# 财务人员202\_工作总结范文

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-03-13

*财务人员20\_工作总结范文5篇时光在流逝，从不停歇，一段时间的工作已经结束了，回想起这段时间的工作，一定取得了很多的成绩，好好写写工作总结，吸取经验教训，下面是小编帮大家整理的《财务人员202\_工作总结范文》，供大家参考，希望能帮助到大家。...*

财务人员20\_工作总结范文5篇

时光在流逝，从不停歇，一段时间的工作已经结束了，回想起这段时间的工作，一定取得了很多的成绩，好好写写工作总结，吸取经验教训，下面是小编帮大家整理的《财务人员202\_工作总结范文》，供大家参考，希望能帮助到大家。

**财务人员20\_工作总结范文1**

光阴似箭，岁月如梭，半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想自豪地说一声：“一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处。

下面本人查找问题如下：

其一，年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理。

其二，人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三，主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色。

其四，忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通。

其五，工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面我们负有很大的责任。只有不断地反省与总结，管理工作才能得到提高!

“查找缺点强素质，立足岗位争先进”，时值\_\_集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、机械又一度成为整个集团的标兵企业，“\_\_企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标，我们要努力学习六种精神：艰苦创业精神、改 革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神，要把这六种精神贯穿到具体的工作中去。下半年工作，作为财务部的主要领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，重点将放在加强仓库管理与财务分析这两块。下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任领导之间明确分工职责，按照年初签定的责任合同，组织落实强化到位，领导之间相互信任，遇事不推诿，搞好通力协助，对分管内容加强责任考核力度，做到奖罚分明。

二、合理调整组合人力资源

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织;另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高。今年3月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平。会议之后，我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，加强考核监督，与工资挂钩，真正做到奖罚分明。

三、加强团队建设

作为财务部的责任领导，既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题。充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进，在条线中展开竞赛活动，发挥团队的力量，拧成一股绳。在坚持原则的同时，我们坚持“三个满意二个放心”，三个满意是“让客户满意、让员工满意、让各部门主管领导满意”，二个放心是“让集团公司领导放心，让公司的老总与各级领导放心”。

四、加大各项费用控制力度

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使财务监督职能，审核控制好各项开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。

五、搞好财务分析

合理高效的财务分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍。在企业成本分析上向学习、向车间的老师傅学习、向书本学习，为企业的生产经营销售，做好保本点与规模效益、销售定价分析等等，量化分析具体的财务数据，并结合企业总体战略，为企业决策和管理提供有力的财务信息支持。

六、加强应收款催收管理力度

公司发展至今，生产资金的筹集，一直是个头痛的问题。大家都知道，资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是物资采购量大、生产批量大、销售批量大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带。目前我们只能在应收款管理与库存管理上进行控制，压缩库存，合理生产，控制资金的流向，使库存原辅材料在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情况下，财务部将从采购材料与产成品这一块有效地跟踪好资金的运作。

七、继续做好各部门工资奖金的核算工作

今年公司对各部门都签订了责任合同，财务部将继续严谨细致而认真地按照责任合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放。

以上工作是财务部下半年的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我们的一些本职工作。“查找缺点强素质，立足岗位争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章!

总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

>财务人员20\_工作总结范文2

从20\_\_.11.15至20\_\_.3.15，来到北京资源集团从事财务工作已经有三个月了，这三个月，同办公室的同仁们，一起渡过了很多的时日，对我也有好多启发和帮助，时至本人真正从事财务三个月之际，特作总结如下：

对于参加工作的职场人员来说，工作永远是最重要的，所以，我就先从工作方面写起吧!记得刚进资源药品财务时，虽然自己学的是会计专业，也虽然自己之前也有一点所谓的工作经验，但对于职场菜鸟而言，还是有很多茫然，不光是因为以前没接触过“UFIDA New Century(用友NC软件)和BWP B2 ERP管理系统(青花瓷软件)”，甚至连办公室的“EPSONLQ-630”、“HP Laser Jet 1020”打印机和“168电动装订机”都没有正规接触过，更加上，在一个初次接触的办公环境下，难免会有些不知所措。经过一段时间的学习，在经理和同事的帮助下，对自己的工作也逐渐上手了：

1、通过一次年底大盘点，对“库存帐的管理”和存货盘点的工作逐渐有了一个全方位的理解(但是在对固定资产、低值易耗品这方面的盘点工作有待加强，同时，对于盘点后的“库存盘点表”与帐存数进行核对，这方面只是自己在同事做完后自己又在电脑上自己模拟操作过，没有第一线的实操经验)。

2、对于销售账单的审核、核销单的审核与打印、采购账单、付款核销等日常会计工作，也已经熟练掌握(但是只是对我自己所从事的财务方面的工作掌握了，对于票据的产生、流转等也有大体的掌握，但具体问题的沟通上与各部门的联系沟通不够)。

3、在这段期间，从事的是“成本及往来账会计岗”，在经过了一个多月的学习和工作后我自己根据我自己的学习和对工作的认识，自己编织出了“月报流程图”(我的月报流程图，在被同事编织“成本会计工作流程”时引用，我看到时，有一种莫大的成就和自豪感)。

4、对于“生产成本表”的编织，一开始是我的难点，也是近来，通过对“生产成本表”的记账过程，逆向推出了“生产成本表”中“制造费用”“直接人工”“直接材料”中的数据来源，并自己不断总结，现在在做“生产成本表”的能力，骤然飙升。

5、“内部往来明细表”、“存货对比分析表”、“应收账款明细表”、“成品出入库分析表”、“产量表”等报表已经掌握，但是对于“进销存汇总表”有一些细节有搞不好，有待提高，同时“毛利分析表”、“制造费用明细表”也是下一步工作的重点。

6、对于平时的记账及其审核工作，也有很多需要提高的地方，但自己记账和审核的过程中，以及在经理和同事的启发引导下，自己不会的或没接触过的账目，自己就通过查询以前年度同类账目的处理方法，来解决当前问题，对此，受益颇多。

对于工作的具体工作事项，我暂作如上汇报，但对于工作的感受还是想要多说几句，“立志欲坚不欲锐,成功在久不在速”对于我们财务工作更是如此，我现在这么认为，以后也是如此。我很是欣喜与当初自己选择的专业，在从事了会计工作一段时间后，愈是欣喜!财务工作，需要的是严谨，同时也需要条理，我也很高兴与自己在这样的财务办公环境下，我也养成了一个好习惯——每天写“工作日志”，尤其是在过年回来后的这段时间，我发现，写“工作日志”的习惯，可以让自己每天都得到反思，而且时时刻刻都可以记下自己的想法或灵感，这样就可以自己发现自己的长处和不足，进而不断完善自己!我想这样下去，几年后，我才有胆识有资本“白日放歌须纵酒，青春作伴好还乡”!

对于工作内容和工作感受，我觉得，写的不少了，但总感觉还少了点什么，对，就是在资源药品财务的生活还没有写!对于这段时间的生活，我真的有话要说!我们的财务办公室，没有世界百强企业里办公室的奢侈与豪华，没有高高的楼层让我们站在窗边放远视野，也没有《杜拉拉升职记》里那光亮的地板，但就是这样一个很普通的办公室，却是“时人莫小池中水,浅处不妨有卧龙”!每个人都有每个人的特点!我们的王经理，典型的“白骨精”(白领+骨干+精英)，姚姐，沉稳大度，业务强;小蒋同志更是思维灵敏，业务能力就更不用说了……如此说来，我是最差劲的一个了!!在办公室，工作完了后，有事没事，同事之间的调侃，是我们繁忙的财务工作解压的一个很好的方法!此刻，让人不会忘记的便是那些歌声了，虽然音色或者音调总有一些不对的，但那样的歌曲也是“此曲只应天上有”啊!在繁忙的工作告一段落时，能在调侃中会心一笑，那是再幸福不过的事了……

在这样的一个和谐办公室里，只要一起努力，我们完全有信心拍着胸板说“俱往矣，数风流人物，还看今朝!”

>财务人员20\_工作总结范文3

一年的财务工作总结转眼就过去了，现将具体工作总结如下：

一、20\_\_年财务工作总结

20\_\_年是公司财务比较困难的一年，当然这有前期各任财务遗留下来的原因，也有本身造成的原因。由于人员流动较大，现在班进入公司的时间不长，无法具体对整个20\_\_年财务工作做全面总结，在这里我们仅就9月份后的部份工作做个简单的小结。9月份后我们主要做了如下几个方面的工作：

1、熟悉企业管理制度、内部业务指导等。作为ISO质量管理体系认证通过的企业，公司在内部控制与内部管理都有较为健全的企业管理制度，这体现在公司的日常经营及内部管理各个环节。努力熟悉企业的管理制度，适应企业的内部文化，这有利于员工在自身岗位上快速地进入角色、持久地发挥动力。在这一点上，财务内部管理层甚至公司人力资源部都做得不够尽职，这主要体现财务人员在入职的培训、工作指导等方面都缺少完善的程序及书面素材。8月份后，公司财务人员前前后后入职达9人次之多，财务内部培训或指导占了非常多的时间，但财务工作却远没有达到期望的效果。

2、完成公司未来几年商业计划，重点加强对财务数据的整理工作。为完成公司吸收外部投资，9月份首先配合总工办起草了公司未来几年的商业计划书。商业计划书的起草也即是对企业内部财务数据的了解与熟悉的过程，但我们发现公司财务内部管理一直较为簿弱，财务管理制度不健全甚至不存在、财务档案管理不规范甚至不齐全、财务内部工作不延续甚至脱节，所以数据的真实性有待确认。期间整理了部份财务资料与档案，包括电子文档及纸质资料，但都不完整。10月份前期公司进入20\_\_年及20\_\_年财务数据的整理阶段，这期间包括营销中心、制造中心以及总经办都对该项工作投入了大量的人力，使得财务数据完善工作得以顺利开展。其间也陆续起草了公司有关的费用报销管理制度、财务内部管理制度等，但都没有彻底有效地执行。

3、协调配合会计师事务所的审计工作。10月份中下旬公司正式进入会计师事务所的净资产调查审计阶段。事务所的审计调查即是对我们前期整理的数据的审计复核，也是对公司内部控制、财务真实情况的调研。因为公司高层高度重视、各部门也积极配合，审计外围工作得以顺利结束。尽管最终事务所对公司未来经营情况比较乐观的意见，但企业内部财务管理任重而道远。

4、完成审计后续工作。事务所离开企业后，公司财务围绕事务所布置的阶段目标，分步开展相关工作。财务部已完成了用友软件的实施、两年财务数据的调配及资料重新整理、与税务局及税务代理协商有关税务处理相关问题、税收优惠政策的办理、软件企业相关政策的办理等其他相关工作。以上是在11、12月份逐步完成的部份工作，但由于其是项复杂、具体的工作，在实际操作中还将会遇到各种困难，后续工作远没有结束。

二、20\_\_年工作思路及打算：

明年财务部的基本指导思想是：适应新准则、完善管理制度、强化内部控制。具体抓好如下几个个方面工作：

1)20\_\_年是新准则实施的第一年，公司作为股份制公司，必将参照新准则执行。适应新准则，必须加强对新准则的学习、理解与深化，做到以制度为主，并结合企业特色，不断促进企业围绕新准则规范自身财务建设，以高境界定位、高标准要求，在准则的细节上和流程上不断扩展对财务管理的学习能力与理解能力。

2)完善管理制度是使财务管理做到有章可循的重要依据之一。加强岗位人员的素质标准，提升财务队伍的整体素质。由于目前公司已颁布实施的财务管理制度少之又少，加之执行不到位，所以远远没有达到监督、管理企业经营行为之需要。在20\_\_年，公司应重点从实际出发，建立、健全各项管理制度与内部控制制度，同时加强对财务人员对制度的执行能力与员工对制度的服从能力。

3)强化内部控制就是在财务制度较为健全并切实可行的前提下，强化内部管理制度的执行能力，加强对企业内部日常经营行为的审核与监督，以达到企业经营目标为准则。由于目前的管理制度的不健全性，使得日常的审核无固定的标准，使得部分员工有了非份之想，管理不到位远非财务部一个部门的责任，要使得内部控制运行在企业内部各个控制环节。

4)以生产经营活动为中心，加强财务内部控制，为公司高层决策人提供真实可靠的财务资料和数据，确保公司的各项管理制度与内部控制制度切实可行。

>财务人员20\_工作总结范文4

首先，在领导的帮助下我了解了出纳岗位的各种制度及其日常的工作流程。在同事们的指导和帮助下使我学到了很多工作中的知识，使我最快的熟悉了这份新的工作。在工作岗位没有高低之分，一定要好好工作，来体现人生价值。同时为了提高工作效率，平时自学电脑知识和ERP的出纳知识及操作，利用ERP使工作更加准确和快速。

其次作为公司出纳，我在收付、反映、监督四个方面尽到了应尽的职责，过去的几个月里在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

一、日常工作

1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现金额不符，做到及时汇报，及时处理。

2、及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行。

3、根据会计提供的依据，与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。

4、坚持财务手续，严格审核(凭证上必须有经手人及相关领导的签字才能给予支付)，对不符手续的凭证不付款。

二、其他工作

1、迎接公司上市财务审计，准备所需财务相关材料为迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。在工作中，我忠于职守，尽力而为，领导和同事们也给了我很大的帮助和鼓励。

2、完成领导交付的其他工作。

三.回顾检查自身存在的问题，我认为：

1、学习不够。当前，以信息技术为基础的会计软件的应用及理论基础、专业知识、工作方法等不能完全适应新的工作。

2、对针对以上问题，今后的努力方向是：

加强理论学习，进一步提高工作效率。对业务的熟悉，必须通过相关专业知识的学习，虚心请教领导和同事增强分析问题、解决问题的能力，努力学习，争取在明年取得会计从业资格证书。

>财务人员20\_工作总结范文5

首先，我非常感谢公司领导能为我们提供这次锻炼自我、提高素质、升华内涵的机会，同时，也向一年来关心、支持和帮助我工作的主管领导、同事们道一声真诚的感谢，现将一年来的工作总结如下。

工作方面

岁月流转，时光飞逝，硕果累累的\_\_年已悄然过去，充满希望的\_\_年已然来临，本人于\_\_年3月来到\_\_a1标项目部，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，无论是对于本职工作还是整个项目工程的了解都取得了一定的成绩，在这里表示感谢。

在\_\_a1标项目部我主要的工作是材料会计及安全内业，对于这两种工作除了材料会计之外，安全内业是我第一次接触到的不同性质的工作，对我来说是全新的挑战。

材料会计

材料会计工作是一项专业相当强的工作，作为材料人员，必须掌握一定的专业知识，借助先进的信息处理技术，才能搞好工程材料核算工作，这也是一名材料人员必须具备的基本素质和能力，至此，我遵照总公司“十制”、“五比五创”严格要求自己，努力加强学习材料基础知识、管理制度等，有压力才有动力，紧张而又充实的工作氛围给予我积极向上的工作动力，每当工作中遇到棘手的问题，我都虚心向领导和身边的同事请教，取别人之长、补自己之短，我深知材料工作始终贯穿于工程生产经营的每个角落，对于工程来说是相当重要的，从原始凭证的审核、记帐凭证的填列、材料会计帐簿的登记，到最终生成准确无误的材料会计报表，为相关领导部门了解材料状况、经营成本和现金流量，并据以做出经济决策，进行宏观经济管理提供真实、可靠的材料数据信息。

作为我来说最重要的就是坚持实事求是的工作原则，尽职尽责，认真完成自己份内的事情，此外由于\_\_项目的特殊性，在公司领导及同事的帮助下，我还兼任着设备、安全科的内业工作及廉政建设、信息宣传、信息员回顾既紧张而又充实的一年时间，办公室等职务协助各个部门尽我所能去做工作，不仅锻炼了我的责任心，也锻炼了我的耐性，我以热情的工作态度来增强素质，以优质高效的工作成效来树立形象。\_\_年我科室严格按总公司的管理流程落实“五比五创”，加强内部管理确保工程质量、工作效率，达到最佳效果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！