# 技术人员年度工作总结简短(5篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-04

*专业技术人员年度工作总结 技术人员年度工作总结简短一一、\_\_年度工作总结1.主要经济指标完成情况截止10月底，计划生产原煤\_万吨，实际生产原煤\_\_万吨，完成集团公司计划产量，全年预计生产原煤\_万吨。截止10月底，计划总进尺\_\_米，实际完成进...*

**专业技术人员年度工作总结 技术人员年度工作总结简短一**

一、\_\_年度工作总结

1.主要经济指标完成情况

截止10月底，计划生产原煤\_万吨，实际生产原煤\_\_万吨，完成集团公司计划产量，全年预计生产原煤\_万吨。

截止10月底，计划总进尺\_\_米，实际完成进尺\_\_米，超尺\_\_米。其中重点工程计划进尺\_\_米，实际完成进尺\_米，超尺\_米;岩巷综掘工程计划进尺\_\_米，实际完成\_\_米，超尺\_\_米;煤巷综掘工程计划进尺\_\_米，实际完成\_\_米，亏尺\_\_米;煤锚工程计划进尺\_\_米，实际完成\_\_米，超尺\_\_米;自营工程进尺实际完成\_\_米;外委进尺实际完成\_\_米。

截止10月底，北风井井筒施工174米，北风井下部巷道工程施工完毕;南风井下部巷道累计施工\_\_米，剩余\_\_米完工。中央风井改造工程累计施工\_米。

2、主要工作完成情况

(1)合理谋划组织安全改扩建工程

a \_\_年2月，与合肥设计院合作确定中央风井改造工程下部井底煤仓和清理撒煤巷道方案;

b \_\_年5月，南风井绕道进队施工;

c \_\_年10月，与合肥设计院合作确定井下及地面排矸系统方案;

d \_\_年10月，北风井下部巷道工程完工;

e \_\_年11月，北翼总回风巷施工，完善北翼回风系统。

(2)优化布局，优化设计，优化工艺

a 优化布局：根据矿井发展实际情况，多次编排年度计划，五年规划，\_\_年规划，明确短期掘进头接替，中期工作面接替，长期采区接替。\_\_年根据采区内部采场条件及外部市场等因素，及时调整工作面接替顺序，明确关键线路。分析1021上、1028(里)、1020、1023、7211、8215、72111、等工作面地质条件，合理安排安装、收作、同采、配采等工作，确保了产量等指标的完成。

b 优化设计：由技术部参与或单独完成的矿井技改方案3个(中央风井改造工程、南风井、北风井)，采区设计2个(101采区、82采区)，采区布置调整方案2个(83采区、104采区)，采煤工作面设计6个(\_)，单项工程设计3个(紧急避险系统、北翼总回风巷、1021上工作面改造)。

c 优化工艺：推广使用绳式和气动单轨吊，减小后路运输难度，降低职工劳动强度;引进矿压监测智能化系统，智能采集数据，智能分析数据，智能打印分析图表;学习支架拆除新观念，改进平板车尺寸，支架拆除由3车变成2车，提高工作效率。

(3)实施采掘上台阶、推动采掘机械化

\_\_年度，积极实施采掘上台阶，先后在\_\_上工作面、\_工作面给予相关激励政策，确保按时贯通，按时收尾，按时安装，为矿井的正常接替提供了有力的保障。

\_\_年度，8211机巷煤巷综掘当月施工\_\_m，刷新了\_煤层综掘进尺记录，刷新了自营单位投产5年来进尺记录。

\_\_年度，孙疃煤矿机械化共有\_台采煤机，\_台综掘机同时在进下作业。采煤机械化率\_%，掘进机械化率\_%，位于集团公司前列。

(4)强化现场管理，强化隐患排查，杜绝采掘顶板事故

\_\_年度，矿压组每天都对全矿采掘工作面支柱初撑力、锚杆质量、卡缆质量和其他隐患进行一次排查，查处的问题能现场整改的必须现场整改。对特殊地段、特殊时段采取现场跟班指导、监督，一年来先后对工作面安装、收作，巷道拨门、贯通、过断层等多个地点跟班，保证了特殊地段的安全施工。

(5)以技术促效益，以科技促发展

\_\_年度，生产技术部深入分析孙疃煤矿面临的形势，大胆提出以科技创新促发展，以合理化建议生效益构想。先后解决了\_(里)工作面无缝对接，\_上工作面端头支架的安装使用等技术难题。并根据现场总结写出\_余篇合理化建议，取得较大的生产效益。

由技术部牵头，开展安全技术一体化论证，创新企业管理，提高矿井经营质量，成为了矿井新的经济增长点。截止10月份，共计论证项目\_余项，取得较大的经济效益。

由技术部牵头，信息中心、通风区、修护区、保运一区等多家单位合作，通过了省经信委紧急避险“六大系统”验收。

由技术部牵头，安监处、信息中心、机电科、通风区、保运一区、运输区等多家单位合作，完成了\_\_年度灾害预防与处理计划的编制。

(6)强化“白领”工程技术人才培养规划，固本强基

\_\_年度，在政工部的指导下，技术部进一步强化工程技术人才培养，固化周培训、月实践、季度考核的培养办法，同时每周三开展专题讲座和培训，旨在交流在不同条件下施工经验，造就一批高素质技术人才队伍，为孙疃煤矿下一步发展固本强基。

二、\_\_年度工作存在问题和原因分析

作为生产管理部门，深入现场一线不够，了解情况不全面，不能为领导提供准确的决策依据，以至于1020工作面风巷超标高掘进，造成局部巷道报废，给矿井造成一定损失。

重点工程和煤锚工程推进不理想，车皮供应不足是造成重点工程进尺低的主要原因，新近队伍适应环境较慢是造成重点工程进尺低的次要原因;地质条件复杂，煤锚比架棚安全性低、煤锚罚款多，工程造价低是煤锚难以推进的主要原因;

业务联系单及设计存在滞后现象，一是超前预见性不足，二是方案拍板确定较慢，沟通协调不够，三是技术部人员较少，既要完成设计工作，又要完成现场管理和技术管理工作，工作上就出现了一定的不及时。

三、\_\_年的工作重点及努力方向

1.积极谋划矿井改扩建工程

\_\_年是我矿建设史上又一个关键之年，矿井改扩建工程进入关键施工年，技术工作任务繁重，北回风井、南回风井建设施工，中央风井改造、\_采区、\_采区即将打开进队施工，我部门将分析能力不足的各个系统、各个环节，提出最佳改造方案尽快实施。

2.加快准备巷道的掘进速度，实现采掘平衡

104采区岩巷工程量大，\_\_年矿井生产能力达\_\_万吨/年等实际情况造成矿井接替紧张，我部门将积极推广岩巷综掘作业线、后运连续化的建立，努力提高单进水平，同时不断优化设计，合理组织科学安排队伍，确保正常接替。

3.继续加强顶板管理，确保生产安全

从设计源头抓起，加大支护强度。岩石掘进推广锚锚注支护方式，煤巷掘进推广u型棚支护。工作面回采推广煤层注水，减少片帮冒顶现象。现场管理对特殊地段、特殊时段采取现场跟班指导、监督，工作面安装、收作，巷道拨门、贯通、过断层等多个地点必须安排专人跟班，确保顶板安全。

4.扎实推进安全质量标准化建设

在\_\_年成功创建标准化的基础上，认真对照标准查摆问题，进一步提升标准化水平，严格检查，严格督促整改，重奖重罚，严抓严管。采煤、掘进质量标准化进一步向示范矿井看齐，为我矿质量标准化示范矿井建设再做贡献。

**专业技术人员年度工作总结 技术人员年度工作总结简短二**

过去的一年，\_\_公司在局各级领导的关怀下，在董事会、监事会的指导安排下，在总经理的直接带领下，全公司各部门、各级领导及全体员工，按照公司年初确定的整体发展计划，积极工作，努力推进，较好的完成了全年的各项工作计划和任务。20\_\_年全年签订各类合同总额1294.70万元，完成总产值1823.4万元，实现营业收入1831.8万元，利润总额122.4万元，净利润112.4万元。较上年有很大提高，为新的一年公司平稳较快的发展奠定了良好的基矗

现将10年度公司各项工作简要总结如下：

一、 生产经营基本情况：

1、公路施工方面：

20\_\_年公司在公路建设市场激烈竞争的环境里，签订施工合同1294.7万元，完成了商周高速公路周口段路面下封层、透层、粘层施工;朝阜高速公路五标段透层和稀浆封层施工;铁阜高速公路六标封层、透层、粘层施工;水界高速一标段透层、粘层、稀浆封层施工;蓝商高速二标透层、同步碎石封层、粘层、桥面防水施工;宁棋高速路面透层、粘层封层洒布工程;风永十六标改性乳化沥青加工工程等7个项目，共完成总产值1823.4万元。目前，还有一个在建施工项目，浦南高速b合同段改性沥青稀浆封层工程正在进行中。

2、机械产品生产方面：

10年下半年通过合作开发生产出了水泥混凝土搅拌车系列。目前，已形成模具化生产线，并于10年8月份试生产投入16台，现已完成整车生产8台，其中：12m31台，9 m35台，8 m31台，3 m31台;半成品8台，其中9 m37台， 6 m31台，完成生产总值约301万元，交付出租9 m33台。

二、加强组织机构，完善规范化管理

1、10年初，为了适应公路建设市场的需要，公司决定将公司内部的工程部组建成工程分公司，并办理独立的对外营业执照，实行对内为公司的工程部，对外为公司的工程分公司，同时，加强了领导人员和技术人员配备，从而有效的占领市场，为工程施工奠定了良好基矗

2、10年，随着公司不断的发展壮大和施工范围的扩大，以及生产组织形式的变化，公司原有的一些规章制度，管理办法已不适应当前的发展需要，对此，公司总部及各部门，对原有的一些规章制度，奖惩管理办法进行重新修订和完善，并要求认真落实，一年来通过各部门的不懈努力，已取得较好的效果。

3、加强人员的储备，保证生产施工等用人需要。由于公司施工和生产的实际情况造成目前人员不稳定现状，特别是有专业技术，有能力的青年员工，时有跳槽现象的发生。因此，为了满足适应公司的生产，施工的需要，公司的人力资源管理部门制定了相关的规章制度及奖惩制度，使公司人员管理方面更加规范化，制度化和科学化。

三、狠抓安全管理工作，防止安全事故的发生

安全工作是各项工作能够顺利进行的保障。安全工作的好坏，直接影响着公司的经济效益，10年的安全工作。公司主要做了以下几个方面。

1、公司各部门按照公司的要求，把安全工作放在首位，随时随地的加强员工的安全教育工作，把安全意识时刻贯穿在每个员工的脑海中。

2、认真落实安全生产责任制，坚持了安全例会制度，做到了安全措施层层到位。

3、配齐配全了安全文明标识和器材，按时发放和佩戴安全用品。

4、通过规章制度不断落实，促进操作人员自觉维护保养设备的责任心，保证了机械设备的完好，从而有效的防止了机械事故的发生。

5、由于认真落实了各项安全措施，10年全年安全事故的发生率为0案次。

四、工作中的不足：

1、公司的各项管理制度还有待于进一步提高、完善和落实。

2、管理结构还不够完善，相应的管理技术人员还不到位，因此需加大对公司的宣传力度，提高企业的知名度，吸引更多优秀的人才加盟进来。

3、产品种类还比较单一，因此要进一步加大适应市场产品的开发力度。同时，要进一步采取目标考核等措施，均衡生产，降低生产成本，提高经济效益。

4、人员配备不尽合理，激励奖惩制度还有待于进一步完善，因此还需充分调动广大职工生产的积极性。

5、需要进一步加强公司的文化建设，做到以人为本，充分调动广大员工的主人翁意识和创新意识。打造公司核心竞争力，增强公司的凝聚力。

<

**专业技术人员年度工作总结 技术人员年度工作总结简短三**

我们技术部是公司的一个重要部门，负责各个工程项目的图纸设计、技术资料收集和整理，以及对各个工程项目的施工进行技术跟踪和技术支持等等。今年，我部组织相关技术人员，将各项工作任务落实到每一个人，分工合作、加班加点，最终能按时完成设计任务，从而确保了每项工程都能按质按量地完成。为了给设计人员提供实践学习的机会，我们部门有计划地在一定时期内组织设计人员到生产工地的第一线，参加实践锻炼学习，从而进一步提高设计人员的设计水平以及做好对各个工程项目的技术跟踪和技术支持工作。我部所参与的工程项目包括：

1、配合生产部、工程部做好余热电站、水电站及项目的各种设备、工艺等大小型维修与改造。

2、完成项目的图纸设计工作。

3、跟进和做好项目的建设工作。

4、做好其他项目的前期方案图纸设计工作。

5、参与新产品、新设备的研发和调试工作。

6、策划和组织好公司成立二十周年庆典的对外宣传活动及公司的业务推广。

7、做好各个运行电站发电数据的录入存档及统计工作。

8、公司办公设备及局域网的维护。

一、坚持技术创新，管理得心应手

秉承我们公司的创新精神，我部在科技创新方面的宝贵的经验又得到了较完善的一次体现!我们把项目作为我们设计图纸和完善工艺的“革命根据地”，重新设计和开发项目，在原来的基础上根据现场的实际生产情况，做出了许多的改进，把\_\_现在所存在的问题和未来运行中可能出现的问题都尽可能的考虑周全，并结合我们经过多年来所掌握的实践经验和技术知识，部分设计还通过了多次试验，尽力使湖南项目在将来的运行中实现安全、高效、节能、环保的目标。

我们还把在余热发电工程项目中的系统控制理念，采用先进的计算机监控系统并结合的生产工艺要求，大胆地将这些技术注入到\_\_项目中去，自行设计和制作出一整套较为先进的监控系统，确保了在运行管理中控制得心应手，整体上比前一项目的科技含量形成了巨大的差异变化，同时也进一步的提升了我们公司的市场竞争能力。

二、坚持不断学习，提高综合素质

为提高技术部的人员综合素质，满足公司长远发展建设的需要，我部每年都会选派人员深入施工现场锻炼学习，并提供技术支持和指导等相关工作。今年四月份派送\_\_到\_\_水电站参与电气方面的技术支持和指导工作。八月份后派送\_\_连续三次深入湖南耒阳施工现场锻炼学习和提供技术支持。也曾多次组织、等人到\_\_等现场工地参观学习、搜集数据和整理资料并参与技术改造工作。平时鼓励员工积极参加一些专业课程的培训学习，通过一年来的理论和实践锻炼学习，我部员工的综合能力都有了较好的提高，今后我们一定还会做好理论与实践的锻炼培训工作，以巩固、强化和提高我部队伍的综合素质。

三、发扬优良作风，改善不足之处

通过一年的努力，我们的工作取得了一些新进展，如果说本年度技术部工作取得了一些成绩的话，离不开公司的正确领导、各部门之间的积极配合和技术部全体员工的共同努力。但我们在肯定成绩的同时也看到了有待改善和提高的地方，具体表现为：我们的队伍综合素质还有待进一步提高;其次是技术资料和图纸整理、归类的合理化仍需进一步加强;存在的问题更多的是我们在设计过程中考虑不周，许多问题在施工或运行中才逐渐显露出来，这就要求我们多学习新工艺，新知识，在实践过程中拓展思路，敢于创新。今后我们还将努力完善我们部门综合建设，继续发扬优良作风，改进不足，逐步改进上述提及的问题，为公司再添佳绩。

我们坚信，在大家的团结努力下，奇胜公司的明天会更加灿烂辉煌!

**专业技术人员年度工作总结 技术人员年度工作总结简短四**

自我来到\_\_区工作已有一年多的时间了。在这一年中，我一直在项目部工作，负责电气施工的现场管理及技术指导工作，凭借自己的努力和领导的提携，从一名普通的电气监理，进而又被提拔到兼任电仪车间技术员一职。下面我对承担车间技术员工作进行总结。

一、我对电仪技术员工作的认识及态度

我被任命为电仪车间技术员之后，开始逐渐进入这一角色。虽然以前我在\_\_工厂承担电气设备员一职，对高低压电气技术及设备有着深入的了解和掌握。但自从来了新工地以后，在从事电气监理工作的过程中，感到要想当好一个合格电仪技术员的压力在增大。工厂的电气设备数量庞大;电气设备种类繁多，涉及高低压输电、配电、送电和电气维修等方方面面;新旧设备混用增加了电气设备发生故障的几率和排除故障的难度。面对这种压力，我感到自己责任的重大。为工厂电仪设备的正常稳定运行，提供技术支持，处理突发故障，就成了我的工作重点。

我相信我有能力把这项工作做好，压力越大动力就越大。在从事电仪技术员初期，我对以前不熟悉的电气设备进行熟悉和了解。并对以前未接触过的电气设备收集使用说明书，熟悉其工作原理和参数的设定、维护保养及故障的排除方法。对有异议的问题与厂家和相关人员进行探讨，确保对相关设备掌握的彻底性。我与车间的维修组、运行组及仪表组进行沟通，了解现有员工的知识层次和对目前工作中存在那些技术问题需要解决。

二、员工培训工作

对员工培训工作一直是车间主抓的重点工作之一。员工技术的高低关系着车间维护设备的效率。对此我也做了大量的工作。我对电仪车间的所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行了培训。培训的主要内容有电气基本知识、变频器的参数设定、软启动常见故障及排除方法、直流电桥的原理及使用方法等。并对所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行考核，考核合格率达97%以上，达到培训的预期目标。

三、工作中存在的不足和下步工作目标

在突发事故中，有些新设备我对它们的性能还不是特别熟悉，还需查找资料，影响了设备故障排除的及时性;设备档案的建立还未开展，主要是竣工资料未完善，负责工程又占用了我的很大精力，在这项工作中，有点力不从心的感觉;培训工作还未纳入规范化的系统，现在培训工作虽然开展起来，但因缺乏协调性，容易正常培训的效果降低;没有把班组的设备标准化管理工作抓起来，导致班组工作效率的没有进一步提升。

明年我将尽快完善全工厂电气设备的档案建立工作，使纸质文档和电子文档同步，提高工厂电气设备的管理水平。协调与其他技术员的关系，统一制定一个统一的培训目标，将培训工作纳入员工的绩效工作中，建立员工与技术员的一个互动平台，力争把车间营造成“帮、学、比、赶、超”这样一个具有活力的集体。逐渐规范班组的设备管理，对每项工作制定一个标准范本，使每项工作有据可依，在标准化的基础上提高班组的工作效率。

**专业技术人员年度工作总结 技术人员年度工作总结简短五**

紧张而忙碌的一年马上就要结束了，经过过去一年的辛勤付出，我们一定积累了不少经验和教训，是时候静下心来好好写写年度总结了。下面小编给大家带来技术人员年度工作总结，希望大家喜欢!

20\_\_年是不平凡的一年，在这一年，也是我们\_\_公司成立\_\_周年和的大喜之年，我们的心情是欢腾中而又夹杂着沉默;喜悦当中又带着忧伤。在欢送20\_\_迎接20\_\_到来之际，我们部门认真地回顾近一年来的工作成果及存在的不足，为了能够使今后的工作在质量上、效率上再上一个台阶，现将本年度完成的主要工作总结如下几个方面：

一、人员分工合作，共同完成任务

我们技术部是公司的一个重要部门，负责各个工程项目的图纸设计、技术资料收集和整理，以及对各个工程项目的施工进行技术跟踪和技术支持等等。今年，我部组织相关技术人员，将各项工作任务落实到每一个人，分工合作、加班加点，最终能按时完成设计任务，从而确保了每项工程都能按质按量地完成。为了给设计人员提供实践学习的机会，我们部门有计划地在一定时期内组织设计人员到生产工地的第一线，参加实践锻炼学习，从而进一步提高设计人员的设计水平以及做好对各个工程项目的技术跟踪和技术支持工作。我部所参与的工程项目包括：

1、配合生产部、工程部做好余热电站、水电站及\_\_\_项目的各种设备、工艺等大小型维修与改造。

2、完成\_\_\_项目的图纸设计工作。

3、跟进和做好\_\_\_项目的建设工作。

4、做好其他项目的前期方案图纸设计工作。

5、参与新产品、新设备的研发和调试工作。

6、策划和组织好公司成立二十周年庆典的对外宣传活动及公司的业务推广。

7、做好各个运行电站发电数据的录入存档及统计工作。

8、公司办公设备及局域网的维护。

二、坚持技术创新，管理得心应手

秉承我们公司的创新精神，我部在科技创新方面的宝贵的经验又得到了较完善的一次体现!我们把\_\_\_\_\_项目作为我们设计图纸和完善工艺的“革命根据地”，重新设计和开发\_\_\_项目，在\_\_\_原来的基础上根据现场的实际生产情况，做出了许多的改进，把\_\_现在所存在的问题和未来运行中可能出现的问题都尽可能的考虑周全，并结合我们经过多年来所掌握的实践经验和技术知识，部分设计还通过了多次试验，尽力使湖南\_\_\_\_项目在将来的运行中实现安全、高效、节能、环保的目标。

我们还把在余热发电工程项目中的系统控制理念，采用先进的计算机监控系统并结合\_\_的生产工艺要求，大胆地将这些技术注入到湖南\_\_\_\_项目中去，自行设计和制作出一整套较为先进的监控系统，确保了在运行管理中控制得心应手，整体上比前一项目的科技含量形成了巨大的差异变化，同时也进一步的提升了我们公司的市场竞争能力。

三、坚持不断学习，提高综合素质

为提高技术部的人员综合素质，满足公司长远发展建设的需要，我部每年都会选派人员深入施工现场锻炼学习，并提供技术支持和指导等相关工作。今年四月份派送\_\_\_到\_\_水电站参与电气方面的技术支持和指导工作。\_月份后派送\_\_\_连续三次深入湖南耒阳施工现场锻炼学习和提供技术支持。也曾多次组织\_\_\_、\_\_\_、\_\_\_、\_\_\_等人到德广等现场工地参观学习、搜集数据和整理资料并参与技术改造工作。平时鼓励员工积极参加一些专业课程的培训学习，通过一年来的理论和实践锻炼学习，我部员工的综合能力都有了较好的提高，今后我们一定还会做好理论与实践的锻炼培训工作，以巩固、强化和提高我部队伍的综合素质。

四、发扬优良作风，改善不足之处

通过一年的努力，我们的工作取得了一些新进展，如果说本年度技术部工作取得了一些成绩的话，离不开公司的正确领导、各部门之间的积极配合和技术部全体员工的共同努力。但我们在肯定成绩的同时也看到了有待改善和提高的地方，具体表现为：我们的队伍综合素质还有待进一步提高;其次是技术资料和图纸整理、归类的合理化仍需进一步加强;存在的问题更多的是我们在设计过程中考虑不周，许多问题在施工或运行中才逐渐显露出来，这就要求我们多学习新工艺，新知识，在实践过程中拓展思路，敢于创新。今后我们还将努力完善我们部门综合建设，继续发扬优良作风，改进不足，逐步改进上述提及的问题，为公司再添佳绩。

我们坚信，在大家的团结努力下，\_\_公司的明天会更加灿烂辉煌!

一年来，在集团公司上级部门和矿领导的关怀下，我部室全体人员踏踏实实、兢兢业业干工作;一心一意，勤勤恳恳做贡献。在\_\_年度的各项工作中，紧紧围绕“计划”这一管理主题词，秉承“脚踏实地、锐意进取、精益求精”的工作态度，以矿井“安全、服务、发展”的管理思想为核心，发扬“团结、务实、严谨、求精”的工作作风，运用“超前预见性、信息反馈及时性、方案实施可操作性、问题考虑系统全面性”的基础管理方法，在实践中勇于创新，为实现矿井年初制定的工作计划和目标努力的工作，为矿井的发展贡献我们的力量。

一、\_\_年度工作总结

1.主要经济指标完成情况

截止10月底，计划生产原煤\_万吨，实际生产原煤\_\_万吨，完成集团公司计划产量，全年预计生产原煤\_万吨。

截止10月底，计划总进尺\_\_米，实际完成进尺\_\_米，超尺\_\_米。其中重点工程计划进尺\_\_米，实际完成进尺\_米，超尺\_米;岩巷综掘工程计划进尺\_\_米，实际完成\_\_米，超尺\_\_米;煤巷综掘工程计划进尺\_\_米，实际完成\_\_米，亏尺\_\_米;煤锚工程计划进尺\_\_米，实际完成\_\_米，超尺\_\_米;自营工程进尺实际完成\_\_米;外委进尺实际完成\_\_米。

截止10月底，北风井井筒施工174米，北风井下部巷道工程施工完毕;南风井下部巷道累计施工\_\_米，剩余\_\_米完工。中央风井改造工程累计施工\_米。

2、主要工作完成情况

(1)合理谋划组织安全改扩建工程

a \_\_年2月，与合肥设计院合作确定中央风井改造工程下部井底煤仓和清理撒煤巷道方案;

b \_\_年5月，南风井绕道进队施工;

c \_\_年10月，与合肥设计院合作确定井下及地面排矸系统方案;

d \_\_年10月，北风井下部巷道工程完工;

e \_\_年11月，北翼总回风巷施工，完善北翼回风系统。

(2)优化布局，优化设计，优化工艺

a 优化布局：根据矿井发展实际情况，多次编排年度计划，五年规划，\_\_年规划，明确短期掘进头接替，中期工作面接替，长期采区接替。\_\_年根据采区内部采场条件及外部市场等因素，及时调整工作面接替顺序，明确关键线路。分析1021上、1028(里)、1020、1023、7211、8215、72111、等工作面地质条件，合理安排安装、收作、同采、配采等工作，确保了产量等指标的完成。

b 优化设计：由技术部参与或单独完成的矿井技改方案3个(中央风井改造工程、南风井、北风井)，采区设计2个(101采区、82采区)，采区布置调整方案2个(83采区、104采区)，采煤工作面设计6个(\_)，单项工程设计3个(紧急避险系统、北翼总回风巷、1021上工作面改造)。

c 优化工艺：推广使用绳式和气动单轨吊，减小后路运输难度，降低职工劳动强度;引进矿压监测智能化系统，智能采集数据，智能分析数据，智能打印分析图表;学习支架拆除新观念，改进平板车尺寸，支架拆除由3车变成2车，提高工作效率。

(3)实施采掘上台阶、推动采掘机械化

\_\_年度，积极实施采掘上台阶，先后在\_\_上工作面、\_工作面给予相关激励政策，确保按时贯通，按时收尾，按时安装，为矿井的正常接替提供了有力的保障。

\_\_年度，8211机巷煤巷综掘当月施工\_\_m，刷新了\_煤层综掘进尺记录，刷新了自营单位投产5年来进尺记录。

\_\_年度，孙疃煤矿机械化共有\_台采煤机，\_台综掘机同时在进下作业。采煤机械化率\_%，掘进机械化率\_%，位于集团公司前列。

(4)强化现场管理，强化隐患排查，杜绝采掘顶板事故

\_\_年度，矿压组每天都对全矿采掘工作面支柱初撑力、锚杆质量、卡缆质量和其他隐患进行一次排查，查处的问题能现场整改的必须现场整改。对特殊地段、特殊时段采取现场跟班指导、监督，一年来先后对工作面安装、收作，巷道拨门、贯通、过断层等多个地点跟班，保证了特殊地段的安全施工。

(5)以技术促效益，以科技促发展

\_\_年度，生产技术部深入分析孙疃煤矿面临的形势，大胆提出以科技创新促发展，以合理化建议生效益构想。先后解决了\_(里)工作面无缝对接，\_上工作面端头支架的安装使用等技术难题。并根据现场总结写出\_余篇合理化建议，取得较大的生产效益。

由技术部牵头，开展安全技术一体化论证，创新企业管理，提高矿井经营质量，成为了矿井新的经济增长点。截止10月份，共计论证项目\_余项，取得较大的经济效益。

由技术部牵头，信息中心、通风区、修护区、保运一区等多家单位合作，通过了省经信委紧急避险“六大系统”验收。

由技术部牵头，安监处、信息中心、机电科、通风区、保运一区、运输区等多家单位合作，完成了\_\_年度灾害预防与处理计划的编制。

(6)强化“白领”工程技术人才培养规划，固本强基

\_\_年度，在政工部的指导下，技术部进一步强化工程技术人才培养，固化周培训、月实践、季度考核的培养办法，同时每周三开展专题讲座和培训，旨在交流在不同条件下施工经验，造就一批高素质技术人才队伍，为孙疃煤矿下一步发展固本强基。

二、\_\_年度工作存在问题和原因分析

作为生产管理部门，深入现场一线不够，了解情况不全面，不能为领导提供准确的决策依据，以至于1020工作面风巷超标高掘进，造成局部巷道报废，给矿井造成一定损失。

重点工程和煤锚工程推进不理想，车皮供应不足是造成重点工程进尺低的主要原因，新近队伍适应环境较慢是造成重点工程进尺低的次要原因;地质条件复杂，煤锚比架棚安全性低、煤锚罚款多，工程造价低是煤锚难以推进的主要原因;

业务联系单及设计存在滞后现象，一是超前预见性不足，二是方案拍板确定较慢，沟通协调不够，三是技术部人员较少，既要完成设计工作，又要完成现场管理和技术管理工作，工作上就出现了一定的不及时。

三、\_\_年的工作重点及努力方向

1.积极谋划矿井改扩建工程

\_\_年是我矿建设史上又一个关键之年，矿井改扩建工程进入关键施工年，技术工作任务繁重，北回风井、南回风井建设施工，中央风井改造、\_采区、\_采区即将打开进队施工，我部门将分析能力不足的各个系统、各个环节，提出最佳改造方案尽快实施。

2.加快准备巷道的掘进速度，实现采掘平衡

104采区岩巷工程量大，\_\_年矿井生产能力达\_\_万吨/年等实际情况造成矿井接替紧张，我部门将积极推广岩巷综掘作业线、后运连续化的建立，努力提高单进水平，同时不断优化设计，合理组织科学安排队伍，确保正常接替。

3.继续加强顶板管理，确保生产安全

从设计源头抓起，加大支护强度。岩石掘进推广锚锚注支护方式，煤巷掘进推广u型棚支护。工作面回采推广煤层注水，减少片帮冒顶现象。现场管理对特殊地段、特殊时段采取现场跟班指导、监督，工作面安装、收作，巷道拨门、贯通、过断层等多个地点必须安排专人跟班，确保顶板安全。

4.扎实推进安全质量标准化建设

在\_\_年成功创建标准化的基础上，认真对照标准查摆问题，进一步提升标准化水平，严格检查，严格督促整改，重奖重罚，严抓严管。采煤、掘进质量标准化进一步向示范矿井看齐，为我矿质量标准化示范矿井建设再做贡献。

自我来到\_\_区工作已有一年多的时间了。在这一年中，我一直在项目部工作，负责电气施工的现场管理及技术指导工作，凭借自己的努力和领导的提携，从一名普通的电气监理，进而又被提拔到兼任电仪车间技术员一职。下面我对承担车间技术员工作进行总结。

一、我对电仪技术员工作的认识及态度

我被任命为电仪车间技术员之后，开始逐渐进入这一角色。虽然以前我在\_\_工厂承担电气设备员一职，对高低压电气技术及设备有着深入的了解和掌握。但自从来了新工地以后，在从事电气监理工作的过程中，感到要想当好一个合格电仪技术员的压力在增大。工厂的电气设备数量庞大;电气设备种类繁多，涉及高低压输电、配电、送电和电气维修等方方面面;新旧设备混用增加了电气设备发生故障的几率和排除故障的难度。面对这种压力，我感到自己责任的重大。为工厂电仪设备的正常稳定运行，提供技术支持，处理突发故障，就成了我的工作重点。

我相信我有能力把这项工作做好，压力越大动力就越大。在从事电仪技术员初期，我对以前不熟悉的电气设备进行熟悉和了解。并对以前未接触过的电气设备收集使用说明书，熟悉其工作原理和参数的设定、维护保养及故障的排除方法。对有异议的问题与厂家和相关人员进行探讨，确保对相关设备掌握的彻底性。我与车间的维修组、运行组及仪表组进行沟通，了解现有员工的知识层次和对目前工作中存在那些技术问题需要解决。

二、员工培训工作

对员工培训工作一直是车间主抓的重点工作之一。员工技术的高低关系着车间维护设备的效率。对此我也做了大量的工作。我对电仪车间的所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行了培训。培训的主要内容有电气基本知识、变频器的参数设定、软启动常见故障及排除方法、直流电桥的原理及使用方法等。并对所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行考核，考核合格率达97%以上，达到培训的预期目标。

三、工作中存在的不足和下步工作目标

在突发事故中，有些新设备我对它们的性能还不是特别熟悉，还需查找资料，影响了设备故障排除的及时性;设备档案的建立还未开展，主要是竣工资料未完善，负责工程又占用了我的很大精力，在这项工作中，有点力不从心的感觉;培训工作还未纳入规范化的系统，现在培训工作虽然开展起来，但因缺乏协调性，容易正常培训的效果降低;没有把班组的设备标准化管理工作抓起来，导致班组工作效率的没有进一步提升。

明年我将尽快完善全工厂电气设备的档案建立工作，使纸质文档和电子文档同步，提高工厂电气设备的管理水平。协调与其他技术员的关系，统一制定一个统一的培训目标，将培训工作纳入员工的绩效工作中，建立员工与技术员的一个互动平台，力争把车间营造成“帮、学、比、赶、超”这样一个具有活力的集体。逐渐规范班组的设备管理，对每项工作制定一个标准范本，使每项工作有据可依，在标准化的基础上提高班组的工作效率。

我们技术部是公司的一个重要部门，负责各个工程项目的图纸设计、技术资料收集和整理，以及对各个工程项目的施工进行技术跟踪和技术支持等等。今年，我部组织相关技术人员，将各项工作任务落实到每一个人，分工合作、加班加点，最终能按时完成设计任务，从而确保了每项工程都能按质按量地完成。为了给设计人员提供实践学习的机会，我们部门有计划地在一定时期内组织设计人员到生产工地的第一线，参加实践锻炼学习，从而进一步提高设计人员的设计水平以及做好对各个工程项目的技术跟踪和技术支持工作。我部所参与的工程项目包括：

1、配合生产部、工程部做好余热电站、水电站及项目的各种设备、工艺等大小型维修与改造。

2、完成项目的图纸设计工作。

3、跟进和做好项目的建设工作。

4、做好其他项目的前期方案图纸设计工作。

5、参与新产品、新设备的研发和调试工作。

6、策划和组织好公司成立二十周年庆典的对外宣传活动及公司的业务推广。

7、做好各个运行电站发电数据的录入存档及统计工作。

8、公司办公设备及局域网的维护。

一、坚持技术创新，管理得心应手

秉承我们公司的创新精神，我部在科技创新方面的宝贵的经验又得到了较完善的一次体现!我们把项目作为我们设计图纸和完善工艺的“革命根据地”，重新设计和开发项目，在原来的基础上根据现场的实际生产情况，做出了许多的改进，把\_\_现在所存在的问题和未来运行中可能出现的问题都尽可能的考虑周全，并结合我们经过多年来所掌握的实践经验和技术知识，部分设计还通过了多次试验，尽力使湖南项目在将来的运行中实现安全、高效、节能、环保的目标。

我们还把在余热发电工程项目中的系统控制理念，采用先进的计算机监控系统并结合的生产工艺要求，大胆地将这些技术注入到\_\_项目中去，自行设计和制作出一整套较为先进的监控系统，确保了在运行管理中控制得心应手，整体上比前一项目的科技含量形成了巨大的差异变化，同时也进一步的提升了我们公司的市场竞争能力。

二、坚持不断学习，提高综合素质

为提高技术部的人员综合素质，满足公司长远发展建设的需要，我部每年都会选派人员深入施工现场锻炼学习，并提供技术支持和指导等相关工作。今年四月份派送\_\_到\_\_水电站参与电气方面的技术支持和指导工作。八月份后派送\_\_连续三次深入湖南耒阳施工现场锻炼学习和提供技术支持。也曾多次组织、等人到\_\_等现场工地参观学习、搜集数据和整理资料并参与技术改造工作。平时鼓励员工积极参加一些专业课程的培训学习，通过一年来的理论和实践锻炼学习，我部员工的综合能力都有了较好的提高，今后我们一定还会做好理论与实践的锻炼培训工作，以巩固、强化和提高我部队伍的综合素质。

三、发扬优良作风，改善不足之处

通过一年的努力，我们的工作取得了一些新进展，如果说本年度技术部工作取得了一些成绩的话，离不开公司的正确领导、各部门之间的积极配合和技术部全体员工的共同努力。但我们在肯定成绩的同时也看到了有待改善和提高的地方，具体表现为：我们的队伍综合素质还有待进一步提高;其次是技术资料和图纸整理、归类的合理化仍需进一步加强;存在的问题更多的是我们在设计过程中考虑不周，许多问题在施工或运行中才逐渐显露出来，这就要求我们多学习新工艺，新知识，在实践过程中拓展思路，敢于创新。今后我们还将努力完善我们部门综合建设，继续发扬优良作风，改进不足，逐步改进上述提及的问题，为公司再添佳绩。

我们坚信，在大家的团结努力下，奇胜公司的明天会更加灿烂辉煌!

过去的一年，\_\_公司在局各级领导的关怀下，在董事会、监事会的指导安排下，在总经理的直接带领下，全公司各部门、各级领导及全体员工，按照公司年初确定的整体发展计划，积极工作，努力推进，较好的完成了全年的各项工作计划和任务。20\_\_年全年签订各类合同总额1294.70万元，完成总产值1823.4万元，实现营业收入1831.8万元，利润总额122.4万元，净利润112.4万元。较上年有很大提高，为新的一年公司平稳较快的发展奠定了良好的基矗

现将10年度公司各项工作简要总结如下：

一、 生产经营基本情况：

1、公路施工方面：

20\_\_年公司在公路建设市场激烈竞争的环境里，签订施工合同1294.7万元，完成了商周高速公路周口段路面下封层、透层、粘层施工;朝阜高速公路五标段透层和稀浆封层施工;铁阜高速公路六标封层、透层、粘层施工;水界高速一标段透层、粘层、稀浆封层施工;蓝商高速二标透层、同步碎石封层、粘层、桥面防水施工;宁棋高速路面透层、粘层封层洒布工程;风永十六标改性乳化沥青加工工程等7个项目，共完成总产值1823.4万元。目前，还有一个在建施工项目，浦南高速b合同段改性沥青稀浆封层工程正在进行中。

2、机械产品生产方面：

10年下半年通过合作开发生产出了水泥混凝土搅拌车系列。目前，已形成模具化生产线，并于10年8月份试生产投入16台，现已完成整车生产8台，其中：12m31台，9 m35台，8 m31台，3 m31台;半成品8台，其中9 m37台， 6 m31台，完成生产总值约301万元，交付出租9 m33台。

二、加强组织机构，完善规范化管理

1、10年初，为了适应公路建设市场的需要，公司决定将公司内部的工程部组建成工程分公司，并办理独立的对外营业执照，实行对内为公司的工程部，对外为公司的工程分公司，同时，加强了领导人员和技术人员配备，从而有效的占领市场，为工程施工奠定了良好基矗

2、10年，随着公司不断的发展壮大和施工范围的扩大，以及生产组织形式的变化，公司原有的一些规章制度，管理办法已不适应当前的发展需要，对此，公司总部及各部门，对原有的一些规章制度，奖惩管理办法进行重新修订和完善，并要求认真落实，一年来通过各部门的不懈努力，已取得较好的效果。

3、加强人员的储备，保证生产施工等用人需要。由于公司施工和生产的实际情况造成目前人员不稳定现状，特别是有专业技术，有能力的青年员工，时有跳槽现象的发生。因此，为了满足适应公司的生产，施工的需要，公司的人力资源管理部门制定了相关的规章制度及奖惩制度，使公司人员管理方面更加规范化，制度化和科学化。

三、狠抓安全管理工作，防止安全事故的发生

安全工作是各项工作能够顺利进行的保障。安全工作的好坏，直接影响着公司的经济效益，10年的安全工作。公司主要做了以下几个方面。

1、公司各部门按照公司的要求，把安全工作放在首位，随时随地的加强员工的安全教育工作，把安全意识时刻贯穿在每个员工的脑海中。

2、认真落实安全生产责任制，坚持了安全例会制度，做到了安全措施层层到位。

3、配齐配全了安全文明标识和器材，按时发放和佩戴安全用品。

4、通过规章制度不断落实，促进操作人员自觉维护保养设备的责任心，保证了机械设备的完好，从而有效的防止了机械事故的发生。

5、由于认真落实了各项安全措施，10年全年安全事故的发生率为0案次。

四、工作中的不足：

1、公司的各项管理制度还有待于进一步提高、完善和落实。

2、管理结构还不够完善，相应的管理技术人员还不到位，因此需加大对公司的宣传力度，提高企业的知名度，吸引更多优秀的人才加盟进来。

3、产品种类还比较单一，因此要进一步加大适应市场产品的开发力度。同时，要进一步采取目标考核等措施，均衡生产，降低生产成本，提高经济效益。

4、人员配备不尽合理，激励奖惩制度还有待于进一步完善，因此还需充分调动广大职工生产的积极性。

5、需要进一步加强公司的文化建设，做到以人为本，充分调动广大员工的主人翁意识和创新意识。打造公司核心竞争力，增强公司的凝聚力。

<

★ 个人20\_年终工作总结精选10篇</span

★ 20\_最新个人年终工作总结通用版7篇</span

★ 人事个人年终工作总结20\_最新五篇</span

★ 公司企业工作总结五篇</span

★ 最新人事20\_年个人年终工作总结范文</span

★ 20\_教科研人员年终工作总结范文7篇</span

★ 关于20\_年个人上半年工作总结汇报五篇</span

★ 业务年终工作总结与计划</span

★ 公司领导20\_年年终工作总结9篇</span

★ 口腔科年度工作总结5篇</span

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！