# 2024年建设技术工作总结(十三篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-03-10

*建设技术工作总结一作为一名基层农技推广工作者，首先自己要具备推广农业技术知识、掌握农业生产技术、懂得技术操作过程。多年来，我们订了农村科学实验和植物保护等材料一年四季坚持不同时期不同阶段地印发病虫害情报，准确及时地把农业讯情传送到千家万户，...*

**建设技术工作总结一**

作为一名基层农技推广工作者，首先自己要具备推广农业技术知识、掌握农业生产技术、懂得技术操作过程。多年来，我们订了农村科学实验和植物保护等材料一年四季坚持不同时期不同阶段地印发病虫害情报，准确及时地把农业讯情传送到千家万户，系统地学习了五大作物栽培、病虫害防治、地膜覆盖栽培技术、农田杂草防除技术等。组织实施了各类试验示范，如我们在老屋场村、旁塘村进行了“3414”肥效试验和22个优良水稻品种的产量产值示范比对。受到农民的欢迎和领导的认可。

基层农技推广人员面对的是农业、农村、农民，是生产第一线的人员。与百姓面对面的接触，深入农户、深入田间地头、把技术讲给农民听、示范给农民看。田间地头就是我们的“办公室”，要有不误农时、不惧风雨、不怕烈日、不怕吃苦的精神，所以作为一名一肩双挑的（兼镇计生专干）技术员更需要毅力，多年来，我坚持勤学习、勤入户指导、勤试验示范、勤汇报总结，20xx年度被江西省农业厅评为“全省先进乡镇农技推广站”。

在党和国家惠农政策的指导下，如科技入户工程，使一些先进的技术、新品种直接入户到田，让农民增产增收，获得较高的效益。

总之，基层农业技术人员要有不怕吃苦与农民打成一片的精神和求真务实的态度，要有理论联系实际和精耕细作的试验示范，精神百倍的努力工作才能成为一名出色的农技推广人员。

自从20xx年国家实施科技入户工程，到现在已有8年了，20xx年冬通过培训学习，丰富了自己的科学知识。并被聘请为20xx年科技入户技术指导员。我深感荣幸。并感到责任的重大和任务的艰巨。

我所负责的示范户是在西牛镇星村和中星村共有10户。指导的产业是杂交水稻。根据农村和农民的特点，我制订了自己的入户方法。首先是科技培训，除了对全镇113户种养能手统一培训以外，还入村入组集中培训，在培训中发放并指导填写了示范户手册。同时填写好了技术员手册。其次是及时入户指导，让示范户明白科技入户的目的和在农业生产中所起到的作用。我把入户时间安排在早、午、晚。这样不会耽误示范户干农活，还可以做到提前进行指导。从春播到秋收，根据具体情况做好入户安排，做好与示范户的衔接。不但要指导好示范户科学种田，还要带动周边农户。改变以往的粗放经营。通过入户指导，农民才知道要想高产、高效，首先就是要有优良的杂交种子，然后必须狠抓病虫害防治及大田管理。

本人通过几次的技术指导员培训和入户工作，明白了一个道理，科技示范户指导员的责任是传播科学种植和养殖技术。并把生产中存在的.问题和农户急需解决的问题。在自己能力范围内能解决的及时解决，不能解决的反映到专家组来解决。做好与示范户的沟通。有了我对科技入户这项工作的充分认识，我今后的工作方向是，益于农民，以农民为重，使农民真正都富裕起来。使科技入户工作做得更好，充分发挥技术指导员应有的作用，农业工作是一项比较辛苦的工作，这对于刚从事农业工作或已从事多年的人都深有体会，本人从事农村农业工作几十年，作为一名普通的农业技术员，对其中的“辛、酸、苦、辣”深有体会，那么怎么才能算是一名合格的农业技术员呢？以下谈谈要成为一名合格技术员应具备的基本素质：

态度是决定你的思想，影响你的习惯，作用于你的行为，只有想立足于农业事业，坚信要在农业推广工作中成就一番事业，全心全意为人民服务的人才能做得更好，否则，请别轻易进入农业工作这一领域。态度包含以下几方面：

1、责任：责任是每位有高级思想的动物都应具备的基本素质，既然从事这一工作，对于一种新技术、新品种、新经验，我们有责任推广好，让农民能够接受，能够应用，这就是我们作为一名普通农业技术员来说，应该负的责任。

2、自信：自信的人最美，自信可以帮助你在困境中逆流而上，自信让你的生命充满活力，充满激情，自信能提升一个人的人格魅力，使你的一举一动都充满“引力”牵引群众的眼神，自信在农业工作中的重要性可想而知，缺乏自信的人很难把农业工作做好。

3、勤奋：都说勤能补拙，这个道理不管在哪个行业都成立，农业工作本身就是个苦差，千万别想每天什么事都不做浑浑噩噩过日子。

4、思考：思考是人类的本能，农业技术员要学会思考，懂得思考，要在思考中总结经验，农业技术推广工作中必定每天会遇到各种各样的问题，只有学会思考，学会总结和自我反省，才能不断进步，提高自我价值。

作为一名技术员，想要把工作做好、做细，我们必须每天不断学习不断接受新鲜事物，从各方面提高自身业务知识，农业技术推广从直观上简单来讲目的是做什么？当然就是把新技术、新品种、新经验推广出去，让农民群众接受。农业知识是你对你所要推广的新技术、新品种的了解程度，试问自己对自己所要推广的新技术、新品种都不了解，农民群众要求你讲讲新技术、新品种的优点，技术员一问三不知，农民群众怎么放心接受你的新技术，接受你的新品种。

农业推广过程，就是你个人展现人格魅力，自我推销的过程，对新技术、新品种的应用，农民群众需要经过一个过程，一年的庄稼，对于一个农民家庭来说就是一切，他们都不敢冒险，而你所推广的新技术、新品种，农民群众为什么要接受？那就要看你怎么做，怎么讲了，那是因为他相信你，接受了你这个人，从而接受你推广的新技术、新品种。所以一名合格的农业技术员就要有很好的个人修养。

**建设技术工作总结二**

长兴专业技术人才队伍建设总结报告专业技术人才、高技术人才是人才队伍的重要组成部分，加强专业技术人才队伍建设，对经济社会发展有着重大意义。近年来，在区委、区政府的领导下，长兴乡专业技术人才队伍不断壮大，素质不断提高，专业技术职务结构逐步优化

长兴乡的专业技术人才队伍主要由乡政府事业单位人员、教师、医生和其他类人员构成。乡镇事业单位管理人员为7名，专业技术人员为14名，编制数与实有人数相等，从学历结构上看，具有大专以上学历的有7人，中专学历的有10人，高中以下学因的有4人，从年龄结构上看，30岁以下的有6人，31至40岁的有8人，41岁至55岁的有6人，55岁以上的有1人，从职称结构上看，具有中级职称的有3人，初级职称的有8人。

非公经济领域人才总量较快增长，特别是专业技术人才队伍发展较快，截至20\_年10月份，全乡专业技术人才总量达到100多人，比20xx年增长20％。对推动全乡科技经济发展发挥了重要作用。进一步加快专业技术人才队伍建设，为国民经济发展提供更强有力的智力支撑，成为长兴乡实施人才强乡战略的重要举措。

乡党委、政府通过加强宣传营造良好的社会环境，加强职业道德规范营造健康的学术环境，制定和完善优惠政策形成良好的政策环境，为人才提供创业舞台形成广阔的发展环境等措施，总体上营造了“鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业”的良好氛围。专业技术人才成长和发展环境日益改善，社会地位不断提高，工作业绩不断提升。苏凤山，作为一名农经战线上的老兵，他吃苦耐劳的精神，优良的.敬业素质，满腔热情工作的态度，在群众中树立了很好的公仆形象，赢得了干群的一致好评。20xx年被新兴区评为劳动模范。20\_年曾被七台河市授予优秀党员。随着中央对“三农”政策的大力加强，作为农经站站长，他一方面做好防止和纠正以发展生产为由的各种侵犯农民权益的行为；另一方面加强为民服务。注重引导农民按照市场规律办事，帮助农民增收。通过他的不懈努力，全乡的财务管理管理上了一个大台阶，群众对村干部由过去的不信任变得信任，积极性也高了，全面反映了全乡民主化管理的丰硕成果。

1、人才总量仍然不足。乡镇的专业技术人才队伍主要是教师、医生和农技中心的技术员，其他从多的职能部门的专业技术人才多数是“半路出家”，有的甚至根本没有人。与发展的要求相比，缺口仍然很大。

2、人才结构不够合理。一是地理分布不均。边远乡镇人才奇缺。如乡镇卫生院专业技术人员很少，有些村居然找不到合格的执业医生,村卫生室都不能开办。教师都集中在县城及周边乡镇，致使这些

学校严重超编。二是行业分布不均，教育、卫生和党政群机关人才相对集中，文化、广播电视、质量监测、地质灾害预测、畜禽防疫、环境保护人才、工程技术人才等等都十分缺乏。

3、专业技术人才队伍素质亟待提高。乡镇很大一部分技术人才都是半路转行而来，没有专业技术培训，不能适应专业技术的需要。

4、人才流失严重，招引力度不够。虽然我们在吸引优秀人才服务的工作上作了大量的努力和尝试，也取得了一定的成绩。但由于种种原因，人才一方面流失严重，另一方面又难以招引。

切实转变观念，创新思路，强化举措，不断提高专业技术人才工作整体水平，为实现又好又快发展提供有力的人才保证。

1、树立“不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份”的观念，把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才、使用人才的主要标准，不拘一格选人才。

2、以更灵活的政策，更大的投入，更宽松的环境来吸引人，留住人。

3、搞活人才流动机制，储备优秀年轻人才。

4、创新用人竞争机制。促进人才评价体系的规范化、科学化，真正落实用人单位职务自主聘任，实现职务能上能下。

5、改进管理方式，提高服务质量。一是加快人才市场建设，推动人才市场信息化。二是抓好教育和培训。

**建设技术工作总结三**

我自参加工作以来，积极投身于施工管理工作，忠实履行岗位职责，认真做好本职工作，以主人翁的态度对待本职工作。于20xx年11月聘为土建技术员。在此期间，不断探索，努力学习专业技术知识，以满腔的热情投入到技术管理中来。经多年的努力，积累了许多技术和管理方面的经验，并取得了一定的成绩。现对九年来的专业技术工作总结如下：

1.二零零七年9月，参加建设了奉庄建筑工程主厂房、管道支架、厂区道路等工程，担任土建技术员，负责工程的技术管理工作，该工程比预计工期提前完工，并在施工中没发生任何质量事故，竣工验收合格，受到甲方的好评。

2、参加了四团拆迁房建设，此项工程是上级领导对住宅的改善工程，是关系到人民居住生活的工程，工期紧、任务重。在此工程中我担任土建技术员、资料员，负责工程技术管理及资料收集工作。在工作中重点做好技术交底、材料进场的检测工作。

3、二零一零年参加建设了局重点工程-集中供热的1＃、9＃换热站。工期紧，难度大，在项目部领导的.安排下，经过项目部同事们合理的组织施工，使该工程的土建部分按期完工，没有影响安装工程，受到甲方的好评。

4、参加了奉城镇a2地块配套商品房工程的建设，该工程为6层砖混结构，在此工程中担任技术员、质量员、资料员，负责该工程的质量、技术的管理工作和资料收集整理工作。

在多年的施工管理工作中，曾担任过不同的岗位职务，但都在为同一目标而努力，就是\'安全、高质、高效\'。不同的工程有着各自的工程特点和客观条件，在实际的施工管理中须根据各工程的特点，编制可行的施工组织设计，做好专项施工方案和应急预案等。做到措施到位、责任到人、跟踪落实。现从以下几个方面对工程施工技术和管理做个总结：

1、做好施工准备工作

施工准备是工程管理中最关键的工作之一，做好此项工作才可保证工程的顺利施工。

（1）技术资料准备

熟悉图纸、合同和有关文件，做好图纸自审工作，编制施工图预算，为施工所需要的各项资源提供依据。进行开工前学习，熟悉有关施工工艺、技术规程、规范。编制施工技术交底和安全交底等有关技术资料，并根据具体要求完善各项技术资料。在开工前做好技术资料的全面准备工作，以便开工后技术资料能随施工进度，及时按系统、专业归类整理、保存，保证完整准确。

（2）施工现场准备

施工现场准备工作中重要是做好实场勘察工作，根据工程特点结合现场条件做好现场总体布置规划，布设临时设施，为日后施工创造良好的施工环境。

（3）劳动力准备

合理安排劳力，及时集结专业施工队伍，开工前做好工人进场培训，工人进场前进行筛选，根据工种分类考核，合格后方可上岗作业。

（4）机械、设备准备

按工程的施工程强度和施工计划合理安排机械、设备进场，做好进场机械、设备的检测、检修工作，保证进场机械、设备以良好的状态投入工程施工中。

（5）材料准备

按施工计划做好材料供应计划，对使用量大的材料须做好后备计划，有特殊要求的材料须提前预订，确保材料满足施工需求，保证工程施工畅顺。

2、强化质理管理，确保工程合格

多年来，我主要担任土建技术员、资料员、质量员。工作中，首先制定工作目标。按照项目工程施工方法，将工程质量目标分解到各个专业操作岗位，在按照操作岗位目标的要求组织施工。在工程实施过程中严格实行技术复核制度、工程质量检查制度、隐蔽验收制度以及质量通病控制措施和半成品保护措施等一系列有益于保证工程质量的管理制度。具体如下：

（1）贯彻执行上级颁布的各种质量管理文件、规程、规范和标准，严格执行强制性标准。

（2）认真做好施工记录和隐蔽工程验收签证记录，整理完善各项技术资料，确保施工质量及资料的完整性。

（3）进行工程质量及安全知识宣传，提高工人的操作技术水平，并在施工到关键性的部位时，进行现场指挥和技术指导。

（4）坚持做到每分项、分部工程施工自检自查，把好质量关，不符合要求的不处理好决不进行下道工序施工。

（5）隐蔽工程施工必须经过建设单位工地代表和监理单位代表验收签证后，方可进行工程隐蔽。

（6）严格把好材料质量关，不得紧急放行、例外转序，不合格的材料不准使用，不合格的产品不准进入施工现场。工程施工前及时做好工程所需的材料化验、试验，材料没有检验证明，不得进场使用。

（7）建立建全工程技术资料档案制度，认真按照工程竣工验收资料要求，要根据工程进行的进度及时做好施工记录，自检记录和隐蔽工程验收签证记录。将自检资料和工程保证资料分类整理保管好，随时接受检查。

3.积极推广使用新技术，营造建筑精品

工程质量是建筑施工企业的生命，而要想获得好的工程质量，就要求技术管理人员要具有创优良工程的先进意识。施工过程中，积极推广使用新技术，严格按照设计施工图和国家规范、规程和通用图集的要求施工，并按照创精品工程细部做法要求精心完成每一个分项工程，实现了\'创高标准优质工程\'的质量目标。通过对工程技术工作的直接参与和控制，使该所承担工程的质量、进度和效益都收到了较好的效果。

现代社会的是知识的时代，知识发展日新月异，如果不及时充电，不经常进行学习和交流，就不能适应企业技术管理工作的需要，就要被淘汰。为此，我在工作之余通过培训及学习，使自己的专业技术水平有了很大的提高，在工作实践中得到了验证，由我负责的三标\'体系审核工作，多次受到上级领导的表扬；通过学习，自己的思想觉悟也有了很大的提高，今年我荣幸的加入了中国共产党。

时间在忙碌中飞快的过去，几年中我做了自己应做的工作，也取得了一点儿成绩。但还存在许多不足之处，比如技术经验不足，缺乏应变能力等。也反映出我的思想认识不够成熟和工作能力不够强、工作不够大胆。这些问题还有待于在今后的工作中不断改进和提高。在今后的工作中我决心发扬长处、改进不足，更好的完成自己所承担的工作任务。成绩只代表过去，压力才能催人奋进，在未来的道路上，还有更大的挑战，我依然会满怀信心和热情去迎接它们，力争取得更好的成绩。

**建设技术工作总结四**

20xx年度，商水电视台在局党组的正确领导下，在市广电局的关怀帮助下，遵照国家广电局提出的“不间断、高质量、既经济、又安全”的技术管理和维护方案，把内部管理和技术维护放在各项工作的首位，使整个采编播设备始终处于良好的运行状态，保证了安全优质播出，促进了事业建设的发展。

我台现有摄像机600p一部，250p五部，190p六部，非线性编辑机8部，审片机4部，硬盘播出系统4套，音视频录播系统一套。一年来我台对原有部分设备进行更新升级改造，并对现有设备进行整合，连接成采编播一体网，使每台设备都始终处于良好的工作状态，大大提高了工作效率。同时积极争取上级资金，购置新设备，改善工作环境，争取资金70万元，组装现场直播车一辆，现在安装调试中；争取资金200万元，自筹资金100万元建设200米自立塔一座，目前正在建设中。

健立健全各项规章制度，如《部主任带班制度》、《机务人员值班制度》、《设备检修制度》、《安全播出奖惩制度》、《卫生工作制度》、《安全防范及防火制度》。将上述制度制框上墙，经常进行学习，定期检查落实，对违反纪律的当班人员在全台通报批评，让同志们自己查找不负责任的思想根源，以此对全体机务人员进行思想政治教育，要求机务播出人员在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。尤其今年国庆节日、亚运会期间，我台按照上级文件精神，把这两个节日定为“安全播出保证日”，并开展安全播出竞赛活动，赛出了团结，赛出了水平，赛出了干劲，保证了安排优质播出。今年以来，在广电局安全生产领导小组带领下，先后两次对我台电力线路、机器设备、天线塔及外围拉线等设施进行检查，查出问题，及时解决，确保万无一失。

我台在县广电局的大力技持下，按照“政治强、业务精、纪律严、作风正”的要求，加强队伍建设。通过“请进来”或“走出去”的\'办法，加强技术培训，新老机务人员注重学习了《电工学》、《电子学》、《电视发射》、《硬盘播出系统》等，采取自学与集中授课相结合，岗位实践与业务学习相结合，收到良好的效果，杜绝了错播、漏播、误播现象的发生。

在技术维护的具体工作中，坚持“预防为主、防重于治”的方针，根据机器的情况制定出周检、月检、季检项目，列出同期表，按检修周期进行检修，并将检修纪录及时上报市局。定期测试各项技术指标，做到了器件齐全，指示准确，无损坏、丢失现象，对供电系统、天线系统定期在大风、暴雨之后及时检修，预防突发事件发生。一年来，先后对一套发射机的3块800w功放，一部电源，2套发射机的电视激励器进行了维修和调整，使两部发射机始终处于良好的运行状态。

**建设技术工作总结五**

在这个以人才竞争为核心的商业环境，许多企业都意识到充分发挥人才的力量是提升企业竞争力的关键，“如何做好人才梯队建设”已成为许多企业管理者都面临的巨大挑战。

m系统集成有限公司是一家以通信行业为开端，并致力于信息领域多元化发展的高新技术企业。健全的营销网络和完善的服务体系为公司创下连续七年稳步提升、迅猛发展的骄人业绩，目前公司已是全国业内知名度较高的企业之一。该公司经过几年来的稳步发展，目前已在北京、上海、深圳、广州、成都、南京、杭州、西安、沈阳、武汉等地设有十多家子公司，现有员工1500余人，营销及服务网络遍及全国。

目前，m系统集成有限公司已经成功进入5亿俱乐部，但是5亿的销售规模成为公司一个很难跨越的槛。华恒智信专家团队对该公司的技术人员构成、技术梯队建设及组织分工模式进行了梳理，发现了以下问题：

该公司扩建了技术团队，以满足规模化发展对技术人才的需求，但对技术人员的管理却十分混乱。这些技术人员的能力、专长各不相同，公司却没有对其进行相应的组织分工，大多技术支持人员都处在随时等待前线业务人员呼救的状态中，有时会让并不擅长的技术人员处理临时任务，以致难以圆满完成技术支持。

许多技术人员在刚毕业时便进入了该公司，多年积累下来，他们的经验和技术已相对成熟，但公司对技术人员采取的是一视同仁的管理方式，缺乏职称评定、职位差别等划分能力和经验的机制，没有形成技术人才的梯队序列，技术人员看不到自己的职位晋升通道，导致“混混就行”的心态普遍出现，水平较高的技术人员则因看不到职业发展的希望而纷纷离开。

上述案例充分反映出了人才梯队建设的重要性，只有真正调动起有效的人才，组织才可能实现分工有序、人才积极性高涨、整体绩效提升。华恒智信顾问老师结合多年的企业管理咨询经验，提出建设人才梯队要根据以下五个步骤进行思考：

1、建立适应组织需要的多人才通道

企业的人才梯队建设应以企业战略为出发点。明确了企业战略，就能提炼出自己的核心竞争力，进而描绘出未来几年人才需求的清晰蓝图。在这之后，要将企业竞争力分解到多个人才通道中，让所有人都能看到企业需要哪些方面的人才、各自都能实现怎样的价值、需要具备哪些能力和特点、要想满足要求需要付出怎样的努力……用这样的方式来鼓励人才辈出，不仅能使员工找到发展的方向，也能将个人目标与组织目标有效地结合到一起。

2、建立配套的人才培训体系

建立了人才通道不代表员工都能通过自身的`力量在各个通道顺利地发展下去，配套的培训体系是十分必要的。因此企业需要统筹各条人才通道，制定整体的培训计划，确定不同培训的培训对象、培训目的、培训主题、培训形式，以及培训讲师，并建立一套合理的讲师管理办法和激励机制。之后，再对培训效果（包括学员和讲师）进行及时的反馈和评估，逐步建设成熟的内部讲师队伍，并积累外部的培训资源。

3、建立配套的人才任职资格等级

当员工进入特定的人才通道后，还需要根据工作任务的性质和难度，将工作划分成多个递进的级别，并明确对应的能力要求，同时通过职称评定、职位晋升等形式将人才分成若干等级，并将不同级别工作分派给相应级别的人才，即建立起配套的人才任职资格等级，令员工随着能力的提高，获得更高的职位。

4、建立配套的薪酬激励政策

当然，仅仅建立任职资格等级是不够的，必须辅以配套的薪酬激励政策，要让员工意识到，努力提高技能是可以获得更高回报的，这就能使有潜力而缺乏内在动力的员工看到发展的希望、产生进步的愿望，实现员工目标与组织目标对接的双赢局面。

5、明确各层级的工作责任

在有的企业，员工沿着职位通道获得了职位上的晋升，薪酬也同步上涨了，但他需要承担的责任却没有等量增加，操心的事几乎和原来一样，甚至反而减少了，出现企业空付薪水的局面。因此，薪酬的鼓励必须以工作任务和工作责任为依据，而非单单的任职等级，职位的上升并不与薪酬上涨对等，只是能证明该员工具备了承担更多责任的能力，只有真正承担了相应的责任，完成了对等的工作，才有资格享受相应的薪酬奖励。

综上，企业要想做好人才梯队建设，就要以企业战略为导向，明确人才发展的方向，并通过培训体系的搭建、任职资格等级和薪酬激励政策的建立、以及相应责任的划分，实现人才培养和激励，有效地调动人力资源实现组织绩效提升。

**建设技术工作总结六**

在雅中—江西±800千伏特高压直流工程的建设工作中，一年以来收获良多，从一个基建工作的小白慢慢的在成长，不只是专业上的转变，也是心境上的转变。接下来是在这一年工程建设管理技术管理岗位上的年度相关总结。

1.部门之间管理脱节的问题

对于电网输变电建设管理工作的过程中，很多工作需要各个部门进行协作。所以在工作开展时，各部门单位之间对于工作的有效交接具有非常重要的作用。

在每一项输变电工程核准开工之前，是由公司发展策划部负责前期可研工作，给后期的设计、建设搜集相关的数据，提供一个基本的思路，也为后期施工建设工作打下基础。但可研工作的结果与后期工程建设中，建设管理部门和运行管理部门在工作思路上往往可能产生一定的区别，这也就是环节脱节的现象。

因为前期的可研工作往往存在一定的理想化趋向，且不与具体施工直接联系，所以对于资金的用度，施工资源的调配等方面都不会有充分的考虑。而当后期交与建设管理部门后，所有实际问题都需要考虑起来，与前期设计的思路往往存在一定的偏差。具体在接地极线路问题上表现很明显，前期可研初设在路径选择上没有考虑后期建设的困难，例如，在跨越房屋上，有其他路径可以避免跨越却没有选择；在可以避开水塘的地方没有选择避开等，都为后期施工建设增加了难度，也增加了工程投资。

在接下来的武汉—南昌1000千伏特高压交流线路上，为了避免出来同样的问题，我们需要深入前期可研，已建设管理的角度参与前期工作，在路径选择、先签后建等问题上发挥建设管理的作用。需要与发策部及设计单位在前期充分沟通交流，避免脱节，全程参与，全程把控，使得整个工程建设具有全局性。

2.工程设计可行性研究和初设一体化分析

在电网输变电项目初期，可研工作与初设工作的冲突一直是焦点问题。两项工作在项目初期都必不可少，没有可研工作就失去了框架，没有出初设工作就没有资金基础。从目前来看可研初设一体会是趋势。

可研初设一体化指的是将工程建设中研性研究和初设两个阶段的工作有机结合起来，采取招标方式选择一家具有资质的察（测）设计单位实施可行性研究和初设工作的模式。这种模式的特点通常表现为可行性研究和初设工作同步性，协调一致性和延续性。其中可行性研究指的是对工程项目在技术方面的先进性适用性，可靠性和经济方面的合理性进行综合的、科学的分析和论证，最终确定项目是否可行。可行性研究工作是项目决策的依据，也是资金筹措、进行设计等工作的依据和基础；初设则是在保证技术上可行和经济上合理的前提下，确定出项目的主要技术方案，投资和各项技术经济指标以及建设进度计划等。总的来说，可行性研究是初设的基础性工作，初设是对可行性研究成果在技术、经济等方面的深化，两者不可分割。

可研初设一体化的忧点：

（1）电网工程涉及水文气象、工程地质、交通、国土、环水保等各方面，具有很强的系统性和综合性，而且技术复杂、建设周期较长，各设计阶段工作联系紧密，所以采用可研初设一体化模式，有利于可研、设计工作的延续性、提高设计单位工作的主动性，最大限度地发挥设计单位在人员、技术力量投入等资源的优势。

（2）若可行性研究和初设工作由两家单位进行，很容易导致设计单位对可行性研究工作深度了解不够、各种资源条件受到限制，势必造成工作协调难度较大，重复率高的局面，所以采用可研设计一体化招标模式，有利于缩短设计周期，降低设计工作成本，提高设计质量和工作效率。

（3）在工程建设阶段中，工程质量和进度的有效管理是实施工程管理的核心内容，采用可研初设一体化模式，将可行性研究和初设工作有机地结合起来，协调一致，在一定程度上可以减少了设计变更、各方协商等方面的工作量，使工程建设各环节衔接畅，有效控制了工程质量和进度，从有利于工程管理工作的开展。

3.线路工程路径选择优化

在线路的路径选择问题上，可研和初设的选择方向往往是不同的。可研更注重线路的安全性合理性，而初设工作要考虑到整体线路选择的各种效益。路径选择问题直接牵涉到后期建设，以及建设投运后运维工作所要面临的各项问题，所以对于电网输变电工程建设十分重要。在路径选择上，首先需要避开房屋密集区、矿区、农场等敏感区，建设过程中最大的问题就是与人协调的问题，在前期可研及现场勘测期间，在路径选择上一定要尽量避开各种敏感区域，如果实在避不开，按照先前后建的要求，需要在前期可研工作中签订相关协议，并考虑足够的\'资金费用；第二，考虑到后期施工及运维，在路径选择上，还需要尽量避开自然环境恶劣的地区，否则不仅会使得建设的过程之中难度提升，而且在建设投运后运维工作也容易发生各项事故。如防震锤位移，绝缘子自曝等问题屡见不鲜。

总体来说，线路工程路径选择是整个电网输变电工程前期进行设计的核心，根据我们在莲湖接地极线路工作中对路径的优化工作来看，效果良好，但仍旧需要努力，将相关经验教训运用至今后的工程建设工作中。

1.工作反思

作为技术专责，在这一年的工作之中存在着很多不足。首先与前期设计单位并没有进行密切的联系，使得前期工作与后期的建设工作在一定程度上有一些脱节，不过好在后期进行了及时的调整，没有在较大程度上影响工程的进程。另外因为从事技术工作，对于现场的情况并没有实地的了解，所以在进行可研分析等工作过程之中，存在着一些缺陷。

2.工作展望及建议

首先是对于工程前期工作部门开展相关工作的展望。在新的一年，要与各个部门、单位之间加强沟通，相互协作，各自发挥出自己的优势，提升各自的工作效率，保障工程顺利开展。作为技术管理人员，在新的一年，我也要做好相关技术人员的积极性调动工作，为工程建设提供有效的技术支持。

第二点是对于整个工程的展望。在新的一年里，对于工程设计的可行性研究和初设工作的结合上，仍旧需要进行不断的探索。两项工作一体化是一种趋势，但是在一体化过程之中仍旧面临着多种问题，需要在实践之中不断发掘问题，解决问题。这能够为后期的工程开展打下坚实的基础。另外对于后期工作的各个环节都需要进行分步的管理，管理工作上要注意，工作协作时化零为整，群策群力时化整为零。更好的提升工程推动的效率，不做无用功。

最后对于工程管理进一步的发展，仍旧有一些需要改进的地方。想要更好的提升电网输变电工程建设工作，前期工作起着非常重要的基础打底作用，所以仍旧需要加大对于前期工作的投入，这样能够在根本上提升相关研究工作的质量和效率。可以组织去其他特高压工程进行学习，了解先进经验，特别是其他工程在前期工作上有何缺失及不足，表现在建设过程中是怎么样，吸取别人的经验教训，弥补自身的不足。

**建设技术工作总结七**

作为农业技术工作人员，做好每年的工作总结很重要，不但可以总结这一年的好的地方，也可以把自己的不好地方总结出来来年纠正。下面是我的农业技术员工作总结。

随着农产品市场的转型，农产品市场竞争日趋激烈，如何正确引导农民参与市场竞争，抵御市场风险，追求最佳效益，成为我们区委、区部门十分关注、着力解决的课题。近年来，我们坚持以增强农业综合竞争实力为目标，提高农民市场组织化程度为途径，培育壮大市场竞争主体为抓手，对农业增效、农民增收的发展路子进行了有效探索。去年，全区农业总产值达\*\*\*亿元，其中多种经营总产值达\*\*\*亿元，分别同比增长\*\*\*、\*\*\*；农民人均纯收入\*\*\*\*元，同比增\*\*\*。其主要做法：

在计划经济向市场经济转轨过程中，我区一段时期曾出现农业增产不增效、农民收入增幅逐年下降的情况，这些问题引起了区委、区部门的高度重视。一是深入开展调查，认真剖析原因。通过部门座谈、群众走访、典型分析、数据对比，我们深刻认识到：分散的农民、无序的竞争是市场经济条件下农业效益流失的关键所在；农业要增效、农民要增收必须着力培育市场竞争主体，把农民有效组织、联合起来，走集约化经营、产业化发展的道路。二是理清工作思路，瞄准工作方向。农民知识层次不齐、生产方式不同，区域生产条件不一、产业基础不同。在这种情况下，如何培育市场竞争主体是我们区委、区部门迫切需要解决的问题。我们对全区农业现状进行了分析，坚持实事求是、分类指导、放手发展、逐步规范的原则，着眼长远，合理规划。全区\*\*优质高效渔业、\*\*名品花卉苗木板块、\*\*\*特色林果板块三大农业经济板块、畜牧、水产、花木、林果、蔬菜、米业等六大农业支柱产业，每个板块、产业力求实现“四个一”：有一个重点专业批发市场，有一些农业科技示范区，有一批农产品加工企业，有一类专业合作经济组织。同时，以此为切入点，坚持循序渐进，梯度推进，培育壮大市场竞争主体的实力。三是统一思想认识，形成发展合力。为了树立培育市场竞争主体的意识，营造培育市场竞争主体的氛围，我们多次组织农口部门负责人、镇分管农业领导、农业龙头企业代表外出参观学习、开拓视野，先后召开农业和农村工作、农业产业化经营工作等一系列会议，进行理论灌输、思想发动、舆论宣传，奠定坚实的思想和工作基础。

一是突出规划调控。按照做大、做强\*\*特色林果板块、\*\*\*水产养殖板块、\*\*\*花卉苗木板块的农业区域布局规划的原则，我们对凡是在三大经济板块内，新建符合区域产业发展方向的加工企业、示范园区、合作组织，实行“三个优先”：申报项目优先立项，扶持资金优先安排，科技成果优先考虑，如：今年我区申报并落实到位的市级以上农业项目\*\*个，争取上级扶持资金\*\*万元，\*\*\*左右的资金都集中在这三大板块。二是注重典型引导。我们采取部门分工、相互挂钩、重点扶持的办法，积极培育各类典型。区农林局利用行业主管部门的技术优势，积极实施挂钩帮扶，每个局领导和中层干部蹲点1个镇，挂钩2个高效农业示范基地，结对帮扶3个种养大户，联系帮扶40个服务载体；通过强有力的典型引导，使我区农业市场竞争主体实力日益强大。三是加强资金扶持。近年来，我们改过去的“天女散花”为“集中扶持”，制订完善了《农业结构调整财政扶持资金管理的意见》，优化资金投向，择优扶持一批对本地产业有带动作用的重点项目。去年，我区\*\*\*万元的农业结构调整财政扶持资金（不含科三经费）集中用于\*\*个项目，平均每个项目扶持资金达\*\*多万元。

我们区委、区部门从三个层面着力培育壮大农业市场竞争主体。一是培育壮大龙头企业。近年来，我区依托主导产业，大力发展食品加工等农产品加工企业，形成省、市、区三级加工龙头企业群体，带动农业产业调整与发展，提高了农产品附加值和农业整体效益。目前，我区拥有省级龙头企业\*个，市级龙头企业\*个。去年全区市级以上重点龙头企业实现销售收入\*\*\*亿元，利税\*\*\*万元，利润\*\*\*万元，出口创汇\*\*\*\*万美元。尤其是外资开发农业实现了“零”的突破。总投资\*\*万美元的\*\*生物科技有限公司落户\*\*\*，开发淡水鱼加工。二是培育壮大合作组织。我区把培育壮大合作组织作为增强市场主体“谈判”地位的关键，制订下发了《关于发展农村专业合作组织的意见》，对新建的`规范的农村专业合作经济组织实行以奖代补，指导一批专业大户和农民经纪人队伍自发组织起来，组建农村专业合作经济组织。重点是坚持“三个一批”，即围绕主导产业和优势特色产业培育一批；按照民办、民营、民受益的原则改革规范一批；对运作比较规范、带动力强的，通过完善机制、强化服务功能提升一批。利用这些有效载体，解决了农业小生产和大市场的矛盾。去年，全区新批建立专业合作社\*家，累计已达\*\*家，实现销售收入\*\*亿元，累计入社社员达\*\*\*\*名，劳动农户\*万余户。三是培育壮大示范园区。我区制订了《农业科技示范园区建设管理办法》，组建了领导小组，培育壮大了一批科技含量高、市场竞争能力强、示范辐射面较广的科技示范园区，在农业结构调整中发挥了较好的作用。今年，我区按照“养殖进小区、种植上规模”的模式，扶持壮大了一批农业科技示范园区和农业标准化生产基地。目前，区级以上农业科技示范园区累计达\*\*家；无公害和绿色食品生产基地\*\*个，面积达\*万亩。

一是搞好科技对接。为切实帮助农业合作组织、示范园区等市场竞争主体，解决“怎样调、调什么”的问题，解决增强科技支撑能力、夯实发展后劲的问题，我们利用“国家搭台、企业唱戏”的模式，每年举办农业科技经济对接洽谈会，邀请一批科研院所的专家、教授来我区传授科技知识，使我区大部分龙头企业、示范园区、规模大户能利用先进的科技成果来武装自己，努力抢占市场竞争的制高点。二是加速土地流转。我们认为：培育壮大市场竞争主体，不能停留企业、个人的“一亩三分地”，必须要有足够的规模和实力。为帮助市场竞争主体发展规模经济，确保土地等生产要素优化组合，我们积极帮助协调解决土地流转中的矛盾，促使其连片发展。今年上半年，全区土地流转面积\*\*\*万亩，占承包耕地总面积的\*；流转户数达\*\*\*户，有效地解决了规模农业发展的“瓶颈”制约。三是推进农商联姻。我区农副产品加工数量虽然较多，尽管有的企业产品质量较高，市场前景也很好，但规模普遍较少，对本地区农业生产带动能力不强。为切实引导企业解决“小打小闹、小富即安”的思想，帮助企业解决产品销路问题，我区组织开展有关农商对接洽谈活动，\*只无公害农产品、\*\*只农副加工产品已打进\*\*、\*\*等大中型超市市场。今年借助\*\*\*在\*\*举办分会场活动的契机，积极展示我区花木这一特色产业，\*\*花木这一品牌更加响亮。

**建设技术工作总结八**

金山马家小学20xx年度信息技术工作总结二十世纪90年代中后期，我校把教育信息化作为推进教育现代化的重点工程来建设。多年来，在上级主管部门的正确领导下，我校积极创造条件，开拓进取，勇于探索，努力构建学校信息化教育体系，健全和理顺信息化教育管理体制，进一步加强对信息化教育的领导，从而推动信息化教育在我校健康发展。现从四个方面总结如下：

随着教育信息化的推进和学校的发展，促使学校必须加强现代教育技术硬件建设。为此我校信息化工作领导小组在县教育局领导的关心支持下，在县信息中心的指导下，结合学校实际和特色发展的需要，提出了设备配置与技术培训同步进行、设备配置跟随技术进步的分层发展策略，逐步使学校在计算机多媒体网络应用中，基本上做到了超前规划，合理购置，留有空间，使设备功能既得到充分发挥，又避免了无效设置和因技术发展引起的浪费现象。按照县教育文体局《关于信息教育硬件建设标准的意见》和《连云港小学实施教育信息化工程规划》的要求，我校制定了教育信息化实施目标和实施措施，因地制宜，分步推进，有计划、有步骤的改进设备设施，为教育信息化的实践运作提供物质保障。同时，我校对每年的信息化建设目标及经费进行了年度预算，并有量化，目前达到了硬件投入占学校设施设备总投入的30%，逐步使软、硬件投入比为1：1，从而保证分层建设策略的顺利实施。

目前我校已投入使用的千兆校园网，可以拥有60g的网上教学资源库，校园网连通154个终端。并通过10兆光缆连接互联网，实现宽带接入。20xx年10月我校新建了络教室，添置了液晶投影仪、视频展示台、数码摄像机等制作传输设备。网络教室向师生开放，供师生电子阅览、网络教学等活动。每天中午学生都可进入网络教室进行上网浏览下载信息。学校除为每个教师办公室配备一台台式电脑和笔记本电脑外，还建立教师课件制作室，同时实现校园管理办公自动化，均接上宽带。学校网络环境下可使用计算机数与在校学生数之比达1:7.9。

学校十分重视各类教学光盘资料的添置，近两年，共添置素材资料类、学科课程类、活动课程类等光盘共计146片。

教育信息化硬件设备的投入，为学校的发展搭建了更广更新的平台。我校3至6年级班班开设信息技术课，学生上课做到二人一机。

要落实教育现代化的目标，加快教育信息化进程，必须建设一支具有创新意、掌握现代教育技术、符合信息化教育需求的高质量的教师队伍，这是实施教育信息化的保证。因此学校在信息化建设规划时，清楚地认识到转变观念的重要性。学校首先建立了有校长挂帅，分管主任具体负责，教科、教研、技术等相关部门参与的学校信息化领导小组，先从思想上统一认识，大家认识到培养一支教育观念新、信息技术过硬的师资队伍，是推进教育信息化进程不可缺少的重要因素。从而使教师能自觉地用信息技术来改进课堂教学的方式方法，努力提高教育教学的质量。

20xx年，我校被正式启动新一轮的发展之际就把教师队伍建设放在头等重要地位，首先要求信息技术教研组按照教育部规定的高标准，结合年级特点和学校实验、特色的需要，制定切合实际的教学计划，特别注意各年级的教学衔接内容，认真组织教学，使全校每位学生都会上网浏览搜索信息。信息技术教研组还率先实行电子备课进行网络共享。并通过参与县级、校级定期的教研培训，不断提高教学实效。学校教导处定期通过竞赛和调研等形式考查学生应用信息技术能力的情况。

学校鼓励参与县级对45周岁以下教师进行的全员信息技术应用能力培训考核。20xx年3月我校被评为“信息化实验学校”，又一轮的教育信息化创新开始了，全校45周岁以下的教师全员通过各类信息技术应用培训和考试，做到持证上岗并与专业技术职称的晋升挂钩，同时，我校还构建了以校本培训为基础的包括继续教育培训、课题研究培训、学历培训等全方位、多层次的队伍建设模式。

1.以实践信息技术与课程整合为驱动。

学校责成信息技术教研组组织教师培训。从专职计算机教师指导具有一定计算机应用能力的一线教师学习课件制作开始，使教师在学会各种工具软件的过程中掌握计算机的应用，逐步到掌握基于资源的课程设计。以课件开发作为任务驱动，在专职教师的合作学习中，形成了学校教育信息化的骨干队伍，建立了校课件制作中心。95%以上的教师，能把网络学习成为自我进修的一种手段，基本上都会操作计算机，努力实践信息技术与课程整合教学，从而提高了课堂教学效率。

2.以课题研究作加速

我们认为开展基于信息技术的科研课题的实验研究，是加速教师队伍建设的重要举措。我校承担了省级课题“网络教育对小学生自主创新学习的影响研究”，实验使一线教师们始终跟踪国内外最新研究成果，不断提升理论水平，自觉以先进的教育思想、理念指导实验研究，使实践不断获得新的动力，也使教师们在实践中成熟，在研究中成长。

3、以网站建设显特色

学校校园网投入使用已近两年，在使用中，信息技术领导小组更加关注网络资源的建设和充分利用，重视网管人员的定期培训，以提高网络运行的安全和效率。为了使学校网站得到持久而稳定地运行，满足校内外访问主页的需求，同时也为了校内课件资源有个集中管理的“家”，我校重新整理了学校网络线路，并且鼓励教师充分利用学校教育资源库，实现电子备课。每月各学科教研组上载示范课例，优秀课件，实现教学资源的共享。我们学校的网站以加强学校、家庭、社会之间相互沟通，密切合作为目的，开辟了三大频道：学生频道、教师频道、家长频道，并以“双语”、“信息技术”两大教学特色为主，其中为学生搭建能够充分展示自己个性的舞台，设立了“个人主页”、“每周一赛”、“小问号俱乐部”等板块内容，点击“个人主页”便可浏览到网页制作小组学生制作的个人网页；而为教师提供了资源共享的平台，其中有“教研论文”“教学资源”等，点击教师主页，可以进入教师制作的教研组网页、个人网页；在家长频道中为家长们提供许多有关正确培育教育孩子的经验方法。聊天室则成为师生交流的空间。学校网站有网管人员负责，定期更新。校园网积极地调动着教师、学生的主观能动性和无穷创造力。学校对师生参与资源库建设所做出的成绩予以相应奖励，并在六认真考核、评优、职称晋升等政策中有所体现。

为了加强校园网的管理，保证网络使用安全，学校成立了网络管理领导小组，校长任组长对网络安全全面负责，制定了《计算机网络教室安全保卫制度》、《计算机网络教室管理制度》、《师生上网须知》等制度，学校网管员具体负责管理网络，要求从制度和技术两方面对校园网络进行管理，确保网络安全。

教师们在信息技术与课程整合的探索中，自觉结合省级立项课题的研究，充分运用互联网资源进行学科课堂教学改革的实验，例如在英语活动课，语文阅读课，数学概念课上进行网络氛围下的教与学的研讨，探索课堂教学新模式。学校信息技术领导小组在教科室的配合下，开展教学实践后的反思，组织网络讨论，诸如：“网络究竟能为教育做些什么？”“你为什么用这个课件？用这些先进设备想解决什么问题？”从而避免教师在越来越多的课程运用电脑与网络技术中成为盲目的“设备操作员”。学校还积极探索tst综合实践活动，在《走进校园》主题活动中，学生能熟练运用信息技术自主查寻浏览网上的相关资料，通过bbs进行讨论交流，为学校的建设出谋划策。在进行“让我们共同保护环境”的\'主题活动中（照片），教师设计组织学生利用互联网收集整理，从不同角度了解全球环境面貌，再利用电脑作品的形式把自己对环境的认识展现出来。这一学习过程让学生的创新能力和综合实践能力得到了充分发展，在网络的支持下，学生将从传统的接受式学习中解脱出来，在活动中深受教育、

展示才华，掌握了书本中的知识，提高了学习的能力。如今，学生不必再从教师的桶里舀水，而是去大海里自己取水。教师则感到自己把信息技术自然平和地运用到教育教学活动中，给学生创造了更多的发展空间与机会。自身也从一个“教书匠”转变为一个“掌握教育信息化技术的新型教师”。成功的体验会成为不竭的动力，鼓舞更多教师不断地探索信息技术与教育整合的有效途径。

近几年来，随着信息化建设的逐步推进，我校从教育观念现代化、教育内容现代化、教育方法现代化、教育手段现代化、教育管理现代化、教师队伍现代化六个方面积极探索构建教育现代化的框架体系，并以教育科研为先导，不断提升学校的办学水平，取得了一定的成绩。

20xx年我校在进行计算机辅助各科教学的基础上，开始了在网络环境下教学模式的研究。并制定了省级“十五”立项课题《网络教育对小学生自主创新学习的影响》的课题研究。我们要求全体教师参与课题研究，特别是在课堂教学中运用信息技术进行教学方法和教学模式的探索，特别要求在平时教学中经常运用信息技术，并及时总结经验得失。

两年来，我们在计算机辅助教学和教育信息化工作方面已初见成效。20xx年11月杨胜利老师撰写的《网络技术信息技术课程的教与学的研究》获“市中小学基于网络环境的

教与学研究性学习研讨会”论文评选三等奖；20xx年12月张戈老师撰写的《以信息化带动现代化实现教育战略的转变》一文在省中小学校园网教学资源建设和应用研讨会上交流;20xx年5月程万宽、高建老师在县小学数学课件评比中分别获二、三等奖;20xx年6月徐恒余老师撰写的《信息技术课中创新教学的新视野》荣获市电教论文二等奖;20xx年6月李帅老师设计的《东方之珠》在县信息技术与课程整合教学论文比赛中获二等奖;20xx年9月董自广老师的《我家跨上信息高速路》在“全国小学教师信息技术与课程整合能力比赛中”获三等奖。

同时，近两年来我校学生在各类信息技术比赛活动中成绩斐然，20xx年陆蓓菁、王晓聘同学在省青少年信息学奥林匹克信息技术应用竞赛中获二等奖，同学们积极参与学校资源建设，自制网页、素材，20xx年6月赵明霞同学在省青少年信息学奥林匹克信息技术应用竞赛电子小报中获县一等奖，陈歆怡、潘乃瑾同学在县“让我们成为网络好孩子”栏目小主持人活动评比中获“优秀制作奖”。

在实施信息化教育的过程中，我们还会遇到许多困难，但是，我们知道：教育信息化必将对推进素质教育、实现教育跨越式发展产生前所未有的影响，我们必须紧紧抓住这个契机，促进学校的发展，创出自己的品牌。通过教育信息化工程的实施，我们的目标是：在今后的三年内，将建设一支具备对信息开发、收集、处理、应用能力的高素质教师队伍，建立一个能为教学提供丰富内容的信息教育资源库，培养一群会实践能创新的学生，与日俱进迎接信息化社会对学校的挑战。

**建设技术工作总结九**

我是金河房地产公司工程部住宅区的一名专业技术人员和管理人员。能为自己的专业而拼搏奋斗，我感到无比的自豪和喜悦，同时深深感谢公司能给我这样一个机会，一个发展空间！作为一名技术人员，20xx年在工程部领导的支持和帮助下，我主要做了以下几方面的工作。

①认真审核施工图，这是施工技术管理中的第一步，也是关键的一步。在工程施工过程中发现了设计上有许多遗漏、差错和矛盾的地方。在发现了这些技术问题后，我及时的向工程部领导和设计人员联系，根据现场的情况和规范要求，提出良好的建议和处理方案，最终达到解决问题，确保了施工图的准确性和完整性。

②做好技术交底，这是施工技术管理中的.中心环节。在查阅了施工组织设计和专项方案设计，针对施工各工序、各部位的特点。进行专门的口头和书面交底并作施工日志记录。

①工程质量、安全控制：按施工规范和设计要求检查各施工部位的标高、轴线，钢筋布置，模板的安拆、砼成型养护、脚手架搭设情况。在现场检查中发现了质量、安全隐患，及时了解其施工过程，分析产生隐患的根源，及时向工程部领导汇报，并协调监理及施工人员处理问题，待处理完毕后，进行检查验收，最终达到消除质量安全隐患。

②工程进度控制：这是我们工程部控制的重点之一。审查项目部的工程进度计划的合理性、准确性。并且召开专门的进度议会，协调各方面的关系，尽可能的为项目的进度提供优质条件，加强现场进度的督促。特别以我们工程部领导为首的指挥下，工程总进度达到了预期的控制目标。

在这个施工现场管理中，我始终站好甲方的岗位，严格要求自己，督促监理人员的工作情况，努力控制好工程质量、安全、进度。发现问题及时处理，若有重大问题，及时向工程部领导汇报，以便更好的、及时的处理问题，使工程顺利的进行。

①设计变更及工程洽商的审核控制。凡涉及增加工程量的变更，我都反复的核实，确定其变更的准确性、必要性和实用性。所有变更都向领导汇报，并做好资料的收集和整理。

②做好现场工程的收方工作。确定收方部位和内容，会同公司预算部、采购部、监理项目部共同收方确认。做好收方资料的收集和整理，并及时向工程部领导汇报收方结果。做到收方的真实性和准确性。

在公司这个大家庭中，我感到特别的温暖，我们公司是一个团结向上的公司，是一个和睦相处的家庭。我们的工程部更是一个团结拼搏的集体。团结就是力量，拼搏就是财富。正因为我们有了团结，有了拼搏，我们看到了希望，看到了明天20xx年在各位领导和同事的关心支持下，整个正定小商品城三期住宅区的工程建设比较顺利，我也取得了比较良好的成绩。在所做工作中，还有很多不足之处，请领导和同事多多批评指正。作为一名技术人员，我将更加努力的学习专业知识及相关的法律法规。理论联系实际，在实践中学习理论，提高业务水平，更好的为工程技术服务。作为一名管理人员，我将更加刻苦的钻研管理知识。多动脑筋，考虑问题全面，提高管理水平；更好为工程管理服务。争取在20xx年中做的更好，为公司交出满意的答卷,为业主交出放心的工程。

**建设技术工作总结篇十**

光阴荏苒、时间飞逝，转眼间20xx年在紧张忙碌中过去了。回首旧年，这一年是紧张的一年，也是充实的一年。展望新岁，在新的一年里，我将总结经验、吸取教训，付出更大的努力，以更加奋发有为的精神状态和扎扎实实的工作作风投入到工作中当去，以下是我今年的工作总结。

在工程建设中，

一是抓工程质量

二是抓工程进度

三是抓安全文明施工。加强与各职能部门的协调配合，营造良好的工作氛围建设工程项目运作过程中涉及方方面面，必须搞好协调配合。在施工过程中，统一步调，形成合力，对在项目实施过程中遇到的问题和情况，主动和领导汇报，作到沟通、协调，从而保证了项目建设顺利实施。

我在建设中先后经历了主体砖砼结构砌筑浇筑完成，内外墙的粉刷以及屋面挂瓦的各个阶段。在此工作过程中有成绩也有失误，对于自己取得的\'成绩将继续保持发扬，对自己工作中存在的失误，将认真的总结，深刻的反省，尽可能减少工作失误的发生。

我在每个阶段的工作中勤勤恳恳、任劳任怨，积极主动地完成各级领导交给的任务，并在做好本职工作的基础上，不断学习钻研，努力提高自己的业务水平；在作风上艰苦朴素、求真务实为公司建设尽心尽力，努力工作。

建设施工过程是一项十分复杂的生产活动。不但包括组织成千上万的各种专业建筑工人和数量众多的各类建筑机械、设备有条不紊地投入工程施工中，而且还包括组织种类繁多的，数以几十甚至几百万吨计的建筑材料、制品和构配件的生产、运输、储存和供应工作，组织施工机具的供应、维修和保养工作，以及安排施工现场的生产和生活所需要的各种临时建筑物等工作。这些工作的组织与协调，对于多快好省地进行工程建设具有十分重要的意义。

建设工程也具有时效性的特别，各种规范不断的更新和发展，我不仅需要自己不断学习，更应该主动、互相交流、互相学习、取长补短，不断增强自身业务知识和技术

今后我们要切实提高自身综合素质，树立自觉的学习意识，循序渐进，温故知新，持之以恒，坚持不懈，扎扎实实地学习，才能学到真才实学，才能把学到的知识融会贯通到我们的具体工作中去。

**建设技术工作总结篇十一**

本人于20xx年6月毕业于浙江科技学院城市规划专业；毕业后，通过不懈努力，在所从事的建筑项目咨询管理方面取得了长足的进步；先后参与和独立完成了近三十个建筑类项目的可行性研究以及建设方案，并在多个项目中担任负责人的职务，对于建筑项目前期工程管理具有一定的能力。现就这一阶段的专业技术工作做一小结：

任建设设计现职以来，我热爱祖国，拥护中国共产党的领导，坚持四项基本原则。遵纪守法，服从领导安排，忠于职守，团结同事。先学会做人才能学会做事。我抱着谦虚学习的态度，从做好本职工作和日常工作入手，从小事做起。我热爱自己本职工作，能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，在设计任务紧的情况下，能放弃休息时间，加班加点，按时按质的完成各项任务，表现出技术人员的责任心，发扬了吃苦耐劳的精神。

本人从事设计工作以来，不断学习各项设计与施工规范、规定，接触新技术、新工艺，参加技术培训，不断积累经验，提高技术业务水平。工作过程中，本人尽职尽责，一方面做到采取措施，防止出现问题，另一方面做到发现问题积极提出处理方案和建议。

首先，我从熟悉各种设计规范和法律法规入手，以确保工程项目的产品在质量方面得到最大的保障。接着，我虚心向单位里资深的.前辈请教学习，把心中的疑难问题一一解决。通过学习他人的编制构思，仔细研究揣摩，取长补短。最后，才根据项目的要求、实际情况。一步一步地将自己的理念和思路在报告中体现出来。这个过程是漫长而曲折的，同时，它也为我以后的设计工作迈出了坚实的一步。

在完成新项目工作的同时，我还要开展许多保护的后续工作。比如要对报告的进一步修改及完善；在建筑类项目管理过程中，对于业主在项目报批过程中遇到的各种实际问题，及时处理，并与相关主管部门协调沟通，以保证项目的建设顺利推进。整个项目过程中面临着巨大的挑战和压力。为了不影响正常运转，我不畏困难，不断努力提高自己的工作效率，和同事加强沟通、协调，合理安排工作时间，按时按质地完成了各项设计任务，得到了领导、同事以及建设单位的赞扬和肯定。

战胜困难和接受挑战的勇气和决心来自于不断地学习。

在学习方面，我相信收获与付出是成正比的，所以我一直注重业务专业知识的学习，坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，通过理论与实践相结合，使业务水平得到进一步的提高。

通过几年来的学习和实践，不仅专业知识得到了一定的拓展，而且利用专业技术知识解决实际问题的能力也得到了进一步的提高。我将在今后的工作中加强理论学习，不断充实及加固自己专业技术知识，更充分了解和掌握多元化的专业理论，丰富了自己的知识面。

**建设技术工作总结篇十二**

氢溴酸\*\*是由\*\*经合成而得，主要用于治疗阿尔茨海默氏症、小儿麻痹后遗症、重症肌无力等疾病，20xx年被收入美国药典，欧盟也颁发药典适应证书，我国已列入国家基本医疗保险药品。

目前氢溴酸\*\*来源于合成和植物提取，合成成本高，植物提取依然有利可图。植物提取原料是\*\*属植物的鳞茎。

我公司长期以来致力于\*\*属植物的种植、繁育和提取研究，不仅摸清了\*\*书属植物的种类及在世界和中国的分布状况，还先后完成了近30项科研项目。我公司依托多项科研成果，根据国家产业政策和《\*\*市“十一五”科学与技术发展规划》，以“循环经济”思想为指导，按照生物产业、生物制药和生态能源实施原则，走\*\*属植物产业化链式开发的道路。本项目是此产业化链式开发的重要一环。

本项目主要研究内容为\*\*的提取技术、纯化技术及氢溴酸\*\*的合成技术、检测技术研究，并在此基础上建成年产50kg\*\*的提取中试生产线一条。

（一）技术研究情况总结

1、提取技术研究总结

\*\*目前的提取技术有酸水提取法、醇提法、碱化有机溶剂提取法等。酸水提取法以酸水为溶媒从\*\*鲜片里面浸提\*\*，虽然酸水成本低廉，但由于所用酸水数量多、有腐蚀性，对设备和后续浓缩工序带来极大障碍，总体成本高，提取率低；醇提法以乙醇或甲醇为提取溶媒从\*\*干粉中提取，虽然所需溶剂量大大降低，但溶剂成本较高，提取物中油性成分较大，对后续工序有较大影响；碱化有机溶剂提取法是先将干粉性原料通过碱性溶剂处理，再用水不溶性有机溶剂提取，该办法存在有机溶剂成本过高，对浓缩设备要求严格，否则有机溶剂损失过大，造成成本不易控制。

本项目采用生物酶解反应水解\*\*属植物干粉或鲜片的方法，溶剂采用水，同时又减少了水的用量，节约了溶剂成本和浓缩成本，提取率也没有较大降低。各方法比较如下：

方法

原料

溶剂用量

溶剂价格

提取率

酸水提取法

鲜片

10倍鲜片相当于40倍干粉

16元/吨

85

醇提法

干粉

15倍干粉

4000元/吨（酒精）

95

碱化有机溶剂提取法

干粉

15倍干粉

10000元/吨

95

生物酶解法

干粉

8倍干粉

521元/吨

92

综上所述，采用生物酶解反应水解\*\*属植物干粉的方法可以取得提取\*\*较低的生产成本，并通过生产实验验证本方法的可行性。

2、纯化技术研究总结

\*\*的纯化方法比较经典的是有机溶剂分步萃取法，先反复萃取除杂，在通过调节ph的方法分步萃取得到粗品，最后重结晶得到纯品。该方法的缺点是溶剂用量大，萃取过程中ph难于控制，造成粗品质量差，给后续工序带来障碍。

本项目采用是氧化铝柱层析结合薄层层析和液相检测的方法，直接从\*\*浸膏里面纯化\*\*。所得粗品纯度高，易于处理。

浸膏层析洗脱曲线如下：

分步萃取和柱层析处理结果比较：

分步萃取

柱层析

溶剂用量

180倍浸膏量

63倍浸膏量

得率

14。0%浸膏量

12。5%浸膏量

粗品纯度

75—80%

90%以上

综上所述，本项目采用的柱层析分离的方法取得溶剂用量少，粗品纯度较高的效果，具有高效率低成本的优点。

3、氢溴酸\*\*合成技术研究总结

本合成指\*\*的成盐反应，合成过程中，温度、ph值、时间和有机溶剂选择对产品的合成收率和纯度有一定的影响。

反应方程式为：

c17h21no3+hbr=c17h21no3·hbr

（1）温度的影响：

成盐反应一般都是放热反应，但本反应合成过程中，放热不明显，一般室温下可进行，高温和低温对反应影响不大。但当溴化氢气体过量时，其溶于溶液中会产生放热，同时其氧化性会对\*\*产生影响。

（2）ph值的影响

根据反应方程式，在ph大于7的情况下，反应不完全，在ph小于5。5的情况，副反应比较多，且对产物影响比较大。在合成反应中的ph值从大于8。0渐渐降至5。0时终止反应。即反应的\'终点的ph值为5。0。

（3）时间的影响

反应时间和反应物的数量及反应条件有关，试验表明，根据反应溶液调节反应时间具有可操作性、灵活性和稳定性。

（4）有机溶剂的影响

\*\*易溶于有机溶剂如乙醇、丙酮；氢溴酸\*\*不溶于有机溶剂，易溶于水，所以利用这种关系很容易进行分离。氯仿容易被氧化所以不能使用，无水乙醇和丙酮比较如下：

无水乙醇

丙酮

沸点（℃）

78

56

对\*\*溶解度

易

易

对氢溴酸\*\*溶解度

微溶

微溶

所以采用挥发性比较小的无水乙醇做为合成溶剂。

（5）催化剂选择的影响：本合成过程可以在常规条件下进行，不需要催化剂催化。

通过试验，本项目提出的合成条件为无催化剂、常温下、中性条件、以反应溶液ph5—6为终点。

4、氢溴酸\*\*检测技术研究总结

《中国药典（20xx）》检测氢溴酸\*\*的方法是滴定法，这种方法抗干扰能力差，检测结果不准确。本项目采用高效液相色谱法作为检测方法，并研究摸索出检测条件。

检测条件是：

色谱柱：c18键合反相色谱柱（200mm），分离度>1。5

检测波长：289nm

流动相：乙腈：水：二乙胺=18：82：0。02%

柱温：室温

对照品溶液配制：精密称取氢溴酸\*\*对照品，加甲醇或流动相溶液制成每1ml含0。1mg的溶液，用0。45μm微孔滤膜过滤，作为对照品溶液。

样品溶液配制：精密称取氢溴酸\*\*样品，加甲醇或流动相溶液制成每1ml含0。1mg的溶液，用0。45μm微孔滤膜过滤，作为样品溶液。

测定：取样品溶液10μl注入液相色谱仪，平行测定三次，用外标法计算含量。

本方法的方法学研究结果。

（1）通过氢溴酸\*\*标准曲线绘制，得到线形回归方程，相关系数r=0。9972（n=5），表明浓度在0。06—0。18mg/ml范围内线性关系良好。

（2）通过试验测得平均回收率为98。6%，rsd为0。92%，表明回收率良好。

（3）考察精密度rsd为1。23%，表明精密度良好。

（4）考察重现性试验测得峰面积结果的相对偏差（rsd）为0。06%，表明精密度良好。

（5）通过稳定性试验，结果表明溶液在12小时内是稳定的。

综上所述，表明本测定方法具有稳定性、可操作性，是本项目的关键技术。

（二）生产线建设情况：

在本项目实验研究取得相应效果的前提下，项目实施小组按照项目规划，购买相关设备，修建相关设施，并比预期提前建成年产50kg\*\*的生产线一条，顺利完成本项目的预定任务。为进一步开发\*\*资源建立了科技平台。

（三）项目研究过程中的创新点

本项目在研究和实施过程中，本着科学合理、简单易行、环保节能的理念，对传统方法进行革\*\*改造，取得了一定的创新成果，主要有：

1、提取方法上采用生物酶水解的提取方法，即避免了酸水提取造成的环境污染和能源浪费，又避免了有机溶剂提取带来的消防隐患和高成本弊病，使得提取过程简单易操作，成本低下，环保节能。

2、在纯化技术上，本项目采用氧化铝层析提纯的方法，较传统ph值分步萃取的方法简单实用，且提纯效果好。

3、在合成技术上，本项目通过合成条件的广泛研究，得到规范有效的操作工艺，使得合成成本合理降低，操作简单规范。

4、在氢溴酸\*\*检测技术方面，本项目用高效液相色谱法取代滴定法，使得检测结果准确性，稳定性和精确性得到大幅度提高，并为和国际市场对接准备好条件。

本项目主要是以\*\*资源为原料，加工提取其中的有效成分\*\*，是本公司\*\*产业链建设的重要和关键环节，本项目的实施成功为整个产业链条的运作提供了基础和保障，推动\*\*产业的进一步发展。推动\*\*种植产业的稳步增长，对合理利用\*\*省山地资源提供有效支撑。

在各级领导的关心领导下，本项目取得的可喜的成功，但在项目实施过程中也出现了不少问题。

比如现有原料的匮乏，难以有效长期运作，因为有效成分\*\*在\*\*原料中极其微少，所以原料来源很关键，一般10吨\*\*可得1kg\*\*，解决原料来源问题成为本项目扩大的关键。所以发展\*\*种植产业势在必行。

比如厂房的建设，本项目产品为医药原料，进一步扩大生产，需要国家相关机构认证，但这需要大量资金，对于本公司无疑是个巨大的挑战和压力。

虽然有这么多的问题和障碍，相信通过各级领导和部门的支持和本项目的成功实施会逐渐解决。

**建设技术工作总结篇十三**

市效能办：

按照市委、市政府加强机关行政效能建设的要求以及市效能办印发的《xx市\*年机关行政效能建设重点工作实施方案》的具体工作内容，我局结合科技工作的特点，认真组织实施，加强机关行政效能建设，重点抓了以下工作。

为适应当前我市经济、社会发展中对机关工作提出的新要求，同时在我局人员结构老化,做具体执行工作人员减少的情况下，要完成好今年繁重的工作任务，局领导决定对局机关内部人员进行调整，加强主要业务科室人员的配备，同时要求下属事业单位的工作要与机关各业务科室的`工作紧密结合，以此整合科技局系统内人力资源，既解决了局机关人力匮乏又弥补了个别事业单位任务不饱满的问题；对局机关内部各项规章制度进行清理、补充、完善，从科技局工作规则到办文、办会、从政务公开到问责督办、从信息发布到保密制度、从出勤管理到外出报告、从车辆管理到公共节能等30余项规章制度陆续出台，既明确了对办文、办会、办事的各项要求又清晰了其具体程序；以大力提高干部职工素质、创建学习型机关，以密切联系群众、创建服务型机关，以改进工作作风、创建实干型机关为目标，狠抓机关干部职工进取心不强、作风不实、服务意识不强、法纪观念淡薄、学风不浓等问题，要求干部职工树立奋力拼搏、争创一流，严谨认真、求真务实，执政为民、顾全大局，依法办事、遵章守纪，勤奋学习、开拓创新，为泸州科技事业发展作出积极贡献。通过上述措施，减少了推诿扯皮现象，促进了我局工作效率的提高。

市科技局领导班子及干部职工通过对工作不断的探索和总结，逐步认识到当前科技行政工作的特点就是要超前、勤奋、服务、主动，必须遵循该特点开展工作才能取得更好的成效，为此科技局确定了\*年工作思路。

局领导班子年初就分别带领相关科室深入企业进行调研，对企业潜在项目进行挖掘，对符合国家产业政策且较成熟的项目进行重点包装，对全年我市的科技项目进行摸排分类，做到心中有数。

今年局领导与科室同志就项目申报、企业技术创新方法、专利申请、开展产学研合作、国家科技政策等对全市企业举办了10期培训，还针对具体企业举办了现场培训班5期，同时有针对性的进行面对面的指导和服务，使企业对申报国家科技项目、国家专利和申报材料的要求有了更加清楚的了解，大大提高了申报材料的质量和申报项目的命中率。

泸州老窖公司在争创国家固态酿造工程技术中心的过程中，先后遇到很多困难，几乎夭折，科技局除派有专人长驻老窖公司协助外，苏平等局领导多次跑省进京向科技部、科技厅领导及有关专家汇报情况，通过两年的不懈努力，泸州老窖公司“国家固态酿造工程技术中心”终于通过国家科技部组织的专家评审，科技部将于近期行文批准创建。该中心的创建不仅使老窖公司在该技术领域处于全国的权威地位，对老窖公司市场地位的提升、公司做大做强有不可替代的作用，同时也确立了xx省在该领域的全国权威地位。市知识产权局李奇局长先后到17家企业，不仅对企业有关人员进行培训还直接指导了150余件专利申请。

截至今年11月，我市中小企业共获得国家科技项目经费445万元，较去年的175万增长了154%，省级科技项目经费551万元；我市专利申请量提前2个月完成省上下达的目标任务，争取到省专利实施资助金20万元。

我局机关行政效能建设，严格执行首问负责制度、限时办结制度、责任追究制度，完善行政效能制度体系。建立健全行政效能建设和效能监察工作长效机制，真正把我局建设成为“办事态度好、办事程序少、办事速度快、办事水平高”的行政机关，为推动我市科技事业的发展作出新的更大的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！