# 深化改革强化管理确保稳定--计划科工作总结

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-04-26

*在局党委的政府领导下，产业科结合国营场所、工商企业的实际情况，在狠抓目标责任制落实的同时，因场（厂）制宜，分类指导，强化企业内部管理，加速企业改制进程，巩固现有经营成果，扩大招商引资范围，解决历史遗留问题，确保工作程序稳定，确保职工收入增加...*

在局党委的政府领导下，产业科结合国营场所、工商企业的实际情况，在狠抓目标责任制落实的同时，因场（厂）制宜，分类指导，强化企业内部管理，加速企业改制进程，巩固现有经营成果，扩大招商引资范围，解决历史遗留问题，确保工作程序稳定，确保职工收入增加，确保改革改制顺利进行，做了一些工作，取得了一定的成绩，下面将工作情况总结汇报如下：

一、国营场所方面

现有国营场所系六个法人单位，有职工总人数2153人，其中在职1382人，退休453人，其他空挂、自动离职等318人，总面积为35500亩。

上半年，国营场所主长生产形势有一个良好的开端。青龙山林场所属桔园茶园、板粟园、苗圃的管理都做到了无草荒、无板结、无病虫危害，特别是130亩板粟园，经过精心管理，除草、施肥、打药等措施，目前长势特好，叶绿、花多、果盛、产量有望比去年翻一番。1万多亩马尾松纯林，全部进行了松毛虫防治，效果十分明显，没有出现松毛虫危害迹象；113亩茶园，已产茶3500斤，其中高档芽茶500斤。今年元月至5月份全场已完成产值370万元，占全年场计划420万元的88%。园艺场柑桔、茶叶都是一派丰收景象。种苗场今年大搞引进名、优、新、特小杂果，品种六大类（大五星枇杷、杏子、枣子、李子、桃子、石榴等），面积达40多亩，楠竹场今年楠竹生长旺盛。

今年上半年，产业科在国营场所管理方面，主要做了三件事。第一，深化改革，进一步推进，完善改制工作。根据武政办[XX]102号文件精神，要求中小型国有企业在全面放开搞活，用两年左右的时间，基本完成全市中小型国有企业的产权改革，使国有资产全部退出或退出控股地位，企业转变为民营企业或混合所有制企业，职工改革国有企业职工的身份，通过过去几年的努力，国营场所应改制的五家，已改制了四家，已改制的四家都有待于完备手续。株山茶场、楠竹场、林科所差劳动仲裁认可手续，此项工作我们已与劳动仲裁部门取得了关系，目前，这三个单位正在积极筹措仲裁资金；园艺场改制对家暂未签字，目前正在清理承包土地，核对改制面积和习断金额，对照有关政策，完善各类手续，巩固改制成果。青龙山林场虽然改制工作起步晚，但今年可以圆满完成企业改制和养老统筹及医疗保险。截止6月中旬已召开了两次职工代表大会，近期将出台一系列改革改制方案，该场计划筹资800万元，彻底解决职工的后顾之忧，现已与改制办、统筹办、医保办进行了协商，达成了初步的运作方案。第二，深入调查研究、摸清，化解历史遗问题。历史遗留最大问题是债务问题，国营场所累计债务达1000多万元，其中银行债务占70%，内部债务占30%。债务问题是抑制国营场所经济发展速度的一个根本问题。如何帮助国营场所处理好历史遗留问题，是我们产业科目前一项很重要的工作新任务。今年已开始启动的有青龙山林场、园艺场、楠竹场。我们的工作方法是先从清理入手：一是清理债务，审计财务，建章建制定；二是清理历年土地承包费上交额。清理自认为是开荒地的承包面积，清理不交费的承包地面积；三是把清理出的面积，重新定价承包。通过这三个清理，从而可以减轻内部债理的压力，还可以调动一些有利于发展生产的积极因素。第三，主动配合场所，扩大招商引资。青龙山林场凭着得天独厚的地理优势，在招商引资方面，已起在了前头，也尝支甜头，见到了成效。新的招商项目也在进行。今年，园艺场、楠竹场在招商方面已开始起步，按照局党委的精神，偏运地区可以把招商条件放优厚一点的原则。一是租赁年限可以放长到50年；二年租金出让可以放低一点，根据这个原则，楠竹场已签订了30.8亩的土地承包合同，开发商已先期付款8万元，还有100多亩正在洽谈中。园艺场也有200亩面积正在洽谈。茶场、林科所也在积极找商家。我们的工作原则是：掌握情况，中会客户，积极配合，参与洽谈，通报党委。

二、工商企业方面

现有工商企业有12家，其中畅迪电线电缆厂、绒布厂、家俱公司、金属厂、综合门市部、昌林公司。能生产和经营的只有4家，对在生产的企业，我们采取一是强化管理，重点放在产值、利润、税收等几大经济指标上，督促兑现退休人员的基本生活费的发放；二是强化服务，保持稳定，保持正常生产秩序，提供宽松的经营环境，解决历史遗留争端。对已出让、出售的企业我们主要是督促租金到位，检查租金使用范围，防止国有资产流失。对已破产和暂未注销的工商企业，在法律上我们又负有连带关系的有关事情，我们采取的是沉着、冷静、分清是非，积极应对的方法，基本上做到了矛盾不上交，事情且办了。

三、稳定工作方面

上半年，接待来信来访案例31起，其中市级2起、区级6起，局级23起、有书面文字材料案例4起，上访人次达120人次之多，处理法院官司3起，已解决1起，还有2起正在调解中。今年的上访案例、人次、法院官司比去年日期分别增长30%、50%、30%，今年稳定工作的特点是：“三多四没有”，三多是：上访案例多、上访人次多、法院官司多，四没有是：没有发生冲突和事故、没有影响机关正常工作秩序、没有找主要领导的麻烦、没有发生无理处闹现象，其主要原因有三占：一是党委重视，主要依据经常亲自接待来信来访者；二是具体办事人员工作做得细，做得耐心，解决问题不拖拉、不推诿；三是接待人员深入实际，多方面地掌握了第一手资料，做到情况明、心里明，处处在主动地位。从市人大、市政府转来的两件督办案件的办理中，就是以说明问题。一件是2月11日市人大信访办转来的《关于相成县畜牧局拖欠陈海亭同志工资的情况反映》信函，另一件是2月25日市政府市长专线电话XX年第022513号督办件，反映内容是：“楠竹场一干部为个人利益撕毁山林合同修路，在与村民协商未果的情况下，带领10多人，上门殴打村民组长一家人事件”。我们接到这两件案例后，一方面及时作出了回告，一方面深入实地，调查处理，找准备解决问题的突破口，经过5天的细致工作，这两件事都解决得到非常彻底上访者和被告者都能够签字认可。

半年来，我们产业科主要在以上三个方面做了具体工作，取得了一定的成效。我们认为：与党委的正常领导分不开，与我们的辛勤劳动了分不开，与各科室的配合支持分不开。我们有决心，在今年的工作中，给党委交上一份完善的答卷。

四、工作不足方面

1、抓国营场所，力度不够，经济复苏步子缓慢。

2、抓招商引资，门道不够，成效很小。

3、抓工商企业，精力不中，效果不明显。

4、抓稳定工作，解决老问题，办法少了一点。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！