# 2024年纪检教育培训工作总结汇报(4篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-04-16

*纪检教育培训工作总结一党的十六届四中全会提出要加强党的执政能力建设，中纪委四次全会、省纪委五次全会则明确提出各级纪检监察机关要在提高纪律检查工作能力上下功夫。要提高纪律检查工作能力，我认为，必须要加强纪检监察机关的自身建设。一、抓好纪检监察...*

**纪检教育培训工作总结一**

党的十六届四中全会提出要加强党的执政能力建设，中纪委四次全会、省纪委五次全会则明确提出各级纪检监察机关要在提高纪律检查工作能力上下功夫。要提高纪律检查工作能力，我认为，必须要加强纪检监察机关的自身建设。

一、抓好纪检监察机关的自身建设是提高纪律检查工作能力、加强党的执政能力建设的必然要求。

1、纪检机关的地位与作用，要求纪检机关必须加强自身建设。纪检监察机关是党内履行纪律检查和监督的专门机关，是党的机关的重要组成部分。因此，纪检机关自身思想政治素质、形象以及能力的强弱，直接影响党的形象和执政能力。

2、新的形势和任务要求纪检监察机关必须加强自身建设。

一是新时期纪检监察工作任务多、要求高。按国际上一些反腐专家的分析，一个国家人均gdp达到一千美元以上，那这个国家的社会矛盾、社会问题将变得更复杂，腐败现象也可能更严重。中国目前正处于这个时期，因此，纪检监察工作会更艰巨。中纪委四次全会、省纪委五次全会又对纪检监察机关“四个保证”、“五种能力”提出了明确要求。

二是纪检监察干部中还存在与形势、任务不相适应的问题。如一些人政治上对纪检监察工作的重要性认识不足，有的人怀疑纪检工作的作用，甚至对党风的根本好转抱悲观态度；有的人业务上不精通、不过硬，有的人对自己要求不高，纪律松懈等等。这种状况必须改变，否则，就不可能提高纪律检查工作能力。

二、加强纪检监察机关自身建设，逐步提高纪检工作能力的实现途径。

1、拓宽视野，探索规律。

一要善于总结经验。十六届四中全会的《决定》，对党执政以后的主要经验作了系统总结，概括了六条经验，同时也将之作为加强党的执政能力建设的重要指导原则。纪检监察工作有哪些方面的主要经验呢？我认为也应系统总结、概括。只有不断总结，才能不断提高，才能把握规律，不断创新。

二要放宽眼界。四中全会确认了各国政党执政具有普遍规律，这是一个理论和观念上的更新，是一次新的思想解放。廉政建设也是一个国际化的课题，我们也应该用世界的眼光来观察、分析并把握纪检监察工作的规律。

2、健全制度，创新机制。主要有以下四个方面：

（1）创新教育培训机制

一是建立制度。即干部学习成效的好坏与提拔使用相联系，肯学习钻研的，学习成效好、工作上有突出成绩的，应提拔重用。这样，可以使大家都重视学习，重视素质的提高。

二是创新思路。即采取有效形式，不断提高学习效果。如在岗学习，要紧密结合实际，结合工作巧安排。我区纪委今年根据新进纪检监察人员较多的情况，用半年时间在全系统开展“业务大练兵”活动，整个活动分思想发动、理论提高，集中培训、外出考察，实战演练、业务交流，检查验收、总结评比等阶段。期间将运用交叉互审、集中办案、业务辩论等形式，开展集中培训、学习考察、模拟办案、实战演练、知识竞答等活动。

除了在岗学习外，还要搞好外出学习。要让更多的同志尤其是基层纪检监察工作人员能到更高的层次去学习，可以送到省纪委、中纪委的学习培训班学习，有的还可以到国外去学习培训或考察。

（2）创新内部管理机制

一要解决好纪检监察机关与派驻机构的管理机制。目前已明确了派驻机构的工作归纪检监察机关直接管理，但这些派驻人员的工资、福利等待遇还在原工作单位。这对纪检监察机关要真正用好这支队伍，还存在一些障碍。应考虑将派驻纪检监察人员的工资、福利由上级纪检统发，人员的调整交流由上级纪委安排。如果这样，整个基层纪检监察人员的作用可以得到更大的发挥。

二要科学合理制定工作目标，搞好年度目标考核。要制定目标奖惩激励制度，考评结果作为干部推荐使用的重要依据。

（3）创新监督制约机制

一要尽快制定监督的有关具体规定。如中央组织部就制定了《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》，并把它悬挂在各级党委常委会议室，使各级党委在决定干部任免上有所遵循。现在《中国^v^党内监督条例（试行）》确定了党内监督的重点，但在实践中如何操作，从领导到纪检监察工作人员还不是太清楚，应该要有更为具体的一些规定出台，才便于操作。

二是纪检监察机关要主动接受各方面的监督。如实行纪检监察业务公开，通过各种媒体公开纪检监察机关的工作责任、受理范围、工作程序以及有关纪律制度等；又如开展“开门整风”活动，把纪检监察干部的工作好坏评判权交给广大干部党员，倾听群众呼声，真诚接受社会各界的批评。

（4）创新干部使用机制

就是要根据干部的素质和工作情况，搞好干部的推荐、交流、提拔、重用等工作。要使素质好、工作努力的纪检监察干部能得到提拔重用；要经过严格选拔，使素质较全面、年龄较轻的同志不断调入纪检监察机关；要使经过学习培训，仍不适应纪检监察工作要求的干部能交流出去；要建立正常的出口，使素质较差、工作态度不好的个别纪检监察工作人员能调离出去，确保纪检监察干部队伍保持较高的素质和朝气。

**纪检教育培训工作总结二**

导诊工作有咨询、陪诊、送诊、沟通协调、协助抢救危重患者、提供开水、发放一次性水杯、为行动不便和住院病人做检查和免费提供轮椅、平车、发放各类报纸、健康教育宣传品、科室简介;导诊台还备有针线、剪刀等便民服务措施，这些事都很不起眼，但是做好了就能为患者提供极大的方便，使患者感到愉悦和欣慰，进而增加对医院的好感和信任，做不好就会影响到患者对医院的评价，进而破坏医院的的整体服务形象。

工作时间长了，有人会对导诊工作不屑一顾，认为这个工作既没有技术含量也不创造经济效益，又琐碎又辛苦没出息，如果没有强烈的事业心和责任感，导诊人员的激情很容易被消磨在日复一日的平凡小事中，而激情是最可贵的服务特质，服务失去了激情就像人类失去了灵魂。

一、树立新观念，提高了导诊人员的职业责任感

1、要为患者服好务就意味着要对医院环境和相关事宜做到了然于胸，导诊人员就是患者的一张“绿卡”，患者来就诊，我们是接待员;患者来咨询，我们是咨询员;患者行动不便，我们是陪诊员;患者对其他科室服务不满，我们是协调员，我们的最终目标就是千方百计满足患者的需求。用真心付出和真诚服务开启患者心门，赢得患者信任。

2、要为患者服好务就要做患者考不倒问不住的医院的”活字典”。作为医院服务的第一站，每天要接触年龄不同、性格各异的人，如何让这些形形色色需求各不相同的人希望而来，满意而归，是对导诊人员知识智慧，沟通交流能力的考验，不仅要熟知医院的环境特色技术及设备力量，还要熟知科室的专业、诊疗范围、特色及专家特点。甚至还要了解其他医院的医疗特色，当我们在非常短时间内，通过自己得体的言谈，广博的知识，满足患者的需求，赢得患者信任和认可。架起了患者与医院的桥梁。

二、通过各种培训，提高了导诊人员的整体素质

提升服务质量的关键，在于服务人员素质的提高，但绝非一朝一夕之功，特别是我们现在面临的是新招聘的导诊员，对医院一无所知，让她对环境从陌生到熟悉，掌握一定的理论知识和专业技能，通过制定相关职责、制度、行为规范和专业培训、礼仪培训等，提高导诊人员的素质，使导诊人员具备高度的敬业精神。导诊工作是与其他护理工作一样不可轻视的，是体现医院优质服务的窗口，只有从这一高度去认识，才能主动热情帮助前来就诊的患者。

三、执行新标准，提高了导诊人员的工作质量和工作效率

因为导诊工作缺乏明确的目标，服务质量难以用数据来考核，不易量化，到目前为止，没有一个培训导诊人员的专门机构或课程，而导诊培训又与医疗护理知识培训有一定的区别，为了提高导诊人员的工作质量和工作效率，院领导请来了立信公司的老师指导工作，对导诊护士职责、制度、工作流程、培训计划、考核标准等方面制定了计划。为了提高导诊人员的工作激情，打破干多干少、干好干坏一个样状态、在完善岗位职责、服务流程等基础上制定了岗位激励方案、与薪资挂钩。

四、对门诊区域进行科学的管理，创造了有序的就医环境

门诊病人就医心切，常造成不必要的拥挤和争吵，若处理不当，可导致秩序混乱。导诊护士要富有同情心，把病人当成自己的朋友、亲人，理解和体谅疾病给病人带来的痛苦和烦恼，及时掌握病人的心态和各种需求，耐心地解答他们的问题，同时还要保持头脑冷静，安定病人的急躁情绪，正确做好疏导工作，按序就医，维护门诊秩序。另外，导诊护士兼职着保持门诊环境清洁的职责，比如在看到有病人及家属吸烟或随地乱扔垃圾时，能大胆而有礼貌地给予指正，让每位病人都能自觉遵守医院的有关规章制度，共同创造出一个安静、有序、整洁的就医环境。

总之“导诊”看似是一件比较轻松的工作，但要成为一名优秀的导诊员并不容易，不但要注重要仪表端正还要时时保持积极的情绪，懂得一定的沟通技巧及简单的医学知识，更重要的是拥有一颗高度的同情心，想病人之所想，急病人之所急，理解病人，全心全意投入到工作中。通过每日晨会时间对所有导诊人员进行培训，好的表扬，错的批评，针对工作的不足持续改进，力求把导诊工作作到精益求精，这样才能真正为病人解决实际困难，同时也能对医院的社会效益和经济效益起到积极的推动作用。

**纪检教育培训工作总结三**

每一个人都有着自己对导医的理解和看法，而每一个人又都不曾做过导医，却为我制造了无穷的麻烦。

当领导把导医这个任务交给我时，我和大家一样，根本不知道导医是什么意思，具体该怎么做，做哪些事，只好求助外院，去参观、学习，然后将看到、学到和悟到的带回来结合本院的具体情况，通过工作中所遇到的逐步加以完善形成了今天的模式，实践证明这种模式是很有成效的，与病人近距离的接触对病人的帮助是最大的，我认为我是做出了成绩，而且最让我自豪的是受到了委领导的认可并给予了高度的评价。

有人说导医不成样子，站在挂号室窗口，被病人围着，怎么怎么不好，应该怎么样怎么样。

但他们知道吗?医院医保、挂号系统复杂给病员和挂号室带来了多大的麻烦?作为挂号室工作人员，对于系统的复杂要努力去克服，尽快适应并熟练掌握操作系统，加快服务速度，提高服务质量。

但对病员凭什么能要求他们也去克服?我们必然要尽力的去帮助他们从而减轻病员因医保、因挂号而引起的烦恼，而且在挂号室窗口工作既解决了病人挂号麻烦的问题，同时又主动的在第一时间为病人进行了分诊，掌握病人的病情和就诊情况，从而尽快做好导向工作。

因为挂号是病人来医院看病的起始环节，是第一印象，我不能为其它环节做好工作，但我可以为我所能管理的环节做好工作。

现在我们已被列入服务行业，思维观念也应因此而改变，服务意识也必须提高，病人也成为了我们的顾客而奉为“上帝”，导医的工作理应时刻为顾客作想，为顾客提供方便，尽力解决困难。

构建和谐医患关系工作总结(参考)为贯彻落实好《^v^中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》和省委“坚持科学发展、构建和谐四川”的工作主题、以及卫生厅“为民健康，从我做起”构建和谐医患关系集中行动会议精神，具体落实《关于构建和谐医患关系的实施意见》(x委办发59号)，进一步融洽医患关系。

我院结合实际，通过广泛深入的宣传动员，周密安排，精心组织，积极整改，实现了人人参与学习讨论，人人接受教育，人人提高认识，人人自觉行动的预期目标，医患关系朝着和谐的方向发展。

现将我院年构建和谐医患关系总结如下： 一、指导思想明确，组织机构健全 医院党政班子对此项工作十分重视，充分认识到：以病人为中心，构建和谐医患关系，医院和医务人员应主动承担责任，为民健康，救死扶伤是医院的中心工作，是医务人员的天职。

我们应该以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以“为民健康，从我做起，构建和谐医患关系”为集中行动主题，以加强医患沟通为重点，强化服务意识，改善态度，提高质量，优化服务流程，积极营造彼此信任、尊重、理解的温馨和谐的医患关系。

为此，我院以x人医发42号文下发了《“为民健康，从我做起”集中行动实施意见》，明确总体目标和要求，提出工作重点，制定了实施步骤，成立了集中行动领导小组，书记、院长负总责，副院长、副书记牵头抓，职能部门和各支部密切配合，通力协作，共同推进。

我院利用中心组学习、院科两级负责人会议、支部集中学习，宣传标语、专栏板报等有效形式，广泛而深入动员全体职工积极参与学习讨论，明确目的、意义，当好主人翁，不当旁观者。

并认真思考，医疗卫生工作该如何更好地服从于大局、服务于大局。

那就是：根据构建社会主义和谐社会的目标和任务，以党的xx届六中全会精神为指导，以科学发展观统揽卫生工作全局，以减轻人民群众医疗卫生负担为核心，积极构建和谐医患关系，为建设和谐、平安射洪作出贡献。

我们先后组织学习了《医务人员医德规范》、《医院文明服务公约》、《医务人员礼仪》及各项规章制度。

集中学习具有针对性，重点是加强医护人员社会和人文知识的培训以及言行举止、沟通技巧的训练。

结合向华益慰和林强同志学习活动及医院管理年要求，重点开展了“依法行医懂什么?”、“向先进人物学什么?”、“构建和谐医患关系我应怎样做”、“扩权强县给医院带来了哪些机遇”的大讨论，在开展“假如我是一个患者”的换位思考中，一些职工以亲身经历列举了生病后的种种痛苦与焦虑情绪，医院和医院工作人员应当为患者创造便利的条件，提供优质便捷的医疗服务。

三、强化医院质量管理，提高诊疗技术水平 今年开始，我院紧密结合全省卫生系统县级以上医院开展的创建“群众满意医院”活动，大张旗鼓地进行广泛宣传发动，并针对一些热点问题特别是关系群众切身利益以及容易出现问题的部门及事项，我们均采取集体讨论通过的方式，实行院务公开。

为达到标本兼治，综合治理的目的，院领导与各业务科室负责人签订了责任状，实行院、科、个人三级承诺，院方与各药品、器械供货单位签订了责任状，从源头上遏制了收受“回扣”、药品促销费等腐败现象的发生，挤压出虚高药价中的水分，有效地维护了群众的切身利益。

公开了举报电话，设立了举报箱，广泛接受群众监督。

在设备采购、工程建设方面，无论是大到数百万元的大项目，还是只有几千元的小工程，均采取公开招标的方式进行，并邀请相关职能科室及纪检^v^门的同志参与，引进监督机制使之一切都在众人的目光下进行“阳光”操作。

此外，药品、器械均采用这种方式，对引进新药品种还必须经过院药事管理委员会通过。

我院始终把医疗质量和医疗安全放在首位，深入贯彻医疗护理“^v^核心制度”，突出抓好质量控制、服务模式转换、合理用药三个重点，加强对全体医护人员的质量和安全教育，学习相关法律法规，完善各项医疗制度，防范和化解医疗风险，减少医疗纠纷。

1、依法执业，加强管理，全面落实“院长负责”的院科两级管理的管理体制 我院进一步完善了“院长负责，院科两级管理”的管理体制，要求医院领导把主要精力放在医院管理上，建立了干部与群众充分沟通的协调机制，制定了《医院工作规则》，完善了各种管理制度和程序，层层签定了《综合目标管理责任书》，制定了《综合目标管理实施细则》。

充分下放权利，让科主任在医院规章制度下，享有对科室的人事聘用、奖金分配、考核奖惩权限。

进一步实行院务公开，充分体现管理民主化。

加强人力资源管理，建设人才梯队。

鼓励技术创新，确保专业领先地位。

完善信息系统，逐步实现管理信息化。

我们严格按照医疗法律法规要求对技术准入严格管理，建立了院内医疗技术创新体制。

根据实际情况，我院重新核准了诊疗科目，并认真按照卫生行政部门核准的执业范围执业;取消了一切以“中心”冠名的科室名称;不搞科室对外出租、承包或合作合资办科室等项目。

禁止非卫生技术人员从事诊疗活动，严禁执业医...

**纪检教育培训工作总结四**

党的\*提出要加强党的执政能力建设，中纪委四次全会、省纪委五次全会则明确提出各级纪检监察机关要在提高纪律检查工作能力上下功夫。要提高纪律检查工作能力，我认为，必须要加强纪检监察机关的自身建设。

一、抓好纪检监察机关的自身建设是提高纪律检查工作能力、加强党的执政能力建设的必然要求。

1、纪检机关的地位与作用，要求纪检机关必须加强自身建设。纪检监察机关是党内履行纪律检查和监督的专门机关，是党的机关的重要组成部分。因此，纪检机关自身思想政治素质、形象以及能力的强弱，直接影响党的形象和执政能力。

2、新的形势和任务要求纪检监察机关必须加强自身建设。

一是新时期纪检监察工作任务多、要求高。按国际上一些反腐专家的分析，一个国家人均gdp达到一千美元以上，那这个国家的社会矛盾、社会问题将变得更复杂，腐败现象也可能更严重。中国目前正处于这个时期，因此，纪检监察工作会更艰巨。中纪委四次全会、省纪委五次全会又对纪检监察机关“四个保证”、“五种能力”提出了明确要求。

二是纪检监察干部中还存在与形势、任务不相适应的问题。如一些人政治上对纪检监察工作的重要性认识不足，有的人怀疑纪检工作的作用，甚至对党风的根本好转抱悲观态度；有的人业务上不精通、不过硬，有的人对自己要求不高，纪律松懈等等。这种状况必须改变，否则，就不可能提高纪律检查工作能力。

二、加强纪检监察机关自身建设，逐步提高纪检工作能力的实现途径。

1、拓宽视野，探索规律。

一要善于总结经验。十六届四中全会的《决定》，对党执政以后的主要经验作了系统总结，概括了六条经验，同时也将之作为加强党的执政能力建设的重要指导原则。纪检监察工作有哪些方面的主要经验呢？我认为也应系统总结、概括。只有不断总结，才能不断提高，才能把握规律，不断创新。

二要放宽眼界。四中全会确认了各国政党执政具有普遍规律，这是一个理论和观念上的更新，是一次新的思想解放。廉政建设也是一个国际化的课题，我们也应该用世界的眼光来观察、分析并把握纪检监察工作的规律。

2、健全制度，创新机制。主要有以下四个方面：

（1）创新教育培训机制

一是建立制度。即干部学习成效的好坏与提拔使用相联系，肯学习钻研的，学习成效好、工作上有突出成绩的，应提拔重用。这样，可以使大家都重视学习，重视素质的提高。

二是创新思路。即采取有效形式，不断提高学习效果。如在岗学习，要紧密结合实际，结合工作巧安排。我区纪委今年根据新进纪检监察人员较多的情况，用半年时间在全系统开展“业务大练兵”活动，整个活动分思想发动、理论提高，集中培训、外出考察，实战演练、业务交流，检查验收、总结评比等阶段。期间将运用交叉互审、集中办案、业务辩论等形式，开展集中培训、学习考察、模拟办案、实战演练、知识竞答等活动。

除了在岗学习外，还要搞好外出学习。要让更多的同志尤其是基层纪检监察工作人员能到更高的层次去学习，可以送到省纪委、中纪委的学习培训班学习，有的还可以到国外去学习培训或考察。

（2）创新内部管理机制

一要解决好纪检监察机关与派驻机构的管理机制。目前已明确了派驻机构的工作归纪检监察机关直接管理，但这些派驻人员的工资、福利等待遇还在原工作单位。这对纪检监察机关要真正用好这支队伍，还存在一些障碍。应考虑将派驻纪检监察人员的工资、福利由上级纪检统发，人员的调整交流由上级纪委安排。如果这样，整个基层纪检监察人员的作用可以得到更大的发挥。

二要科学合理制定工作目标，搞好年度目标考核。要制定目标奖惩激励制度，考评结果作为干部推荐使用的重要依据。

（3）创新监督制约机制

一要尽快制定监督的有关具体规定。如中央组织部就制定了《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》，并把它悬挂在各级党委常委会议室，使各级党委在决定干部任免上有所遵循。现在《中国^v^党内监督条例（试行）》确定了党内监督的重点，但在实践中如何操作，从领导到纪检监察工作人员还不是太清楚，应该要有更为具体的一些规定出台，才便于操作。

二是纪检监察机关要主动接受各方面的监督。如实行纪检监察业务公开，通过各种媒体公开纪检监察机关的工作责任、受理范围、工作程序以及有关纪律制度等；又如开展“开门整风”活动，把纪检监察干部的工作好坏评判权交给广大干部党员，倾听群众呼声，真诚接受社会各界的批评。

（4）创新干部使用机制

就是要根据干部的素质和工作情况，搞好干部的推荐、交流、提拔、重用等工作。要使素质好、工作努力的纪检监察干部能得到提拔重用；要经过严格选拔，使素质较全面、年龄较轻的同志不断调入纪检监察机关；要使经过学习培训，仍不适应纪检监察工作要求的干部能交流出去；要建立正常的出口，使素质较差、工作态度不好的个别纪检监察工作人员能调离出去，确保纪检监察干部队伍保持较高的素质和朝气。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！