# 麻醉培训工作总结报告(八篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-06-11

*麻醉护理培训工作总结麻醉护理培训班一1.明确培训目的，熟练操作程序、掌握操作要点，根据不同的操作，灵活教学，操作中有些盲点问题要提前与护理部沟通，统一要求。2.在教学中要加强落实操作培训的新要求：落实医嘱的双人核对、对病人的识别至少两种方式...*

**麻醉护理培训工作总结麻醉护理培训班一**

1.明确培训目的，熟练操作程序、掌握操作要点，根据不同的操作，灵活教学，操作中有些盲点问题要提前与护理部沟通，统一要求。

2.在教学中要加强落实操作培训的新要求：落实医嘱的双人核对、对病人的识别至少两种方式查对(床号、姓名、住院号、床头卡、腕带)，进一步加强护理人员的查对意识。3.加强和患者语言沟通能力的培训，把文明用语、自我介绍、病情评估、健康教育、告知内容、人文关怀融汇入操作示教中。

在操作培训前，护理部要求大家要明确来参加培训的目的以及要理解操作的要点。在操作培训中纪律要求严明，全体参训人员均能准时参加，操作培训要求45岁以下人员参加，所有负责培训的示教老师均提前准备、准时开课，在培训中均能以严谨科学的态度操作示范。不断创新教学方法，两人一组配合严密、操作讲解相互配合，层次清晰、要点突出，护士长均能以身作则，严肃认真，教学中结合临床工作实际，指出实际工作中的不足进行讲解，主管护师在护士长的带领下首次参加教学示范，却都能镇静自如、规范的完成操作规程及要点讲解，在操作注重每一个细节。

在整个操作培训中，大家都能共同参入讨论，对操作中一些盲点问题进行了全院统一，各科护士长都把工作中好的经验与大家共享。通过技能培训，提高了护理人员对培训重要性的认识，要想把自己的工作做得出色，就要有深厚的理论功底、丰富的临床经验、和娴熟的技术操作作为基础。

护理部要求：护士长要提前安排科室培训，通过科室培训找出本科室护理操作中的不足，让大家操作规范统一，在科室培训中要求护理人员要对理论、操作全面掌握，不断的看书学习，反复熟练各项操作技能，工作中强调知识技能的学习要特别注重理论联系实际，只有学会灵活使用知识，才能胜任将来的工作。

**麻醉护理培训工作总结麻醉护理培训班二**

培养适应社会需要，具有良好的职业道德，全面系统地领会和掌握手术室的基本知识和理论，掌握手术室护理技术，从而对手术配合运用自如，成为现代手术护理工作需要的使用型高级专业人才。

第一周 熟悉环境：

1、讲解洁净手术部的布局、设备与设施，洁净手术室的分类，介绍手术室的人员配置、工作流程及各项规章制度。

2、入敷料室，熟悉各类敷料的尺寸、名称、用途。

3、讲解器械清洗机操作流程，器械打包灭菌方法。

4、了解低温灭菌操作方法

3、讲解各类手术体位安置方法及体位安全制度。

第二、三、四周 巡回工作带教

1、参与普外科手术和妇产科手术的巡回工作，一对一的讲解使学员尽快掌握巡回护士职责。

2、熟悉各种基本仪器如电刀、吸引器的操作使用方法。

第二个月 洗手工作带教

1、由导师带领参加基本外科常见手术如疝修补、甲状腺、乳腺等手术的洗手配合；参加妇产科手术的洗手配合，如子宫手术、卵巢手术、剖宫产手术灯；安排骨科中小手术。

2、现场指导学员手术配合过程中的无菌操作方法，规范其无菌操作。

第三、四个月 手术轮转及独立性的培养

1、由导师指导完成基本外科典型手术的洗手配合，反复带教。

2、根据考查情况安排相应的手术，并由学员独立完成各科典型手术的洗手配合工作。

第五个月 大手术专人带教

根据学员的要求有针对性的安排专人带教各科大手术如关节手术、脊柱手术、胰十二指肠手术、颅脑手术、心外科手术等的洗手配合。

第六个月 考核与反馈

1、通过授课与实践相结合，掌握手术室突发事件处理及安全管理制度。

2、安排理论和操作考试两大部分。

3、由带教领导进行学习反馈，总结带教经验。

**麻醉护理培训工作总结麻醉护理培训班三**

一、真心学习，透析理论不断提升

3月8日，我与其他地市、县区的91名学员，满怀着激动的心情来到中国人民解放军72433部队招待所，在这里开始了一个月的集中理论学习，聆听了齐鲁医院、省立医院、千佛山医院、山大医院、青岛附属医院、青岛市中心医院等全国、省内专家教授、护士长的讲座，他们既精心讲授了专业理论知识，也传授了一些临床操作过程中遇到的问题及处理办法。一个月的学习，使我对血液透析有了一个系统的认识，弥补了自己专业知识的不足，在这次的理论培训考试中取得了名列前茅的好成绩。

学习的同时，我时刻牢记沂南县人民医院的服务宗旨，想做一名勇于担当、服务他人的青年人。培训伊始，我通过个人努力成功竞选班长，为老师和同学们服务而感到光荣和自豪。担任班长期间，听从老师安排一丝不苟做好日常班级管理工作，服务学员协调处理好日常生活，有计划组织开展一些文体娱乐活动，锻炼了我的组织管理、协调能力，也为医院争了光。

二、细心实习，临床操作水平不断提高

临床实践阶段，我选择了山东省千佛山医院，该医院是三级甲等医院，血液净化室是全省首家实施血净净化室信息化管理的科室，护士长邓志强担任山东省中华护理学会的主委，她亲自为我们讲授了护理论文、ppt制作技巧、内瘘穿刺相关知识及护理质量持续改进等相关内容，使我对血液净化有了更深刻的认识，更觉得自己责任重大。进入这个科室的第一感觉是干净整齐、井井有条，很多指示标志张贴到位、简单明了;虽然每天血液净化患者都很多，但各个环节有条不紊，医护人员笑容可掬，认真负责，服务耐心，患者入院有种宾至如归的感觉，也让我感受和学习到了优质的服务理念和模式。

在实践工作中，我总结出三点感受：一是优秀的工作团队不可缺少。千佛山医院血液净化室有一支强大的护理队伍，学习意识和氛围浓厚，按照职责分工行事，团结协作能力强，具有丰富的临床经验和分析问题、解决问题的能力，注重病人的病情评估和病情观察，并能运用有效的带教技能言传身教，这都是我在他们科室看到的闪亮点。二是优良的工作环境不可忽视。千佛山医院的血透室非常安静，完全没有高谈阔论的现象，没有无所顾忌的谈笑，每个人都注意控制自己的音调。血透室的规章制度非常完善，任何工作均有详细的工作流程，特别是各种突发应急预案等，均装订成册，使人一目了然。交班认真，接班仔细、对工作高度负责是她们的工作特点。在平时工作中能将每一项规章制度按部就班，有条不紊的落实到每一个病人身上，不偷懒、不推诿。做到了领导在与不在一个样;其次她们有较强的时间观念，科室交接班已形成不迟到、不早退的习惯，共同创造了一个紧张而又轻松的工作环境。三是优质的服务至关重要。她们对病人的关心绝不是口头上的，是实实在在落实在工作中的。例如，新入院的病人，及时递上一^v^康宣教单，讲解血液透析原理，告知注意事项，尤其是饮食、饮水控制。治疗过程中，对病人面带笑容，嘘寒问暖，经常帮病人取药，时常帮病人递水、喂饭，搀扶等。跟踪做好心理疏导，对血液透析认识不足的病人，做好各项安抚工作，减少病人的心理恐惧，增强对透析治疗的信心。

三、诚心奉献，勇气与决心不断增加

血液透析是一个需要不断学习和乐于付出的专业，选择了这个专业既需要勇气，也需要底气;既需要体力，更需要智力。今后的工作中，我会结合培训所得，取其之长，补己之短，将学习的先进管理理念和做法及先进的血液净化技术带到我院，应用到平时的工作中，更好的为患者服务。

2个月的学习时间转瞬即逝，所学所见也仅仅是冰山一角。短暂的学习只是老师抛砖引玉把我引进门。要学习的东西还有很多很多，要干的工作还很多很多。我相信，有付出就有收获，有辛勤耕耘就有累累硕果。今后我要立足现实，努力提高优质的服务理念，更要加强业务学习，掌握知识的动态更新，学有所用，用有所长。我坚信，通过科室全体医护人员的共同努力，使我院的血液透析室成为品牌科室、特色科室，更好的服务于广大患者，造福一方百姓。

**麻醉护理培训工作总结麻醉护理培训班四**

1、组织全院护士进行业务学习，内容主要有：护士礼仪及沟通技巧、护理文件书写规范、20xx年版心肺复苏指南、肌肉注射、静脉注射与管理、落实公立医院改革，全面推进优质护理服务等课题，授课人分别为：沈路熠、古丽比亚、殷夏阳等。

2、组织我院护士参加相关单位举办的“护理继续教育培训班”，学时共45小时，授课的专家有主任护师、主任医师等，专家们理论扎实、临床经验及教学经验丰富，分别讲授了“医院员工服务意识提升培训”、“ 护理文件书写规范”、“心肺脑复苏—20xx年急救指南解读”、“ 皮内、皮下、肌肉、静脉注射和静脉输液”、“输血知识”等内容。我院派出人员参加培训班学习，并全部考核合格。通过这次培训班和学习，使我院护理人员更新了观念，掌握了新理论、新知识及新方法。

3、科室每月进行技能和理论考核一次，对新上岗护士进行岗前培训，组织全院护理人员“三基”、理论及规章制度考核，平均参加考核率95%，对于考核不合格者给予补考，补考合格率100%。

4、护理人员积极参加大专、本科深造学习，使护理人员大专以上学历达到60%。

通过这些措施使我院护理人员学习意识有了很大的`提高，激发了护理人员的学习热情，使护理人员的整体素质得到了提升，提高了护理质量，保障了医疗护理安全。

**麻醉护理培训工作总结麻醉护理培训班五**

（一）掌握手术室护理工作的范围、特点及发展趋势；

（二）掌握手术室管理的基本内容及规章制度；

（三）掌握手术室医院感染预防与控制的原则和措施；

（四）掌握手术室患者围手术期护理要点；

（五）掌握手术室患者安全管理；

（六）掌握手术配合技术和护理操作技术；

（七）掌握手术室的职业安全与防护措施；

（八）掌握手术室突发事件的应急处理。

。

1. 分层次培训：根据不同年资、职称和岗位需要，开展分层次培训，摒弃教条训练模式，一起上，无重点。

3.针对过去通科配合手术护士所存在的问题，结合手术室专业特性重点聘请相关专业老师讲授本专业的理论知识及相关医学知识，另外还有社会学、心理学、管理学和护患交流等知识，采取理论讲课与操作技能培训相结合的教学模式，讲课老师包括护士长、专科组长、外科医生、高年资手术室护士和厂家技术人员。

1手术室护理发展及围手术期护理概念。

2手术室专科护士的相关概念。

3手术室管理及相关制度，

4手术室感染及预防控制

5围手术期的护理

6患者的安全管理

7手术配合技术及手术操作技术

8新业务新技术

9手术室职业安全防护

（1）专科手术的应用解剖学及手术步骤，病理生理改变。

（2）专科疾病手术治疗新进展，手术配合要点及护理重点。

（3）手术器材新进展及应用，专科器械、仪器的使用与保养，包括仪器的构造、性能、原理、操作步骤、使用注意事项及一般故障排除等。

（4）急救护理知识，包括过敏性、创伤性、出血性休克抢救、心跳呼吸骤停抢救，常用急救药物的药理作用与配制方法。

（5）专科手术配合、手术体位的摆放技巧、本专科最新发展动态和新理论等。

操作技能培训内容主要有新器械、仪器和设备的实物操作演示、手术体位摆放演示和正规的手术配合示范带教等。手术配合带教采取组长负责制，将流程概念引人教学和培训，按手术配合流程图完成各项操作。如腹腔镜胆囊切除术洗手配合流程，规律、标准的流程提高了护士的动手能力和记忆力。而短时间内重复、多次配合同类专科手术，提高了护士配合手术的熟练程度。

各科室手术轮转

（一）考核组织：

学员完成规定课程和临床实践培训后，由专科护士培训小组对其进行考核。

（二）考核形式：采取理论笔试、实践能力考核及考勤记录。

（三）考核内容：专业理论、专科护理技能、考勤情况。

**麻醉护理培训工作总结麻醉护理培训班六**

1、加强理论知识及专科知识的培训考核，险了组织护理人员参加护理部的全院性业务学习外，还组织学习相关制度、应钯预案专科技能知识学习，今年安排了业务学习12次、晨会学习、提问40次，通过反复培训学习，提高了护理人员的业务水平。2、加强对新调入护士、实习生的医德医风，相关法律法规，手术室各种规章制度，操作常规以及与病人如何沟通的技巧内容各方面知识的学习。今年组织医德医风知识学习4次，政治学习12次，通过学习，大大提高了护理人员法律意识，杜绝了因新护士、学习生临床经验不足，护理不当，服务态度差引起病人不满而导致的护理纠纷。

二、加强护理安全管理，保证护理安全

习护理风险管理知识，强化了护理人员的护理安全意识，有效的防范了严重护理差错事故的发生。

三、进一步完善各项护理告知程序和各班职责

1、施行各项护理技术操作前告知，采用鼓励性语言，动作轻柔，使患者感觉到了亲人般的温暖。

2、根据工作量和护理人员情况，采取新、老结合进行排班，保证了护理工作的正常开展。

1、根据《宁明县人民医院护理质量评价与检查标准》，采取定期与不定期对科室的清洁卫生、无菌物品、一次性物品、毒麻药、急救车、手术护理清点记录、消毒隔离进行检查，每月将检查结果在晨会上反馈，提出改进措施，通过严格把关，每季度的手术间空气监测、手细菌培养、物表的监测各项指标均达标。

今年共接受实习生70人，按照各院校制定的学习计划，认真做好岗前培训及安排好带教工作，大部分都能按带教老师的要求较好的完成实习计划。

六、节约成本，合理收费

1、严格管理科室医疗用品和办公用品，有计划认领药品和一次性材料，减少浪费和损耗，专人负责医疗设备的保养，准确记录仪器设备性能及使用情况，保证临床正常运转。

2、正确记录收费项目，层层把关，避免手术乱收费现象。七、工作业务

手术麻醉科201\*年12月30日

元，比去

201\*年手术麻醉科工作总结

1.思想政治，精神文明方面

科室坚持每周组织医护人员认真学习医院各种规章制度，接受爱岗敬业等各种医风教育，坚持每月组织学习医疗法律，法规，组织学习院内下发的医疗事故文件，确保医疗安全，积极参加各项社会公益活动。

2.科室质量管理，业务素质方面

手术麻醉科室高风险，高效益的临床科室，一切工作以质量为核心，进一步建立健全科室，严格质量控制，并做好记录。

对科室在职人员进行三基培训，并积极参加理论考试，对医务科组织的院内讲课，科室医护人员均能积极参加，手术室护士对于护理部组织的护理三基考试及护理技术操作，均能按时参加。合格率100%。

手术麻醉科医护人员在日常工作中落实文明用语，要求有高素质的服务意识，视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好“以人为中心”的服务工作，定期病人及各兄弟科室的意见，针对提高的问题结合科室实际情况认真加以研究和解决，全年无医疗事故发生。

\*年在过去的一年里，手术麻醉科的护理人员在人员少，且人员大变动的情况下，没有影响科内正常工作，全年护理无医疗事故发生，科室对新来的护理人员进行以老带新的方法，互帮，互助，护士长积极组织科内业务学习与岗位练兵相结合，很快使新同志均能胜任本职工作，认真学习，为尽快熟悉与手术室的工作而努力。

\*年工作制度

手术麻醉科全年完成手术742例，抢救危重病人4例，成功率99%，全年业务收入约万，基本实现收支平衡，压减支出，减少浪费，提高效益目标。

201\*年我科虽圆满完成了各项工作任务，但是存在不足。在管理意识上还需大胆创新，持之以恒，在人性话服务方面，手术病人的访视和健康教育海流于形式，进一步加强医护人员的服务态度，在来我们要不断总结经验，刻苦学习，使服务更人性化，以求真务实的工作作风为我院的发展而不懈努力。

09年手术麻醉科工作总结及10年工作计划

1.思想政治，精神文明方面

科室坚持每周组织医护人员认真学习医院各项规章制度，接受爱岗敬业等各种医德医风，坚持每月组织学习医疗法律，法规，组织学习院内下发的关于医疗事故文件，确保医疗安全，积极参加各项社会公益活动。

2.手术麻醉科室高风险，高收益的临床科室，一切工作以质量为核心，进一步完善和落实了医院各项规章制度，进一步建立健全科室，严格质量监控，并做好记录。

对科室在职人员进行三基培训，并积极参加理论考试，对医务科组织的院内讲课，科室医护人员均能积极参加，手术室护士对于护理部组织的护理三基考试及护理技术操作，均能按时参加，合格率100%。

手术麻醉科医护人员在日常生活工作中落实文明用语，要求有高度的服务意识，视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好“以人为中心”的服务态度，定期征求病人的及各兄弟科室的意见，针对提出的问题结合科室实际情况认真加以研究和解决，全年无医疗事故发生。

没有影响科内正常工作，全年护理无医疗事故发生，科室对新来的护理人员进行以老带新的方法，互帮，互助，护士长积极组织科内业务学习与岗位练兵相结合，很快使新同志均能胜任本职工作，每个护理人员均能积极投入到工作中，认真学习，为尽快熟悉手术室的工作而努力。

\*年工作业绩

手术麻醉科全年完成586例，抢救危重病人6例，成功率99%，全年业务收入约万。基本实现收支平衡，减压支出，减少浪费，提高效益目标。

201\*年我科虽圆满完成了各项工作任务，但扔存在不足，在管理意识上还需大胆创新，持之以恒，在人性化服务方面，手术病人的访视和健康教育还流于形式，进一步加强医护人员的服务态度，在来年我们要不断总结经验，刻苦学习，使服务更人性化，以求真务实的工作作风为我院的发展而不懈努力。

1.认真落实各项规章制度，并积极组织医护人员认真学习医院各项规章制度，接受爱岗敬业等各种医德医风教育，坚持组织学习医疗法律，确保医疗安全。2.加强各医护人员的服务意识，全力提高以人为中心的服务工作，坚持术前访视，术后随访，定期征求病人及各兄弟科室的意见，并结合科室实际情况，认真加以研究和解决。

3.加强业务学习及岗位练兵

积极组织科室人员进行三基考试及技术操作考试，坚持业务查房，并对护理诊断，护理措施进行探讨，以达到提高业务素质的目的，确保医疗完全。

友情提示：本文中关于《201\*年手术麻醉科护理工作总结》给出的范例仅供您参考拓展思维使用，：该篇文章建议您自主创作。

**麻醉护理培训工作总结麻醉护理培训班七**

一、工作总结

1、医院领导高度重视培训工作：医院举办了管理培训班，院长吴道全对全院护理管理人员和骨干进行了题为《用结果说话拿结果交换》的专题讲座，分管院长蒋奎副院长进行了题为《责任与责任心》的专题讲座。

2、加强了护理人员“三基^v^“三严^v^培训：督促、鼓励未取得护士执业资格证书的护理人员自学相关知识，并对通过全国护士执业资格考试考试者予以首次注册。护理部共进行“三基^v^技能训练7次，包括：20--年版徒手心肺复苏、简易呼吸器的使用、静脉采血等14项基础护理技术操作训练，共约有1280余人次参加技能培训。举行业务讲座12次，结合临床实际涉及优质护理服务相关知识、护士法律法规、职业防护、院感控制等32个专题，约有2l50人次参加业务知识讲座的学习。结合^v^《临床护理实践指南》组织了全院各级各类护理人员护理基础理论考试1次，403人次参考，平均分，合格率90%;护理技能考核7次，224人次参考，平均分分，合格率。

3、规范化培训人员的管理：对今年新聘l5名护理人员进行了为期一周的岗前培训。理论培训内容涵盖职业道德教育、法律法规和职业礼仪等;技能培训内容有急救技能(徒手心肺复苏、简易呼吸器的使用)、密闭式静脉输液、无菌技术等;并对其进行了强化实习和规范化培训，让她们了解护士职责和医院的规章制度，帮助她们树立爱岗敬业的职业信念，使新护士尽快实现角色转换，为胜任护理工作奠定了基础。护理部及科护士长对20--—20--年聘用护理人员进行护理基础知识及理论讲座共16次。

4、外出进修及专科护士培训：根据护理人员分层次培养计划，通过派出去和请进来等相结合的办法进行培训。全院全年共选派了护理管理者和护理骨干80名外出短期培训;23名护理骨干到华西医院、四川省人民医院、四川省肿瘤.医院、成都市妇幼保健院等地进修专科护理学习3\_\_6月;11名护理人员参加肿瘤、急诊、糖尿病护理、血液净化、手术室、精神科专科护士培训，并顺利取得四川省专科护士证书。60名护理管理人员参加省卫生厅、省护理学会举办的护理管理人员岗位培训及护理新知识、新理论学习。

5、学历教育：鼓励护理人员专升本的学。习卜有22人获得了护理本科文凭;有30名护理人员专升本在读;3名护理人员参加泸州医学院在职研究生学习。

8、12月响应市卫生局“全市卫生系统岗位大练兵’’号召，积极开展护理人员岗位大练兵活动，选派了2名优秀选手参加市卫生局组织的全市卫生系统“岗位大练兵^v^大赛，均获二等奖;在全院护理人员中形成赶、学、比、超的氛围。

7、按照相关制度落实了全院护理会诊、护理查房和护理疑难病例讨论，在形式、内容上较20--年有所提高，对临床护理工作具有较强的指导意义。全年组织了护理会诊和护理查房23次，护理疑难病例讨论4次。副主任护师参与修订了全院护理质量考评标准、护理常规等l5项。主管护师协助护士长对下级护士进行考试、考核，组织护理查房、护理会诊和护理病例讨论。

8、承担了235名护生临床带教工作。

1o、选派了28名主管护师及以上护理人员到凉山州雷波县人民医院、内江市威远县人民医院对口支援，她们的工作受到了对口支援单位的好评。

11、各级各类护理人员积极参加学习，均达到规定继教学分。

二、存在不足

1、少数护理人员主动学习意识不够，参加医院或护理部组织的讲座学习积极性不高。

2、个别科室对各级各类护士在职培训重视不够，科内业务知识和技能培训未落实到位。

3、护理人员撰写护理论文的意识不强，论文质量不高。

4、护理技能、护理理论考试合格率未达标。

三、整改措施

1、护理部将继续加强各级各类护理人员的培训考核，制定相应的培训计划，注重低年资护理人员的培养，提升全院护理人员的整体素质。在--年的基础上，继续加强护理人员的法律法规、基础护理、护理安全、护理服务等知识的培训。

2、护理部拟举办护理科研论文撰写讲座，对护理人员撰写护理论文提供一定的帮助，浓厚学术氛围，鼓励护理人员撰写论文，给予论文发表者奖励。

3、护理人员培训及考核结果纳入科室绩效管理。

**麻醉护理培训工作总结麻醉护理培训班八**

20\_年麻醉科乘着全民医保，医院高速发展的春风，秉承一贯的以病人为中心的态度，严谨认真积极进取的作风，在这一年里继续大力发展，日常业务麻醉工作稳步增长，新技术开展、论文成果及继续教育方面更上了一个台阶。以下是我科室的年终工作总结。

一、规模与人员培养

麻醉科规模扩大，新增手术x间，现拥有各类手术间共x间，大大缩短了手术接台时间，加快手术流转，提高手术室使用率。新购置了超声刀x台，低温等离子消毒机x台，监护仪x台，这些仪器的购入使麻醉科日常手术麻醉工作更安全、更便利、效率更高。

经过一年的努力，麻醉科初步建立了一个较为技术较为完善的团队，现有麻醉医师x名，手术室护士xx人。现我科有中级职称人员x人，初级职称人员xx余人。

二、业务开展

截至年底，麻醉科共完成手术xxxx例，比去年同期增加xxx例，增长xx%;其中全身麻醉占比稳步增长，日趋合理;手术室外各种舒适医疗麻醉xxx例，比去年同期稍有下降;参与手术室外抢救xx例。今年我科开展了双腔气管插管新技术一项。

三、科研建设情况

我科在高质量完成临床麻醉工作同时，重视并积极开展科研、教学工作，努力推进科室人才阶梯队伍的建设，加快促进了科室临床、科研工作的发展。

四、人材培养与继续教育

今年以来，我科加强麻醉医生的培训工作，科室人员总体业务素质有较大提高，科室三基考核合格达到100%。科室人员能满足各术科的工作需要，能较好配合各科手术的发展。由于科室人员较少，今年未能安排人员外出进修。

五、存在问题或困难

我科作为一个后进科室，科室发展历史较短，文化底蕴薄弱，存在人才缺乏，人员素质参差不齐，团队建设滞后等短板，与其它成熟的临床科室的发展存在一定差距;另外由于科室地位较低，工作压力大，加之培训条件不够规范化，好的人才留不住或不愿来，对科室未来发展造成较大隐忧;希望院领导能高度重视提高麻醉科地位，改善麻醉医师的待遇和工作条件，大力引进人才，才能促进麻醉科的建设。

在去年的基础上，麻醉科不断完善、发展，在各个方面超越去年的工作成绩。麻醉科在正要来临的明年将会按照规划好的方向和目标，切实执行明年年度计划，继续努力前进，争取超额完成既定目标任务，取得更大的成绩，更好地为患者服务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！