# 2024上半年纪检监察工作总结

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-06-23

*检查的英文名称为Check，定义为为验证航空器其功能是否符合经批准的标准而进行的工作。所属学科为航空科技（一级学科）；航空器维修工程（二级学科）本站今天为大家精心准备了2024上半年纪检监察工作总结，希望对大家有所帮助!　　2024上半年纪...*

检查的英文名称为Check，定义为为验证航空器其功能是否符合经批准的标准而进行的工作。所属学科为航空科技（一级学科）；航空器维修工程（二级学科）本站今天为大家精心准备了2024上半年纪检监察工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2024上半年纪检监察工作总结

　　2024年局上半年纪检监察工作总结撰写人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023年局上半年纪检监察工作总结半年以来，我局\_\_\_在上级党委和\_\_\_的正确领导下，深入学习贯彻党的\_\_\_大、\_\_\_届历次全会、\_\_\_系列重要讲话和中央\_\_\_、省、市\_\_\_全会精神，按照省厅廉政工作会议要求，抓住严肃党内政治生活这个重点，压实管党责任，强化纪律建设，全面完成了纪检监察各项目标任务，全局党风廉政建设和反\_\_\_工作取得了一定成效。

　　一、上半年工作（一）抓责任落实，进一步强化党风廉政建设责任制高度重视党风廉政建设责任制工作，始终把党风廉政建设责任制摆上重要议事日程。一是把党内监督的主体责任牢牢扛在肩上，加强对党员干部的日常监督管理，实践“四种形态”特别是第一种形态，经常性开展批评教育，让“红红脸、出出汗”成为常态。二是健全党风廉政制度，规范工作机制。为落实全面从严治党要求，强化党风廉政建设“两个责任”贯彻落实，制订出台了《\_\_\_落实党风廉政建设“两个责任”的实施意见》、《金昌公路管理局进一步落实基层党\_\_\_党风廉政建设“两个责任”的实施意见》和《\_\_\_省金昌公路管理局干部廉政约谈制度》；

　　 三是认真落实党风廉政建设主体责任，召开党风廉政建设专题大会，安排部署了今年党风廉政建设工作，研究制订了《\_\_\_年党风廉政建设和反\_\_\_工作要点及责任分工》，将党风廉政和反\_\_\_工作任务逐项分解，共分解工作任务\_\_\_项、列出具体工作\_\_\_项，并逐一明确了牵头领导，落实了责任部门和配合单位，真正做到了\_\_\_倡廉与具体业务相互融合、相互协调、相互促进。四是按照“党政同责、一岗双责”要求，局党委与各党支部签定了《党风廉政建设目标责任书》。之后，各党支部与所属各班站、养护工区签定了《党风廉政建设目标责任书》，与各养护维修工程项目部签订了《工程廉政合同》，全局党员干部及重要岗位管理人员签定了《廉政承诺书》，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好工作格局。五是对局属各单位领导班子成员进行了\_\_\_廉政约谈，进一步强化了局属单位班子成员全面从严治党意识，传导了压力，有力地促进了党风廉政建设“两个责任”的有效落实。六是继续推行党务局务公开制度，保证了公开内容的真实、公正、可信，在全局上下营造了风正、气顺、心齐、劲足的\_\_\_面。七是严格执行“领导干部有关事项报告制度”，落实了“民主集中制”。八是严格执行“三重一大”制度，对于养护招投标、限额以上物资采购、人事调整等重大事项，都通过\_\_\_讨论决定。今年以来，全局党风廉政建设责任制得到进一步贯彻落实，党风廉政建设责任制的龙头作用得到了进一步强化。

　　（二）抓学习教育，进一步筑牢思想道德防线我们始终把加强理论武装、提\_\_\_部职工思想政治素质作为廉政建设的首要任务，一是\_\_\_全局党员干部深入持久学\_\_\_的\_\_\_大、\_\_\_届历次全会、\_\_\_届中央\_\_\_历次全会精神和\_\_\_系列重要讲话精神，教育党员干部特别是领导干部自觉把纪律和规矩挺在前面，切实增强“四个意识”和“四个自信”，自觉筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。二是结合“两学一做”学习教育，对中央、中央\_\_\_、省\_\_\_及交通系统发生的有关违纪案件的情况通报、违反中央“八项规定”精神的典型问题，及时在传达学习，党员领导干部自觉绷紧了廉洁从政之弦，逐步上紧了拒腐防变发条。三是对今年新交流调整\_\_\_名科级干部进行了任职前廉洁谈话，规范从政行为，促进廉洁自律，起到了事前防范的警示作用。四是认真贯彻执行《中国\_\_\_廉洁自律准则》和《中国\_\_\_纪律处分条例》，坚持理想信念宗旨的道德高线、守住纪律底线，真正内化于心、外化于形，把《准则》和《条例》作为从严治党、依规管党的基本遵循和强力约束。五是召开了廉政风险防控研讨交流会，局属\_\_\_个基层党支部紧紧围绕全面从严治党“六大纪律”，就养护资金运行、\_\_\_使用、大宗物资采购、劳务用工队伍管理、公务用车及接待等重点廉政风险防控事项的风险点和防控措施进行了深入研讨和交流，进一步提高我局预防\_\_\_工作的科学化、制度化和规范化水平。六是积极配合省厅、局《廉政风险防控手册》编制工作，进一步修订完善我局《廉政风险防控手册》，围绕查找的廉政风险点和确定的风险等级，有针对性地制定并推进防控措施，有效化解廉政风险，强化廉洁自律的意识，增强拒腐防变能力。七是深化廉洁文化建设。深入开展廉洁文化进机关、进站所、进窗\_\_\_动，通过政务网站、\_\_\_公众号、\_\_\_群、群等网络平台大力宣传廉政知识，张贴名家名言、警言警句等，着力建设风清气正的廉政环境。

　　（三）抓执纪问责，进一步履行好监督职责一是紧紧围绕监督执纪问责、把纪律挺在前面、实践“四种形态”的要求上，全面履行监督职责，进一步锤炼纪检干部的工作作风，要求纪检干部带头遵守政治纪律、政治规矩和\_\_\_纪律，坚决贯彻中央八项规定精神，自觉接受\_\_\_和群众监督。二是完善工作机制，突出纪律\_\_\_重点，让党内监督不留空白，让心存侥幸者感到震慑，做到管党治党全方位、全覆盖、无盲区、无例外，让党的纪律规矩真正成为党员干部拒腐防变的“护身符”、廉洁奉公的“紧箍咒”。三是开展多层次、多形式的“三转”教育培训，不断提升纪检监察人员开展纪律\_\_\_的能力、发现和解决问题的能力、依纪依规履职尽责的能力。四是强化了基层党支部书记对党风廉政建设监督责任的认识。让基层党支部书记明白，党支部书记不仅负有主体责任，还负有监督执纪问责的责任。五是局\_\_\_在基层各单位聘请了纪检监察监督员，专门负责对本单位纪检监察工作正常联系、定期汇报、定期信息报送等工作，对发现有苗头性、倾向性问题及时问责、谈话，一旦发现问题，绝不留情面、从严调查处理。六是进一步完善并落实领导干部直接联系群众、接待群众来访和下访、带头改进作风、深入基层调研机制，按照“四种形态”严格处置问题线索，切实解决涉纪涉腐涉规信访\_\_\_问题。上半年，接到群众信访件\_\_\_起，了结\_\_\_起。对党员干部各种苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早处置，及时约谈、函询、诫勉，切实把纪律挺在前面。

　　（四）抓“四风”纠正，进一步打造优良作风一是完善纠正“四风”监督检查机制，把“四风”问题作为年度考核和干部考察的重要内容，着力在常和长、严和实、深和细上下功夫，打好改进作风的持久战，把纠正“四风”往深里抓、实里做。二是深入落实中央八项规定精神，制订出台了《金昌公路管理局工作人员操办婚丧喜庆事宜暂行规定》，将违反中央八项规定精神和省、市委十二项规定的问题，列入执纪\_\_\_重点，积极开展“纠‘四风’、治陋习”专项整治。加大提醒警示、执纪监督和公开曝光的力度，对查实的典型问题，点名道姓通报曝光。三是高度\_\_\_廉政\_\_\_信息，及时掌握和处理行风政风\_\_\_，公开行风\_\_\_电话。围绕重点时间节点，结合公路养护生产重要工作落实情况督查，开展“四风”问题监督检查，党风廉政建设回访等。四是深入推进“明查暗访督查年”活动，自\_\_\_月份“明查暗访督查年”活动开展以来，我局高度重视，召开专题会议进行了安排部署，成立了明查暗访领导小组，制定并下发了《金昌公路管理局开展“明查暗访督查年”活动实施方案》，结合实际工作需要积极开展明查暗访，并如实填写登记表，对发现的问题填写明查暗访整改通知单，要求被督查的单位限期整改，推动各项工作落实见效。\_\_\_月份以来，我局围绕履行全面从严治党主体责任、转变工作作风、推进履职尽责、严格遵纪守法、行业安全监管等方面工作，共\_\_\_开展督查\_\_\_次。五是深入开展三类问题专项整治，对近年来在\_\_\_选拔任用工作中是否存在跑官要官、买官\_\_\_，拉帮结派、团团伙伙，“带病提拔”、“带病上岗”等三类问题进行专项整治，进一步严明选人用人政治纪律和\_\_\_纪律，营造风清气正的选人用人环境。六是强化对差旅费管理、公务用车管理、会议管理、财务管理等制度执行情况的监督检查，加大对违反群众纪律、工作纪律查处力度，切实解决“\_\_\_、慢作为”等庸、懒、散突出问题。七是对全局及各基层单位所有材料采购、养护服采购、人员招聘、机械购置项目招投标工作进行了监督；

　　 对施工队伍使用情况、机械设备租赁情况、工程单价以及岗前教育情况进行了走访调查。

　　（五）抓队伍建设，进一步提升纪检监察干部素质我局\_\_\_下大力气全面提升纪检监察干部素质，一是加强培养学习，着力提高纪检监察干部的提醒谈话能力、约谈函询能力、分析线索能力、调查取证能力、\_\_\_办案能力和处分处理能力，切实解决了纪检监察干部理想信念、党的意识、宗旨观念、精神状态、道德行为和工作能力等方面存在的突出问题。二是要求广大专兼职纪检监察干部始终把责任扛在肩上，“敢”字当头，不当老好人，不怕得罪人，敢抓敢管、动真碰硬，在关键时刻和危急关头挺身而出、敢于亮剑。要求聘请的义务监督员对单位的政治影响认真负责，充分发挥“哨兵”和“探头”作用。对\_\_\_、不善为的，要批评教育、\_\_\_调整，造成严重后果的要严肃追究纪律责任。三是按照“打铁还需自身硬”，率先垂范、从严要求和金昌市对纪检监察干部提出的“十八个不得”的要求，教育全体纪检监察干部把对党绝对忠诚作为第一位的政治要求，切实增强政治觉悟性和政治鉴别力，切实加强纪检干部教育管理和监督，教育引导纪检干部自觉践行忠诚干净担当要求，认真守纪律、讲规矩，自觉接受监督，防止“灯下黑”，着力打造一支让党放心、人民信赖、忠诚干净担当的纪检监察干\_\_\_伍。

　　在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到从严管党治党的形势依然严峻、任务依然艰巨，发生在基层的“微\_\_\_”仍然多发、频发，一些群众反映的热点难点问题和不正之风仍然存在；

　　 一些基层领导对全面从严管党治党的认识还不高，“两个责任”落实还不到位；

　　 个别干部的思维观念、方法措施还不能完全适应全面从严治党要求，这些问题必须高度重视，采取切实有力的措施，认真加以解决。

　　二、下半年工作打算下半年，我局\_\_\_将继续认真贯彻党的\_\_\_大、\_\_\_中、\_\_中全会精神以及省、市、厅有关党风廉政建设要求，紧紧围绕管理局中心工作，以推进和预防\_\_\_体系为重点，认真执行党纪党规，进一步加大防范力度，坚决铲除滋生蔓延\_\_\_现象土壤，推动党风廉政建设和反\_\_\_工作深入开展。

　　（一）继续学习贯彻两项法规，加强党的纪律建设一是加强纪律教育，要求各支部把学习贯彻《准则》、《条例》，以及《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国\_\_\_党内监督条例》作为重要任务，继续纳入党员教育培训内容，做到全覆盖、无遗漏。二是严明政治纪律和政治规矩，把严明政治纪律放在第一位，加强监督检查，坚决纠正上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止，各行其是、阳奉阴违行为。三是强化党内监督，根据新修订的党内监督条例，完善党内监督制度体系。紧紧围绕对党忠诚、履行管党治党政治责任、遵守党的纪律，加强对党员领导干部的监督。

　　（二）抓“两个责任”任务落实，切实推进全面从严治党深入开展一是坚决落实从严管党治党主体责任。各党支部要按照省委“\_\_\_”主体责任体系要求，要层层落实“四述”制度。二是要严格执行重大事项请示报告制度，坚决防止和\_\_\_个人主义、分散主义、\_\_\_、本位主义，坚决查处有令不行、有禁不止，确保中央和省、市委决策部署落地生根。三是要实行权力清单制度，公开权力运行过程和结果，把权力关进制度的笼子，让权力在阳光下运行。四是要坚持“一案双查”，发生违规违纪行为，既要查当事人责任，也要查主管领导责任；

　　 既要查党委（党支部）责任，还要查\_\_\_监察室责任。

　　（三）抓作风建设深入推进，切实营造经济社会发展的良好环境一是进一步落实中央“八项规定”精神和省、市委相关规定，在坚持中巩固、在巩固中深化。让中央“八项规定”精神入心入脑，切实转化为广大党员干部的行动自觉。带头执行各项规定，带头杜绝铺张浪费，带头减轻基层负担，带头\_\_\_公款吃请，带头维护队伍形象，带头引领社会风气。二是深入推进“明查暗访督查年”活动，坚决防止“四风”反弹。要健全常态化监督机制，着力强化对金昌市\_\_\_提出的“十八个不得”要求的监督检查，加大明查暗访力度，对顶风违纪行为绝不偏袒，对相关责任人和责任领导严肃追究，真正体现动辄则咎，越往后执纪越严、处理越重，形成强大震慑。三是切实加大对侵害群众利益不正之风问题的查纠力度。要把查处侵害群众利益的不正之风和\_\_\_问题作为打通最后“一公里”的有效手段，严肃查处吃拿卡要、优亲厚友、变相\_\_\_等不正之风问题以及欺压群众等违纪问题。

　　（四）抓“四种形态”综合运用，始终保持惩治\_\_\_高压态势一是要把“四种形态”要求运用到监督执纪问责的全过程，有效阻断由违纪滑向违法的路径。二是要加大谈话函询力度，对那些不遵守政治纪律、对党不忠诚不老实、欺瞒\_\_\_、对抗\_\_\_、不思悔改的，坚决从严从重查处。三是要进一步增强纪律\_\_\_的针对性和时效性，提高案件调查的风险防控意识。四是进一步强化\_\_\_核心作用，进一步落实纪律\_\_\_中各部门协作配合机制，增强案件查办中的公开、公平和公正。

　　（五）抓巡察利剑震慑作用，切实从源头上遏制\_\_\_的发生一是严肃查处违\_\_\_纪律和政治规矩，违背党的路线方针政策的言行，阳奉阴违、拉帮结派等问题；

　　 二是严肃查处违反廉洁纪律，以权谋私、\_\_\_、腐化堕落等问题；

　　 三是严肃查处违反\_\_\_纪律，违规用人、拉票贿选、买官\_\_\_，以及独断专行、软弱涣散、严重不团结等问题；

　　 四是严肃查处违反群众纪律、工作纪律、生活纪律和中央“八项规定”精神，搞\_\_\_、\_\_\_主义、享乐主义和奢靡之风等问题；

　　 五是严格按照省交通运输厅要求的涉及招投标管理、物资采购、资金管理、人员招聘等“八个管理办法”进行执纪监督，严肃查处作风不实，在重点工作、重点项目推进中\_\_\_、慢作为、乱作为等问题。

　　（六）抓纪检队伍自身建设，进一步提高监督执纪问责能力一是要加强纪检干部的集中教育培训，深化“两学一做”学习教育，开展各项活动，大力培育“严、深、细、实”的工作作风。二是纪检监察干部要把学习\_\_\_中全会精神作为提升自身修养的第一课、把“红脸出汗”作为正确运用“四种形态”的必修课、把巡察工作作为正风肃纪工作的示范课、把执纪问责作为纪检干部聚焦主业的专业课、把纪律\_\_\_作为保持\_\_\_高压态势的优质课、把自身过硬作为纪检工作的基础课。三是坚决贯彻打铁还需自身硬、信任不能代替监督等要求，按照对纪检监察干部“六个不准”规定，强化内部管理，加强自我监督。四是充分发挥干部监督机构作用，坚决清理“害群之马”，保持队伍纯洁，着力建设一支忠诚于党，让人民放心的纪检监察队伍。

　　范文仅供参考感谢浏览

**2024上半年纪检监察工作总结**

　　半年来，在市纪委和县委的正确领导下，x县纪委监察局按照“转职能、转方式、转作风”的要求，着力落实反腐败体制机制改革创新的要求，聚焦主业，真抓实干，为全县经济社会快速发展提供了坚强纪律保障。

　>　一、上半年工作开展情况

　　（一）强化责任担当，严格落实“两个责任”。按照“落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任”要求，积极探索，强化担当，形成了全党动手正风肃纪、反对腐败的强大合力。一是实打实落实主体责任。县委对常委班子成员党风廉政建设责任进行分解，细化落实任务，层层传导压力，逐级落实责任。县委主要领导主持召开多次专题会议，研究和安排全县的党风廉政建设工作，听取有关党风廉政建设工作的专题汇报，亲自协调县党风廉政教育中心升级改造、陪护人才库建设等具体问题，推动了反腐倡廉各项任务的落实。县委在履行好自身主体责任的同时，大力支持县纪委监察局的工作。在组织案件查办方面，县委支持县纪委监察局突出主业，加大查办案件力度。在纪检监察体制机制改革方面，积极支持纪检监察办案体制机制创新和内设机构改革，加强基层纪检监察组织建设，做好纪检监察工作经费等后勤保障。县委认真开展省委巡视组反馈问题整改工作，省委巡视组交办信访件xx件，办结xx件，其中，x个要结果件已全部办结。二是强化监督责任。县纪检监察机关切实履行党章赋予的监督职责，围绕中心，服务大局，聚焦监督主业，突出监督主责，创新监督方式，履职监督能力不断提高。围绕孙庄街区城建项目、全友家私项目等县委县政府中心工作开展监督检查。强化责任追究，严肃追究领导班子、领导干部在党风廉政建设方面的失职渎职行为。目前，共对xx人进行了责任追究，其中党政纪处分x人，组织处理x人。

　　（二）正风肃纪，狠抓作风建设。一是持续严格落实“八项规定”。开展“节日病”专项治理，紧紧抓住元旦春节、清明节、端午节、五一等关键时间节点，下发文件及时提醒，集中力量突击检查，取得明显效果。开展整治“会所中的歪风”专项治理，强化宣传教育，健全完善制度，严格监督检查，狠刹了“会所中的歪风”。开展党员干部婚丧喜庆事宜大操大办专项治理，重申事前事后报告制度，严格执行事中监督。至目前，查处x起违规操办红白喜事案件，处理x人。继续加大明察暗访力度和频率，开展检查xx余次，累计检查场所xxx余处。建立违反中央八项规定精神典型问题双月通报制度和落实中央八项规定情况月报告制度，对在社会上影响较大的典型问题进行点名道姓通报。至目前，通报违反中央八项规定精神的典型案件x起。二是以“一创双优”和群众路线教育活动为抓手，加大作风建设力度。继续深入开展“一创双优”活动，狠抓“优化环境、重点项目、民生问题”三项工作，筛选民生问题xxx个，解决xxx个，市交办民生问题xx个，解决xx个。开展机关干部作风问题专项治理活动，利用“律风行”电脑监控系统，实施科技化监督。明察暗访xx次，查处违纪人员xx人，给予党政纪处分xx人。严肃落实工作日中午禁酒规定，查处工作日中午饮酒案件x起，处理x人。开展网上审批集中监督检查，累计收件xxxx余件，办结xxxx件。

　　（三）坚持以零容忍态度惩治腐败，始终保持查办案件的高压态势。一是加大查办案件力度。明确办案重点，严肃查办重点领域和重点岗位案件，严肃查办违反“八项规定”案件，严肃查办发生在群众身边的腐败案件，做到发现一件，查处一件。至目前，初核案件线索xx件，转立案xx件，其中涉及科级干部x件，结案xx件，处理违纪人员xx人，其中，党纪处分xx人，政纪处分xx人，双重处分x人，科级干部重处分案件x人（其中包括两位县直局委一把手）。二是成立信访办案协作区。整合委局机关、乡镇、县直办案力量，从乡镇和县直单位选调二十多名纪检专干，成立四个乡镇信访办案协作区、四个县直信访办案协作区，分别由三个案件室和信访室对口管理。所有选调人员都脱离原单位工作，在县纪委集中办公，专司负责梳理问题线索，办理疑难、复杂、重要案件。信访办案协作区成立以来，排查化解信访苗头x次，参与办案x件次。这一做法，被《x日报》等多家媒体宣传报道。三是拓宽案源渠道，多渠道发现案件线索。创新工作方法，开通纪检监察“信访直通车”，定期开展巡回下访工作。同时，在县城显著位置设置x个举报信箱，在网上开通举报平台，公布举报邮箱和举报电话，为查办大案要案提供线索保障。至目前，下乡巡访xx次，发放宣传资料xxxx多份，现场答复群众咨询与诉求xx余起。开展基层侵害群众利益信访举报突出问题专项治理，排查筛选问题xx件，报结xx件。认真落实五项工作机制，排查基层信访苗头问题xx起，化解x起，签订《双向承诺书》x份。

　　（四）强化宣传教育和制度约束，预防腐败能力不断增强。

　　一是突出特色，坚持不懈抓好反腐倡廉宣传教育。开展“清风正气·廉洁节日”廉政集中教育活动，提醒广大党员干部时刻绷紧廉洁自律这根弦。开展警示教育活动，组织全县xxx名科级干部和部分单位重点股室长到市警示教育基地接受警示教育。开展优秀廉政公益广告和廉政歌曲集中展播活动，展播廉政公益广告xxx条次、廉政歌曲xx首xxx次。开展廉政春联下乡义写活动，书写廉政对联xxxx余幅，受到群众的称赞。开通纪检监察政务微博，及时发布权威资讯，解读党纪法规，弘扬廉洁文化，关注反腐热点。二是加强廉政文化建设。大力开展廉政文化“五进”活动，精心打造廉政文化县城，在县城主要街道设置大型廉政文化宣传栏xx多个，营造了浓厚的廉政文化氛围。在xx乡西赵楼廉政文化亮点的基础上，精心打造x镇东赵店和夏固等廉政文化进农村示范点。三是廉洁从政制度得到较好落实。坚持廉政恳谈制度，元旦春节期间，县委、县纪委主要领导相继召开党风廉政建设恳谈会x场，累计教育xxx多人，有效预防了节日期间腐败现象的发生；坚持干部任前集体廉政谈话制度，严把任前廉政关，增强了领导干部廉洁从政意识。四是巩固深化县委县政府权力公开透明运行工作。继续严格规范决策权、用人权、工程管理权、资金使用权，健全完善用权制度、监督制度、考评制度，对已建立的制度重新审核，对制度执行中的问题梳理分析，进一步规范细化权力运行流程，加大公开内容的监督核实，真正实现制度规范、流程简明、办法有效。

　　（五）深入开展专项治理，切实解决损害群众切身利益的突出问题。开展农村低保和五保专项核查，取消不符合条件农村低保xxx户，五保xx户，追缴违规资金x.x万元。开展乡村两级新农合定点医疗机构套取新农合资金专项治理，查处违反新农合政策资金xxx.x万元，违反财经纪律资金xxxx.x万元，退还新农合资金x.x万元，给予党政纪处分x人，暂停村级定点医疗机构资格xx个。开展治理教育乱收费检查，抽查县直学校x所，发现违纪资金xx万余元。开展财政供养人员“吃空饷”问题专项治理，查处“吃空饷”xx人，停发吃空饷xxx人工资。开展工程建设领域突出问题专项检查，发现挂靠借用资质违规出借资质问题标段xx个，下发建议书x份。加强对工程建设招标投标活动的监督，对xx个工程项目招标开标过程进行现场监督，工程投资金额x.x亿元，节约资金xxxx多万元。政府采购货物xx批次，采购金额xx万元，节约资金xx万元。

　　（六）严格落实“三转”，加强纪检监察机关自身建设。一是积极推进内设机构改革。按照“转职能、转方式、转作风”要求，紧紧围绕党章赋予纪委的职责，在去年增加第三纪检监察室的基础上，按照中央、省、市纪委要求，我们积极探索县级纪检监察体制改革，参照中央纪委内设机构改革方案，在不增加机构编制的前提下，初步拟定了内设机构改革方案。二是狠抓组织建设。严格落实上级关于加强纪检监察工作的意见，明确乡镇纪委书记、副书记的提名、任免，由县纪委会同组织部门为主。要求乡镇纪委至少有三名专职委员，即除纪委书记、副书记外，纪委委员中必须有x人专职从事纪检监察工作，且专职纪委委员应具备大学专科以上学历，一般应具备相关工作经历和专业背景，进一步强化纪检监察干部的主业意识。三是狠抓硬件建设。加大资金投入，狠抓乡镇纪委办案硬件建设，做到“办案场所标准化、办案装备现代化”。全县所有乡镇统一标准，设置两间专用办公室和一间谈话室；为乡镇纪委统一配备办案专用的台式电脑、笔记本电脑、打印复印一体机、摄像机、录音笔、办公桌椅、档案柜等办公办案装备；县财政单独列支乡镇纪委办案经费x万元，办案经费由原来的x万元，增加到x万元。四是扎实开展第二批党的群众路线教育实践活动。坚持周二周五学习制度，强化政治理论学习，积极开展“千人万户大走访”活动，广泛征求意见，建立整改台账，落实整改措施，推动党的群众路线落到实处。

>　　二、存在的问题

　　半年来，我们虽然取得了一定成绩，但与新形势、新任务的要求以及人民群众的期盼还有很大差距，也存在一些问题和薄弱环节。一是个别党委（党组）履行党风廉政建设主体责任还不到位，制度不完善，措施不具体。二是部分单位执行工作纪律不够严格，部分党员干部工作作风不扎实，在落实中央八项规定上打折扣、搞变通，“四风”问题仍在不同层面不同程度地存在。三是惩治腐败力度不大，重点领域、重点岗位和关键环节的腐败问题，还没有得到有效遏制，群众身边的腐败问题还时有发生。四是纪检监察干部的整体素质和能力还不能完全适应新形势下纪检监察工作的特点和要求，业务能力有待进一步提升。

>　　三、下步工作打算及建议

　　下半年，我们将按照市纪委要求，认真落实“三转”要求，聚焦中心任务，突出主业主责，强化执纪监督，加大查案力度，狠抓队伍建设，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。

　　一是正风肃纪，强化作风建设。持续协调推进“一创双优”活动，结合第二批群众路线实践教育活动，围绕八项规定落实、治理“四风”，深入开展作风建设突出问题专项整治活动，以重要时间节点、重点领域为突破口，突出整治重点，完善机制体制，严查违纪行为，切实转变工作作风；加大明察暗访力度，全天候暗访单位职工在岗情况、工作纪律执行情况；加大曝光力度，在电视台开办“曝光台”，对违纪行为点名道姓进行通报曝光，着力形成震慑。建立健全作风建设长效机制，注重制度建设，完善考核激励和问责机制。

　　二是严惩腐败，狠抓案件查办。牢固树立“靠案件支撑”、“用案件说话”的理念，以零容忍态度惩治腐败，保持查办案件的高压态势，明确办案重点，提升办案能力，优化案件机构，提高案件质量，坚决查处一批有影响、有震动、高质量的案件，着力实现查办案件新突破；按照省纪委xx常委调研x指示要求，着力加强办案固定场所基础建设，拟投资xxx多万元，对党风廉政教育中心进行升级改造。该中心改造完成后，将成为一个功能完备、设施齐全的全省县级层面一流的办案场所。根据市纪委要求和办案陪护需要，将在全县挑选xx名转业退伍士官，组成专职的案件陪护队伍；严格办案纪律，从严管理队伍，对纪检监察干部从严教育、从严要求、从严管理、从严监督，切实做到“五不准”，确保办案安全。

　　三是教育预防，强化源头防腐。严格落实民主集中制，规范并严格执行“三重一大”集体决策程序。对领导干部报告个人有关事项情况开展有针对性的抽查核实。加强宣传教育，抓好警示教育、廉政教育，形成声势；坚持关键时间节点廉政恳谈制度、干部任前廉政谈话制度；继续办好《清廉公开月报》，利用好廉政信息平台和纪检监察政务微博，扩大廉政宣传阵地的影响力；在巩固西赵楼廉政文化示范村的基础上，下半年再打造x—x个廉政文化示范村，切实加强基层农村党风廉政建设。

　　四是严格管理，狠抓纪检监察干部队伍建设。按照“三转”要求，积极推动县级层面纪检监察体制改革，优化内设机构设置，探索县级派驻机构统一管理模式。牢固树立“执纪者更要带头遵守纪律，监督者更要自觉接受监督”的理念，带头落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，防止和解决“灯下黑”问题，内强素质，外树形象，打造一支立党为公、执纪为民的铁军。

　　总之，我们将在市纪委和县委的坚强领导下，按照市纪委全会部署，以更加坚定的信心，更加有力的措施，突出重点，真抓实干，奋力开创党风廉政建设和反腐败斗争新局面。

**2024上半年纪检监察工作总结**

　　今年以来，在县委、县政府及县纪检监察部门的正确领导下，在局党委的高度重视下，深入贯彻落实省、市、县纪委相关工作会议精神，紧紧围绕财政工作中心，以落实党风廉政建设责任制为龙头，大力推进干部作风建设，积极构筑反腐倡廉防范体系，狠抓各项工作落实。现将我局20XX年度纪检监察工作总结如下：

　　>一、强化宣传教育，有效构筑反腐倡廉思想防线

　　1、根据市、县纪检监察工作会议精神，结合我局实际，认真组织开展了以贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反\*工作会议精神和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》的学习，并对所学内容进行了考试，达到了“以考促学”的目的;开展了“一把手”上廉政党课活动，进一步明确了党员干部廉洁从政的纪律要求，使广大干部职工的学习兴趣和积极性有了明显提高，公仆意识和廉洁自律意识也得到了进一步增强。

　　2、加强了廉政文化建设。一是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范、职业操守、牢筑廉政防线，做到警钟长鸣。二是积极参与并组织开展了颂党情、歌党恩、跟党走的大型红歌唱响石门活动，并取得了骄人的成绩。三是组织机关干部职工到革命传统教育基地举行南乡革命烈士纪念活动，使广大干部受到了教育，增强了反腐倡廉的自觉性。

　>　二、加强了制度建设，着力构建反腐防腐制度体系

　　1、落实了党风廉政建设责任制。

　　以任务分解为主线，着力构建了责任落实体系。今年，财政局党委进一步建立健全了党风廉政建设责任制体系，认真落实党风廉政建设责任制，做到了“三个到位”：一是责任分解到位。按照“一岗双责”的要求，对党风廉政建设各项任务进行了分解细化，并分别与班子成员、各股室负责人签订党风廉政建设目标管理责任书，形成了一级抓一级，一级促一级的责任机制，确保了责任落实不留死角。同时，认真推行党风廉政建设责任制公开承诺，张榜公布，接受群众监督。二是责任考核到位。将党风廉政建设责任制落实情况纳入股室工作目标考核，实行“一票否决”，使廉政建设责任制由“软任务”变成了“硬指标”，真正形成了齐抓共管的局面。三是责任追究到位。今年，局党委明确，对未履行党风廉政建设责任制，造成严重后果和不良影响的，除严厉追究当事人责任外，还要对分管领导进行问责，坚决维护党风廉政建设责任制的严肃性。

　　2、完善内控机制。一是修订完善了局机关内部管理制度。年初，通过自下而上、集思广益的办法，对局机关原有管理制度进行了修改完善，在人事任免、基本建设等制度中新增廉政条款12条。并对所有制度汇编成册，印发到各股室，便于干部了解、掌握和执行。二是开展财权风险点搜索，完善业务管理制度。对财政资金管理安全运行的关键环节和风险点进行了全方位“扫描”，排查出资金管理风险点32个。在充分进行分析评估的基础上，按“风险分解、规范运行、循环监督、相互制约”的原则，出台了《进一步加强我县财政资金安全管理的通知》，对资金审批和拨付流程、银行账户审批和管理、印鉴和票据保管使用、会计核算和对账等方面进行了规范和约束，确保了财政资金和干部人身安全。同时，开展了局机关股室负责人和一般干部大轮岗，交流轮岗面达到70%。三是进一步完善决策内控机制。进一步完善了局党委会议、局长办公会议、局务会议和重大事项请示报告等制度，规范了各种议事规则和程序。严格落实了主要负责人“三个不直接分管”规定，坚持重大事项集体决策审批制度，对年度预算编制、人员选拔任用、专项资金安排、政府采购、大额资金使用等内容，集体研究、集中会审、集中批复，不搞暗箱操作，确保科学决策、民主公开。

　　>三、加大了监察力度，确保了执行力的提高。

　　1、加大督查力度。定期开展干部廉洁理财情况的检查，围绕制度执行、资产分配、经费开支、厉行节约等方面进行了重点检查和督促，发现一起，查处一起，决不心慈手软，不搞下不为例，查处情况一要通报，二要严格与年终考评和奖惩挂钩。

　　2、强化了内部监督。一是坚持内审制度，重点开展了对股室执行制度、组织收入、拨付资金、经费开支等情况的审计;二是对今年来因实施干部轮岗、换岗制度而异岗的财政干部进行离任监督审计，由此并作为一项制度长期坚持不变。三是协助配合上级纪检监察部门狠抓了信访及案件的查办审理工作，基本上做到了有案必查。

　　3、开展了行政效能监察工作。

　　以行风建设为重点，着力构建了自我纠偏机制。一是开展了行政效能监察。对预算股、资产管理股、社保股3个重点股室的履行职责、依法办事、服务质量等情况进行了行政效能监察，并做出效能评价，指出了存在问题，明确了整改方向，促进了机关效能的提升，局纪委为提高工作效能和资金安全管理力度，明确了8个重点岗位和事项进行监察，制定了监察方案，形成了监察报告，促使出台了二个管理办法。

　>　四、积极推进党务政务公开，着力打造阳光财政。

　　为确实抓好党务政务公开工作，成立了领导小组，组建了工作班子，制定了公开方案，确定了公开程序、公开的重点内容。为财政预算信息、财政业务办理流程、财政政策法规、四费开支、基层党组织创建、党风廉政建设及党委重大议决事项等扩充了党务政务公开的阵地，通过党务政务公开栏、网站、电视台、报刊等形式向社会公众公开，大力提倡便民服务，广泛接受社会各界监督。同时，为畅通公开渠道，还明确了一名班子成员担任财政信息发布人。

　　>五、加强干部作风建设，确实增强了民主理财理念。

　　1、认真组织开展了财政干部走访百家规模企业活动及干部作风建设主题活动。一是为全面摸清全县规模企业的底子，了解目前企业运行的状况及存在的困难和问题，局党委积极组织开展了百名财政干部走访百家企业活动。许多干部还针对目前企业的现状提出了许多很好的意见和建议，写出了许多优秀的调研材料，为县委县政府如何扶持发展规模企业，壮大后续财源提供了宝贵的决策依据。二是按县作风建设领导小组的安排，结合我局实际，扎实开展了“一联一”“一帮一”活动，年初制定了《XX县财政局20XX年干部作风建设工作方案》及《XX县财政局开展“一联一”、“一帮一”活动方案》，并通过一年来的工作，取得了实效。全体财政干部积极参与，捐钱捐物X万多元，帮扶对象XX余人，解决实际问题XXX个。投入资金XX万元，争取资金XX万元，帮助扶贫点村新修公路XX公里，硬化公路X公里，扶持新扩茶园XXX亩。广大干部在活动中增强了对弱势群体的关爱之心，对现有生活的知足之心，对组织培养的感恩之心。

　　2、认真开展了专项整治行动。一是整治奢侈浪费之风，在全局上下形成了厉行节约的良好氛围。二是整治工作纪律涣散之风;三是整治违规赈酒之风;四是整治打牌赌博及工作日午餐违禁饮酒之风;五是扎实开展了“小金库”专项治理工作。对过去“三公”方面存在的突出问题也进行了整治，通过整治行动，干部作风有了根本性的好转，干部遵章守纪的自觉性得到了明显的提高，以往极少数干部上班时间玩游戏、炒股，甚至到休闲场所娱乐等现象基本杜绝，工作务实、爱岗敬业，社会反响较好。

　　3、开展行风评议活动。为进一步推进我局优化经济发展环境和政风行风建设工作，不断提高财政服务水平，今年继续聘用20名行风评议监督员，对局机关各项规章制度、廉政建设的各项纪律执行和落实情况进行监督和民主评议，共收到各种建议和意见20余条，对收集到的问题，由局监察室进行跟踪督导整改、跟踪问效。

　>　六、加强自身建设，确保了反腐防腐坚强力量的形成。

　　1、成立了党风廉政建设领导小组。易继平任组长，伍兰兰、李文华任副组长，其他局党委班子成员为成员。领导小组下设办公室，郑国敦任办公室主任，政工股、局办公室配合。

　　2、配齐配强了纪检队伍，按素质高、广覆盖的要求，通过选配，局纪委现有委员X人。

　　3、狠抓了业务培训工作，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，逐步形成了互帮互学，倡导调查研究的良好氛围。

　　4、加大了工作调配的力度。一年来，局纪委坚持既分工、又协作的原则，局纪委如有必要，可调配财政监督检查局力量，坚持有错必纠，有案必查。局纪委一班人能精诚团结，务实工作，确保了我局纪检监察工作迈上了一个新的台阶。

　　在过去的一年中，虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，主要体现在下基层调研较少，与上级纪检监察部门联系还不够，调研信息的报导还有一定的欠缺，监督检查的力度还有待进一步加强等。

　　20XX年是十二五规划的第四年，我们将继续以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，以廉洁奉公、执政为民为主题，培养财政干部勤政廉洁为目标，密切联系财政工作实际，把党风廉政建设贯彻于财政工作始终，确保财政资金和人员的安全，为财政工作顺利推进保驾护航。根据这一指导思想，结合我局实际，20XX年重点抓好以下几个方面的工作：

　　1、进一步抓好宣传教育工作，有效构筑反腐倡廉思想防线。一是认真贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反\*工作会议精神为主线，继续加强《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、的学习教育。二是继续开展警示教育。一是组织干部职工观看反腐倡廉警示片，到廉政建设基地开展廉政教育活动，进一步激发党员干部加强思想道德修养的自觉性。三是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范，做到警钟长鸣。

　　2、进一步抓好制度建设，构筑反腐防腐制度体系。一是落实好党风廉政建设责任制。二是切实加强对党政“一把手”的监督制约，重点建立党政“一把手”分权制约机制、完善班子议事规则，将“三重一大”事项纳入规则重要内容。根据实际，选择高风险点实行重点监督。根据出现的新情况、新问题，及时抓好制度的修订完善工作。

　　3、进一步加大监察检查力度，努力提高执行力。一是重点加强对制度执行情况，党委会、局务会议决事项落实情况等的监督检查。二是加强对重点岗位的效能监察，进一步防洪资金安全风险。三是强化内部财务监督。四是组织开展领导班子及二层骨干诺廉述廉活动。五是协助配合上级纪监部门抓好信访及案件的查办审理工作，做到有案必查。

　　4、继续抓好作风建设及行风建设。一是扎实推行党务政务公开，打造“阳光财政”。二是切实加强作风建设，使群众得到实惠。三是开展专项整治行动。围绕“六治”重点整治，不走过场，取得实效;四是继续开展社会评议活动。对提出的问题和建议要及时落实到整改单位和个人。

　　5、加强自身建设。全面提高队伍素质。一是积极参加各级举办的学习培训班;二是落实好局纪检队伍培训计划，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，确保反腐防腐坚强力量的形成。

　　6、切实加强信息调研工作。要多下基层，大兴调查研究之风，尤其是要紧密结合当前反腐倡廉建设的新形势，新问题，创造性地开展工作，全面打开纪检监察工作新局面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！