# 2024年党支部上半年党建工作总结范文二十篇

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-07-20

*&nbsp 以下是为大家整理的关于2024年党支部上半年党建工作总结的文章20篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 2024年党支部上半年党建工作总结　　上半年，局党支部在市直机关工委和局党组的正确领导下，全面认真贯彻落实党中央、自治区和市委部署要求，...*

&nbsp 以下是为大家整理的关于2024年党支部上半年党建工作总结的文章20篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 2024年党支部上半年党建工作总结**

　　上半年，局党支部在市直机关工委和局党组的正确领导下，全面认真贯彻落实党中央、自治区和市委部署要求，坚持围绕统计工作抓党建，抓好党建促统计的发展思路，以庆祝建党百年为契机，深入开展党史学习教育，将“我为群众办实事”落到实处，坚持全面从严治党，持续推进党风廉政建设，提高党支部的的凝聚力和向心力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，以高质量党建引领保障统计事业高质量发展。

　　一、增强政治意识，提高站位抓落实

　　局党组深刻把握建党百年的时代背景，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，认真学习党的十九届二中、三中、四中、五中全会精神，习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，筑牢政治忠诚。带领全局在党史学习教育上下功夫，组织专题理论学习X本指定书目《毛泽东邓小平江泽民胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《论中国共产党历史》《中国共产党简史》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》内容，及时跟进习近平总书记系列讲话精神重要指示批示精神,开展党史学习教育“三问”活动，公布“开门纳谏”公告，进一步增强群众对我局工作的信心。开展“我为群众办实事”调研工作，开展了对困难户“一对一”的帮扶走访，开展了消费者权益保障调查、全市停车难状况调查、对全市垃圾分类状况调查等群众“揪心事，烦心事”的所及所盼情况，对“小微企业融资情况”进行问卷调查，调查民意，了解实情。联合多部门赴重点物流企业调研，工业、商贸、能源、服务业、投资等多专业深入企业实地走访累计X余人次，形成了走近企业，服务企业的良好氛围。真正做到坚持知行合一、以知促行、以行求知，与统计事业深度融合，推动统计事业的顺利发展。今年三月我局被评为全市党建“三年行动计划”先进集体，再一次获得“党建流动杯”称号。

　　二、夯实理论武装，树立标杆抓巩固。

　　(一)输好“政治理论液”。今年是建党百年华诞，我局党支部深入贯彻落实党中央、自治区及市委的重大决策部署，将党史学习教育及习近平总书记关于民族工作、关于经济工作、关于统计工作重要讲话精神重要指示批示精神列入党组中心组学习计划、支部“三会一课”主要内容并持续深入学习，及时与落实局党组安排重点工作任务结合起来，做到学以致用，进一步提升统计工作能力和水平。今年上半年党员领导干部已讲党课X次，党员微党课讲解X次，党支部会议X次，党员大会X次。在开展党史学习教育中，我局积极探索创新学习方法，妥善处理工学矛盾，安排每周一至周四上午X点集中学习，学习时间不少于X分钟。为调动广大党员学习积极性，集中学习由X个党小组每位党员轮流领学。继续用好X学习模式，组织每名党员利用学习强国网络软件每日学习，晒学时、比学分，定期通报约谈，营造了“比学赶帮超”的良好氛围。

　　(二)打好“精神动力针”。结合中国共产党成立X周年，党史学习教育已在全党全面开展。我局党组高度重视，领导班子充分发挥领学促学作用，以“少数关键”示范带动“绝大多数”，确保党史学习教育落到实处。领导班子党史学习教育专题集中研讨交流X次，班子成员带头参加集中学习并切实做到率先垂范、先学一步、学深一步。组织开展讨论，引导党员干部认真读原著、学原文、悟原理，及时跟进习近平总书记重要讲话和指示精神的学习，努力做到知其言更知其义，知其然更知其所以然，从党的百年历史中汲取丰厚的精神滋养。

　　(三)握好“忠诚方向盘”。局党组以做好意识形态工作作为重大政治责任，将意识形态相关要求纳入局党组中心组学习的重要内容，年初结合我局工作实际制定了《X市统计局党组意识形态工作责任制》，纳入党建工作责任制，切实增强领导班子成员及干部职工意识形态工作能力建设，牢牢把握正确的政治方向。对分管职责内的意识形态工作负领导责任，凡是对外发布的信息必须由主要领导、分管领导、科室负责人层层审批。定期对意识形态领域进行分析研判，加强干部职工思想教育，积极稳妥处置重大突发事件和热点敏感问题舆论引导，及时做好人口普查新闻发布和工业、固定资产投资、社会消费品零售总额、服务业、农业等专业数据解读工作，依托统计门户网站、微讯公众号推送数据和工作动态，积极回应社会关切。加强对统计微讯公众号和工作群等宣传阵地管理，及时清理内外网负面信息，牢牢掌握意识形态工作主动权。

　　(四)争当“服务先行者”。自从开展党史学习教育以来，我局党支部认真落实“我为群众办实事”实践活动，争当“服务先行者”。党组副书记、副局长赵智在“我为群众办实事”重点民生项目中，结亲帮扶……。实地走访慰问，了解困难情况，及时联系相关部门，为他们解决力所能及的工作，切实帮助分担由于生活困难带来的压力。开展“急民所急解民之忧----2024年X市居民停车难现状调查”和X消费者权益日专项调查，通过电话访问了解广大群众对我市整体消费安全的客观评价和停车难等问题，坚持服务百姓，将群众“急难愁盼”的痛点、难点及时反馈市委政府，为党政领导提供参考依据。近日，又在开展关于垃圾分类状况的调查。党组成员、副局长严东梅对重点镇办进行点对点调研督导，并组织召开全市统计基层基础建设工作现场会，观摩示范点，交流先进经验。X月X日，局党支部联合大庆社区党委开展“党员亮身份为民办实事”主题党日活动，进一步密切党群、干群关系，开展捡拾垃圾志愿服务，引导和激励广大党员学先进、做表率的良好氛围。X月X日，局党支部联合千里山镇新丰村党支部开展“我是党员，我帮你”实践活动，营造了“干群一家亲、助农促春耕”的和谐氛围。X月X日，我局开展了“民族团结一家亲”扶贫慰问，走访了……家，了解具体情况。X月X日，我局联合大庆社区开展“民族团结一家亲”党史教育专题党课，课后并开展了志愿服务活动，进一步密切干群关系。党支部书记X在“七·一”前夕走访慰问退休老党员及困难群众。

　　三、规范组织建设，凝心聚力抓深化。

　　(一)激发细胞功能，建强支部。我局严格按照市直机关工委的部署要求，坚持把党支部建设放在更加突出的位置，全面的落实好“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、坚持党组织书记和党员领导干部带头上党课制度，严格党员领导干部参加双重组织生活制度，我局不断开拓创新支部建设形式，党日活动由党小组轮流负责开展，局领导班子成员均以普通党员身份参加支部学习活动，推动党支部运行体系规范化，持续抓好争创“最强党支部”建设，真正实现党支部建设全面进步，全面过硬，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

　　(二)锻造骨干力量，育好干部。我局党支部紧紧围绕统计工作发展需要和干部队伍建设实际，大力培养选树优秀党员干部，年初组织开展了“两优一先”拟评选表彰对象，将评选出的优秀党务工作者X名、优秀党员X名上报机关工委，为全局职工起到了先锋模范的带头作用，提升了全局广大干部职工的工作热情和激情。注重对入党积极分子的重点培养，今年上半年，三名入党积极分子经过政审等环节已顺利成为中共预备党员，为我局党员队伍又注入了新鲜血液。

　　(三)管理党员党费，规范落实。我局严格执行预算管理和会计、出纳分设等财务制度，规范落实党费的管理，今年上半年共交纳党费X元，全部上交市直机关工委。将市直机关工委党建奖励经费，用于党支部开展全市统计系统党史知识竞赛等活动的支出，并将各项费用公开公示。

　　(四)坚持党务公开，提升合力。严格按照要求，局党支部将全年党建和党风廉政建设等工作安排，党费交纳情况在门户网站上和党务公开栏进行公开公示，及时更新党支部和党员的信息数据库，充分发扬党内民主、强化党内监督，提升合力。

　　(五)加强党建宣传，争先模范。落实“开门办统计”的工作理念，通过门户网站和统计微讯公众号，主动宣传党建与业务工作融合特色亮点，争先模范，今年已上报党建信息X篇。

　　四、持续正风肃纪，不断深化全面从严治党。

　　(一)强化自觉意识，落实党组主体责任。局党组不断强化党组抓党风廉政建设责任制的主体责任意识，成立了由党组负责人为组长、党组成员和班子成员为副组长，各科室主要负责人组成的全面从严治党工作领导小组，明确局主要负责人为落实主体责任的第一责任人。

　　(二)高度重视，压实责任。我局出台了《X市统计局2024年党风廉政建设和反腐败工作安排》，制定了《X市统计局全面从严治党自查自纠问题防控整改台账》、《X市统计局党组2024年全面从严治党主体责任清单》及党组书记“第一责任人”清单、班子成员“一岗双责”责任清单，把主体责任制落实局主要负责人、分管领导和科室之上，保证党风廉政和反腐败工作的落实。

　　(三)严守党的政治纪律，坚决反对“四风”。认真贯彻落实中央、自治区、市委规定要求，严格按照《X市统计局廉政风险防控手册》，加强对重点岗位、重点环节的权力运行和制约监督，对“关键少数”加强监管。

　　(四)落实干部选用规定，提高群众满意度。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《X市科技干部选拔任用管理暂行办法》，加强对干部选拔任用工作的领导和监督，认真做好优秀公务员和党员评优工作，加强对干部的廉政考察，进行廉政警示教育。

　　(五)强化监督制约，规范权力运行。坚决贯彻执行“三重一大”事项决策和监管制度、“一把手”“三不直接”分管制度，领导干部个人重大事项报告制度，修改完善财务管理制度等，完善问责机制，在网上权力公开，规范权力运行。领导干部严格遵守廉洁自律规定，教育和管理好亲属和司机，带头树立清正廉洁的形象。

　　(六)加强班子建设，提升整体素质。严格落实党组理论学习的有关规定和要求，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实十九届中央纪委五次全会、自治区纪委十届七次全会和X市纪委七届六次全会的部署要求，上半年党组集中(扩大)学习X次，参学率X%。

　　(七)贯彻落实督察整改，坚决防范和惩治统计造假弄虚作假。制定了《关于印发的通知》(X统〔X〕X号)，建立了整改任务清单，对照X个方面X项反馈问题X个具体问题，提出了X项具体措施，会同市委和政府督查室，对三区有关部门贯彻落实国家统计督察反馈意见整改工作推进情况进行了现场督查，倒逼责任落实落地，确保整改任务按时高质量完成。

　　五、党建带领群建，群团工作抓创新。

　　(一)立足于服务保障，夯实群团工作基层基础。党支部积极指导群团组织制定年度计划，立足服务，科学谋划，精心组织，有序安排，并积极完善工作机制，夯实群团工作基层基础。

　　(二)聚焦于创新形式，加强群团工作联系纽带。党支部坚持上下联动，左右协同的原则，联合群团组织，探索群团工作新模式。走进社区开展党课，志愿服务活动，将陌生的民众都变成了熟悉的队友，加强了群团工作联系纽带。党支部指导工会在重大的节假日前按照规定为干部职工发放慰问品，对生病住院，结婚生育的职工也进行了慰问，做到主动关心关爱职工，群团工作形成强有力的组织体系保障。

　　(三)致力于开展活动，激发群团工作焕发活力。上半年，局党支部致力于开展群团活动，志愿服务时长X小时，到包联社区服务X次，进一步激发群团工作焕发活力。今年元旦局党支部精心组织了联谊晚会，全体职工喜迎新春。X月X日上午，我局党员干部参加了全市组织开展的“缅怀革命先烈传承红色基因”主题活动，切实提高党员干部爱国爱党爱英雄的情怀。X月X日下午，局党支部联合三区举办党史知识竞赛，使职工增长知识的同时，也活跃了机关学习气氛。我局也积极参加了全市党史学习教育知识竞赛，参加市直机关文艺汇演的选拔。通过这些活动，增进职工之间感情的同时也提升了集体的凝聚力和向心力。征途漫漫，唯有奋斗。2024年下半年X市统计局将继续紧紧围绕统计中心工作，强化责任担当，奋发有为，砥砺前行，推动统计各项事业高质量发展。

**第2篇: 2024年党支部上半年党建工作总结**

　　按照会议安排，下面我将2024年上半年基层党建工作情况总结如下：

>　　一、主要做法及成效

　　今年以来，按照“整体推进、重点培育、全面提升”的工作思路，以巩固提升X为抓手，以实施X党建工程为载体，全领域推进基层党建工作，基层党组织整体功能不断强化，为X打造创新发展高地提供了组织保证。

　　（一）加强xx学习教育，强化思想政治根基。在抓党员xx学习教育中，我们注重在“学”“实”“严”上下功夫，引导广大党员干部转思想、提素质，强引领、抓落实，促进xx学习教育常态化。一是打牢思想基础。以思想的常态学习、巩固提升为基础，制订《党员xx学习计划表》，为基层党组织和党员推出“主题式”菜单，列出学习内容，指明学习方向，梳理学习要点，整合报刊、网站、微信等各类宣传媒介，持续加大对中央和省委、市委关于抓党员学习教育常态化制度化的重要指示、政策解读。同时，把舞台和话筒交给普通党员，请他们走上讲台、当起主角，谈自己的学习体会和心得，让党员听进去、学起来、做到位。二是创新活动载体。严格落实双重组织生活等党内各项制度，以“关键少数”的作用发挥推动xx形成上行下效、整体联动的良好局面。通过在全体党员中开展“亮身份、当先锋”活动，引导广大党员亮出身份，践行履职承诺。年初，为xxX名党员统一配发新党徽，通过张贴或摆放“党员群像图”“党员先锋岗”“党员示范岗”等标识的办法，亮明党员身份，同时围绕工作实际和岗位特点明确承诺事项并予以公示，接受党员群众监督。如XX等，进一步激励广大党员立足本职岗位，发挥先锋模范作用。三是强化督促检查。将抓党员学习教育常态化制度化纳入大党建目标考核内容，采取不定期督查、X巩固提升工作例会等方式，压实党建工作责任。两次对X个办事处和X个机关党组织活动开展情况进行了不定期暗访督查，结合半年党建考核对xx各级党组织进行全面考核验收，盯紧薄弱环节、督促问题整改，确保学习教育扎实推进。同时，以每月第一个周二固定组织生活日为载体，每次聚焦一个主题，组织党员开展“三会一课”、集中交纳党费、参加志愿服务等活动。结合庆祝建党100周年，在“七一”前夕，组织xx基层党组织开展了“十个一”系列主题活动，引导党员积极践行“四个合格”，以实际工作检验抓党员学习教育常态化制度化成效。

　　（二）健全工作制度，不断夯实党建工作基础。从责任落实、工作制度、推进措施、经费保障等方面加大力度，为X党建工程扎实推进奠定坚实基础。一是建立党建责任制。xx、办事处、基层党组织三级层层签订党建目标责任书，并对xx属党（工）委实行了“三单制”管理，在X个xx属党（工）委、X个社xx和X个xx直机关单位建立了书记抓党建工作台账，实行每季度上报任务清单完成情况，把督促指导、跟踪问效、严格考核贯穿基层党建工作全过程。二是建立联系点制度。结合xx级领导联系办事处和社xx情况，建立xx委常委基层党建联系点制度和联系点任务清单，每位常委联系一个基层党组织，示范引领各级党组织及其负责人履行党建第一责任人职责，全面促进基层党组织晋位升级。三是建立工作例会制度。建立X巩固提升工作例会制度，明确每月第一周召开工作例会并建立例会工作台账，通过一月一主题，赛进度亮成绩，查问题找原因，交任务抓落实，有效推动了工作落实。四是建立督查考核制度。通过建立季督查、半年和年终考核制度，督促党建目标任务完成。在半年考核中，将考核标准xx分为X个类别X小项X条，按照不同标准对X个xx属党（工）委进行全面考核，并作为xx委目标考核的重要组成部分，形成了基层组织建设的约束、动力机制，为基层党建工作创新提升提供保障。五是建立干部培养机制。高度重视基层干部队伍建设，按照年初印发的《关于在XX实施X党建工程方案》要求，在每个社xx建立了X-X人的后备干部队伍，健全了非公企业和社会组织双向互动工作机制，推动党组织书记与经营管理人员交叉任职，着力优化党组织书记队伍结构。同时分类分层开展培训，今年X月中旬组织xxX名基层党务干部到郑州大学培训，收到了良好的效果。六是建立经费保障制度。按照市委《关于XX的实施意见》，从xx财政列支X万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。同时，各办事处也进一步加大对示范点建设的投入力度，上半年，累计投入X余万元对确定的党建示范点实施了再提升，目前，XX已改造提升完毕，XX等改造提升工作正扎实有序推进。

　　（三）不断深化“大党委”建设，积极构建新形势下城市基层党建工作新格局。一是完善工作机制。健全了协调议事、共驻共建和联抓联管等工作机制，坚持和完善社xx“大党委”会议和“大党委”联席会议制度，按照“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”的议事原则，共同研究确定共驻共建方案、实施项目、推进措施等，协商解决社会性、群众性、公益性事务。目前，xx街道“大党工委”和社xx“大党委”实现全覆盖，参与共驻共建党组织X个，吸纳兼职委员X名，今年以来，研究解决共驻共建问题X个。二是创新工作载体。充分发挥社xx党组织的聚焦服务作用，与辖xx内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社xx服务合作协议，通过构建X服务网络、组建X服务团队和开展X特色服务，推进以社xx党组织为“核心”，驻xx单位党组织、社会组织、志愿者队伍、党员群众共同参与的共驻共建工程，探索出了一批符合社xx实际、群众满意率高的服务管理载体。XX等特色品牌先后被省市媒体报道。三是实现资源共享。由社xx“大党委”牵头，充分利用社xx、辖xx机关事业单位、国有企业、“两新”组织等各类党组织人才、场地、健康医疗等方面的资源优势，促进共建单位资源和社xx服务共享。今年以来，各办事处、社xx共明确承诺共建事项X项，共享场地、物资等X个（处），实现了“事务共商、资源共享”。今年上半年，先后迎接省内兄弟县xx到我xx参观学习X余批。

　　（四）示范引领带动，基层党建工作全面提升。按照“建点连线成片、形成xx（带）”的工作思路，以创建社xx、“两新”组织、机关、学校等不同类型党建示范点为依托，着力打造XX党建示范xx、XX党建示范带和XX党群服务中心，着力构建“一xx一带一圈”党建示范格局。一是社xx典型带动促提升。今年在机关、社xx、非公企业、教育等领域精心培育X个基层党建示范点，且每个示范点都特色鲜明，如XX等特色做法，深受辖xx居民欢迎，取得了“看得见、评价好、居民满意”的实效，充分发挥了党建示范点的辐射带动作用。二是“两新”星级创评强发展。深化“两新”党组织“星级评定、分类定级”工作，开展以“把党员培养成企业标兵、把企业骨干培养成党员，党员带领职工创名优品牌、党组织带领企业创更高效益”为主要内容的“双培双创”活动。在今年X月份召开的“两新”星级党组织授牌仪式暨工作推进会上，对X年度在党组织班子建设、党员队伍建设等各方面成效明显、社会影响较好的X个星级“两新”党组织进行表彰，并给予党建经费奖励，进一步激发了“两新”党组织干事创业的热情，实现了党建工作与企业发展的双促双赢。如XX，丰富党员组织生活形式和内容，示范引领xx“两新”党建工作全面提升。三是创新工作模式精服务。按照“一社一特色”党建服务品牌创建目标，采取年初定项目、年中抓管理、年底严考核的方式，对基层服务型党组织建设实施“项目化”管理，先后打造社xx党建特色品牌X个，如XX等，形成了“一社一特色”的服务新模式。

　　（五）创新工作载体，基层党组织整体功能不断增强。以创新服务平台、创新组织生活形式、创新党建服务模式、创新地企党建交流机制为载体，进一步提升基层党组织服务党员群众水平。一是创新实体服务平台。依托社xxXX服务体系建设，统筹规划社xx服务设施建设，以党建为引领，建立集社xx党组织、社xx居委会、社会管理和生活服务于一体的社xx公共服务中心，为居民群众提供“一站式”服务。今年以来，各社xx共受理服务事项X项，办结X项，群众满意率达X%。二是创新开放式组织生活。为全面落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，本着联建联管联用原则，通过整合机关、办事处、社xx、国有企业、“两新”组织等各类资源，着力打造基础型、红色型、公益型、科技型等不同类型的开放式组织生活基地，为基层党组织开展活动提供有力支撑，增强了党员参加党内政治生活的自觉性和实效性，使支部组织生活从封闭的“会议”到开放的“基地”，使红色“党味”更符合时代“风味”，增强了党组织生活的活力。目前，已建成X个开放式组织生活基地；X月底全部建成后，xx开放式组织生活基地将达到X个。自去年X月基地开放以来，先后有X批X余名党员到基地开展了组织生活，目前，排队预约到基地过开放式组织生活的党组织X余个X余人。其做法先后被《X日报》《光明日报》采访报道。三是创新党建服务模式。按照“一社一特色”党建服务品牌创建目标，采取年初定项目、年中抓管理、年底严考核的方式，对基层服务型党组织建设实施“项目化”管理，先后打造社xx党建特色品牌X个，如XX等，形成了“一社一特色”的服务新模式。四是创新地企党建交流机制。按照市委关于进一步加强国有企业党建的要求，立足X实际，成立X国有企业党建联席会（X分会），并召开党建联席会第一次会议，研究制定了XX等规章制度，以X为抓手，进一步加强驻X国有企业（科研院所）党建工作交流，深化驻X央企、省企、科研院所党组织与地方及其他企业党组织合作，为推动国企党建工作、企业生产经营和地方经济社会全面发展搭建了平台。X月初全市国有企业党建联席会第一次会议在X成功召开。

　　（六）丰富活动载体，党员队伍建设水平得到提升。始终把发展党员及党员的教育管理工作，作为加强基层组织建设的基础性工作来抓，不断创新党员教育管理模式，完善发展党员工作机制，全面加强党员队伍建设。一是强化党员信息化建设。树立“大党建”理念，统筹整合现有党建网站和党员教育平台，建好用好“X党建服务平台”，通过完善党组织和党员信息库，把单向教育与双向互动结合起来，实现组织关系接转、党员发展资料、“三会一课”会议记录的线上审核、线上办理，同时，积极探索开发开放式组织生活基地网上预约、政治生日短信提醒、微信平台信息融合等项目，把线下教育动员与线上线下交流结合起来，进一步拓宽党员学习教育渠道。二是严格党员日常管理。按照发展党员总体要求，把好关口、畅通出口，认真执行“双推双评三全程”制度，通过严格落实党员发展计划，对X名入党积极分子和X名党务干事进行教育培训，保障党员发展工作稳步推进；组织对各党（工）委贯彻《细则》及失联党员组织处置工作进行“回头看”，通过阶段排查和重点抽查，确保党员发展及组织处置工作依规有序进行。三是深化党员教育载体。严格按照时间节点、工作要求，统筹做好省属企业退休党员整体移交各项工作，整体接收XX等X家省属企业移交的X名退休党员，通过举办新党员欢迎会、组织登门走访等形式把退休党员有序纳入社xx党组织管理；在全体党员中开展“亮身份、当先锋”活动，结合“固定组织生活日”，持续加强党员志愿者队伍建设，广泛开展在职党员到社xx报到、为民代办志愿服务、无职党员设岗定责等活动，使党员先锋模范作用得到有效发挥。

>　　二、存在问题及不足

　　今年以来，在xx委的正确领导下，在xx各级党组织的共同努力下，基层党建工作有典型、有特色、有亮点，取得了一定成效，但通过季度督查和半年考核也发现，工作中仍然存在一些问题和不足。

　　一是机关党建工作力量有待加强。部分机关党组织书记对抓党建工作思想认识上有偏差，存在着重业务轻党建工作的思想，存在着支部建设说起来重要，干起来次要，忙起来不要的问题，党建工作与业务工作顾此失彼。同时，在机关党务工作者中，基本上都是兼职，而且更换比较经常，部分同志既没有经过系统的学习培训，也没有相关的工作经历，对如何搞好党组织建设既没有明确思路，也缺少工作招法，综合素质与工作要求存在差距。

　　二是“两新”党组织作用有待发挥。在“两新”组织中，规模较大的党建工作机构、人员、经费能够得到有效保障，工作开展比较扎实，效果较好。但对于规范较小的企业和新社会组织党员人数少且流动性大，企业党务工作者大多身兼数职，从事党务工作的时间、精力得不到有效保证。同时，近几年由于受经济形势影响，部分企业生产经营困难，职工党员流失严重，有的已濒临破产，因此，导致党员活动无法开展，载体不丰富，成效不明显。

　　三是组织生活制度落实有待规范。从督查情况看，部分社xx、“两新”党组织存在党支部会议记录不规范问题，有的落实“三会一课”制度不严格，有的未严格按月收缴党费规定。有的对支部固定组织生活日活动没有安排布置，组织生活开展计划性不足，存在应付现象。同时，随着省属企业退休党员整体移交等因素，xxX名党员中X岁以上退休党员X名，部分支部老龄化情况突出。而且X岁青年党员随着每年大学生毕业、求职等因素，流动性较大，在进行思想政治教育、开展党内组织活动等方面难以做到协调统一，教育内容缺少对特定群体的吸引力，影响了党组织凝聚力的提升。

　　针对以上存在的问题，下一步我们将认真研究解决。

>　　三、下半年重点工作

　　（一）持续抓实党员教育管理。一是压实支部主体责任。始终把强化党员理想信念摆在首位，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，把思想政治工作落到支部、把从严教育管理党员落到支部、把群众工作落到支部，真正推动全面从严治党向基层延伸。结合此次省属国有企业整体移交工作，统筹谋划各类基层单位中的党支部设置，把书记选好、把班子配强，指导基层党组织健全各项工作制度，让党支部在基层工作中唱主角，成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。二是严格落实党内制度。不断夯实“三会一课”、民主（组织）生活会、固定组织生活日和民主评议党员等党内政治生活各项制度的贯彻执行，充分调动党支部的积极性主动性创造性，持续探索创新党的组织生活的内容形式、途径办法，牢牢抓住党员领导干部等“关键少数”的示范表率作用，逐步形成、整体联动的总体效应，把抓党员的基本内容长期坚持、形成常态。三是学做结合深化拓展。突出问题导向，按照X引导党员干部把自己的思想和工作摆进去，从具体事情做起，从具体问题改起，积极践行“四个合格”党员标准。紧紧围绕xx委中心工作，持续强化督查调研，指导推动xx各级党组织深入查摆问题、抓好整改落实，真正把党员标准立起来，把党组织形象树起来，用工作成效检验学习教育成效。

　　（二）全面推进重点领域党建工作。一是进一步提升机关党建工作整体水平。按照《机关工作条例》的要求，认真抓好部门党组每年至少听取一次机关党建工作汇报、研究解决难点问题，党组书记和班子成员要带头参加双重组织生活、带头讲党课、带头落实“一岗双责”等制度落实。进一步细化机关支部党建工作的具体制度和细则，每年至少对支部工作开展两次集中督查，通过问题的整改推动机关党建工作。按照机关党建要“走在前、作表率”的要求，强力推进“先锋队”工程，深入开展机关党员“亮身份、当先锋”活动，在窗口单位和服务行业开展“三亮三比三创”（亮身份、亮承诺、亮形象，比技能、比作风、比业绩，创党员先锋岗、创群众满意窗口、创优质服务品牌）活动，推行“四零服务”（服务受理零推诿、服务方式零距离、服务质量零差错、服务结果零投诉）制度，推出一批群众满意窗口、优质服务品牌、优秀服务标兵，真正让党徽亮出来，让党旗飘起来，让党员的形象树起来。二是扩大“两新”组织的“两个覆盖”。深化“两新”党组织“星级评定、分类定级”工作，按照《关于深化拓展全市非公经济组织和社会组织“三集中”活动开展调研督导的通知》和“五个清”的要求及时更新台账，X月底前将xx非公有制企业和社会组织全部排查一遍，通过采取单独建、联合建、挂靠建等方式，对符合党组织设立条件的全部建立党组织，对不符合建立党组织条件的，选配能力素质强、业务水平高的党员干部担任党建指导员，不断提高“两个覆盖”率。加大商圈楼宇和园xx党建力度，高标准建好“X商圈党群服务中心”，创新服务和活动载体，打造以点带面、联动共建的红色商圈党建格局。围绕“一xx多园”格局，主动跟进先进制造业集聚xx建设，构建“园xx综合党委+企业支部”的党建模式，实现园xx非公企业党的组织和党的工作全覆盖。三是进一步加大学校党建工作力度。深入贯彻《X》，按照“县级以上党委教育工作部门或教育行政部门党组织统一领导指导中小学校党建工作”的要求，明确专门机构，配齐工作力量，确保有人抓、有人管。对民办学校党建，要贯彻《X》，按照主管部门管理为主、属地管理为辅的原则，抓紧理顺各类民办学校党组织隶属关系，推进党建工作要求进学校章程，推进党组织负责人进董（理）事会，推进党组织班子成员与行政管理层双向进入、交叉任职。深入开展“三分类三升级”活动，本着“一类党组织上水平、二类党组织上台阶、三类党组织换面貌”的工作思路，实行年初分类定级、年内着力转化、年终考评升级，通过抓两头带中间的办法，着力促进学校党组织晋位升级。

　　（三）全面深化党建工作载体。一是深化“大党委”工作机制。按照“党建引领、xx域统筹、社会协同、公众参与”的思路，进一步完善协调议事、共驻共建和联抓联管机制，坚持和完善社xx“大党委”会议和“大党委”联席会议制度，充分发挥社xx党组织的聚焦服务作用，与辖xx内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社xx服务合作协议，充分利用在教育、医疗、资金、场地等各类资源优势，通过构建X服务网络、组建X服务团队和开展X特色服务，推进以社xx党组织为“核心”，驻xx单位党组织、“两新”组织、志愿者队伍、党员群众共同参与的xx域化党建新格局。二是深化开放式组织生活。按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，在严格落实“三会一课”制度的同时，充分利用已建成的X个开放式组织生活基地开展党员学习教育，同时。对各基地的基本情况、主要特色、开放时间、适合人群等通过党建网、X微信公众号等进行发布，以便于xx各基层党组织和党员能够准确地选择适合自己的基地开展活动，进一步增强组织生活的吸引力，提升组织生活的针对性和实效性。三是深化国企党建联席会议制度。深入贯彻市、xx国有企业党建联席会议精神，每季度召开一次党建联席会议，开展党建工作经验交流和工作研讨，以办事处“大党工委”和社xx“大党委”为载体，积极与国有企业党组织开展各种类型的共建、联建活动，挖掘、选树和宣传国有企业党建工作中的特色做法和先进事迹，共同探讨党建工作中出现的新情况、新问题，共商加强xx域化党建工作的新路子，全面推动国企党建工作、企业生产经营和地方经济社会全面发展。

　　（四）全面推进X实施。一是精心培育。一是按照X党建示范点“五个好”创建标准，按照“一点一策”的原则，在对上半年已建成的X个社xx、“两新”和机关党建示范点进行总结的基础上，对正在提升改造的X个党建示范点逐个深入对接，根据每个点的硬件设施、党建基础和特色亮点等个性差异，引导培育对象结合自身实际，围绕社xx服务和企业发展主题创设特色鲜明、务实管用的活动载体，确保每个示范点特色鲜明。二是动态管理。推行组织部、办事处联系示范点制度和动态管理制度，定期深入社xx和“两新”组织进行督查指导，并将示范点培育情况纳入办事处年终基层党建目标考核和党工委书记党建专项述职内容，切实强化责任抓落实。三是示范带动。邀请各类新闻媒体采编人员深入示范点，挖掘、总结、提炼有示范价值的工作特色经验，并通过各类新闻媒体进行宣传报道，对好的经验做到及时进行推广，展示培育成果，使老典型焕发新活力，新典型示范有效果，整体推进有榜样，充分发挥示范引领作用。

　　（五）不断夯实党员队伍建设。一是加强党员信息化建设。按照中组部和省、市委组织部关于开展党组织和党员信息采集工作的要求，严格按照时间节点，高标准完成与全国党员管理信息系统的数据对接。同时，依托市委组织部“X党建服务平台”，继续推广组织关系接转、党员发展审核、三会一课记录的线上审核、线上办理，推行开放式组织生活基地网上预约、微信平台融合等项目，把线下教育动员与线上线下交流结合起来，进一步拓宽党员学习教育渠道。二是严格党员发展管理。严格落实xx党员发展计划，把好关口、畅通出口，进一步优化党员队伍结构。持续做好对各党（工）委贯彻《细则》及失联党员组织处置工作“回头看”，开展阶段排查和重点抽查，确保党员发展及组织处置各项工作依规有序进行。进一步规范党员党费收缴，按照市委组织部要求严谨细致地做好清理收缴党费的管理使用工作，切实做到重点突出、程序严格，体现党中央对基层的关爱关怀。三是丰富党员教育载体。结合“固定组织生活日”，持续加强党员志愿者队伍建设，广泛开展在职党员到社xx报到、为民代办志愿服务、无职党员设岗定责等活动。依托xx开放式组织生活基地、红色网络教育家园建设，不断丰富党员教育活动的内容和载体。深入挖掘选树党员身边先进典型人物、先进群体，通过xx级各类媒体，党员风采墙、百家好人榜等方式进行宣传推广，营造学有榜样、做有标准、干有目标良好氛围。

**第3篇: 2024年党支部上半年党建工作总结**

　　2024年上半年，在县委的正确领导下，按照县委关于党建工作的总体部署和要求，紧紧围绕基层党建工作，深化“不忘牢记使命”主题教育，扎实开展“激情干净超越”主题作风建设，各项工作有序推进。现将我局上半年党建工作总结报告如下：

　　一、主要工作

　　（一）党建工作有序开展

　　1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点，注重培养企业一线职工中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，半年来通过基层支部培养考察，党委研究，将机关支部1名入党积极分子纳入预备党员进行重点培养，对企业协会支部1名预备党员按期予以转为正式党员，并组织2名非公企业入党积极分子参加了县委组织部组织的培训学习。

　　2、加强阵地建设。通过争取上级资金、企业自筹，对有条件的4个企业支部组织场所进行整改建设，配备办公设备，进一步完善了基层党组织基础建设。

　　3、精心安排庆祝建党9周年活动。为了纪念建党99周年，进一步加强党的基层组织建设，“七一”期间，局党委开展了一系列庆祝活动。

　　一是对Ⅹ系统9名80岁以上老党员进行看望慰问，带去组织关怀；

　　二是召开纪念建党99周年暨“七一”表彰大会。对全系统2024—2024年党建工作中涌现出的4个先进基层党组织、6名优秀党务工作者、11名优秀共产党员进行了表彰奖励，并对上半年作风建设进行了通报点评，对下半年党建工作进行了安排部署；

　　三是与包扶大市川村两委、贫困户开展了主题党日+携手脱贫暨脱贫攻坚点评大会，发挥了助推作用；

　　四是看望慰问贫困村贫困党员3户，带去党的温暖，增强了村级党员的光荣感和自豪感。通过“七一”系列活动的开展，进一步陶冶了党员的思想情操，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

　　（二）作风建设持续推进。

　　按照县委安排，局党委立足“激情、干净、超越”主题作风建设，采取各支部把“主题党日+两个一”、“一聚焦三对标”活动与落实“会一课”制度有机衔接起来的方式方法，通过聚焦脱贫攻坚工作，对标党委追赶超越作战图、党支部追赶超越承诺书和党员军令状，认真开展了党员干部职工承诺践诺自查自评、点评、互评活动，扎实查找党员干部在各项工作中存在的问题和不足，切合实际制定整改措施，推动了各项工作开展，树立了广大党员干部作风建设永远在路上的思想。

　　1、各级党组织堡垒作用进一发挥。各支部、单位普遍开展了“三会一课”、专题组织生活会、“主题党日十”活动和召开了干部职工大会，对“两个一”进行了自评、互评和点评。

　　2、党建“主题党日+”活动特点突出。各支部都能结合单位工作实际开展活动，增强了组织活力和对党员干部职工自觉参加活动的吸引力。Ⅹ局支部开展了“主题党日十精准扶贫”活动，烟草局开展了“主题党日十祭祀烈士”活动，煤炭局开展了“主题党日十参观教育基地”活动。

　　3、扎实开展“一聚焦三对标”工作。聚焦脱贫攻坚、梳理查摆脱贫领域干部作风方面的问题。认真组织各扶贫单位和广大党员干部聚焦脱贫攻坚工作，对照脱贫攻坚“十条铁规”、“六条禁令”、“四率一度”目标、“精准严实”标准和精准扶贫工作开展情况，采取自查，征询意见，受理举报等方式，全面深刻查摆、梳理扶贫脱贫领域干部作风方面存在的问题8条，列出问题清单，逐条制订整改计划、措施、时限和要求。计划8月底全部整改到位。

　　4、加强问题整改。各支部、单位和党员对问题普遍建立了整改台帐，实行挂图作战、销号管理。局党委“四查找四提升”台帐10个问题，第二季度整改4个。

　　5、认真开展“一季一督”。多数党支部和单开展了点评活动，局党委对各支部、单位开展督查2次、点评6次。

　　（三）“三项机制”落实到位

　　组织党员干部认真学习了县“三项机制”精神，按照机制要求：

　　一是局党委及时向组织推荐了3名优秀干部，经组织考察、民主测评、张榜公示，现以被组织提拔使用，激发了千部职工的工作积极性；

　　二是对2名职工违反工作纪律进行了谈话提醒，起到了警示教育作用；

　　三是对个别内设机构负责人岗位，按照庸者下、能者上予以调整，达到了激励先进，鞭策后进的目的。

　　（四）“两学一做”形成常态根据县委组织部《2024年全县推进“两学一做学习教育常态化制度化实施方案》文件精神，局党委结合系统实际，及时制定下发了《2024年Ⅹ局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》。以一切工作到支部的鲜明导向，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用xxxxx系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作为目标；

　　紧紧围绕学是基础，做是关键的基本原则，采用多种方式深入学，突出“四个合格”扎实做。切实推进“两学做”学习教育常态化制度化。

　　二、存在的问题

　　（一）个别企业认识不到位，基层党建规范化建设有待提高；

　　（二）非公支部党员学习教育不到位，特别是政治理论学习较少；党组织活动开展较少，作风建设推进较慢。

　　三、下步工作

　　一是加强党的组织建设。加强基层党组织阵地和党员队伍建设，做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育，开展适合自身特点的活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　二是加强制度建设。进一步建立健全各项党建工作制度，加强督促和管理，坚持\"三会一课\"召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

　　三是加强作风建设。以“激情干事、千净做人，勇于自我超越、奋力追赶超越”为主题的作风建设活动为契机，按照县委的要求和标准，加强“四查找四提升”台帐管理，加强“一聚焦三对标”，积极开展自评、互评、点评活动，进一步改进工作作风，提高工作效率。

　　四是推进“两学一做”学习教育，形成常态化制度化。

　　五是开展各类活动，增强党组织的凝聚力。开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现Ⅹ系统精神风貌的各种文体活动，积极参加县委组织的各项活动，进一步活跃党员职工生活。

**第4篇: 2024年党支部上半年党建工作总结**

　　2024年上半年，在县委的正确领导下，按照县委关于党建工作的总体部署和要求，紧紧围绕基层党建工作，深化“不忘牢记使命”主题教育，扎实开展“激情干净超越”主题作风建设，各项工作有序推进。现将我局上半年党建工作总结报告如下：

>　　一、主要工作

　　（一）党建工作有序开展

　　1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点，注重培养企业一线职工中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，半年来通过基层支部培养考察，党委研究，将机关支部1名入党积极分子纳入预备党员进行重点培养，对企业协会支部1名预备党员按期予以转为正式党员，并组织2名非公企业入党积极分子参加了县委组织部组织的培训学习。

　　2、加强阵地建设。通过争取上级资金、企业自筹，对有条件的4个企业支部组织场所进行整改建设，配备办公设备，进一步完善了基层党组织基础建设。

　　3、精心安排庆祝建党9周年活动。为了纪念建党99周年，进一步加强党的基层组织建设，“七一”期间，局党委开展了一系列庆祝活动。

　　一是对Ⅹ系统9名80岁以上老党员进行看望慰问，带去组织关怀；

　　二是召开纪念建党99周年暨“七一”表彰大会。对全系统2024—2024年党建工作中涌现出的4个先进基层党组织、6名优秀党务工作者、11名优秀共产党员进行了表彰奖励，并对上半年作风建设进行了通报点评，对下半年党建工作进行了安排部署；

　　三是与包扶大市川村两委、贫困户开展了主题党日+携手脱贫暨脱贫攻坚点评大会，发挥了助推作用；

　　四是看望慰问贫困村贫困党员3户，带去党的温暖，增强了村级党员的光荣感和自豪感。通过“七一”系列活动的开展，进一步陶冶了党员的思想情操，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

　　（二）作风建设持续推进。

　　按照县委安排，局党委立足“激情、干净、超越”主题作风建设，采取各支部把“主题党日+两个一”、“一聚焦三对标”活动与落实“会一课”制度有机衔接起来的方式方法，通过聚焦脱贫攻坚工作，对标党委追赶超越作战图、党支部追赶超越书和党员军令状，认真开展了党员干部职工践诺自查自评、点评、互评活动，扎实查找党员干部在各项工作中存在的问题和不足，切合实际制定整改措施，推动了各项工作开展，树立了广大党员干部作风建设永远在路上的思想。

　　1、各级党组织堡垒作用进一发挥。各支部、单位普遍开展了“三会一课”、专题组织生活会、“主题党日十”活动和召开了干部职工大会，对“两个一”进行了自评、互评和点评。

　　2、党建“主题党日+”活动特点突出。各支部都能结合单位工作实际开展活动，增强了组织活力和对党员干部职工自觉参加活动的吸引力。Ⅹ局支部开展了“主题党日十精准扶贫”活动，烟草局开展了“主题党日十祭祀烈士”活动，煤炭局开展了“主题党日十参观教育基地”活动。

　　3、扎实开展“一聚焦三对标”工作。聚焦脱贫攻坚、梳理查摆脱贫领域干部作风方面的问题。认真组织各扶贫单位和广大党员干部聚焦脱贫攻坚工作，对照脱贫攻坚“十条铁规”、“六条禁令”、“四率一度”目标、“精准严实”标准和精准扶贫工作开展情况，采取自查，征询意见，受理举报等方式，全面深刻查摆、梳理扶贫脱贫领域干部作风方面存在的问题8条，列出问题清单，逐条制订整改计划、措施、时限和要求。计划8月底全部整改到位。

　　4、加强问题整改。各支部、单位和党员对问题普遍建立了整改台帐，实行挂图作战、销号管理。局党委“四查找四提升”台帐10个问题，第二季度整改4个。

　　5、认真开展“一季一督”。多数党支部和单开展了点评活动，局党委对各支部、单位开展督查2次、点评6次。

　　（三）“三项机制”落实到位

　　组织党员干部认真学习了县“三项机制”精神，按照机制要求：

　　一是局党委及时向组织推荐了3名优秀干部，经组织考察、民主测评、张榜公示，现以被组织提拔使用，激发了千部职工的工作积极性；

　　二是对2名职工违反工作纪律进行了谈话提醒，起到了警示教育作用；

　　三是对个别内设机构负责人岗位，按照庸者下、能者上予以调整，达到了激励先进，鞭策后进的目的。

　　（四）“两学一做”形成常态根据县委组织部《2024年全县推进“两学一做学习教育常态化制度化实施方案》文件精神，局党委结合系统实际，及时制定下发了《2024年Ⅹ局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》。以一切工作到支部的鲜明导向，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用xxxxx系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作为目标；

　　紧紧围绕学是基础，做是关键的基本原则，采用多种方式深入学，突出“四个合格”扎实做。切实推进“两学做”学习教育常态化制度化。

>　　二、存在的问题

　　（一）个别企业认识不到位，基层党建规范化建设有待提高；

　　（二）非公支部党员学习教育不到位，特别是政治理论学习较少；党组织活动开展较少，作风建设推进较慢。

　>　三、下步工作

　　一是加强党的组织建设。加强基层党组织阵地和党员队伍建设，做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育，开展适合自身特点的活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　二是加强制度建设。进一步建立健全各项党建工作制度，加强督促和管理，坚持\"三会一课\"召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

　　三是加强作风建设。以“激情干事、千净做人，勇于自我超越、奋力追赶超越”为主题的作风建设活动为契机，按照县委的要求和标准，加强“四查找四提升”台帐管理，加强“一聚焦三对标”，积极开展自评、互评、点评活动，进一步改进工作作风，提高工作效率。

　　四是推进“两学一做”学习教育，形成常态化制度化。

　　五是开展各类活动，增强党组织的凝聚力。开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现Ⅹ系统精神风貌的各种文体活动，积极参加县委组织的各项活动，进一步活跃党员职工生活。

**第5篇: 2024年党支部上半年党建工作总结**

　　今年以来，在县委、县政府的正确领导下，在县直属机关工委、县政府机关党总支的有力指导下，县安监局党支部立足实际，以政治建设为统领，以落实全面从严治党主体责任为主线，以规范党内政治生活为重点，以保障全县安全生产形势持续稳定为主要目标，以提高党员干部素质为根本，全力夯实党建工作基础，创新党建工作方法，全面提升党建工作水平，党建工作取得了一定成绩，现简要报告如下：

　　>一、上半年党建工作情况

　　(一)加强学习教育，不断强化政治引领。不断加强党员干部思想政治教育，引导全体党员干部坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，始终保持清醒的政治头脑。一是突出学习重点。以党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记系列重要讲话精神为主要内容，抓好理想信念教育，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”、“四个服从”;以新《党章》《中国共产党纪律处分条例》和《廉洁自律准则》为主要内容，抓好党纪党风建设，强化政治纪律和组织纪律;以意识形态教育为重点，筑牢党员干部思想意识防线，不断完善安监局门户网站、微信公众号、微信群的安全管理;以《安全生产法》《行政许可法》《甘肃省安全生产条例》等相关法律法规为主要内容，抓好安全生产监管执法能力和专业知识教育。二是创新学习方式。结合安监局工作实际，将单周星期五下午集中学习调整为每周上班第一天上午集中学习，每次集中学习必学习习近平新时代中国特色社会主义思想或习近平总书记系列讲话，重点学习了《习近平谈治国理政(第二卷)》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》。通过微信设置了“安监局党支部党建学习交流群”，经常性推送党建有关会议文件精神、应知应会知识和先进典型经验等，切实加强党员干部学习教育。三是提高学习成效。安监局党支部坚持每季度组织召开一次交流讨论，组织党员干部围绕党建新知识、新理念或者热点话题开展讨论，加深理解、学以致用。每半年围绕党建基础知识和应知应会内容组织开展一次知识竞赛或者有奖问答，确保党员干部牢记党建相关内容。

　　(二)加强队伍建设，严格履行党建工作主体责任。紧紧围绕全面从严治党的总体要求，不断强化党组核心建设，切实抓好政治履职。一是坚持正确的政治方向。在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，认真贯彻执行党中央和上级党组织关于基层党建工作有关会议文件精神，及时研究制定安监局党建工作计划、制度和措施并组织实施。二是认真落实党建责任。始终把抓好基层党的建设工作作为首要任务，把党建工作摆上重要议事日程，纳入年度工作计划，强化对党建工作的安排部署及工作指导，真正形成了党支部书记亲自抓，支部委员配合抓，党务工作人员具体干的齐抓共管工作格局。三是扎实推进党建标准化建设。认真贯彻落实市、县党建标准化建设方案，结合实际制定局党支部标准化建设推进计划，对照《金昌市党支部建设标准化工作考评验收指标》，认真查找支部存在的问题，制定切实可行的工作措施，逐项整改落实。四是健全完善各项党建工作机制。修订完善了《安监局党组会议制度》《安监局党组学习制度》《党建工作制度》等，进一步健全了党组研究重大事项、支委会定期专题研究党建、党支部书记抓党建工作报告等党建工作制度。

　　(三)突出工作重点，切实加强党员队伍日常管理。一是认真开展组织生活。以“三会一课”和“主题党日”为主要内容，定期组织集中学习、先锋指数测评、党员民主评议、按期缴纳党费等，加强党员考核管理，提高党性修养，教育引导党员干部发挥好示范引领作用。二是继续推行“履职承诺”制度。要求党员干部立足本职岗位，每月确定承诺事项，自觉接受分管领导及办事群众监督，促使党员干部不断增强宗旨意识,改进工作作风，提升服务效能。三是健全党内关怀机制。对机关党员和联系村党员情况进行摸底，开展重要节日期间对联系村老党员、贫困党员的慰问活动。今年以来，在春节和七一期间，共走访慰问联系村和社区党员7人。四是在职党员到社区工作有序开展。充分发挥在职党员的先锋模范作用，利用节假日以及八小时工作以外的时间，组织局机关14名党员干部到各社区参与社区义务活动，努力构建资源共享、优势互补、共驻共建的党建工作新格局。

　　(四)强化廉洁教育，正风肃纪推进党风廉政建设。局党支部高度重视党风廉政建设工作，年初召开了专题会议，研究部署年度党风廉政建设和反腐败工作，提出年度工作要点，结合工作实际制定党风廉政建设和反腐败工作计划;并把党风廉政建设和反腐败工作责任分解到人，做到有部署、有检查、有整改，形成一把手负总责，其他班子成员各司其责，一级抓一级，层层抓落实的工作局面。严格按照“一岗双责”的要求，加强干部职工监督管理，按要求对下属单位和各股室负责人进行廉政责任约谈，提高其拒腐防变的意识和能力。坚决贯彻落实民主集中制原则，进一步健全和完善党内监督制度，加强对重点领域的管理监督，凡属“三重一大”事项，均由局党组会议集体讨论决定，保证了决策过程的科学民主和结果的公正合理;严肃财经纪律，在财务收支管理，财务领报手续上，严格实行财务管理制度。今年以来采取以会代训、专题培训等形式开展廉政教育3次，组织观看警示教育片1次，使干部职工的责任意识、廉政守纪意识进一步增强，促进了各项工作的顺利开展。

　　(五)改善工作作风，不断提高为民服务能力。县安监局党支部认真组织开展作风建设年活动，对照6个方面的整治重点，梳理归纳出领导班子存在的问题13条，班子成员的20条问题。制定了《永昌县安监局领导班子作风问题整改台帐》和《永昌县安监局领导班子成员作风问题整改台账》，认真研究对策，采取有效措施，逐条逐项进行整改。深入推进“放管服”改革，将以往由县安监局受理初审、市安监局许可的6项审批事项，全部协调由市安监局直接受理，减去了县级办理流程，办理时间缩短10天。将行政审批事项集中到办公室，将行政审批权限向“首席代表”授权，将原来的23项行政审批事项精简合并为7项，全部纳入“最多跑一次事项”进驻政务大厅代办窗口办理。牢固树立“重服务、轻处罚”的监管原则，深入企业检查时先开展宣传教育，提高企业人员安全生产责任意识，指导企业提升安全管理水平。

　>　二、存在的问题

　　上半年，我局党建工作虽然取得了一定的成效，但与上级党组织的安排部署和党建标准化要求相比，还存在一定的差距。一是在党建工作方法上缺乏创新，党建基础工作仍不够扎实，部分党建工作制度落实还不够严格;二是以党建促发展的思路不多，解放思想的程度还需进一步加大，党建工作与中心工作结合不够，党建工作与执法检查时有冲突;三是对服务型党组织建设抓的力度不够，在安全生产方面还存在服务意识不够强，服务措施不够实，服务效果不够好的问题;四是受场地、经费、人员等因素影响，开展党组织生活的频次不高，效果不突出，党支部阵地建设还不规范。

　>　三、下半年工作思路和打算

　　下半年，我局将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以党支部标准化建设为主要抓手，严格落实各项制度，创新组织生活方式，增强党支部的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断推动安全生产工作迈上新台阶。

　　一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，把党建工作做到群众关心的热点上、放到作风的改进上、体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、相互促进的局面，充分发挥好基层党建工作的保障和促进作用。

　　二是扎实推进党建标准化建设，对照《金昌市党支部建设标准化工作考评验收指标》确定的各项工作任务，积极整改对标查找出的各项问题，提高党建工作水平，确保党建标准化建设各项工作落到实处。

　　三是建立健全党员学习培训制度，业务学习与党建工作统筹安排，在时间、内容、人员、效果上“四落实”,做到领导干部带头学，严格制度经常学，理论业务双重学，创新形式灵活学，增强学习的针对性和实效性。

　　四是建立转变作风、服务群众的长效机制，改进工作方法，创新服务手段,拓宽服务领域，提高服务效率，形成关心群众、服务群众良好氛围。

　　五是积极创建廉洁型机关，坚决执行党的纪律，严格贯彻落实中央八项规定和省、市、县各项规定精神，严格执行党员干部政治纪律，做到头脑清醒，警钟常鸣，营造风清气正的工作环境。

**第6篇: 2024年党支部上半年党建工作总结**

　　2024年上半年，在县委的正确领导下，按照县委关于党建工作的总体部署和要求，紧紧围绕基层党建工作，深化“不忘牢记使命”主题教育，扎实开展“激情干净超越”主题作风建设，各项工作有序推进。现将我局上半年党建工作总结报告如下：

　　>一、主要工作

　　（一）党建工作有序开展

　　1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点，注重培养企业一线职工中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，半年来通过基层支部培养考察，党委研究，将机关支部1名入党积极分子纳入预备党员进行重点培养，对企业协会支部1名预备党员按期予以转为正式党员，并组织2名非公企业入党积极分子参加了县委组织部组织的培训学习。

　　2、加强阵地建设。通过争取上级资金、企业自筹，对有条件的4个企业支部组织场所进行整改建设，配备办公设备，进一步完善了基层党组织基础建设。

　　3、精心安排庆祝建党9周年活动。为了纪念建党99周年，进一步加强党的基层组织建设，“七一”期间，局党委开展了一系列庆祝活动。

　　一是对Ⅹ系统9名80岁以上老党员进行看望慰问，带去组织关怀；

　　二是召开纪念建党99周年暨“七一”表彰大会。对全系统2024—2024年党建工作中涌现出的4个先进基层党组织、6名优秀党务工作者、11名优秀共产党员进行了表彰奖励，并对上半年作风建设进行了通报点评，对下半年党建工作进行了安排部署；

　　三是与包扶大市川村两委、贫困户开展了主题党日+携手脱贫暨脱贫攻坚点评大会，发挥了助推作用；

　　四是看望慰问贫困村贫困党员3户，带去党的温暖，增强了村级党员的光荣感和自豪感。通过“七一”系列活动的开展，进一步陶冶了党员的思想情操，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

　　（二）作风建设持续推进。

　　按照县委安排，局党委立足“激情、干净、超越”主题作风建设，采取各支部把“主题党日+两个一”、“一聚焦三对标”活动与落实“会一课”制度有机衔接起来的方式方法，通过聚焦脱贫攻坚工作，对标党委追赶超越作战图、党支部追赶超越书和党员军令状，认真开展了党员干部职工践诺自查自评、点评、互评活动，扎实查找党员干部在各项工作中存在的问题和不足，切合实际制定整改措施，推动了各项工作开展，树立了广大党员干部作风建设永远在路上的思想。

　　1、各级党组织堡垒作用进一发挥。各支部、单位普遍开展了“三会一课”、专题组织生活会、“主题党日十”活动和召开了干部职工大会，对“两个一”进行了自评、互评和点评。

　　2、党建“主题党日+”活动特点突出。各支部都能结合单位工作实际开展活动，增强了组织活力和对党员干部职工自觉参加活动的吸引力。Ⅹ局支部开展了“主题党日十精准扶贫”活动，烟草局开展了“主题党日十祭祀烈士”活动，煤炭局开展了“主题党日十参观教育基地”活动。

　　3、扎实开展“一聚焦三对标”工作。聚焦脱贫攻坚、梳理查摆脱贫领域干部作风方面的问题。认真组织各扶贫单位和广大党员干部聚焦脱贫攻坚工作，对照脱贫攻坚“十条铁规”、“六条禁令”、“四率一度”目标、“精准严实”标准和精准扶贫工作开展情况，采取自查，征询意见，受理举报等方式，全面深刻查摆、梳理扶贫脱贫领域干部作风方面存在的问题8条，列出问题清单，逐条制订整改计划、措施、时限和要求。计划8月底全部整改到位。

　　4、加强问题整改。各支部、单位和党员对问题普遍建立了整改台帐，实行挂图作战、销号管理。局党委“四查找四提升”台帐10个问题，第二季度整改4个。

　　5、认真开展“一季一督”。多数党支部和单开展了点评活动，局党委对各支部、单位开展督查2次、点评6次。

　　（三）“三项机制”落实到位

　　组织党员干部认真学习了县“三项机制”精神，按照机制要求：

　　一是局党委及时向组织推荐了3名优秀干部，经组织考察、民主测评、张榜公示，现以被组织提拔使用，激发了千部职工的工作积极性；

　　二是对2名职工违反工作纪律进行了谈话提醒，起到了警示教育作用；

　　三是对个别内设机构负责人岗位，按照庸者下、能者上予以调整，达到了激励先进，鞭策后进的目的。

　　（四）“两学一做”形成常态根据县委组织部《2024年全县推进“两学一做学习教育常态化制度化实施方案》文件精神，局党委结合系统实际，及时制定下发了《2024年Ⅹ局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》。以一切工作到支部的鲜明导向，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用xxxxx系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作为目标；

　　紧紧围绕学是基础，做是关键的基本原则，采用多种方式深入学，突出“四个合格”扎实做。切实推进“两学做”学习教育常态化制度化。

　　>二、存在的问题

　　（一）个别企业认识不到位，基层党建规范化建设有待提高；

　　（二）非公支部党员学习教育不到位，特别是政治理论学习较少；党组织活动开展较少，作风建设推进较慢。

　　>三、下步工作

　　一是加强党的组织建设。加强基层党组织阵地和党员队伍建设，做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育，开展适合自身特点的活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　二是加强制度建设。进一步建立健全各项党建工作制度，加强督促和管理，坚持\"三会一课\"召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

　　三是加强作风建设。以“激情干事、千净做人，勇于自我超越、奋力追赶超越”为主题的作风建设活动为契机，按照县委的要求和标准，加强“四查找四提升”台帐管理，加强“一聚焦三对标”，积极开展自评、互评、点评活动，进一步改进工作作风，提高工作效率。

　　四是推进“两学一做”学习教育，形成常态化制度化。

　　五是开展各类活动，增强党组织的凝聚力。开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现Ⅹ系统精神风貌的各种文体活动，积极参加县委组织的各项活动，进一步活跃党员职工生活。

**第7篇: 2024年党支部上半年党建工作总结**

　　今年以来，在县委、县政府的正确领导下，在县直属机关工委、县政府机关党总支的有力指导下，县安监局党支部立足实际，以政治建设为统领，以落实全面从严治党主体责任为主线，以规范党内政治生活为重点，以保障全县安全生产形势持续稳定为主要目标，以提高党员干部素质为根本，全力夯实党建工作基础，创新党建工作方法，全面提升党建工作水平，党建工作取得了一定成绩，现简要报告如下：

　　>一、上半年党建工作情况

　　(一)加强学习教育，不断强化政治引领。不断加强党员干部思想政治教育，引导全体党员干部坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，始终保持清醒的政治头脑。一是突出学习重点。以党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记系列重要讲话精神为主要内容，抓好理想信念教育，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”、“四个服从”;以新《党章》《中国共产党纪律处分条例》和《廉洁自律准则》为主要内容，抓好党纪党风建设，强化政治纪律和组织纪律;以意识形态教育为重点，筑牢党员干部思想意识防线，不断完善安监局门户网站、微信公众号、微信群的安全管理;以《安全生产法》《行政许可法》《甘肃省安全生产条例》等相关法律法规为主要内容，抓好安全生产监管执法能力和专业知识教育。二是创新学习方式。结合安监局工作实际，将单周星期五下午集中学习调整为每周上班第一天上午集中学习，每次集中学习必学习习近平新时代中国特色社会主义思想或习近平总书记系列讲话，重点学习了《习近平谈治国理政(第二卷)》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》。通过微信设置了“安监局党支部党建学习交流群”，经常性推送党建有关会议文件精神、应知应会知识和先进典型经验等，切实加强党员干部学习教育。三是提高学习成效。安监局党支部坚持每季度组织召开一次交流讨论，组织党员干部围绕党建新知识、新理念或者热点话题开展讨论，加深理解、学以致用。每半年围绕党建基础知识和应知应会内容组织开展一次知识竞赛或者有奖问答，确保党员干部牢记党建相关内容。

　　(二)加强队伍建设，严格履行党建工作主体责任。紧紧围绕全面从严治党的总体要求，不断强化党组核心建设，切实抓好政治履职。一是坚持正确的政治方向。在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，认真贯彻执行党中央和上级党组织关于基层党建工作有关会议文件精神，及时研究制定安监局党建工作计划、制度和措施并组织实施。二是认真落实党建责任。始终把抓好基层党的建设工作作为首要任务，把党建工作摆上重要议事日程，纳入年度工作计划，强化对党建工作的安排部署及工作指导，真正形成了党支部书记亲自抓，支部委员配合抓，党务工作人员具体干的齐抓共管工作格局。三是扎实推进党建标准化建设。认真贯彻落实市、县党建标准化建设方案，结合实际制定局党支部标准化建设推进计划，对照《金昌市党支部建设标准化工作考评验收指标》，认真查找支部存在的问题，制定切实可行的工作措施，逐项整改落实。四是健全完善各项党建工作机制。修订完善了《安监局党组会议制度》《安监局党组学习制度》《党建工作制度》等，进一步健全了党组研究重大事项、支委会定期专题研究党建、党支部书记抓党建工作报告等党建工作制度。

　　(三)突出工作重点，切实加强党员队伍日常管理。一是认真开展组织生活。以“三会一课”和“主题党日”为主要内容，定期组织集中学习、先锋指数测评、党员民主评议、按期缴纳党费等，加强党员考核管理，提高党性修养，教育引导党员干部发挥好示范引领作用。二是继续推行“履职承诺”制度。要求党员干部立足本职岗位，每月确定承诺事项，自觉接受分管领导及办事群众监督，促使党员干部不断增强宗旨意识,改进工作作风，提升服务效能。三是健全党内关怀机制。对机关党员和联系村党员情况进行摸底，开展重要节日期间对联系村老党员、贫困党员的慰问活动。今年以来，在春节和七一期间，共走访慰问联系村和社区党员7人。四是在职党员到社区工作有序开展。充分发挥在职党员的先锋模范作用，利用节假日以及八小时工作以外的时间，组织局机关14名党员干部到各社区参与社区义务活动，努力构建资源共享、优势互补、共驻共建的党建工作新格局。

　　(四)强化廉洁教育，正风肃纪推进党风廉政建设。局党支部高度重视党风廉政建设工作，年初召开了专题会议，研究部署年度党风廉政建设和反腐败工作，提出年度工作要点，结合工作实际制定党风廉政建设和反腐败工作计划;并把党风廉政建设和反腐败工作责任分解到人，做到有部署、有检查、有整改，形成一把手负总责，其他班子成员各司其责，一级抓一级，层层抓落实的工作局面。严格按照“一岗双责”的要求，加强干部职工监督管理，按要求对下属单位和各股室负责人进行廉政责任约谈，提高其拒腐防变的意识和能力。坚决贯彻落实民主集中制原则，进一步健全和完善党内监督制度，加强对重点领域的管理监督，凡属“三重一大”事项，均由局党组会议集体讨论决定，保证了决策过程的科学民主和结果的公正合理;严肃财经纪律，在财务收支管理，财务领报手续上，严格实行财务管理制度。今年以来采取以会代训、专题培训等形式开展廉政教育3次，组织观看警示教育片1次，使干部职工的责任意识、廉政守纪意识进一步增强，促进了各项工作的顺利开展。

　　(五)改善工作作风，不断提高为民服务能力。县安监局党支部认真组织开展作风建设年活动，对照6个方面的整治重点，梳理归纳出领导班子存在的问题13条，班子成员的20条问题。制定了《永昌县安监局领导班子作风问题整改台帐》和《永昌县安监局领导班子成员作风问题整改台账》，认真研究对策，采取有效措施，逐条逐项进行整改。深入推进“放管服”改革，将以往由县安监局受理初审、市安监局许可的6项审批事项，全部协调由市安监局直接受理，减去了县级办理流程，办理时间缩短10天。将行政审批事项集中到办公室，将行政审批权限向“首席代表”授权，将原来的23项行政审批事项精简合并为7项，全部纳入“最多跑一次事项”进驻政务大厅代办窗口办理。牢固树立“重服务、轻处罚”的监管原则，深入企业检查时先开展宣传教育，提高企业人员安全生产责任意识，指导企业提升安全管理水平。

　　>二、存在的问题

　　2024年上半年，我局党建工作虽然取得了一定的成效，但与上级党组织的安排部署和党建标准化要求相比，还存在一定的差距。一是在党建工作方法上缺乏创新，党建基础工作仍不够扎实，部分党建工作制度落实还不够严格;二是以党建促发展的思路不多，解放思想的程度还需进一步加大，党建工作与中心工作结合不够，党建工作与执法检查时有冲突;三是对服务型党组织建设抓的力度不够，在安全生产方面还存在服务意识不够强，服务措施不够实，服务效果不够好的问题;四是受场地、经费、人员等因素影响，开展党组织生活的频次不高，效果不突出，党支部阵地建设还不规范。

　　>三、下半年工作思路和打算

　　下半年，我局将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以党支部标准化建设为主要抓手，严格落实各项制度，创新组织生活方式，增强党支部的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断推动安全生产工作迈上新台阶。

　　一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，把党建工作做到群众关心的热点上、放到作风的改进上、体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、相互促进的局面，充分发挥好基层党建工作的保障和促进作用。

　　二是扎实推进党建标准化建设，对照《金昌市党支部建设标准化工作考评验收指标》确定的各项工作任务，积极整改对标查找出的各项问题，提高党建工作水平，确保党建标准化建设各项工作落到实处。

　　三是建立健全党员学习培训制度，业务学习与党建工作统筹安排，在时间、内容、人员、效果上“四落实”,做到领导干部带头学，严格制度经常学，理论业务双重学，创新形式灵活学，增强学习的针对性和实效性。

　　四是建立转变作风、服务群众的长效机制，改进工作方法，创新服务手段,拓宽服务领域，提高服务效率，形成关心群众、服务群众良好氛围。

　　五是积极创建廉洁型机关，坚决执行党的纪律，严格贯彻落实中央八项规定和省、市、县各项规定精神，严格执行党员干部政治纪律，做到头脑清醒，警钟常鸣，营造风清气正的工作环境。

**第8篇: 2024年党支部上半年党建工作总结**

　　今年以来，在县委、县政府的正确领导下，在县直属机关工委、县政府机关党总支的有力指导下，县安监局党支部立足实际，以政治建设为统领，以落实全面从严治党主体责任为主线，以规范党内政治生活为重点，以保障全县安全生产形势持续稳定为主要目标，以提高党员干部素质为根本，全力夯实党建工作基础，创新党建工作方法，全面提升党建工作水平，党建工作取得了一定成绩，现简要报告如下：

　　>一、上半年党建工作情况

　　(一)加强学习教育，不断强化政治引领。不断加强党员干部思想政治教育，引导全体党员干部坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，始终保持清醒的政治头脑。一是突出学习重点。以党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记系列重要讲话精神为主要内容，抓好理想信念教育，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”、“四个服从”;以新《党章》《中国共产党纪律处分条例》和《廉洁自律准则》为主要内容，抓好党纪党风建设，强化政治纪律和组织纪律;以意识形态教育为重点，筑牢党员干部思想意识防线，不断完善安监局门户网站、微信公众号、微信群的安全管理;以《安全生产法》《行政许可法》《甘肃省安全生产条例》等相关法律法规为主要内容，抓好安全生产监管执法能力和专业知识教育。二是创新学习方式。结合安监局工作实际，将单周星期五下午集中学习调整为每周上班第一天上午集中学习，每次集中学习必学习习近平新时代中国特色社会主义思想或习近平总书记系列讲话，重点学习了《习近平谈治国理政(第二卷)》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》。通过微信设置了“安监局党支部党建学习交流群”，经常性推送党建有关会议文件精神、应知应会知识和先进典型经验等，切实加强党员干部学习教育。三是提高学习成效。安监局党支部坚持每季度组织召开一次交流讨论，组织党员干部围绕党建新知识、新理念或者热点话题开展讨论，加深理解、学以致用。每半年围绕党建基础知识和应知应会内容组织开展一次知识竞赛或者有奖问答，确保党员干部牢记党建相关内容。

　　(二)加强队伍建设，严格履行党建工作主体责任。紧紧围绕全面从严治党的总体要求，不断强化党组核心建设，切实抓好政治履职。一是坚持正确的政治方向。在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，认真贯彻执行党中央和上级党组织关于基层党建工作有关会议文件精神，及时研究制定安监局党建工作计划、制度和措施并组织实施。二是认真落实党建责任。始终把抓好基层党的建设工作作为首要任务，把党建工作摆上重要议事日程，纳入年度工作计划，强化对党建工作的安排部署及工作指导，真正形成了党支部书记亲自抓，支部委员配合抓，党务工作人员具体干的齐抓共管工作格局。三是扎实推进党建标准化建设。认真贯彻落实市、县党建标准化建设方案，结合实际制定局党支部标准化建设推进计划，对照《金昌市党支部建设标准化工作考评验收指标》，认真查找支部存在的问题，制定切实可行的工作措施，逐项整改落实。四是健全完善各项党建工作机制。修订完善了《安监局党组会议制度》《安监局党组学习制度》《党建工作制度》等，进一步健全了党组研究重大事项、支委会定期专题研究党建、党支部书记抓党建工作报告等党建工作制度。

　　(三)突出工作重点，切实加强党员队伍日常管理。一是认真开展组织生活。以“三会一课”和“主题党日”为主要内容，定期组织集中学习、先锋指数测评、党员民主评议、按期缴纳党费等，加强党员考核管理，提高党性修养，教育引导党员干部发挥好示范引领作用。二是继续推行“履职承诺”制度。要求党员干部立足本职岗位，每月确定承诺事项，自觉接受分管领导及办事群众监督，促使党员干部不断增强宗旨意识,改进工作作风，提升服务效能。三是健全党内关怀机制。对机关党员和联系村党员情况进行摸底，开展重要节日期间对联系村老党员、贫困党员的慰问活动。今年以来，在春节和七一期间，共走访慰问联系村和社区党员7人。四是在职党员到社区工作有序开展。充分发挥在职党员的先锋模范作用，利用节假日以及八小时工作以外的时间，组织局机关14名党员干部到各社区参与社区义务活动，努力构建资源共享、优势互补、共驻共建的党建工作新格局。

　　(四)强化廉洁教育，正风肃纪推进党风廉政建设。局党支部高度重视党风廉政建设工作，年初召开了专题会议，研究部署年度党风廉政建设和反腐败工作，提出年度工作要点，结合工作实际制定党风廉政建设和反腐败工作计划;并把党风廉政建设和反腐败工作责任分解到人，做到有部署、有检查、有整改，形成一把手负总责，其他班子成员各司其责，一级抓一级，层层抓落实的工作局面。严格按照“一岗双责”的要求，加强干部职工监督管理，按要求对下属单位和各股室负责人进行廉政责任约谈，提高其拒腐防变的意识和能力。坚决贯彻落实民主集中制原则，进一步健全和完善党内监督制度，加强对重点领域的管理监督，凡属“三重一大”事项，均由局党组会议集体讨论决定，保证了决策过程的科学民主和结果的公正合理;严肃财经纪律，在财务收支管理，财务领报手续上，严格实行财务管理制度。今年以来采取以会代训、专题培训等形式开展廉政教育3次，组织观看警示教育片1次，使干部职工的责任意识、廉政守纪意识进一步增强，促进了各项工作的顺利开展。

　　(五)改善工作作风，不断提高为民服务能力。县安监局党支部认真组织开展作风建设年活动，对照6个方面的整治重点，梳理归纳出领导班子存在的问题13条，班子成员的20条问题。制定了《永昌县安监局领导班子作风问题整改台帐》和《永昌县安监局领导班子成员作风问题整改台账》，认真研究对策，采取有效措施，逐条逐项进行整改。深入推进“放管服”改革，将以往由县安监局受理初审、市安监局许可的6项审批事项，全部协调由市安监局直接受理，减去了县级办理流程，办理时间缩短10天。将行政审批事项集中到办公室，将行政审批权限向“首席代表”授权，将原来的23项行政审批事项精简合并为7项，全部纳入“最多跑一次事项”进驻政务大厅代办窗口办理。牢固树立“重服务、轻处罚”的监管原则，深入企业检查时先开展宣传教育，提高企业人员安全生产责任意识，指导企业提升安全管理水平。

　>　二、存在的问题

　　2024年上半年，我局党建工作虽然取得了一定的成效，但与上级党组织的安排部署和党建标准化要求相比，还存在一定的差距。一是在党建工作方法上缺乏创新，党建基础工作仍不够扎实，部分党建工作制度落实还不够严格;二是以党建促发展的思路不多，解放思想的程度还需进一步加大，党建工作与中心工作结合不够，党建工作与执法检查时有冲突;三是对服务型党组织建设抓的力度不够，在安全生产方面还存在服务意识不够强，服务措施不够实，服务效果不够好的问题;四是受场地、经费、人员等因素影响，开展党组织生活的频次不高，效果不突出，党支部阵地建设还不规范。

　>　三、下半年工作思路和打算

　　下半年，我局将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以党支部标准化建设为主要抓手，严格落实各项制度，创新组织生活方式，增强党支部的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断推动安全生产工作迈上新台阶。

　　一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，把党建工作做到群众关心的热点上、放到作风的改进上、体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、相互促进的

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！