# 学校岗位聘用工作总结范文三篇

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-04-05

*以下是为大家整理的关于学校岗位聘用工作总结的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！【篇一】学校岗位聘用工作总结　　为了进一步增强学校内部活力，最大限度地调动教职员工教书育人的积极性，建立适应社会主义市场经济体制和符合工读特殊教育规律的学校人事制度...*

以下是为大家整理的关于学校岗位聘用工作总结的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！

**【篇一】学校岗位聘用工作总结**

　　为了进一步增强学校内部活力，最大限度地调动教职员工教书育人的积极性，建立适应社会主义市场经济体制和符合工读特殊教育规律的学校人事制度，全面提高办学质量和办学效益，就我校教职员工聘任工作制定如下实施办法。

>　　一、聘用对象

　　首次聘任对象为所有在编、在岗202\_合格的本校正式教职员工。

>　　二、聘任原则

　　1、坚持民主公开、竞争择优、精干高效，积极稳妥的聘用原则，做到双向选择、优化组合。首次聘任以本校现有职工为主，但要保留一定的编制，经教育局批准后，面向全市聘任愿意从事工读教育的优秀骨干教师。

　　2、通过签订合同确立聘用关系，明确岗位工作目标、工作职责要求，双方的责任、权利、义务，逐步建立起学校内部适应新时期工读教育教学改革与发展任务的管理机制。

　　3、聘任工作要发扬民主，强化监督，客观公正，杜绝谋取私利、打击报复，以保障教职工合法权益的落实。要做到聘任方案、聘用岗位、应聘条件、聘用方法和聘用结果向群众公开。

　　>三、聘任条件

>　　1、遵守国家宪法和法律，热爱工读特殊教育事业，具有良好的思想品德。

　　2、教师须具有大专以上学历或具有初中以上学段教师资格，履行《教师法》规定的义务，遵守教师职业道德，能够胜任教学工作，且具有较强的工读学生特殊转化教育能力。

　　3、身体健康，能够承担满工作量。

　>　四、聘用程序

　　1、健全机构

　　成立教职工聘用制工作领导组，负责对学校聘任工作的领导。成立教职工评聘委员会，负责学校聘任工作的具体实施。

　　成立人事争议调解小组，负责处理学校聘任工作中出现的争议与纠纷。

　　2、起草通过聘用方案和岗位设置方案根据教育局聘任方案要求，结合我校特殊教育实际，制定我校聘任制实施方案和岗位设置方案，经领导组讨论通过后由教代会审议，通过后报教育局审批。

　　3、修订考核办法并进行聘任前全面考核根据我校教职工量化考核办法，完成现在工作人员的量化考核，为聘任制的实施提供考核依据。

**【篇二】学校岗位聘用工作总结**

　　为了深化人事制度改革，建立健全学校岗位设置管理制度，xx中学根据上级有关精神，结合我校实际，进行教师岗位设置聘用，现总结如下：

　　拟聘岗位情况：七级专技岗位3个，八级专技岗位8个，九级专技岗位7个，十级岗位26个。十一级33个，十二级8个。

　　上级主管部门给我们的核准岗位数是七级专技岗位7个，八级专技岗位9个，九级专技岗位13个，十级(初级)专技岗位21个，十一级专技岗位37个。

　　下面是我校在实施工作中的总结。

　　我校严格按照有关文件规定的原则和程序，在规定时间内完成了本单位的工作任务，确保我校岗位设置管理工作保质保量按期完成。

　　>一、成立学校岗位设置管理暨岗位聘用工作领导小组：

　　组长：

　　副组长：

　　成员:

　>　二、组织教师大认真学习文件，广泛宣传改革政策，充分调动广大教师支持改革、参与改革的积极性和主动性。校领导小组坚持公开、公正、公平、和谐的原则，认真做好各个环节的公示工作，杜绝暗箱操作行为，切实保障了教师的知情权，维护教师的合法权益。

>　　三、严格按照规定制定《金沙县思源实验学校岗位设置实施方案》，在制订方案的时候，我们通过教师代表会商议制定设置、聘用方案，在广泛听取教师意见的基础上集体讨论通过。同时进行民主测评。

>　　四、严格执行政策规定，严格控制结构比例

　　严格执行政策规定，是确保实施工作成功完成的基本保证。学校在实施过程中严格按照文件规定进行岗位设置和人员聘用。按照上级有关文件规定的要求，我校支持实行宜紧不宜宽的核岗原则，严格控制岗位总量、结构比例和最高等级设置。

>　　五、学校考核领导小组及全体教师民主监督相结合进行的作法，坚持公开、公平、公正、平等、和谐的原则，按照各职级各级岗位编制数，根据量化考核综合分由高到低确定了各职级各级岗位人选。聘用人员时，将聘用岗位名称和数量、职责任务和具体任职条件及聘人员名单在办公室张贴公示，公示时间为七天。

>　　六、岗位聘用

　　学校按照核准的岗位设置方案，在核准的岗位总数、结构比例和最高等级限额内具体设置各类各级岗位，明确岗位职责和具体任职条件，按岗位要求在学校现有人员中进行公开聘用。

　　在今后的工作中，我们将放眼学校的长远发展，加强领导，严格监督，实行动态管理，充分调动教师工作的积极性，激发工作激情，确保改革顺利推进。

**【篇三】学校岗位聘用工作总结**

　>　一、认真安排、精心组织

　　此次聘任工作，于7月26日拉开序幕，至8月1日结束，历时6天时间，为了把工作做好这期间我们共开了三次会议。参加人员15人，制定方案三个（聘任方案、竞争上岗方案、计分方案）打印表格20余张。由于我们工作安排到位，所以我们的聘任工作井然有序。

　　>二、严格要求、务求实效

　　为了使这项工作不走过场，不搞形式，有一个好的结果，让全体应聘人员满意。我们对此项工作进行了严格要求。晁校长亲临一线指挥。认真核实每一份材料，随时调度各校工作情况。在工作中做到了：合理设岗、双向选择、竞争上岗、依法聘任、严格考核。并增加了透明度，不搞暗箱操作。使全体应聘人员心情舒畅，平等竞争。

　　三、增强责任感，激发竞争意识。通过此次聘任工作，充分调动了广大教职工的工作积极性，使全体教师有了危机感和忧患意识。认识到了只有不断拼搏，才能永远立于不败之地。只有不断学习、提高才有不被淘汰的希望，激发了全体教职工的竞争意识。

　　总之，此次聘任工作，由于我们组织到位，领导工作到位。加之全体教职工密切合作。使聘任工作圆满结束，全体教职工非常满意。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！