# 2024年培训机构的工作总结(五篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-09-12

*培训机构的工作总结一一、召开年度培训工作会议对培训工作做具体部署，在学校信息变更、学校管理、教师管理、广告招生、收费等方应对学校提出具体的要求。同时，在如何提高培训质量，打造培训品牌方面提出一些提议，为全面完成全年培训工作目标做好供给有力的...*

**培训机构的工作总结一**

一、召开年度培训工作会议

对培训工作做具体部署，在学校信息变更、学校管理、教师管理、广告招生、收费等方应对学校提出具体的要求。

同时，在如何提高培训质量，打造培训品牌方面提出一些提议，为全面完成全年培训工作目标做好供给有力的保障。

二、加强对民办职业培训学校日常工作的督导

重点加强对民办职业培训学校的管理，对辖区的部分民办培训学校进行走访，了解掌握学校的培训情景，及时发现存在的问题，督促其改正，规范教学档案;健全各项规章制度、指导学校规范、有序地发展。

三、做好培训学校的信息变更，规范培训学校管理档案

对原有学校的法人、地址等各种信息变更及时更新，规范民办学校管理档案。对转入的培训学校的教学、设备、设施、安全卫生等情景进行实地检查，办理接收。

四、集中办理民办职业培训学校民非年检

为方便各培训学校办理民非登记年检，我们从工作实际出发，协助市人力资源和劳动保障局职业本事建设处联合市、区民政非企业管理部门对区所属民办职业技术培训学校进行集中年检。

为学校供给了方便，同时也提高了政府部门的服务水平和工作效率。

五、加强民办职业培训学校安全管理工作

贯彻落实市综治委《关于进一步加强学校、幼儿园及周边安全保卫工作的通知》及市人力资源和社会保障《关于加强民办职业培训学校安全管理工作的通知》文件精神，加强学校安全管理的组织领导，做好重点人员及重点部位的排查及安全防范工作，加强安全值班管理，建立投诉和事件信息上报制度。

**培训机构的工作总结二**

各行各业为了提高工作人员的政策水平及业务能力,纷纷举办各类培训班进行培训，而培训之后的的总结相关的重要。下面小编给大家带来关于培训机构的工作总结，希望大家喜欢!

学校是教师培训的基地、学校是教师成长的摇篮、学校是教师翱翔的天空、学校是教师播种的园地、学校是一片期望的田野。随着新课程改革的深入，校本培训的作用被提升到重要地位。我校教师培训工作的重心放在：研训一体，全面提升教师素质上。为切实做好基础教育新课程改革，强化现代教学基本功和教学技能，全面提高教师的专业素养，建设一支高素质的师资队伍，本学期我们着重从“训”和“研”两个方面开展工作的。

一、以培训为重点，强化教师专业素质。

校本培训是提高教师专业素质的主渠道，所以我们把教师培训工作作为重中之重的工作来抓。结合我校实际主要进行了四项培训：面向全体教师的计算机基本技能培训;

多媒体课件制作等方面迅速提高，90%的中青年教师能独立制作课件，并建有自我的个人网页或学科网站。实现了备课信息化、教学网络化、教研开放化、教师学习自主化，构成了网络环境下的校本研修新模式。在实施中，我们边实践，边发展，边收获，为构建学习化学校，促进教师的专业化水平和综合素质做好了铺垫。

二、以研究为核心，提高教师专业本事。

在传统的教研活动中，传达布置教育教学精神、任务居多;教学理论学习多，与教学实践结合少;个体领会独立操作、盲目性多，集思广益的“头脑风暴”少。长期以来，传统的教研模式使教学研讨的实效、教师专业持续发展的实效大打折扣，无法真正起到不断更新理念、从“以学生为本”的角度创新教学方式的作用。所以我校本学期的校本教研紧密结合教学实践以专业引领、伙伴互助、研修一体的学习型组织研修模式创设了聚焦课堂、合作交流、反思提高的情境，激发了教师在教学实践中提升专业素养的热情，调动了教师以多角度、多样式进行教学设计的创新进取性和反思精神。

引领青年教师聚焦课堂，在课堂实践中发现问题、解决问题、提高教研本事。在聚焦课堂、关注学生、渗透语文因素的情境中，有目的的听课、评课，有效地提升青年教师的业务专长。在“点”的基础上，经过教研组内必须密度的互相观摩、评析，促进“面”——组内众多教师的业务提升。

互动学习、合作交流。在教研组、尤其是备课组的活动中，确立共同努力、全面提高的目标，有力地凝聚教研组的团队精神。在这一基础上，越来越多地体现出有疑共研、有求共解的和谐互动协作的氛围。利用教研活动、随机交流等时机促进互动学习、合作交流、资源共享的良好平台的构筑。

反思教例、创新发散。抓住每教学研究课的机会，进行团体备课、听课、评课，从同一目标、不一样角度对教材处理、学生分析、教学环节、教学语言、教学技术现代化等教学业务地提升进行研讨，大大增强了研修的实效性。与此同时，

“团队协作”的效能使每一位教师的教学不论从备课资料还是形式的准备都尽可能的厚实，使不一样文体、不一样时代国家的文本相互渗透，甚至不一样学科的知识在语文学习的过程中交互，提升教师和学生的综合学习本事。校本研修作为现代学校教育运营的重点，正悄悄地改变着学校教育发展的走向，让教育的过程充满活动的、反思的、创造的、人性化的魅力。让我们在每一天、每一课渗透课堂的研修中时时思考、刻刻钻研，经过校本研修真正提升教师的业务水平、可持续发展本事，使课堂真正焕发出生命的活力。

\_\_培训学校创办至今不到半年时间，从创办初期至今，我校在教育局有关业务主管领导的关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格遵守国家的各项教育法律法规，认真贯彻落实党和国家的各项政策措施，以人为本，实事求是，以构建和谐社会为切入点，不断创新教育管理机制，切实加强教育教学研究，继续深化教学体制改革，持续加强学校安全卫生管理工作，进取推进学生素质教育，努力提升品牌社会效益。以下是我校20\_\_年的工作总结。

一、与时俱进，健全和完善品牌特色教学体系

根据教育培训市场各项需求的发展变化，为确保学校的办学生命力，我们一向努力地探索和创立自身的办学特色，并力求赢得社会的认可和家长、学生的好评。现我们已初步建立具有我校特色的出国考试备考品牌效益，并在迎合社会办学需求的过程中逐步完善特色教学体系。

二、诚信办学，坚持及巩固在外语培训市场中的优势地位

我校外语培训人数逐渐增多、规模增大，满意度高。无论是少儿，还是青少年、成年，我校外语培训继续呈发展壮大趋势，异常是在出国考试类外语培训上，我们更是严谨教学，并取得了可信的办学成绩，获得了社会各界和广大学生、家长们良好的口啤，确保学校在外语培训市场中的优势地位。

三、完善制度，建立健全学校办学及日常工作管理制度

一切以学生利益为中心是我校一贯的办学宗旨。健全的办学制度，是确保学校教学质量和规范管理的必要手段。我们建立了一整套的岗位职责和管理制度，并根据学校的发展变化，不断完善和调整充实。学校教学、行政均有严格且可操作性的管理制度，为学校的有序管理和科学管理奠定了扎实的基础。

四、改革创新，规范与完善教师教育教学行为准则

教师资源是学校发展的重要资源，优秀的教师更是学校发展的不竭动力。我校一向相当重视对教师的培训及教师教学行为的评估工作。之后细化出台了《定制性教学反馈表(教学工作和行为规范)》。该细则对教师的教学行为界定、教学行为准则、课前准备、备课、讲课、补课、作业及批改、考试、教学回访、教研活动等日常教学行为等都作了细化规定，明确了教师的教学行为，对于提高教师个人素质起到了进取的作用。

五、硬件建设，改善与美化学校教育教学设施及学校环境卫生

我校为提高教学质量，努力创造现代化教学，学校陆续配备及升级电脑及互动白板，更换了复印机、扫描仪、摄像机、数码相机、录音机、无线话筒等现代教学设施。

同时，在各个教室布置了花卉盆景，努力营造绿化、整洁卫生的环境氛围，并实施了严格的安全卫生职责制，使美化学校、创造优越环境落到了实处。

六、顺应潮流，探索与建立学校发展的新思路、新模式

在激烈的教育培训市场竞争中如何立于不败之地，一向是本校重视和研究的问题。异常在目前，我国己将培训教育排位第二(仅次于学前教育)，并确定为新的、重要的增长点，是充满无限生机和活力的教育形式。这给我们的工作予以激励和推动，我们必须与时俱进，在这种大环境下寻求自身的潜能发挥，把教育培训市场做强做大。为此，几年来我们一向在作这方面的探索和努力，在坚持原有教育培训优势的基础上，近阶段我们己确定了二个新的突破点：

一是抓源头生源的培训。众所所知，越来越多的孩子选择出国留学，这是我们潜在和现实的源头生源。为此，我们要用战略眼光，集中精力抓好出国留学英语教育培训，并构成系统且有特色的克莱德体系。

二是进取开发企业团培市场。随着社会经济的不断发展，必须培训新的知识和技能，以经过人的提升来推动企业的发展壮大。对此学校己作了初步尝试，并成立了相应机构，在此基础上以后我们应当大力实施，把企业团培做大、做强。

自成立以来我校虽作了一些努力，但也存有许多不足，离上级主管部门对我们的要求尚存有很大距离。主要表此刻：

1、在如何解放思想，改革创新上，还缺乏应有的胆识和切实可靠的措施。

2在加强教学质量管理，提高学校经济和社会效益上，还没有得到完全落实，未取得梦想的效果。

3、在加强师资队伍建设，开展教育教学工作研究方面，目前还处于改革与完善阶段阶段，与预期的目标之间还存在必须的差距。可是我们也满怀信心，锐意进取，将在总结原有教育教学管理工作经验的基础上，不断改革创新、解放思想、实事求是，更加努力地推出贴合社会需求的教育培训项目，更好地服务于学生、服务于社会。

20\_\_年，全区\_\_所民办培训学校发挥其培训质量高，实用性强、培训期短、就业率高的特点，为社会输送了一批质量高，业务强的技术人员，全年共培训\_\_\_人，其中普惠制培训\_\_\_人。促进了地区的就业工作，推动了社会的稳定和发展。以下是我校20\_\_年的工作总结。

一、召开年度培训工作会议

对培训工作做具体部署，在学校信息变更、学校管理、教师管理、广告招生、收费等方应对学校提出具体的要求。

同时，在如何提高培训质量，打造培训品牌方面提出一些提议，为全面完成全年培训工作目标做好供给有力的保障。

二、加强对民办职业培训学校日常工作的督导

重点加强对民办职业培训学校的管理，对辖区的部分民办培训学校进行走访，了解掌握学校的培训情景，及时发现存在的问题，督促其改正，规范教学档案;健全各项规章制度、指导学校规范、有序地发展。

三、做好培训学校的信息变更，规范培训学校管理档案

对原有学校的法人、地址等各种信息变更及时更新，规范民办学校管理档案。对转入的培训学校的教学、设备、设施、安全卫生等情景进行实地检查，办理接收。

四、集中办理民办职业培训学校民非年检

为方便各培训学校办理民非登记年检，我们从工作实际出发，协助市人力资源和劳动保障局职业本事建设处联合市、区民政非企业管理部门对区所属民办职业技术培训学校进行集中年检。

为学校供给了方便，同时也提高了政府部门的服务水平和工作效率。

五、加强民办职业培训学校安全管理工作

贯彻落实市综治委《关于进一步加强学校、幼儿园及周边安全保卫工作的通知》及市人力资源和社会保障《关于加强民办职业培训学校安全管理工作的通知》文件精神，加强学校安全管理的组织领导，做好重点人员及重点部位的排查及安全防范工作，加强安全值班管理，建立投诉和事件信息上报制度。

为了进一步加强学校对继续教育工作的领导和管理，提高教师事业心和职业道德精神，以保证培训质量，提高培训效益，加强“以研代训”，促进教师队伍的成长，总结校本培训成果，现将本年度继续教育培训工作总结如下：

一、明确目标，加强领导

我校成立了以校长为第一职责人的继续教育领导小组，领导小组对学校教师继续教育进行规范、组织、实施、检查。学校将继续教育纳入了学校工作总体规划之中，并结合本校实际制定出了教师继续教育培训方案、计划，建立并落实了各种制度。学校领导带头自觉遵守各项制度，进取参加继续教育的各项活动。

为使继续教育工作顺利开展，切实保障继续教育培训学习时间，学校把“一德四新”培训和校本教研活动结合起来，结合实际，分类要求，立足本校，着眼提高，经过校长指导、专业引领、活动促进等方式为教师创造良好环境，并对每位教师给予很高的期望，期望教师都能在原有的基础上有较大幅度的提高。

二、加强管理，认真总结

1、严格执行继续教育与管理制度。

我校把教师继续教育与年度考核、评优选先、晋职晋级等有机结合起来，并作为教师职务评聘、晋升、续聘的必备条件之一。严格按照学校制定的有关制度，完善了学校继续教育管理办法。

2、科学管理继续教育过程。

为了高质量地完成继续教育任务，我校继续教育领导小组不断探索科学的管理办法，注重利用现代教育技术加强校本培训，做到有计划、有方案、有考核、过程记载详实，主动理解上级主管部门的指导、管理、检查。

3、认真总结继续教育经验。

我校定期对继续教育开展情景进行总结，不断完善科学的管理实施办法，探索出了有特色的校本培训模式。

三、开展的工作资料

1、加强理论学习

为了更好地落实培训任务，学校以自学和集中学习相结合，定期开展各种培训工作，培训资料有上级文件精神、学科教学渗透法制教育等，“一德四新”完成集中培训。在培训过程中教师不但做好学习笔记，还善于思考，学习结束，我们有目的地开展一些讨论、交流、研究活动，让教师有自我展示的空间和时间，在教师相互切磋的同时，

相互提高，并将学习成果用于教育教学和撰写教学论文、经验总结中去。我校教师根据参加各种培训和总结教学经验，在工作之余潜心撰写教学论文、经验总结、优秀教学设计等。

2、注重教师的均衡发展

加强教师队伍建设，促进学校可持续发展。进取安排教师参加远程培训，经过选派教师参加各种继续教育培训，教师们的整体素质有了很大的提升。

在校本培训中，我校以拜师结对为手段，发挥骨干教师和学科带头人的示范引领作用，结合学科特点开展了教学实践，帮忙教师不断提高教学技能，优化课堂教学结构，提高课堂教学效益。同时，注意引导教师对教育教学问题进行分析、反思、实践、总结，促使教师的教育行为具有明确性、示范性、参与性和效能性的特点。具体要求为：

(1)学校校长每学期听课不少于5节，教研组长每期听课不少于2节，一般教师听课不少于1节。

(2)每学期阅读教育专著或师德师风学习不少于4次，并有读书情景记载。

(3)骨干教师取得明显效果，大力提高受帮扶教师的教学理论水平和教学实践本事。

3、为确实开展校本教研活动，实现“以研代训”，开学初根据普定县教科局教研室的教研工作计划，制定本校的教研工作计划，各教研组再根据学校的教研工作计划制定各组的教研工作计划，各种均按照教研工作计划开展教研活动，经过开展一系列的教研活动，大大提高教师的教学水平，明显提高教学质量。

总之，我校继续教育工作在广大教师的进取参与和共同努力下，取得良好的成绩。在今后的工作中，我校将继续努力，找准差距，克服困难，使继续教育工作更上一个新台阶。

转眼间，20\_\_年已悄然走来，20\_\_年，我们以“创先争优”、搞好优质服务、提供良好素质员工为己任，以提高客运服务质量为宗旨，依据年度站务员培训计划，有步骤、分阶段的开展了员工培训工作，在公司领导的关心和帮助下，在全体员工的不懈努力下，圆满完成了全年的培训任务，为企业的持续发展提供必要的人力、智力的支持，同时也为20\_\_年度培训工作的持续开展奠定了良好的基础，为了总结经验，寻找差距，现将年度培训工作总结如下：

一、培训工作情况：

20\_\_年综合培训员工(站务员)5期以上，共八十多人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求。

二、培训内容：

1、国家及云南省有关道路旅客法律法规。

2、集团公司客运管理制度、规定和相关要求。

3、集团公司劳动管理制度。

4、员工岗位职责、操作规范。

5、服务礼仪等。

三、培训工作存在的问题与不足：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训制度有待建立健全。

4、培训资料欠缺，有待丰富。

5、内部授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善。

认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

<

★ 公司企业工作总结五篇</span

★ 20\_年公司综合部工作总结汇报</span

★ 20\_单位人事个人年终总结范文7篇</span

★ 20\_年红十字会工作总结5篇</span

★ 培训学习总结感悟分享体会5篇</span

★ 人资月度工作个人总结工作汇报</span

★ 科技公司总结年度工作计划</span

★ 语文教师评职称工作总结5篇</span

★ 小学教师工作能力总结5篇</span

★ 20\_企业管理部个人年终总结7篇</span[\_TAG\_h2]培训机构的工作总结三

\_\_培训学校创办至今不到半年时间，从创办初期至今，我校在教育局有关业务主管领导的关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格遵守国家的各项教育法律法规，认真贯彻落实党和国家的各项政策措施，以人为本，实事求是，以构建和谐社会为切入点，不断创新教育管理机制，切实加强教育教学研究，继续深化教学体制改革，持续加强学校安全卫生管理工作，进取推进学生素质教育，努力提升品牌社会效益。以下是我校20\_\_年的工作总结。

一、与时俱进，健全和完善品牌特色教学体系

根据教育培训市场各项需求的发展变化，为确保学校的办学生命力，我们一向努力地探索和创立自身的办学特色，并力求赢得社会的认可和家长、学生的好评。现我们已初步建立具有我校特色的出国考试备考品牌效益，并在迎合社会办学需求的过程中逐步完善特色教学体系。

二、诚信办学，坚持及巩固在外语培训市场中的优势地位

我校外语培训人数逐渐增多、规模增大，满意度高。无论是少儿，还是青少年、成年，我校外语培训继续呈发展壮大趋势，异常是在出国考试类外语培训上，我们更是严谨教学，并取得了可信的办学成绩，获得了社会各界和广大学生、家长们良好的口啤，确保学校在外语培训市场中的优势地位。

三、完善制度，建立健全学校办学及日常工作管理制度

一切以学生利益为中心是我校一贯的办学宗旨。健全的办学制度，是确保学校教学质量和规范管理的必要手段。我们建立了一整套的岗位职责和管理制度，并根据学校的发展变化，不断完善和调整充实。学校教学、行政均有严格且可操作性的管理制度，为学校的有序管理和科学管理奠定了扎实的基础。

四、改革创新，规范与完善教师教育教学行为准则

教师资源是学校发展的重要资源，优秀的教师更是学校发展的不竭动力。我校一向相当重视对教师的培训及教师教学行为的评估工作。之后细化出台了《定制性教学反馈表(教学工作和行为规范)》。该细则对教师的教学行为界定、教学行为准则、课前准备、备课、讲课、补课、作业及批改、考试、教学回访、教研活动等日常教学行为等都作了细化规定，明确了教师的教学行为，对于提高教师个人素质起到了进取的作用。

五、硬件建设，改善与美化学校教育教学设施及学校环境卫生

我校为提高教学质量，努力创造现代化教学，学校陆续配备及升级电脑及互动白板，更换了复印机、扫描仪、摄像机、数码相机、录音机、无线话筒等现代教学设施。

同时，在各个教室布置了花卉盆景，努力营造绿化、整洁卫生的环境氛围，并实施了严格的安全卫生职责制，使美化学校、创造优越环境落到了实处。

六、顺应潮流，探索与建立学校发展的新思路、新模式

在激烈的教育培训市场竞争中如何立于不败之地，一向是本校重视和研究的问题。异常在目前，我国己将培训教育排位第二(仅次于学前教育)，并确定为新的、重要的增长点，是充满无限生机和活力的教育形式。这给我们的工作予以激励和推动，我们必须与时俱进，在这种大环境下寻求自身的潜能发挥，把教育培训市场做强做大。为此，几年来我们一向在作这方面的探索和努力，在坚持原有教育培训优势的基础上，近阶段我们己确定了二个新的突破点：

一是抓源头生源的培训。众所所知，越来越多的孩子选择出国留学，这是我们潜在和现实的源头生源。为此，我们要用战略眼光，集中精力抓好出国留学英语教育培训，并构成系统且有特色的克莱德体系。

二是进取开发企业团培市场。随着社会经济的不断发展，必须培训新的知识和技能，以经过人的提升来推动企业的发展壮大。对此学校己作了初步尝试，并成立了相应机构，在此基础上以后我们应当大力实施，把企业团培做大、做强。

自成立以来我校虽作了一些努力，但也存有许多不足，离上级主管部门对我们的要求尚存有很大距离。主要表此刻：

1、在如何解放思想，改革创新上，还缺乏应有的胆识和切实可靠的措施。

2在加强教学质量管理，提高学校经济和社会效益上，还没有得到完全落实，未取得梦想的效果。

3、在加强师资队伍建设，开展教育教学工作研究方面，目前还处于改革与完善阶段阶段，与预期的目标之间还存在必须的差距。可是我们也满怀信心，锐意进取，将在总结原有教育教学管理工作经验的基础上，不断改革创新、解放思想、实事求是，更加努力地推出贴合社会需求的教育培训项目，更好地服务于学生、服务于社会。

**培训机构的工作总结四**

为了进一步加强学校对继续教育工作的领导和管理，提高教师事业心和职业道德精神，以保证培训质量，提高培训效益，加强“以研代训”，促进教师队伍的成长，总结校本培训成果，现将本年度继续教育培训工作总结如下：

一、明确目标，加强领导

我校成立了以校长为第一职责人的继续教育领导小组，领导小组对学校教师继续教育进行规范、组织、实施、检查。学校将继续教育纳入了学校工作总体规划之中，并结合本校实际制定出了教师继续教育培训方案、计划，建立并落实了各种制度。学校领导带头自觉遵守各项制度，进取参加继续教育的各项活动。

为使继续教育工作顺利开展，切实保障继续教育培训学习时间，学校把“一德四新”培训和校本教研活动结合起来，结合实际，分类要求，立足本校，着眼提高，经过校长指导、专业引领、活动促进等方式为教师创造良好环境，并对每位教师给予很高的期望，期望教师都能在原有的基础上有较大幅度的提高。

二、加强管理，认真总结

1、严格执行继续教育与管理制度。

我校把教师继续教育与年度考核、评优选先、晋职晋级等有机结合起来，并作为教师职务评聘、晋升、续聘的必备条件之一。严格按照学校制定的有关制度，完善了学校继续教育管理办法。

2、科学管理继续教育过程。

为了高质量地完成继续教育任务，我校继续教育领导小组不断探索科学的管理办法，注重利用现代教育技术加强校本培训，做到有计划、有方案、有考核、过程记载详实，主动理解上级主管部门的指导、管理、检查。

3、认真总结继续教育经验。

我校定期对继续教育开展情景进行总结，不断完善科学的管理实施办法，探索出了有特色的校本培训模式。

三、开展的工作资料

1、加强理论学习

为了更好地落实培训任务，学校以自学和集中学习相结合，定期开展各种培训工作，培训资料有上级文件精神、学科教学渗透法制教育等，“一德四新”完成集中培训。在培训过程中教师不但做好学习笔记，还善于思考，学习结束，我们有目的地开展一些讨论、交流、研究活动，让教师有自我展示的空间和时间，在教师相互切磋的同时，

相互提高，并将学习成果用于教育教学和撰写教学论文、经验总结中去。我校教师根据参加各种培训和总结教学经验，在工作之余潜心撰写教学论文、经验总结、优秀教学设计等。

2、注重教师的均衡发展

加强教师队伍建设，促进学校可持续发展。进取安排教师参加远程培训，经过选派教师参加各种继续教育培训，教师们的整体素质有了很大的提升。

在校本培训中，我校以拜师结对为手段，发挥骨干教师和学科带头人的示范引领作用，结合学科特点开展了教学实践，帮忙教师不断提高教学技能，优化课堂教学结构，提高课堂教学效益。同时，注意引导教师对教育教学问题进行分析、反思、实践、总结，促使教师的教育行为具有明确性、示范性、参与性和效能性的特点。具体要求为：

(1)学校校长每学期听课不少于5节，教研组长每期听课不少于2节，一般教师听课不少于1节。

(2)每学期阅读教育专著或师德师风学习不少于4次，并有读书情景记载。

(3)骨干教师取得明显效果，大力提高受帮扶教师的教学理论水平和教学实践本事。

3、为确实开展校本教研活动，实现“以研代训”，开学初根据普定县教科局教研室的教研工作计划，制定本校的教研工作计划，各教研组再根据学校的教研工作计划制定各组的教研工作计划，各种均按照教研工作计划开展教研活动，经过开展一系列的教研活动，大大提高教师的教学水平，明显提高教学质量。

总之，我校继续教育工作在广大教师的进取参与和共同努力下，取得良好的成绩。在今后的工作中，我校将继续努力，找准差距，克服困难，使继续教育工作更上一个新台阶。

**培训机构的工作总结五**

转眼间，20\_\_年已悄然走来，20\_\_年，我们以“创先争优”、搞好优质服务、提供良好素质员工为己任，以提高客运服务质量为宗旨，依据年度站务员培训计划，有步骤、分阶段的开展了员工培训工作，在公司领导的关心和帮助下，在全体员工的不懈努力下，圆满完成了全年的培训任务，为企业的持续发展提供必要的人力、智力的支持，同时也为20\_\_年度培训工作的持续开展奠定了良好的基础，为了总结经验，寻找差距，现将年度培训工作总结如下：

一、培训工作情况：

20\_\_年综合培训员工(站务员)5期以上，共八十多人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求。

二、培训内容：

1、国家及云南省有关道路旅客法律法规。

2、集团公司客运管理制度、规定和相关要求。

3、集团公司劳动管理制度。

4、员工岗位职责、操作规范。

5、服务礼仪等。

三、培训工作存在的问题与不足：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训制度有待建立健全。

4、培训资料欠缺，有待丰富。

5、内部授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善。

认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

<

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！