度，能不来就不来，各种理由、请假，最坏的结果大不了罚钱。起不到实际作用。

4、内部培训员专业技能技巧不够，不能驾驭课堂，课程，课时。不能专业性、系统性，造成培训被动，都累。

1、培训部系统强化酒店培训员基本知识，专业知识。

2、培训部指导各级培训员培训的`相关知识面，如何动起来，巧起来。

3、加强交叉学习、实习机会，锻炼出高效团队。

4、力争氛围，高层更应注重培训需求及团队建设。

个人而言，对培训相当感兴趣，因为爱好广泛，特别有求知欲，对不懂的喜欢研究，专业谈不上，纯属爱好，不求精通，但求理解，跟嚼蚕豆似的，越嚼越香。如有雷同，纯属巧合。

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结篇十二**

杭州xx化工有限公司成立于1995年12月,是一家外商独资企业。公司位于xxxx，占地面积近4万多平方米，目前在册职工人数500人，其中专业技术人员占15%以上。主要产品为酸性系列染料及染料中间体，酸性系列染料的产量、销量、品种数在行业中居全国前列，产品主要销往日本、东南亚、欧美等国际市场，是国内最主要的染料生产基地之一。

作为一个化工企业，我公司对安全生产工作是十分的重视，并高度重视对员工的安全生产培训工作。安全培训工作开展的如火如荼。现将公司在安全培训工作做如下总结：

公司总裁xxx十分重视安全生产工作，专门成立了安全生产委员会和工会委员会，对安全生产工作进行监督、指导。并在集团成立了安全环保中心，亲自担任中心总监，并任命工会会长xxx先生为副总监，全面开展安全和环保方面的工作。

公司制订了完善的《安全管理标准》，认真确立了年度安全工作总目标，明确了安全培训和宣传教育任务，制订了严格的《员工培训管理制度》和详细的培训计划，各部门有安全培训考核目标，层层签订安全生产责任状，形成自上而下的安全生产目标责任体系，并把安全工作责任与各单位的考核奖金挂钩。

公司有专门的部门-----安全环保部，配备有专业的安全管理人员，并聘任公司有丰富安全生产实践经验的领导担任安全培训教师，并且落实各个车间主任为车间安全主要负责人，逐级对员工进行有组织、有计划、全方位、多形式安全教育培训。为了配合安全生产管理工作，公司先后有4人自学通过了《安全注册工程师》考试，有效充实了安全培训的师资队伍。严格按照国家安监局3号令《生产经营单位安全培训规定》的要求，进行安全培训。

公司建立了完善的安全培训制度，实行全员参与、全过程、全方位、多形式的培训模式，对员工进行有效的安全培训工作。公司严格执行“三级安全教育”，对新进厂人员按要求进行厂级安全教育，同时督促、检查

二、三级安全教育，新员工试用期间落实和老员工签订“一帮一”责任书，明确老员工为安全责任人，确保新员工能掌握必要的安全技术知识和自我防范技能。试用期满后，进行严格考试和考核，考核不合格的严禁上岗进行单独操作，给予再次培训机会，如果仍不合格者，不予录取；对于考核合格者，方可发放上岗证，进行转正定级；对转岗、转产、复工人员，各单位按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后方能上岗作业，其考核成绩作为职工晋级的依据之一；对特种作业人员我们将组织专门人员定期培训，特种作业人员上岗证定期进行年检，按照国家有关规定进行定期继续培训教育，确保持证上岗率100%；对外来施工人员按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行管理，并要经过安全部门的审批，取得认可后方能进入厂区作业；对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才允许进入生产区。

公司建立健全了完善的岗位管理制度。各车间结合生产实际，利用生产间隙，开展全员的安全教育和岗位技能培训，包括安全知识、安全操作规程、岗位操作技能、事故案例等内容，通过开会、讲课、现场实践或岗位技能竞赛等多种形式，对在岗、复岗、转岗职工进行全面的岗位安全操作技能培训。

对于安全技能要求较高岗位，公司研发部会同安全生产委员会、工会委员会一起，制订出切实可行的`岗位安全规程和岗位操作法，在转产、换产及新产品试产期间，通过授课、专业讲座、观看音像资料、现场操作指导等多种形式，组织对员工进行全面的岗位技能培训。

公司领导对安全培训工作十分重视，在人力、物力、财力上给予了大力的支持，并在公司各种会议上不断的强调安全培训教育工作的重要性，有力地推动了安全培训工作的顺利开展。安全管理技术人员也通过自学考试、上网查相关资料、参观兄弟优秀企业不断学习安全新知识、新技能，逐步提高自身的安全管理水平。

在培训方式创新方面，我们进行外题内做、小题大做、专题细做。采取了自编培训教材给员工自学、安全知识授课、召开安全例会、开办安全宣传专栏、专家讲座、观看录像资料、开展安全知识竞赛等形式多样的安全培训工作。在公司安全生产委员会和工会委员会的联合倡导下，已成功举办了三届（20xx年、20xx年、20xx年）“安全百日赛”活动，通过活动，激发了职工学习和掌握安全生产知识的积极性，提高了安全意识，从“要我安全”向“我要安全”的转变，有力的促进了企业安全生产的正常运行。公司自20xx年起还积极参与杭州市“安康杯”竞赛活动，已经连续三年（20xx年、20xx年、20xx年）被评为杭州市优胜企业。多次受到上级表彰。

通过我们大家不懈的努力，安全生产工作取得了显著的成效，安全形势大有好转，连续7年保持未发生中等以上事故，小事故发生率也出现逐年下降的趋势，形成了良性循环的大好环境，为企业可持续发展奠定了坚实的基础。

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结篇十三**

一个多月的新教师培训学习很快就过去，虽然是辛苦了一点，但我觉得自己受益很多。这次培训，我们学习了“心理健康教育”、“教育技术技能基础”、“师德修养”和“班主任理论”四个课程的知识。下面就是我在这次培训中的一些体会：

作为教师，师德是必备的。教师是榜样，学高为师，以身作则。教师是管理者，教师要有较强的组织领导、管理协调能力，才能使教学更有效率，更能促进学生的发展；教师是父母，作为一名教师，要富有爱心，教师对学生的爱应是无私的、平等的，就像父母对待孩子，所以我们说教师是父母。并且，教师还要善于发现每一个学生的闪光点和发展需要；教师是朋友，所谓良师益友，就是强调教师和学生要交心，师生之间的融洽度、亲和力要达到知心朋友一样。教师是学生的心理辅导者。教师必须要懂教育学、心理学、健康心理学等，应了解不同学生的心理特点、心理困惑、心理压力等，以给予及时的帮助和排解，培养学生健康的心理品质。作为教师，不仅具有一定的专业水准，更要具有优秀的心理品质与道德意识。

培训为我即将面临的实际工作提供了许多方法和策略。在培训中，从事教育多年、教学经验丰富的老师和教授根据自己的实际经验给我们介绍了一些当好教师的要点和方法，给我留下了深刻的印象。在谈到教师的发展问题上，教授都强调了适时调整和更新自身知识结构、终身学习的做法；在谈到面对困难如何克服的问题上，他们还提出了如何加强教师之间团结合作的方法；在教学教法经验方面，通过“说课、听课、评课”的指导，让我更加明确上好一堂专业课的标准，适时改进教学方法和策略，以艺术的眼光去对待教学，争取精益求精。

通过班主任工作的指导，让我从方法上得到了一些深化，尤其是对待学生与管理班级。一些具体的事例，尤其是德育师风，让我深刻意识到做好育人工作，首先要提升自己的\'感悟能力。一些生动的班会课，让我们掌声不断，让我的心为之感动，也让我反思自己，学习到了一种育人的新视角。

培训使我对未来的工作充满了信心和动力。对于刚刚步入教师工作的我，对新的生活、新的责任、新的工作充满热情，但是在方法上缺少经验，这样形成一个心理矛盾。而本次培训中，尤其是教师心理调适方面得到了很大的平衡，并获得了更多的方法，这对自己是一种鼓励。鼓励新教师适应教学环境、生活环境、人际关系环境；鼓励我们要更加理性地认识社会、认识自己的角色；鼓励我们要做一名终身学习型老师，做一名能够不断适应新知识新问题新环境的老师；鼓励我们要坚持创新，在教学中发挥自己的聪明和才智，争取在教学中获得更大的发展。这些鼓励，使我对未来的工作充满了信心和动力。

新的起点需要新的奋斗，新的奋斗需要旗帜作为引导，这次新教师培训就是一面很好的旗帜，在思想、行动和实践工作上给了我切实的指导和鼓励。让我有了更加明确的定位、坚定的信念、奉献的精神、良好的心态、高度的责任心、热爱学生的行动、进取的意识并且不断地规范自己的行为，做一名真正合格的职业教师。

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结篇十四**

为了让新员工更快地了解公司、适应工作，公司特地在20xx年8月3号进行了为期两天的新员工入职培训。对员工培训的重视，反映了公司“重视人才、培养人才”的战略方针。

这一次培训的主要内容是介绍公司的基本情况，让新员工之间彼此认识，使新员工在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的 企业文化 、企业现状和战略规划。

虽然是培训，但策划者的别出心裁让新员工在在欢声笑语中度过。培训的项目有：

1、环保小竞赛，20名新员工分成4组，分别制作环保告示牌及清理周边环境，终评出最佳宣传语和最佳清道夫。

2、新员工学习晚宴，晚宴主题“自己动手，丰衣足食”，( 规章制度 进行了一次全面系统的培训。

此次培训虽然时间就短短两天，但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。我的工作岗位是接待 文秘 ，那么就此结合培训谈谈我的工作情况。

x总讲解的有关公司战略发展 思路，需要站在一个高度来理解，但是听了之后，我对公司充满了信心。王总和吴总的相关内容 对我而言比较深刻，主要是纯技术的问题 ,让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容 主要是关于现代 企业 员工应具备的观念，做事的方式方法 和工作目标及计划。

x总讲解的现代 企业 员工应具备的观念：事业心，责任感，危机感（忧患意识），竞争意识，民主意识，团队精神和创新。

这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感觉工作很多，杂且乱，经常工作只做了个表面，比如预交各项行政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值，先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了，根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的.。为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新，告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关，行之有效地控制各项费用，为公司节省费用成本。于是，我便时常会注意移动或联通新开展的1系列的优惠套餐等服务，选择并办理相应的业务，以望在质上节省。

同时x总剖析了企业 员工十种常见的错误观念，形象生动，自己的工作心态有了可比性，有则改之，更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部，行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待 文秘 同样如此。自己原先定的 工作计划 很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候，因为工作分不清轻重缓急，没有整体的系统性，导致工作越做越累，努力了，却总达不到预期理想的效果。唐总培训的做事方法 及张经理的目标与计划给了我很大的本文来自启示。做事的4步骤：第1,做事之前的态度，要知道自己在为谁做事；第2,是谁在做事大家是合作地在做事，要利用身边1切可利用的资源完成你的工作；第3,怎么去做，这就是做事的方式方法 了，做事之前要理出1条主线，多思考，多问为什么；第4,做完事后，你的理想状态，如何对待同时做事都要有目标，而后订立计划。前台工作比较琐碎，如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天1早上班，我都会小列1下今天的计划：主要完成什么事，如何完成。做完1件事，标明完成记号，总结 经验和教育 。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展 贡献自己的力量。新员工培训总结范文 新员工培训总结

**企业培训工作总结 高素质农民培训工作总结篇十五**

回顾01年的培训员工作，作为保安部的我学习了一些课程，也遗忘了一些；参与策划了一些培训项目，也漏掉了一些；同事朋友认识又多了一些，私人时间好像也少了些。一年来，对保安部培训工作作以下梳理和小节：

全年治安布控演习12次、消防类演习12次；

全年军事训练30课时、车辆指挥手势20课时、服务，礼仪20课时；全年大型灭火器实操训练1次，参加数268人；全年大型多部门人员逃生演习1次，参加数132人；全年大型综合消防演习1次，参加数328人；

全年联系职能部门安排教官来酒店，宣贯消防治安基本知识2次。参加数264人；

月度培训课4-6节，月度平均培训5小时。

1、全年有规划的进行了月度部门演习（治安、消防、车场应急），完成度较好。

2、全年有计划的进行了消防类实操培训，普及率较高。

3、全年组织了三次大型综合培训课，参与人数较多。

4、全年对部门队员基本技能及应急能力做了培训，队员工作基本合格。

不足的地方：

1、培训结束后缺乏监督，造成培训时间一个样，实际工作另一个样；

2、培训内容过于单调，几个动作标准周周搞，月月练，没有新意，学员提不起兴趣，不想培训，没有积极性，恶性循环。

3、不能严肃培训制度，能不来就不来，各种理由、请假，最坏的结果大不了罚钱。起不到实际作用。

4、内部培训员专业技能技巧不够，不能驾驭课堂，课程，课时。不能专业性、系统性，造成培训被动，都累。

1、培训部系统强化酒店培训员基本知识，专业知识。

2、培训部指导各级培训员培训的`相关知识面，如何动起来，巧起来。

3、加强交叉学习、实习机会，锻炼出高效团队。

4、力争氛围，高层更应注重培训需求及团队建设。

个人而言，对培训相当感兴趣，因为爱好广泛，特别有求知欲，对不懂的喜欢研究，专业谈不上，纯属爱好，不求精通，但求理解，跟嚼蚕豆似的，越嚼越香。如有雷同，纯属巧合。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！