# 产房护士工作总结新编(通用4篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-01-09

*产房护士工作总结新编1一年来，在院领导下和护理部的领导及支持下，在全科护理人员的共同努力下，圆满完成了年初制定的工作计划和目标 。做到了把提升优质护理服务水平和提高护理工作质量紧密结合，有效促进了我科护理管理制度化，规范化，护理质量稳步提高...*

**产房护士工作总结新编1**

一年来，在院领导下和护理部的领导及支持下，在全科护理人员的共同努力下，圆满完成了年初制定的工作计划和目标 。做到了把提升优质护理服务水平和提高护理工作质量紧密结合，有效促进了我科护理管理制度化，规范化，护理质量稳步提高 。取得了良好的经济效益和社会效益。现总结如下：

一、加强护理人员的业务培训和考试考核，提高护理专业素质 。

1.参加护理部组织的全院护理业务讲座10余次，课后即时考试，合格率100% 。

2.对科室护理人员按层级进行业务知识，核心制度、应急预案、操作流程、母乳喂养相关知识等内容进行培训。全年晨会共提问100余次，业务学习20余次，护理查房12次 。全年共进行理论考试12次，技术操作12次，合格率100%，护理查房12次，除产假人员，其余护理人员全部参与。不仅拓宽了知识面，而且形成了良好的学习氛围，使全科护理人员的业务知识得到了全面提升 。

二 、增强安全意识、强化安全管理、规避风险 。

1. 根据患者十大安全目标的要求，不断加强对全科护理人员安全警示教育重点做了以下几个方面：十五项核心制度，特别是分级护理制度，查对制度，交接班制度，抢救制度，安全输血制度的学习与落实，通过考试看掌握情况，通过工作中随时检查督导看落实情况，做到了人人能够熟知核心制度的内容并落实到实际工作中 。

2.各项应急预案的学习与落实，如患者发生跌倒(坠床) 、患者发生输液反应，用错药 、溢洒，发生火灾等应急预案进行了演练 。

3.科室常用技术操作：如便携式监护仪的使用，(中心供氧)氧气吸入 、备皮 、女病人导尿术 、会阴擦洗 、多普勒听诊 、新生儿脐部护理等十余项操作进行了集中培训学习，细化了操作标准，规范了操作流程 。提高了护理安全 。

4.科室备用药品 、高危药品及抢救药品的临床应用及注意事项的学习和考核 。

5.抢救技术操作：成人基础生命支持 、简易呼吸器、经气管插管吸痰等考核 。

6.进行了产后出血、羊水栓塞 、子痫前期、新生儿复苏的抢救流程的演练 。

通过以上制度、应急预案 、技术操作和药物知识及抢救流程的学习，增强了全科护理人员的安全意识，有效规避了实际工作中的风险，保证护理安全。

三、进一步深化优质护理服务内涵

护理部先后派护士长、副护士长到上级医院参观学习，在原有服务项目的基础上，重点加强了一下几个方面的工作：

1. 实行早会护士集体对每一位住院患者进行详细交代当班情况，并进行细致的床头交接，观察病情;实行入院宣教与阶段宣教相结合。争取宣教深入到产妇的整个住院期间，让每位产妇熟知责任护士，拉近了护患关系，收到良好效果，提高了护理质量和满意度。

2. 护士长跟随床头交接班，由责任护士对每一产妇和新生儿逐一查看，指导并做自我介绍。接班护士提疑问时，夜班护士进行补充。护士长如发现有不到位的地方，出了病房再点评、强调，避免引起不必要的护患矛盾。

3. 强调手卫生的重要性，看完产妇后必须用速干手消毒剂擦拭双手，再看新生儿，避免交叉感染。

4. 仁爱为本，慎独为魂。重点加强了护理人员的慎独意识的培养。产科护理工作风险大，需要极强的责任心和慎独意识，才能保证护理工作的安全。

5. 沟通到位、仔细，以商量、协商的口气与 产妇沟通。说话和气，让产妇和陪人听的舒服，就会愿意并主动配合我们的工作。

6. 宣教到位：包括入院、出院宣教及健康教育指导及时、仔细、全面，多次多遍直到产妇掌握。

7. 改变了排班模式：全科共分为6个责任组，每组有一名责任护士上一个月的长白班。产妇所有的治疗、护理、服药、包括交接班报告都有责任护士完成。对所有护理的产妇要求做到“八知道”，杜绝了安全隐患，提高了护理质量。

8. 严格执行给药制度，口服药开服到口，介绍药物名称、作用、副作用，并观察治疗效果，让产妇放心。

9. 护士长每日跟随责任组交接班，发现问题及时纠正，每周五全面检查病区护理质量，每周一开会学习，总结上周护理工作，指出不足，强调下周工作重点，并组织业务学习。使护理质量得到持续改进。

通过以上工作的开展，多次受到产妇及陪人的口头表扬。近4个月护理满意度逐月上升，其中11月份达到100%。并先后评选出6名护理服务明星，在科内起到良好的模范带头作用。

四、巩固爱婴医院成果，加强母乳喂养管理。

1.入院后，发放宣传资料，告知分娩的注意事项，做好分娩及哺乳的心理准备。

2.新生儿出生后，按母乳喂养常规进行早接触，早吸吮，早开奶，每天均给予正确哺乳姿势指导，做好乳房异常情况的护理，教会产妇挤奶手法及有关母乳喂养知识的9个问题，使其知晓率达80%，保证早接触，早吸吮率达90%，母乳喂养率≥80%。

4、根据爱婴医院复审标准，增设专门配奶室、开展了母乳喂养咨询门诊、电话访视出院产妇母乳喂养执行情况等服务项目。保证了除有医学指征外是新生儿都能纯母乳喂养至6个月。

5、母婴分离的产妇，在分离6小时后即开始用吸奶器给予吸奶，以后每3小时一次，吸出的母乳可拿到新生儿室喂养新生儿。 并详细告知产妇母乳的储存和加温方法，避免了母乳的浪费，提高了母乳喂养率。

6、提供免费母乳喂养咨询电话，全年共解答有关母乳喂养问题3000余人次。极大方便了广大产妇，保证了纯母乳喂养。

五、严格执行消毒隔离制度

1.检查室、治疗室物品分类放置，无菌物品标示清楚，严格执行前出后进原则。

2.压脉带、体温计、湿化瓶一人一用一浸泡。

3.便携式监护仪、产后康复仪、双下肢气压泵、吸奶器、血糖仪用后每日用75%酒精纱布擦拭。

4.检查室、治疗室地面、操作台面，服药橱等每日擦拭，每周五彻底打扫卫生一次。

5.病房各个房间每日定时通风两次，以保存室内良好的空气流通。每日晨间护理时用湿布套扫床，一床一套。每日擦床头桌，一桌一布。均浸泡消毒后清洗晾干备用。

6.病房内产妇所带物品较多，分类放置，特别是鸡蛋，统一放于连椅下面靠墙处，地面每日用含氯消毒液拖地，避免引起产妇刀口感染。

7.病房内严格按照生活垃圾和医疗垃圾(产妇所用带血卫生纸和产垫)分开放置，严禁混放。

8.被服随脏随换，保持床单位清洁舒适。

9.婴儿车一用一擦拭。

通过消毒隔离制度的严格执行，本年度无一例产妇方生院内交叉擦感染。

六、充分发挥质控小组的作用，采用PDCA循环管理模式实现护理质量持续改进 。

按照护理部统一要求，科室设置了7个护理质量质控小组，分别为：整体护理 、健康教育 、护理文书 、病房管理 、消毒隔离 、护理教学 、护理安全组 。分别设有组长和小组成员，使人人成为质控员，增强了工作责任感。采用每月集中查4次，与随时检查督导相结合的方式，及时总结反馈并与绩效工资挂钩，使护理质量得到全面提高。

七、好人好事

1. \_\_年的大年初一、初二、初三为住院产妇赠送鲜花10蓝。赠送新生儿衣服60套。产妇和陪人非常感动，受到良好的社会效益。

2. 7月份科内收治一名残疾产妇，生活不能自理。尚有一5岁的男孩需要照顾，其丈夫不能外出工作没有经济来源，家庭极度困难。护士长、值班护士分别带来了尿布、大人、小孩的衣服20多件和一辆童车。出院时，科里还减免了治疗费1000余元。其丈夫感动的流下眼泪，给全科赠送了锦旗，再三表示感谢。

3. 10月份全科医、护、助人员积极主动的、为身患重病的我院职工孙庆菊同志捐款5800元。

4. 11中旬全科医、护、助人员为贫困地区捐衣服100余件。

5. 全年共收到收到锦旗2面，表扬信100余封，花篮6蓝。由于护理人员工作细心、服务周到，经常受到产妇及陪人的口头表扬。

八、继续教育

1、全科护理人员都已按要求修满\_\_年度的学分。

2、继续接受专科、本科教育的8人。

3、取得本科文凭1人。

十、加强对实习同学的管理，严格带教 。

采用单周讲理论，双周讲操作，出科有考试，教、学双方互评的方式，使科室带教质量明显提高，得到了实习同学和院领导的充分肯定 。

十一、\_\_年产科新开展的服务项目。

1、在护理部倡导“五心”服务的基础上，科内又开展了“五勤”服务。即勤巡视、勤观察、勤询问、勤指导和勤协助。多次受到产妇及陪人的口头表扬。

2、双下肢气压泵的使用：购置了3台，凡剖宫产术后的产妇，每人每天做一次，每次持续30分钟。缓解了产妇术后腿胀腿疼的感觉，杜绝了下肢静脉血栓的发生。

3、经皮黄疸仪的使用：能够及早发现新生儿黄疸，及早干预，防止向病理性黄疸发展。

4、改变早会交班方式及床头交接模式。

十二、增收节支。

全年共收治孕产妇 例，剖宫产 例，经阴分娩 例，接新生儿 例，收治保胎产妇 余例，收治重度并发症产妇 余例，共收入 余元 。支出 余元。收支比 %。取得了良好的社会效益和经济效益。

\_\_年存在的不足有一下几个方面：

1、 个别年轻护士缺乏学习业务知识的积极性和主动性，对护理部组织的考试重视程度不够，有5人参加补考。

2、 个别班次、个别责任护士基础护理落实不到位，缺乏主动服务意识。

3、 仁爱为本，慎独为魂。护理人员的慎独意识还需要加强培养。

4、劳动纪律松解，存在早退、换班、调班的现象，缺乏敬业精神。

5、入院宣教覆盖率达到标准，但孕产妇知晓率未达到80%的标准要求。

6、存在护理文书书写不规范的现象。

20\_年工作重点：

1、 重点抓各项规章制度、护理核心制度、操作流程的落实到位。

2、 仁爱为本，慎独为魂。培养护理人员的慎独意识。

3、 3位副护士长各负责一个楼层的护理质量，根据副护士长在上级医院所学内容执行到位。责任护士不能离开病房，护士长检查。

4、 服务到位、宣教到位。责任护士要多次多遍的对孕产妇进行宣教，直到知晓率达到80%。

5、 加强劳动纪律管理，严禁迟到早退，随便调班、换班。培养护理人员的敬业精神。

6、 加强业务理论知识的学习，随着二胎政策全面放开，高危产妇将会增多。要求我们有过硬的理论知识，才能更好的为急、危、重症产妇服务。

7、 实行清洁交接班，各班次、各责任护士必须将基础护理做好、做到位。

8、细化绩效考核，体现多劳多得，不劳不得，充分调动护理人员工作积极性 。

9、严格按照护士分层进行培训，特别是年轻护士的培训 、考核 。

10、严格执行护理文书规范化书写。

11、增强护理人员特别是高年资护士科研创新意识，撰写护理论文≥2篇 。

12、增加节支，争取新的一年里社会效益和经济效益双丰收 。

**产房护士工作总结新编2**

一年的时间真的是过得很快啊，今年的工作已经结束了。作为我们xx科室的护士长，今年的工作我是很认真的完成了的，同时也有了很大的进步。我深知自己作为一名护士长的责任，所以在工作的过程中我严格的要求自己，不允许自己出现一丝丝的错误，也算有了不错的结果。新一年的工作马上就要开始了，在此之前先对今年的工作做一个总结，相信自己在明年是一定能够有更多的进步的。

>一、工作方面

今年院里为了我们科室的发展，招聘了一批新的护士，培训她们的工作就落在了我的身上。在完成自己的工作的同时，也告诉她们应该怎样去完成工作，这一年是有一些累的，但当她们都能够独立的完成工作之后我想我也应该能够轻松一点了。我知道自己还算不上是一个优秀的护士长，在休息时间我也一直都在学习，在反思，想让自己能够有更大的进步。我很清楚自己在工作中是不能也没有机会去犯错的，我要对病人负责，所以我需要不断的提高自己，让自己拥有更好的工作能力，去完成每天的工作。

>二、个人表现

在今年的工作中我是有着很好的表现的，我有着很强烈的责任感，知道自己身为护士长应该要做的是什么。在完成自己的工作的同时我也要做到以身作则，让自己能够成为护士学习的榜样。每一天的工作我都会很认真的对待，绝对不会让自己有犯错的机会。当初自己选择从事这一个行业是因为自己喜欢，现在既然已经在这个行业工作了，就一定要做好，要对得起自己的心，也要对得起患者和家属对我们医院的信任，不能因为自己个人的原因给医院造成不好的影响。自己在完成工作的同时也能够做到遵守医院的规章制度，我觉得自己今年的表现是很不错的。

>三、明年计划

在新的一年中自己也要多去学习，去多了解一些知识，多看一些书籍。我必须要不断的丰富自己的知识，才能够更好的去处理每一次的突发状况，做好自己每一天的工作。在新的一年自己也会继续的努力的，让自己能够拥有更好的工作能力，成为科室护士的榜样，带领着她们去完成我们科室的工作。也应该要提高对自己的要求，新的一年我是一定会有更多的.进步的\'，我相信自己一定是可以有更好的表现的。

**产房护士工作总结新编3**

日月交替，岁月如歌，我们在工作中走过了20\_年，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，认真落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现总结如下：

一、加强病区管理,夯实基础护理.为患者创造良好的就医环境

今年,我科加强了病区的管理,注重晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单制度,确保每位患者床单元平整、清洁、舒适;做到“三短”、“六洁”;并坚持为产妇清洗外阴，直至出院,保证患者的清洁无污染。

二、今年随着优质护理服务在我院的深入开展，结合我科实际情况，从以下几个方面制定优质护理措施：

(一)转变服务理念，在科室里刘主任经常强调,我们的护理工作就是服务工作,我们要更新观念，做好服务工作,在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖,表情亲切.因此,在实际工作中，我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼,对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

(二)改变组织结构。今年4月开始在科内实行责任制护理, 将病区分为A1、A2两个责任区,分别设两名责任护士, 责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理,保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性.本年度担任责任护士的是：洪瑛、李丽,她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评!

(三)改变排班模式,在护理排班上为了适应中午手术交接多，减轻中午护理工作压力，由原来的一名护士上8AM到4PM的模式,改成让两名责任护士上8AM到4PM的模式,减少中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理安全。

三、加强护士的继续教育，培养专科护理人才

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。

科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

另外，对新入科护士有一对一的护理老师带教，尽快适应本职工作，对工作一年以上的护士积极鼓励其继续学习，并让她们以各种形式自学，提高学历，今年有两名护士取得专科学历,护士长取得主管护士职称.

四、严格核心制度的落实,减少护理差错的发生。重点表现在:

(-)严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。

(二)完善护理查对制度,针对我科医生停医嘱不定时的情况,特制定了双人双班查对制度,即每天下午白班和总务查对医嘱后,夜间上夜和助产士再次查对医嘱,避免了漏执行和重复执行的现象.

五、我们科室年青护士较多，为了让她们有变得更加自信,在科室里倡导好学、上进的思想观念,积极参加医院组织的各项活动: 如5、12操作比赛及知识竞赛, 我科汪奇美、张辉、冉小梅等，均积极参加了这些活动, 并在知识竞赛活动中取得了三等奖的好成绩，这些活动的参加, 既让他们在活动中得到快乐, 也让他们在活动中成长!与此同时, 我科护士唐静被评为”优秀护士”!

六、规范护理文书书写，减轻护士书写压力

我科根据专科特点采取表格化护理文书，大大减少了护士用于记录的时间。让护士有更多时间为患者提供直接护理服务.

七、创新服务形式，让患者切实的感受到我们的关心与关怀

为了增强我科优质护理服务的内涵,特制定了一些新的服务措施, 让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在.如:

(一)为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉;

(二)为刚分娩的产妇送上一杯红糖水;

(三)设计并缝制了产妇病员裙;

(四)产科服务上也借鉴责任制护理的模式,运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇QQ群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。

(五)特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇提供方便。

(六)在新生儿的护理上,不仅严格执行母婴同室,完成每天的洗浴,而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片.

(七)加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，今年共电话随访221人，受到了患者及家属的广泛好评。

八、加强产房的管理，积极控制医院感染

严格按照医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，在抢救车里添加产科各种急危重症的专科用药，落实各项消毒隔离制度，加强各种感染监测，完善了产房工作质量检查标准。定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和管理意识，并顺得通过了产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下：

全年年共接生221人 开展早接触早吸吮100% 、实行母婴同室100% 围产儿死亡率0% 工作人员母乳喂养技巧合格率100%

活产新生儿死亡率0 产后母乳喂养宣教率100%

九、建立和完善绩效考核与激励机制，充分调动护士的积极性，体现优劳优得、多劳多得。

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新;年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强;护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

**产房护士工作总结新编4**

20\_年对于医院、科室、个人来说都是一个转变、成长、奋进的一年。在这一年中，我们不断面临着挑战和机遇，经过这一年的工作和学习，我有了质的转变，快速的成长，明确了奋进的目标。

一、转变观念，提高管理水平

1、多学习：向经验丰富、工作突出的护士长学习，学习她们的工作经验、工作方法;向外院护理同仁们学习，学习她们的先进管理机制、排班方法、工作状态;向科里的护士们学习，学习她们工作中的长处，弥补自身的不足。

2、多与其他科护士长沟通，查找工作中的不足，发现工作中的隐患，随时调整工作状态，跟上医院的步伐。

3、实施人性化管理：在生活中关心体贴科里的护士，有困难主动帮助。在工作中严格要求，做到人人平等，因人而异，充分发挥每一名护士的优点，调动护士们的积极性。

二、加强护理管理，严把护理质量关，确保护理安全

1、要求护士严格遵守护理核心制度、各项规章制度及各项操作规程，严把护理质量关，防范护理差错事故的发生。做到事前有评估有告知，事后有措施有改进。真正做到心中有数，工作按标准完成。

2、充分发挥护理质控小组的作用，调动质控小组成员的积极性与责任心，能够做到主动承担检查责任，帮助科里同事共同进步。

3、亲力亲为，切实做到班班查、日日看、周周总结，使护士自觉提高护理质量。

三、开展优质护理服务示范病房，强化基础护理服务，提高患者的满意度

1、自开展优质护理服务示范病房以来，加强基础护理服务，多与患者沟通，了解患者需求，真正的为患者解决难题。

2、弹性排班，充分利用人力资源，发挥护士的主观能动性，方便为患者提供服务。通过弹性排班，不但减轻了护士的工作负担，更主要的是解决了患者晨晚间护理、上午处置晚、患者对责任护士不熟等实际问题。

3、加强危重患者的管理工作。注重抢救的配合和能力的培训。人人达到面对重患不慌张，抢救配合有章法。

四、“三基三严”培训及带教工作

1、按科室计划，每月进行两次业务学习，一次技能培训，并按时进行理论及技能操作考试。做到有计划、有实施、有考评、有总结。

2、严格要求护士按规范书写，及时检查并改正发现的问题、错误，不断提高书写质量。

3、严格要求实习生，按计划带教。

五、加强院内感染的管理

1、严格执行消毒隔离制度，科室感染质控小组按计划进行检查、总结、记录。

2、按医院感染科要求，定期进行院内感染知识培训。

六、打造普内科自己的护理品牌——细微之处现温情

普内科经常有肿瘤晚期的患者住院，这样的患者不但身体状况不好，而且心里也是非常的焦虑。在护理这样的患者的时候，护士们往往会更加的小心和细心。一个简单的操作，在别的患者身上可能只需要一分钟，但在这样的患者身上却要花上半个小时。每次护士都是一身汗却毫无怨言，带给患者和家属的都是善意言语和理解的微笑。

七、存在不足及努力方向

1、护理质控欠缺：一是体现在病房管理方面，仍然有很多的不足。二是护理记录书写方面，特别是护理记录简化后，对护理记录书写质量的要求有所下降。这两方面是我急需提高和加强的。

2、培训方面：培训的机会较少，护士不能够学习新的知识。

3、护理科研、论文方面：不断更新护理知识，尽快开展新技术、新项目，带领全科护士共同进步。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！