# 工会上半年工作总结

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-06-23

*工会，或称劳工总会、工人联合会。今天为大家精心准备了工会上半年工作总结，希望对大家有所帮助!　　工会上半年工作总结　　上半年，五公司工会在集团公司工会和五公司党委领导下，在行政的支持下，根据《集团公司\_\_年\_会工作意见》，围绕经营中心，抓基...*

工会，或称劳工总会、工人联合会。今天为大家精心准备了工会上半年工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　工会上半年工作总结

　　上半年，五公司工会在集团公司工会和五公司党委领导下，在行政的支持下，根据《集团公司\_\_年\_会工作意见》，围绕经营中心，抓基础，办实事，求实效，为推进企业和谐发展发挥了积极作用。上半年主要抓了以下五个方面的工作：

　>　一、生产方面

　　一是抓劳动竞赛、技术比武。年初，我们对\_\_年\_劳动竞赛进行了安排，确定以“一线五桥七隧”为重点展开活动，制定了《项目部劳动竞赛情况季度报表》。公司4月26日—6月24日开展了“促进度、保工期、创效益，大干60天劳动竞赛活动”，推动了施工生产不断发展。

　　郑西秦东隧道通过开展劳动竞赛，三个斜井分别比计划提前两个月贯通。苍岭项目部克服隧道岩爆及大变形等困难，不断优化施工方案，在业主新增加100米开挖任务，提前两个月将“华东第一隧”苍岭隧道打到交汇点，获得业主奖励50万元。马莱项目部从现场管理经费中拿出20万元作为奖励经费，针对“制梁”和“隧道二衬”两个工序在协作队伍中开展了劳动竞赛活动。武广项目部在集团公司(16家处级单位参加)开展的“建功立业劳动竞赛暨‘创建标准项目部，争当优秀企业员工’”竞赛活动中，八项内容评比总成绩第一名，获得8万元的奖励。

　　今年2月，厦门海底隧道项目部工会组织由16人参加的钢筋焊接技术比武大赛。通过两小时四个轮次的紧张角逐，6名同志分别获得一、二、三等奖。3月，公司工会在职工医院开展了“庆‘三、八’护士操作技能竞赛”，18名护士参加。通过一天时间的激烈竞争，最终评出“岗位能手”3名。积极推进“创争”活动。\_\_年\_获陕西省职工技能大赛团体银奖，王善高等四名职工被授予“陕西省技术能手”称号。

　　开展评先树模活动，推进企业文化建设。公司在年初职代会上，隆重表彰了\_\_年\_先进个人101人、先进集体和班组23个，并借鉴集团公司经验制作了《光荣册》，收到了良好的效果。同时集团公司表彰了“五好项目经理部”1个，安全卫士、革新能手等先进个人6名。向集团公司申报了“火车头”奖章1人、陕西省国资委先进个人2人、国务院国资委“学习型红旗班组(科室)”1个。

　　二是抓合理化建议活动。襄渝项目部在财神庙隧道施工中，大胆改进立模工艺,变矮边墙为整体边墙，仅此一项，在施工中可节省129万元。秦东隧道张宁等技术人员，就《斜井与正洞交叉口地段施工工艺研究》提出合理化建议，并经监理、设计单位认可和施工实践，斜井提前20多天进入正洞施工，获得项目部2万元的奖励。《苍岭隧道1号通风井施工方案优化》等3项技术改进和合理化建议获集团公司优秀成果三等奖;《坎下大桥优化设计方案》等两项成果获四等奖，共获奖金1.1万元。

　　三是抓“三工建设”。按照铁五党[\_\_]\_7号《关于全面推进“三工”建设活动的通知》文件要求，\_\_\_底已上报集团公司对宁常等14个项目部进行“三工建设示范点”的验收、命名。上半年我们对11个项目就落实“三工建设”的基本要求和内容进行了督导。

　　四是抓劳动保护和三标一体认证工作。各项目部围绕“安全发展，国泰民安”主题，通过会议、标语、宣传图片、简(板)报等营造出“安全生产月”活动的良好氛围。厦门海底隧道等项目组织开展安全自救实战演习;蒙新项目工会还拿出\_\_元\_织开展有奖安全知识竞赛活动;郑西秦东等项目开展征集“安全生产”谚语活动。经初步统计，全公司共有3580人(含部分农民工)参加了“全国劳动安全防护和总公司安全生产知识竞赛”答题活动。

　　今年3至6月，公司卫监人员先后对武广客专等7个项目部687名员工进行了岗前职业健康检查。秦岭、镇胜等项目坚持季度组织职工代表对项目施工安全、食堂、宿舍进行一次巡视。厦门海底隧道项目部在业主组织的\_\_年\_第一次安全生产大检查中名列榜首。宜万项目部在云雾山隧道施工中，先后投资180万元配置地质超前预报系统、隧道声光电报警系统与视频监控系统等设备，同时制定严谨的安全生产制度，实现安全生产680天，被评为湖北省恩施市“安全示范标准工地”。

　　>二、宣教方面

　　一是组织开展职工文化艺术节活动。根据集团公司关于举办“首届职工文化艺术节”的安排，我们作了详细的实施计划。3月份由公司工会、社会事业中心共同组织，在宝鸡举办了“情系社区”文艺汇报演出。参加集团公司社会事业服务工作会议的集团公司领导和各部门负责人、各单位分管后勤工作的领导200多人观摩了演出。

　　4月29日在宝鸡组织开展了“情系一局”文艺汇演，此次演出共有24个节目，都是职工自创、自演。特别是机关工会自编的快板《辉煌历程》、舞蹈《人民公仆》等节目，赢得了在场600多职工群众的阵阵掌声。同时还开展了项目形象展示和摄影绘画展览。

　　二是抓宣传教育。上半年公司工会评选表彰了\_\_年\_在工会信息工作成绩突出的3个先进集体和10名先进个人。自办《工会简报》7期，向上级工会投稿50余篇。郑西秦东项目部率先开展“知荣辱、树新风”教育活动，要求各工区认真开展讨论,从我做起,把“八荣八耻”观转化为自觉行动,确保项目经营目标的实现。

　　>三、生活保障、女工方面

　　(一)加大源头维护力度。一是代表职工与企业行政方本着平等、合法的原则，协商起草了《06—2024年集体合同草案》，并经二届一次职代会票决通过;二是督促有关部门完善和续签了3097名员工的劳动合同，其他员工劳动合同正在清理过程之中;三是将《劳动法》、《工会法》挂在内网上，让职工学习，了解和掌握政策，提高自我维护意识;四是协助党政着力推进息工人员再上岗工程。上半年已在厦门海底隧道、武广客专和襄渝等项目安排490名职工上岗，向海外公司劳务输出58人;五是工会机关上半年接待职工来信来访130人次，耐心解答他们所关心的再上岗、股金清退等热点和疑难问题，使他们保持了思想和情绪上的稳定。无锡江海快速路、宜万、托什项目工会主动协调和化解了项目部与外协农民工的纠纷18起，做到了矛盾不上交。

　　(二)推进送温暖工程。今年元旦、春节期间，公司党政工筹集送温暖慰问金43.2490万元，慰问了劳模、离退休职工、困难职工和遗属等7547人。宁常、宁淮项目部工会组织开展了“学雷锋献爱心，挽救病重同事生命”活动，短短一天时间，为病重同事忽满胜累计捐款2.1万元。机关工会和部分项目工会为年轻技术人员刘智因子女患重度性

　　耳聋，导致家庭生活困难，发出倡议书，组织职工自愿捐款2.5万元，体现了企业大家庭的温暖和爱心。

　　(三)启动夏送秋凉工程。入夏以来，各项目部工会陆续组织为员工和劳务工送去藿香正气水、板蓝根和风油精等防暑药品和白糖、茶叶等食品。无锡江海快速路等项目部在现场设立开水供应点，面向所有参建人员开放。宜万项目出资1.5万元购买锅炉、修建澡堂，解决了职工洗澡难的问题。马莱项目工会为外协工添置了电热水淋浴器和电风扇，保证了民工投入生产的战斗力。

　　(四)努力兑现“三不让”承诺。一是按上级要求，落实了“三不让”承诺资金66.5万元;二是党政工联合行文公布了《五公司落实“三不让”承诺实施试行办法》;三是公司领导与13户困难职工开展“一对一”交友帮扶活动，帮助他们解难题、渡难关;四是上半年办理大病互助医疗保险出险36人，支付出险金2.05万元。

　　(五)积极开展女工工作。一是调整和充实女职工委员会，健全了女工组织;二是在宝鸡地区组织了325名女职工参加《女职工权益保障法律法规》知识竞赛答题活动;三是“三、八”节期间，邀请教授为机关女职工上“礼仪、仪表专题讲座”。协助子校工会举行了“女教工才艺展示”活动;四是已从6月份开始，组织对全公司920名女职工妇科普查工作。

　　>四、民主管理方面

　　一是坚持和完善职代会制度。今年1月，我们在集团公司工会领导亲临指导下，组织召开了二届一次职代会暨第二次工会会员代表大会。下发了《项目部民管会安排表》，建立了《项目部民管会台帐》，规范了项目部召开民管会的程序、内容和具体要求。指导襄渝等5个项目部召开了民主管理代表会。

　　今年首次在会议期间，组织职工代表对机关46名副科职以上中层干部进行了民主测评。会后，将测评结果公布在内网上。对前三名且考核结果为优的，给予一年内岗位工资晋升两档的奖励;对排序后三名的，给予一年内岗位工资降两档的处罚，同时由公司领导对其进行了诫勉谈话。

　　二是认真办理职工代表提案。二届一次职代会共收到职工代表提案65条，通过分类归纳，研究同意立案25条，办复25条，提案办复书面报告已经与职工代表见了面。

　　三是培训职工代表。在双代会期间，我们邀请安质部负责人就安全法规和监督管理体系等六个方面，对与会代表进行了安全知识培训。上半年，按照集团工会统一安排，一并对全公司98名职工代表进行了厂务公开知识的培训。

　　实行职工代表联系制度。今年6月，我们与职工代表通了电话。收集了职工代表对企业管理的意见和建议8条，掌握了职工代表动态。出面协调安排了4名职工代表和1名劳模再上岗。

　　四是坚持推行厂务公开制度。上半年来，各项目部按照“三个同步”和《五公司项目部厂务公开网络图》，重点突出“六公开”：公开职工四金缴纳情况;公开劳动保护情况;公开物资采购情况;公开重要规章制度;公开职工奖惩情况;公开工资分配等涉及职工利益的重大事项。公开率达95%。

　　我们推行厂务公开工作已逐步做到“五个结合”，主要体现在：第一，同外协队伍的选择和工程计价(结算)相结合。项目部在选择、推荐外协队伍时，基本上都采取会议的形式，并邀请职工代表参加。同时要求项目部在与协作队伍签订承包合同时，同时签定廉政合同，以加强双方的约束与监督。第二，同物质采购、废旧物资处理相结合。今年6月，公司在煤炭营销的低谷期举行宝鸡地区采暖供煤公开招标会议，供煤总价比去年减少23万元。保沧、秦岭公司上半年公开处理废旧物资65万元。厦门海底隧道项目部公开招标挖掘机供应商节约资金1.5万元。第三，同责任成本承包、工资分配相结合。项目部把《责任成本承包方案》和《工资分配办法》交给职工去讨论，去算帐。第四，同党风廉政建设、职工奖惩，项目评先相结合。项目部坚持把项目班子成员收入和民主测评结果等予以公开。公司明确凡不按规定召开民管会的，取消项目部和项目党政正职评先资格。宁杭项目部通过开展厂务公开，推进了党风廉政建设，6月份迎来了业主在项目部召开的“打造镇江高速公路廉政工程”经验交流会。第五，同推进企业文化建设相结合。项目部不但采取公开栏、职工(代表)大会、交班会、班组民主管理会、简报等公开形式，还采取设立经理信箱，项目领导与职工协商对话、座谈等形式，与职工面对面交流沟通，凝聚人心。

　　五是开展厂务公开工作调研。5月份，按照公司党委统一安排，工会、纪委、党办、党群工作部组成三个调研组，分赴五个片区，对13个重点项目进行了厂务公开等方面的专题调研。

　　调研采取听取汇报、召开座谈会、民主测评、问卷调查等形式和程序。共听取班子集体汇报13次，召开调研座谈会13场，297人次参加;民主测评领导班子成员71人，参加测评252人次;参加问卷调查288人次，走访干部、职工182人次，与项目班子集中座谈、反馈意见13次。通过调研，90%的员工对项目部开展厂务公开工作感到较为满意。

　　>五、工会自身建设方面

　　一是建立健全工会组织。今年1月，第二次工会会员代表大会选举产生了19人组成的工会委员会和5人组成的工会经费审查委员会。半年来，我们督促4个新开项目建立了工会组织，工会组建率达到100%。在项目上按直选程序新增了4名专职工会主席。

　　二是构建工会干部“大培训”格局。半年来，我们选派了3名同志参加工会干部培训，以增强他们的角色意识和业务水平。对5个项目工会进行了“四个帮助”，即：帮助建立统一规范的基础台帐;帮助提高业务操作能力;帮助开展有效的工会活动;帮助协调理顺工作关系。

　　三是持续开展建家活动。上半年，我们在双代会上对建家活动进行了安排，明确要求把工会建成党政肯定，职工认可的学习之家、安全之家和温暖之家。同时，发文表彰了宁常、镇胜、济南黄河大桥和职工子校等4个\_\_年\_先进职工之家。规划年内将郑西秦东等5个项目建成先进职工之家。

　　四是稳妥开展劳务工入会前期工作。根据《中铁一工(\_\_)\_8号》文件精神，我们慎重地研究了此项工作。并吸收了715名长期协议工加入工会，为他们办理了《会员证》。目前，大部分项目部在维护劳务工合法权益方面做了些具体工作。如监督劳务工工资发放;吸收参加安全、质量教育和岗前培训;参加工会组织开展的各项文体娱乐活动等等。

　　半年来，五公司工会工作虽然取得了一些成绩，但还存在一些

　　差距和不足。主要反映在：一是维权工作还有差距;二是部分项目书记兼工会主席，既要管党群工作，还要分管协调、后勤或一段工程施工，有顾此失彼、工作不到位的地方;三是部分项目工会基础工作还较为薄弱;四是职工持股清退与资金不足矛盾突出。对于存在的问题，我们将在调研的基础上，加以认真解决。

　　下半年，我们将重点抓好以下八个方面的工作：

　　第一，建立健全工会系统激励和淘汰机制。出台工会考核办法，奖励前5名;对排名末位者，向党委提出建议，予以改选淘汰。第二，继续抓好劳动竞赛，并在2～3个开展有针对性的技术比武活动，力求活动有创新。抓好对《安全生产事故案例》的学习，增强全员安全意识。第三，完成“职工思想动态”和“内部劳务队伍状况”两个调研报告。想通过完成这两个调研报告，引起领导高度重视，以推进息工人员再上岗、再创业，维护企业和谐与稳定。第四，督促和指导项目部召开民管会。将继续采取党政工纪合力推进的机制，落实项目部是否召开民管会与评先挂钩等制度，确保100%召开会议。第五，开展《集体合同》履行情况抽查。第六，认真开展落实“三不让”承诺活动。第七，开展农民工入会工作。我们的基本思路是：一方面积极维护劳务工的合法权益，如监督发放工资等;一方面与行政沟通，在下半年新开项目上，将劳务队伍是否成立工会组织列入考虑其承揽工程施工的前提条件之一，以增强其积极配合开展工作的自觉性。第八，协助解决职工持股问题。最近，五公司董事会会议形成决议：在公司资金许可的情况下，可按照《持股会章程》分批实施。从稳定角度出发，我们希望集团公司引起高度重视和关注，尽早促成持股问题的解决。

**工会上半年工作总结**

　　20xx年上半年，学校工会深入学习贯彻党的十七大精神，以科学发展观统领学校工会工作，以市教育工会20xx年工作要点为指导，结合学校实际，办人民满意教育，构建和谐校园，不断推进工会自身建设，努力增强学校工会的工作活力。

　　1.加强教师队伍建设，配合学校做好教学工作。

　　学校工会引导教师参加“争创学习型组织，争做创新型人才，树立新时期教职工形象”活动，鼓励教师成为终身学习的先行者。继续会同行政开展“育人为本，热爱学生”的主题教育活动，开展“文明教职工”、“文明教研组”、“文明新风家庭”评比表彰活动。

　　主动配合学校行政，引导教师转变教育思想，更新教育观念，积极探索和实践“以人为本”的新课程改革，协助行政举办教学评优课、教学观摩课、教学研究课等教科研活动，通过教学比武，促进教师不断学习新的只是，努力掌握广博厚实的业务知识和现代化教育教学手段。

　　2.发挥民主监督作用，落实教职工民主权利

　　以教代会为主要形式的民主监督，民主评议领导干部工作，是加强学校民主政治建设的重要内容，广大教职工对领导干部是最有力的评议者。由学校行政人员逐一述职，讲自己一学期来的工作实绩与不足，让教代会代表进行无记名投票，进行客观、公正的评议，让学校13位行政人员直接接受教师的监督。工会将测评情况如实向学校支部和校长室汇报，并在一定范围内公开测评情况。通过民主测评干部，增强了工作的透明度，有利于干部的自身建设，有利于发挥干部党员的表率作用。

　　工会鼓励教职工为学校的发展献计献策，调动教职工参政议政的积极性。每次召开教代会，大部分代表都能结合学校实际和切身利益，向教代会提出一些切实可行的提案，如xx等代表提出的有关改善师生伙食等提案，都得到了落实。

　　3.开展多项活动，关心教职工生活，促进教职工身心健康

　　为庆祝“三八”妇女节，学校工会组织全体女教职员工发放了福利，在中秋节发放了中秋福利。

　　学校在职或退离休教师患重病或住院治疗，学校工会都会在第一时间去探望，带去组织的关心。

　　由于全体教职工的积极参与和热情支持，学校工会工作取得了优异的成绩。我们将以此为起点，继续认真做好工会工作，充分发挥工会自身的优点和特长，为构建和谐校园作出不懈的努力。

**工会上半年工作总结**

　　20\_\_年医院工会在院党政、局工会领导关心支持下，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实《工会法》，紧紧围绕医院的工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质提高、维护医院稳定，保障安全生产，增强职工凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。现将20\_\_年医院工会工作情况汇报如下：

　　>一、加强院务公开工作，履行工会监督职责。

　　院务公开制度是企业和职工群众的创造，是当前推进社会主义民主政治的有效手段。在这方面，我们通过党政联席会、院务会、公开栏、局域网等形式开展活动，加强监督。如各科室收入情况、药品及医疗器械采购情况、疗休养等进行公开，及时公开了16项内容，其中企业重大决策问题1项，企业生产经营管理方面的重要问题2项，涉及职工切身利益方面的问题6项，与企业领导领导班子建设与党风廉政建设密切相关的问题7项，保证了院务公开制度的落实，维护了职工的知情权和监督权。

　　>二、积极开展文体活动，丰富职工业余文化生活。

　　1、结合医院实际情况，大力开展全院职工文体活动，丰富职工业余生活。在确保安全生产的前提下，组织开展了形式多样的活动，元月份组织全院职工“三逮”、登山活动;3月份组织了庆“三·八”活动。一方面在黄墩街道开展义诊便民服务活动，免费为基地职工、家属、离退休人员进行预防保健知识咨询、测血压等。另一方面组织全院职工娱乐健身活动，如投圈、登山等活动;丰富了职工业余文化生活，为企业营造了良好的文化氛围，博得了广大职工的好评。

　　2、为贯彻《全民健身条例》，全面实施职工素质工程，提高职工健康体质，根据我院的实际情况，全民健身月活动主要由工会组织，行政后勤积极配合工会把此项工作组织起来，利用宣传栏、工会小组长会议、早会广泛地向广大职工宣传了生命在于运动、体育锻炼的意义和好处等，采取了多种形式的活动，主要以小型分散活动为主的方式进行，如组织乒乓球爱好人员到基地综管处四楼乒乓球室打球，每周不少于两次;鼓励医院女职工每晚6点到8点在黄墩公园健身操活动;组织全院职工登山活动等，努力做到了贴近职工、服务职工、职工受益，开展职工欢迎的体育健身活动，限度地吸引和组织职工广泛参加各种体育健身活动，并建立长效的群众性体育活动机制，保证今后有效地开展各种体育健身活动。

　　>三、帮贫解困，关心职工。

　　1、关心职工生活特别是困难职工是工会义不容辞的责任。也是维护企业安全生产和维护职工队伍稳定的重要工作。对有困难而又一时无法解决的职工，及时召开工会委员会会议讨论，帮贫解困。对有疾病住院的职工及时慰问，送去温暖。在重大节日期间积极慰问困难职工，共慰问职工9户，慰问、补助金额2024.00元。继续做好困难职工的调查摸底工作，对新困难户进行登记建档，做到心中有数，掌握第一手资料。通过以上工作，使职工感受到企业的关怀，稳定了职工队伍。

　　2、根据工程局20\_\_年度《集体合同》和《女职工特殊保护专项集体合同》的有关条款，组织医院职工的身体健康体检。凡与工程局签订正式合同且工龄满5年以上的医院职工安排到南平市第一医院体检中心体检，共50人，部份职工在体检中发现问题，及时进行了治疗。

　　>四、做好女工工作。

　　医院女工委，根据医院女职工特点，认真组织全院女职工学习实践科学发展观，全面贯彻落实中国工会\_\_大精神，学习《中华人民共和国妇女权益保障法》、《福建省企业女职工劳动保护条例》等法规法律知识，增强女职工知法、懂法、守法、用法的能力。以开展活动为切入点来引导女职工树立正确的人生观、价值观和团队精神，开展庆祝“三八”国际劳动妇女节系列活动;在“6.18”特大洪灾中，女工委积极组织女职工参加抗洪抢险自救工作。

　　深入开展女职工“岗位建功”、“素质提升”、“爱心帮扶”、“权益维护”四大工程，鼓励女职工参加自学、函授、自考、继续教育及各种短期培训班等学习活动;引导和激励女职工立足本职、岗位创新，积极参与技术创新、服务创新等活动。团结带领广大女职工紧密围绕经济建设这个中心，继续深入开展以“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的管理活动，引导女职工在医疗经营工作中建功立业。

　　>五、加强工会自身建设。

　　医院工会在自身素质上下功夫，加强政治素质和业务素质的学习锻炼，以自学为主，配合会议集中学习及参加培训等方式，不断提高业务水平、组织协调和维权办事的能力。加强财务工作，对工会经费加强管理，合理使用，按时足额上缴工会经费。对上级工会对医院工会经费审计发现问题与审计意见予以严肃、认真对待，及时整改。积极完成上级工会交给的各项任务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！